

REFERAT Kultur- og Idrætsudvalget 2026 - 2029 d. 02-03-2026

Mødedato	Mandag d. 02. marts 2026 kl. 15:30
Mødested	Mødelokale 1.3.01
Mødedeltagere	Jan B. Larsen, Yakup Pelit, Jens Hvid, Kirsten Larsen, Josefine Paaske, Ali Yahya, Nora Chmeis

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Delegationsplan 2026-2029 for Kultur- og Idrætsudvalget.....	4
Bevægelse for livet 2.0.....	6
Organisering og facilitetsadgang - Køge som Team Danmark Elitekommune.....	8
'Mellem mennesker' - Kultur og Sundhedsstrategi for Herfølge Bjergby.....	11
Samarbejdsaftale mellem Museum of Art in Public Spaces og Køge Kommune.....	13
Transformation af Bramhøjgård - status på projekt og økonomi, samt finansiering.....	15
Repræsentanter til bestyrelsen i Køge Ungdomsskole.....	17
Køge Kommunes turismestrategi 2026 - høring.....	18
DBU Kvindepokalfinalen 2026 - Køge Kommune som værtsby.....	20
Ildsjæleprisen.....	23
Sygefravær, personaleomsætning og lederomsætning 2. halvår 2025.....	24
Orientering om overførselssag 2025-2026 på drift - Kultur-og Idrætsudvalgets område.....	26
Meddelelser og spørgsmål - åben.....	28
Lukket: Herfølge Svømmehal - drøftelse af indeklima.....	29
Lukket: Temaer til effektiviserings- og omprioriteringskataloget.....	30
Lukket: Administrationsanalyse.....	31
Lukket: Meddelelser og spørgsmål - lukket.....	32
Lukket: Underskriftsblad - Kultur- og Idrætsudvalget.....	33

Punkt 17: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 18: Delegationsplan 2026-2029 for Kultur- og Idrætsudvalget

2025-017973

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Kultur- og Idrætsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

1. godkender delegationsplanen for Kultur- og Idrætsudvalget og tager orientering om ændringerne til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Byråd godkendte senest delegationsplanerne for alle stående udvalg den 31. maj 2022. Med den nye byrådsperiode skal delegationsplanerne ajourføres og godkendes af fagudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse.

Delegationsplanen fastlægger kompetencefordelingen mellem fagudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen. Det, der ikke fremgår af delegationsplanen, henhører under forvaltningens kompetence.

Planen indeholder endvidere delegationer vedrørende generelle forhold, herunder eksempelvis kompetence i relation til politikker, strategier, nedsættelse af opgaveudvalg og kommissorier samt øvrige tilsvarende beslutninger.

Formålet med delegationsplaner

Kommunalbestyrelsen er som det øverste organ i kommunen ansvarlig for at behandle og træffe beslutning i alle kommunens sager. Undtaget herfra er enkelte områder, hvor lovgivningen fastsætter, at et udvalg har kompetencen.

Når lovgivningen angiver, at ”kommunalbestyrelsen” træffer afgørelse – hvilket sker i mange love – betyder det normalt ikke, at Kommunalbestyrelsen selv skal træffe afgørelse i hver enkelt sag. I praksis ville dette være umuligt, da der dagligt træffes et stort antal beslutninger inden for mange forskellige områder. Derfor kan Kommunalbestyrelsen, medmindre andet er fastsat i loven, uddelegere beslutningskompetencen til udvalg eller forvaltning.

Selvom kompetencen delegeres, har Kommunalbestyrelsen fortsat ansvaret for, at opgaverne bliver løst korrekt, og at afgørelserne er rigtige. Når Kommunalbestyrelsen uddelegerer kompetence, skal den derfor sikre de nødvendige retningslinjer for, hvordan beslutningerne træffes.

En delegationsplan er derfor nødvendig for at tydeliggøre, hvornår forvaltningen selv kan træffe beslutning, og hvornår fagudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen skal involveres. Delegationsplanerne fungerer som oversigter over, hvordan Kommunalbestyrelsens opgaver kan udføres i praksis i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Køge Kommunes delegationsplaner

Delegationsplanerne behandles i de enkelte fagudvalg, økonomiudvalg og i kommunalbestyrelsen. Når planerne er endeligt godkendt, vil de blive offentliggjort. Der kan efterfølgende behandles nye sager om ændringer i delegationsplanerne, hvis forvaltning, fagudvalg eller kommunalbestyrelsen vurderer, at der er behov herfor.

Planerne er struktureret efter lovområder, og der henvises kun til specifikke kapitler og paragraffer, når det skønnes nødvendigt.

Sagen er opbygget således, at den eksisterende delegationsplan samt forslag til ny delegationsplan vedlægges. Der vedlægges desuden bilag, som giver en generel indføring i formålet med delegering samt de overordnede rammer for delegationsplaner, herunder definition af delegation, afgrænsninger og typer af delegering.

Kommunikation

Delegationsplanerne offentliggøres på DOKKEN, når Byrådet har godkendt dem.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Kultur- og Idrætsudvalget - delegationsplan 2026

Gamle delegationsplan for Kultur- og Idrætsudvalget

Punkt 19: Bevægelse for livet 2.0

2026-001208

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Kultur- og idrætsudvalget

1. tager orientering om forberedelse af Bevæg dig for livet version 2,0 til efterretning
2. beslutter model for det fremadrettede arbejde med Bevæg dig for Livet.

Baggrund og vurdering

Køge Byråd har med budget 2025 – 2028 afsat varige budgetmidler til Bevæg Dig for Livet indsatsen, og projektet er fra 2026 overgået fra projekt til drift. Jævnfør budgetaftalen: *"I stilling med forankring i BUF/kultur til at fastholde projektet "Bevægelse for livet", når det stopper til næste år". Medarbejderne skal arbejde på tværs af kommunens forskellige forvaltninger.*

Køge Kommune har i perioden 2021 – 2025 været Bevæg dig for Livet (BDFL) visionskommune. Et projekt, som har været forankret i et forpligtende partnerskab med Danmarks Idrætsforbund (DIF), Dansk Gymnastik og Idrætsforeninger landsplan (DGI) og den lokale DGI Midt og Vestsjælland. Et koncept, som har fungeret i mange kommuner med den overordnede målsætning 25-50-75 dvs. i år 2025 skulle 50% af alle kommunens borgere være en del af en idrætsforening og 75% skulle dyrke idræt/bevægelse. BDFL projektet i Køge Kommune har udviklet en række af bevægelses-tiltag, hvor flere allerede er- eller i gang med at blive - forankret som bæredygtige tilbud til en bred gruppe af Kommunens borgere. Se bilag 1 - BDFL Køge status og Evalueringsrapport. Selve BDFL konceptet og målsætningen er "afsluttet" med år 2025, og DIF og DGI er i gang med at lancere deres nye version af Bevæg Dig for Livet.

Kommunens fremadrettede model for arbejdet med "Bevægelse for Livet 2.0"

Forvaltningen har afsøgt muligheder for at fortsætte samarbejdet med DIF og DGI. De to hovedorganisationer er for nyligt blevet enige om 10 temaer, som skal være retningsgivende for det fremadrettede Bevæg dig for Livet projekt (se bilag 2 - Politiske temaer Bevæg Dig for Livet DIF og DGI). DIF og DGI har allerede indgået særlige aftaler med de fem største kommuner i Danmark, og er også interesserede i at lave aftaler med andre kommuner, dog uden økonomisk bistand og med krav til organisering, målgrupper samt fravalg af andre eksterne samarbejdspartnere i selve hovedaftalen mellem DIF/DGI og Kommunen.

Køge Kommunes forvaltning har nye og allerede etablerede samarbejder med mange forskellige partnere. Partnere som arbejder med frivillighed, brobygning, idræt og bevægelse og sundhed. Med andre ord forebyggelse i bred forstand. Her kan blandt andre nævnes Center For ungdomsstudier (CUR - trænerakademi), Den Boligsociale Helhedsplan (Idrætsbiblioteket), Danmarks Idrætsforbund; (Royal Side Run, SkoleOL, Get2sport, Kulturpas og Velfærdsalliancen), Steno Diabetescenter Sjælland, Dansk Flygtningshjælp (nyt samarbejde om fritidsindsats), Børneulykkesfonden (Kids Tour og Herorun), DGI Midt- og Vestsjælland (blandt andet Lederakademi, frivillighedsuddannelse og bestyrelsestræning 2026), Specialsport og andre. Derudover er Køge Kommune medlem af Sund By Netværket.

