

REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget d. 16-08-2022

Mødedato Tirsdag d. 16. august 2022 kl. 16:00

Mødested Byrådsstuen Ivar Huitfeldt

Mødedeltagere Rikke Kornval, Kirsten Larsen, Martin Knudsen (Fravær), Andreas
Bech, Kristina Stange, Thomas Kielgast, Bent Sten Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Spare- og effektiviseringsforslag på Ældre- og Sundhedsudvalgets område.....	5
Mødeplan 2023 - Ældre- og Sundhedsudvalget.....	7
Netværk for frivilligt socialt arbejde.....	8
Kollegamotion.....	9
Orientering om ny sundhedsreform.....	10
Orientering om Bevæg dig for livet - handleplan 1,0 og særlige fokuspunkter i handleplan 2,0.....	11
Orientering om kapacitetsprognose for plejeboliger 2022-2034.....	13
Budgetopfølgning pr. 31. maj 2022.....	14
Orientering om sygefravær på ældre- og sundhedsområdet.....	15
Eventuelt.....	16
Lukket: Eventuelt.....	17
Lukket: Underskriftsblad - ÆSU.....	18

Punkt 88: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 89: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Forvaltningen orienterede om corona-test på ældreområdet.

Punkt 90: Spare- og effektiviseringsforslag på Ældre- og Sundhedsudvalgets område

2022-003375

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget, at udvalget godkender spareforslagene med henblik på at indgå i 1. behandlingsmaterialet til budget 2023-26.

Baggrund og vurdering

Udarbejdelse af spare- og effektiviseringsforslagene blev igangsat i marts i fagudvalgene, hvor fagudvalgene gav input til administrationens arbejde.

Sparemålet er fastsat til 90 mio. kr. samt 4, 5, 6 og 6 mio. kr. i 2023-26 til indkomstoverførsler.

Af hensyn til at give Byrådet en prioriteringsmulighed, skal der udarbejdes spare- og effektiviseringsforslag for 25 pct. ekstra på service, svarende til i alt 112 mio. kr.

Fordeling på fagudvalg					
Udvalg (i 1.000 kr.)	2023	2024	2025	2026	
Økonomiudvalget	14.681	14.681	14.681	14.681	
Ældre- og Sundhedsudvalget	24.131	24.131	24.131	24.131	
Socialudvalget	12.934	12.934	12.934	12.934	
Børneudvalget	20.360	20.360	20.360	20.360	
Skoleudvalget	23.469	23.469	23.469	23.469	
Kultur- og Idrætsudvalget	4.140	4.140	4.140	4.140	
Klima- og Planudvalget	294	294	294	294	
Teknik- og Ejendomsudvalget	10.578	10.578	10.578	10.578	
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	1.413	1.413	1.413	1.413	
Udvalg i alt	112.000	112.000	112.000	112.000	

Det indstilles til godkendelse med henblik på at indgå i 1. behandlingsmaterialet.

Indkomstoverførelser					
Udvalg (i 1.000 kr.)	2023	2024	2025	2026	
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	4.000	5.000	6.000	6.000	
Udvalg i alt	112.000	112.000	112.000	112.000	

Analyserne er vedlagt som bilag.

Økonomi

Spareforslagene skal anvendes til at udmønte de i budgetforslag 2023-26 indarbejdede spareblokke. Den endelige politiske prioritering af hvor der skal spares sker i forbindelse med forhandlingerne om budget 2023-26.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

1. Tidlig opsporing af sygdom
2. Rehabiliteringsteam - øget intensiveret indsats
3. Rehabilitering i hjemme- og sygeplejen
4. Flere borgere i sygeplejeklinik
5. Mere velfærdsteknologi
6. Servicereduktion på plejeboliger
7. Mindre rengøring
8. Visitation til årlig ekstra rengøring
9. Afskaffe klippekort i hjemmeplejen
10. Afskaffe klippekort på plejecentre
11. Færre puljemidler til frivilligt socialt arbejde
12. Nedbringelse af vikarudgifter
13. Sammenlægning af Forebyggelse og Sundhedsfremmeenheden med specialistgruppen fra hjemme- og sygeplejen
14. Sammenlægge træningens udekørende funktion med Hverdagsrehabilitering
15. Færre medarbejdere i daghjem

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 91: Mødeplan 2023 - Ældre- og Sundhedsudvalget

2022-000001

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget godkender forslag til mødekalender for 2023.

