

REFERAT Børneudvalget d. 02-04-2025

Mødedato Onsdag d. 02. april 2025 kl. 16:00

Mødested Byrådsstue Niels Juel

Mødedeltagere Thomas Kampmann, Ali Yahya, Vibeke Kjølberg Østergaard, Pernille Sylvest, Thomas Kielgast, Ali Ünsal (Afbud), Rikke Kornval

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om overførselssag 2024 på drift - Børneudvalgets område.....	4
Afrapportering af pædagogisk tilsyn i dagtilbud 2024.....	5
Dagtilbudsstrategi 2025.....	7
Udvidelse af intern behandling i den tidligere daginstitution Valmuen.....	8
Fremtidig tilrettelæggelse af tandreguleringstilbuddet i den kommunale børne- og ungdomstandplej	9
Orientering om Ankestyrelsens handicapbarometer 2024 på børne- og ungeområdet.....	10
Godkendelse af prækvalifikation - boligsocial helhedsplan 2026-2029.....	11
Godkendelse af områdebaseret indsats i Herfølge.....	13
Fortsættelse af lederudvikling på forvaltningens område.....	15
Trivselskommissionens afrapportering.....	16
Sygefraværstatistik 2024 - Børneudvalget.....	17
Information til Børneudvalget.....	19
Meddelelser og spørgsmål - åben.....	20
Lukket: Meddelelser og spørgsmål - lukket.....	21
Lukket: Underskriftsblad BU.....	22

Punkt 15: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Rikke Kornval

Punkt 16: Orientering om overførselssag 2024 på drift - Børneudvalgets område

2023-019654

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Børneudvalget

1. tager Byrådets beslutning om overførsel af midler fra 2024 på Børneudvalgets område til efterretning.

Baggrund og vurdering

Ændret politisk proces for overførselssagen

Økonomiudvalget og Byrådet behandlede hhv. den 17. og 25. marts 2025 sagen ”Overførselssag fra 2024 på drift og finansiering”, som indeholdt indstillinger om driftsoverførsler fra 2024 på alle politiske udvalg.

I modsætning til tidligere år indstilles overførselssagerne i år ikke fra fagudvalgene til Økonomiudvalget og Byrådet, men er indstillet direkte fra Direktionen til Økonomiudvalget og Byrådet. Det skyldes, at den nye politiske mødeplan med temamøder ville forsinke en proces, hvor alle overførsler først skulle til behandling i fagudvalg. I stedet er det prioriteret at få overførselssagen til politisk godkendelse hurtigst muligt af hensyn til de budgetansvarliges muligheder for at disponere midlerne.

Sagen her har til formål at orientere om, hvilke merforbrug og mindreforbrug på Børneudvalgets område, Byrådet besluttede at overføre fra 2024 til efterfølgende år. Da deadline ligger før overførslernes behandling i Økonomiudvalget og Byrådet, er tallene i afsnittet nedenfor skrevet med afsæt i de overførsler, der er indstillet til Økonomiudvalget, og der tages forbehold for ændringer. I tilfælde af afvigelser mellem de indstillede overførsler og Byrådets endelige beslutninger på Børneudvalgets områder vil der blive orienteret om dette i forbindelse med Børneudvalgets behandling af sagen her.

Overførsler på Børneudvalgets områder

Børneudvalgets regnskab 2024 på drift udviser et mindreforbrug på 15,7 mio. kr., heraf 12,0 mio. kr. på service, 0,3 mio. kr. på indkomstoverførsler og 3,3 mio. kr. på andet.

På service overføres samlet 15,4 mio. kr.:

- Automatiske overførsler på 5,2 mio. kr.
- Ansøgte overførsler inden for reglerne på 10,1 mio. kr.

De ansøgte overførsler er vedrørende følgende sager:

- Midler til avertering på dagtilbudsbyggeri mv. og øvrige projekter 3,2 mio. kr.
- Etableringsmidler modtaget til letbehandlingstilbud 3,5 mio. kr.
- Merudgifter på særligt dyre enkeltsager har medført et merforbrug som er ansøgt finansieret af merindtægt på særligt dyre enkeltsagsrefusion.

I bilag 1 er overførslerne udspecificeret, og alle ansøgte overførsler er begrundet.

Økonomi

Af det samlede overskud på 15.685 t.kr. overføres 15.369 t.kr., hvorved der tilgår 316. t.kr. til kassen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - overførselssag 2024 drift - Børneudvalget

Fraværende Rikke Kornval

Punkt 17: Afrapportering af pædagogisk tilsyn i dagtilbud 2024

2025-002921

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Børneudvalget

1. tager orienteringen om afrapportering af pædagogisk tilsyn i dagtilbud 2024 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Ifølge Dagtilbudsloven skal Kommunalbestyrelsen føre tilsyn med indholdet i dagtilbuddene, og med den måde opgaverne udføres på. Tilsyn indgår som en del af kommunalbestyrelsens overordnede ansvar for kvalitetsudvikling inden for dagtilbudslovens rammer.

Køge Byråd har delegeret tilsynsopgaven til Team Dagtilbud, hvor pædagogiske konsulenter gennemfører de enkelte tilsyn.

Der føres tilsyn i kommunale, selvejende, pulje og private dagtilbud samt dagplejens legestuer, indsatsgrupperne og i §82 tilbuddet.

Hvert andet år gennemføres ordinært tilsyn i form af et uanmeldt observationsbesøg og en efterfølgende tilsynssamtale. De år, hvor der ikke er ordinært tilsyn, gennemføres forenklet tilsyn med anmeldte observationer og efterfølgende ledersparring.

I 2024 blev der samlet udført 48 pædagogiske tilsyn i dagtilbud. Heraf har 24 tilsyn været ordinære tilsyn og 24 har været forenklete tilsyn. I 3 dagtilbud er der fundet enkelte bekymrende forhold, som har givet anledning til et skærpet tilsyn. Af disse tre dagtilbud er to fortsat i skærpet tilsyn. Forvaltningen følger udviklingen tæt, og bistår med sparring i forbindelse med udviklingen af det pædagogiske arbejde.