Det er forvaltningens vurdering, at samarbejdet med flere af ovenstående kan udvikles yderligere, ligesom der er andre samarbejdspartnere som f.eks. Dansk Skoleidræt, Cyklistforbundet, Dansk Firmaidræt, der på sigt måske også vil være relevante samarbejdspartnere, hvis indsatsen matcher den ydelse, de kan bidrage med. Det vil også her være mulighed for at ansøge fonde om midler til at understøtte indsatser i tværgående partnerskaber.

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter følgende to modeller for det fremadrettede arbejde:

Model 1 - En fortsættelse af Bevæg Dig for Livet med DIF og DGI revideret koncept

Forvaltningen indgår en aftale med DIF og DGI med afsæt i hovedorganisationernes temaprincipper og med konceptets anvisning af organisering, arbejdsform og målgrupper såvel politisk som administrativt. Kommunen får værdien af et kendt "brand", og medløb på DIF/DGI projekter. Organisationerne bidrager ikke med økonomi (DGI har tidligere medfinansieret med 200 t.kr./årligt til Køge Kommune BDFL projektet).

Model 2 - Kommunen forankrer og videreudvikler med relevante partnerskaber

Forvaltningen tager afsæt i erfaringer fra BDFL projektet, og arbejder videre med udvalgte indsatser og målgrupper jævnfør bilag 1 - BDFL Køge Status og Evalueringsrapporten. Indsatser vil blive prioriteret og videreudviklet baseret på erfaringer fra eksisterende datamaterialer og det eksisterende tværgående samarbejde, som er etableret mellem forvaltninger. Det bemærkes, at DGI Midt og Vestsjælland har tilkendegivet, at de ønsker at indgå en lokalaftale med Køge Kommune, hvor de er åbne for at drøfte aftale-indhold, organisering, inddragelse af andre samarbejdspartnere og

evt. økonomi på udvalgte projekter.

Med Kultur- og Idrætsudvalget beslutning af model udmønter forvaltningen beslutningen, og fremlægger i løbet af 2026 status for arbejdet.

Økonomi

Køge Byråd har med budget 2025 - 2028 afsat budget til at fortsætte Bevæg Dig for Livet projektet. Aktiviteter afholdes indenfor budget til breddeidræt.

Beslutning

Ad. 1. Taget til orientering.

Ad 2. Kultur- og Idrætsudvalget beslutter, at det fremadrettede arbejde skal baseres på model 2.

Bilag

BDFL Køge status og evalueringsrapport + bilag FINAL

2026 Politiske temaer Bevæg dig for Livet DIF og DGI

Punkt 20: Organisering og facilitetsadgang - Køge som Team Danmark Elitekommune

2024-000798

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Kultur- og Idrætsudvalget

1. tager status for arbejdet med Køge Kommune som Team Danmark Elitekommune til efterretning
2. godkender organiseringen af Køge Kommune som Team Danmark Elitekommune, herunder kommissorium for Talent- og Eliterådet
3. godkender retningslinjer for fordeling af facilitets- og banetider for de Team Danmark prioriterede klubber
4. godkender, at Køge Kommunes arbejde som Team Danmark Elitekommune kommunikeres under navnet *Køge Talent og Elite*.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har siden 2024 arbejdet målrettet på at opnå status som Team Danmark Elitekommune. Formålet med Elitekommunesamarbejdet er at sikre, at unge sportsudøvere kan forfølge deres idrætslige ambitioner i lokale bæredygtige talent- og elitemiljøer, hvor både uddannelse, trivsel og sportslig udvikling tænkes sammen.

For at leve op til kravene fra Team Danmark skal kommunen blandt andet sikre en lokal organisering samt adgang til relevante trænings- og konkurrencefaciliteter for de Team Danmark prioriterede miljøer (Team Danmark Elitekommunekoncept). Køge Kommune forventes at opnå officiel udpegning som Team Danmark Elitekommune i juni 2026.

Status for arbejdet med Køge Kommune som Team Danmark Elitekommune

I forbindelse med vedtagelsen af Budget 2024-2027 besluttede Kultur- og Idrætsudvalget at igangsætte processen mod at blive Team Danmark Elitekommune (hensigtserklæring B). Udvalget nedsatte en politisk arbejdsgruppe bestående af Ken Kristensen (V), Ali Yahya (F), Kirsten Larsen (C) og Thomas Kielgast (F) til at kvalificere arbejdet.

På udvalgsmøde den 1. december 2025 besluttede Kultur- og Idrætsudvalget, hvilke miljøer der skal indgå i kommunens talent- og eliteindsats. Som Team Danmark-prioriterede miljøer udpegede udvalget Køge Kano og Kajak Klub, Ravnsborg Bowling, HB Køge (dreng og piger), Køge Håndbold og Køge Håndbold Elite. Samtidig udpegede udvalget Køge Badminton Klub, Køge Golf Klub og Køge Atletik og Motion som lokalt prioriterede talentmiljøer.

I januar 2026 godkendte Team Danmark Køge Kommunes interessetilkendegivelse (vedhæftet), og der arbejdes nu på en formel samarbejdsaftale. Aftalen forventes politisk behandlet i juni 2026, hvor kommunen efter planen også vil blive officielt udpeget som Team Danmark Elitekommune i forbindelse med en underskriftsseance.

Model for organisering af Køge Kommune som Team Danmark Elitekommune

Som kommende Elitekommune skal Køge Kommune etablere en lokal organisering, der kan varetage implementeringen af samarbejdsaftalen med Team Danmark. Forvaltningen har derfor i 2025 ansat en talent- og eliteidrætskonsulent, der skal varetage de daglige opgaver, koordinere og udvikle samarbejdet mellem de forskellige aktører nationalt og lokalt (Team Danmark Elitekommunekoncept).

Elitekommunesamarbejdet forudsætter derudover, at kommunen etablerer et organ, der kan understøtte og kvalificere den lokale satsning på talent- og elitearbejdet. Team Danmark anbefaler, at organet besidder kompetencer inden for talentudvikling, foreningsliv, uddannelsesområdet, kommunal politik og eventuelt erhvervslivet (Team Danmark Elitekommunekoncept).

På den baggrund anbefaler forvaltningen, at kommunens arbejde som Team Danmark Elitekommune forankres kommunalt i et Talent- og Eliteråd under Kultur- og Idrætsudvalget. Den foreslåede organisering, roller og mandater er nærmere beskrevet i vedhæftede kommissorium.

Det anbefales, at Talent- og Eliterådet sammensættes af følgende medlemmer:

- Køge Kommunes borgmester
- Formand for Kultur- og Idrætsudvalget
- Formand for Børn-, Unge- og Skoleudvalget

- Kultur- og Idrætschefen for Kultur- og Idrætsafdelingen
- Skolelederen på Ellemarksskolen som repræsentant for Sportsklasserne
- 1 repræsentant fra hver af de Team Danmark prioriterede klubber
- 1 repræsentant for ungdomsuddannelserne
- 1 lokalt sportstalent
- 1 erhvervsrepræsentant

Følgende tilfornordnede deltager i Køge Kommunes Talent- og Eliterådsmøder uden stemmeret, men med taleret:

- 1 repræsentant fra Team Danmark
- Talent- og eliteidrætskonsulenten fra Køge Kommune

Retningslinjer for fordeling af facilitetstider

Som Team Danmark Elitekommune skal Køge Kommune sikre, at de fem Team Danmark prioriterede miljøer, har adgang til trænings- og konkurrencefaciliteter, der sikrer en god fysisk ramme for atleternes udvikling (Team Danmark Elitekommunekoncept 2024). En fortsættelse af den nuværende fordeling efter Folkeoplysningslovens kriterier og Køge Kommunes gældende retningslinjer vil ikke kunne imødekomme Team Danmarks krav.

Forvaltningen har afdækket behovene for faciliteter for talentholdene hos de fem prioriterede klubber. Ravensborg Bowling og Køge Kano og Kajak Klub har ikke behov for ændrede eller udvidede facilitetstider. Ravensborg Bowling har en velfungerende aftale med Ravensborg Bowling Center, og Køge Kajak Klub har ikke behov for indendørs faciliteter, da eliteudøverne træner i egne lokaler i vinterperioden.

HB Køge og Køge Håndbold har derimod et behov for en mere målrettet og prioriteret fordeling af kommunens faciliteter for at kunne leve op til Team Danmarks krav som talent- og elitesportsmiljøer.

