

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-11-2023

Mødedato	Onsdag d. 01. november 2023 kl. 16:00
Mødested	Byrådsstuen Niels Juel
Mødedeltagere	Ertugrul Vural (Fravær), Mads Andersen, Claus René Olesen, Murad Ünsal, Niels Rolskov, Erik Swiatek, Mette Wigand Bode

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Status på driftsaftale med Connect Køge.....	5
3. Økonomiske Redegørelse 2023.....	6
Sundhedspolitiske indsatser på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet.....	7
Opsamling på DI-analysen 2023.....	9
Implementering af Integrationshandleplan 2024-2026 "Sammen om Integration".....	11
Orientering om kommunalt tilsyn med Center for Dansk og Integration.....	12
Orientering om borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen.....	13
Orientering om projektbevillinger fra Region Sjælland.....	14
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - november 2023.....	15
Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....	16
Eventuelt.....	17
Lukket: Eventuelt.....	18
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	19

Punkt 131: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 132: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om

- dialogmøde med DI
- møde med Connect Køge om erhvervshus
- møde i følgegruppen vedr. flygtninge fra Ukraine
- deltagelse i arrangement med Folkekirkens Nødhjælp om julehjælp til Ukraine
- møde med Mønsterbryderakademiet

Punkt 133: Status på driftsaftale med Connect Køge

2023-006531

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status på driftsaftalen med Connect Køge til efterretning.

Baggrund og vurdering

Udvalget besluttede på sit møde den 2. marts 2022, at der skulle udarbejdes kvartalsvise statusser på driftsaftalen med Connect Køge. Baggrunden er, at i foråret 2020 gennemførte Køge Kommune et EU-udbud af erhvervs-og turismeservice 2021-2024, hvorefter Connect Køge blev tildelt opgaven og indgik driftsaftale med Køge Kommune.

Driftsaftalen omhandler nedenstående temaer:

- Vejledning om etablering og drift til iværksættere og nystartede virksomheder.
- Dialog med små og mellemstore virksomheder om deres behov samt information om relevante tilbud – særligt digitalisering, grøn omstilling og internationalisering.
- Tæt samarbejde og dialog med de lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationer, der på forskellig vis varetager virksomhedernes behov i Køge Kommune – herunder særligt Køge Erhvervsudviklingsråd, Erhvervshus Sjælland mv.
- Branding af Køge Kommune, herunder mulighederne for bosætning, erhverv og turisme.
- Turismefremme, herunder også erhvervsturisme, der løbende skal styrke tiltrækningen af turister til Køge Kommune, og tiltrække mere møde og conferenceaktivitet.
- Fremme liv i byen, hvilket skal understøtte det lokale erhvervsliv, øge tiltrækning af borgere og arbejdskraft.
- Velkomst og service til udefrakommende virksomheder og investorer.
- Understøtte detailhandlen med tilbud omkring markedsrelevante data, fx fokus på menneskestrømme, indkøbsmønstre mm. (Dette punkt har Køge Kommune siden sparet væk fra 2024).

På udvalgets møde vil Connect Køge give en status på driftsaftalen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status EAU 2023-11-01

