

# REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-05-2022

**Mødedato** Onsdag d. 11. maj 2022 kl. 16:00

**Mødested** Ungecentrum, Ølbycenter 53, Køge

**Mødedeltagere** Mads Andersen, Claus René Olesen, Ertugrul Vural, Mette Wigand  
Bode, Ali Ünsal (Fravær), Erik Swiatek, Niels Rolskov

## Indholdsfortegnelse

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                       | 3  |
| Nyt fra formanden og forvaltningen.....                             | 4  |
| Møde med Integrationsrådet.....                                     | 5  |
| Orientering om Connect Køges Årsrapport og Årsberetning 2021.....   | 6  |
| Benchmarking på beskæftigelsesområdet 2022.....                     | 7  |
| Orientering om Sundhedsprofilen 2021.....                           | 9  |
| Orientering om nøgletal for arbejdsmarked.....                      | 10 |
| Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - maj 2022.....      | 11 |
| Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....             | 12 |
| Eventuelt.....                                                      | 13 |
| Lukket: Eventuelt.....                                              | 14 |
| Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget..... | 15 |

## **Punkt 52: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 53: Nyt fra formanden og forvaltningen**

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 54: Møde med Integrationsrådet**

2022-008920

### **Indstilling**

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage et dialogmøde med Integrationsrådet til efterretning.

### **Baggrund og vurdering**

Integrationsrådet ønsker at drøfte følgende

1. Hvordan ser I Integrationsrådet? Hvad ønsker I af et Integrationsråd? Er der noget konkret opgaver I ønsker vi udfører? Hvordan skal rådet samarbejde med udvalget? Integrationsprisen er en vigtig del af integrationsrådets arbejde - Har I nogle ønsker, tanker, ideer for uddelingen af integrationsprisen?
2. Større tilskud til Integrationsrådet – vi har mange arrangementer som vi ikke kan føre ud i livet da vi ikke har økonomien til det. Integrationsrådet får omkring 48.000 kr. om året.
3. Integrationspolitik – Bliver der arbejdet på en ny? Eller bliver Politik for Inklusion og Medborgerskab 2013-2017 opdateret?
4. Konkret problemstilling - bankkonto til unge som ikke er danske statsborgere. Ifølge Finanstilsynet har alle ret til en basal bankkonto, men det er rigtig svært at få en for unge mennesker med udenlandsk klingende navne. Kan udvalget rette henvendelse til pengeinstitutterne om, at de gerne må være mere åbne over for alle kommunens borgere.
5. Negativ social kontrol - Integrationsrådet ønsker at være med og blive tænkt ind i det arbejde omkring negativ social kontrol når det bliver sat i gang.

Integrationsrådet har til formål at medvirke til, at Køge Kommunes integrationsindsats er effektiv og sammenhængende, samt egnet til at fremme etnisk ligestilling. Integrationsrådet har høringsret i forbindelse med indstillinger om integrationsindsatsen, der forelægges Byrådet og kan ikke behandle enkeltsager.

Integrationsrådet har til opgave at uddele Køge Kommunes Integrationspris og tage initiativ til konkrete aktiviteter og projekter, der kan fremme integration og dialog mellem etniske minoritetsborgere, kommunen og øvrige borgere.

### **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge kommune.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 55: Orientering om Connect Køges Årsrapport og Årsberetning 2021

2022-008855

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, at orientering om Connect Køges Årsrapport og Årsberetning 2021 drøftes og tages til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Ifølge driftsaftalen imellem Køge Kommune og Fonden Connect Køge skal Connect Køge hvert år udarbejde og fremsende årsrapport og årsberetning til Køge Kommune.

Årsrapporten (Bilag 1) er lovbestemt og skal aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven og give et retvisende billede af fondens aktiver, passiver, finansielle stilling samt af resultatet af fondens aktiviteter i regnskabsåret.

Årsberetningen (Bilag 2) skal som minimum indeholde oplysninger om omfanget og resultaterne af de aktiviteter, som Connect Køge har udført på baggrund af driftsaftalen med Køge Kommune.

Årsrapporten 2021:

Årsrapporten er udarbejdet af Addere Revision, godkendt af Connect Køges bestyrelse og årets resultat viser et underskud på kr. 118.676. I det første Corona-prægede år 2020 havde Connect Køge et underskud på kr. 189.424.

