

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-09-2024

Mødedato Onsdag d. 04. september 2024 kl. 16:30

Mødested Byrådsstuen Niels Juel

Mødedeltagere Mads Andersen (Afbud), Claus René Olesen, Erik Swiatek, Murad Ünsal (Afbud), Mette Wigand Bode, Ertugrul Vural, Niels Rolskov (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Status på driftsaftalen med Connect Køge.....	5
Udkast til Køge Kommunes veteranstrategi.....	6
Godkendelse af kommunestrategisk rammeaftale 2025-2028.....	7
Implementering af "Lov om ret til lommepegejob til kriminalitetstruede unge".....	9
Social investering i borgere med hjernetraumer.....	10
Organisering af den kommunale ungeindsats i Køge Kommune.....	11
Status på sundhedspolitiske indsatser på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet.....	12
Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.....	13
Status Bevæg dig for livet.....	15
Nøgletal for Arbejdsmarkedsområdet 2. kvartal 2024.....	17
Sygefraværsopgørelse efter 1. halvår 2024.....	18
Eventuelt.....	19
Lukket: Eventuelt.....	20
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	21

Punkt 96: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 97: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om

- 1. spadestik til Novo Nordisk
- Møde i taskforce på socialområdet
- Aftale med Veterancenteret
- Møde i gruppe for den kommunale ungeindsats
- Møde med Dansk Handicapråd
- Besøg på Cersea
- Besøg på Lundberg Tech
- Møde med FMU i TMF
- Møde i Dialoggruppe for styrket handel i Køge by
- Campus+
- Underskrift af aftale med DI og møde med DI om aftalen

Fraværende Ertugrul Vural

Punkt 98: Status på driftsaftalen med Connect Køge

2023-006531

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status på driftsaftalen om erhvervs- og turismeservice med Connect Køge til efterretning.

Baggrund og vurdering

Udvalget besluttede på sit møde den 2. marts 2022, at der skulle udarbejdes kvartalsvis status på driftsaftalen med Connect Køge. Baggrunden er, at Køge Kommune i foråret 2020 gennemførte et EU-udbud af erhvervs- og turismeservice 2021-2024, hvorefter Connect Køge blev tildelt opgaven og indgik driftsaftale med Køge Kommune.

Køge Kommune har siden reduceret driftsaftalen med 700.000 kr. svarende til 10% og opgaverne omhandler i dag nedenstående temaer:

- Vejledning om etablering og drift til iværksættere og nystartede virksomheder.
- Dialog med små og mellemstore virksomheder om deres behov samt information om relevante tilbud – særligt digitalisering, grøn omstilling og internationalisering.
- Tæt samarbejde og dialog med de lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationer, der på forskellig vis varetager virksomhedernes behov i Køge Kommune – herunder særligt Køge Erhvervsudviklingsråd, Erhvervshus Sjælland mv.
- Branding af Køge Kommune, herunder mulighederne for bosætning, erhverv og turisme.
- Turismefremme, herunder også erhvervsturisme, der løbende skal styrke tiltrækningen af turister til Køge Kommune, og tiltrække events, møde- og konferenceaktivitet.
- Fremme liv i byen, hvilket skal understøtte det lokale erhvervsliv, øge tiltrækning af borgere og arbejdskraft.
- Velkomst og service til udefrakommende virksomheder og investorer.

På udvalgets møde vil Connect Køges direktør Allan Munch give en status på driftsaftalen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status på driftsaftale om erhvervs- og turismeservice

Fraværende Ertugrul Vural

Punkt 99: Udkast til Køge Kommunes veteranstrategi

2016-013041

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Socialudvalget og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget sender udkast til Køge Kommunes veteranstrategi i høring.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune ønsker med denne strategi at anerkende veteraners bidrag og styrke indsatsen for dem og deres pårørende.

Hvor Køge Kommunes første Veteranstrategi fra 2017 udmøntede Danmarks gældende Veteranpolitik fra 2016, bygger denne strategi på de erfaringer, som kommunen har gjort sig i mellemtiden på veteranområdet.