Punkt 134: 3. Økonomiske Redegørelse 2023

2023-017316

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at

1. Drøfte og godkende 3. Økonomiske Redegørelse 2023.
2. Godkende udgiftsneutrale omplaceringer under indkomstoverførsler på i alt 9.027.376 kr. fra kontant- og uddannelseshjælp, revalidering, forsørgelse under FGU, samt forsikrede ledige til førtidspensioner og jobafklaring.
3. Anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd, at der for 2023 omplaceres budget på 2.789.615 kr. fra indkomstoverførsler under EAU til ØU i forbindelse med tidsregistrering.
4. Anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd, at der for 2023 omplaceres budget på 19.098 kr. fra finansieringsområdet under ØU til EAU vedr. lov- og cirkulæremidler.
5. Anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd, at der for 2023 på EAU omplaceres budget på 739.858 kr. fra indkomstoverførsler til service vedr. funktionsevnebeskrivelser.
6. Anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd, at der for 2023 omplaceres budget på 223.990 kr. fra finansieringsområdet under ØU til EAU vedr. udmøntning af PL-reguleringen. Udmøntningen vedrører regulering af pris- og lønskønnet i Økonomiaftalen, hvor Køge Kommune er blevet kompenseret for stigende priser.
7. Anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd, at der for 2023 tilbageføres 433.000 kr. fra ØU til EAU vedr. reservede midler til finansiering af Arne-pension (Arne 2).
8. Anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd, at der omplaceres budget på 21.659.605 kr. fra finansieringsområdet under ØU til førtidspension.
9. Anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd, at der omplaceres budget på 2.506.041 kr. fra finansieringsområdet under ØU til EAU vedr. flygtningeudgifter, som anbefales finansieret af den compensation, som blev givet i Økonomiaftalen til finansiering af flygtningeudgifter.
10. Godkende, at forvaltningen bemyndiges til at foretage udligning af evt. mer-/mindreforbrug mellem udvalgets aktivitetsområder.

Baggrund og vurdering

Der forventes samlet set budgetoverholdelse på EAU pr. 3. Økonomiske Redegørelse 2023. Det udgøres af forventet balance på både service, indkomstoverførsler og andet efter de ovennævnte omplaceringer.

Forvaltningen skal gøre opmærksom på, at Køge Kommune under a-dagpenge er blevet efterreguleret i alt 4.157.421 kr. i efterbetaling i 2023 for midlertidig arbejdsfordeling, som under covid-19 skulle forhindre afskedigelser. Dette forventes dog pr. 3. Økonomiske Redegørelse 2023 at kunne håndteres indenfor EAU's budgetramme.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
4. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
5. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
6. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
7. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
8. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
9. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
10. Godkendt.

Bilag

3. ØR 2023 EAU Bilag 1

Punkt 135: Sundhedspolitiske indsatser på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet

2022-009926

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender sundhedspolitiske indsatser på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet.

Baggrund og vurdering

Byrådets godkendte Køge Kommunes nye Sundhedspolitik 'Sammen om sundhed' på byrådsmødet den 29. august 2023. Alle fagudvalg skal på den baggrund i løbet af efteråret 2023 beslutte, hvilke sundhedspolitiske indsatser der skal igangsættes på eget fagområde.

Velfærdsforvaltningen har udarbejdet udkast til sundhedspolitiske indsatser for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Socialudvalget. Indsatserne har følgende overskrifter, og indsatserne for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget er vedlagt som bilag:

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

- Tidlig opsporing af veteraner og borgere med PTSD
- Indsats til borgere med diffuse smerter
- Introduktion og brobygning mellem CDI og sundhedstilbud i kommune og civilsamfund

Ældre- og Sundhedsudvalget:

- Brobygning til fællesskaber
- Må vi gå med dig til lægen? Et samarbejde med sundhedsstuderende
- Samarbejde om mental sundhed hos borger i plejebolig
- Book et oplæg om sundhedsfremme og forebyggelse
- Udbredelse af demenssymbolet

Socialudvalget:

- Aktiv hverdag og sundhedsfremme på ITC og Lyngtoften
- Sammen om sundhed i Huset og Torsdagsklubben
- Tidlig opsporing blandt udsatte grupper

De sundhedspolitiske indsatser skal bidrage til at indfri visionen med Køge Kommunes sundhedspolitik, som er at skabe gode rammer for fysisk, mental og social sundhed, som er vigtig for, at vi kan leve det liv, vi gerne vil - hver især og sammen. Den sundhedspolitiske mission er, at vi sammen kan og skal skabe trivsel og sundhed for alle.

Udkast til ny sundhedspolitik indeholder fem temaer:

- En barndom og ungdom i trivsel
- En hverdag og fritid med sunde muligheder
- Sunde lokalsamfund og fællesskaber
- Lige adgang til sundhed
- Flere gode leveår

Under hvert tema, er der tre overordnede målsætninger, som danner en ramme for, hvad Køge Kommune sætter fokus på, når der arbejdes med sundhed.