Alle tilsynsrapporter kan læses på www.koege.dk

For at sikre kvaliteten og uvildigheden i tilsynene, har alle pædagogiske konsulenter fokus på 5 parametre i deres observationer og i den efterfølgende tilbagemelding til dagtilbuddene. Disse parametre er samspil og relationer, leg og aktiviteter, kommunikation og sprog, struktur/organisering og det fysiske læringsmiljø.

Hvert dagtilbud får efter et tilsyn 2-4 opmærksomhedspunkter, som de anbefales at arbejde videre med. Ud fra data i tilsynsrapporterne for 2024 er det disse fire opmærksomhedspunkter, der er givet flest gange:

- Fokus på at medarbejderne møder børnene i deres følelser og spejler børnenes følelser med krop, mimik og verbalt. (17)
- Fokus på medarbejdernes rollefordeling og organisering af børn og voksne i overgangen mellem aktiviteter og rutiner i hverdagen. (17)
- Fokus på at arbejde med det pædagogiske personales involvering i og facilitering af legen og på at guide til børnefællesskaber. (17)
- Fokus på at sikre en refleksiv pædagogisk tilgang, hvor medarbejderne er bevidste om det pædagogiske formål, og hvad børnene skal have ud af planlagte aktiviteter og lege (14)

Tilsynene har både et udviklende perspektiv og et myndighedsperspektiv. Dagtilbuddene skal leve op til dagtilbudsloven, den styrkede læreplan, Køge Kommunes politikker og dagtilbudsstrategien. Samtidig har dagtilbuddene mulighed for at få sparring og vejledning i forbindelse med planlægning af processer og udvikling af opmærksomhedspunkterne i de enkelte dagtilbud.

I 2025 vil tilsynene fortsat have fokus på de fem nævnte observationspunkter, da kvaliteten af disse er afgørende for at skabe god kvalitet for børnene. Observationspunkterne lægger sig op ad de kvalitetsmarkører, som anvendes i den nationale kvalitetsundersøgelse, som blev offentliggjort for 0-2-årige børn i 2023, og som offentliggøres for 3-6-årige børn i 2025.

I kvalitetsundersøgelsen er der fokus på at belyse kvaliteten af de pædagogiske læringsmiljøer ved at se nærmere på relationer, de fysiske omgivelser samt leg og aktiviteter, hvilket er de samme observationspunkter i de pædagogiske tilsyn i dagtilbud.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune i forbindelse med afrapporteringen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 18: Dagtilbudsstrategi 2025

2024-019894

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Børneudvalget

1. godkender Dagtilbudsstrategi 2025.

Baggrund og vurdering

Børneudvalget drøftede på januar-mødet (dagsordenpunkt vedhæftet) og temamøde i marts den reviderede dagtilbudsstrategi, som her forelægges til godkendelse.

Dagtilbudsstrategien danner grundlaget for arbejdet på dagtilbudsområdet i Køge Kommune, og skal samle de opgaver, dagtilbuddene skal løse, og at skabe mere overskuelighed for ledelsen i opgaveløsningen.

Den seneste kvalitetsundersøgelse fra 2024 viser bl.a., at der er brug for mere anerkendelse af børnenes følelser og behov i relationer og samspil, mere opmærksomhed på børnefællesskaberne og på at skabe muligheder for leg. Derfor fylder det relationelle samspil og leg mere i den justerede strategi. Da flere børn end tidligere befinder sig i en udsat position har strategien også et stort fokus herpå.

I den reviderede dagtilbudsstrategi er 8 pejlemærker reduceret til 3 pejlemærker:

- Pædagogisk praksis
- Ledelse og organisering
- Forældresamarbejde

Den justerede dagtilbudsstrategi er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af områdeledere og ledere med inddragelse af dagtilbudslederne, FMU samt en skoleleder og en SFO-leder.

Strategien skal efterfølgende forankres lokalt, så den kommer til at leve i dagtilbuddene. Dagtilbudsstrategien skal danne en rød tråd i de kommende dagtilbudsledermøder, fagcafeer, uddannelse på området og eventuelle forskningsindsatser dagtilbudsområdet kan blive end del af.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune i forbindelse med godkendelse af strategien.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Dagtilbudsstrategi 2025 med forord - endelig

Dagtilbudsstrategien 2025, BU april

BU 15. januar 2025 - Dagtilbudsstrategi 2025

Punkt 19: Udvidelse af intern behandling i den tidligere daginstitution Valmuen

2023-021284

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Børneudvalget anbefaler over for Økonomiudvalget og Byrådet, at

1. den pauserede institution Børnehuset Valmuen lukkes
2. bygningen Ejøgevej 72 overgår til Familieafdelingen til udvidelse af intern behandling.

Baggrund og vurdering

I forbindelse med Task force-arbejdet har Børne- og Kulturforvaltningen anbefalet, at Køge Kommune har et større og bredere internt behandlingstilbud i form af familiebehandling etc. til børn og unge samt deres familier i alderen 0-18 år, som er bevilget en indsats jf. barnets Lov. Formålet er en bedre faglig og økonomisk styring af området.

En udvidelse af et sådant tilbud forudsætter egnede lokaler. I afsøgningen af egnede bygninger er det vurderet, at Ejøgevej 72 placeringsmæssigt er optimalt og med mindre ombygning (se bilag 1) vil kunne bruges til formålet. Ombygningen kan håndteres inden for de afsatte midler.

Ejøgevej 72 står aktuelt tom, idet Børneudvalget i januar 2024 besluttede at sætte Børnehuset Valmuen på pause og flytte børnene til Børnehuset Ravnsborg. En del af begrundelsen var bl.a., at Børnehuset Valmuens udeareal er et af kommunens mindste.