Baggrund og vurdering

I henhold til den kommunale styrelseslov træffer Ældre- og Sundhedsudvalget og de øvrige stående udvalg for hvert år beslutning om, hvornår udvalgenes møder afholdes.

Møderne i udvalget afholdes enten fysisk, elektronisk eller ved at nogle medlemmer deltager fysisk, mens andre deltager elektronisk. Det enkelte medlem deltager som udgangspunkt fysisk i mødet. Det enkelte medlem kan dog deltage elektronisk med tilvalg af kamera, hvis det er begrundet i medlemmets helbred eller af andre årsager, der forhindrer medlemmet i at møde op.

Ældre- og Sundhedsudvalget ordinære møder er som udgangspunkt planlagt til 2. onsdag i måneden kl. 16.00-18.00, dog med følgende undtagelser.

- April mødet holdes 2. torsdag
- Juni mødet holdes 2. torsdag
- Juli måned holdes mødefri
- August mødet holdes 2. torsdag

Forslag til mødeplan 2023 er herefter:

Onsdag den 11. januar

Onsdag den 8. februar

Onsdag den 8. marts

Torsdag den 13. april

Onsdag den 10. maj

Torsdag 8. juni

Torsdag 10. august

Onsdag den 13. september

Onsdag den 11. oktober

Onsdag den 8. november

Onsdag den 13. december.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt, således at forvaltningen undersøger, om mødet den 10. august 2023 kan flyttes til den efterfølgende uge.

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 92: Netværk for frivilligt socialt arbejde

2018-004605

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget sender forslag om netværk for frivilligt socialt arbejde i høring i Frivilligrådet, Seniorrådet, Handicaprådet, Udsatterrådet og Integrationsrådet.

Baggrund og vurdering

Civilsamfundet og frivillige organisationer i øvrigt spiller en stor rolle i Køge Kommune og kommunen støtter derfor udviklingen af frivilligt socialt arbejde i kommunen på flere måder. Konkret uddeler Ældre- og Sundhedsudvalget hvert år ca. 1,8 mio. kr. i puljemidler til foreninger og initiativer, der har som formål at yde en indsats for udsatte borgere.

På Center for Sundhed, Træning og Rehabilitering tilbydes foreninger, hvis formål flugter med kommunens sundhedsindsatser, lån af lokaler til aktiviteter, som supplerer de tilbud, kommunen har til de forskellige målgrupper. Herudover understøttes løbende foreninger og initiativer, som henvender sig med spørgsmål af forskellig art vedrørende muligheder og udfordringer forbundet med det at yde en frivillig social indsats i Køge Kommune.

Som et forsøg på at sikre, at kommunen kunne få input til arbejdet med at understøtte det frivillige sociale arbejde, blev det i 2014 af det daværende Social- og Sundhedsudvalg besluttet, at der skulle etableres et Frivilligråd bestående af repræsentanter fra et bredt udsnit af foreningerne i Køge Kommune samt øvrige sektorer med interesse i frivillighed.

Det er forvaltningens vurdering, at Frivilligrådet som repræsentant for det frivillige sociale miljø i Køge kommune har haft vanskeligt ved at finde sin rolle i forhold til de meget forskelligartede foreninger på det sociale område.

Forvaltningen vurderer, at et frivilligråd formaliseret med vedtægter, faste møder etc. ikke er den bedste måde at tilrettelægge samarbejde med og blandt det frivillige sociale miljø på. Forvaltningen foreslår derfor, at Frivilligrådet nedlægges i sin nuværende form med faste medlemmer og fast mødekadence.

Forvaltningen foreslår i stedet en model for inddragelse af det frivillige sociale miljø med et årligt netværksarrangement, hvor alle med interesse i det frivillige sociale arbejde i Køge kommune inviteres med udgangspunkt i et konkret emne med relevans for frivillighed. Forvaltningen har tidligere i samarbejde med Frivilligrådet afholdt lignende arrangementer med god tilslutning fra de frivillige sociale foreninger. Herudover vil forvaltningen sikre, at frivillige foreninger og initiativer fortsat vil blive inddraget løbende i andre planlagte indsatser som eksempelvis March mod Ensomhed.

Det foreslås, at forvaltningen, som løbende er i kontakt med frivillige sociale foreninger og initiativer, står for at arrangere og indkalde til det årlige arrangement.

