

REFERAT Socialudvalget d. 09-09-2024

Mødedato Mandag d. 09. september 2024 kl. 16:30

Mødested Den Gule Dør, Sygehusvej 25B, 4600 Køge

Mødedeltagere Martin Knudsen, Ali Ünsal, Niels Rolskov, Ertugrul Vural (Afbud), Lissie Kirk, Kirsten Larsen, Bent Sten Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Orientering om status og proces vedrørende værestedet Den Gule Dør.....	5
Godkendelse af kommunestrategisk rammeaftale 2025-2028.....	6
Etablering af frivilligcenter.....	8
Udkast til Køge Kommunes veteranstrategi.....	9
Status på sundhedspolitiske indsatser på socialområdet.....	10
Status på rekruttering og fastholdelse.....	11
Nøgletal 2. kvartal 2024 - Socialudvalget.....	12
Sygefraværsopgørelse efter 1. halvår 2024.....	13
Status Bevæg dig for livet.....	14
Eventuelt.....	15
Lukket: Eventuelt - lukket.....	16
Lukket: Underskriftsblad - Socialudvalget.....	17

Punkt 100: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 101: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om budgetdialogmøderne med rådene og FMU.

Punkt 102: Orientering om status og proces vedrørende værestedet Den Gule Dør

2024-007588

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Socialudvalget tager orientering om proces i arbejdet med værestedet Den Gule Dør til efterretning.

Baggrund og vurdering

Den 11. september 2023 godkendte Socialudvalget en videreførelse af arbejdet med værestedet Den Gule Dør på baggrund af Værestedsanalysen fra 2023.

Formålet var at forbedre og tilpasse tilbuddet, med fokus på brugerinvolvering og appel til en bredere og yngre målgruppe.

Proces:

Processen fra Den Gule Dør til Værket Køge har været præget af stærk brugerinvolvering, hvilket understøtter udvalgets beslutning om at fremme en mere brugerstyret tilgang.

I januar 2024 blev arbejdet på Den Gule Dør igangsat, med henblik på at skabe et mere brugerstyret hus, i tæt samarbejde med brugerne. Arbejdsgruppen har siden da afholdt ugentlige åbne møder, hvor brugernes idéer og input har været centrale for udviklingen.

Den videre udvikling vil bygge videre på denne grundidé, med fokus på at skabe et levende og relevant tilbud for både nuværende og fremtidige brugere med fokus på et hus der inspirerer forandring og udvikling hos brugerne.

Nuværende status:

- Værket Køge er nu et åbent og brugerstyret hus, hvor brugernes behov og ønsker til aktiviteter fastsætter husets åbningstider
- De nye aktiviteter og åbningstider har haft betydning for målgruppen, hvor en større andel af unge bruger huset i dag. Onboarding af den yngre målgruppe ses især via grupper specifikt rettet mod unge, hvor der er mulighed for at spejle sig i ligesindede og udvide eget netværk, samt og på indholdssiden i de ønsker, de yngre brugere bringer til bordet (fx Tech-cafe og Gaming Zone)
- Der er ingen faste værestedsmedarbejdere, men medarbejdere har ugen igennem deres gang i huset og bruger det som ramme for afvikling af samtaler, vejledning, gruppefacilitering, mødeaktivitet mv.
- Huset er åbent, når det anvendes af brugere og er pt. åbent 7.00-17.00 alle dage
- På baggrund af brugernes ønsker og stemmer blev navnet ændret fra Den Gule Dør til Værket Køge, hvilket afspejler den nye retning mod øget produktivitet, samskabelse og empowerment.

Fremtidige initiativer:

- Udvidelse af aktiviteter og grupper i takt med stigende brug og engagement.
- Intensiveret fokus på at pleje den nye, samlede brugergruppes interne sammenhængskraft (nogle har valgt at blive, andre at sive og nye er kommet til). Det sker bl.a. ved at introducere et månedligt husmøde for både brugere og medarbejdere i huset, hvis form og indhold skal modnes og udvikles i fællesskab
- Øget fokus på brobygning mellem Værket og lokale samarbejdspartnere (fx DPC, biblioteket mv) med henblik på at gøre huset tilgængeligt for flere nye brugere
- Øget fokus på videndeling og inspiration til øvrige sjællandske kommuner, som viser interesse for måden der arbejdes på Værket
- Løbende forbedringer af husets fysiske rammer gennem brugerinvolvering.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 103: Godkendelse af kommunestrategisk rammeaftale 2025-2028

