

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-11-2025

Mødedato	Onsdag d. 05. november 2025 kl. 16:30
Mødested	Byrådsstuen Niels Juel
Mødedeltagere	Mette Laugesen, Osama Aref Mohamad, Murad Ünsal (Afbud), Mette Wigand Bode, Claus René Olesen, Niels Rolskov, Erik Swiatek

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
3. Økonomiske Redegørelse 2025.....	5
Drøftelse om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Lokal proces for beskæftigelsesreformen og fremtidens beskæftigelsesindsats.....	7
Forslag om organisering af beskæftigelsesindsatsen.....	9
Status på STU Køge og STU-området.....	10
Orientering om Karrierecentrum.....	11
KL tværkommunale borgerundersøgelse 2025.....	12
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet 2025.....	14
Eventuelt.....	15
Lukket: Eventuelt.....	16
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

Punkt 134: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 135: Nyt fra formanden og forvaltningen

Indstilling

Forvaltningen vil protokollere, at det udsatte punkt fra seneste dagsorden vedrørende "Politisk repræsentation i bestyrelsen for Veterancafé Køge" bortfalder, idet Veterancafé Køge har valgt en anden sammensætning i deres repræsentation til bestyrelsen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 136: 3. Økonomiske Redegørelse 2025

2025-014167

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- 1) drøfte og godkende 3. Økonomiske Redegørelse 2025, samt godkende at:
- 2) der omplaceres 2.576.703 kr. fra introduktion for udlændinge til førtidspension under indkomstoverførsler indenfor Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område (se bilag 1).
og derudover anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd, at:
- 3) der omplaceres 6.972.393 kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet (service) til indkomstoverførsler indenfor Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område vedr. STU.
- 4) der omprioriteres 4.439.757 kr. fra erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet (service) under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til finansiering af de indmeldte merforbrug ved 3. Økonomiske Redegørelse 2025.
- 5) der omprioriteres samlet set 26.351.173 kr. fra forskellige aktivitetsområder fra indkomstoverførsler og andet (se bilag 1) under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til finansiering af midtvejsreguleringen.
- 6) der omplaceres -519.864 kr. fra Skoleområdet - special under Skoleudvalget til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vedr. STU Køge.
- 7) der omplaceres 34.112 kr. fra finansiering under Økonomiudvalget til Uddannelsesforløb (indkomstoverførsler) under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vedr. lov- og cirkulæreprogrammet.

Baggrund og vurdering

Ad 1) Forvaltningen har udarbejdet 3. Økonomiske Redegørelse 2025 på baggrund af forbrugstal pr. 31. august 2025. Der forventes i 3. Økonomiske Redegørelse 2025 et mindreforbrug på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget på 30,79 mio. kr. Der er forventet merforbrug på førtidspension samt på STU efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats, som modsvares af et højere mindreforbrug på STU efter serviceloven. Derudover forventes en række mindreforbrug særligt under indkomstoverførsler svarende til niveauet for midtvejsreguleringen af indkomstoverførslerne.

Ad 2) Omplaceringen vedrør udligning af forventede mer- og mindreforbrug på indkomstoverførsler under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Ad 3) Omplaceringen vedrør udgifter til STU, hvor andelen af udgifterne efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats har været højere, mens udgifter efter serviceloven har været lavere end tidligere forventet. Derfor omplaceres fra STU under service til STU - LAB under indkomstoverførsler.

Ad 4) Omplaceringen vedrør forventet mindreforbrug på løntilskud, lægeerklæringer og STU under service, der omprioriteres til finansieringen af de indmeldte merforbrug ved 3. Økonomiske Redegørelse 2025.

Ad 5) Omplaceringen vedrør mindreforbrug på forskellige aktivitetsområder (se bilag 1) under indkomstoverførsler, som foreslås anvendt til finansiering af midtvejsreguleringen af indkomstoverførslerne i Økonomaftalen 2026.

Ad 6) Omplaceringen er af teknisk karakter og vedrør flytningen af STU Køge til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Ad 7) Omplaceringen vedrør midler fra lov- og cirkulæreprogrammet til forsørgelse under FGU vedr. FGU-reformen.

Økonomi

Intet særskilt at bemærke.

