

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-09-2025

Mødedato	Onsdag d. 03. september 2025 kl. 16:30
Mødested	Byrådsstuen Niels Juel
Mødedeltagere	Erik Swiatek (Afbud), Mette Wigand Bode, Niels Rolskov, Osama Aref Mohamad, Claus René Olesen, Mette Laugesen, Murad Ünsal (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Status på driftsaftale med Connect Køge.....	5
Status på de erhvervspolitiske handleplaner.....	6
Orientering om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	7
Udgiftsneutral bevilling - "Ungeløftet".....	8
Lokal proces for beskæftigelsesreformen og fremtidens beskæftigelsesindsats.....	9
Orientering om status på arbejdspligt.....	10
Sygefraværsopgørelse efter 1. halvår 2025.....	11
Nøgletal for arbejdsmarkedsområdet, 2. kvartal 2025.....	12
Eventuelt.....	13
Lukket: Eventuelt.....	14
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	15

Punkt 100: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt

Punkt 101: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Udsat.

Punkt 102: Status på driftsaftale med Connect Køge

2023-006531

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at:

1. status tages til efterretning
2. forslag til øget brug af data godkendes

Baggrund og vurdering

Køge Kommune gennemførte i foråret 2020 et EU-udbud af erhvervs- og turismeservice 2021-2024, hvorefter Connect Køge blev tildelt opgaven og indgik driftsaftale med Køge Kommune. Udvalget besluttede på sit møde den 2. marts 2022, at der skulle udarbejdes kvartalsvis status på driftsaftalen med Connect Køge.

Driftsaftalen blev på mødet 5. marts 2025 forlænget til og med 2026 og i den forbindelse vedtog Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at øge brugen af data på udvalgte indsatsområder for at sikre effektiviteten af Køge Kommunes erhvervsindsats.

Køge Kommune har ad to omgange reduceret driftsaftalen med i alt 700 t.kr. svarende til 10% og opgaverne omhandler i dag nedenstående temaer:

- Vejledning om etablering og drift til iværksættere og nystartede virksomheder.
- Dialog med små og mellemstore virksomheder om deres behov samt information om relevante tilbud – særligt digitalisering, grøn omstilling og internationalisering.
- Tæt samarbejde og dialog med de lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationer, der på forskellig vis varetager virksomhedernes behov i Køge Kommune – herunder særligt Køge Erhvervsudviklingsråd, Erhvervshus Sjælland mv.
- Branding af Køge Kommune, herunder mulighederne for bosætning, erhverv og turisme.
- Turismefremme, herunder også erhvervsturisme, der løbende skal styrke tiltrækningen af turister til Køge Kommune og tiltrække events, møde- og conferenceaktivitet.
- Fremme liv i byen, hvilket skal understøtte det lokale erhvervsliv, øge tiltrækning af borgere og arbejdskraft.
- Velkomst og service til udefrakommende virksomheder og investorer.

På udvalgets møde vil Connect Køges direktør Allan Munch give en status på driftsaftalen samt komme med et forslag til øget brug af data.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt

Bilag

Bilag 1 Status - Connect Køge inkl. dataforslag

Punkt 103: Status på de erhvervspolitiske handleplaner

2022-024249

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om status til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommunes nye erhvervspolitik med 10 indsatsområder blev vedtaget i maj 2024, og siden har fagudvalg og forvaltninger arbejdet med udformningen af de handleplaner, der skal realisere erhvervspolitikens målsætninger.

Som det fremgår af Status på den erhvervspolitiske handlingsplan (bilag 1.) så er arbejdet med de mere end 50 handlepunkter i gang:

- De fleste af handlepunkterne er igangsat, og nogle er færdiggjorte. Det omhandler både indsatserne for mere kompetent arbejdskraft, plads til flere produktionsvirksomheder, arbejdet med at styrke midtbyerne og turismen samt grøn energi og klimasikring.
- Nogle indsatser forventes igangsat ultimo 2025 eller senere.
- Enkelte handlepunkter afventer af forskellige årsager nærmere stillingtagen, før de kan sættes i søen. Det drejer sig blandt andet om etableringen af et Strategisk Forum, der skal sikre det erhvervspolitiske mål om øget offentlig-privat samarbejde om innovation samt mål om at inddrage virksomhederne i vandhåndteringen. Det sidste afventer færdiggørelsen af Grøn Trepark.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udsat.

Bilag

Bilag 1. Status på de erhvervspolitisk handlingsplan sommer 2025

Punkt 104: Orientering om reform af beskæftigelsesindsatsen

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om reform af beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Punktet indledes med et oplæg fra eksternt konsulentfirma om reformen og kommunernes handlerum og opgaver i den kommende beskæftigelsesindsats.