Forvaltningens udkast til sundhedspolitiske indsatser tager udgangspunkt i politikens temaer og de tre overordnede principper:

1. Vi skaber løsninger og initiativer sammen med borgere, erhvervsliv, lokalsamfund og på tværs af fagområder og sektorer. Vi inviterer til og samarbejder i gode relationer og forpligtende fællesskaber.
2. Vi tager udgangspunkt i dem, det handler om og deres perspektiver på det sunde og gode liv.
3. Vi måler på effekten af vores indsatser. Ambitionen er, at vi kan se forbedringer i Køge Kommunes sundhedsprofil ved kommende målinger.

Der vil til fagudvalgenes møder i februar/marts 2024 udarbejdes en fælles status på samtlige indsatser.

Tidsplan for fagudvalgets opfølgning

November 2023: Godkendelse af sundhedspolitiske indsatser i fagudvalg

Februar/Marts 2024: Fælles status på indsatser i alle fagudvalg

August 2024: Fælles status på indsatser i alle fagudvalg

Januar 2025: Fælles status på indsatser i alle fagudvalg

Foråret 2026: Status på indsatser og offentliggørelse af ny sundhedsprofil for Køge Kommune

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Sundhedspolitiske indsatser_Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet, november 2023

Punkt 136: Opsamling på DI-analysen 2023

2023-016294

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om resultaterne i DI-analysen 2023 giver anledning til justering af igangværende indsatser eller til eventuelle nye tiltag.

Baggrund og vurdering

I DI-analysen 2023 blev Køge Kommune placeret på en samlet 48. plads, og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 4. oktober orienteret om Årets analyse.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning, men med en bemærkning om, at udvalget ønskede sagen genoptaget med henblik på en drøftelse af, om analysens delresultater gav anledning til handling.

Udfordringerne for Køge Kommune var ifølge årets undersøgelse særligt områderne:

- Grøn udvikling (82)
- Uddannelse (81)
- Sagsbehandling (62)
- Brug af private leverandører (61)
- Arbejdskraft (59)

I kategorien grøn udvikling, hvor Køge Kommune i år går tilbage fra nr. 66 til i år nr. 82, er det især en ny indikator - Andelen af vedvarende energi i det samlede energiforbrug - der skæmmer. Her bliver Køge Kommune placeret som nr. 90.

Men også virksomhedernes svar på nedenstående spørgsmål trækker ned:

- Prioritering af grønne indkøb (84)
- Indsatser for at sikre, at du kan drive din virksomhed mere klimavenligt (fx via samarbejde, formidling om støtte til puljer til grønne formål og muligheder for at udnytte fx sol- og vindenergi og overskudsvarme) (63)
- Fokus på at fremme bæredygtig transport (fx indsatser i forhold til at fremme cykling, samkørsel, brug af kollektiv transport, delebiler og ladestandere) (72)

I kategorien uddannelse bliver Køge Kommune placeret som nr. 81, og det er igen i år det, som DI kalder kompetencedækning (lærernes undervisningskompetence), der trækker ned. Og det på trods af, at vi her går fra nr. 86 til 79 og i udviklingsprocenten går fra nr. 89 til nr. 85.

På uddannelsesområdet er der desuden kommet en ny indikator med – Elevernes trivsel – hvor Køge Kommune desværre bliver placeret som nr. 84.

Virksomhederne bliver spurgt om, *hvilke typer samarbejde har din virksomhed med én eller flere lokale skoler?* og må gerne sætte flere krydser. Kommunerne bliver ikke rangeret her, men det beskrives på nedenstående parametre, om de ligger over eller under landsgennemsnittet:

- Intet – vi er ikke blevet kontaktet (over landsgennemsnittet)
- Erhvervspraktik (under landsgennemsnittet)
- Besøg på din virksomhed (under landsgennemsnittet)
- Intet – vi er ikke interesserede (under landsgennemsnittet)
- Læringscases (over landsgennemsnittet)
- Udvidet praktik (under landsgennemsnittet)

I kategorien sagsbehandling viser de statistiske indikatorer, at sagsbehandlingstiden for byggesager er faldet, mens den til gengæld er øget lidt for miljø- og sygedagpengesager.

