

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-04-2025

Mødedato	Onsdag d. 02. april 2025 kl. 16:30
Mødested	Kulturhuset i Hastrupparken, Langelandsvej 66, 4600 Køge
Mødedeltagere	Mette Wigand Bode, Erik Swiatek (Afbud), Niels Rolskov, Claus René Olesen, Murad Ünsal, Mette Laugesen, Osama Aref Mohamad

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Orientering om status på § 115 samarbejde mellem Midt og Vestsjællands Politi og Køge Kommune.....	5
Godkendelse af områdebaseret indsats i Herfølge.....	6
Godkendelse af prækvalifikation - boligsocial helhedsplan 2026-2029.....	8
Godkendelse af tids- og procesplan for udvikling af turismestrategi i Køge Kommune.....	10
Lukket: Tilbud om nyt Erhvervsmagasin.....	12
Undersøgelse af tidligere værtskommuner for DM i Skills.....	13
Lokale erhvervspræstationer 2025.....	14
Jobskabelse i Køge Kommune 2014-2024.....	15
Orientering om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	16
Orientering om nyt kontanthjælpssystem og følgevirkninger.....	17
Nøgletal for arbejdsmarkedsområdet, 4. kvartal 2024.....	19
Orientering om overførselssag 2024 på drift - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	20
Eventuelt.....	22
Lukket: Eventuelt.....	23
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	24

Punkt 42: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Erik Swiatek

Punkt 43: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om følgende mødeaktiviteter med kobling til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

12.3 Møde om Grøn Trepert og virksomhedsbesøg hos OK Nygaard og generalformaling i VEKS

13.3 Oplæg ved medarbejderseminar i Jobcenteret

17.3 Virksomhedsbesøg på Borup Kemi og politisk task-force på det specialiserede socialområde samt formandsmøde med Integrationsrådet

22.3 Besøg ved Røde Kors' 85 års dag

24.3 Deltagelse i turismenetværksmøde på Lille Syd

27.3 Deltagelse i bestyrelsesmøde i Connect Køge

Afbud: Erik Swiatek

Punkt 44: Orientering om status på § 115 samarbejde mellem Midt og Vestsjællands Politi og Køge Kommune

2025-000726

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdssudvalget samt Socialudvalget tager orientering om status på § 115 samarbejdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget godkendte i juni 2024 etablering af § 115 samarbejde mellem Midt- og Vestsjællands Politi og Køge Kommune.

Samarbejdet skal forebygge:

- stalking
- vold i nære relationer.
- æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Samarbejdet er forankret i retsplejelovens § 115, stk. 1 som muliggør deling af oplysninger mellem politi og kommune i kriminalpræventivt øjemed, herunder forebyggelse af hustru- og samlevervold og børnemishandling.

Hver 14. dag mødes repræsentanter fra politiet og medarbejdere fra Køge Kommunes socialafdeling, jobcenter, ungecenter samt Hegnetslund Krisecenter. Her drøftes konkrete hændelser, og der udarbejdes tværgående handleplaner. Målet er samtidig at understøtte en tidlig opsporing og forebyggende indsats over for både udsatte borgere og udøvere.

Status for perioden 31.5.2024-7.2.2025

Hændelser og handleplaner/indsatser registreres på hvert møde i logbog, så der løbende kan trækkes data og drøftes status på målgruppe og indsatser.

I ovennævnte periode har der været afholdt 12 møder, der omfatter:

- 260 drøftede hændelser.
- 130 mænd og 130 kvinder – flest i alderen 30-50 år med børn
- 87 % bor udenfor særligt udsatte boligområder (SUB) – I SUB områderne er flest registrerede hændelser i Ellemarken
- 127 borgere er registreret som "udsatte", 99 som "udøvere", 34 hændelser som "gensidige"
- Vold i nære relationer er primær henvisningsårsag (72 % af sagerne), efterfulgt af stalking (13 %), æresrelaterede konflikter (5 %) og vold mod børn (3 %)

Flere af de drøftede borgere er ikke tidligere kendt i det kommunale system. § 115-samarbejdet indikerer derfor et potentiale til at afdække mørketal i forhold til udsatte målgrupper via det tværgående samarbejde og videndeling. Forvaltningen giver en uddybende status på udvalgmøderne. Se samtidig bilag.

Evaluerings- og næste skridt

Køge Kommune er med § 115 samarbejdet pionér kommune, da det ikke er afprøvet i andre kommuner. Der udarbejdes en afsluttende evaluering, for at vurdere samarbejdets effekt og potentiale for videreførelse i Køge Kommune samt eventuel udbredelse til politikredsens øvrige 10 kommuner. Evalueringen præsenteres for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget i 4. kvartal 2025.

Økonomi

Sagen har ingen økonomisk konsekvens for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Erik Swiatek

Bilag

§ 115 samarbejde - statusoplæg til fagudvalg, april

Punkt 45: Godkendelse af områdebaseret indsats i Herfølge

2025-000726

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Skoleudvalget, Børneudvalget samt Kultur- og Idrætsudvalget godkender etablering af en områdebaseret taskforce-indsats i Herfølge i samarbejde med den boligsociale helhedsplan.

Baggrund og vurdering

Evalueringen af projekt *Fælles Fremtid* i Ellemarken viste, at en områdebaseret, helhedsorienteret indsats i udsatte boligområder øger trygheden, reducerer kriminalitet og styrker borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Fagudvalgene godkendte i foråret 2024 oplæg med Hastrupparken som første boligområde for områdebaseret indsats.