HB Køge har tilkendegivet et ønske om at få tilstrækkelig banetid til at kunne leve op til DBU's licenskrav. Hvor Køge Håndbold ønsker at bibeholde de nuværende træningstider i Herfølge og Køge Nord Sport Center samt få flere træningstider i Køge Hallerne til U15, U17 og U19 drengeholdene, særligt i Hal 3, hvor klubben vurderer, at rammerne bedst understøtter talentudviklingen.

Fordeling af facilitets- og banetider for Team Danmark prioriterede klubber

1. Forbundskrav kommer først

Ved fordeling af facilitets- og banetider til Team Danmark prioriterede klubber tager Køge Kommune først udgangspunkt i de krav og kriterier, som de nationale forbund stiller. Det omfatter blandt andet licenssystemer, aldersrelaterede træningsprincipper og andre specifikke krav, der skal opfyldes for at sikre den rette talent- og eliteudvikling.

Dette vil stadig være med respekt for de øvrige foreninger, hvilket for alle bredde-, talent- og eliteidrætsklubber i Køge Kommune kan medføre træningstider andre steder i kommunen og i andre tidsrum end ønsket for klubberne.

2. Derefter fordeles resterende tider

Når forbundskravene er opfyldt, fordeles de resterende facilitets- og banetider efter Folkeoplysningslovens kriterier samt Køge Kommunes retningslinjer for lån og leje af lokaler.

Særlige forhold

HB Køge - drenge og piger

For HB Køge betyder retningslinjerne, at klubbens U13-U19 drenge- og pigehold skal have adgang til den facilitets- og banetid, der er nødvendig for at opfylde DBU's licenskrav. Fordelingen skal sikre, at HB Køges talent- og elitearbejde har de rammer, der skal til for at bevare klubbens licens. Klubber, der deler faciliteter, opfordres til at koordinere og indgå en fair intern fordeling.

Hvis der kommer ønsker fra nye klubber om at benytte de samme facilitets- og/eller banetider, kan Køge Kommune, i dialog med de nuværende brugere, justere fordelingen og tildele tider til andre aktører.

Køge Håndbold - drenge

For Køge Håndbold betyder det, at klubben så vidt det er muligt bibeholder de nuværende træningstider i Herfølge Hallen og Køge Nord Sport Center. Derudover skal Køge Håndbolds U15, U17 og U19 hold så vidt muligt have adgang til flere træningstider i Køge Hallerne til U15, U17 og U19 drengeholdene, særligt i Hal 3.

Konsekvenser

Implementeringen af retningslinjerne kan medføre, at forbundskrav og ønsker til facilitets- og banetider fra de Team Danmark-prioriterede klubber i flere tilfælde vil ligge i tidsrum med høj efterspørgsel. Dette betyder, at en større del af de såkaldte primetime-tider sidst på eftermiddagen og først på aftenen så vidt det er muligt vil blive reserveret til at imødekomme kravene til talent- og elitearbejdet i de prioriterede klubber. Dette kan påvirke de øvrige foreningers adgang til attraktive træningstider. Det vil især være disse tider som normalt tilfalder børn og unge i breddeklubberne.

Den samlede halkapacitet i kommunen betyder, at foreninger ikke altid kan få tider i haller eller på de ønskede tidspunkter. Derudover har nogle sportsgrene, herunder for eksempel håndbold, basketball og volleyball, behov for mere specifikke faciliteter. Kommunen vil arbejde for at minimere generne gennem dialog og koordination, men den samlede udbudte kapacitet vil fortsat have betydning for muligheder for fordeling af tider.

Der opleves generelt en tilgang af foreninger, så der kommer flere folkeoplysende foreninger under Kommunalfuldmagten i Køge Kommune. Det betyder som udgangspunkt, at der kommer flere ønsker til den samme mængde af faciliteter.

Navn til Køge Kommune som Team Danmark Elitekommune

I forbindelse med den forestående udpegning som Team Danmark Elitekommune er der behov for et fælles og entydigt navn for Køge Kommunes samlede talent- og eliteidrætsindsats. Et fælles navn understøtter genkendelighed, lokal forankring og sammenhæng i samarbejdet på tværs af aktører, og forvaltningen foreslår derfor, at indsatsen kommunikeres under navnet "Køge Talent og Elite" i tråd med betegnelser anvendt af flere andre Team Danmark Elitekommuner.

Den videre politiske proces

Den formelle samarbejdsaftale med Team Danmark forventes forelagt Kultur- og Idrætsudvalget til godkendelse på udvalgmøde den 1. juni 2026. Herefter sendes samarbejdsaftalen, organiseringen og kommissoriet til orientering i Børne-, Unge- og Skoleudvalget og videre til godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Økonomi

Der er afsat 1,9 mio. kr. årligt til Køge som Team Danmark Elitekommune.

Beslutning

Ad. 1. Taget til efterretning.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Godkendt, idet Kultur- og Idrætsudvalget præciserer, at Køge Håndbold og HB Køges yderligere træningstider må placeres i haller ud fra et hensyn til såvel Køge Håndbold og HB Køge som breddeidrætten.

Ad. 4. Kultur- og Idrætsudvalget ønsker, at "Kommune" skal indgå i navnet og beslutter "Køge Talent- og Elitekommune".

Bilag

Team Danmark Elitekommunekoncept

Interessetilkendegivelse til Team Danmark - Køge som Team Danmark Elitekommune

Kommissorium for organisering af Køge som Team Danmark Elitekommune (008)

Punkt 21: 'Mellem mennesker' - Kultur og Sundhedsstrategi for Herfølge Bjergby.

2025-007343

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Kultur - og Idrætsudvalget

1. bevilger 90.000 kr. til 'Mellem mennesker' - Kultur- og Sundhedsstrategi for Herfølge Bjergby.

Baggrund og vurdering

Byrådet vedtog den 28. februar 2023 helhedsplanen for Herfølge Bjergby, hvor visionen for bydelen rummer en række ambitioner på kultur-, idræts- og sundhedsområdet ift. at skabe liv i bydelen.

Visionen for Herfølge Bjergby nævner muligheder for den selvorganiserede og organiserede idræt, bevægelse og fritidsliv samt potentialet for kunsten i det offentlige rum. Desuden fremhæves etableringen af boliger for skabende kunstnere som en nyskabende metode til arbejdet med forankringen af kreative miljøer og blandede boformer. Kultur og sundhed er stærke drivkræfter for fællesskaber og sammenhænge i lokalsamfund. Når mennesker samles om kulturelle oplevelser og aktiviteter med et sundhedsfokus, skabes relationer, der styrker både den enkelte og fællesskabet. Erfaringer fra arbejdet med Bramhøjgaard i Køge Nord Skovby viser, hvordan et grønt fællesskab kan vokse ud af en organisering, hvor der er gjort plads til forskellige former for deltagelse.

Med afsæt i helhedsplanen for Herfølge Bjergby vil Kultur & Idræt i Børne- og Kulturforvaltningen, Sundhedscentret under Velfærdsforvaltningen og Planafdelingen i Teknik og Miljøforvaltningen gå sammen om et tværgående Kultur- og Sundheds strategisk arbejde. "Mellem mennesker" vil identificere lokale potentialer og omsætte helhedsplanens ambitioner til meningsfulde fællesskaber.

Strategien skal sikre, at man politisk og administrativt har et idékatalog til såvel midlertidige som varige kultur- og sundhedsaktiviteter i området. Aktiviteterne skal understøtte en bæredygtig og mangfoldig bydel med fokus på nærheden til skov, natur og fællesskaber. Samarbejdet på tværs af forvaltninger og fagligheder bidrager til øget vidensdeling og et styrket grundlag for et fælles afsæt for inddragelse af interessenter, som kan anvendes i andre byudviklingsprojekter.

En tidlig opmærksomhed på kultur og sundhedstiltag i planlægningen af en ny bydel bidrager til at skabe opmærksomhed, borgerinvolvering og værditilvækst. Via et strategisk og strukturelt fokus på kreative miljøer og sundhedsfremmende bymiljøer har det byggede miljø stor indflydelse på livskvaliteten og kan modvirke ulighed i sundhed.

Kultur- og Sundhedsstrategien forankres i Kultur- og Idrætsafdelingen og der er nedsat en tværgående arbejdsgruppe med medarbejdere fra de tre forvaltninger.