Den nye strategi peger på følgende:

1. Behov for styrket samarbejde med lokale og nationale aktører på veteranområdet.
2. Behov for styrket brobygning mellem veteraner og pårørende og kommune.
3. Behov for særligt fokus på PTSD området med indgående viden om indsatser og forebyggelsesmuligheder - ikke kun for veteraner og pårørende, men for alle køgeborgere med PTSD.
4. Fortsat stærkt fokus på fagligt, kommunalt myndighedssamarbejde og videndelingsnetværk til gavn for veteraner og pårørende.
5. Fortsat fokus på relevante og målrettede tilbud og indsatser til veteraner og pårørende.
6. Fortsat samarbejde med Veterancenteret om specialiseret rådgivning og tilbud.

Forvaltningen har løbende orienteret både Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget om status på veteranarbejdet og samarbejdsaftale med Veterancenteret. Begge udvalg behandler på deres septembermøder i år Køge Kommunes nye veteranstrategi.

Herudover har forvaltningen afholdt møder med Danmarks Veteraner, lokalforening Midtsjælland, VeteranCafé Køge og Landsforeningen for PTSD-ramte og pårørende. På dagsordenen var fremtidige samarbejdsmuligheder og input og forslag til en ny veteranstrategi. Fælles var ønsket om, at strategien skal bidrage med relevante indsatser og tilbud til gavn for veteraner og pårørende.

FAKTA om veteraner

1. I maj 2024 boede der ca. 450 veteraner i Køge Kommune. På landsplan er pr. maj i år registreret 42.032 veteraner.
2. Veterancenteret antager, at mellem 5-10 pct. af veteraner har posttraumatisk belastningsreaktioner, såkaldt PTSD. PTSD kan opstå efter voldsomme eller traumatiske begivenheder, som man enten har været offer for eller vidne til.
3. Siden 1991 har forsvaret haft 88.000 udsendelser i alt; heraf 35.000 unikke. Af de 35.000 er 2.300 kvinder. Udsendelserne har en varighed fra 28 dage til 2 år ad gangen.

(Kilde: Veterancenteret i Ringsted).

Køge Kommunes veteranstrategi binder dermed behov for særlig viden om veteraner og PTSD området sammen med stærkt kommunalt myndighedssamarbejde, og inviterer til styrket samarbejde med lokale og nationale aktører på veteranområdet.

Strategien supplerer samarbejdsaftalen med Veterancenteret i Ringsted om specialiseret rådgivning og tilbud. Fra kommunens side er der tillige særligt fokus på, hvordan veterancenteret kan bidrage til at klæde både veteraner og kommune på til styrket samarbejde.

Økonomi

Der er ingen økonomisk konsekvens for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Der arrangeres i høringsperioden et dialogmøde mellem relevante parter og udvalgene.

Bilag

Veteranstrategi for Køge Kommune.pptx

Punkt 100: Godkendelse af kommunestrategisk rammeaftale 2025-2028

2024-001750

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Socialudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Køge Byråd at godkende:

1. Kommunestrategisk rammeaftale for Køge Kommune.
2. Etablering af Alment Boligforum, samt udpegning af repræsentanter hertil.
3. Forvaltningen bemyndiges til at indgå, justere og opsigse individuelle organisationsaftaler indenfor rammeaftalens formål.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har i samarbejde med de almene boligorganisationer udarbejdet en kommunestrategisk rammeaftale om fleksibel anvisning og udlejning af almene boliger i kommunen. Aftalen omhandler ikke ældreboliger, da kommunen har 100 pct. anvisningsret jf. Almenboliglovens § 54.

Forvaltningen foreslår, at der indsættes et særligt afsnit om anvisning til Almen Bolig+ afdelinger.

Formål:

Rammeaftalen skal sikre en ensartet fleksibel udlejning i almene boligafdelinger for at påvirke beboersammensætningen positivt, samtidig med at boligorganisationernes ventelister og kommunal anvisning varetages. Målet er en bred og socialt bæredygtig beboersammensætning i alle boligafdelinger og områder samt at forebygge, at boligområder i Køge Kommune kommer på Social- og Boligstyrelsens parallelsamfundslister.

