

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 29-01-2025

Mødedato	Onsdag d. 29. januar 2025 kl. 16:30
Mødested	STU-Køge, Karlemosevej 48, 4600 Køge
Mødedeltagere	Niels Rolskov, Mette Laugesen, Mette Wigand Bode, Lissie Kirk (Stedfortræder for Erik Swiatek), Murad Ünsal, Erik Swiatek (Afbud), Claus René Olesen, Osama Aref Mohamad

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Indlæg Erhvervshus Sjælland.....	5
Status på driftsaftalen med Connect Køge.....	6
Opfølgning på dialog med virksomhederne.....	7
Samarbejde med Den sociale kapitalfond om indsats til sygemeldte med hovedtraume.....	8
Opfølgning på handicappolitik på arbejdsmarkedsområdet.....	10
Status på STU Køge og STU-området.....	11
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - januar 2025.....	12
Sygefraværsopgørelse efter 2. halvår 2024.....	13
Eventuelt.....	15
Lukket: Eventuelt.....	16
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

Punkt 12: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 13: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om;

- 12.1 besigtigelse af grund, som Gl. Kjøgegaard forventer at stille til rådighed for Veteranforeningerne
- 13.1 Virksomhedsbesøg på XL Byg og opfølgning med Connect Køges direktør
- 13.1 Deltagelse i et fællesmøde med Veteranforeningerne og Rotary Køge Nord
- 15.-17. 1. Deltagelse i KØF
- 20.1 Deltagelse af fremvisning af eventuelle nye lokaler til Vækstfabrikken
- 21.1 Deltagelse i temamøde Køge Handel
- 27.1 Udvalgsformandskabsmøde
- 29.1 Deltagelse i gruppe om unges trivsel i Køge Kommune

Punkt 14: Indlæg Erhvervshus Sjælland

2022-024249

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervshus Sjælland er inviteret til at fortælle om deres tilbud og resultater efter opfordring fra formanden.

Erhvervshus Sjælland er nævnt i Køge Kommunes erhvervspolitik på to punkter:

5.5 Udvikle den kommunale erhvervsservice

Erhvervshus Sjællands tilbud om vejledning og tilskudsmuligheder skal synliggøres og information om relevante tilskudsmuligheder til digitalisering, grøn omstilling, internationalisering m.m. skal styrkes.

9.4 Fokuseret iværksætterindsats

Samarbejdet mellem Erhvervshus Sjælland og virksomheder i Køge Kommune skal styrkes, så flere lokale virksomheder får gavn af Erhvervshusets kompetence og tilbud.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 15: Status på driftsaftalen med Connect Køge

2023-006531

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status på driftsaftalen om erhvervs- og turismeservice med Connect Køge til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune gennemførte i foråret 2020 et EU-udbud af erhvervs- og turismeservice 2021-2024, hvorefter Connect Køge blev tildelt opgaven og indgik driftsaftale med Køge Kommune. Udvalget besluttede på sit møde den 2. marts 2022, at der skulle udarbejdes kvartalsvis status på driftsaftalen med Connect Køge.

Driftsaftalen blev på møde 29. maj 2024 forlænget til og med 2025.

Køge Kommune har ad to omgange reduceret driftsaftalen med i alt 700 t.kr. svarende til 10% og opgaverne omhandler i dag nedenstående temaer:

- Vejledning om etablering og drift til iværksættere og nystartede virksomheder.
- Dialog med små og mellemstore virksomheder om deres behov samt information om relevante tilbud – særligt digitalisering, grøn omstilling og internationalisering.
- Tæt samarbejde og dialog med de lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationer, der på forskellig vis varetager virksomhedernes behov i Køge Kommune – herunder særligt Køge Erhvervsudviklingsråd, Erhvervshus Sjælland mv.
- Branding af Køge Kommune, herunder mulighederne for bosætning, erhverv og turisme.
- Turismefremme, herunder også erhvervsturisme, der løbende skal styrke tiltrækningen af turister til Køge Kommune, og tiltrække events, møde- og conferenceaktivitet.
- Fremme liv i byen, hvilket skal understøtte det lokale erhvervsliv, øge tiltrækning af borgere og arbejdskraft.
- Velkomst og service til udefrakommende virksomheder og investorer.