På baggrund af befolkningsprognosen er der en overkapacitet i Køge by, men ses isoleret på Søndre området vil der fra 2033 være så mange børn i Ravnsborg Enge, at der vil være behov for en løsning der. Derved vil institutionen stå tom de næste 7 år. Endvidere er der en arealreservation til et kommunalt eller privat dagtilbud i Ravnsborg Enge.

På denne baggrund anbefaler forvaltningen, at Valmuen formelt lukkes og ejendommen overgår til nyt formål - intern behandling jf. barnets Lov. Ombygningen af Ejøgevej 72 vil kunne igangsættes straks efter Byrådets godkendelse.

Økonomi

Ombygning af Ejøgevej 72 sker inden for de afsatte midler i Task forcens projekt.

Beslutning

Ad. 1 og 2. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Ejøgevej 72, Køge - forslag til ændringer til Internt behandlingstilbud

Punkt 20: Fremtidig tilrettelæggelse af tandreguleringstilbuddet i den kommunale børne- og ungdomstandpleje

2024-015724

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Børneudvalget

1. tager orienteringen om den fremtidige tilrettelæggelse af tandreguleringstilbuddet i den kommunale børne- og ungdomstandpleje til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har efter sundhedsloven pligt til at tilbyde vederlagsfri behandling til børn og unge under 22 år født efter den 31. december 2003 med behov for tandregulering efter Sundhedsstyrelsens retningslinjer.

Der er på landsplan mangel på specialtandlæger. Det har derfor ikke været muligt for den kommunale tandpleje at ansætte en specialtandlæge, hvorfor det ikke er muligt at visitere nye patienter til at modtage tandregulering på Køge Kommunes egen tandreguleringsklinik.

Børneudvalget har derfor ved et møde den 2. oktober 2024 besluttet at godkende forvaltningens indstilling om at konkurrenceudsætte tandreguleringsydelsen.

Der er i forbindelse med udbuddet modtaget to tilbud, hvoraf kun et tilbud var konditionsmæssigt. Dette tilbud var samtidig den bedste pris til kvaliteten.

På den baggrund har forvaltningen indgået kontrakt med Tandregulering.dk, som har tandreguleringsklinik i Solrød og i øvrigt er den klinik, som Køge Kommune op til indgåelsen af kontrakten har henvist patienter til på baggrund af en fastprisaf tale. Der er således tale om en klinik, som forvaltningen allerede har et godt kendskab til og samarbejde med.

Med kontrakten vil Børne- og Ungdomstandplejen fremover tilbyde alle patienter med behov for tandregulering at blive henvist til behandling på tandreguleringsklinikken i Solrød. Børn og unge, der har valgt at benytte sig af fritvalgsordningen og har et af kommunen godkendt behov for tandregulering, kan som hidtil modtage et kommunalt tilskud til tandregulering ved en specialtandlæge efter eget valg, hvor der som hidtil vil være en vis egenbetaling for så vidt angår børn og unge under 16 år.

Patienter, der allerede er opstartet i et tandreguleringsforløb på den kommunale tandreguleringsklinik, forventes at kunne færdiggøre behandlingen på den kommunale tandreguleringsklinik, idet der foreligger en behandlingsplan udfærdiget af en specialtandlæge, der kan følges af Tandplejens medarbejdere, eventuelt bistået af specialtandlægekonsulent.

Kontrakten træder i kraft den 15. marts 2025 og er gældende til den 14. marts 2031 med mulighed for forlængelse i 2 gange 1 år.

Kommunikation

Der udsendes en pressemeddelelse.

Økonomi

Udlisitering af den fulde tandreguleringsopgave forventes at medføre et årligt merforbrug i størrelsesordenen 3,5 mio. kr. Midlerne hertil findes ved omprioritering inden for Tandplejens budget og resten søges finansieres inden for udvalgets øvrige rammer ved 2. økonomiske redegørelse. I forbindelse med 2. økonomiske redegørelse tages der ligeledes stilling til den langsigtede finansiering, herunder om konsekvenserne for serviceniveauet ved de forslåede finansieringer.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 21: Orientering om Ankestyrelsens handicapbarometer 2024 på børne- og ungeområdet

2023-020652

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Børneudvalget

1. at tager orienteringen om Ankestyrelsens handicapbarometer 2024 på børne- og ungeområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

Ankestyrelsen har den 14. marts 2025 offentliggjort handicapbarometer 2024, hvor Ankestyrelsen har undersøgt kommunernes overholdelse af regler og praksis i sager om dækning af merudgifter efter servicelovens § 41 (nu barnets lov § 86) - se vedhæftede bilag.

Handicapsagsbarometret bygger på en gennemgang af i alt 385 sager fra alle landets kommuner. Der er tale om sager, der ikke har været påklaget til Ankestyrelsen, for at se et generelt billede af kvaliteten af kommunernes sagsbehandling også i ikke-påklagede sager. Danmarks-kortet omhandler påklagede sager, hvor Ankestyrelsen i perioden 2020-2023 har omgjort 40% af sagerne på landsplan.

Handicapbarometret 2024 viser, at 45% af de sager, der er indgået i undersøgelsen på landsplan, ville være blevet ændret eller hjemvist til fornyet behandling i kommunen, hvis afgørelsen var blevet påklaget til Ankestyrelsen, og at 50% af afgørelserne på landsplan lider af en eller flere ud af i alt seks retlige mangler.

Der indgår fire sager fra Køge Kommune i handicapbarometret. Heraf lider én sag af to retlige mangler og ville ikke være blevet stadfæstet, hvis den var blevet påklaget til Ankestyrelsen, dvs. svarende til en omgørelsesprocent på 25%. De tre øvrige sager ville være blevet stadfæstet. Der er dog tale om så lille et antal sager fra Køge Kommune, at de ikke i sig selv kan anvendes til at vurdere kvaliteten af sagsbehandlingen i Køge Kommune.