Proces:

Arbejdet med Kultur- og Sundhedsstrategien tager afsæt i en interessentanalyse og rummer en proces med borgerinddragelse f.eks. i form af interviews med relevante foreninger og andre aktører, møder med relevante fonde samt workshop med fokus på idégenerering og behovsafdækning. Processen munder ud i et idékatalog som led i en længere strategi, der respekterer områdets stedsspecifikke kvaliteter og som tager udgangspunkt i Helhedsplanen for Herfølge Bjergby, Sundhedspolitikken, Idræts-, Biblioteks- og Kulturstrategien.

For at gennemføre ovennævnte strategi og proces er det nødvendigt at entrere med en ekstern leverandør som garant for skabelsen af et produkt, der kan fungere som strategisk udgangspunkt for den videre udvikling, hvilket er et vigtigt bidrag og afsæt i dialogen med fonde ift. projektansøgninger.

Gennem processen kvalificeres ønsker og potentialer med udgangspunkt i lokalområdet. "Hverdags-eksperterne" inddrages i processen og bidrager til at kvalificere indhold i planen. Her inviteres politikere med i processen. Der vil være en opmærksomhed på synergier og koblinger på tværs af *Mellem mennesker* og øvrige indsatser i og omkring Herfølge, herunder den områdebaserede indsats i Herfølge samt lokale initiativer der styrker sammenhold og fællesskaber i nærområdet. Dette styrker lokalt ejerskab, mulighed for at skabe kloge koblinger med lokale aktører, prøvehandlinger og bæredygtige løsninger.

Målet er forslag til relevante kultur- og sundhedsfremmende aktiviteter og -projekter i Herfølge Bjergby, som skaber synlighed og værdi for både kultur- og sundhedsområdet, naboer og kommende beboere samt eksterne interessenter.

Videre proces - Fremtidens Køge:

'Mellem mennesker' - Kultur- og Sundhedsstrategi for Herfølge Bjergby vil samle potentialer, der kan danne grundlag for den videre proces. Herefter vil man fra forvaltningens side kvalificere ideer og ønsker ud fra en vurdering af, hvor realistisk der er for projektet at opnå ekstern finansiering eller indgå i relevante partnerskaber. På denne måde kan strategien danne grundlag for det videre arbejde med byudviklingen i Herfølge Bjergby som en del af Fremtidens Køge.

Ved at synliggøre den videre proces for midlertidige og permanente aktiviteter og tiltag i byudviklingen skabes grundlaget for opmærksomhed, øget oplevelsesværdi og social sammenhængskraft i den kommende bydel.

Økonomi

'Mellem mennesker' - Kultur- og Sundhedsstrategi for Herfølge Bjergby kan udarbejdes indenfor en ramme på 180.000 kr.

Bevillingen på 90.000 kr. kan rummes indenfor Kultur- og Idrætsudvalgets budgetramme.

Velfærdsforvaltningen bidrager med 40.000 kr. fra midler øremærket til Forebyggelse og Sundhedsfremme og Teknik- og Miljøforvaltningen bidrager med 50.000 kr. af midler fra byudviklingsprojektets midler.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Helhedsplan for Herfølge Bjergby

Punkt 22: Samarbejdsaftale mellem Museum of Art in Public Spaces og Køge Kommune

2025-016168

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Kultur- og Idrætsudvalget

1. godkender samarbejdsaftale med MAPS - Museum of Art in Public Spaces
2. drøfter behovet for en kunststrategi.

Baggrund og vurdering

MAPS - Museum of Art in Public Spaces er beliggende i Køge. MAPS er Danmarks eneste museum for kunst i det offentlige rum. Med sin høje nationale og internationale standard og høje faglighed er museet et vartegn for Køge, og ligger centralt placeret i Køge by, og tilbyder udstillinger, cafe og museumsbutik.

Kultur- og Idrætsudvalget har et tæt samarbejde med en række selvejende kulturinstitutioner bl.a. museerne MAPS og Museum SydØstDanmark. Museerne modtager som statsanerkendte museer økonomiske støtte fra staten, ligesom begge museer modtager kommunalt drift-tilskud. Det statslige tilskud til MAPS er 3,5 mio. kr. per år, og det kommunale tilskud til MAPS er ca. 6.3 mio. kr. ex. moms i budget 2026. Lignende økonomimodeller findes i andre kommuner.

Formålet med samarbejdsaftalen er at fastlægge rammerne for det flerårige samarbejde mellem Køge Kommune og MAPS i perioden 2026–2030. Aftalen skal sikre en klar rollefordeling og et fælles strategisk grundlag for udviklingen af kunsten i det offentlige rum. Der indgår konkrete leverancer fra MAPS og en fælles visionsretning i aftalen, hvilket har relevans for hele Køge Kommune. (Samarbejdsaftalen er vedhæftet som bilag 1 og MAPS's strategi er vedhæftet i bilag 2).

Samarbejdsaftalen omfatter den del af MAPS's drift, der kan løftes for det årlige tilskud, som Museet modtager fra Kultur- og Idrætsudvalgets ramme.

Leverancer inden for nedenstående overskrifter indgår derfor i aftalen:

- a: Køge som en tydelig kulturby
- b: Talentudvikling
- d: Turisme
- e: National og international profilering af Køge

Fremtidens Køge

MAPS leverer dokumenterbar værdi til Køge Kommune ikke kun gennem turisme og vækst, men gennem et markant løft af kommunens læringsmiljøer og kulturprofil. MAPS styrker Køge som kulturby, der står for kreativitet, kunstnerisk kvalitet og nye former for fællesskab - til glæde for hele kommunen. Samtidig fungerer MAPS som kommunens faglige rådgiver i byrum og byudvikling, så kunstnerisk kvalitet tænkes ind fra begyndelsen og bidrager til en stærk, langsigtet udvikling af kommunen.

Kommunens bidrag er ikke alene afgørende for den daglige drift og den lokale forankring, men fungerer i praksis som en katalysator for, at MAPS kan tiltrække yderligere statslige midler, fondsfinansiering og partnerskaber. Kommunens investering har dermed en multiplikatoreffekt, både i forhold til statslige midler, fonde og MAPS' samlede gennemslagskraft lokalt, nationalt og internationalt.

MAPS har rakt ud til kulturinstitutioner, skoler og daginstitutioner for et mere formaliseret samarbejde. De mange partnerskaber og potentialer gør MAPS til en af de institutioner i Køge, der bedst demonstrerer Fremtidens Køge.

Kunststrategi

Kultur- og Idrætsudvalget har på deres møde den 4. marts 2024 bestilt igangsættelse af arbejdet med en kunststrategi. Processen har været sat i bero grundet afventning af kulturhusprocessen, men med MAPS's nye strategi og nærværende samarbejdsaftale kan processen med fordel genstartes.

En kunststrategi er en guide til, hvordan man arbejder med kunst i det offentlige rum. Strategien adresserer emner som kunstfaglighed, organisering og drift. Den er et styrende redskab for hvorfor, hvor og hvordan kunsten skal integreres. En kunststrategi er således en kvalificering af arbejdet med kunst i det offentlige rum. Den er stedsbunden og bygger på en analyse af stedet. Den prioriterer mulige temaer og greb og bygger på aktivt og engageret input fra lokale foreninger,

borgere og interessenter. En kunststrategi er derfor ofte et resultat af et samarbejde mellem forskellige aktører og er i sit udgangspunkt tværfaglig.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune i forbindelse med sagen.

Beslutning

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Drøftet.

Bilag

Bilag 1. Samarbejdsaftale - Køge Kommune og MAPS 2026-2030

Bilag 2. MAPS Strategi

Punkt 23: Transformation af Bramhøjgård - status på projekt og økonomi, samt finansiering

2023-010669

Indstilling

Teknik- og Miljøforvaltningen og Børne- og Kulturforvaltningen indstiller til Kultur- og Idrætsudvalget og Teknik- og Ejendomsudvalget, at:

1. Status på projektet "Transformation til Bramhøjgård, Køge Nord" tages til efterretning.

Teknik- og Miljøforvaltningen og Børne- og Kulturforvaltningen indstiller derudover til Teknik- og Ejendomsudvalget, Økonomiudvalget og Køge Byråd at:

2. Der afsættes et tillæg til rådighedsbeløbet på 1,45 mio. kr. i 2026, i indtægts- og udgiftsbevilling, til projektet "Transformation af Bramhøjgård, Køge Nord". Tillægget finansieres af tilskud fra Lokale- og Anlægsfonden, og der gives en anlægsbevilling på 1,45 mio. kr. i 2026 til indtægts- og udgiftsbevillingen, finansieret af rådighedsbeløbet - forudsat at kommunen tilvejebringer supplerende finansiering på 0,75 mio. kr., som beskrevet i indstillingens punkt 3 og 4.