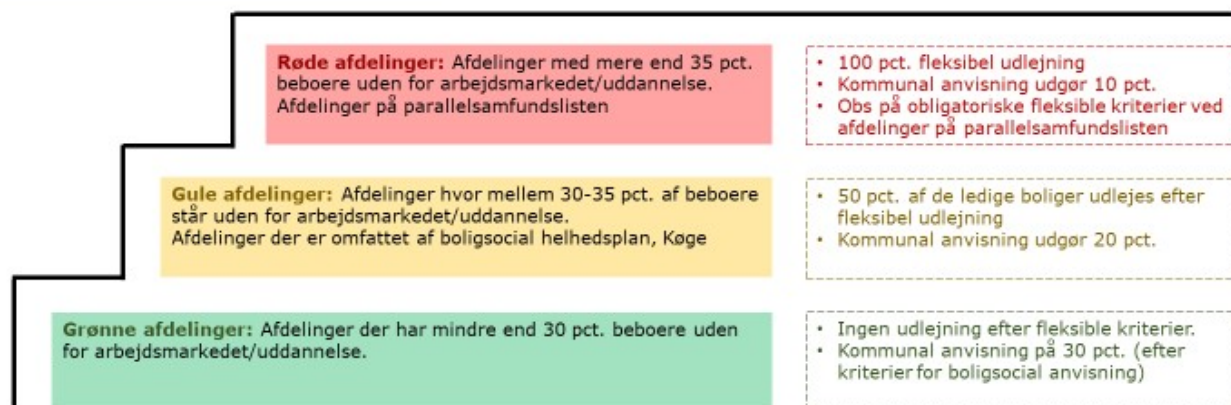
Styrkelse af sociale indsatser

Med aftalen understøttes eksisterende boligsocialt samarbejde mellem boligorganisationer og kommunen, herunder indsatserne under boligsocial helhedsplan. Parterne forpligter sig til at styrke indsatser om udsatte og psykisk sårbare borgere i boligområderne. En kommunal boligsocial pulje vil blive etableret for at fremme fællesskaber og trivsel med særlig fokus på boligafdelinger uden for helhedsplanen.

Indhold

Rammeaftalen fastlægger mål og principper for fleksibel udlejning og kommunal anvisning i Køge Kommune. Med afsæt i trappemodellens rød, gul, grøn kategorisering fastsættes graden af fleksibel udlejning og kommunal anvisning for de enkelte afdelinger:

Inddeling af afdelinger



Den samlede andel boliger til kommunal anvisning vil fortsat udgøre op til 25 % af de ledige almene boliger hos boligorganisationerne. Men aftalen vil medføre en omfordeling af hvordan boligafdelingerne i fremtiden bidrager til løsningen af kommunens boligsociale opgaver.

Etablering af Alment Boligforum

Som en del af rammeaftalen foreslås etableret et Alment Boligforum, som mødes 1-2 gange årligt og skal styrke dialog og samarbejde mellem Køge Kommune og boligorganisationen. Forummet skal danne rammen om:

- 1) status på rammeaftalen
- 2) fælles styringsdialogmøder
- 3) temadrøftelser om aktuelle boligsociale indsatser.

Det anbefales at Alment Boligforum, består af Køge Kommunes Borgmester, alle medlemmerne af Socialudvalget, yderligere fem politikere fra Køge Byråd samt repræsentanter fra boligorganisationerne.

Overførsel af kompetence til forvaltningen

Nuværende anvisningsaftaler ophæves og genforhandles for at understøtte rammeaftalens formål. Socialudvalget har, ifølge kommunens delegationsplan, kompetencen til at indgå individuelle organisationsaftaler. For at sikre en smidig proces, der kan tilpasses den boligsociale udvikling i kommunen, foreslås det, at forvaltningen får bemyndigelse til at indgå, tilpasse og opsigte organisationsaftalerne.

Rammeaftalen gælder i 4 år og træder i kraft pr. 1. januar 2025.

Økonomi

Sagen har ingen økonomisk konsekvens for Køge Kommune.

Beslutning

1. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
2. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet, således at det anbefales, at der udpeges to medlemmer fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
3. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Kommunestrategisk rammeaftale, bilag EAU september

Punkt 101: Implementering af "Lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge"

2024-001750

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget godkender forslag til implementering af "Lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge".

Baggrund og vurdering

Et bredt politisk flertal i Folketinget har vedtaget, at kriminalitetstruede unge fra 1. juli 2024 har ret til at få tilbud fra kommunen om et ordinært lommepengejob (også kaldet fritidsjob). Lommepengejobbet skal understøtte, at de unge bliver vist tillid, får ansvar og kommer væk fra kriminalitet. Et lommepengejob kan være privat eller offentligt. Ansættelsen skal være på almindelige løn- og arbejdsvilkår, herunder de særlige arbejdsmiljøregler, der gælder for unge under 18 år.