Den sag fra Køge Kommune, som, Ankestyrelsen har vurderet, ville være blevet omgjort, hvis den var blevet påklaget, har retlige mangler i form af utilstrækkelig sagsoplysning (gælder for 40% af alle gennemgåede sager på landsplan) og utilstrækkelig begrundelse (gælder for knapt 24% af alle sager på landsplan). Det peger samlet set på, at der generelt kan være behov for at skærpe fokus på disse to punkter, hvilket vil ske på teammøder i løbet af foråret 2025.

Ud fra det generelle kendskab til sagsbehandlingen i Familiecenter Køges specialgruppe, er det forvaltningens vurdering, at de fire sager er repræsentative for sagsbehandlingens kvalitet i øvrigt, og at specialgruppen således generelt efterlever kravene til partshøring, ikke at sætte skøn under regel, korrekt vurdering og hjemmelskrav, ligesom der generelt tages stilling til alle ansøgte udgifter, gives lovmedholdelig klagevejledning og foretages en helhedsvurdering (dog er der i en af de fire sager ikke taget stilling til familiens eventuelle behov for støtte efter 'andre regler i den sociale lovgivning'). Der er ifølge handicapbarometret heller ikke på landsplan mange fejl af ovenstående karakter.

Derimod ses på landsplan en udfordring i forhold til kommunernes overholdelse af de kommunalt offentliggjorte sagsbehandlingsfrister, hvor handicapbarometret viser, at der på landsplan er sket en overskridelse i 46% af de sager, hvor det har været relevant og muligt at vurdere, med en gennemsnitlig overskridelse af sagsbehandlingsfristen på landsplan på 13 uger. Ankestyrelsen har i én af sagerne fra Køge Kommune konstateret, at sagen ikke er behandlet inden for den offentliggjorte sagsbehandlingsfrist.

Økonomi

Orienteringen om handicapbarometeret har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Handicapsagsbarometret - børn 2024 fra Ankestyrelsen - marts 2025

Punkt 22: Godkendelse af prækvalifikation - boligsocial helhedsplan 2026-2029

2025-000726

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Børneudvalget, Kultur- og Idrætsudvalget, Socialudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Skoleudvalget, Økonomiudvalget samt Køge Byråd,

1. at godkende prækvalifikation til boligsocial helhedsplan 2026-2029.

Baggrund og vurdering

Køge Byråd godkendte i august 2021 en boligsocial helhedsplan for Ellemarken, Karlemoseparken, Søparken og Hastrupparken for perioden 2021-2025. Helhedsplanen har arbejdet med indsatser under fire hoved-indsatsområder defineret af Landsbyggefonden (LBF):

- Uddannelse og livschancer
- Beskæftigelse
- Kriminalitetsforebyggelse
- Sammenhængskraft og medborgerskab

De fire boligorganisationer ønsker at ansøge om ny fælles helhedsplan fra 1.1.2026. Trods betydelige boligsociale fremskridt, der bl.a. kan aflæses i afdelingernes beboerdata, er der fortsat behov for at videreudvikle og styrke indsatserne. Der skal i ny helhedsplan 2026-2029 fortsat arbejdes med ovenstående indsatsområder. Endemålet - at sikre socialt bæredygtige områder til gavn for trivsel og trygheden i hele Køge Kommune.

Den nye helhedsplan skal understøtte det stærke samarbejde, som er opbygget under den nuværende helhedsplan mellem kommune, boligselskaber, politi og civilsamfund, og tager udgangspunkt i at udvikle og forankre de eksisterende indsatser.

Udvidelse af helhedsplanen

Data og lokal viden peger på behov for indsats i boligområder uden for de nuværende helhedsplans-afdelinger. Ønsket er derfor at udvide de nuværende 4 områder med følgende 10 boligområder i henholdsvis Herfølge og Borup:

Herfølge: Holmebækhus, Møllegården, Nonnebanken, Præstebanken, Torpgården og Tinggården

Borup: De Røde Blokke, Borup Nord 1 og 2 samt Nøddeparken

Helhedsplanen udvides dermed fra de nuværende 5.463 beboere til 7.885 beboere.

I 2. halvår 2025 igangsættes en områdebaseret prøvehandling i Herfølge. Dette forudsat at indsatsen godkendes på udvalgets møde denne måned. Et områdebaseret team af kommunale medarbejdere skal i tæt samarbejde med helhedsplanen hjælpe udsatte familier i job og uddannelse, styrke sundhedsadgang samt forebygge skolevægring og kriminalitet. Indsatsen evalueres løbende med henblik på at overføre metoder og indsatser til Borup og øvrige områder under helhedsplanen.

Ansøgningsproces

Boligsocialt Fællessekretariat og Køge Kommune har udarbejdet en prækvalifikationsansøgning til LBF, der indsendes i april 2025. Se bilag. Hvis den godkendes i maj/juni af LBF, kan en hovedansøgning udarbejdes og sendes til godkendelse i LBF i oktober/november 2025.

Prækvalifikationen er udarbejdet i dialog mellem helhedsplan, kommune og afdelingsbestyrelser i de fire områder.

Ramme for ansøgning af midler

Midler til boligsocial helhedsplan 2026-2029 søges i henhold til fastlagt ramme under parallelsamfunds aftalen fra 2018. Som led i aftalen *Ét Danmark uden parallelsamfund* (2019-2026) er der afsat midler til forebyggelse og nedbrydning af parallelsamfund samt fysiske forandringer i udsatte boligområder. Dog er den nationale bevilling reduceret med 100 mio. kr. årligt, hvorfor de mest udsatte områder prioriteres.

Der er følgende lokale krav i forbindelse med LBF's bevillinger:

- **Entydig ledelse:** Lokale bestyrelser fortsætter som samarbejdsplatform.
- **Strategisk samarbejdsaftale** og **delaftaler** udarbejdes.
- **Fleksibel indsatsbeskrivelse** med målstyring og justeringsmuligheder.
- **Løbende monitorering** af udviklingen i områderne.
- **Adgang til data** for kommuner og boligorganisationer med mulighed for at måle progression.