Beslutning

- 1) Godkendt
- 2) Tiltrådt
- 3) - 7) Tiltrådt

Bilag

Bilag 1 EAU 3. ØR 2025

Punkt 137: Drøftelse om reform af beskæftigelsesindsatsen

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte prioriteringer og principper for forvaltningens arbejde med at implementere beskæftigelsesreformen.

Baggrund og vurdering

I forlængelse af BDO's oplæg (vedlagt) på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget møde 3. september 2024 drøfter udvalget prioriteringer og principper for det videre arbejde med implementeringen af beskæftigelsesreformen og fremtidens beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Drøftelsen af prioriteringer og principper for beskæftigelsesindsatsen har ikke økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

01/10/2025 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Udsat.

Afbud: Osama Aref Mohamad, Murad Ünsal, Mette Wigand Bode

Beslutning

Drøftet.

Udvalgets input indgår som elementer i et inspirationsoplæg til et kommende møde.

Bilag

BDO. Oplæg om beskæftigelsesreformen

Punkt 138: Lokal proces for beskæftigelsesreformen og fremtidens beskæftigelsesindsats

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende en plan for beslutningsproces om beskæftigelsesreformen.

Baggrund og vurdering

Som opfølgning på orienteringen til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i juni 2025 om beskæftigelsesreformen, skitserer forvaltningen denne plan for en inddragende proces om den kommende beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesreformen giver kommunerne større frihedsgrader og mere ansvar for beskæftigelsesindsatsen end i det nuværende system. De centrale opgaver er:

- Økonomisk prioritering og realisering af besparelser
 - Udmøntes i budgetterne 2026–2030.
- Sætte retning for den lokale beskæftigelsesindsats
 - Beslutte kommunal organisering af beskæftigelsesindsatsen efter 1. februar 2026 (kravet om et kommunalt jobcenter afskaffes).
 - Vedtage strategi og plan for lokal implementering.
- Inddragelse af borgere, virksomheder og civilsamfund
 - Lokale aktører skal involveres i den nye beskæftigelsesindsats. Herunder Køge Kommunes arbejdsmarkeds-, handicap-, integrations- og udsatteråd.
- Forankring og opfølgning på indsatsen
 - Sikre politisk forankring i ét fagudvalg i overgangsperioden.
- Sikre én indgang for virksomheder.

Tidsplan for den lokale proces (foreløbig)

3. september 2025. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter lokalpolitisk råderum og opgaver i forbindelse med implementering af beskæftigelsesreformen. Eksternt oplæg.

20. oktober 2025. *Temadrøftelse i Økonomiudvalget om beskæftigelsesreformen (tilføjet tekst ift. punkt 106 (03-09-2025), der blev udsat).*

5. november 2025. EAU giver indstilling til Byrådet om kommunal organisering af beskæftigelsesindsatsen fra 1. februar 2026.

1.-2. kvartal 2026. Ny arbejdsmarkedspolitisk strategi for Køge Kommune udarbejdes. Forvaltningen faciliterer en proces, hvor parter, organisationer og civilsamfund bliver inddraget i udarbejdelsen.

Tidsplanen tilpasses og opdateres løbende.

Økonomi

Planen for lokal proces om beskæftigelsesreformen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

03/09/2025 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Udsat.

Afbud: Erik Swiatek, Murad Ünsal

01/10/2025 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Udsat.

Afbud: Osama Aref Mohamad, Murad Ünsal, Mette Wigand Bode

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Punkt 139: Forslag om organisering af beskæftigelsesindsatsen

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale overfor Økonomiudvalget og Byrådet at tage beslutning om organisering af beskæftigelsesindsatsen fra og med 1. februar 2026.

Baggrund og vurdering

Som et led i den kommende reform af beskæftigelsesindsatsen ophæves Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. (organiseringsloven) pr. 1. februar 2026. Organiseringsloven har fastlagt, at kommunens beskæftigelsesindsats for borgere over 30 år skal varetages af et kommunalt Jobcenter.

Fremover kan kommunerne selv beslutte den organisatoriske placering og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen på samme måde som på andre kommunale velfærdsområder. Der vil dog fortsat være lovkrav om, at ansvaret for kommunens beskæftigelsesindsats skal være politisk forankret i ét fagudvalg. Desuden bliver der indført en bestemmelse om, at virksomhederne skal have én indgang til kommunen for hjælp til rekruttering og beskæftigelse.