Der er formelt ikke udpeget et nyt Frivilligråd for indeværende valgperiode. Forvaltningen foreslår at sende sagen i høring blandt medlemmerne af det hidtidige Frivilligråd ligesom der indhentes høringssvar hos andre råd og nævn.

Økonomi

Det foreslås at bruge budgettet på 50.000 kr., der er allokeret til Frivilligrådet, på udgifter til netværksarrangementet.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 93: Kollegamotion

2022-011890

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller sagen til drøftelse.

Baggrund og vurdering

På foranledning af Ældre- og Sundhedsudvalget og udvalgsmedlem Kirsten Larsen indstiller forvaltningen til drøftelse af perspektiverne i kollegamotion i Køge kommune.

Kollegamotion er et koncept under foreningen Dansk Firmaidræt, som har til formål at udbrede fysisk aktivitet på arbejdspladser. Kollegamotion beskrives af Dansk Firmaidræt som *den aktive pause på jobbet*. Foreningen har en lokalafdeling i Køge kommune, som har til huse i Ravnsborghallen.

Som en central del af konceptet tilbyder Dansk Firmaidræt en anføreruddannelse, hvor medarbejdere kan blive *anførere for en aktiv arbejdsplads* på deres arbejdspladser. Det betyder, at man bliver en slags ambassadør, som lærer, hvordan man kan få kollegamotion i gang og får gjort det til en integreret del af kulturen på arbejdspladsen. Anføreruddannelsen hos Dansk Firmaidræt varer i alt 16 timer og koster 1.000-2.000 kr. per medarbejder afhængig af, hvornår man tilmelder sig. Fysisk aktivitet på arbejdspladsen har ifølge en række videnskabelige artikler, som Dansk Firmaidræt har indsamlet, flere positive effekter såsom øget social kapital, øget produktivitet og nedsat sygefravær.

Udover kollegamotion som det tilbydes gennem Dansk Firmaidræts konkrete koncept, kan der også arbejdes med kollegamotion på arbejdspladsen, som ikke foregår i et samarbejde med Dansk Firmaidræt men i højere grad defineres og tilrettelægges af arbejdspladsen selv.

Køge Kommune er visionskommune i Bevæg Dig For Livet, hvor der er indgået en visionsaftale med DGI og Danmarks Idrætsforbund med de overordnede mål at få flere borgere i Køge kommune til at være fysisk aktive samt øge medlemsantallet i idrætsforeningerne i kommunen. Fokus for den kommende handleplan under visionsaftalen bliver målgruppen *inaktive voksne*, hvorfor det vil være naturligt at se på arbejdspladser i Køge kommune som et sted at koncentrere indsatsen.

Projektledelsen i Bevæg Dig For Livet i Køge Kommune har tidligere på foråret holdt møde med repræsentanter fra såvel den lokale som den nationale del af Dansk Firmaidræt med henblik på at undersøge mulighederne for at indføre kollegamotion på arbejdspladsen Køge Kommune.

Mulighederne for at udbrede kollegamotion på Køge Kommune som arbejdsplads har efterfølgende været drøftet med HR-afdelingen, hvor der blandt andet blev talt om, at forudsætninger for at dyrke kollegamotion i arbejdstiden er meget forskellige fra afdeling til afdeling i Køge Kommune.

Projektgruppen for Bevæg Dig For Livet forventes i samarbejde med HR at udarbejde scenarier for motion på arbejdspladsen/kollegamotion. Dette forventes indstillet til den politiske følgegruppe for Bevæg Dig For Livet i 2023.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Drøftet.

Forvaltningen udarbejder en opfølgende sag på baggrund af Bevæg Dig For Livet og HR's scenarier for motion.

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 94: Orientering om ny sundhedsreform

2022-011465

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orientering om ny sundhedsreform til efterretning.

Baggrund og vurdering

Et sammenhængende, nært og stærkt sundhedsvæsen er overskriften på den aftale, som blev indgået mellem et flertal i Folketinget d. 20. maj 2022. Aftalen er første del af en ny sundhedsreform, som skal styrke det danske sundhedsvæsen. Det vides endnu ikke, hvornår aftalen omsættes til lovgivning.

Aftalen indeholder blandt andet et mål om at etablere 25 nærhospitaler, styrke kvaliteten af behandlingen til kronisk syge, styrke de kommunale akutfunktioner, fremme udbredelsen af digitale løsninger i eget hjem og fremme ordningen angående patientansvarlig læge. Derudover er der afsat midler til at sikre flere læger og bedre lægedækning i områder med lægemangel blandt andet ved indførsel af praksispligt.