2024-001750

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Socialudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Køge Byråd at godkende:

1. Kommunestrategisk rammeaftale for Køge Kommune.
2. Etablering af Alment Boligforum, samt udpegning af repræsentanter hertil.
3. Forvaltningen bemyndiges til at indgå, justere og opsigse individuelle organisationsaftaler indenfor rammeaftalens formål.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har i samarbejde med de almene boligorganisationer udarbejdet en kommunestrategisk rammeaftale om fleksibel anvisning og udlejning af almene boliger i kommunen. Aftalen omhandler ikke ældreboliger, da kommunen har 100 pct. anvisningsret jf. Almenboliglovens § 54.

Forvaltningen foreslår, at der indsættes et særligt afsnit om anvisning til Almen Bolig+ afdelinger.

Formål:

Rammeaftalen skal sikre en ensartet fleksibel udlejning i almene boligafdelinger for at påvirke beboersammensætningen positivt, samtidig med at boligorganisationernes ventelister og kommunal anvisning varetages. Målet er en bred og socialt bæredygtig beboersammensætning i alle boligafdelinger og områder samt at forebygge, at boligområder i Køge Kommune kommer på Social- og Boligstyrelsens parallelsamfundslistor.

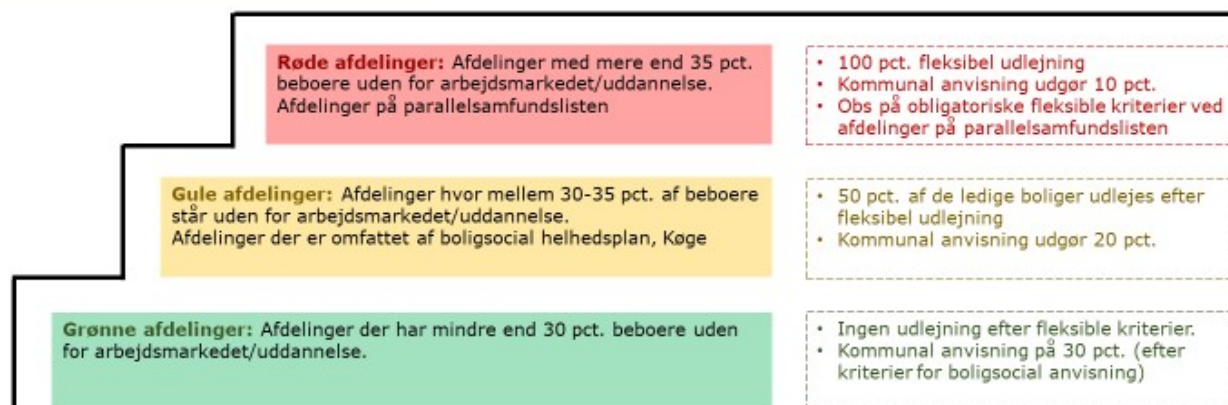
Styrkelse af sociale indsatser

Med aftalen understøttes eksisterende boligsocialt samarbejde mellem boligorganisationer og kommunen, herunder indsatserne under boligsocial helhedsplan. Parterne forpligter sig til at styrke indsatser om udsatte og psykisk sårbare borgere i boligområderne. En kommunal boligsocial pulje vil blive etableret for at fremme fællesskaber og trivsel med særlig fokus på boligafdelinger uden for helhedsplanen.

Indhold

Rammeaftalen fastlægger mål og principper for fleksibel udlejning og kommunal anvisning i Køge Kommune. Med afsæt i trappemodellens rød, gul, grøn kategorisering fastsættes graden af fleksibel udlejning og kommunal anvisning for de enkelte afdelinger:

Inddeling af afdelinger



Den samlede andel boliger til kommunal anvisning vil fortsat udgøre op til 25 % af de ledige almene boliger hos boligorganisationerne. Men aftalen vil medføre en omfordeling af hvordan boligafdelingerne i fremtiden bidrager til løsningen af kommunens boligsociale opgaver.

Etablering af Alment Boligforum

Som en del af rammeaftalen foreslås etableret et Alment Boligforum, som mødes 1-2 gange årligt og skal styrke dialog og samarbejde mellem Køge Kommune og boligorganisationen. Forummet skal danne rammen om:

- 1) status på rammeaftalen
- 2) fælles styringsdialogmøder
- 3) temadrøftelser om aktuelle boligsociale indsatser.