Yderligere dataafdækning og dialog på tværs af forvaltninger, har dog vist et større og mere nuanceret behov i Herfølge, hvorfor det anbefales, at der i stedet etableres en områdebaseret task-force i dette område.

Områdebaseret indsats set i lyset af fremtidens Køge

Køge Kommune arbejder målrettet på at udvikle nye samarbejdsformer, hvor velfærd skabes i fællesskab mellem kommune, civilsamfund og erhvervsliv. *Fremtidens Køge* peger på, at:

- kommunen skal professionalisere samarbejdet med civilsamfund og virksomheder mere systematisk.
- løsninger skal udvikles i forpligtende partnerskaber, hvor flere aktører bidrager.
- netværk og lokale fællesskaber skal styrkes for at skabe robusthed i velfærden.

Den områdebaserede indsats i Herfølge er et konkret eksempel på denne tilgang. Ved at koble kommunale indsatser med den boligsociale helhedsplan, foreninger, virksomheder og frivillige skabes en fælles indsats, hvor flere løfter sammen – både økonomisk og ressourcemæssigt. Se bilag.

Områdebaseret indsats i to spor

Spor 1 - områdebaseret, helhedsorienteret og beskæftigelsesrettet familie-indsats

Et områdebaseret, tværfagligt task-force-team oprettes med tre medarbejdere fra Jobcenter og medarbejdere fra Sundhed og Uddannelse og Familieafdelingen. En teamleder fra Jobcentret får ansvaret for koordineringen på tværs af fagområder. Teamet samarbejder tæt med boligsocial helhedsplan samt lokale aktører.

Teamet arbejder opsøgende med ca. 25-30 familier, der udvælges baseret på data. Målgruppen tilbydes en frivillig indsats, hvor fokus er på at styrke familiens tilknytning til arbejdsmarkedet, trivsel og sundhed.

Indsatsen organiseres med base på Herfølge Bibliotek, der fungerer som et neutralt og tilgængeligt mødested. Erfaringer viser, at en uformel ramme styrker relationen til borgerne og skaber en mere tillidsfuld kontakt.

Spor 2 - Etablering af lokale partnerskaber og fællesskabs- og netværksfremmende aktiviteter.

For at sikre en bæredygtig indsats med langvarig effekt etableres partnerskaber med lokale foreninger, erhvervsliv, boligafdelinger, skoler og dagtilbud. Målet er, at borgerne oplever en helhedsorienteret indsats og får adgang til både kommunale og civilsamfundsbase ressourcer, der understøtter trivsel, beskæftigelse og sundhed.

Den boligsociale helhedsplan bidrager med en prøvehandling, der danner grundlag for en langsigtet indsats under helhedsplanen 2026-2029. Gennem prøvehandlingen understøtter helhedsplanen bl.a. det områdebaserede team med lokale mentorordninger samt indsatser inden for sundhed, job og fritid.

Målgruppe:

Indsatsen i spor 1 rettes mod ca. 25-30 familier, hvor:

- en eller begge forældre er på offentlig ydelse.
- familien har sager i flere kommunale afdelinger.
- der er mindst ét hjemmeboende barn under 18 år.

Indsatsen i begge spor omfatter derudover borgere, der deltager i helhedsplanens prøvehandling og fællesskabsfremmende aktiviteter.

Metode og tilgang:

Den områdebaserede indsats bygger på:

- *Relationel velfærd* – tæt samarbejde mellem borger og medarbejder med fokus på borgerens egne ressourcer.
- *JobFirst* – relationel, helhedsorienteret, hurtig afklaring og vej til beskæftigelse eller småjobs.
- *Sundhedscenter 2.0* – øget lokal adgang til sundhedstilbud og tidlig opsporing.
- *Helhedsorienteret tilgang* – synlig tilstedeværelse i lokalområdet og brobygning mellem kommune, boligforeninger og civilsamfund.

Relationel velfærdsmetode

Den relationelle velfærdsmetode tager udgangspunkt i borgerens centrum og bygger på et samarbejde, hvor løsninger udvikles i fællesskab mellem borgeren og det professionelle system. Indsatsen kan derfor omfatte både kommunale tilbud, netværksbaserede løsninger, civilsamfundsinitiativer og en kombination af beskæftigelse, sundhed og social støtte. Denne tilgang understøtter strategien for *Fremtidens Køge*, hvor lokale partnerskaber professionaliseres, og løsninger udvikles tæt på borgerne.

Det områdebaserede team vil blive opkvalificeret i en fælles forståelses- og metoderamme, ligesom der vil være opstartsworkshop med deltagelse af centrale lokale aktører, der skal styrke etableringen af de lokale partnerskaber og samarbejder.

Forventet effekt

Den områdebaserede indsats skal skabe:

- flere borgere i arbejde eller uddannelse via tættere kobling til arbejdsmarkedet.
- stærkere fællesskaber og øget deltagelse i lokale aktiviteter.
- øget lighed i sundhed via bedre lokal adgang til sundhedstilbud.
- en mere sammenhængende indsats, der møder borgerne i øjenhøjde.

Den brede lokale forankring skal sikre både kortsigtede resultater og en langsigtet positiv udvikling i Herfølge.