Målgruppen er kriminalitetstruede unge mellem 13 og 17 år,

- som politi eller retsvæsen har henvist til Ungdomskriminalitetsnævnet,
- eller som efter dokumentation fra politiet er mistænkt for alvorlig kriminalitet.

Kommunen skal indkalde den unge til en samtale. Hvis den unge ønsker det, skal kommunen tilbyde et lommepengejob senest en måned efter samtalen.

Implementering lokalt i Køge Kommune

Forvaltningen foreslår, at formidlingen af lommepengejobs til kriminalitetstruede i Køge Kommune skal varetages af Ungecenter Køges KILE-indsats. KILE (Kriminalpræventive Indsatser, Løsladelse og Exit) er et samarbejde mellem Kriminalforsorgen og Køge Kommune. Denne specialindsats er således adskilt fra Jobplaneten, der arbejder bredt med fritidsjob og erhvervsrettede forløb til unge under 18 år.

Til opgaven knyttes en erfaren mentor og en virksomhedskonsulent, der i kombination af jobformidling, virksomhedskontakt og personlig støtte understøtter, at de unge får en positiv oplevelse af arbejdslivet og udvikler jobkompetencer.

På landsplan skønner lovforslaget, at knap 800 unge årligt vil blive tilbudt lommepengejob efter dette ordning, og at at halvdelen vil modtage tilbuddet. Det svarer til at ca. otte unge i Køge Kommune årligt skal have tilbuddet, og at ca. fire tager imod det.

Økonomi

Kommunen bliver kompenseret ifølge regeringens lov- og cirkulæreprogram.

På landsplan skønnes kommunale merudgifter til ansættelse af unge samt administrationsudgifter på 5,0 mio. kr. i 2024 og 9,9 mio. kr. fra 2025 og frem. For Køge Kommune svarer det til 55.000 kr. i 2024 og 109.000 kr. årligt fra 2025 og frem.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 102: Social investering i borgere med hjernetraumer

2023-003159

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at forvaltningen udarbejder konkret oplæg til social investeringscase i forhold til borgere med hovedtraumer.

Baggrund og vurdering

Antallet af borgere med hovedtraumer, herunder hjernerystelse, udgør et stigende problem. Ud over at forringe livskvaliteten for de berørte borgere, fører det til øgede udgifter for kommunen, blandt andet i form af sygedagpenge. For at imødegå denne udvikling er det nødvendigt, at kommunerne i højere grad tænker i, hvordan man kan arbejde med effektiv forebyggelse.

Hovedtraumer kan have stor indflydelse på borgeres livskvalitet, hvis de ikke behandles ordentligt. Langvarige eller kroniske symptomer som hovedpine, svimmelhed og koncentrationsbesvær kan blandt andet føre til tabt arbejdsevne og behov for omfattende medicinsk behandling. Det kan også have sociale konsekvenser, som isolation og depression, der yderligere belaster den enkelte og samfundet.

En del af Fremtidens Køge handler om Køge Kommunes rolle i at skabe et bæredygtigt og sundt lokalsamfund. Det er ambitionen, at kommunen i højere grad skal inddrage lokale aktører, styrke sine netværk og bidrage til udviklingen af Køge som lokalområde. Finansieringen af initiativerne skal i stigende grad ske gennem private initiativer, hvor kommunen har en faciliterende rolle.

På samme måde er et af principperne i Køge Kommunes sundhedspolitik, *Sammen om Sundhed*, at skabe løsninger og initiativer sammen med borgere, erhvervsliv, lokalsamfund og på tværs af fagområder og sektorer.

En vej til at finansiere arbejdet med hovedtraumer kan være via en social investering. Social investering er en partnerskabsmodel, der har som formål at forbedre menneskelig trivsel og skabe økonomisk værdi. Investorer låner penge ud til finansiering af effektive indsatser og får en del af værdien, fx lavere sundhedsudgifter eller bedre livskvalitet, sammen med tilbagebetaling af investeringen, såfremt de aftalte effektmål er nået i løbet af partnerskabets levetid.