Organisering

Ansvar og ejerskab for helhedsplanen ligger hos boligselskaberne i tæt samspil med Køge Kommune. Boligsocialt

Fællessekretariat, administreret af Boligselskabet Sjælland, sikrer koordinering, klar opgave- og ansvarsfordeling samt god kommunikation mellem samarbejdsparterne.

Bestyrelsen for Boligsocial helhedsplan samt *Boligsocialt Forum* har i den nuværende helhedsplan sikret yderligere sammenhæng i den boligsociale indsats.

Det foreslås, at *Alment Boligforum* erstatter Boligsocialt Forum. Med etableringen af "Alment Boligforum" er målet at udveksle viden og erfaring på tværs af den boligsociale helhedsplan, den kommunestrategiske rammeaftale samt de årlige styringsdialoger mellem kommune og boligorganisationer.

Økonomi

I den indeværende helhedsplansperiode bidrager Køge Kommune med 7,2 mio. kr. over en 4-årig periode inklusiv en kommunal medfinansiering på tre mio. kr. i forbindelse med den områdebaserede indsats "Fælles fremtid" i Ellemarken.

I den kommende helhedsplan forventer forvaltningen, at Køge Kommunes medfinansiering samlet set er på linje med nuværende bidrag. Dette inklusiv den kommunale medfinansiering af områdebaserede indsats i Herfølge.

Medfinansiering sker inden for driftsbudgettet.

Prækvalifikationsansøgningen er ikke økonomisk bindende for parterne i kommunen og boligorganisationerne.

Beslutning

Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Prækvalifikation Køge 2026- 2029, bilag Fagudvalg

Punkt 23: Godkendelse af områdebaseret indsats i Herfølge

2025-000726

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Børneudvalget, Socialudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Skoleudvalget samt Kultur- og Idrætsudvalget

1. godkender etablering af en områdebaseret taskforce-indsats i Herfølge i samarbejde med den boligsociale helhedsplan.

Baggrund og vurdering

Evalueringen af projekt *Fælles Fremtid* i Ellemarken viste, at en områdebaseret, helhedsorienteret indsats i udsatte boligområder øger trygheden, reducerer kriminalitet og styrker borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Fagudvalgene godkendte i foråret 2024 oplæg med Hastrupparken som første boligområde for områdebaseret indsats. Yderligere dataafdækning og dialog på tværs af forvaltninger, har dog vist et større og mere nuanceret behov i Herfølge, hvorfor det anbefales, at der i stedet etableres en områdebaseret task-force i dette område.

Områdebaseret indsats set i lyset af fremtidens Køge

Køge Kommune arbejder målrettet på at udvikle nye samarbejdsformer, hvor velfærd skabes i fællesskab mellem kommune, civilsamfund og erhvervsliv. *Fremtidens Køge* peger på, at:

- kommunen skal professionalisere samarbejdet med civilsamfund og virksomheder mere systematisk.
- løsninger skal udvikles i forpligtende partnerskaber, hvor flere aktører bidrager.
- netværk og lokale fællesskaber skal styrkes for at skabe robusthed i velfærden.

Den områdebaserede indsats i Herfølge er et konkret eksempel på denne tilgang. Ved at koble kommunale indsatser med den boligsociale helhedsplan, foreninger, virksomheder og frivillige skabes en fælles indsats, hvor flere løfter sammen – både økonomisk og ressourcemæssigt. Se bilag.

Områdebaseret indsats i to spor

Spor 1 - områdebaseret, helhedsorienteret og beskæftigelsesrettet familie-indsats

Et områdebaseret, tværfagligt task-force-team oprettes med tre medarbejdere fra Jobcenter og medarbejdere fra Sundhed og Uddannelse og Familieafdelingen. En teamleder fra Jobcentret får ansvaret for koordineringen på tværs af fagområder. Teamet samarbejder tæt med boligsocial helhedsplan samt lokale aktører.

Teamet arbejder opfølgende med ca. 25-30 familier, der udvælges baseret på data. Målgruppen tilbydes en frivillig indsats, hvor fokus er på at styrke familiens tilknytning til arbejdsmarkedet, trivsel og sundhed.

Indsatsen organiseres med base på Herfølge Bibliotek, der fungerer som et neutralt og tilgængeligt mødested. Erfaringer viser, at en uformel ramme styrker relationen til borgerne og skaber en mere tillidsfuld kontakt.

Spor 2 - Etablering af lokale partnerskaber og fællesskabs- og netværksfremmende aktiviteter.

For at sikre en bæredygtig indsats med langvarig effekt etableres partnerskaber med lokale foreninger, erhvervsliv, boligafdelinger, skoler og dagtilbud. Målet er, at borgerne oplever en helhedsorienteret indsats og får adgang til både kommunale og civilsamfundsbase ressourcer, der understøtter trivsel, beskæftigelse og sundhed.

Den boligsociale helhedsplan bidrager med en prøvehandling, der danner grundlag for en langsigtet indsats under helhedsplanen 2026-2029. Gennem prøvehandlingen understøtter helhedsplanen bl.a. det områdebaserede team med lokale mentorordninger samt indsatser inden for sundhed, job og fritid.

Målgruppe:

Indsatsen i spor 1 rettes mod ca. 25-30 familier, hvor:

- en eller begge forældre er på offentlig ydelse.
- familien har sager i flere kommunale afdelinger.
- der er mindst ét hjemmeboende barn under 18 år.

Indsatsen i begge spor omfatter derudover borgere, der deltager i helhedsplanens prøvehandling og fællesskabsfremmende aktiviteter.

Metode og tilgang:

Den områdebaserede indsats bygger på:

- *Relationel velfærd* – tæt samarbejde mellem borger og medarbejder med fokus på borgerens egne ressourcer.
- *JobFirst* – relationel, helhedsorienteret, hurtig afklaring og vej til beskæftigelse eller småjobs.
- *Sundhedscenter 2.0* – øget lokal adgang til sundhedstilbud og tidlig opsporing.