På udvalgets møde vil Connect Køges direktør Allan Munch give en status på driftsaftalen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker en måling af tilfredshed blandt Vækstfabrikken og måltal for turismen.

Bilag

Status EAU 2025-01-29

Punkt 16: Opfølgning på dialog med virksomhederne

2022-024249

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedet drøfter erfaringerne med virksomhedsbesøg og dialog med virksomhederne. Herunder om udvalget ønsker ændringer i valg af:

1. virksomhedstyper
2. dagsorden
3. deltagerkreds

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 6.marts 2024 i sag nr. 30 plan for tilrettelæggelsen af dialog med de lokale virksomheder.

Det betød for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at der månedligt afholdes besøg på en virksomhed, hvor politikerne lærer de forskellige virksomheder og deres behov bedre at kende via rundvisninger på virksomheden og dialog med repræsentanter for virksomheden.

I 2024 har der været virksomhedsbesøg på følgende virksomheder:

- Lundberg Tech, Lille Skensved
- Køge og Vallø Camping, Køge
- Landbomuseet Lundekrog, Lille Skensved
- Klar Forsyning, Køge
- Ingemann Components, Bjæverskov

Dialogen har primært handlet om virksomhedernes historie og udvikling, deres erfaringer og evt. udfordringer med henholdsvis rekruttering af arbejdskraft og grøn omstilling samt om virksomheden eventuelt havde andre ønsker eller udfordringer, som Køge Kommune skulle høre noget om.

Deltagerne fra Køge Kommunes side har været formand og næstformand for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, embedsmænd fra erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet samt i enkelte tilfælde formanden for Klima- og planudvalget plus embedsmænd fra Teknik- og Miljøforvaltningen. Derudover er direktøren for Connect Køge inviteret med til møderne.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker, at invitationen går ud til hele Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Udvalgsformanden sætter besøgsholdet på ca. 5 deltagere efter en konkret vurdering.

Punkt 17: Samarbejde med Den sociale kapitalfond om indsats til sygemeldte med hovedtraume

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget godkender, at forvaltningen over en fireårig periode anvender driftsmidler til investering i jobrettede rehabiliteringsindsatser til borgere med længerevarende sygemelding efter hjernerystelse.

Baggrund og vurdering

- 1.1. Nærværende projekt har til formål at øge beskæftigelsespotentialet, herunder fysisk / psykisk funktionsniveau, for de borgere som henvises til et neurofagligt rehabiliteringsforløb. Projektet har endvidere til formål at styrke de faglige kompetencer blandt sagsbehandlere samt styrke samarbejdet mellem almen praksis og kommune, med henblik på sikre tidlig opsporing og rehabilitering af mennesker ramt af senfølger efter hovedtraume.
- 1.2. Den sociale effektinvestering er finansieret af den eksterne Investor Den Sociale Kapitalfond Effekt II K/S i det følgende benævnt Investoren. En social effektinvestering er en innovativ finansieringsmodel der bl.a. sikrer, at Kommunen alene betaler for den effekt indsatsen skaber.

Den Sociale Kapitalfond tilbyder sociale effektinvesteringer, der kan hjælpe kommunen med at opnå bedre resultater for udsatte borgere. Investeringerne består i social- og beskæftigelsesrettede indsatser.

Det foreslåede investeringsforslag i Køge Kommune er et rehabiliteringsforløb til sygemeldte med hjernerystelse, der skal øge deres jobtilknytning. Projektet skal også styrke de faglige kompetencer hos sagsbehandlere og styrke samarbejdet mellem almen praksis og kommune. Dette skal sikre tidlig opsporing og rehabilitering af mennesker, der er ramt af senfølger efter et hovedtraume.

I den foreslåede investeringsmodel er indbygget en betalingsmekanisme, hvor Den Sociale Kapitalfond har alle udgifter i projektperioden, mens kommunen alene betaler til Den Sociale Kapitalfond, når nogle på forhånd fastlagte effektmål opnås.