Modellen involverer tre aktører: myndighed (fx kommune), serviceleverandør (kan være offentlig eller privat) og investor. Myndigheder betaler kun for de resultater, der er aftalt i partnerskabet, og som forventes at give et afkast på langt sigt. I forbindelse med forebyggelse af hovedtraumer vil det langsigtede afkast være, at borgere opretholder en bedre livskvalitet og arbejdsevne, hvilket kan reducere udgifterne til sundhedsvæsenet.

Forvaltningen foreslår derfor, at der udarbejdes et forslag til en konkret investeringscase i hovedtraumer.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 103: Organisering af den kommunale ungeindsats i Køge Kommune

2023-005021

Indstilling

Velfærdsforvaltningen og Børne- og Ungeforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Børneudvalget, Socialudvalget og Skoleudvalget, at
- forslag til ny organisering af den kommunale ungeindsats (KUI) sendes til høring i MED-systemet.

Baggrund og vurdering

Den kommunale ungeindsats (KUI) i Køge Kommune blev evalueret i 2023. Evalueringsrapporten blev fremlagt for de fire fagudvalg på et fællesmøde i januar 2024. De fire fagudvalg nedsatte derefter en politisk arbejdsgruppe, der fik til opgave at give indstilling til fagudvalgene om den fremtidige organisering af KUI.

Arbejdsgruppens indstilling til organisering af ungeindsatsen i Køge Kommune

Den politiske arbejdsgruppe har drøftet flere muligheder. I sine overvejelser har arbejdsgruppen inddraget andre kommuners erfaringer, unges egne oplevelser såvel om medarbejderes og lederes perspektiver. Den politiske arbejdsgruppe, der afsluttede sit arbejde 21. august 2024, indstiller til følgende organisering af ungeindsatsen:

1. Der oprettes en ungeenhed under Afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice i VF. Ungeenheden får én leder, og skal varetage følgende fagområder:

- Uddannelsesvejledning for unge op til 29 år og i grundskolen
- Beskæftigelsesindsats for unge op til 29 år
- Drift af STU Køge (Særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse)

2. Der indgås samarbejdsaftaler mellem ungeenheden, Familieafdelingen og Socialafdelingen om indsatsen for unge op til 29 år.

Organisatoriske følger af den nye organisering

Ungeenheden og samarbejdsaftalerne afløser det nuværende samarbejde i Ungecentrum. Det indebærer, at nogle afdelinger eller enheder får nyt organisatorisk ophæng, ledelsesophæng eller fysisk placering:

- UUV (Ungdommens Uddannelsesvejledning) overføres fra Familieafdelingen (BUF) til ungeenheden i Arbejdsmarked og Borgerservice (VF). Fortsat fysisk placering i Ølby Center.
- Ungecenter Køge (beskæftigelsesindsatsen) vil fortsat være i Arbejdsmarked og Borgerservice (VF) og vil indgå i ungeenheden. Fortsat fysisk placering i Ølby Center.
- STU Køge overføres fra Familieafdelingen (BUF) til ungeenheden i Arbejdsmarked og Borgerservice (VF).
- FCK (Familiecenter Køge) forbliver samlet i Familieafdelingen (BUF). FCK's medarbejdere på ungeområdet (14-23 år) flytter fra Ølby Center til Rådhuset.

Tidsplan for ny organisering af ungeindsatsen

September - oktober 2024: Høring i MED-systemet.

Primo november 2024: Indstilling med høringssvar fra fagudvalgene til Økonomiudvalget og Byrådet.

26. november 2024: Behandling i Byrådet.

1. januar 2025: Ny organisering træder i kraft.

Økonomi

Sammenlagt er der ingen konsekvenser for Køge Kommunes økonomi. Delbudgetter overføres mellem afdelinger og forvaltninger svarende til overførslen af opgaver.

Beslutning

Godkendt.

Til høringen vedlægges bilag med beskrivelse af forslag til den nye organisering.

Punkt 104: Status på sundhedspolitiske indsatser på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet

2022-009926

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status på sundhedspolitiske indsatser til efterretning.

Baggrund og vurdering

Byrådet godkendte Køge Kommunes nye Sundhedspolitik 'Sammen om sundhed' på byrådsmødet den 29. august 2023. Alle fagudvalg skal på den baggrund beslutte, hvilke sundhedspolitiske indsatser der skal igangsættes på eget fagområde. De sundhedspolitiske indsatser skal bidrage til at indfri visionen med Køge Kommunes sundhedspolitik, som er at skabe gode rammer for fysisk, mental og social sundhed, som er vigtig for, at vi kan leve det liv, vi gerne vil - hver især og sammen. Den sundhedspolitiske mission er, at vi sammen kan og skal skabe trivsel og sundhed for alle.