De overordnede mål, rammer og finansiering af beskæftigelsespolitikken vil fortsat være statsligt fastlagte, mens kommunerne får mere frihed til at tilpasse indsatsen efter lokale forhold og eksisterende strukturer.

Organisering af beskæftigelsesindsatsen i Køge Kommune

Beskæftigelsesindsatsen varetages i dag af Jobcenter Køge og Ungecentrum (borgere under 30 år) under Afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice. Teamstrukturen er i sommeren 2025 blevet forenklet og tilpasset efter de fem fremtidige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen (i dag er der 13 målgrupper). Virksomhedernes indgang til kommunen er Rekruttering Køge Bugt, der er et etableret samarbejde mellem Køge og Stevn kommuner.

År 2026 bliver en overgangsperiode, hvor arbejdet med at udvikle og tilpasse beskæftigelsesindsatsen fortsætter frem mod 2027, hvor beskæftigelsesreformen forventes fuldt indfasat med ikrafttræden af en ny hovedlov.

På den baggrund vurderer forvaltningen, at beskæftigelsesindsatsen i overgangsperioden - og herunder samarbejdet med de øvrige velfærdsområder - mest hensigtsmæssigt kan varetages inden for den nuværende organisering for at sikre kontinuitet og sammenhæng.

Økonomi

Ophævelsen af *Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.* har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler, at beskæftigelsesindsatsen i en overgangsfase fra 1.2.2026-31.12.2026 varetages inden for rammerne af afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice under navnet ”Jobcenter Køge” for borgere over 30 år og ”Ungecentrum” for borgere under 30 år.

Punkt 140: Status på STU Køge og STU-området

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om STU-Køge og STU-området til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget blev senest i juni 2025 orienteret om udviklingen på STU-området og det igangsatte arbejde med at forbedre kvalitet og sammenhæng i ungeindsatsen. Arbejdet har baggrund i et stigende antal STU-forløb og et ønske om at sikre, at unge får et tilbud, der bedst muligt svarer til deres behov og potentiale – uanset om det er en STU eller et andet uddannelses- eller beskæftigelsesrettet forløb. Formålet er, at STU forbeholdes de unge, der ikke har andre muligheder, mens øvrige unge støttes til mere ordinære veje mod uddannelse eller job.

Køge Kommune har fortsat et relativt stort STU-område. Ved udgangen af september 2025 er 84 unge fra kommunen i gang med en STU. Elevtallet i Køge er dermed fortsat relativt højt, men er faldet siden 2023, hvor 96 unge var i et STU-forløb. Det svarer til, at omkring 1,7 procent af de unge mellem 16 og 25 år i Køge deltager i STU, mens landsgennemsnittet ligger omkring 1,2 procent.

Sammenlignet med 2023 ses et lavere optag, en højere visitationsalder og mere præcise målgruppevurderinger.

Udviklingen hænger sammen med den systematiske indsats for at sikre kvalitet og bedre match mellem de unges behov og de tilbud, der stilles til rådighed.

Ungecentrum arbejder med fortsat udvikling af STU-området på tre områder:

- Kvalitetssikring gennem opdaterede aftaler med uddannelsesstederne og faste procedurer for opfølgning og tilpasning af de unges STU-forløb, så de understøtter det næste skridt mod voksenlivet.
- Gennemgang af tilbudsviften med henblik på bedre anvendelse af eksterne leverandører.
- Effektiv anvendelse af ressourcer, så indsatserne får størst mulig effekt for de unge.

Både ved visitationen af unge til STU og ved opfølgning på igangværende STU-forløb lægges der vægt på en åben og inddragende dialog med de unge og deres forældre. Ungecentrum har erfaring for, at dialogen virker, når den unge og forældrene inddrages tidligt og får en tydelig begrundelse for kommunens vurdering. Denne tilgang fremmer en konstruktiv dialog og et fælles grundlag for beslutninger.

Forvaltningen vurderer, at det igangsatte arbejde foreløbigt har ført til, at antallet af elever nu er stabiliseret, og at der er skabt bedre sammenhænge mellem STU og de nye afklarings- og forløbsforløb, så flere unge får mulighed for at afprøve andre uddannelsesveje, før en eventuel STU-indsats iværksættes. Udviklingen af STU-området er et væsentligt bidrag til en samlet og mere sammenhængende ungeindsats.