Virksomhedernes vurdering af sagsbehandlingen er fordelt på tre parametre:

- Kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager (75)
- Kompetent og effektiv sagsbehandling af din virksomheds miljøforhold (54)
- Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager (55)

I kategorien brug af private leverandører så er Køge Kommune ifølge DI-analysen fint med, når det handler om indikatorerne byudvikling, infrastruktur og transport, hvor Køge Kommune bliver placeret som nr. 11. For sundheds- og sociale opgaver bliver Køge Kommune rangeret som nr. 35, og på det brede felt undervisning, kultur, administration og IT går Køge Kommune frem fra nr. 68 til nr. 51.

Det er kun, når man ser på ændringen i den samlede konkurrenceudsættelse, hvor Køge Kommune bliver placeret som nr. 82, at de statistiske indikatorer ikke trækker op.

Virksomhederne har kun fået det ene nedenstående spørgsmål i denne kategori, og det trækker den samlede kategori ned:

- Kommunens udbudsproces overfor private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog) (59)

I kategorien arbejdskraft bliver Køge Kommune placeret som nr. 59, hvilket er en lille fremgang fra nr. 66 i 2022.

Virksomhederne har her fået to spørgsmål:

- Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft (47)
- Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne (73)

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udvalget besluttede, at der arrangeres et møde mellem formandsskaberne for EAU, TEU, KPU og ØU om opfølgning på analysen.

Bilag

Bilag 1. DI-analysen 2023.pdf

Punkt 137: Implementering af Integrationshandleplan 2024-2026 "Sammen om Integration"

2023-000682

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager udmøntningen af integrationshandleplan 2024-2026 "Sammen om integration" til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget efterspurgte på mødet den 4. oktober 2023 en implementeringsoversigt over aktiviteter i integrationshandleplanen 2024-2026 "Sammen om integration".

I bilaget er udarbejdet en oversigt over Integrationshandleplanens 13 indsatser med beskrivelse af,

- Mål
- Konkrete aktiviteter
- Tidsplan
- Aktører
- Evalueringsramme

Integrationshandleplanens målsætninger

Integrationshandleplanen har fire overordnede resultatmål, der indfries gennem de 13 indsatser.

1. Ledigheden blandt kvinder med minoritetsbaggrund i Køge Kommune skal reduceres med 10 pct. fra 2024 til 2026.
2. I Køge Kommune skal andelen af 15-29-årige unge fra boligområderne, der hverken er i gang med uddannelse eller beskæftigelse, svare til kommunegennemsnittet i 2026.

3. Det aktive medborgerskab blandt borgere med minoritetsbaggrund skal øges, herunder andelen af borgere der er aktive i samfunds-, forenings- og det demokratiske liv i Køge. Indsatsområdet afdækkes via kvalitative metoder.

4. Alle ansatte med borgerkontakt er orienteret om beredskabsplanen for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter og kan forebygge og håndtere sager af æresrelateret karakter, så disse bliver håndteret hensigtsmæssigt og med forståelse for borgerens situation.

Status på integrationshandleplanens indsatser og resultatmål forelægges Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget én gang årligt.

Økonomi

Sagen har ingen økonomisk konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - implementeringsoversigt Sammen om Integration

Punkt 138: Orientering om kommunalt tilsyn med Center for Dansk og Integration

2023-016161

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, at orientering om kommunalt tilsyn med Center for Dansk og Integration, CDI, i tilsynsperioden 2020 - 2022 tages til efterretning.

Baggrund og vurdering

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har gennemgået kommunens indsendte tilsynsrapport vedr. tilsyn med Center for Dansk og Integration (CDI) december 2020 – december 2022.

Rammerne for det kommunale tilsyn med danskuddannelserne

Det fremgår af bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at de driftsansvarlige kommuner hvert andet år skal indsende en rapport til SIRI om det førte tilsyn og udviklingen på området.

Rapporten indeholder en beskrivelse af, hvordan tilsynet har været ført og forholder sig til data om undervisningens aktiviteter og prøveresultater.