3. Der afsættes et tillæg til rådighedsbeløbet på i alt 0,5 mio. kr., fordelt med 0,25 mio. kr. i 2026 og 0,25 mio. kr. i 2027, til projektet "Transformation af Bramhøjgård, Køge Nord". Tillægget finansieres af driftsbudgettet til projektet i 2026 og 2027. Der gives samtidig en anlægsbevilling på i alt 0,5 mio. kr. i 2026, finansieret af rådighedsbeløbet - forudsat godkendelse af punkt 2 og 4.

4. Der afsættes et tillæg til rådighedsbeløbet på 0,25 mio. kr. i 2026 til projektet "Transformation til Bramhøjgård, Køge Nord", finansieret af kassen, og der gives anlægsbevilling på 0,25 mio. kr. i 2026, finansieret af det afsatte rådighedsbeløb - forudsat godkendelse af punkt 2 og 3.

Baggrund og vurdering

Transformationen af Bramhøjgård i Ølsemagle Landsby er et bæredygtighedsprojekt, som samtidig er et fyrtårnsprojekt i Kommunen. Bramhøjgård er en "traditionel" 4-længet bondegård beliggende på Ølsemagle Kirkevej 62. Stuehuset blev opført i 1877 og er tidstypisk for denne byggestil.

Ejendommen blev købt af Køge Kommune i 2017, og i 2019 blev det besluttet, at den skulle danne rammen om et Kvartershus. Da de eksisterende bygninger var delvist nedbrudte, blev det besluttet, at transformationen til et Kvartershus skulle ske ved at afskille ejendommen i enkeltdele, og derefter genopbygge den til det nye formål. Genopbygningen skulle ske med udgangspunkt i de materialer, der fandtes på grunden.

Transformationen er dermed et ambitiøst bæredygtighedsprojekt baseret på genanvendelse af mere end 80 % af materialerne — formentlig blandt de mest ambitiøse projekter af sin art i Danmark på nuværende tidspunkt.

På den baggrund valgte både Lokale- og Anlægsfonden samt RealDania at bidrage til finansieringen af opgaven. Den samlede finansiering til opgaven udgjorde knap 15,3 mio. kr., hvoraf kommunens egenfinansiering var ca. 6,5 mio. kr. Resten blev finansieret af de to fonde.

Projektets baggrund fremgår af dispositionsforslag fra oktober 2023 (bilag 1).

Efter et udbud af rådgiveropgaven blev der indgået en aftale med firmaet Dominique+Serena. Der blev udarbejdet to projekter - ét for adskillelse af bygningerne og ét for genopbygning.

Efter adskillelsen af bygningerne og etableringen af materialedepot på ejendommen fulgte projektet i sommeren 2025 både tidsplan og budget for de gennemførte arbejder.

Udbud, prisudvikling og forhandlinger

I efteråret 2025 blev genopbygningsdelen af projektet sendt i udbud. Targetsummen for entreprisetilbuddene var 10 mio. kr., plus en pulje til uforudsete udgifter på 1 mio. kr.

Fire firmaer blev inviteret til at afgive tilbud, og accepterede i første omgang, men to trak sig senere, og et tredje gik konkurs. For at bevare et konkurrenceelement blev et femte firma kontaktet. Der indkom to tilbud i slutningen af november - ét på 18,7 mio. kr., og ét på 32,0 mio. kr. Der blev derfor afholdt møder i både projekt- og styregruppe. Firmaet med den højeste pris afleverede et såkaldt "alibi tilbud" og var reelt ikke interesseret i opgaven.

Under drøftelser med firmaet bag det "laveste" bud blev det klart, at en række misforståelser havde bidraget til prisen. Efter forhandlinger kunne prisen reduceres til godt 14 mio. kr., men fortsat væsentligt over de tilgængelige 10 mio. kr.

Projektgruppen udarbejdede derfor en række reduktionsforslag, som er drøftet i styregruppen, hvor begge fonde er repræsenteret. Fondenes repræsentanter har tilkendegivet, at der er en "smertegrænse" - et minimumsniveau, der skal være opfyldt for at gennemføre projektet.

Version 5 og den resterende finansiering

I bilag 2 fremgår version 5, som blev godkendt på styregruppemøde primo februar 2026. I denne version gennemføres bygning 1 og 3 stort set som i det oprindelige projekt. Bygning 4 gennemføres i en reduceret udgave, hvor flere birum ikke etableres i første omgang. Bygning 2 renoveres inden for en økonomisk ramme, der sikrer bygningsstrukturer, så bygningen senere kan udvikles i overensstemmelse med det oprindelige projekt.

I version 5 mangler der 2,2 mio. kr. i finansiering. Lokale- og Anlægsfonden har tilkendegivet, at de vil bidrage med 1,45 mio. kr., hvis kommunen kan tilvejebringe de resterende 0,75 mio. kr.

Forvaltningen indstiller derfor, at der i første omgang anvendes de 0,25 mio. kr. i 2026, plus de 0,25 mio. kr. i 2027, som allerede er afsat til bygningsmæssig drift af ejendommen. Herefter resterer 0,25 mio. kr., som forudsættes finansieret af en tillægsbevilling til projektet. Forvaltningen bemærker samtidig, at der arbejdes på at skaffe fondsmidler fra andre fonde, og hvis det lykkes, vil de 0,25 mio. kr. i tillægsbevilling blive tilbageført i kassen.

Forvaltningen gør opmærksom på, at hvis kommunen ikke kan tilvejebringe de samlede 0,75 mio. kr., er der risiko for, at hele projektet falder bort. Der er desuden risiko for, at kommunen fremover vil blive afvist af fonde, hvis projektet falder på grund af manglende kommunal medfinansiering.

Økonomi

Økonomisk Afdeling bemærker, at der søges rådighedsbeløb og anlægsbevilling til projektet "Transformation af Bramhøjgaard, Køge Nord" (TEU) til en udgift på i alt 2,2 mio. kr. og en indtægt på -1,45 mio. kr. I finansieringen indgår der 0,5 mio. kr., som søges omplaceret fra drift til anlæg og en tillægsbevilling på 0,25 mio. kr.

Den budgetterede kassebeholdning vil blive påvirket negativt med en kassefinansieret bevilling, da der ikke afsat rådighedsbeløb i 2026. Anlægsprojektets udgifter indgår i beregningen af anlægsloftet, og der er en risiko for overskridelse af vedtaget anlægsniveau i budgettet. Servicrammen på drift mindskes med 0,5 mio. kr. svarende til ansøgningen om omplacering fra drift til anlæg.

Beslutning

Ad. 1. Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 : Transformation af Bramhøjgaard - Dispositionsforslag oktober 2023

Bilag 2 : Transformation af Bramhøjgaard - Reduceret projekt - version 5 (03.02.2026)

Punkt 24: Repræsentanter til bestyrelsen i Køge Ungdomsskole

2025-018392

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Kultur- og Idrætsudvalget

1. godkender Kultur- og Idrætsrådets forslag til repræsentant og suppleant fra foreningslivet, samt de to repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter til bestyrelsen for Køge Ungdomsskole.

Baggrund og vurdering

Ungdomsskolebestyrelsen består af ni medlemmer.

I henhold til § 3, stk. 1 i Vedtægt for styrelsen af Køge Kommunes ungdomsskolevirksomhed vælges:

- 2 repræsentanter fra Kultur- og Idrætsudvalget samt 2 stedfortrædere af byrådet
- 1 repræsentant og 1 stedfortræder fra det frivillige foreningsliv efter forslag fra Kultur- og Idrætsrådet.
- 2 repræsentanter fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Fagbevægelsens Hovedorganisation Østsjælland (FH) (tidligere Landsorganisationen i Danmark (LO)) samt deres stedfortrædere af Kultur- og Idrætsudvalget efter forslag fra de stedlige organisationer.

På Byrådets konstitueringsmøde den 2. december 2025, blev Kultur- og Idrætsudvalgets to repræsentanter samt deres stedfortrædere udpeget:

- Kirsten Larsen (C) med stedfortræder Josefine Paaske (V)
- Nora Chmeis (F) med stedfortræder Christina Busk (V)

Som repræsentanter fra DA og FH er indstillet:

- Søren Evald Jensen (DA)
- Malde Novak (FH Østsjælland)

Repræsentanterne fra DA og FH Østsjælland har endnu ikke udpeget stedfortrædere.