Opstart

Frem til opstart i 3. kvartal 2025, hvor det områdebaserede team fysisk etableres i området, opkvalificeres medarbejderteamet, og der afholdes indledende samarbejds møder med lokale aktører.

Økonomi

Velfærdsforvaltningen gennemfører indsatsen inden for eksisterende ramme.

Børne- og Kulturforvaltningen tilføres 0,3 mio. kr. ved anden økonomisk redegørelse 2025.

Den boligsociale helhedsplan v/ Boligselskabet Sjælland bidrager med godkendt prøvehandling fra Landsbyggefondens og finansierer i 2025 en fuldtidsstilling i taskforce-teamet.

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Erik Swiatek

Bilag

Områdebaseret indsats Herfølge bilag udvalg

Punkt 46: Godkendelse af prækvalifikation - boligsocial helhedsplan 2026-2029

2025-000726

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Idrætsudvalget, Skoleudvalget, Børneudvalget, Økonomiudvalget samt Køge Byråd, at godkende prækvalifikation til boligsocial helhedsplan 2026-2029.

Baggrund og vurdering

Køge Byråd godkendte i august 2021 en boligsocial helhedsplan for Ellemarken, Karlemoseparken, Søparken og Hastrupparken for perioden 2021-2025. Helhedsplanen har arbejdet med indsatser under fire hoved-indsatsområder defineret af Landsbyggefonden (LBF):

- Uddannelse og livschancer
- Beskæftigelse
- Kriminalitetsforebyggelse
- Sammenhængskraft og medborgerskab

De fire boligorganisationer ønsker at ansøge om ny fælles helhedsplan fra 1.1.2026. Trods betydelige boligsociale fremskridt, der bl.a. kan aflæses i afdelingernes beboerdata, er der fortsat behov for at videreudvikle og styrke indsatserne. Der skal i ny helhedsplan 2026-2029 fortsat arbejdes med ovenstående indsatsområder. Endemålet - at sikre socialt bæredygtige områder til gavn for trivslen og trygheden i hele Køge Kommune.

Den nye helhedsplan skal understøtte det stærke samarbejde, som er opbygget under den nuværende helhedsplan mellem kommune, boligselskaber, politi og civilsamfund, og tager udgangspunkt i at udvikle og forankre de eksisterende indsatser.

Udvidelse af helhedsplanen

Data og lokal viden peger på behov for indsats i boligområder uden for de nuværende helhedsplans-afdelinger. Ønsket er derfor at udvide de nuværende 4 områder med følgende 10 boligområder i henholdsvis Herfølge og Borup:

Herfølge: Holmebækhus, Møllegården, Nonnebanken, Præstebanken, Torpgården og Tinggården

Borup: De Røde Blokke, Borup Nord 1 og 2 samt Nøddeparken

Helhedsplanen udvides dermed fra de nuværende 5.463 beboere til 7.885 beboere.

I 2. halvår 2025 igangsættes en områdebaseret prøvehandling i Herfølge. Dette forudsat at indsatsen godkendes på udvalgets møde denne måned. Et områdebaseret team af kommunale medarbejdere skal i tæt samarbejde med helhedsplanen hjælpe udsatte familier i job og uddannelse, styrke sundhedsadgang samt forebygge skolevægring og kriminalitet. Indsatsen evalueres løbende med henblik på at overføre metoder og indsatser til Borup og øvrige områder under helhedsplanen.

Ansøgningsproces

Boligsocialt Fællessekretariat og Køge Kommune har udarbejdet en prækvalifikationsansøgning til LBF, der indsendes i april 2025. Se bilag. Hvis den godkendes i maj/juni af LBF, kan en hovedansøgning udarbejdes og sendes til godkendelse i LBF i oktober/november 2025.

Prækvalifikationen er udarbejdet i dialog mellem helhedsplan, kommune og afdelingsbestyrelser i de fire områder.

Ramme for ansøgning af midler

Midler til boligsocial helhedsplan 2026-2029 søges i henhold til fastlagt ramme under parallelsamfunds aftalen fra 2018. Som led i aftalen *Ét Danmark uden parallelsamfund* (2019-2026) er der afsat midler til forebyggelse og nedbrydning af parallelsamfund samt fysiske forandringer i udsatte boligområder. Dog er den nationale bevilling reduceret med 100 mio. kr. årligt, hvorfor de mest udsatte områder prioriteres.

Der er følgende lokale krav i forbindelse med LBF's bevillinger:

- **Entydig ledelse:** Lokale bestyrelser fortsætter som samarbejdsplatform.
- **Strategisk samarbejdsaftale** og **delaftaler** udarbejdes.
- **Fleksibel indsatsbeskrivelse** med målstyring og justeringsmuligheder.
- **Løbende monitorering** af udviklingen i områderne.
- **Adgang til data** for kommuner og boligorganisationer med mulighed for at måle progression.

Organisering

Ansvar og ejerskab for helhedsplanen ligger hos boligselskaberne i tæt samspil med Køge Kommune. Boligsocialt

Fællessekretariat, administreret af Boligselskabet Sjælland, sikrer koordinering, klar opgave- og ansvarsfordeling samt god kommunikation mellem samarbejdsparterne.

Bestyrelsen for Boligsocial helhedsplan samt *Boligsocialt Forum* har i den nuværende helhedsplan sikret yderligere sammenhæng i den boligsociale indsats.