Ved udarbejdelse af rapporten har kommunen inddraget personale med pædagogiske kompetencer i dansk som andetsprog for voksne udlændinge i opfølgning og vurderingen af undervisningens kvalitet.

SIRI's vurdering af tilsynet

Det er SIRI's overordnede vurdering, at tilsynet føres meget tilfredsstillende. Rammerne for tilsynet er i overensstemmelse med gældende regler og retningslinjer, og kompetencerne i tilsynet lever op til kravene.

SIRI har en enkelt bemærkning til det samlede tilsyn vedr. visitation og indplacering. Her bemærkes at SIRI i 2018 førte statsligt tilsyn med visitation og indplacering. SIRI anbefaler, at kommunen i den kommende tilsynsrunde igen fører tilsyn med visitation og indplacering, da der siden det statslige tilsyn bl.a. er kommet nyt visitationsmateriale.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

04-10-2023 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Tilbage melding på tilsynsrunden 2020 - 2022

Punkt 139: Orientering om borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen

2022-005319

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om borgerens oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Beskæftigelsesministeren udstikker hvert år retning for beskæftigelsesindsatsen gennem vejledende beskæftigelsespolitiske mål - de såkaldte ministermål. Denne orientering fokuserer på forvaltningens arbejde med ministermål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Oplever du generelt en værdig sagsbehandling? Hvordan oplevede du sidste møde? Hvor tilfreds er du alt i alt med dit forløb? Disse hovedspørgsmål udgør grundstenene i en omfattende borgerundersøgelse, som Velfærdsforvaltningen satte i gang i 2022. Målet er at styrke dialogen med borgeren, og herudover at job- og ungecenteret bliver inspireret til nye indsatser og tilgange til borgermødet.

Konkret får alle borgere, der har haft et personligt eller telefonisk møde med såkaldt myndighedspræg en mulighed for at udfylde spørgeskemaet digitalt. Denne 3. rapport dækker over perioden 1. januar 2023 til 30. juni 2023. Undersøgelsen gennemføres halvårligt.

Overordnet set viser undersøgelsen forsat, at borgerne i Køge Kommune oplever værdighed i sagsbehandlingen og en tilfredshed med job- og ungecenteret. Sammenlignet med tidligere undersøgelser viser denne både faldende og stigende tendenser - både ift. antal svar og i selve målingens resultater:

1. 256 borgere har svaret, hvor hhv. 268 og 401 borgere svarede i tidligere målinger.
2. 84 pct. oplever at få en værdig sagsbehandling - mod hhv. 89 pct. og 88 pct. i tidligere målinger
3. 86 pct. er enige i, at det seneste møde var en god oplevelse - mod hhv. 91 pct. og 94 pct. i tidligere målinger
4. 87 pct. er tilfredse med deres generelle forløb. Dette er på niveau med seneste målinger (88 pct.)
5. 93 pct. oplever, at særligt samarbejdet omkring borgerens planer er en styrke, og at planen er meningsfuld - en stigning på 3 pct. fra tidligere målinger
6. 96 pct. føler sig motiveret til at følge den plan, der er lagt - en stigning på 3 pct. fra tidligere målinger.

Når borgeren *ikke* oplever værdighed i sagsbehandlingen, indikerer åbne svar (hyppigt) skiftende sagsbehandlere, lang procestid og manglende engagement hos den enkelte sagsbehandler.

Hovedparten af de åbne svar roser lydhør og respektfuld dialog mellem borger og sagsbehandler.

Forvaltningen arbejder videre med implementering af data og indsigter fra undersøgelserne, og har tillige fokus på at sikre, at flere borgere svarer på spørgeskemaet. Herudover har forvaltningen fokus på at sikre en tilfredsstillende svarprocent fra alle målgrupper. Tendensen er, at flest svar er kommet fra borgere på a-dagpenge og sygedagpenge og færrest svar fra borgere på ledighedsydelse, uddannelseshjælpsmodtagere og i ressourceforløb.

Forvaltningen fortsætter med borgerundersøgelsen i hele 2023.