Kultur- og Idrætsrådet afholder møde den 26. februar 2026. Forvaltningen orienterer mundtlig om udpegningen af repræsentant og stedfortræder på udvalgsrådet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune i forbindelse med sagen.

Beslutning

Forvaltningen har på indeværende møde orienteret Kultur- og Idrætsudvalget om, at Kultur- og Idrætsrådet på deres konstituerende møde den 26. februar 2026 foreslog Anders Ørsager fra Køge Musikaftenskole til ungdomsskolens bestyrelse, og Maria Brünner fra Borup Kino som suppleant.

Kultur- og Idrætsudvalget godkender Kultur- og Idrætsrådets forslag til repræsentanter, ligesom udvalget godkender de to repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter.

Bilag

Vedtægt for styrelsen af Køge Kommunes Ungdomsskolevirksomhed

Punkt 25: Køge Kommunes turismestrategi 2026 - høring

2026-002001

Indstilling

Stab for Strategi, Politik og Kommunikation indstiller,

1. at Kultur- og Idrætsudvalget gennemfører høring af Køge Kommunes turismestrategi på udvalgsrådet.

Baggrund og vurdering

Udarbejdelsen af en turismestrategi for Køge Kommune er gennemført som led i realiseringen af kommunens erhvervspolitik *Nye muligheder*, der blev vedtaget i 2024. Erhvervspolitikken fastlægger blandt andet et mål om at styrke omsætning og beskæftigelse inden for turismeområdet.

På den baggrund er der igangsat en proces for udvikling af en samlet turismestrategi for Køge Kommune. Strategien har til formål at skabe et fælles strategisk grundlag for den fremtidige turismeindsats samt at afdække og prioritere kommunens eksisterende potentialer inden for turisme.

Processen har været tilrettelagt som en inddragende og analysebaseret proces. ORANGE Elevator har bidraget med en faglig analyse af potentialer og udviklingsmuligheder for turismen i Køge Kommune. Derudover er der gennemført interviews med centrale turismeaktører og interessenter med henblik på at indsamle viden om styrker, udfordringer og udviklingsønsker.

Som led i processen blev der den 22. september 2025 afholdt et åbent dialogmøde med turismeaktører, virksomheder, organisationer og foreninger. Dialogmødet bidrog til at kvalificere strategiens fokusområder og styrke den lokale forankring. Et tilrettet udkast til strategien blev den 3. december 2025 drøftet på et efterfølgende dialogmøde med udvalgte turismeaktører og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Strategien er herefter revideret på baggrund af de modtagne input.

I arbejdet med strategien er der endvidere set på, om dele af Køge Kommunes turismeindsats med fordel kan varetages i samarbejde med nabokommuner eller i regi af destinationssamarbejder, særligt i forhold til branding og markedsføring.

Turismestrategien opstiller tre overordnede indsatsområder:

1. *Branding og markedsføring* med fokus på en tydelig og samlet fortælling om Køge Kommune som autentisk købstad og komplet destination.
2. *Organisering, samarbejde og partnerskaber* hvor en mere koordineret og professionel turismeindsats skal styrke fælles potentialer lokalt og på tværs af kommunegrænser.
3. *Erhvervs- og endagsturisme hele året* med særligt fokus på at tiltrække erhvervsgæster, konferencer og besøgende uden for højsæsonen.

Strategien lægger vægt på, at udviklingen af turismen skal ske med respekt for stedets særpræg og i tæt samspil mellem kommune, erhvervsliv, kultur- og foreningsliv.

Det foreslås, at Kultur- og Idrætsudvalget gennemfører høring af turismestrategien på udvalgsrådet. Udvalgets bemærkninger og politiske input vil efterfølgende indgå i det videre arbejde med færdiggørelse og politisk behandling af strategien.

Høring

Høringen gennemføres som en politisk høring på udvalgsrådet. Eventuelle bemærkninger indarbejdes af Stab for Strategi, Politik og Kommunikation i den videre sagsbehandling.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Kultur- og Idrætsudvalget støtter den formulerede turismestrategi.

Bilag

Punkt 26: DBU Kvindepokalfinalen 2026 - Køge Kommune som værtsby

2026-001861

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Kultur- og Idrætsudvalget

1. beslutter, om Køge Kommune skal være værtsby for DBU pokalfinalen i kvindefodbold lørdag den 16. maj 2026, og
2. såfremt Køge Kommune skal være værtsby, tager stilling til håndtering af den udgift på 70.000 kr., der fra kommunens side vil være forbundet med værtskabet.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har i perioden 2023-2027 et strategisk partnerskab med Dansk Boldspil-Union (DBU) og DBU Sjælland (lokalunion) om at være "DBU Velfærdsalliancekommune".

Velfærdsalliancen har særligt fokus på at udvikle aktiviteter, indsatser, partnerskaber samt klubberne og foreningerne (elite og bredde) på fodboldområdet i Køge Kommune. Det sker i tæt samarbejde med DBU og DBU Sjælland, på tværs af kommunens forvaltninger samt med byens institutioner og fodboldklubber.

For en uddybning af velfærdsalliancens indhold, de involverede samarbejdsparter, aktører og de mange igangværende aktiviteter og indsatser henvises der til sagen herom den 1. september 2025, hvor Kultur- og Idrætsudvalget tog status på Køge Kommune som DBU Velfærdsalliancekommune til efterretning.

DBU pokalfinalen i kvindefodbold 2026 - Køge Kommune som mulig værtsby:

I velfærdsalliancen indgår, at Køge Kommune i aftaleperioden har mulighed for at være værtsby for en række lokale og nationale events, aktiviteter, faglige seminarer og landskampe på fodboldområdet.

Som led heri har Køge Kommune i januar 2026 modtaget en henvendelse fra DBU om, hvorvidt Køge Kommune vil være vært for årets pokalfinale i kvindefodbold, der afvikles lørdag den 16. maj 2026.

I Velfærdsalliance-aftalen er der ikke afsat økonomi til de større fodboldevents og landskampe, hvorfor de forudsætter en særskilt stillingtagen fra Køge Kommune - især, hvis de indebærer kommunal udgift.

Det gør det også i forhold til Køge Kommune som mulig værtsby for DBU pokalfinalen i kvindefodbold 2026. Hvis dette værtskab ønskes og er muligt, skal der i marts foreligge en politisk beslutning herom.

Om DBU pokalfinalen i kvindefodbold:

Kvindernes pokalturnering er en stor, årlig turnering med deltagelse af landets bedste fodboldklubber på kvindesiden - inklusiv HB Køge Women. Turneringen kulminerer med en stor pokalfinale, der finder sted i maj hvert år. Sidste år blev pokalfinalen afviklet den 17. maj på Lyngby Stadion i Lyngby Kommune.

Kvindepokalfinalen er et eksempel på en større, national fodboldevent med et højt sportsligt niveau, og ifølge DBU er der tradition for, at Kulturministeren, værtsbyens borgmester og byråd bliver inviteret til dagen. Udover selve pokalfinalen består programmet også af en række arrangementer og sideevents op til og særligt på selve finaledagen (jf. også lille oplæg fra DBU vedlagt som bilag 1).

Finalen transmitteres forventeligt direkte på landsdækkende TV - i 2026 med kampstart kl. 15.00. DBU og Ligaforbundet tilkendegiver, at de er ved at afslutte forhandling om dette års TV-rettigeheder med en større, national mediepartner.

Foreløbig afdækning og vurdering:

Kommunen (Kultur og Idræt samt Teknik- og Miljøforvaltningen) har lavet en foreløbig afdækning af et muligt værtskab. Det gælder i forhold til fastlagt dato, en finaleafvikling i Køge Idrætspark, det øvrige program med sideevents, brandingværdi samt involvering af lokale fodboldklubber og øvrige aktører.

Det gælder også i forhold til økonomi og medarbejderressourcer fra kommunens side, jf. afsnit nedenfor.

Samlet set vurderer forvaltningen, at det er et større event, der er muligt at afvikle i Køge, og hvis indhold er i tråd med Køge Kommunes fokus på fodbolden i Køge - især disse år med Velfærdsalliancen.

Kommunens positive vurdering af eventen, dens indhold og brandingmæssige værdi for Køge Kommune og den nyrenoverede Køge Idrætspark bekræftes også af de tilkendegivelser, som forvaltningen som led i afdækningen har modtaget fra de lokale fodboldklubber HB Køge, HB Køge Women og Køge Boldklub.

Hvis det politisk besluttes, at Køge Kommune skal være værtsby, vil forvaltningen (Kultur og Idræt samt Teknik- og Miljøforvaltningen) gerne stille de nævnte, nødvendige medarbejderressourcer til rådighed.