- *Helhedsorienteret tilgang* – synlig tilstedeværelse i lokalområdet og brobygning mellem kommune, boligforeninger og civilsamfund.

Relationel velfærdsmetode

Den relationelle velfærdsmetode tager udgangspunkt i borgerens centrum og bygger på et samarbejde, hvor løsninger udvikles i fællesskab mellem borgeren og det professionelle system. Indsatsen kan derfor omfatte både kommunale tilbud, netværksbaserede løsninger, civilsamfundsinitiativer og en kombination af beskæftigelse, sundhed og social støtte.

Denne tilgang understøtter strategien for *Fremtidens Køge*, hvor lokale partnerskaber professionaliseres, og løsninger udvikles tæt på borgerne.

Det områdebaserede team vil blive opkvalificeret i en fælles forståelses- og metoderamme, ligesom der vil være opstartstaskworkshop med deltagelse af centrale lokale aktører, der skal styrke etableringen af de lokale partnerskaber og samarbejder.

Forventet effekt

Den områdebaserede indsats skal skabe:

- flere borgere i arbejde eller uddannelse via tættere kobling til arbejdsmarkedet.
- stærkere fællesskaber og øget deltagelse i lokale aktiviteter.
- øget lighed i sundhed via bedre lokal adgang til sundhedstilbud.
- en mere sammenhængende indsats, der møder borgerne i øjenhøjde.

Den brede lokale forankring skal sikre både kortsigtede resultater og en langsigtet positiv udvikling i Herfølge.

Opstart

Frem til opstart i 3. kvartal 2025, hvor det områdebaserede team fysisk etableres i området, opkvalificeres medarbejderteamet, og der afholdes indledende samarbejds møder med lokale aktører.

Økonomi

Velfærdsforvaltningen gennemfører indsatsen inden for eksisterende ramme.

Børne- og Kulturforvaltningen tilføres 0,3 mio. kr. ved anden økonomisk redegørelse 2025.

Den boligsociale helhedsplan v/ Boligselskabet Sjælland bidrager med godkendt prøvehandling fra Landsbyggefondens og finansierer i 2025 en fuldtidsstilling i taskforce-teamet.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Områdebaseret indsats Herfølge bilag udvalg

Punkt 24: Fortsættelse af lederudvikling på forvaltningens område

2024-005966

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Børneudvalget og Skoleudvalget

1. godkender at lederudvikling på forvaltningens område fortsætter, og
2. godkender at lederafklaringsforløb fortsætter i eftersommeren 2026.

Baggrund og vurdering

Den daværende Børne- og Uddannelsesforvaltning igangsatte i foråret 2024 et lederudviklings- og lederafklaringsforløb for at udvikle den ledelsesmæssige dialog og kvalitet i praksis, skabe fælles retning, skabe bedre fremtidig lederrekruttering samt udvikle og forbedre teamsamarbejdet og sammenhængskraften. Forløbene fortsætter frem til sommeren 2025. Undervejs i forløbene har der været fællessamlinger for alle ledere og deltagere i lederafklaringsforløbet. Derudover har der været teamudviklingssamtaler med alle ledelsesteams samt individuelle samtaler med alle ledere samt deltagere i lederafklaringsforløbet.

På baggrund af en tilbudsindhentning, efter aftale med Indkøb & Udbud, har der været tilknyttet to eksterne konsulenter til at planlægge og afholde de individuelle samtaler samt teamsamtalerne. Konsulenterne har også planlagt de fællessamlinger i samarbejde med en intern arbejdsgruppe.

Der har generelt været stor tilfredshed med, at man i Køge Kommune har kunnet arbejde med ledersparring og lederafklaring, da det vurderes at have stor betydning for arbejdsmiljøet, ledelsesudvikling, tilknytning og tiltrækning.

I marts 2025 har forvaltningen evalueret forløbene. Her har alle områdeledere og skoleledere meldt tilbage på baggrund af svar fra deres ledelsesteam. Lederne i Familieafdelingen har givet en samlet tilbagemelding.

Ad 1. Lederudvikling på forvaltningens område; herunder teamudvikling og individuel lederudvikling: Evalueringen viser, at et overvejende flertal ønsker at fortsætte med teamudviklingen. Da nogle dagtilbudsområder har et andet teamudviklingsforløb i 2025 friholdes disse i år 2.

Der er et udtalt ønske om at fortsætte med individuel ledelsessparring.

For de ledelsesteam/ledere der ikke ønsker at deltage i det eventuelt centralt udbudte lederudviklingsforløb, afholdes den lokale ledelsessparring inden for egen økonomiske ramme.

Ad 2. Lederafklaringsforløb:

Lederafklaringsforløbet er et 1-årigt forløb, som består af fællessamlinger med de andre deltagere på lederafklaringsforløbene, hvor der arbejdes med ledelsescases og individuelle sparringssamtaler ift. ledelse. Imellem samtalerne arbejdes der med træningsbaner og cases. Deltagerne på forløbet er medarbejdere, hvis leder vurderer, i samarbejde med den enkelte medarbejder, at der kunne være interesse for ledelse og muligvis også en mulighed for ledelse i fremtiden. Forløbet er udviklende og afklarende. Det er derfor heller ikke garanteret, at alle på forløbet bliver ledere efterfølgende. Der skal som minimum være 12 deltagere for, at det giver mening at oprette et nyt hold.

Der er enighed om, at lederafklaringsforløbet skal fortsætte. Der er dog lidt uklarhed om, hvorvidt det giver mening, at det bliver i 2025 eller 2026.

Kommende forløb:

Forvaltningen har rådført sig med Indkøb & Udbud, som bekræfter, at vi kan indgå en ny kontrakt for et år.

Lederne på kultur- og idrætsområdet har fået tilbud om at deltage i et eventuelt kommende forløb, men da de selv har lederforløb i gang, har de valgt at takke nej i denne omgang.

Økonomi

Omkostningerne finansieres inden for den tidligere afsatte økonomiske ramme.

Beslutning

Ad. 1 og 2. Godkendt.