Status på lovgivning og vedtagelse af beskæftigelsesreformen

- Ændringslov til den nuværende Lov om en Aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) er i høring juni -august 2025 med vedtagelse i januar 2026 og ikrafttræden 1. februar og 1. juli 2026.
- Den nye beskæftigelseslov (hovedlov) forventes i høring i oktober-november 2025 med ikrafttrædelse 1. januar 2027. Dermed vil hele reformen være i kraft.

Implementering i Køge Kommune

Forvaltningen følger op på udmøntningsaftalen mellem KL og regeringen og forbereder implementeringen i Køge Kommune. I perioden juni - oktober 2025 gennemføres med ekstern konsulentbistand en analyse af det nuværende ressourceforbrug - sammenholdt med andre kommuner og fordelt på målgrupper. Analysen skal sikre et godt grundlag for de kommende prioriteringer af indsatsen i Køge Kommune.

Økonomi

For at kommunerne kan indarbejde de samlede virkninger af beskæftigelsesreformen i budget 2026, sker der en ekstraordinær nedjustering af kommunernes bloktilskud for 2026.

- I Køge Kommune udgør denne nedjustering *-3.852.524 kr. på Økonomiudvalgets område*. Dette er udmøntet i lov- og cirkulæreprogrammet for 2026.

Udover nedjusteringen af bloktilskuddet bliver der i 2026 i forbindelse med beskæftigelsesreformen implementeret følgende besparelser i Køge Kommune:

- *Sygedagpengeaftalen (2024)*: Aftalen indeholdt administrative mindreudgifter for *-987.116 kr. på Økonomiudvalgets område* i form af en reduktion af bloktilskuddet fra og med 2025.
- *Øvrig vejledning og Opkvalificering*: Som led i aftalen mellem regeringen og KL om udmøntning af beskæftigelsesreformen indføres et loft over statens kompensation for kommunale udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorstøtte. KL har udmeldt en vejledende rammebesparelse for Køge Kommune på *-4.198.860 kr. på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område*.

De ovennævnte reduktioner implementeres i 2026 og indgår i den samlede årlige besparelse (2,7 mia. kr. nationalt), der skal være nået, når beskæftigelsesreformen er fuldt implementeret i 2031.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 105: Udgiftsneutral bevilling - "Ungeløftet"

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at der gives en bevilling på indtægt kr. -411.174,91 kr. i 2025, -1.646.480,42 kr. i 2026, -1.948.516,89 kr. i 2027 og -1.654.113,11 kr. i 2028 samt tilsvarende udgiftsbevillinger til gennemførelse af initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed (Ungeløftet).

Baggrund og vurdering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har til Køge Kommune bevilget -5.660.185,32 kr. fra Beskæftigelsesministeriets pulje til Ungeløftet i perioden 01.09.2025 - 31.12.2028. Puljen til ungeløft er en del af den politiske aftale om Ungeløftet, der blev indgået i efteråret 2024.

Målgruppen for indsatsen er unge i alderen 15-24 år, der hverken er under uddannelse eller har gennemført en uddannelse eller er i arbejde - herunder unge, der ikke heller ikke modtager offentlig forsørgelse. STAR's betingelse for modtagelse af det fulde tilsagnsbeløb er at mindst 55 % af de aktuelt ca. 540 unge i målgruppen er i arbejde eller uddannelse. Kravet skal opfyldes i mindst én måned. Hvis færre end 50 % opfylder kravet, vil kommunen kun modtage 50 % af bevillingen (50-54 %: 90 % af bevillingen) hvis forvaltningen og Ungecentrum forventer, at målet vil blive opfyldt.

Bevillingen anvendes efter STAR's retningslinjer til aflønning og opkvalificering af medarbejdere, netværksfremme med virksomheder og foreninger, revision m.m.

Delbevillingerne følger og er forudsat af finanslovsvedtagelserne og er fordelt således:

Finanslovsår	2025	2026	2027	2028	Tilsagn i alt
Beløb	411.074,91	1.646.480,42	1.948.516,89	1.654.113,11	5.660.185,33

Udover den statslige bevilling bidrager Ungecentrum med 3.738.315 kr. i medfinansiering. Det samlede budget for Ungeløftet i Køge Kommune udgør således 9.398.500 kr.

Økonomi

Økonomisk Afdeling bemærker, at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på kr. 5.660.185,33 fordelt på regnskabsårene 2025-28 med endelig udbetaling i 2029 vedrørende Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed.

Indtægts- og udgiftsbevillingen er udgiftsneutral for Køge Kommune set over den samlede periode og påvirker således ikke kommunens budgetterede kassebeholdning. Bevillingerne påvirker heller ikke servicerammen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 106: Lokal proces for beskæftigelsesreformen og fremtidens beskæftigelsesindsats

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende en plan for beslutningsproces om beskæftigelsesreformen.