Teknik- og Miljøforvaltningen vil således også den 4. marts 2026 orientere Teknik- og Ejendomsudvalget om sagen efter, at der er truffet politisk beslutning herom i Kultur- og Idrætsudvalget den 2. marts 2026.

Økonomi og ressourcetræk:

Hvis Køge Kommune skal være værtsby, forudsætter det som nævnt en politisk stillingtagen, da eventen - foruden en allokering af medarbejderressourcer - vil indebære en kommunal udgift på 70.000 kr. Det skal nævnes, at DBU håndterer størstedelen af den økonomi, som eventen samlet set indebærer.

Den vurderede økonomi og allokering af ressourcetræk fra Køge Kommune er baseret på erfaringer fra sammenlignelige opgaver med events, afvikling og kommunikation tidligere afviklet i Køge Idrætspark.

Vurderingen af de 70.000 kr. er sket i tæt dialog med HB Køge og afstemt med den samarbejdsaftale, som Køge Kommune har med HB Køge (og Køge Venue) om kampafvikling i Køge Idrætspark, hvor HB Køge står for personale, kontrollører, afvikling af LED/storskærm, sikkerhed, beredskab, læge og medicinsk team.

I perioden fra kommunens foreløbige afdækning fra januar 2026 til og med afviklingen af eventen den 16. maj 2026 vurderes det samlede ressourcetræk for kommunen at være på op mod 120 medarbejdertimer - skønsmæssigt fordelt med 50 timer i Kultur og Idræt, 50 timer i Teknik- og Miljøforvaltningen samt 20 timer til intern og ekstern kommunikation (pressemeddelelse mv., såfremt Køge bliver værtsby).

Forvaltningens positive og fodboldfaglige vurdering af værtskabet rent indholds- og brandingmæssigt skal således ses i sammenhæng med nævnte, tilhørende udgift og ressourcetræk for Køge Kommune.

Overordnet program:

Der lægges op til en festlig finaledag den 16. maj 2026 i Køge Idrætspark - med kvindefodbold i fokus.

Foruden selve finalekampen vil eventen bestå af sideevents med fokus på fodbold, børn, foreningsliv og pokalstemning. DBU planlægger desuden nogle faglige oplæg og arrangementer (med kvindefodbolden som primært tema) samt spisning for udvalgte gæster fra DBU, dansk fodbold og Køge Kommune.

- Onsdag den 13. maj 2026 - Branding af Køge Idrætspark og Køge som fodbold-by i vækst
- Fredag den 15. maj 2026 - Ankomst finalehold, diverse forberedelse og presseseance med finalehold
- Lørdag den 16. maj 2026 - Muligt bredestævne/aktivitet på fodboldbanerne ved Køge Idrætspark (som i så fald planlægges i samarbejde med kommune og nævnte klubber efter en politisk beslutning) samt fanzone, sideevents og arrangementer i Køge Venue, publikumsindgang, indløbsbørn samt sportslig afvikling af finalen med efterfølgende præmieoverrækkelse og spisning for finalehold.
- Søndag den 17. maj 2026 eller mandag den 18. maj 2026 - Afrigning og nedtagning af branding-materiale.

Banen i Køge Idrætspark vil være reserveret til eventen fra fredag den 15. maj 2026, kl. 15 til søndag den 17. maj 2026, kl. 10. Dette er afstemt med DBU, HB Køge, HB Køge Women og Køge Boldklub (breddefodbolden).

Det samme gælder i forhold til eventens brug af idrætsparkens omklædningsrum og øvrige faciliteter.

Eventens samlede program og diverse praktik op til og på dagen bliver kvalificeret yderligere i en videre proces, hvis det besluttes, at Køge Kommune skal være værtsby. Dette vil i så fald være med DBU som tovholder, men i tæt samarbejde med kommunen, de lokale fodboldklubber og øvrige samarbejdspartner.

Økonomi

Hvis Køge Kommune skal være værtsby for DBU pokalfinalen i kvindefodbold 2026, vil det indebære en kommunal udgift vurderet til 70.000 kr. - foruden allokering af medarbejderressourcer, jf. afsnit ovenfor.

Kommunen har pt. ikke afsat økonomi eller allokeret medarbejderressourcer til værtsby-opgaven, men sidstnævnte vil blive prioriteret på tværs af forvaltningerne, såfremt Køge Kommune bliver værtsby.

Beslutning

Ad. 1. Kultur- og Idrætsudvalget beslutter, at Køge skal være værtsby for DBU pokalfinalen i kvindefodbold den 16. maj 2026.

Ad. 2. Kultur- og Idrætsudvalget bevilger 70.000 kr. fra udvalgets budgetramme.

Bilag

Bilag 1 Kvindepokalfinalen - oplæg fra DBU

Punkt 27: Ildsjæleprisen

2026-002120

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Kultur- og Idrætsudvalget

1. udvælger et menigt medlem til juryen for Ildsjæleprisen
2. beslutter at evaluere Ildsjæleprisen til efteråret.

Baggrund og vurdering

Kultur- og Idrætsudvalget har gennem den seneste byrådsperiode uddelt en Ildsjælepris fire gange årligt til ildsjæle i foreningslivet i Køge Kommune.

Formålet med prisen er at hylde de frivillige i idræts-, fritids- og kulturforeningerne.

Modtagerne af prisen er således en eller et par frivillige, som har gjort en særlig indsats eller har en særlig betydning for en idræts-, fritids- eller kulturel forening i Køge Kommune.

Alle i Køge Kommune kan indstille en eller et par frivillige til prisen. Når en ildsjæl indstilles, medsendes en argumentation for indstillingen til brug i juryens udvælgelse.

Juryen består af formanden, næstformanden og et menigt medlem af Kultur- og Idrætsudvalget.

Proces for Ildsjæleprisen:

- Forslag til indstilling sendes til fællespostkassen kulturogidraet@koege.dk med oplysning om navn, funktion og navn på foreningen med en kort begrundelse. Der indsættes en annonce i lokalpressen om, at der er åbent for indstilling.
- Forvaltningen samler indstillingerne og sender disse til juryen.
- Juryen mødes og træffer afgørelse om, hvem der vinder prisen.
- Forvaltningen koordinerer med indstiller, hvornår og hvordan prisen overrækkes.
- Formanden uddeler prisen, og Kultur- og Idrætsudvalgets medlemmer indbydes til at deltage.
- Forvaltningen indkøber en buket blomster og en kurv med indhold til ca. 1.200 kr. pr uddeling.
- Forvaltningen udsender en pressemeddelelse og en nyhed på foreningsportalen Fritidsliv med information om modtageren.

Ildsjæleprisen er blevet uddelt til fire ildsjæle årligt. Uddelingen var fordelt på tre uddelingsrunder hhv. to i første halvår og en i efteråret.

Forvaltningen anbefaler, at Ildprisens uddelinger i 2026 samles til to gange årligt med frist for indstilling den 1. april 2026 og den 1. september 2026. Det er med udgangspunkt i foreningernes og forvaltningens ressourceforbrug og årshjul.

Forvaltningen indstiller, at Kultur- og Idrætsudvalget evaluerer Ildsjæleprisen til efteråret 2026 med henblik på at beslutte om ordningen skal fortsætte som i dag, justeres eller ophøre.

Økonomi

Udgiften udgør maks. 12.000 kr. årligt og afholdes inden for Kultur- og Idrætsudvalgets driftsbudget.

Beslutning

Ad. 1. Kultur- og Idrætsudvalget vælger Jens Hvid (O).

Ad. 2. Kultur- og Idrætsudvalget beslutter at evaluere Ildsjæleprisen til efteråret 2026.

Punkt 28: Sygefravær, personaleomsætning og lederomsætning 2. halvår 2025

2025-011553

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Kultur- og Idrætsudvalget

1. tager orientering om opgørelser af sygefravær, personaleomsætning og lederomsætning blandt ansatte under Kultur- og Idrætsudvalget ved udgangen af 2. halvår 2025 til efterretning,
2. drøfter sygefraværet blandt ansatte under Kultur- og Idrætsudvalget, herunder status på arbejdet med sygefraværet samt det videre arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune arbejder systematisk med opfølgning på sygefravær. Det sker dels i form af drøftelser hvert kvartal i direktion, chef- og ledergrupper og dels i form af ledernes løbende arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet på de enkelte arbejdspladser. Hertil kommer en opfølgning i direktionen for udvalgte større velfærdsområder hver måned indtil videre.