Det anbefales at Alment Boligforum, består af Køge Kommunes Borgmester, alle medlemmerne af Socialudvalget, yderligere fem politikere fra Køge Byråd samt repræsentanter fra boligorganisationerne.

Overførsel af kompetence til forvaltningen

Nuværende anvisningsaftaler ophæves og genforhandles for at understøtte rammeaftalens formål. Socialudvalget har, ifølge kommunens delegationsplan, kompetencen til at indgå individuelle organisationsaftaler. For at sikre en smidig proces, der kan tilpasses den boligsociale udvikling i kommunen, foreslås det, at forvaltningen får bemyndigelse til at indgå, tilpasse og opsigte organisationsaftalerne.

Rammeaftalen gælder i 4 år og træder i kraft pr. 1. januar 2025.

Økonomi

Sagen har ingen økonomisk konsekvens for Køge Kommune.

Beslutning

1. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
2. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
3. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Kommunestrategisk rammeaftale, bilag EAU september

Punkt 104: Etablering af frivilligcenter

2024-009702

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget beslutter, om forvaltningen skal igangsætte en proces med henblik på nærmere beskrivelse af et frivilligcenter i Køge Kommune.

Baggrund og vurdering

Forvaltningen er af Socialudvalget blevet bedt om en orientering om muligheder for etablering af frivilligcenter, herunder mulighederne i Socialstyrelsens årlige pulje til etablering af frivilligcentre. Puljen har til formål at støtte etablering af nye frivilligcentre, der skal gøre det lettere for den enkelte borger at engagere sig i frivilligt socialt arbejde og styrke samspillet mellem kommuner og frivillige foreninger på det sociale område.

Puljen kan søges af kommuner, frivillige foreninger, selvejende institutioner og enkeltpersoner.

Målgruppen er borgere, som har gavn af frivilligt socialt arbejde, og borgere og sammenslutninger, som enten selv er engageret i frivilligt socialt arbejde, eller gerne vil være det.

Der kan søges støtte til løn, lokaler, aktiviteter af relevans for etableringen af frivilligcentret og eksempelvis kursusaktiviteter.

Den økonomiske ramme for at søge og anvende puljemidlerne består af dels puljemidler og dels en kommunal medfinansiering. De første to etableringsår er den økonomiske ramme følgende:

- 940.000 kr. i statslig etableringsstøtte pr. frivilligcenter. Etableringsstøtten fordeler sig med 510.000 kr. i første etableringsår og 430.000 kr. i andet etableringsår pr. frivilligcenter.
- Kommunal medfinansiering på minimum 190.000 kr. i det første etableringsår og 270.000 kr. i det andet etableringsår.

Efter de to år ansøges der om at komme på grundfinansiering, hvor den økonomiske ramme vil være 350.000 kr. fra staten og minimum 350.000 kr. fra kommunen. De ansøgere, der tidligere har modtaget midler fra denne pulje, modtager for de flestes vedkommende højere kommunal støtte end den krævede minimums finansiering.

Ansøgere der tidligere har fået tildelt puljen har eksempelvis været til etablering af frivilligcentre, der rådgiver foreninger og civilsamfundet i at etablere og udvikle sociale indsatser og tilbyde udlån af lokaler til møder og aktiviteter for foreninger og civilsamfund.

Indenfor socialudvalgets budget har forvaltningen ikke mulighed for at pege på en finansieringsmulighed.

Idet puljen støtter etableringen af et frivilligcenter, vil en ansøgning til puljen være betinget af, at der findes fysiske rammer i Køge Kommune, hvilket forvaltningen ikke har et konkret forslag til.

Erfaringerne fra andre projekter, der har modtaget midler fra denne pulje er blandt andet, at det har en positiv betydning at starte med en bred involvering. Puljens overordnede formål er både at gøre det lettere for den enkelte borger at engagere sig i frivilligt socialt arbejde og samtidig styrke samspillet mellem kommuner og frivillige foreninger på det sociale område.

Forvaltningen foreslår på den baggrund, at Socialudvalget beslutter om forvaltningen skal påbegynde en proces, hvor foreninger og frivillige i Køge Kommune involveres i at få drøftet og afklaret, hvad interessen og behovet er for etablering af et frivilligcenter i Køge Kommune.