Baggrund og vurdering

Som opfølgning på orienteringen til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i juni 2025 om beskæftigelsesreformen, skitserer forvaltningen denne plan for en inddragende proces om den kommende beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesreformen giver kommunerne større frihedsgrader og mere ansvar for beskæftigelsesindsatsen end i det nuværende system. De centrale opgaver er:

- Økonomisk prioritering og realisering af besparelser
 - Udmøntes i budgetterne 2026–2030.
- Sætte retning for den lokale beskæftigelsesindsats
 - Beslutte kommunal organisering af beskæftigelsesindsatsen efter 1. februar 2026 (kravet om et kommunalt jobcenter afskaffes).
 - Vedtage strategi og plan for lokal implementering.
- Inddragelse af borgere, virksomheder og civilsamfund
 - Lokale aktører skal involveres i den nye beskæftigelsesindsats. Herunder Køge Kommunes arbejdsmarkeds-, handicap-, integrations- og udsatteråd.
- Forankring og opfølgning på indsatsen
 - Sikre politisk forankring i ét fagudvalg i overgangsperioden.
- Sikre én indgang for virksomheder.

Tidsplan for den lokale proces (foreløbig)

3. september 2025. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter lokalpolitisk råderum og opgaver i forbindelse med implementering af beskæftigelsesreformen. Eksternt oplæg.

November 2025. EAU giver indstilling til Byrådet om kommunal organisering af beskæftigelsesindsatsen fra 1. februar 2026.

1. og 2. kvartal 2026. Ny arbejdsmarkedspolitisk strategi for Køge Kommune udarbejdes. Forvaltningen faciliterer en proces, hvor parter, organisationer og civilsamfund bliver inddraget i udarbejdelsen.

Tidsplanen tilpasses og opdateres løbende.

Økonomi

Planen for lokal proces om beskæftigelsesreformen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udsat.

Bilag

KL. Lokalpolitisk opgave i beskæftigelsesreformen.pptx

Punkt 107: Orientering om status på arbejdspligt

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om status på arbejdspligt til efterretning.

Baggrund og vurdering

Punktet indledes med en præsentation af aktuel status på indsatsen i Køge Kommune.

Loven om arbejdspligt blev vedtaget i december 2024 og trådte i kraft 1. januar og 1. juli 2025. Arbejdspligten skal være fuldt implementeret 31. december 2025.

Med virkning fra 1. juli 2025 har modtagere af *kontanthjælpens mindstesats* arbejdspligt, medmindre de er fritaget - eksempelvis på grund af alder, sygdom, barsel eller omfattet af særloven om flygtninge fra Ukraine.

Kontanthjælpens mindstesats (og dermed arbejdspligten) gælder borgere, der er indrejst i riget efter april 1968 og ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet: Ni års ophold i riget de seneste ti år samt 2½ års beskæftigelse indenfor 10 år.

I Køge Kommune var der pr. 1. juli 2025 ca. 190 kontanthjælpsmodtagere på den laveste sats. Kun ca. 50 af disse har dog arbejdspligt, mens ca. 140 er undtaget (heraf ca. 115 flygtninge fra Ukraine). Af de ca. 50 borgere med arbejdspligt er ca. 10 indvandrere og familiesammenførte, mens ca. 40 er personer, der er indrejst ikke opfylder det nye opholds- og beskæftigelseskrav.

Borgere med arbejdspligt skal så vidt muligt skal udføre 37 timers indsats hver uge. Det kan være nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs (ordinære løntimer). Også danskundervisning, jobsøgning og transport tælles med i begrænset omfang. Der skal altid foretages en individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger for og helbred til at deltage i indsatsen.

I arbejdet med at implementere arbejdspligten opererer Jobcenter Køge med ordinære løntimer som hovedspor i indsatsen - også på kommunale arbejdspladser. Som et nødvendigt supplement indgår desuden nytteindsats suppleret med sprogundervisning og jobsøgning.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udsat.

Punkt 108: Sygefraværsopgørelse efter 1. halvår 2025

2025-011708

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at

1. tage orientering om opgørelse af sygefravær blandt ansatte under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ved udgangen af 1. halvår 2025 til efterretning,
2. drøfte sygefraværet blandt ansatte under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, herunder status på arbejdet med sygefraværet samt det videre arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune arbejder systematisk med opfølgning på sygefravær. Det sker dels i form af drøftelser hvert kvartal i direktion, chef- og ledergrupper og dels i form af ledernes løbende arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet på de enkelte arbejdspladser.

Desuden rapporteres til fag- og MED-udvalg 2 gange om året, efter 1. halvår og 2. halvår. Denne gang rapporteres for perioden ved udgangen af juni 2025.

