

REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget d. 12-10-2022

Mødedato Onsdag d. 12. oktober 2022 kl. 16:00

Mødested Byrådsstuen Ivar Huitfeldt

Mødedeltagere Rikke Kornval, Thomas Kielgast (Fravær), Bent Sten
Andersen, Andreas Bech, Martin Knudsen, Kristina Stange, Kirsten
Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Temadrøftelse: Pårørende og netværk.....	5
Netværk for frivilligt socialt arbejde.....	6
Tildeling af Frivilligpris 2022.....	7
Opstart af proces for udvikling af ny sundhedspolitik.....	8
Lukket: Orientering om Nørremarken.....	9
Orientering om puljeprojektet om faste teams i hjemmeplejen.....	10
Orientering om sygefravær på ældre- og sundhedsområdet.....	11
Eventuelt.....	12
Lukket: Eventuelt.....	13
Lukket: Underskriftsblad - ÆSU.....	14

Punkt 117: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 118: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Udvalgs mødet den 1. november flyttes pga folketingsvalget til den 10. november 2022.

Punkt 119: Temadrøftelse: Pårørende og netværk

2022-015800

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget:

1. tager orienteringen om tilbud og aktiviteter målrettet pårørende til efterretning
2. på baggrund af forvaltningens oplæg drøfter tendenser og muligheder i forhold til pårørende og netværk på ældre- og sundhedsområdet.

Ældre- og Sundhedsudvalget 14-09-2022

Udsat.

Baggrund og vurdering

Når en borger må have hjælp for at klare hverdagen, påvirker det ikke kun borgeren, men også de pårørende og borgerens netværk.

Pårørende er ofte vigtige samarbejdspartnere, når det handler om at støtte og hjælpe den enkelte borger bedst muligt. Pårørende, familie og netværk spiller en vigtig rolle gennem hele livet og er en stor del af den enkeltes identitet og trivsel. Pårørende og netværk kan med viden, erfaringer og aktivt engagement gøre en vigtig forskel i en fælles indsats og styrke den enkelte borgers livskvalitet. Arbejdet med pårørende og netværk skal derfor ses i sammenhæng med kommunes øvrige politikker og strategier, herunder sundhedspolitik, værdighedspolitik, handicappolitik og demensstrategi, som alle deler den samme vision.

I Køge Kommunes Værdighedspolitik på ældreområdet spiller pårørende en vigtig rolle i forhold til en værdig alderdom. Politikken har blandt andet fokus på, hvordan Køge Kommune kan støtte og aflaste de pårørende i de opgaver mange løser hver dag for deres ægtefæller, forældre og andre gennem blandt andet aflastning og kurser med fokus på livet som pårørende.

I definitionen af pårørende er det relationen mellem borgeren og pårørende, der er afgørende. Borgerne vælger selv, hvem der er deres pårørende og hvor meget de ønsker at samarbejde med en pårørende. Det betyder, at pårørende kan være:

- Forældre, søskende, ægtefælle/samlever, børn til borgeren, andre slægtninge eller værger.
- Nær ven, som har en tæt relation til borgeren og andre ikke beslægtede nærtstående som borgeren ønsker at samarbejde med.

Inddragelse af pårørende og netværk kan omfatte dialog og samarbejde med flere personer, som borgeren definerer som sine pårørende og netværk.

Formålet med at inddrage pårørende og netværk er bl.a. at

- styrke og udvikle det gode samarbejde til glæde og gavn for borgere, deres pårørende og kommunens personale.
- pårørendes erfaringer, viden og ressourcer inddrages som grundlag for, og videreudvikling af, det gode samarbejde til glæde og gavn for borgeren.
- inddrage pårørende og netværk i initiativer, der har betydning for borgeren, når borgeren ønsker det.
- sikre, at pårørende og netværk mødes med en forståelse for deres rolle som pårørende og understøttes i denne
- sikre, at medarbejderne, med respekt for den enkelte borgers integritet og ret til selv at bestemme, inviterer til "det gode samarbejde" med de pårørende.

Forvaltningen fremlægger på udvalgsmødet temaoplæg om pårørende og netværk, herunder eksisterende tilbud og indsatser målrettet pårørende i forhold til støtte og aflastning.