Processen gennemføres, således at det vil kunne indgå i budget 2026 og overslagsårene.

Økonomi

Hvis der søges om midler fra den statslige pulje er den kommunale medfinansiering på minimum 190.000 kr. i det første år og 270.000 kr. det andet år.

Såfremt kommune herefter får godkendt ansøgning om at komme på grundfinansiering, vil den kommunale medfinansiering efter de 2 første etableringsår være minimum 350.000 kr.

Sagens forløb

19/08/2024 Socialudvalget

Sagen udsat til mødet i september.

Afbud: Niels Rolskov, Ali Ünsal, Ertugrul Vural

Beslutning

Udvalget udsatte stillingtagen til foråret 2025.

Punkt 105: Udkast til Køge Kommunes veteranstrategi

2016-013041

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Socialudvalget og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget sender udkast til Køge Kommunes veteranstrategi i høring.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune ønsker med denne strategi at anerkende veteraners bidrag og styrke indsatsen for dem og deres pårørende.

Hvor Køge Kommunes første Veteranstrategi fra 2017 udmøntede Danmarks gældende Veteranpolitik fra 2016, bygger denne strategi på de erfaringer, som kommunen har gjort sig i mellemtiden på veteranområdet.

Den nye strategi peger på følgende:

1. Behov for styrket samarbejde med lokale og nationale aktører på veteranområdet.
2. Behov for styrket brobygning mellem veteraner og pårørende og kommune.
3. Behov for særligt fokus på PTSD området med indgående viden om indsatser og forebyggelsesmuligheder - ikke kun for veteraner og pårørende, men for alle køgeborgere med PTSD.
4. Fortsat stærkt fokus på fagligt, kommunalt myndighedssamarbejde og videndelingsnetværk til gavn for veteraner og pårørende.
5. Fortsat fokus på relevante og målrettede tilbud og indsatser til veteraner og pårørende.
6. Fortsat samarbejde med Veterancenteret om specialiseret rådgivning og tilbud.

Forvaltningen har løbende orienteret både Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget om status på veteranarbejdet og samarbejdsaftale med Veterancenteret. Begge udvalg behandler på deres septembermøder i år Køge Kommunes nye veteranstrategi.

Herudover har forvaltningen afholdt møder med Danmarks Veteraner, lokalforening Midtsjælland, VeteranCafé Køge og Landsforeningen for PTSD-ramte og pårørende. På dagsordenen var fremtidige samarbejdsmuligheder og input og forslag til en ny veteranstrategi. Fælles var ønsket om, at strategien skal bidrage med relevante indsatser og tilbud til gavn for veteraner og pårørende.

FAKTA om veteraner

1. I maj 2024 boede der ca. 450 veteraner i Køge Kommune. På landsplan er pr. maj i år registreret 42.032 veteraner.
2. Veterancenteret antager, at mellem 5-10 pct. af veteraner har posttraumatisk belastningsreaktioner, såkaldt PTSD. PTSD kan opstå efter voldsomme eller traumatiske begivenheder, som man enten har været offer for eller vidne til.
3. Siden 1991 har forsvaret haft 88.000 udsendelser i alt; heraf 35.000 unikke. Af de 35.000 er 2.300 kvinder. Udsendelserne har en varighed fra 28 dage til 2 år ad gangen.

(Kilde: Veterancenteret i Ringsted).

Køge Kommunes veteranstrategi binder dermed behov for særlig viden om veteraner og PTSD området sammen med stærkt kommunalt myndighedssamarbejde, og inviterer til styrket samarbejde med lokale og nationale aktører på veteranområdet.

Strategien supplerer samarbejdsaftalen med Veterancenteret i Ringsted om specialiseret rådgivning og tilbud. Fra kommunens side er der tillige særligt fokus på, hvordan veterancenteret kan bidrage til at klæde både veteraner og kommune på til styrket samarbejde.

Økonomi

Der er ingen økonomisk konsekvens for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Udvalget tilslutter sig Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets forslag om et dialogmøde i høringsperioden med relevante parter.

Bilag

Veteranstrategi for Køge Kommune.pptx

Punkt 106: Status på sundhedspolitiske indsatser på socialområdet

2022-009926

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget tager status på sundhedspolitiske indsatser til efterretning.