Økonomi

Forbedringerne forventes at have positiv effekt, idet udgiften pr. STU-elev er betydelig.

Beslutning

Taget til efterretning.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget rejste problemstillingen om de utidssvarende fysiske rammer for STU Køge. Forvaltningen anmodes om at sikre, at denne problemstilling tages op i det kommende fagudvalg.

Punkt 141: Orientering om Karrierecentrum

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om Karrierecentrum til efterretning.

Baggrund og vurdering

Projektet *Karrierecentrum – uvildig karrierevejledning for borgere i og uden job* gennemføres i perioden 2024–2026 med støtte fra Region Sjællands regionale udviklingsmidler. Formålet er at afprøve et offentligt, gratis og uvildigt vejledningstilbud til voksne over 25 år med behov for karriereskift, opkvalificering eller støtte i arbejdslivet. Projektet afsluttes med udgangen af juni 2026.

Ideen til Karrierecentrum udsprang fra Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd, der med et pilotprojekt i 2022 banede vejen for det nuværende projekt. Karrierecentrum er forankret i Køge Kommune og skal styrke mulighederne for borgere med bopæl eller arbejdsplads i Køge for at få professionel og uvildig karrierevejledning. Tilbuddet supplerer eksisterende kommunale og partsbaserede vejledningstilbud og skal bidrage til, at flere voksne bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet gennem rettidig karriereafklaring.

Siden åbningen i foråret 2024 har Karrierecentrum etableret sig som et lokalt vejledningstilbud med fysisk placering i Køge. De fleste borgere henvises fra jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser, mens relativt få henvender sig direkte. Projektledelsen vurderer, at mange fortsat opfatter tilbuddet som målrettet ledige.

Behovsundersøgelsen antyder dog, at potentialet kan være større, men at kendskabet til tilbuddet som en mulighed for vejledning til alle er for lille.

Projektet har samtidig styrket samarbejdet mellem jobcentermedarbejdere og uddannelsesinstitutioner i området. Gennem fælles aktiviteter og virksomhedsrettede initiativer er der skabt øget kendskab til de lokale uddannelsesmuligheder og til, hvordan karrierevejledning kan understøtte omstilling og opkvalificering på arbejdsmarkedet.

Overvejelser om fortsat muligheder for uvildig karrierevejledning

Projektets midtvejsevaluering peger på et fortsat behov for et uvildigt vejledningstilbud for voksne, særligt blandt borgere, der er i job, men har brug for nyorientering for at kunne fastholde sig på arbejdsmarkedet.

Projektets ledelse og styregruppe arbejder på at afsøge muligheder for fortsat at have et tilbud om karrierevejledning i Køge samt muligheder for ekstern finansiering. Projektets interessenter – uddannelsesinstitutioner, organisationer, jobcentre m.fl. – inddrages i dette arbejde.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Forvaltningen kommer med en status i forbindelse med fremlæggelse af en sag om eventuel forlængelse af initiativet.

Punkt 142: KL tværkommunale borgerundersøgelse 2025

2014-13188

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om KL tværkommunale borgerundersøgelse 2025 til efterretning

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har for første gang deltaget i KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet sammen med 42 andre kommuner fordelt på hele landet. KL undersøgelsen erstatter den tidligere undersøgelse af borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen. De positive resultater fra de tidligere målinger fortsætter med denne måling. Jobcenter Køge klarer sig godt på flere centrale områder – særligt ift. borgerens oplevelse med mødet med jobcentret, borgerens oplevelse af samtaler og borgerens oplevelse af progression i sin sag. Undersøgelsen peger samtidig på opmærksomhedspunkter i relation til samarbejde på tværs i kommunen, borgerens oplevelse af mening i aktiviteter og forskelle på tværs af målgrupper og alder. Alt i alt giver undersøgelsen og det omfattende datasæt et godt afsæt for benchmarking mod landsgennemsnittet og videre kvalitetsudvikling i indsatsen i Jobcenter Køge. Undersøgelsen belyser borgernes holdninger og oplevelser med Jobcenter Køge på tværs af beskæftigelsesindsatsens overordnede målgrupper: Dagpenge, sygedagpenge, job- og uddannelsesparate, aktivitetsparate og borgere i jobafklaring, og giver Køge Kommune en mulighed for at benchmarke sig mod landsgennemsnittet. Undersøgelsen behandler 5 overordnede fællestemaer:

- Borgernes overordnede tilfredshed.
- Borgernes oplevelse i mødet med Jobcenter Køge.
- Sammenhængen mellem mål og aktiviteter.
- Borgerens seneste samtale med deres sagsbehandler.
- Borgerens oplevelse af progression i deres forløb.