Udkast til ny sundhedspolitik indeholder fem temaer:

- En barndom og ungdom i trivsel
- En hverdag og fritid med sunde muligheder
- Sunde lokalsamfund og fællesskaber
- Lige adgang til sundhed
- Flere gode leveår

De sundhedspolitiske indsatser med aktuel status er vedlagt som bilag.

De sundhedspolitiske indsatser på erhvervs- og arbejdsmarkedsområde

- Tidlig opsporing af veteraner og borgere med PTSD
- Indsats til borgere med diffuse smerter
- Introduktion og brobygning mellem CDI og sundhedstilbud i kommune og civilsamfund

Tidsplan for fagudvalgets opfølgning

3. kvartal 2024: Status på indsatser i alle fagudvalg

1. kvartal 2025: Status på indsatser i alle fagudvalg

Foråret 2026: Status på indsatser og offentliggørelse af ny sundhedsprofil for Køge Kommune.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status_jobcentret_Tidlig opsporing af veteraner og borgere med PTSD.docx

Status_jobcentret_Introduktion og brobygning mellem CDI og sundhedstilbud i kommune og civilsamfund.docx

Status_jobcentret_Indsats til borgere med diffuse smerter.docx

Fraværende Ertugrul Vural

Punkt 105: Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om ekspertgruppens anbefalinger til reform af beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Regeringen nedsatte i 2022 en ekspertgruppe, der fik til opgave at give anbefalinger til en fremtidig beskæftigelsesindsats, der skal være mindre kompleks og mere effektiv i dag, samtidig med at udgifterne til beskæftigelsesindsats reduceres med 3 mia. kr. Ekspertgruppen har afsluttet arbejdet og præsenterede den 24. juni 2024 sin rapport med seks anbefalinger til reform af beskæftigelsesindsatsen, samt forslag til tidsramme for implementeringen.

Ekspertgruppens anbefalinger:

1. Forenkling af målgrupper:
 - Antallet af målgrupper i reduceres fra 13 til 5. Det skal lette administrationen og gøre systemet mere gennemskueligt.
 - Borgere skal modtage deres indsats på samme ydelse, som de har. Ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalidering afskaffes.
 - Borgernes ydelser ændres kun i nye forløb. Eksisterende ydelsesforløb fortsætter med nuværende satser.
2. Individuelt tilrettelagt indsats:
 - Nye visitationskategorier skal afspejle borgerens behov for indsats til at komme i job.
 - Kommunerne får mere fleksible rammer for indsatsen og færre proceskrav.
3. Værdigt sanktionssystem:
 - Borgere langt fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke mødes med sanktioner.
 - Automatisk påmindelse og sanktion ved manglende registreret jobsøgning for borgere tættere på arbejdsmarkedet.
4. Nedlæggelse af jobcentrene:
 - Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Det giver mulighed for at flytte specifikke målgrupper ud af beskæftigelsesforvaltningen
 - Kommunalpolitisk forankring i overgangen til en ny organisering.
5. Mere plads til A-kasser og private leverandører:
 - Øget involvering af a-kasser og private leverandører i beskæftigelsesindsatsen.
6. Fra proceskrav til resultatstyring:
 - Skift fra proceskrav til en resultatbaseret tilgang, hvor kommunerne har større frihed til at prioritere og tilrettelægge indsatsen

Implementering

Efter ekspertgruppens rapport følger nu de politiske forhandlinger med forventning om indgåelse af en politisk aftale i efteråret 2024, ny lovgivning i 2025, der kan træde i kraft 1. januar 2026. Med sit borger- og virksomhedsrettede fokus på resultatmål fremfor procesmål understøtter ekspertgruppens anbefalinger målene i Køge Kommunes egen arbejdsmarkedsstrategi. Forvaltningen følger reformprocessen, og vil i takt med at reformens dele bliver konkretiseret tage skridt til at udvikle indsatserne og tilpasse organisationen.

Nationalt vil ekspertgruppens anbefalinger, såfremt de omsættes i lovgivning, fra 2030 medføre en samlet besparelse på 3 mia. kr. årligt (fra 11,4 mia. kr. i 2024). Besparelsen foreslås indfaset gradvist fra 2026, primært gennem reducerede driftsudgifter i jobcentrene og med færre udgifter til vejledning og opkvalificering.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

14/08/2024 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat.