Regeringen har derudover indkaldt til yderligere forhandlinger om nye forebyggelsestiltag om alkohol og tobaks- og nikotinprodukter samt yderligere tiltag for børn og unges trivsel.

Skal sundhedsvæsenet styrkes, gøres mere nært og sammenhængende, involverer dette i udstrakt grad kommunerne. Organisatorisk bliver det tværsektorielle sundhedssamarbejde forankret i de nye sundhedsklynger omkring akuthospitalerne, som forvaltningen orienterede udvalget om på mødet den 3. maj 2022. Her er Køge Kommune i en klynge omkring SUH Køge/Roskilde med kommunerne Faxe, Stevns, Solrød, Greve og Roskilde samt Region Sjælland. Et af de centrale elementer i sundhedsreformen er, at der fremadrettet kommer mere fokus på ensartet kvalitet i kommunernes sundhedstilbud. Dette forventes at ske i form af en national kvalitetsplan for det nære sundhedsvæsen, som vil indebære indførelsen af kvalitetspakker med tilhørende kvalitetskrav og anbefalinger til konkrete indsatser i kommunerne. De konkrete krav og anbefalinger skal udformes af Sundhedsstyrelsen med inddragelse af KL, Danske Regioner, kommuner, sundhedsfaglige selskaber mv. De første trin i kvalitetsplanen bliver at udarbejde kvalitetspakker for:

- Styrkelse af de kommunale akutfunktioner (forventes i løbet af 2022)
- Patientrettede forebyggelsestilbud for borgere med kroniske sygdomme (forventes i løbet af 2023)

I forbindelse med kvalitetsplan for patientrettet forebyggelse for borgere med kroniske sygdomme afsættes der godt 100 mio. kr. i perioden 2023-2026 og herefter ca. 130 mio. kr. varigt om året til kommunernes arbejde med at implementere kvalitetskrav og -anbefalinger ift. træning, kostomlægning og patientuddannelse.

I forbindelse med kvalitetsplan for kommunale akutfunktioner afsættes i 2022 50 mio. kr. og fra 2023 og varigt om året 125 mio. kr. til at kommuner og regioner kan løfte selve akutfunktionerne i kommunerne samt rådgivningen af disse fra specialister på sygehusene.

Herudover indeholder aftalen en ambition om at øge brugen af digitale løsninger i det nære sundhedsvæsen. Det betyder blandt andet, at borgere, som ønsker det, skal have ret til digital konsultation med behandlingsansvarlig læge, når det vurderes at give mening fagligt.

Dertil kommer en ambition om, at borgere med udvalgte lidelser skal have mulighed for at blive indlagt i eget hjem ved hjælp af digitale løsninger til monitorering.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Aftale - Et sammenhængende, nært og stærkt sundhedsvæsen (1)

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 95: Orientering om Bevæg dig for livet - handleplan 1,0 og særlige fokuspunkter i handleplan 2,0

2022-003462

Indstilling

Kultur- og Økonomiforvaltningen indstiller at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen om handleplan 1,0 og de særlige fokuspunkter i handleplan 2,0 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Visionsaftalen og handleplan 1,0

Bevæg dig for livet visionsaftalens mål er, at Danmark skal være verdens mest idrætsaktive nation. Ambitionen er at 75 % af danskerne skal være fysisk aktive i 2025, og 50 % skal være aktive i en forening. Køge Kommune har tilsluttet sig denne aftale, fordi glæden ved at dyrke idræt og bevægelse skal ud til endnu flere, således at sundheden og trivslen højnes. Det kan være med til at øge livskvaliteten og skabe et stærkt fundament for et langt og aktivt liv for endnu flere borgere i kommunen.

Den 7. juni 2021 blev visionsaftalen for Bevæg dig for Livet godkendt i Kultur- og Idrætsudvalget og sendt til orientering i de øvrige udvalg og Byrådet, hvorefter aftalen blev underskrevet af aftalens samarbejdspartnere Danmarks idrætsforbund og DGI samt Køge Kommune den 18. august 2021.

I visionsaftalen er der udvalgt følgende målgrupper: børn, unge, inaktive voksne, inaktive seniorer, psykisk sårbare og borgere med funktionsnedsættelser.