Baggrund og vurdering

Byrådet godkendte på møde den 29. august 2023 Køge Kommunes nye Sundhedspolitik 'Sammen om sundhed'. Alle fagudvalg skal på den baggrund beslutte, hvilke sundhedspolitiske indsatser der skal igangsættes på eget fagområde. De sundhedspolitiske indsatser skal bidrage til at indfri visionen med Køge Kommunes sundhedspolitik, som er at skabe gode rammer for fysisk, mental og social sundhed, som er vigtig for, at vi kan leve det liv, vi gerne vil - hver især og sammen. Den sundhedspolitiske mission er, at vi sammen kan og skal skabe trivsel og sundhed for alle.

Udkast til ny sundhedspolitik indeholder fem temaer:

- En barndom og ungdom i trivsel
- En hverdag og fritid med sunde muligheder
- Sunde lokalsamfund og fællesskaber
- Lige adgang til sundhed
- Flere gode leveår

De sundhedspolitiske indsatser med aktuel status er vedlagt som bilag.

De sundhedspolitiske indsatser på socialområdet

- Aktiv hverdag og sundhedsfremme på ITC og Lyngtoften - Vedhæftes uge 34
- Sammen om sundhed i Huset og Torsdagsklubben
- Tidlig opsporing blandt udsatte grupper

Tidsplan for fagudvalgets opfølgning

3. kvartal 2024: Status på indsatser i alle fagudvalg

1. kvartal 2025: Status på indsatser i alle fagudvalg

Foråret 2026: Status på indsatser og offentliggørelse af ny sundhedsprofil for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status_social_Tidlig opsporing blandt udsatte grupper.docx

Status_Social_Sammen om sundhed i Huset og Torsdagsklubben.docx

Status_Social_Aktiv hverdag og sundhedsfremme på ITC og Lyngtoften.docx

Punkt 107: Status på rekruttering og fastholdelse

2024-011585

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager status på rekruttering og fastholdelse i Velfærdsforvaltningen til orientering.

Baggrund og vurdering

I forbindelse med byrådets beslutning om at øge indsatsen omkring rekruttering og fastholdelse, blev der afsat ekstra midler til seks initiativer som skal være med til at udvikle Køge Kommune som en attraktiv arbejdsplads.

På tværs af områderne; erhvervs- og arbejdsmarked, handicap- og socialpsykiatri samt ældre- og sundhed, er der rundt regnet 300 elever og studerende i uddannelsesforløb i Velfærdsforvaltningen hvert år.

De igangsatte og igangværende indsatser på Velfærdsforvaltningens tre områder har fokus på Køge Kommune som et attraktivt uddannelsessted og en attraktiv arbejdsplads, for at sikre at nyuddannede elever og studerende vælger Køge Kommune som arbejdsplads efter endt uddannelse.

Der er indført voksenelevløn til SOSU-elever, hvilket øger mulighederne for at rekruttere medarbejdere generelt fra andre fag eller ufaglærte. Dels sidestiller det Køge Kommune med mange andre kommuner, der tilbyder voksenelevløn, og gør at Køge Kommune også i den sammenhæng er en attraktiv arbejdsplads. Derudover er det en forstærkning af fastholdelsesindsatsen, da erfaringen viser, at voksenelever er mere afklarede i deres uddannelsesvalg.

Ved udgangen af 2023 var alle pladser på både hjælper- og assistent uddannelsen besat, og ca. 40% af vores assistentelever er voksenelever.

Frafaldprocenten for SOSU-hjælperelever er fra 2021 til 2023 faldet fra 40% til 22% (reelt 17%, når man fratrækker interne flytninger fra hjælper til assistent).

Køge Kommune har indgået en partnerskabsaftale med Sjællands Velfærdsakademi, som har til formål at tiltrække og motivere unge uden formel uddannelse til at vælge en uddannelsesretning inden for velfærdssektoren. Sjællands Velfærdsakademi er et samarbejde mellem Region Sjælland, regionens kommuner og Professionshøjskolen Absalon.

I tilknytning hertil har Velfærdsforvaltningen og Børne- og Ungeforvaltningen indgået et samarbejde med henblik på at ansætte unge, der vælger at holde sabbatår, i velfærdsjob. Det har affødt positiv interesse, og forvaltningen forventer derfor at ansætte ca. 10 unge i velfærdsjob fra og med august 2024.