Afbud: Erik Swiatek, Niels Rolskov, Ertugrul Vural

Beslutning

Taget til efterretning.
Udvalget holdes løbende orienteret.

Bilag

Oplæg Ekspertgruppen.pptx

Fraværende Ertugrul Vural

Punkt 106: Status Bevæg dig for livet

2024-006480

Indstilling

Kultur og Økonomiforvaltningen indstiller til Teknik- og Ejendomsudvalget, Klima- og Planudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Socialudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Børneudvalget, Skoleudvalget og Økonomiudvalget,

1. at status på Bevæg dig for livet tages til efterretning.

Kultur- og Idrætsudvalget har på mødet den 3. juni 2024 taget status til efterretning.

Baggrund og vurdering

Der skal være tilbud til alle – uanset hvem man er, hvor man er i livet eller hvor man bor i kommunen. Sådan starter "Bevæg dig for livets" visionsaftale i Køge Kommune.

Visionsaftalen er en 5-årig aftale mellem Danmarks Idrætsforbund (DIF), DGI og Køge Kommune. Visionen blev skudt i gang den 18. august 2021 i Køge idrætspark. Aftalen løber indtil 31. december 2025. Aftalen er vedhæftet som bilag. Den politiske følgegruppe for Bevæg dig for Livet godkendte handleplan 2,0 den 30. april 2024.

Politisk organisering

Byrådet godkendte den 30. november 2021 den politiske organisering af Bevæg dig for Livet. Det blev således godkendt, at den politiske følgegruppe skal bestå af 1 repræsentant for hvert fagudvalg, formand for DGI, formand eller næstformand for Danmarks Idrætsforbund, direktør for DGI Midt - og Vestsjælland, lederen af den kommunale enhed for Danmarks Idrætsforbund og DGI.

Gruppen har følgende formål:

- Modtage orientering om status for projektet og vurdere behovet for eventuelle justeringer af strategisk eller økonomisk karakter.
- Sikre den tværgående politiske forankring af aftalens projekter.
- Godkende den årlige afrapportering og handleplan.
- Fastholde projektets vision og retning.

Handleplaner

Handleplan 1,0 blev udarbejdet i tæt samarbejde og dialog med borgere, foreninger og forvaltninger. Alle forvaltningerne i Køge Kommune har arbejdet med at implementere indsatserne fra handleplan 1,0 i løbet af 2022 og 2023. Der er opnået en medlemsfremgang på 1147 medlemmer i Idrætsforeningerne i Køge Kommune. Det svarer til en medlemsfremgang på 4,8 %.

Handleplan 2,0 bygger ovenpå de gode erfaringer med handleplan 1,0 og består af i alt 30 indsatser fra Kultur- og Økonomiforvaltningen, Teknik- og Miljøforvaltningen, Velfærdsforvaltningen, Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Køge Kommunes foreningsliv, som alle har bidraget til indsatserne. Flere af indsatserne er overført fra handleplan 1,0. Alle indsatserne understøtter Bevæg dig for Livets vision.

Handleplan 2,0 har desuden et særligt fokus på at være en formidlingsplatform, som understøtter Køge Kommunes andre strategier, politikker og projekter, som styrker visionens målsætninger. Herunder Køge Kommunes sundhedspolitik, handicappolitik, Velfærdsalliancen med DBU, Køge Kommunes facilitetsanalyse (udarbejdet af Idrættens Analyseinstitut), cykelhandleplanen, Velfærdspartnerskab med Steno Diabetescenter Sjælland med mere. De eksisterende politiske ophæng på de allerede igangværende indsatser forbliver, som de er.

Indtil udgangen af 2025 arbejdes der med at implementere og evaluere indsatserne fra handleplan 2,0 i samarbejde med de øvrige forvaltninger, foreninger og kommunale institutioner.

Økonomi

Sagen har ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Handleplan 2,0 - 2024 - Bevæg dig for livet

Fraværende Ertugrul Vural

Punkt 107: Nøgletal for Arbejdsmarkedsområdet 2. kvartal 2024

2023-006302

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om nøgletal for 1. kvartal 2024 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge Kommunes nøgletal på arbejdsmarked og borgerservice. Formålet er at kunne følge udviklingen i aktiviteter på området. Dette nøgletalskatalog beskriver 2. kvartal 2024.