Det foreslås, at *Alment Boligforum* erstatter Boligsocialt Forum. Med etableringen af "Alment Boligforum" er målet at udveksle viden og erfaring på tværs af den boligsociale helhedsplan, den kommunestrategiske rammeaftale samt de årlige styringsdialoger mellem kommune og boligorganisationer.

Økonomi

I den indeværende helhedsplansperiode bidrager Køge Kommune med 7,2 mio. kr. over en 4-årig periode inklusiv en kommunal medfinansiering på tre mio. kr. i forbindelse med den områdebaserede indsats "Fælles fremtid" i Ellemarken.

I den kommende helhedsplan forventer forvaltningen, at Køge Kommunes medfinansiering samlet set er på linje med nuværende bidrag. Dette inklusiv den kommunale medfinansiering af områdebaserede indsats i Herfølge.

Medfinansiering sker inden for driftsbudgettet.

Prækvalifikationsansøgningen er ikke økonomisk bindende for parterne i kommunen og boligorganisationerne.

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Erik Swiatek

Bilag

Prækvalifikation Køge 2026- 2029, bilag Fagudvalg

Punkt 47: Godkendelse af tids- og procesplan for udvikling af turismestrategi i Køge Kommune

2025-002097

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. godkender tids- og procesplan for udvikling af turismestrategi for Køge Kommune.
2. sender sagen til orientering i Kultur- og idrætsudvalget.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har meget at byde på også for gæster, der ikke bor eller færdes i kommunen til dagligt. En turismestrategi for Køge Kommune, som inddrager forskellige turismeaktører, skal bidrage til at afdække og udnytte Køge Kommunes potentiale i forhold til forskellige turismeområder.

Med Køge Kommunes nye erhvervspolitik 'Nye muligheder', blev der blandt andet vedtaget et mål om, at Køge Kommune vil styrke omsætning og arbejdspladser i særligt den del af turismen, der er knyttet til Køge Kommunes mange aktiviteter og attraktioner.

Der skal udarbejdes en turismestrategi for Køge Kommune, som både styrker turismen, beskæftigelsen og de aktører og attraktioner, der bidrager til indsatsen. Turismestrategien skal baseres på forudgående dialog med alle relevante aktører og interessenter ligesom der skal gennemføres en kortlægning af potentialer for styrket turisme på områderne erhverv, kultur, idræt, natur og friluftsliv.

Turismestrategien skal ledsages af forslag til handletiltag og organisering af det fremtidige samarbejde på turismeområdet. I dette forslag til tids- og procesplan foreslås der en større dialog med og inddragelse af turismeaktører, virksomheder, organisationer og foreninger om muligheder og udfordringer ved en styrket turismeindsats på de forskellige områder. Det skal i analysen også vurderes om Køge Kommunes turismeindsats med fordel kan varetages i samarbejde med en eller flere nabokommuner.

På den baggrund fremlægger forvaltningen proces- og tidsplan for udvikling af turismestrategi for Køge Kommune:

- April – juni 2025, Fase 1:
Vidensindsamling og analyse af tendenser og potentialer, herunder interview med relevante turismeaktører. Arbejdet laves i samarbejde med ekstern analysebistand.
- August 2025, Fase 2:
Fælles møde med præsentation af vidensindsamlingen efterfulgt af workshops og dialog om forskellige turismetemaer på tværs af politikere, turismeaktører, fagprofessionelle mv.
- August – oktober 2025, Fase 3:
Udarbejdelse af strategioplæg med udgangspunkt i vidensindsamling og input fra workshops
- Oktober 2025, Fase 4:
Dialogmøde om udkast til turismestrategi og plan for videre samarbejde om konkrete initiativer på tværs.
- November 2025, Fase 5:

Politisk godkendelse af turismestrategi og plan for implementering

Forslaget til proces for udarbejdelse af turismestrategi har været sendt i høring hos Connect Køges Bestyrelse.

Bestyrelsen for Connect Køge bakkede op om det foreliggende forslag, der på grund af den gennemførte høring vil blive forlænget med en måned, og havde ikke yderligere kommentarer.

Økonomi

Der vil være udgifter på ca. 200.000 kr. til ekstern analysebistand, afvikling af møder og workshops m.v. Udgifterne kan afholdes indenfor budgettet til erhvervsudvikling.

Beslutning

1. Godkendt
2. Tiltrådt

Afbud: Erik Swiatek

Punkt 48: Lukket: Tilbud om nyt Erhvervsmagasin

2023-003159

Punkt 49: Undersøgelse af tidligere værtskommuner for DM i Skills

2024-018724

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om undersøgelsen af andre kommuners værtsskab for DM i Skills til efterretning.

Baggrund og vurdering

På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets opfordring, blev udvalget forelagt en sag om DM i Skills på udvalgets møde den 4. december 2024. I sagen indstillede forvaltningen, at udvalget skulle tage stilling til, om forberedelserne til ansøgning om værtskabet for DM i Skills 2027 skulle igangsættes.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at forvaltningen skulle undersøge muligheden for værtskab yderligere med fokus på følgende:

- 1) Kommunale samarbejdspartnere
- 2) Ekstern finansiering
- 3) Effekter
- 4) Private samarbejdspartnere.