Punkt 25: Trivselskommissionens afrapportering

2025-004242

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Kultur- og Idrætsudvalget, Børneudvalget og Skoleudvalget

1. drøfter Trivselskommissionens afrapportering.

Baggrund og vurdering

Trivselskommissionen blev nedsat i august 2023 af regeringen med det formål at fremsætte anbefalinger, der understøtter børn og unges trivsel, myndiggørelse og livsmød.

Trivselskommissionen har i februar 2025 offentliggjort sin afrapportering, som består af kommissionens trivselsforståelse, et statusbillede på børn og unges trivsel samt en analyse af årsager til trivselsudfordringerne. Rapporten præsenterer kommissionens 35 anbefalinger til, hvordan trivsel blandt børn og unge kan styrkes, og hvordan mistrivsel kan forebygges.

Kommissionens 35 anbefalinger er inddelt i følgende otte temaer:

1. Nyt sprog for trivsel
2. Et balanceret digitalt liv
3. Karakterdannelse og myndiggørelse
4. En tidssvarende pædagogisk praksis
5. Fællesskaber i fritiden
6. Krop og bevægelse
7. Tidlig og rettidig indsats
8. Forældreskab anno 2025

Udvalgte anbefalinger fra rapporten inkluderer:

- Anbefaling 3: Børn og unges behov i centrum for indsatser og støtte i skolen (mere behovs- og kontekstorienteret tilgang til indsatser og støtte i skolen).
- Anbefaling 8: Smartphonefrie grundskoler og ungdomsuddannelser.
- Anbefaling 14: Øget samarbejde mellem kommunale ungdomsskoler og det lokale erhvervsliv om flere unge i fritidsjob.
- Anbefaling 17: En tidssvarende pædagogisk praksis i dagtilbud, grundskoler og på ungdomsuddannelser.
- Anbefaling 20: Ændring af karakterskalaen.
- Anbefaling 27: Trykke og inkluderende fællesskaber i fritids- og foreningslivet.
- Anbefaling 35: Støtte til udsatte forældregrupper og forældre til børn og unge med særlige behov.

Kommissionens anbefalinger bygger på danske styrkepositioner inden for: pædagogik, dannelse, demokrati, livsoplysning, karakterdannelse, fællesskaber og et stærkt civilsamfund. Med denne baggrund vurderer kommissionen, at det danske samfund har gode forudsætninger for at reducere mistrivsel og fortsat skabe bedre rammer for, at endnu flere børn og unge lever gode og meningsfulde liv.

De otte temaer og anbefalingerne er udfoldet i Trivselskommissionens afrapportering *"Et dansk svar på en vestlig udfordring"*. Vedhæftet til sagen er både hovedrapporten samt dokumentet *"Kort om Trivselskommissionens afrapportering"*, der opsummerer afrapporteringen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune i forbindelse med orienteringen.

Beslutning

Drøftet. Der arbejdes videre med at sætte fokus på forældresamarbejdet.

Bilag

Bilag 1 - Trivselskommissionens afrapportering 'et dansk svar på en vestlig udfordring'

Bilag 2 - Kort om Trivselskommissionens afrapportering

Punkt 26: Sygefraværstatistik 2024 - Børneudvalget

2024-008484

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Børneudvalget

1. tager orientering om opgørelser af sygefravær, personaleomsætning og lederomsætning blandt ansatte under Børneudvalget samt ansatte i tilknyttede administrative enheder ved udgangen af 2. halvår 2024 til efterretning,
2. drøfter sygefraværet blandt ansatte under Børneudvalget, herunder status på arbejdet med sygefraværet samt det videre arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune arbejder systematisk med opfølgning på sygefravær. Det sker dels i form af drøftelser hvert kvartal i direktion, chef- og ledergrupper og dels i form af ledernes løbende arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet på de enkelte arbejdspladser.

Desuden rapporteres til fag- og MED-udvalg 2 gange om året, efter 1. halvår og 2. halvår. Denne gang rapporteres for udgangen af december 2024.

I den forbindelse er der udarbejdet nye afrapporteringer, som udarbejdes til alle fagudvalg. De blev anvendt første gang ved seneste rapportering. Hvert fagudvalg modtager én samlet rapport, der dels indeholder sygefraværet for udvalgets ansvarsområder og dels sygefraværet for relevante administrative enheder, der er konteret på Økonomiudvalget.

Der er desuden udarbejdet rapporter til hvert fagudvalg med personaleomsætning og lederomsætning for fagudvalgets personale. Der vises ikke personaleomsætning for de enheder, der er konteret på Økonomiudvalget, da det ikke er muligt rapportteknisk pt. Lederomsætning er angivet i både antal og %, da der for nogle enheder er tale om få antal personer. Opgørelserne af personaleomsætning er pr. oktober 2024, som er nyeste tilgængelige data, mens sygefraværssrapporterne er pr. december 2024. I tilfælde af organisationsændringer i efteråret kan der derfor være uoverensstemmelse i visningen mellem de to opgørelser. Personaleomsætning vil fra 2025 fremgå af de nye sygefraværssrapporter til både administrationen og fagudvalg, og vil således følge opgørelsestidspunkterne for disse.

Ad 1) Opgørelser af sygefravær, personaleomsætning og lederomsætning

I fraværsoverblikket til Børneudvalget (vedhæftet som bilag 1) opsummerer de tre mørkeblå infobokse øverst de overordnede sygefraværdata for Børneudvalgets område sammen med personalet i den administrative enhed (indsæt navn). De grønne/røde farver indikerer fald/stigning i forhold til sidste periode.