I forhold til elever og studerende som er i uddannelsesforløb i Velfærdsforvaltningen, er der blandt andet igangsat kompetenceudvikling og opkvalificering af vejledere, for eksempel et kursus som klæder dem på til at vejlede sårbare elever, brush-up kurser i en fast kadence og etablering af faglige sparringsrum for vejlederne.

Der er blevet udarbejdet et sæt fælles pejlemærker for Velfærdsforvaltningen som det gode uddannelsessted. Disse pejlemærker læner sig op ad kommunens personalepolitiske grundlag, og vil fremadrettet understøtte den samme standard i indsatsen overfor elever og studerende på tværs af forvaltningen.

Herudover udarbejdes der retningslinjer til onboarding af elever og studerende. Herved gøres en indsats dels for at varetage uddannelsesforløbene bedst muligt og dels for at øge mulighederne for at fastholde den enkelte i Velfærdsforvaltningen efter endt uddannelse.

Senest nedsættes et ungepanel, hvor medarbejdere under 30 år i Køge Kommune inddrages i udviklingen af Køge Kommune som arbejdsplads og uddannelsessted.

I efteråret 2024 bliver der arbejdet videre med god onboarding, og målgrupperne er både medarbejdere under uddannelse, fastansatte og vikarer.

Økonomi

De beskrevne initiativer afholdes indenfor de af byrådet afsatte midler til rekruttering og fastholdelse.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 108: Nøgletal 2. kvartal 2024 - Socialudvalget

2023-006291

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Socialudvalget tager nøgletal for 1. kvartal 2024 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Socialudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge Kommunes nøgletal på socialområdet. Formålet er at kunne følge udviklingen og koble den til strategi og beslutninger på området.

Rapportens opbygning

Rapportens afsnit 2 omhandler nøgletal for indsatserne hos borgere inden for handicap- og socialpsykiatriområdet, herunder borgere på bo- og dagtilbudsområdet samt borgere med behov for forskellige grader af socialpædagogisk støtte som følge af fysiske, psykiske, eller sociale udfordringer.

Afsnit 3 omhandler nøgletal vedrørende socialt udsatte borgere, herunder borgere fra Køge Kommune i behandling for misbrug, borgere på kvindekrisecentre og forsorgshjem.

I afsnit 4 beskrives udviklingen i sygefravær hos personalet. Afslutningsvis i afsnit 5 ses udviklingen i klager og omgørelsesprocenter på voksensocialområdet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2023-006291-9 Nøgletalskatalog socialområdet 1 8167508_8_0.DOCX

Punkt 109: Sygefraværsopgørelse efter 1. halvår 2024

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Socialudvalget, at udvalget tager orientering om opgørelser af sygefravær, personaleomsætning og lederomsætning ved udgangen af 1. halvår 2024 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune arbejder systematisk med opfølgning på sygefravær. Det sker dels i form af drøftelser hvert kvartal i direktion, chef- og ledergrupper og dels i form af ledernes løbende arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet på de enkelte arbejdspladser.

Fremover rapporteres til fagudvalg og MED-udvalg 2 gange om året, efter 1. halvår og 2. halvår.

Drøftelserne i fagudvalgene skal understøtte budget-hensigtserklæringen om sygefravær, hvor forligspartierne ønsker, at alle udvalg fortsat har fokus på sygefraværet, herunder særligt på at lære af erfaringerne fra steder, hvor fraværet er lavt men også sikre fokus på fremadrettede tiltag.

Hvert fagudvalg modtager én samlet rapport, der dels indeholder sygefraværet for udvalgets ansvarsområder.

Der er desuden udarbejdet rapporter til hvert fagudvalg med personaleomsætning og lederomsætning for fagudvalgets personale.

Lederomsætning er angivet i både antal og %, da der for nogle enheder er tale om få antal personer.

Opgørelserne er pr. april 2024. Personaleomsætning vil fra 2025 fremgå af de nye sygefraværsrapporter til både administrationen og fagudvalg og vil således følge opgørelsetidspunkterne for disse.