Herudover er der udvalgt nogle tværgående rammevilkår, som er midler og vilkår, som har indflydelse i forhold til at opnå en stigning i målgruppernes fysiske aktivitet og foreningsdeltagelse. Rammevilkårene er: fællesskab er en fælles sag (herunder foreninger), kommunikation, brobygning, rum og rammer og kommunale institutioner.

Der er fra 2022 etableret en politisk følgegruppe bestående af repræsentanter fra alle fagudvalg i Køge Kommune, næstformanden for Danmarks Idrætsforbund, formanden for DGI samt formanden for den lokale kreds i DGI.

Den politiske følgegruppe orienteres om status for Bevæg dig for Livet, godkender handleplan og drøfter retning for kommende handleplan. Gruppen mødes som udgangspunkt 1 gang om året.

Den politiske følgegruppe godkendte på mødet den 24. maj 2022 vedhæftede handleplan 1,0, som består af 26 forskellige indsatser fordelt på alle målgrupper og rammevilkår. Indsatserne er udarbejdet på baggrund af workshops med foreninger og borgere i tværgående samarbejde mellem forvaltningerne. Nogle indsatser bygger videre på eksisterende indsatser og andre er nye.

Handleplanen er dynamisk, idet rammer og forudsætninger kan ændre sig over tid. Der foretages relevante evalueringer af udvalgte indsatser, som er igangsat.

Konkret kan følgende indsatser inden for Ældre- og Sundhedsudvalgets område nævnes:

- Boblberg
- Seniorfitness
- Brobygning og samskabelse med foreningsliv
- Demensvenlige gåfællesskaber

Den politiske følgegruppe ønskede at følgende målgrupper skal have særligt fokus i handleplan 2,0.

- Unge
- Inaktive voksne
- Børnefamilier

Videre proces

Kultur- og Idrætsudvalget afholdt den 13. juni 2022 dialogmøde med den politiske følgegruppe, borgere og foreninger med henblik på input til indsatser i den kommende handleplan 2,0.

Forvaltningen vil i løbet af 2. halvår 2022 og primo 2023 udarbejde forslag til handleplan 2,0 sideløbende med at der arbejdes med realisering af indsatserne i handleplan 1,0.

Forslag til handleplan 2,0 vil blive indstillet til den politiske følgegruppe, forventeligt i april 2023.

Økonomi

Handleplan 1,0 afholdes dels inden for de respektive fagudvalgs driftsrammer, dels af 400.000 kr. i overførte midler fra 2021 til 2022.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2022 Handleplaner 1,0

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 96: Orientering om kapacitetsprognose for plejeboliger 2022-2034

2022-005946

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orientering om det forventede kapacitetsbehov for plejeboliger i perioden 2022-2034 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Byråd blev på sit møde den 21. juni orienteret om befolkningsprognose 2022-2034 og kapacitetsberegninger 2022-2034 med henblik på, at disse indgår i den videre budgetlægning for 2023-2026. Ældre- og Sundhedsudvalget orienteres i forlængelse heraf om forventningen til behovet for plejeboliger i de kommende 12 år.

Udvikling i plejeboligbehov 2022-2034

Befolkningsprognosen forudsiger, at der samlet vil være 2.181 flere borgere over 80 år i Køge kommune i 2034 end i dag, hvilket er en stigning på 74 %. Kapacitetsberegningerne viser, at en effekt heraf er, at behovet for plejeboliger vil stige fra 406 i 2022 til 543 i 2034, hvilket er en stigning på 137 boliger. Over de næste 5 år frem til 2027 forventes behovet at stige med 77 boliger.

Køge Kommune råder i dag over 422 plejeboliger. Hertil råder kommunen over 15 plejeboliger på Nørremarken Plejecenter i såkaldt "hvilende kapacitet", som pt. er udtaget af drift, men kan åbnes, når behovet herfor opstår.

Kapacitetsbehovet forventes til og med 2025 at kunne løses ved at genåbne den hvilende kapacitet på 15 plejeboliger på Nørremarken Plejecenter. Herefter vil det ikke være muligt at imødegå det stigende kapacitetsbehov uden tilførsel af ny plejeboligkapacitet.

I kapacitetsberegningerne fremgår de konkrete anlæg, som anbefales til løsning af kapacitetsudfordringerne, herunder en kapacitetsudbygning af Køge Nord Plejecenter med 40 boliger i 2026 samt etablering af yderligere 72 nye plejeboliger, hvoraf 36 boliger planlægges færdig i 2028 og 36 boliger planlægges færdig i 2032.