Hovedvægten i rapportens fire første afsnit er lagt på arbejdsmarkedsområdet, der i høj grad arbejder med opfølgning på nationale og lokale målsætninger om ledighed, jobindsats og inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Nøgletallene spiller sammen med målene i Køge Kommunes beskæftigelsesplan, som der følges op på selvstændigt.

Nedenfor fremgår udvalgte hovedpointer fra nøgletallene:

- **Ledighed:** Ledigheden har de seneste to år svinget mellem 2,0 % og 2,4 % og er under landsgennemsnittet. Forskellen i februar 2024 er 0,8 procentpoint.
- **Kontanthjælp:** Modtagere af kontanthjælp er faldet fra 0,8 % af befolkningen i marts 2023 til 0,7 % af befolkningen i marts 2024. Det er 0,5 %-point lavere end i hele landet.
- **Uddannelseshjælp:** Modtagere af uddannelseshjælp er faldet fra 0,7 % af befolkningen i marts 2023 til 0,6 % af befolkningen i marts 2024. Det er 0,2 %-point lavere end i hele landet.
- **Sygedagpenge:** Modtagere af sygedagpenge er faldet fra 2,4 % af befolkningen i februar 2023 til 2,3 % af befolkningen i februar 2024. Det er 0,1 %-point lavere end i hele landet.
- **Ressourceforløb:** Personer i ressourceforløb er 0,7 % af befolkningen - til sammenligning var 0,4 % af befolkningen i ressourceforløb i hele landet.
- **Førtidspension:** I marts 2024 var 2.541 helårspersoner på førtidspension i Køge Kommune, hvilket svarer til 6,3 % af befolkningen, hvilket er 0,1 %-point mindre end for hele landet.
- **Sagsantal:** Jobcentrets sagsantal var i juli 2024 på 4.665 mod 4.631 i juli 2023, altså 34 sager flere end året før.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalskatalog for Arbejdsmarkedsområdet 2. kvartal 2024

Fraværende Ertugrul Vural

Punkt 108: Sygefraværsopgørelse efter 1. halvår 2024

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget tager orientering om opgørelser af sygefravær, personaleomsætning og lederomsætning ved udgangen af 1. halvår 2024 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune arbejder systematisk med opfølgning på sygefravær. Det sker dels i form af drøftelser hvert kvartal i direktion, chef- og ledergrupper og dels i form af ledernes løbende arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet på de enkelte arbejdspladser.

Fremover rapporteres til fagudvalg og MED-udvalg 2 gange om året, efter 1. halvår og 2. halvår.

Drøftelserne i fagudvalgene skal understøtte budget-hensigtserklæringen om sygefravær, hvor forligspartierne ønsker, at alle udvalg fortsat har fokus på sygefraværet, herunder særligt på at lære af erfaringerne fra steder, hvor fraværet er lavt men også sikre fokus på fremadrettede tiltag.

Hvert fagudvalg modtager én samlet rapport, der dels indeholder sygefraværet for udvalgets ansvarsområder.

Der er desuden udarbejdet rapporter til hvert fagudvalg med personaleomsætning og lederomsætning for fagudvalgets personale.

Lederomsætning er angivet i både antal og %, da der for nogle enheder er tale om få antal personer.

Opgørelserne er pr. april 2024. Personaleomsætning vil fra 2025 fremgå af de nye sygefraværsrapporter og vil således følge opgørelsestidspunkterne for disse.

Sygefravær - overordnede tendenser ved udgangen af 1. halvår 2024:

Den seneste sygefraværsopgørelse for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget fra juni 2024 viser, at der i juni 2024 var et sygefravær på 3,8%. I juni 2023 var fraværet på 5,8 %.

Velfærdsforvaltningen har et gennemsnitligt mål på 5 %.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Personaleomsætning og lederomsætning, Fagudvalg, EAU, april 2024.pdf

Fraværsoverblik Fagudvalg, EAU, 2.2024.pdf

Fraværende Ertugrul Vural

Punkt 109: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Fraværende Ertugrul Vural

Punkt 110: Lukket: Eventuelt

Fraværende Ertugrul Vural

Punkt 111: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Fraværende Ertugrul Vural