Med henblik på at undersøge ovenstående punkter, har forvaltningen været i dialog med fire kommuner (Roskilde, Fredericia, Kalundborg og Næstved) som tidligere har haft værtsskabet for DM i Skills. Derudover har forvaltningen været i dialog med tre forskellige erhvervsskoler med henblik på at belyse, om skolerne så en øget tilgang til deres erhvervsuddannelser i årene efter et afholdt DM i Skills. Undersøgelsen er vedlagt som Bilag 1 (lukket bilag). En liste over sponsorerne af DM i Skills i Roskilde og Fredericia er vedlagt i Bilag 2.

Opsummering af undersøgelse af tidligere værtskommuner for DM i Skills:

Den samlede udgift til afholdelsen af DM i Skills har varieret blandt de fire adspurgte kommuner (Roskilde, Fredericia, Kalundborg og Næstved). I gennemsnit har kommunerne haft en samlet udgift på 6,4 mio. kr. til afholdelsen af DM i Skills.

Størrelsen på det beløb, som kommunerne modtog i ekstern finansiering er ligeledes varierende.

Tre af de adspurgte kommuner har registreret en lille procentvis fremgang i søgningen til erhvervsuddannelserne i årene efter et afholdt DM i Skills. De adspurgte erhvervsskoler kan ikke se en entydig sammenhæng mellem søgningen til deres uddannelser og DM i Skills, og fortæller ikke om en procentmæssig fremgang i søgetallene.

Tidsplan udmeldt fra SkillsDenmark vedr. værtsskabet for DM i Skills 2027:

- 1. halvår 2025: Kommuner tager kontakt til SkillsDenmark, og tilkendegiver interesse i værtskabet for DM i Skills 2027.
- maj - juni 2025: Forhandlinger om værtskabet pågår.
- Primo september 2025: Kontrakt med værtskommune for DM i Skills 2027 underskrives i forbindelse med afholdelsen af EuroSkills i Herning.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune. Såfremt Køge Kommune får værtskabet for DM i Skills 2027, vil det forventeligt medføre en udgift på omkring 10 mio. kr. i 2027.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Erik Swiatek

Bilag

Bilag 2 Sponsorer af DM i Skills 2024 og 2023

Punkt 50: Lokale erhvervspræstationer 2025

2024-015304

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Iris Group har udgivet deres årlige analyse af lokale erhvervspræstationer (bilag), og Køge Kommune går her skuffende ned fra en 24. plads i 2024 til en placering i 2025 som nr. 61.

Når man ser på status – andel virksomheder, arbejdspladser, erhvervsindkomst, iværksættere og eksport, så er Køge Kommune stadig fint med og ligger samlet omkring den bedste tredjedel.

Det er udviklingen det seneste år, hvor der er målt (2023), at den er gal.

Udviklingen i erhvervsindkomsten, antal nye iværksættervirksomheder, de nye virksomheders jobskabelse samt andelen af vækstvirksomheder er gået ned.

Der er ikke nogen umiddelbar forklaring på det faldende antal nye iværksættervirksomheder, deres jobskabelse samt det faldende antal vækstvirksomheder er umiddelbart, men faldet betyder, at området må følges tæt.

Et lille lyspunkt i undersøgelsen er, at Køge Kommune går frem i kategorien eksport, der i de foregående analyser har været Køge Kommunes største udfordring.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Erik Swiatek

Bilag

Bilag 1. Køge Kommune - Lokale erhvervspræstationer 2025

Punkt 51: Jobskabelse i Køge Kommune 2014-2024

2023-003159

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om rapporten Jobskabelse i Køge Kommune 2014-2024 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Flere erhvervsorganisationer og private firmaer udgiver årligt analyser af erhvervsforholdene i de enkelte kommuner, og analyserne bidrager hver især til at give et billede af situationen i virksomhederne og af virksomhedernes tilfredshed med den lokale kommune.

På den vis bidrager de årlige erhvervsanalyser med stort fokus på forandringer fra år til år til særligt at give et øjebliksbillede af situationen.

Det er med til at holde fokus på erhvervslivets vilkår i de enkelte kommuner, men risikerer også at skabe aktiviteter på baggrund af mere eller mindre tilfældige udsving.

Iris Group har ved hjælp af nye metoder til analyse af data fra CVR-registeret udarbejdet analysen Jobskabelse i Køge Kommune 2014-2024 (Bilag).

Analysen viser, hvordan forskellige brancher og tre typer af virksomheder - etablerede, nytilflyttede samt iværksættere - hver især har bidraget til jobskabelsen i Køge Kommune i den 10-årige periode.

Analysen, der i øvrigt afsluttes med en oversigt over, hvilke typer virksomheder der bidrager med selskabsskat, kan bruges i Køge Kommunes fremadrettede erhvervsudvikling.