Der er effektmål på henholdsvis rehabiliteringseffekter (bedre funktionsevne) og beskæftigelseseffekter (selvforsørgelse via job):

- Rehabiliteringseffekterne (bedre funktionsevne, livskvalitet mm.) er i de fleste tilfælde en forudsætning for, at borgerne kan komme tilbage på arbejdsmarkedet. Kommunen betaler for opnåede rehabiliteringseffekter uanset borgerens efterfølgende beskæftigelse.
- Beskæftigelseseffekterne (grad af selvforsørgelse via job) medfører besparelser på Køge Kommunes udgifter til sygedagpenge eller anden forsørgelse.

Køge Kommunes samlede betalinger til Den Sociale Kapitalfond for opnåede forbedringer forventes at blive op til 3,3 mio. kr. i perioden 2025-2028. Eventuelle yderligere gevinster af opnåede effekter vil tilfalde kommunen alene.

Beregningseksempel: Antal borgere, investering og mulige gevinster.

Forvaltningen vurderer at op til 25 borgere i løbet af 2025-26 kan have gavn af den foreslåede indsats. Under den forudsætning er forvaltningens foreløbige vurdering er, at investeringen som minimum kan give følgende gevinster for kommunen.

Værdi af effekterne (betalingsgrundlag til Den Sociale Kapitalfond):

- Rehabiliteringseffekter: 1,2 mio. kr.
- Beskæftigelseseffekter: 3,04 mio. kr.

I dette eksempel er den samlede værdi af effekterne således 4,24 mio. kr.

Økonomisk nettogevinst for kommunen:

- Kommunens betaling til Den Sociale Kapitalfond for opnåede effekter (maksimumbeløb): 3,3 mio. kr.
- Beskæftigelseseffekter (reduceret udgift til sygedagpenge) 3,04 mio. kr.

Kommunens nettoudgift (betaling minus besparelse): 0,26 mio. kr.

I det viste eksempel får kommunen en merudgift på 260.000 kr. netto.

Langsigtet værdi for kommunen:

Investeringen kan dog give en samlet nettogevinst for kommunen, hvis også værdien af rehabiliteringseffekter medregnes. Rehabiliteringseffekter giver ikke direkte besparelser, men vil forventeligt føre til mere stabil jobtilknytning, mindre behov for social- og sundhedsydelser.

Forvaltningen er i dialog med Den Sociale Kapitalfond og forventer at kunne fremlægge en investeringscase ultimo januar 2025.

Økonomi

Køge Kommunes udgift til investeringen finansieres via driftsbudgettet. Kommunens betalinger bliver maksimalt 3,3 mio. kr. fordelt over perioden 2025 - 2029. Investeringen forventes at blive opvejet af gevinster i form af sparede udgifter til forsørgelse og sociale ydelser mm.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 18: Opfølgning på handicappolitik på arbejdsmarkedsområdet

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Forvaltningen indleder med præsentation af handicapindsatsen, opnåede resultater og udviklingsperspektiver.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 19: Status på STU Køge og STU-området

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Punktet indledes med en orientering fra forvaltningen og Ungecentrum.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning. Sagen genoptages på det kommende møde.

Bilag

Bilag STU

Punkt 20: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - januar 2025

2024-000294

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt pr. 8. januar 2025 er vedhæftet som bilag. Oversigten viser det faktiske antal helårspersoner i 2024 samt gennemsnittet for perioden sammenholdt med budgettet for 2024 og den seneste forventning pr. 31. oktober 2024. Forventningen er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end budgettet, gul hvis det er det samme som budgettet, og rød hvis det er højere end budgettet.