Herudover har Køge Kommune bedt borgerne svare på følgende spørgsmål:

- Jeg har fået viden om hvor mine evner passer til arbejdsmarkedets behov
- Jeg har fået viden om konkrete jobs, som jeg kan få eller søge
- Jeg følger mig motiveret for at følge den plan, der er lagt.

Spørgeskema er i alt udsendt til 2140 køgeborgere. Heraf har 778 afgivet fuldt svar, 60 delvist svaret og 1302 har ikke svaret/ønsket at svare. Køges svarprocent er 39,2 pct. (39,8 pct. landsgennemsnit). Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført i juni måned 2025.

Udvalgte resultater:

- Generelt højt niveau: Køge ligger over gennemsnittet for alle fem fællestemaer (skala 1-5, hvor 5 er højest) – især ift. mødet med jobcentret (3,91 mod 3,63) og borgerens oplevelse af samtaler (3,92 mod 3,72).
- Tilfredshed: 71 pct. er tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb (gennemsnit 61 pct.).
- Tillid og inddragelse: 72 pct. oplever at blive mødt med tillid (gennemsnit 64 pct.), og 71 pct. oplever, at der lyttes til deres forslag (gennemsnit 60 pct.).
- Mål og aktiviteter: 62 pct. oplever, at deres forløb har et klart mål (gennemsnit 54 pct.), og 59 pct. finder aktiviteterne meningsfulde (gennemsnit 46 pct.).
- Progression: På skala 1-5 scorer Køge 3,17 mod 2,91 i gennemsnit – bl.a. oplever 46 pct. af borgere med komplekse sager, at forløbet styrker deres tro på at komme i arbejde (gennemsnit 36 pct.).
- Lokale spørgsmål: 70 pct. føler sig motiveret til at følge den plan, der er lagt.
- Samarbejde på tværs: Laveste score med 3,11 mod 3,0 gennemsnit (skala 1-5)
- Mening i aktiviteter: 21 pct. oplever i lav grad at aktiviteter giver mening ift. egne mål (27 pct. gennemsnit)
- Svarprocenten er højest blandt kvinder, ældre borgere og sygedagpengemodtagere. Lavest blandt de unge og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Forvaltningen dykker nu ned i det omfattende datasæt for at identificere styrker og udviklingspunkter for de enkelte målgrupper og indsatser. Hensigten er at styrke mening, relevans og effekt i samtaler og indsatser til gavn for kommunens borgere og virksomheder.

Økonomi

Forvaltningen har afholdt udgift på 40.000 kr. for den tværkommunale borgerundersøgelsen indenfor driftsbudgettet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 143: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet 2025

2025-003912

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt pr. 9. oktober 2025 er vedhæftet som bilag. Oversigten viser det faktiske antal helårspersoner i de enkelte måneder samt forventningen til hele 2025 pr. 31. maj sammenholdt med gælden budget (2. økonomisk redegørelse) og forventningen til hele 2025 pr. 31. august sammenholdt med budgettet ved. 3. økonomisk redegørelse som behandles politisk i november.

Forventningen er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end budgettet, gul hvis det er det samme som budgettet, og rød hvis det er højere end budgettet.

Forventningen pr. 31. august til hele 2025 viser, sammenlignet med forventningen pr. 31. maj at der forventes flere på seniorpension, førtidspension og ledighedsydelse, mens der forventes færre på de øvrige ydelser.

Samlet set forventes ved 3. økonomisk redegørelse et mindreforbrug under indkomstoverførsler på godt 26 mio. kr. som skal bruges til at imødegå midtvejsreguleringen, samt et mindreforbrug under service på godt 4 mio. kr.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse

Punkt 144: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Punkt 145: Lukket: Eventuelt

**Punkt 146: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**