Fagudvalgene modtager én samlet rapport, der dels indeholder sygefraværet for personale konteret på udvalget (tabel 1 og 2) og dels sygefraværet for relevante administrative enheder, der er konteret på Økonomiudvalget (tabel 1A og 2A).

Ad 1) Opgørelser af sygefravær efter 1. halvår 2025

I fraværsoverblikket til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (vedhæftet som bilag 1) opsummerer de tre mørkeblå infobokse øverst de samlede sygefraværsmøgletal for udvalgets område. Nøgletallene er uddybet i tabeller og figurer nedenunder. De grønne/røde farver indikerer fald/stigning i forhold til forrige periode.

- Det samlede sygefravær for udvalgets område lå på 3,9% ved udgangen af juni, fordelt på 4,6% for medarbejdere konteret på udvalget og 3,6% for medarbejderne konteret på Økonomiudvalget. Se tabellerne 1 og 1A.
- Sygefraværet er samlet set faldende. Faldet sker i alle 3 enheder.
- Opdelingen i kort- og langtidsfravær viser, at sygefraværet primært udgøres af korttidsfravær. Både kort- og langtidsfraværet er faldende. Detaljer om det korte og lange sygefravær er uddybet i figur 1 og 2, hvor udviklingen månedsvist er illustreret.
- Bradford-andel, niveau 5 (andel af medarbejderne, som i perioden har haft et fravær, hvor handling er nødvendig) lå på 7% i perioden, og er let stigende. Det drejer sig om henholdsvis 3 og 13 medarbejdere. Detaljer om Bradford-andele vises i figur 3 og 4 samt i tabel 2 og 2A. 23% af medarbejderne havde intet sygefravær i perioden.
- I figur 5 er vist en udvikling i sygefraværet pr. måned de seneste 3 år. Det seneste halve år har sygefraværet ligget lavere end året før i 3 ud af 6 måneder, primært i 2. kvartal.

Ad 2) Drøftelse af sygefraværet blandt ansatte under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Drøftelserne i fagudvalgene skal understøtte budget-hensigtserklæringen fra budget 2024 om sygefravær, hvor forligspartierne ønskede, at alle udvalg fortsat har fokus på sygefraværet, herunder særligt på at lære af erfaringerne fra steder, hvor fraværet er lavt, men også at sikre fokus på fremadrettede tiltag.

Med henblik på understøttelse af arbejdet med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet, foreslås en drøftelse i udvalget af status på arbejdet med sygefraværet samt forslag til indsatser og konkrete tiltag, som udvalget ønsker at følge.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udsat.

Bilag

Fraværsoverblik 1. halvår 2025

Punkt 109: Nøgletal for arbejdsmarkedsområdet, 2. kvartal 2025

2023-006302

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om nøgletal for 2. kvartal 2025 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge Kommunes nøgletal på arbejdsmarked og borgerservice. Formålet er at kunne følge udviklingen i aktiviteter på området. Dette nøgletalskatalog beskriver udviklingen til og med 1. kvartal 2025.

Hovedvægten i rapportens fire første afsnit er lagt på arbejdsmarkedsområdet, der i høj grad arbejder med opfølgning på nationale og lokale målsætninger om ledighed, jobindsats og inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Udvalgte hovedpointer fra nøgletallene:

- **Ledighed:** Ledigheden i Køge har de seneste to år svinget mellem 2,0 % og 2,3 % og har konstant været lavere end landsgennemsnittet. Forskellen i juni 2025 er 0,4 procentpoint.
- **Kontanthjælp:** Antal modtagere af kontanthjælp er 0,7 % af befolkningen i marts 2025 det samme som i marts 2024. Det er 0,4 %-point lavere end i hele landet.
- **Uddannelseshjælp:** Modtagere af uddannelseshjælp er 0,6 % af befolkningen i marts 2025 det samme som i marts 2024. Det er 0,1 %-point lavere end i hele landet.
- **Sygedagpenge:** Antal modtagere af sygedagpenge er 2,2 % af befolkningen i marts 2025, det samme som i marts 2024. Det er det samme som for hele landet.
- **Ressourceforløb:** Antal personer i ressourceforløb er steget fra 0,7 % af befolkningen i marts 2024 til 0,8 % af befolkningen i marts 2025. Det er 0,4 %-point højere end i hele landet.
- **Førtidspension:** I marts 2025 var 2.651 helårspersoner på førtidspension i Køge Kommune, hvilket svarer til 6,5 % af befolkningen. Det er samme niveau som i hele landet.
- **Sagsantal:** Jobcentrets sagsantal var i juni 2025 på 4.801 mod 4.574 i juni 2024. Sagstallet er generelt højere i 2025 end i de foregående år.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udsat.

Bilag

Nøgletal arbejdsmarked 2. kvartal 2025

Punkt 110: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Punkt 111: Lukket: Eventuelt

**Punkt 112: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**