Årsrapport 2021 viser desuden, at Connect Køge har en egenkapital på kr. 3.063.398, hvoraf de 2.244.393 kr. er fondskapital. Årsrapporten beskriver endvidere Connect Køges håndtering af principperne i god fondsledelse samt af bestyrelsens kompetencer.

Årsberetningen 2021:

2021 blev også for Connect Køge påvirket af den igangværende Corona-pandemi og som der står i årsberetningens indledning: *Bedst som vi alle tænkte, at nu kunne vi igen mødes frit og give hinanden hånden, kom tredje bølge med nye muterede varianter. Fra nedlukning til genåbning og tilpasning af en ny normal.*

Connect Køge formåede trods alt, at gennemføre langt de fleste aktiviteter, der er afledt af driftsaftalen med Connect og kun nytårskuren og lignende måtte helt aflyses.

Direktør Allan Munk, Connect Køge vil deltage under punktet og gennemgå årsrapport og årsberetning.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Connect Køges Årsberetning 2021.pdf

2021\_Årsrapport\_Fonden\_Connect\_Køge.pdf

# Punkt 56: Benchmarking på beskæftigelsesområdet 2022

2022-006306

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om benchmarking til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Beskæftigelsesministeriet offentliggør to gange årligt benchmarkingtal, der viser om antallet af ledige og sygemeldte borgere i kommunerne er som forventet ud fra kommunens socioøkonomiske rammevilkår.

Seneste benchmarking er offentliggjort i november 2022 og dækker 2021 (1. halvår) og 2022 (2. halvår). I tabellen (bilag) vises Køge Kommunes rangering og antal ydelsesmodtagere sammenlignet med forrige benchmarking.

Antallet af ydelsesmodtagere i Køge Kommune er faldet fra 3.340 fuldtidspersoner i 2021 til 3.140 fuldtidspersoner i 2021/22, altså et fald på 200 fuldtidspersoner.

Som supplement til disse tal udarbejder Beskæftigelsesministeriet en beregning af, hvor mange ydelsesmodtagere de enkelte kommuner ud fra deres socioøkonomiske vilkår skulle forventes at have. I den seneste opgørelse for 2021/22 var forventningen at Køge Kommune skulle have haft 120 ydelsesmodtagere færre end kommunen faktisk havde. I opgørelsen for 2021 var forventningen, at Køge Kommune skulle have haft 60 ydelsesmodtagere færre end kommunen faktisk havde.

På baggrund af disse tal udarbejder ministeriet en ranglistning af kommunerne, der viser resultaterne samlet og opdelt på tre hovedområder. Samlet er Køge Kommune nr. 76 på denne rangliste. Opdelt på de tre hovedområder er Køge Kommunes sagstal og placeringer som følger:

1. Dagpengeområdet:

- A-dagpenge (forsikrede ledige)

På dagpengeområdet er antallet af fuldtidspersoner faldet fra 890 personer til 870 personer i Køge Kommune, der ranglistes som nr. 67 i landet (før nr. 69).

2. Kontanthjælpsområdet:

- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse
- Forrevalidering og revalidering
- Ledighedsydelse
- Ressourceforløb

På kontanthjælpsområdet er antallet af fuldtidspersoner steget fra 1.240 personer til 1.290 personer i Køge Kommune, der ranglistes som nr. 43 i landet (før nr. 22).

3. Sygedagpengeområdet:

- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb

På sygedagpengeområdet er antallet af fuldtidspersoner faldet fra 1.210 personer til 1.110 personer i Køge Kommune, der ranglistes som nr. 92 (før nr. 84).

Indsatser for at hjælpe ledige og sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet.

Køge Kommunes aktuelle rangering som nr. 76 i landet hænger i høj grad sammen med, at kommunen har relativt mange sygemeldte borgere og stor tilgang af nysygemeldte. Jobcentret har gennem 2022 fulgt en handleplan, der indeholder tiltag for forebyggelse af sygefravær, fastholdelse af sygemeldte og jobretning af indsatsen for sygemeldte.

På alle ydelsesområder bliver der fulgt systematisk op på, at borgerne er i regelmæssig kontakt med jobcentret, og at de får beskæftigelsesrettede indsatser og rådgivning efter behov.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker et oplæg til en proces for arbejdet med budgetterklæring nr. 10 fra budgetforliget.