- Det overordnede sygefravær de seneste 12 måneder er 6,7% (ved udgangen af december 2024). Udviklingen i sygefraværet er uddybet i tabel 1 og tabel 1A, hvor det ses, at sygefraværet ved udgangen af december lå på 6,8% for udvalgets personale (tabel 1) og 7,2% for personalet i Økonomiudvalget (tabel 1A).
- I den anden infoboks er der opgørelser af kort og langt sygefravær. Der er et kort sygefravær på 3,8% og et langt sygefravær på 2,9% det seneste år. Detaljer om det korte og lange sygefravær er uddybet i figur 1 og 2.
- I tredje infoboks er der angivet den såkaldte Bradford andel, niveau 5 (som indebærer et sygefravær, hvor handling er nødvendig) og andelen af medarbejdere uden sygefravær de seneste 12 måneder. Bradford er uddybet i tabel 2 og 2A. Det ses, at der på Børneudvalgets område er en Bradford andel, niveau 5 på 13%, hvilket svarer til 108 medarbejdere på udvalgets område samt 10 medarbejdere i den administrative enhed under Økonomiudvalget. Andel af medarbejdere uden fravær er 18%.
- I figur 3 er vist en udvikling i sygefraværet pr. måned de seneste 3 år. Her ses, at fraværet i 3. kvartal primært lå under året før, mens der ses en faldende tendens i 4. kvartal.

I bilag 2 er vist oversigt over personale- og lederomsætning for personale konteret på Børneudvalget. Her ses følgende overordnede resultater:

- Den samlede personaleomsætning fra oktober 2023 til oktober 2024 var på 18,3%. Den største personaleomsætning ses i Køge Kommune Tandpleje.
- Opgørelsen af lederomsætningen viser en afgang på 2 ledere i perioden (ud af 45 ledere), svarende til en personaleomsætning på 4,4%.

Ad 2) Drøftelse af sygefraværet blandt ansatte under Børneudvalget

Drøftelserne i fagudvalgene skal understøtte budget-hensigtserklæringen fra budget 2024 om sygefravær, hvor forligspartierne ønskede, at alle udvalg fortsat har fokus på sygefraværet, herunder særligt på at lære af erfaringerne fra steder, hvor fraværet er lavt, men også at sikre fokus på fremadrettede tiltag.

Med henblik på understøttelse af arbejdet med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet, foreslås en drøftelse i udvalget af status på arbejdet med sygefraværet samt forslag til indsatser og konkrete tiltag, som udvalget ønsker at følge.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune i forbindelse med udvalgets drøftelse.

Beslutning

Ad. 1. Taget til efterretning.

Ad. 2. Drøftet.

Børneudvalget ønsker, at forvaltningen går i dialog med medarbejdere og ledere om initiativer til at nedbringe sygefravær og personaleomsætning i Familieafdelingen.

Punktet tages op på mødet den 4. juni 2025.

Bilag

Bilag 1 - Fraværsoverblik - Børneudvalget - december 2024

Bilag 2 - Personaleomsætning og lederomsætning - Børneudvalget - oktober 2024

Punkt 27: Information til Børneudvalget

Kommunikation

Månedsopfølgning pr. 28. februar 2025:

Månedsopfølgningen på Børneudvalget er tilknyttet Børneudvalgets Information.

Månedsopfølgningen viser et overskud på tværs af det samlede område dog således, at udgifterne inden for servicerammen er over budgettet. Derfor vil der blive søgt om en omflytning af budget ved 2. økonomiske redegørelse.

Projekt VÆKST – en tryk og sund start på livet (2024- 2029):

21 kommuner deltager i projekt VÆKST som henholdsvis indsats- eller sammenligningskommune. Køge Kommune er ved lodtrækning valgt som sammenligningskommune.

Formålet med VÆKST er at udvikle og evaluere en indsats, der fremmer trivsel og sund vægtudvikling hos spæd- og småbørn gennem et udvidet tilbud i sundhedsplejen.

Målgruppen er førstegangsførelse og deres børn fra graviditeten og frem til barnet er 2½ år.

Sundhedstjenesten i Køge bidrager til at samle viden om indsatser som forebygger uhensigtsmæssig vægtudvikling hos børn.

VÆKST-projektet udføres af forskere fra Syddansk Universitet og i samarbejde med flere forskningsgrupper på Københavns Universitet.

Opfølgning på lukning af ventelisten i dagtilbud:

Ventelisten til Ved Skoven lukkes for børn fra andre kommuner for perioden 30. marts til 30. juni 2025, da antallet af børn på ventelisten her overstiger 1% af antal indskrevne børn, som er bosiddende i kommunen.

Forældre har ret til at vælge et dagtilbud til deres barn i en anden kommune end deres egen. Kommunen har dog mulighed for at lukke ventelisten for optagelse af børn fra andre kommuner af kapacitetsmæssige årsager og under væsentlige hensyn til børn fra kommunen, jf. dagtilbudslovens § 28, stk. 2.

Lukning for optagelse på ventelisten for børn fra andre kommuner kan ske i to tilfælde:

1. Når antallet af udefrakommende børn på ventelisten overstiger 1 pct. af de børn, der er bosiddende i kommunen, og som er indskrevet i et dagtilbud i kommunen.
2. Når kommunen kan påvise, at de forventede ansøgninger fra familier med bopæl i andre kommuner inden for de følgende tre måneder vil give behov for øget kapacitet (f.eks. gennem etablering af ny daginstitution eller tilbygninger), eller at ventetiden vil blive så forøget, at kommunen ikke kan efterleve reglerne for pasningsgaranti.

Status på hensigtserklæringer:

Forvaltningen har pr. 26. marts 2025 udarbejdet en status på Børneudvalgets hensigtserklæringer, der er vedhæftet som bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Månedsopfølgning pr. 28. februar 2025 - Børneudvalget

Løbende opfølgning på hensigtserklæringer til budget 2025 - 2028 på Børneudvalgets område

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 28: Meddelelser og spørgsmål - åben

Beslutning

Direktøren orienterede om:

- status på let-behandlingstilbud
- husbåden skal officielt åbnes i maj / juni.
- ny teamleder i dagtilbud er opslået til besættelse pr. 1. juni 2025.

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 29: Lukket: Meddelelser og spørgsmål - lukket

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 30: Lukket: Underskriftsblad BU

Fraværende Thomas Kielgast