De væsentligste resultater af analysen er:

- Der er i perioden 2024-224 skabt arbejdspladser i Køge Kommunes private sektor svarende til 4.900 fuldtidsjobs. Netto.
- De etablerede virksomheder, altså dem der har været der siden periodens start, har skabt, hvad der svarer til 1850 fuldtidsjobs.
- De nytilflyttede virksomheder har skabt, hvad der svarer til ca. 4.000 fuldtidsjobs.
- Iværksætterne har skabt, hvad der svarer til ca. 2.000 fuldtidsjobs.
- Den store vækst i antal arbejdspladser svarer til en samlet fremgang på 45% i den private sektors beskæftigelse.
- Den største beskæftigelse er i sektorerne industri og handel, mens den største vækst har været inde for bygge og anlæg.
- Der har i hele perioden været en positiv netto-tilflytning af virksomheder til Køge Kommune, hvilket understreger, at Køge er en attraktiv erhvervskommune.
- Antallet af iværksættervirksomheder har i de seneste år været faldende, men de bidrager stadig målbart til jobskabelsen.
- Virksomhederne i Køge Kommune har i de senere år bidraget med mere i selskabsskat, og det er de større produktionsvirksomheder efterfulgt af handel, der bidrager med mest.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Erik Swiatek

Bilag

Jobskabelse i Køge Kommune 2014-24 (003)

Punkt 52: Orientering om reform af beskæftigelsesindsatsen

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om reform af beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Regeringen nedsatte i 2022 en ekspertgruppe, der fik til opgave at give anbefalinger til en fremtidig beskæftigelsesindsats, der skal være mindre kompleks og mere effektiv i dag, samtidig med at udgifterne til beskæftigelsesindsats reduceres med 3 mia. kr. Ekspertgruppen arbejder med seks anbefalinger til reform af beskæftigelsesindsatsen blev præsenteret i juni 2024.

De politiske forhandlinger om en aftale var oprindeligt forventet i efteråret 2024 med vedtagelse af lovgivning i februar 2025. Pr. 12. marts 2025 er forhandlingerne dog fortsat i gang, og der foreligger endnu ikke en aftale. Forventningen er stadig, at første del af beskæftigelsesreform skal træde i kraft 1. januar 2026.

Forvaltningen følger reformprocessen, og vil når der foreligger en aftaletekst tage skridt til at udvikle indsatserne og tilpasse organisationen.

Med forbehold for forhandlingerne forventes den kommende beskæftigelsesreformen at følge ekspertgruppens seks hovedanbefalinger:

1. Forenkling af målgrupper:
 - Antallet af målgrupper i reduceres fra 13 til 5. Det skal lette administrationen og gøre systemet mere gennemskueligt.
 - Borgere skal modtage deres indsats på samme ydelse, som de har. Ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalidering afskaffes.
 - Borgernes ydelser ændres kun i nye forløb. Eksisterende ydelsesforløb fortsætter med nuværende satser.
2. Individuelt tilrettelagt indsats:
 - Nye visitationskategorier skal afspejle borgerens behov for indsats til at komme i job.
 - Kommunerne får mere fleksible rammer for indsatsen og færre proceskrav.
3. Værdigt sanktionssystem:
 - Borgere langt fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke mødes med sanktioner.
 - Automatisk påmindelse og sanktion ved manglende registreret jobsøgning for borgere tættere på arbejdsmarkedet.
4. Nedlæggelse af jobcentrene:
 - Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Det giver mulighed for at flytte specifikke målgrupper ud af beskæftigelsesforvaltningen
 - Kommunalpolitisk forankring i overgangen til en ny organisering.
5. Mere plads til A-kasser og private leverandører:
 - Øget involvering af a-kasser og private leverandører i beskæftigelsesindsatsen.
6. Fra proceskrav til resultatstyring:
 - Skift fra proceskrav til en resultatbaseret tilgang, hvor kommunerne har større frihed til at prioritere og tilrettelægge indsatsen

Nationalt vil beskæftigelsesreformen fra 2030 medføre en samlet besparelse på 3 mia. kr. årligt svarende til mere end 25 % af budgettet i 2024. Besparelsen indføres gradvist fra 2026, primært gennem reducerede driftsudgifter i jobcentrene og med færre udgifter til vejledning og opkvalificering.

Økonomi

Beskæftigelsesreformen får betydelige konsekvenser for Køge Kommune.

På landsplan er oplægget, at beskæftigelsesreformen fra 2030 vil give årlige budgetreduktioner på 3 mia. kr. svarende til ca. 25 % af det samlede budget i 2024. Reduktionen indføres gradvist fra 2026, primært gennem reducerede driftsudgifter i jobcentrene og færre udgifter til vejledning og opkvalificering af ledige og sygemeldte. Sparekravet i 2026 forventes nationalt at blive mindst 1 mia. kr., svarende til ca. 10,1 mio. kr. i Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning. Orientering om reformen skal være et fast punkt på dagsordenen fremover.

Afbud: Erik Swiatek

Punkt 53: Orientering om nyt kontanthjælpssystem og følgevirkninger

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Socialudvalget og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om nyt kontanthjælpssystem og følgevirkninger til efterretning.

Baggrund og vurdering

1. juli 2025 træder et nyt kontanthjælpssystem i kraft. De fleste modtagere af en kontanthjælpsydelse vil få et ændret ydelsesbeløb, ændrede tillæg og tilskud, samt bedre muligheder for at beholde lønindtægt uden modregning i ydelsen. Den nye lovgivning, der blev vedtaget i december 2024, udmønter den politiske "Aftale om nyt kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst" fra oktober 2023.

Ny kontanthjælp med ydelsessatser og nye tillæg

De hidtidige ydelser *kontanthjælp*, *uddannelseshjælp*, *selvforsørgelses-* og *hjemrejseydelse samt overgangsydelse* hedder fra 1. juli 2025 **kontanthjælp**. De øvrige betegnelser udgår.