Det indstilles, at udvalget på baggrund af forvaltningens oplæg drøfter tendenser og muligheder for samarbejde med pårørende og netværk på ældre- og sundhedsområdet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

14-09-2022 Ældre- og Sundhedsudvalget

Udsat.

Beslutning

Udsat.

Punkt 120: Netværk for frivilligt socialt arbejde

2018-004605

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget træffer beslutning om, hvorvidt der skal etableres Netværk for Frivilligt Socialt Arbejde, som dermed samtidig erstatter det nuværende Frivilligråd i Køge Kommune.

Baggrund og vurdering

Ældre- og Sundhedsudvalget besluttede på udvalgsmødet den 16. august 2022 at sende forslag om etablering af Netværk for Frivilligt Socialt Arbejde i høring i henholdsvis Frivilligrådet, Handicaprådet, Seniorrådet, Udsatterrådet og Integrationsrådet.

Der er indkommet høringssvar fra hhv. Handicaprådet, Udsatterrådet og Seniorrådet.

Seniorrådet tilslutter sig forslaget og lægger vægt på at frivillige løbende inddrages i indsatser blandt andet indsatser mod ensomhed.

Udsatterrådet mener, at frivilligrådet skal fortsætte for i al almindelighed at kunne formidle relevant information mv. ud de frivillige i Køge Kommune, idet frivillighed er mangfoldigt.

Handicaprådet bakker op om forslaget og foreslår en temaopdeling til netværksmøderne med udgangspunkt i de mange forskellige målgrupper indenfor de frivillige foreninger samlet set.

Forvaltningen indstiller, at udvalget beslutter, om der skal etableres et Netværk for Frivilligt Socialt arbejde til erstatning for Frivilligrådet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udvalget besluttede at erstatte Frivilligrådet med et netværk for frivilligt socialt arbejde.

Bilag

Høringsvar vedr. Netværk for frivilligt socialt arbejde

Punkt 121: Tildeling af Frivilligpris 2022

2022-009875

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget godkender tildeling af Frivilligpris 2022 på baggrund af tildelingskomiteens indstilling.

Baggrund og vurdering

Ældre- og Sundhedsudvalget (ÆSU) besluttede i marts 2020 at indstifte en frivilligpris. Prisen uddeles af ÆSU på baggrund af en indstilling fra tildelingskomitéen bestående af formand og næstformand for ÆSU samt en repræsentant fra de frivillige foreninger og initiativer i Køge Kommune, formand for Broen Køge Peter Poulsen.

Prisen uddeles for at understøtte og hylde det frivillige sociale arbejde. Den uddeles til en frivillig forening eller et initiativ, der har ydet en særlig social indsats i Køge Kommune for at styrke de meningsfulde fællesskaber og/eller skabe rammerne for et sundt liv for seniorer, som er ÆSU's fokusområder for den årlige tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde.

Med prisen følger 10.000 kr., der skal anvendes i henhold til foreningens formål eller til videreudvikling af initiativet. Tildelingskomitéen modtog i alt 17 indstillinger fordelt på 10 foreninger/initiativer. Indstillingerne er blevet vurderet og tildelingskomiteens indstilling er vedhæftet som bilag.

Kommunikation

Der vil blive udsendt en pressemeddelelse på baggrund af uddelingen.

Økonomi

De 10.000 kr. til uddeling i forbindelse med prisen tages fra den samlede støttepulje til frivilligt socialt arbejde.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Ældre Sagen - Café Smilet

Røde Kors - Fortæl for livet

Punkt 122: Opstart af proces for udvikling af ny sundhedspolitik

2022-009926

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender proces for udvikling af ny sundhedspolitik i Køge Kommune.

Baggrund og vurdering

Den 3. maj 2022 modtog Ældre- og Sundhedsudvalget en orientering om sundhedsprofilen med et oplæg fra Region Sjælland. På baggrund af denne orientering bad Ældre- og Sundhedsudvalget forvaltningen om at udarbejde proces for udvikling af ny sundhedspolitik.

Den 30. maj 2022 godkendte Ældre- og Sundhedsudvalget proces for udvikling af ny sundhedspolitik.