De samlede kapacitetsberegninger samt anbefalinger kan læses i vedlagte bilag, side 18-26.

Forventet udvikling i plejeboligbehov samt –kapacitet, såfremt de anbefalede anlægssforslag imødegås.

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Beregnet boligbehov	406	421	436	452	465	483	496	504	513	523	524	532	543
Boliger til rådighed	422	422	437	437	477	477	513	513	513	513	549	549	549
Manglende antal boliger	16	1	1	-15	12	-6	17	9	0	-10	25	17	6

Kilde: Velfærdsforvaltningen samt Køge Kommunes befolkningsprognose 2022

Økonomi

Der er ingen konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Kapacitetsberegninger 2022-2034

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 97: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2022

2022-003374

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager budgetopfølgning pr. 31. maj 2022 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Som led i den løbende fokus på økonomistyringen på Ældre- og Sundhedsudvalgets område, er der foretaget budgetopfølgning på udvalgets område, hvor forvaltningen har gennemgået den seneste aktivitets- og udgiftsudvikling. Denne budgetopfølgning er udarbejdet med udgangspunkt i aktivitet og forbrug ultimo maj 2022. Seneste budgetopfølgning blev foretaget i forbindelse med 2. økonomiske redegørelse 2022.

Der forventes budgetoverholdelse på Ældre- og Sundhedsudvalgets område pr. 31. maj 2022.

Dog vil forvaltningen fortsat gerne henlede opmærksomheden på, at det forventes, at der vil blive købt flere plejeboligpladser i andre kommuner til Køge-borgere og sælges færre pladser i Køge Kommune til borgere fra andre kommuner, hvilket giver ubalance i disse budgetter, hvilket på nuværende tidspunkt forventes at kunne håndteres inden for udvalgets budgetramme. Udviklingen følges frem til 3. økonomiske redegørelse.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 98: Orientering om sygefravær på ældre- og sundhedsområdet

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på udvalgets område til efterretning.

Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Ældre- og Sundhedsudvalget hver måned en sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune. Den seneste sygefraværsopgørelse fra Køge Kommune fra maj 2022 viser et gennemsnitlig sygefravær på 8,7 pct. på ældre- og sundhedsområdet over de sidste 12 måneder. I maj måned var der et sygefravær på 6,4 pct.

Fraværsopgørelserne er inklusiv fravær i forbindelse med hele perioden med COVID-19. Der er dog i perioden, som følge af ny lovgivning, sket ændringer i registrering af sygefravær i forbindelse med COVID-19, hvorfor det er vanskeligt helt at konkludere hvor meget af sygefraværet der skyldes COVID-19.

Rapporten for Ældre- og Sundhedsafdelingen er vedhæftet som bilag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har drøftet strategien for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, som er et fælles fokusområde for alle velfærdsområderne.

FMU har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct. gennem følgende indsatser:

- Flere fastemedarbejdere fremfor vikarer, som forventes at forbedre kvaliteten og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne
- Strategisk arbejde med kerneopgaven og social kapital (retfærdighed, tillid og samarbejde) på alle arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen. Der er igangsat et kompetenceløft i forhold til social kapital hos både ledere og tillidsvalgte.
- Opfølgning på sygefraværspolitikken
- Ny ledelsesstruktur på ældreområdet med færre medarbejdere pr. leder
- Kampagnen #slipfaglighedenfri, som sammen med KL og FOA-projektet Fremfærd skal bidrage til at medarbejdernes faglighed i højere grad slippes fri i mødet med borgerne. Målet er at øge kvaliteten af opgaveløsningen og trivslen
- Relancering af det personalepolitiske grundlag - Køge Kommunes personale politiske grundlag bygger på værdierne Åbenhed, Ordentlighed, Faglighed, Indflydelse og ansvar, Vækst og udvikling. FMU vil i den kommende tid i forbindelse med de øvrige indsatser arbejde med værdierne.
- Fokus på det hele menneske og hele arbejdssituationen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2022_05_sygefravær_Ældre og Sundhed_ÆSU

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 99: Eventuelt

Beslutning

Forvaltningen gjorde opmærksom på March mod Ensomhed torsdag den 18. og fredag den 19. august 2022.

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 100: Lukket: Eventuelt

Fraværende Thomas Kielgast

Punkt 101: Lukket: Underskriftsblad - ÆSU

Fraværende Thomas Kielgast