I det nye kontanthjælpssystem er der følgende ydelsessatser:

- Mindstesats med arbejdspligt 6.789 kr. pr. måned
 - Erstatter og svarer til den hidtidige selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (SHY)
 - Borgere på SHY er fra 1. januar 2025 omfattet af arbejdspligt 37 t/uge
 - Borgere, der er indrejst fra 1968, skal fra 1. juli 2025 have haft ophold i Danmark 9 af 10 år (*opholdskravet*) og 2½ års fuldtidsarbejde indenfor 10 år (*optjeningskravet*). Er disse krav
 - ikke opfyldt, gælder mindstesatsen og arbejdspligt på 37 t/uge
- Grundsats (7.205 kr. pr. måned)
 - 18-29 år, udeboende
- Forhøjet sats (12.498 kr. pr. måned)
 - Fyldt 30 år
- Sats til hjemmeboende (2.925 kr. pr. måned)
 - Hjemmeboende under 30 år

Individuelle tillæg

Som supplement til ovennævnte satser gives der en række individuelle tillæg efter objektive kriterier til f.eks. unge aktivitetsparate, psykisk udfordrede, hjemmeboende, enlige, forsørgere m.fl.

Midlertidigt tilpasningstillæg til unge med psykiatrisk diagnose.

Indtil 1. juli 2027 gives et tillæg på 2.000 kr. om måneden til unge, der mister den hidtidige høje sats for psykiatriske diagnoser.

Som noget nyt indføres desuden et indkomstfradrag samt et fritidstillæg og et medicintillæg.

Indkomstfradrag

Der indføres et indkomstfradrag, hvor borgere, der er på mindstesats eller grundsats, kan tjene op til 5.000 kr. om måneden uden at blive trukket i kontanthjælpen. For borgere på forhøjet sats er fradraget på 2.500 kr. om måneden

Fritidstillæg

Gift og samlevende forsørgere kan fremover modtage et fritidstillæg på 450 kr. om måneden pr. barn. Tillægget gives for op til tre børn. Enlige forsørgere modtager 113 kr. om måneden; det lavere beløb skyldes at enlige kompenseres via andre ydelser.

Medicintillæg

Alle der har modtaget kontanthjælp i 12 sammenhængende måneder - og deres børn - vil få medicin betalt. Al tilskudsberettiget medicin vil kunne afhentes på apoteket uden ansøgning og egenbetaling - altså fuld dækning af udgiften.

Økonomisk betydning for borgernes af nyt kontanthjælpssystem.

Nedenstående eksempler viser hidtidig og kommende kontanthjælpsydelser til forskellige grupper af borgere. Individuelle tillæg og midlertidigt ungetillæg indgår i tallene.

Eksempler på månedlig ydelse hidtil og fra 1. juli 2025:

- Enlig ukrainsk flygtning
 - Hidtil: 6.789 kr.

- 1. juli 25: 6.789.kr.
- *Hjemmeboende under 30 år med psykiatrisk diagnose*
 - Hidtil: 12.770 kr.
 - 1. juli 25: 7.515.kr.
 - Dog indføres et midlertidigt tilpasningstillæg på 2.000 kr. om måneden til unge, der mister den særligt høje sats for bestemte psykiske lidelser. Tillægget varer til 1. juli 2027.
- *Enlig over 30 år*
 - Hidtil: 12.770 kr.
 - 1. juli 25: 13.590 kr.
- *Enlig forsørger over 30 år*
 - Hidtil: 16.972 kr.
 - 1. juli 25: 15.828 kr.
- *Enlig forsørger, der ikke opfylder beskæftigelseskravet*
 - Hidtil: 16.972 kr.
 - 1. juli 25: 9.573 kr.

Positive effekter af nyt medicintillæg og fritidstillæg er ikke medtaget. Derudover vil nogle borgere blive berettiget til en højere boligstøtte end hidtil og vil i nogle tilfælde kunne bevare deres samlede rådighedsbeløb. Selvom der i nogle tilfælde skal tages højde for fritidstillæg, medicintillæg og højere boligstøtte, viser eksemplerne, at især *unge hjemmeboende med psykiske udfordringer og borgere, der ikke opfylder opholds- og optjeningskravene* vil opleve et kraftig reduceret forsørgelsesgrundlag.

Kontanthjælpsmodtagere med lønarbejde har dog mulighed for at udnytte det nye indkomstfradrag på op til 5.000 kr. og derigennem opretholde en højere indtægt.

Jobcentret og Ydelsesafdelingen igangsatte i 2024 forberedelserne til arbejdspligten og det nye kontanthjælpssystem, og har fokus på at hjælpe flest muligt til at opnå lønnet beskæftigelse.

Økonomi

Den politiske aftale om nyt kontanthjælpssystem er samlet set udgiftsneutral:

"Aftalens elementer er varigt udgiftsneutrale. Aftalens merudgifter på kort sigt finansieres af det midlertidige provenu fra Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp".

Sagens forløb

31/03/2025 Socialudvalget

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Erik Swiatek

Punkt 54: Nøgletal for arbejdsmarkedsområdet, 4. kvartal 2024

2023-006302

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om nøgletal for 4. kvartal 2024 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge Kommunes nøgletal på arbejdsmarked og borgerservice. Formålet er at kunne følge udviklingen i aktiviteter på området. Dette nøgletalskatalog beskriver udviklingen til og med 4. kvartal 2024.