Fordi alle borgere i Køge Kommune på forskellige tidspunkter af deres liv er i kontakt med kommunen fx i sundhedsplejen, dagtilbud, skoler, jobcentre, socialpsykiatri og i ældreplejen og færdes i byrummet, i naturen og lever deres liv i lokalsamfundet, er det nødvendigt at tænke sundhed ind på tværs af faglighed og sektorer. Processen omkring udvikling af ny sundhedspolitik lægger derfor op til et bredt samarbejde om forebyggelse og sundhedsfremme i Køge Kommune.

På den baggrund besluttede Ældre- og Sundhedsudvalget i maj 2022 en inddragende proces for udvikling af ny sundhedspolitik for Køge Kommune, som involverer borgere, pårørende, sygehuse, distriktspsykiatri, foreninger, erhvervsliv og forskellige fagligheder.

Forvaltningen har i periode august - oktober indsamlet viden som grundlag for sundhedspolitikken, som blandt andet indeholder viden fra:

- Sundhedsprofil, forskning, anbefalinger fra sundhedsmyndigheder
- Erfaringer fra andre kommuner
- Interviews af borgere fra Køge Kommune om sundhed

I følge procesplanen skal Ældre- og Sundhedsudvalget i november 2022 afholde kick-off-møde for interesserede borgere, foreninger, virksomheder, Byrådet, råd, fagprofessionelle med videre.

Forvaltningen anbefaler at Ældre- og Sundhedsudvalget udsender invitation til kick-off-møde til afholdelse den 30. november 2022 kl. 17.00 - 20.00.

På mødet præsenteres resultatet af vidensindsamlingen, foreløbige overvejelser om temaer til sundhedspolitikken og program for den videre proces.

Herefter vil der i perioden fra december 2022 - februar 2023 blive afholdt tema-workshops med bred deltagelse af borgere, foreninger, fagprofessionelle mv. De forskellige tema-workshops skal bidrage med input til og kvalificering af de sundhedspolitiske temaer og visioner for Køge Kommune.

I foråret 2023 afsluttes processen med fællesmøde om forslag til temaer og visioner til ny sundhedspolitik med deltagelse af repræsentanter fra relevante fagudvalg, foreninger, indsatser, brugerråd mv. og udkast til ny sundhedspolitik og handleplaner behandles i relevante fagudvalg og sendes i åben høring

Processen afsluttes med politisk behandling af sundhedspolitik og handleplaner i juni 2023.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 123: Lukket: Orientering om Nørremarken

2022-019249

Punkt 124: Orientering om puljeprojektet om faste teams i hjemmeplejen

2021-018569

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orientering om puljeprojektet Faste Teams i hjemmeplejen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Socialstyrelsen har bevilget Køge Kommune 7 mio. kr. til at gennemføre projektet "Sammen med borgeren om den nærværende ældrepleje". Projektet løber fra 2022 til udgangen af 2023.

Det overordnede formål med Køge Kommunes deltagelse i projektet er at udvikle syge- og hjemmeplejen, så borgere, der har behov for omsorg og pleje kan leve et så selvstændigt og meningsfuldt hverdagsliv som muligt.

Projektet foregår i én hjemmeplejegruppe og i hverdagsrehabilitering-teamet. Den hjemmeplejegruppe, der indgår er Køge Nord. I alt deltager ca. 95 medarbejdere fra de to områder i projektet.

Puljemidlerne vil primært blive brugt på personaleomkostninger for de medarbejdere, som deltager i projektet.

Målet med projektet er, at borgere og medarbejdere skal kunne mærke en forskel i hverdagen. Hjælpen til borgerne

tilrettelægges i mindre faste, selvstyrende og tværfaglige teams, hvor medarbejdere, der kender borgerne vil have mere indflydelse på planlægningen af indsatsen og at dette sker i et samarbejde med borgeren og eventuelle nære pårørende.

Efter projektets afslutning skal borgerne gerne opleve, at der kommer flere kendte ansigter i hjemmet, når indsatsen gives.

At projektet har bidraget til en oplevelse af nærvær og tryghed, samtidig med en bevarelse eller forbedret livskvalitet gennem rehabiliterende indsatser, der tilrettelægges med inddragelse af borgere og pårørende.

Medarbejderne skal ligeledes opleve, at de kan iværksætte nødvendige indsatser på baggrund af deres faglige vurdering.