I forbindelse med den ekstraordinære budgetopfølgning, der blev politisk behandlet i august og 3. økonomisk redegørelse, der blev politisk behandlet i november, er budgettet under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i alt reduceret med 25,5 mo. kr. I forbindelse med 3. økonomisk redegørelse blev der omplaceret budget fra områder med forventet mindreforbrug til områder med forventet merforbrug. Det betyder, at der blev omplaceret budget til førtidspension, seniorpension, ledighedsydelse, ressourceforløb og jobafklaring. De seneste tal viser, at der forventes lidt flere a-dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere end der nu er budget til. Samlet set forventes budgettet dog overholdt, da der er færre udgifter til særligstøtte til kontanthjælpsmodtagere samt højere refusionssats vedr. sygedagpenge end forventet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - januar 2025

Punkt 21: Sygefraværsopgørelse efter 2. halvår 2024

2025-000236

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at

1. tage orientering om opgørelser af sygefravær blandt ansatte under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget samt øvrige ansatte i Borgerservice og Jobcenter ved udgangen af 2. halvår 2024 til efterretning,
2. drøfte sygefraværet, herunder status på arbejdet med sygefraværet samt det videre arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune arbejder systematisk med opfølgning på sygefravær. Det sker dels i form af drøftelser hvert kvartal i direktion, chef- og ledergrupper og dels i form af ledernes løbende arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet på de enkelte arbejdspladser.

Desuden rapporteres til fag- og MED-udvalg 2 gange om året, efter 1. halvår og 2. halvår. Denne gang rapporteres for udgangen af december 2024.

I den forbindelse er der udarbejdet nye afrapporteringer, som udarbejdes til alle fagudvalg. De blev anvendt første gang ved seneste rapportering. Hvert fagudvalg modtager én samlet rapport, der dels indeholder sygefraværet for udvalgets ansvarsområder og dels sygefraværet for relevante administrative enheder, der er konteret på Økonomiudvalget.

Ad 1) Opgørelser af sygefravær

I fraværsoverblikket til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (vedhæftet som bilag 1) opsummerer de tre mørkeblå infobokse øverst de overordnede sygefraværdata samlet for udvalgets område sammen med personalet i Borgerservice og Jobcenter i øvrigt. De grønne/røde farver indikerer fald/stigning i forhold til sidste periode.

- Det overordnede sygefravær de seneste 12 måneder er 4,0% (ved udgangen af december 2024). Udviklingen i sygefraværet er uddybet i tabel 1 og tabel 1A, hvor det ses, at sygefraværet ved udgangen af december lå på 5,4% for udvalgets personale (tabel 1) og 3,6% for det øvrige administrative personale i Borgerservice og Jobcenter (tabel 1A). For begge områder er fraværet faldende.
- I den anden infoboks er der opgørelser af kort og langt sygefravær. Der er et kort sygefravær på 2,5% og et langt sygefravær på 1,5% det seneste år. Detaljer om det korte og lange sygefravær er uddybet i figur 1 og 2. Både det korte og det lange fravær er faldende.
- I tredje infoboks er der angivet den såkaldte Bradford andel, niveau 5 (som indebærer et sygefravær, hvor handling er nødvendig) og andelen af medarbejdere uden sygefravær de seneste 12 måneder. Bradford er uddybet i tabel 2 og 2A. Det ses, at der på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område er en Bradford andel, niveau 5 på 5%, hvilket svarer til 2 medarbejdere på udvalgets område samt 9 medarbejdere blandt det øvrige personale i Borgerservice og Jobcenter. Andel af medarbejdere uden fravær det seneste år er 27%.
- I figur 3 er vist en udvikling i sygefraværet pr. måned de seneste 3 år. Her ses, at fraværet det seneste halve år har ligget under fraværet samme måned sidste år i 4 ud af 6 måneder.

Ad 2) Drøftelse af sygefraværet

Drøftelserne i fagudvalgene skal understøtte budget-hensigtserklæringen fra budget 2024 om sygefravær, hvor forligspartierne ønskede, at alle udvalg fortsat har fokus på sygefraværet, herunder særligt på at lære af erfaringerne fra steder, hvor fraværet er lavt, men også at sikre fokus på fremadrettede tiltag.

Med henblik på understøttelse af arbejdet med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet, foreslås en drøftelse i udvalget af status på arbejdet med sygefraværet samt forslag til indsatser og konkrete tiltag, som udvalget ønsker at følge.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Taget til efterretning.
2. Drøftet.

Bilag

Punkt 22: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Punkt 23: Lukket: Eventuelt

**Punkt 24: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**