## **Bilag**

Benchmark Køge 2021

**Fraværende** Mads Andersen

## Punkt 57: Orientering om Sundhedsprofilen 2021

2022-007844

### Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om Sundhedsprofilen 2021 til efterretning.

### Baggrund og vurdering

Sundhedsprofilen 2021 blev offentliggjort 11. marts. Rapporten, som undersøger danskernes sundhed ud fra en lang række forskellige indikatorer, konkluderer, at der fortsat ses en tydelig social ulighed i de fleste af de målte parametre, og desuden en tæt indbyrdes sammenhæng mellem de forskellige parametre for uhensigtsmæssig sundhedsadfærd og lav trivsel.

Parametre som dårligt selvvurderet helbred, lav score på hhv. den mentale og den fysiske helbredsskala, samt høj stressscore forekommer generelt langt hyppigere blandt kortuddannede og blandt borgere uden for arbejdsmarkedet end blandt højere uddannede og folk i beskæftigelse.

De førstnævnte grupper oplever også i højere grad belastninger i livet af social og strukturel karakter, herunder fra økonomi eller boligsituation.

Andelen af borgere i Køge Kommune, som scorer højt på sundhedsprofilens stressscore, er steget fra med godt to procentpoint fra 2017 til 2021. 28,6 pct. scorer højt, når der måles på stress.

I Region Sjælland har mellem hver fjerde til hver tiende borger i beskæftigelse, på efterløn eller på alderspension en høj stressscore, mens det gælder hver anden eller mere blandt arbejdsløse, førtidspensionister og øvrige ikke-erhvervsaktive. Borgerne er i undersøgelsen blevet spurgt ind til, hvorvidt de føler sig belastet af forskellige aspekter, heriblandt økonomiske situation, boligsituation samt arbejdssituation. Borgere som svarer, at de føler sig belastet af disse situationer scorer samtidig signifikant højere end regions gennemsnittet ift. stress og mentalt helbred generelt.

Sundhedsprofilen 2021 bygger på svar fra spørgeskemaundersøgelsen "Hvordan har du det?", som er udsendt til ca. 34.000 borgere i Region Sjælland - 2000 i hver kommune - på 16 år eller derover. Der indgår svar fra godt 1100 borgere fra Køge Kommune i undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 55 og dermed svarer nogenlunde til regions gennemsnittet på 56,6 pct.

Sundhedsprofilen er vigtig, bl.a. når der skal laves nye sundhedsaftaler mellem regioner og kommuner, fordi den betyder, at der kan sættes målrettet ind med forebyggelse lokalt, regionalt og nationalt. Sundhedsprofilen 2021 er den fjerde undersøgelse af sin art i Region Sjælland. Tidligere sundhedsprofiler er lavet i 2010, 2013 og 2017.

Spørgeskemaet bag Sundhedsprofilen 2021 blev sendt ud i perioden fra februar til maj 2021. Især i den første del af denne periode var borgerne underlagt en række restriktioner som følge af COVID19-pandemien. Resultaterne fra undersøgelsen bør læses i dette lys.

[Link til Sundhedsprofilen for Region Sjælland](#)

### Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Bilag

Sundhedsprofil2021\_Pixibog.pdf

Køge Kommunes Sundhedsprofil 2021.pdf

**Fraværende** Mads Andersen

## Punkt 58: Orientering om nøgletal for arbejdsmarked

2020-071661

### Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om nøgletallene til efterretning.

### Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge kommunes nøgletal på arbejdsmarkedsområdet. Formålet er at kunne følge udviklingen og koble den til strategi og beslutninger på området. Udvalgte pointer fra nøgletal på arbejdsmarked viser:

- Bruttoledigheden steg i perioden med Covid-19, men er nu faldet til et lavere niveau end før Covid-19. I februar 2022 er ledigheden 2,4 % af arbejdsstyrken, hvilket er 0,3 %-point lavere end i hele landet.
- Antal modtagere af kontanthjælp er faldet siden 2020 til 0,9 % af befolkningen i marts 2022, hvilket er 0,4 %-point lavere end i hele landet.
- Antal modtagere af uddannelseshjælp er faldet siden 2020 til 0,7 % af befolkningen i marts 2022, hvilket er 0,1 %-point lavere end hele landet.
- Antal modtagere af sygedagpenge udgør 3,1 % af befolkningen i februar 2022, hvilket er 0,4 %-point højere end hele landet. Der er udarbejdet en handleplan, som skal medvirke til bringe Køge Kommune under landsgennemsnit.
- Antallet af personer i ressourceforløb er steget til 0,9 % af befolkningen i marts 2022, hvilket er 0,3 %-point højere end hele landet.
- Sagstal hos Jobcenter er faldet kontinuerligt gennem de sidste 12 måneder, hvilket understreger den positive udvikling efter Covid-19.