Desuden rapporteres til fag- og MED-udvalg 2 gange om året, efter 1. halvår og 2. halvår. Denne gang rapporteres for perioden ved udgangen af 2. halvår 2025.

Drøftelserne i fagudvalgene skal understøtte udvalgets arbejde med opfølgning på sygefraværet for personale knyttet til udvalgets ansvarsområder.

Alle fagudvalg modtager én samlet rapport, der dels indeholder sygefraværet for personale konteret på udvalget (tabel 1 og 2) og dels sygefraværet for relevante administrative enheder, der er konteret på Økonomiudvalget (tabel 1A og 2A).

Der er desuden vedhæftet en samlet opgørelse af personaleomsætning og lederomsætning for medarbejdere ansat i Kultur- og Idrætsafdelingen.

Læsevejledning til rapporter: I rapporterne opsummerer de tre mørkeblå infobokse øverst de overordnede nøgletal. Opgørelserne er uddybet i efterfølgende figurer og tabeller. De grønne/røde farver indikerer fald/stigning i forhold til sidste periode (ved udgangen af årsperioden kvartalet før). Der vises kun data for enheder over 5 medarbejdere. Se eventuelt bilag med yderligere læsevejledning til sygefraværsrapporten, herunder med en forklaring til Bradford-faktoren.

Personale- og lederomsætning indeholder den eksterne afgang (afgang fra Køge Kommune) i perioden for medarbejdere/ledere, der fratræder enten efter eget ønske eller som følge af afskedigelse. Den samlede personaleomsætning indeholder både medarbejdere og ledere. Lederomsætning er desuden vist særskilt. I opgørelserne af personaleomsætning vises desuden kun data for enheder med personaleomsætning i perioden.

Bemærk, at der kan være enkelte forskelle i detaljeringsniveau mellem de to rapporter.

Ad 1) Opgørelser af sygefravær, personaleomsætning og lederomsætning

I fraværsoverblikket til Kultur- og Idrætsudvalget (vedhæftet som bilag 1) ses, at det samlede sygefravær for udvalgets område lå på 3,6% ved udgangen af december 2025, fordelt på 3,8% for medarbejdere konteret på udvalget og 1,6% for medarbejderne konteret på Økonomiudvalget. Se tabellerne 1 og 1A.

- Sygefraværet er samlet set stigende. Stigningen ses i alle kulturinstitutioner, mens der er marginalt faldende sygefravær i Kultur- og Idrætsteamet.
- Opdelingen i kort- og langtidsfravær viser, at korttidsfraværet er faldende, mens langtidsfraværet er stigende. Detaljer om det korte og lange sygefravær er uddybet i figur 1 og 2, hvor udviklingen månedsvist er illustreret.
- Bradford-andel, niveau 5 (andel af medarbejderne, som i perioden har haft et fravær, hvor handling er ”nødvendig”) lå på 6,7% i perioden. Detaljer om Bradford-andele vises i figur 3 og 4 samt i tabel 2 og 2A.
- I figur 5 er vist en udvikling i sygefraværet pr. måned de seneste 3 år. Det seneste kvartal har sygefraværet ligget højere end året før i alle 3 måneder.

I bilag 2 er vist samlet oversigt over personale- og lederomsætning for medarbejderne i Kultur- og Idrætsafdelingen.

Her ses følgende overordnede resultater:

- Den samlede personaleomsætning ved udgangen af december 2025 lå på 8,7% (i alt 17 medarbejdere er fratrådt i perioden). I figur 1 ses fordelingen på måneder.
- Ingen ledere er fratrådt i perioden.

Ad 2) Drøftelse af sygefraværet blandt ansatte under Kultur- og Idrætsudvalget

Sygefraværet under Kultur- og Idrætsudvalget har gennem en længere periode haft et niveau, som ikke har krævet målrettede handletiltag, men en løbende ledelsesmæssig opmærksomhed og aktiv handling og opfølgning i konkrete situationer. Ledergruppen drøfter systematisk sygefraværet, tiltag og giver gensidig sparring.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Ad. 1. Taget til efterretning.

Ad. 2. Drøftet.

Bilag

Fraværsoverblik - Kultur- og Idrætsudvalget - december 2025

Personaleomsætning - Kultur- og Idrætsudvalget - december 2025

Punkt 29: Orientering om overførselssag 2025-2026 på drift - Kultur-og Idrætsudvalgets område

2025-012617

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Kultur- og Idrætsudvalget

1. tager Byrådets beslutning om overførsel af midler fra 2025 på Kultur- og Idrætsudvalgets område til efterretning
2. drøfter anvendelse af de automatisk overførte midler på udvalgets ramme.

Baggrund og vurdering

Økonomiudvalget og Byrådet behandlede/behandler, hhv. den 23. februar og den 3. marts 2026, sagen ”Overførselssag 2025-2026 på drift og finansiering”, som indeholder indstillinger om driftsoverførsler fra 2025 på alle politiske udvalg.

Reglerne for overførsler står beskrevet i kommunens økonomiske styringsprincipper, og de indstillede overførsler er vurderet i forhold til disse. På direktionens anbefaling er grænsen for automatisk overførselsadgang for overskud blevet reduceret fra 3 % til 2 % med henblik på at nedbringe det samlede overførselsniveau, jf. muligheden herfor i de økonomiske styringsprincipper.

Da deadline for nærværende sag ligger før overførslernes behandling i Byrådet, er tallene skrevet med afsæt i de overførsler, der er indstillet til Økonomiudvalget/Byrådet, og der tages forbehold for ændringer. Såfremt der er afvigelser mellem de indstillede overførsler og Byrådets beslutning på Kultur- og Idrætsudvalgets område, vil udvalget blive orienteret om dette efterfølgende.

Overførsler på Kultur- og Idrætsudvalgets område

Det samlede regnskab 2025 for Kultur- og Idrætsudvalget på drift udviser et mindreforbrug på 3,4 mio. kr., alle på service.

På service overføres samlet 1,448 mio. kr.:

- Automatiske overførsler på 1,082 mio. kr.
- Ansøgte overførsler inden for reglerne på 0,367 mio. kr.

/ 1.000 kr.	Korr. bruttoudgifts budget	Årets resultat og obligatoriske overførsler	Automatiske overførsler	Ansøgte overførsler	Ansøgte inden for reglerne	Ansøgte overførsler anbefalet af Direktionen	Overførsler i alt	Heraf til 2027 eller 2028	Til kassen
Kultur- og Idrætsudvalget	152.954	3.389	1.082	367	367		1.448		1.940
Serviceområde	152.954	3.389	1.082	367	367		1.448		1.940

Positivt årsresultat betyder overskud (mindreforbrug), mens negativt årsresultat betyder underskud (merforbrug). Overførsel af mindreforbrug i 2025 giver øget budget i 2026, mens overførsel af merforbrug i 2025 reducerer budgettet i 2026.

I bilag 1 er overførslerne udspecificeret, og alle ansøgte overførsler er begrundet.

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter anvendelse af de automatisk overførte midler 1,1 mio. kr. på aktivitetsramme "tilskud og puljer". Forvaltningen kommer med oplæg på mødet.

Økonomi

Se ovenfor.

Beslutning

Ad. 1. Taget til efterretning.

Ad. 2. Drøftet, bilag vedhæftet. Udvalget beder forvaltningen om en godkendelsessag vedrørende anvendelse af overførselsmidler til udvalgsrådet i juni 2026.

Bilag

Bilag overførselssag KIU 2025-2026 drift

Power point - Drøftelse af anvendelse af overførselsmidler til 2026 - Kultur- og Idrætsudvalget d. 02.03.2026

Punkt 30: Meddelelser og spørgsmål - åben

Beslutning

Udvalget:

- Aflysning af Kyndelmisse pga. voldsomt snevejr.
- Kunststofbaner og ny EU lovgivning ift. brug af granulat (TEU sag).
- Pres på pleje af idræts- og udendørsfaciliteter (TEU sag).

Forvaltningen:

- Køge Marina har igangsat flytning af slæbestedet.

Punkt 31: Lukket: Herfølge Svømmehal - drøftelse af indeklima

2023-003496

Punkt 32: Lukket: Temaer til effektiviserings- og omprioriteringskataloget

2025-014826

Punkt 33: Lukket: Administrationsanalyse

2026-000734

Punkt 34: Lukket: Meddelelser og spørgsmål - lukket

Punkt 35: Lukket: Underskriftsblad - Kultur- og Idrætsudvalget