Hovedvægten i rapportens fire første afsnit er lagt på arbejdsmarkedsområdet, der i høj grad arbejder med opfølgning på nationale og lokale målsætninger om ledighed, jobindsats og inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Udvalgte hovedpointer fra nøgletallene:

- **Ledighed:** Ledigheden i Køge har de seneste to år svinget mellem 2,0 % og 2,3 % og har konstant været lavere end landsgennemsnittet. Forskellen i december 2024 er 0,5 procentpoint.
- **Kontanthjælp:** Antal modtagere af kontanthjælp er 0,8 % af befolkningen i december 2024 det samme som i december 2023. Det er 0,3 %-point lavere end i hele landet.
- **Uddannelseshjælp:** Modtagere af uddannelseshjælp er 0,6 % af befolkningen i december 2024 det samme som i december 2023. Det er 0,1 %-point lavere end i hele landet.
- **Sygedagpenge:** Modtagere af sygedagpenge er faldet fra 2,5 % af befolkningen i december 2023 til 2,3 % af befolkningen i december 2024. Det er 0,1 %-point højere end i hele landet.
- **Ressourceforløb:** Antal personer i ressourceforløb er steget fra 0,7 % af befolkningen i december 2023 til 0,8 % af befolkningen i 2024. Det er 0,4 %-point højere end i hele landet.
- **Førtidspension:** I december 2024 var 2.611 helårspersoner på førtidspension i Køge Kommune, hvilket svarer til 6,5 % af befolkningen. Det er samme niveau som i hele landet.
- **Sagsantal:** Jobcentrets sagsantal var i december 2024 på 4.836 mod 4.581 i december 2023. Det er det højeste sagstal i måleperioden.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning. Der ønskes et fokus på sagsantal i de kommende nøgletsrapporter.

Afbud: Erik Swiatek

Bilag

Nøgletal arbejdsmarked 4. kvartal 2024

Punkt 55: Orientering om overførselssag 2024 på drift - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område

2025-003708

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådets beslutning om overførsel af midler fra 2024 på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område tages til efterretning.

Baggrund og vurdering

Ændret politisk proces for overførselssagen

Økonomiudvalget og Byrådet behandlede, hhv. d. 17. og 25. marts 2025, sagen ”Overførselssag fra 2024 på drift og finansiering”, som indeholdt indstillinger om driftsoverførsler fra 2024 på alle politiske udvalg. I modsætning til tidligere år indstilles overførselssagerne i år ikke fra fagudvalgene til Økonomiudvalget og Byrådet, men er indstillet direkte fra Direktionen til Økonomiudvalget og Byrådet. Det skyldes, at den nye politiske mødeplan med temamøder ville forsinke en proces, hvor alle overførsler først skulle til behandling i fagudvalg. I stedet er det prioriteret at få overførselssagen til politisk godkendelse hurtigst muligt af hensyn til de budgetansvarliges muligheder for at disponere midlerne.

Sagen her har til formål at orientere om, hvilke merforbrug og mindreforbrug på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område, Byrådet besluttede at overføre fra 2024 til efterfølgende år. Da deadline ligger før overførslernes behandling i Økonomiudvalget og Byrådet, er tallene i afsnittet nedenfor skrevet med afsæt i de overførsler, der er indstillet til Økonomiudvalget, og der tages forbehold for ændringer. I tilfælde af afvigelser mellem de indstillede overførsler og Byrådets endelige beslutninger på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets områder vil der blive orienteret om dette i forbindelse med Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af sagen her.

Overførsler på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets områder

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets regnskab 2024 på drift udviser et mindreforbrug på 31,6 mio. kr., heraf 10,9 mio. kr. på service og 20,7 mio. kr. på indkomstoverførsler/andet.

På service overføres samlet 3,95 mio. kr.:

- Automatiske overførsler på 2,5 mio. kr.
- Ansøgte overførsler inden for reglerne på 1,85 mio. kr.
- Ansøgte overførsler, som ikke kan begrundes ud fra overførselsprincipperne, men som anbefales af direktionen, på 0,65 mio. kr., heraf 0,8 mio. kr. til 2026.

På indkomstoverførsler/andet overføres samlet 1,28 mio. kr.:

- Automatiske overførsler på 0,66 mio. kr.
- Ansøgte overførsler inden for reglerne på 0,62 mio. kr.

I 1.000 kr.	Korr. brutto-udgiftsbudget	Årets resultat	Automatiske og obligatoriske overførsler	Ansøgte overførsler	Ansøgte overførsler inden for reglerne	Ansøgte overførsler anbefalet af Direktionen	Overførsler i alt	Heraf til 2026 eller 2027	Til kassen
Serviceområde	59.073	10.893	1.457	2.497	1.851	646	3.953	800	6.940
Erhvervs- og Arbejdsm:	59.073	10.893	1.457	2.497	1.851	646	3.953	800	6.940
Indkomstoverførsler	1.271.854	20.707	661	615	615		1.276		19.432
Erhvervs- og Arbejdsm:	1.271.854	20.707	661	615	615		1.276		19.432
Hovedtotal	1.330.927	31.601	2.118	3.112	2.466	646	5.229	800	26.372

I bilag 1 er overførslerne udspecificeret, og alle ansøgte overførsler er begrundet. Overførsler vedr. Ungecentrum/UUV/STU skifter udvalg fra Skoleudvalget til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi

Se ovenfor.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Erik Swiatek

Bilag

Punkt 56: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Afbud: Erik Swiatek

Punkt 57: Lukket: Eventuelt

**Punkt 58: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**