Data i nøgletalsrapporten er opdateret til og med 1. kvartal 2022 eller med seneste tilgængelige oplysninger.

### Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Bilag

Nøgletal\_arbejdsmarked\_April2022

**Fraværende** Mads Andersen

# Punkt 59: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - maj 2022

2021-026510

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

## Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt fra 25. april 2022, der er vedhæftet som bilag, viser det faktiske antal helårspersoner sammenholdt med forventningerne pr. 31. marts 2022 og korregeret budget (1. økonomisk redegørelse).

Forventningerne pr. 31. marts 2022 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end i korregeret budget, gul hvis det er det samme som i korregeret budget og rød hvis det er højere end i korregeret budget.

- Sygedagpengeområdet har været presset som følge af Covid-19. Målet for 2022 er at antallet af sygedagpengesager kommer på niveau med antallet af sager i 2019. Alene i årets tre første måneder har der været 127 helårspersoner flere på sygedagpenge end der er budget til - det forventes, at antallet vil blive reduceret hen over året, som følge af de tiltag der er/vil blive igangsat på området. På den baggrund forventes på nuværende tidspunkt et merforbrug til sygedagpenge på 10,9 mio. kr.*

*En del af merforbruget forventes dækket af lov- og cirkulæremidler, i det der den 16. december 2021 blev vedtaget lov, der gav arbejdsgiver ret til refusion fra 1. fraværdsdag og selvstændige ret til sygedagpenge, hvis fraværet skyldtes covid-19 - loven var midlertidig og gjaldt fra 23. november 2021 til 28. februar 2022.*

- På alle andre områder er antallet af helårspersoner enten det samme som i korregeret budget eller lavere. Særligt er det forventede antal dagpengemodtagere betydeligt lavere.*

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - maj 2022

**Fraværende** Mads Andersen

# Punkt 60: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Den seneste sygefraværsopgørelse fra Køge Kommune fra marts 2022 viser et gennemsnitlig sygefravær over de seneste 12 måneder på 4,6 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice. Alene i marts måned var der et sygefravær på 6,2 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice.

Fraværsopgørelserne er inklusiv fravær i forbindelse med hele perioden med COVID-19. Der er dog i perioden, som følge af ny lovgivning, sket ændringer i registrering af sygefravær i forbindelse med COVID-19, hvorfor det er vanskeligt helt at konkludere hvor meget af sygefraværet der skyldes COVID-19.

Rapporten for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har drøftet strategien for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, som er et fælles fokusområde for alle velfærdsområderne.

FMU har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct. gennem følgende indsatser:

- Flere faste medarbejdere fremfor vikarer, som forventes at forbedre kvaliteten og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne
- Strategisk arbejde med kerneopgaven og social kapital (retfærdighed, tillid og samarbejde på alle arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen. Der er igangsat et kompetenceløft i forhold til social kapital hos både ledere og tillidsvalgte.
- Opfølgning på sygefraværspolitikken
- Kampagnen #slipfaglighedenfri, som sammen med KL og FOA-projektet Fremfærd skal bidrage til at medarbejdernes faglighed i højere grad slippes fri i mødet med borgerne. Målet er at øge kvaliteten af opgaveløsningen og trivslen
- Relancering af det personalepolitiske grundlag - Køge Kommunes personale politiske grundlag bygger på værdierne Åbenhed, Ordentlighed, Faglighed, Indflydelse og ansvar, Vækst og udvikling. FMU vil i den kommende tid i forbindelse med de øvrige indsatser arbejde med værdierne.
- Fokus på det hele menneske og hele arbejdssituationen.
- 

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

2022\_03\_sygefravær\_arbejdsmarked.pdf

**Fraværende** Mads Andersen

## **Punkt 61: Eventuelt**

### **Beslutning**

Orientering om flygtningesituationen.

**Fraværende** Mads Andersen

## **Punkt 62: Lukket: Eventuelt**

**Fraværende** Mads Andersen

## **Punkt 63: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

**Fraværende**   Mads Andersen