Sygefravær - overordnede tendenser ved udgangen af 1. halvår 2024:

Den seneste sygefraværsopgørelse for Socialafdelingen fra juni 2024 viser:

- I juni 2024 var der i afdelingen et sygefravær på 5,2%, hvilket er et fald i sammenligning med juni 2023, hvor sygefraværet var på 6,9%
- Det gennemsnitlige sygefravær over de seneste 12 måneder er pct. på 6,4%, hvilket er over det gennemsnitlige mål på 5% for Velfærdsforvaltningen
- Sygefraværet er især højt over længere tid i Pedersvænge med 12,8% over de seneste 12 måneder.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Personaleomsætning og lederomsætning, Fagudvalg, SOU, april 2024.pdf

Fraværsoverblik Fagudvalg, SOU, 2.2024.pdf

Punkt 110: Status Bevæg dig for livet

2024-006480

Indstilling

Kultur og Økonomiforvaltningen indstiller til Teknik- og Ejendomsudvalget, Klima- og Planudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Socialudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Børneudvalget, Skoleudvalget og Økonomiudvalget,

1. at status på Bevæg dig for livet tages til efterretning.

Kultur- og Idrætsudvalget har på mødet den 3. juni 2024 taget status til efterretning.

Baggrund og vurdering

Der skal være tilbud til alle – uanset hvem man er, hvor man er i livet eller hvor man bor i kommunen. Sådan starter "Bevæg dig for livets" visionsaftale i Køge Kommune.

Visionsaftalen er en 5-årig aftale mellem Danmarks Idrætsforbund (DIF), DGI og Køge Kommune. Visionen blev skudt i gang den 18. august 2021 i Køge idrætspark. Aftalen løber indtil 31. december 2025. Aftalen er vedhæftet som bilag.

Den politiske følgegruppe for Bevæg dig for Livet godkendte handleplan 2,0 den 30. april 2024.

Politisk organisering

Byrådet godkendte den 30. november 2021 den politiske organisering af Bevæg dig for Livet. Det blev således godkendt, at den politiske følgegruppe skal bestå af 1 repræsentant for hvert fagudvalg, formand for DGI, formand eller næstformand for Danmarks Idrætsforbund, direktør for DGI Midt - og Vestsjælland, lederen af den kommunale enhed for Danmarks Idrætsforbund og DGI.

Gruppen har følgende formål:

- Modtage orientering om status for projektet og vurdere behovet for eventuelle justeringer af strategisk eller økonomisk karakter.
- Sikre den tværgående politiske forankring af aftalens projekter.
- Godkende den årlige afrapportering og handleplan.
- Fastholde projektets vision og retning.

Handleplaner

Handleplan 1,0 blev udarbejdet i tæt samarbejde og dialog med borgere, foreninger og forvaltninger. Alle forvaltningerne i Køge Kommune har arbejdet med at implementere indsatserne fra handleplan 1,0 i løbet af 2022 og 2023. Der er opnået en medlemsfremgang på 1147 medlemmer i Idrætsforeningerne i Køge Kommune. Det svarer til en medlemsfremgang på 4,8 %.

Handleplan 2,0 bygger ovenpå de gode erfaringer med handleplan 1,0 og består af i alt 30 indsatser fra Kultur- og Økonomiforvaltningen, Teknik- og Miljøforvaltningen, Velfærdsforvaltningen, Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Køge Kommunes foreningsliv, som alle har bidraget til indsatserne. Flere af indsatserne er overført fra handleplan 1,0. Alle indsatserne understøtter Bevæg dig for Livets vision.

Handleplan 2,0 har desuden et særligt fokus på at være en formidlingsplatform, som understøtter Køge Kommunes andre strategier, politikker og projekter, som styrker visionens målsætninger. Herunder Køge Kommunes sundhedspolitik, handicappolitik, Velfærdsalliancen med DBU, Køge Kommunes facilitetsanalyse (udarbejdet af Idrættens Analyseinstitut), cykelhandleplanen, Velfærdspartnerskab med Steno Diabetescenter Sjælland med mere. De eksisterende politiske ophæng på de allerede igangværende indsatser forbliver, som de er.

Indtil udgangen af 2025 arbejdes der med at implementere og evaluere indsatserne fra handleplan 2,0 i samarbejde med de øvrige forvaltninger, foreninger og kommunale institutioner.

Økonomi

Sagen har ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Handleplan 2,0 - 2024 - Bevæg dig for livet

Punkt 111: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Punkt 112: Lukket: Eventuelt - lukket

Punkt 113: Lukket: Underskriftsblad - Socialudvalget