Projektet går fra oktober 2022 ind i en ny fase, hvor der igangsættes tre overordnede indsatser i forhold til:

- Ny model for samarbejde mellem visitation og de faste teams, hvor samarbejdet styrkes gennem fælles møder og øget inddragelse og fleksibilitet i visitationen af indsatser. Konkret betyder det, at visitationen kommer ud i hjemmeplejeområde Nord. Dermed skabes der en tættere dialog og et øget samarbejde mellem visitation og de medarbejdere der har direkte og daglige kontakt med borgerne. Samtidig får hjemmeplejeområde Nord mulighed for selv at justere i den tid, der er bevilget til borgerne, så den løbende tilpasses borgernes behov.
- Ny arbejdsgang med fokus på rehabilitering, tværfaglighed, kvalitet og samarbejde med borgeren, hvor medarbejderne understøttes i at arbejde ud fra en rehabiliterende tilgang gennem klare arbejdsgange og kompetenceudvikling.
- Ny organisering i mindre teams af 10-12 medarbejdere i hver mini-team, hvor medarbejderne, som er kontaktpersoner hos borgerne varetager den daglige planlægning af ruter og hjælp ud fra et mål om, at der skal komme flest kendte ansigter i hjemmet.

I projektperioden indsamles data gennem tilfredshedsundersøgelser blandt borgere, der modtager hjælp i enten hjemmeplejeområde Nord eller Hverdagsrehabilitering. Der gennemføres også en trivselsundersøgelse blandt de deltagende medarbejdere. Der indsamles ligeledes relevante systemdata undervejs i projektet, så der i projektperioden evalueres og tilpasses løbende.

Ældre- og Sundhedsudvalget vil blive orienteret om status på projektet medio 2023 og i forbindelse med evalueringen af projektet i slutningen af 2023.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 125: Orientering om sygefravær på ældre- og sundhedsområdet

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på udvalgets område til efterretning.

Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Ældre- og Sundhedsudvalget hver måned en sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune. Den seneste sygefraværsopgørelse fra Køge Kommune fra august 2022 viser et gennemsnitlig sygefravær på 8,5 pct. på ældre- og sundhedsområdet over de sidste 12 måneder. I august måned var der et sygefravær på 5,5 pct.

Fraværsopgørelserne er inklusiv fravær i forbindelse med hele perioden med COVID-19. Der er dog i perioden, som følge af ny lovgivning, sket ændringer i registrering af sygefravær i forbindelse med COVID-19, hvorfor det er vanskeligt helt at konkludere hvor meget af sygefraværet der skyldes COVID-19.

Rapporten for Ældre- og Sundhedsafdelingen er vedhæftet som bilag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har drøftet strategien for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, som er et fælles fokusområde for alle velfærdsområderne.

FMU har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct. gennem følgende indsatser:

- Flere fastemedarbejdere fremfor vikarer, som forventes at forbedre kvaliteten og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne
- Strategisk arbejde med kerneopgaven og social kapital (retfærdighed, tillid og samarbejde) på alle arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen. Der er igangsat et kompetenceløft i forhold til social kapital hos både ledere og tillidsvalgte.
- Opfølgning på sygefraværspolitikken
- Ny ledelsesstruktur på ældreområdet med færre medarbejdere pr. leder
- Kampagnen #slipfaglighedenfri, som sammen med KL og FOA-projektet Fremfærd skal bidrage til at medarbejdernes faglighed i højere grad slippes fri i mødet med borgerne. Målet er at øge kvaliteten af opgaveløsningen og trivslen
- Relancering af det personalepolitiske grundlag - Køge Kommunes personale politiske grundlag bygger på værdierne Åbenhed, Ordentlighed, Faglighed, Indflydelse og ansvar, Vækst og udvikling. FMU vil i den kommende tid i forbindelse med de øvrige indsatser arbejde med værdierne.
- Fokus på det hele menneske og hele arbejdssituationen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2022_08_sygefravær_ældre og sundhed_ÆSU.pdf

Punkt 126: Eventuelt

Beslutning

Kirsten Larsen (C) havde spurgt om borgerservices udkørende enhed. Forvaltningen gav en status.

Kirsten Larsen (C) havde spurgt til vokselevløn til SOSU hjælperelever. Forvaltningen orienterede og sender uddybende notat.

Punkt 127: Lukket: Eventuelt

Punkt 128: Lukket: Underskriftsblad - ÆSU