Økonomi

Sagen har ingen økonomisk konsekvens for Køge Kommune.

Sagens forløb

04-10-2023 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 140: Orientering om projektbevillinger fra Region Sjælland

2017-002359

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om projektbevillinger fra Region Sjælland til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har været involveret i forskellige ansøgninger til Region Sjælland. De 4 ansøgninger er udviklingsprojekter og præsenterer tilgange til at arbejde med unge, uddannelse og erhverv. Projekterne skal understøtte og afprøve, at flere får en uddannelse og gøre det mere attraktivt at efteruddanne sig.

Projektansøgningerne har været behandlet i Region Sjællands "Udvalget for regional udvikling, uddannelse kollektiv trafik og internationalt samarbejde".

Udvalget har imødekommet følgende fire ansøgninger, hvor Køge Kommune er involveret:

- Velfærdsakademiet. 2,3 mio. kr.
- Den tilgængelige erhvervsskole. 800.000 kr.
- Samarbejdsaftale med Campus Køge
- Karrierecentrum – uvildig karrierevejledning for borgere i og uden job. 1,5 mio. kr.
- Projekt Umage. 1,5 mio. kr. Boligselskab Sjælland og den boligsociale helhedsplan har søgt og fået bevilget til et projekt, der skal øge unges engagement og livsmod til at påbegynde og gennemføre en erhvervsrettet uddannelse. Indsatsen vil bl.a. blive lagt i Borup.

Bevillingerne fra Region Sjælland giver nye muligheder for at fortsætte og videreudvikle kommunens indsatser og samarbejde om job og uddannelse til alle. Projekterne "Den tilgængelige Erhvervsskole" og "Karrierecentrum" er blevet til på initiativ fra Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd (KKA). KKA har således gennem sine bevillinger gjort det muligt at afprøve og undersøge grundlaget for projekterne og gjort det muligt at udarbejde succesfulde projektansøgninger til Region Sjælland.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udsat.

Punkt 141: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - november 2023

2023-005381

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt fra den 22. oktober 2023, der er vedhæftet som bilag, viser det faktiske antal helårspersoner sammenholdt med forventningerne pr. 31. august samt budgettet for 2023.

Forventningerne pr. 31. august 2023 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end budget ved 2. økonomisk redegørelse, gul hvis det er det samme som budgettet ved 2. økonomisk redegørelse, og rød hvis det er højere end budgettet ved 2. økonomisk redegørelse.

- Sygedagpenge har været presset - i forbindelse med 2. økonomisk redegørelse blev området tilført midler fra områder med mindreforbrug. Det stigende antal sygedagpengemodtagere er dog et landsdækkende problem, hvorfor der også i forbindelse med årets økonomiaftale er tilført flere penge til kommunerne i midtvejsregulering for 2023 til dækning af øgede udgifter til sygedagpenge og førtidspension.
- Der er betydeligt flere personer i jobafklaringsforløb, end der er budget til, men det modsvares delvist af, at der på nuværende tidspunkt er færre i ressourceforløb, men det er ikke nok til at dække det forventede merforbrug. Det resterende merforbrug søges ved 3. Økonomisk redegørelse dækket af mindreforbrug på øvrige områder (revalidering, kontanthjælp og forsikrede ledige).
- Der forventes lidt flere på ledighedsydelse end der er budget til, det afspejler den generelle forventning om stigende ledighed i 2023 jf. Økonomiministeriets redegørelse fra august. Tilsvarende var der forventet en mindre tilgang til fleksjob, end det har været tilfældet, derfor er der flere i fleksjob, end der på nuværende tidspunkt er budget til, det modsvares dog af stigende indtægt vedr. fleksbidrag fra Staten og højere refusionssats, da der ikke helt har været den forventede afgang af fleksjobbere med 65 pct. refusion
- På integrationsområdet har der været en stigning i antal helårspersoner fra 2022 til 2023, som følge af krigen i Ukraine - det er endnu meget usikkert, hvad det betyder for forbruget, da der på området også vil være en del indtægter, men umiddelbart ser det ud til, at de stigende udgifter til forsørgelse kan dækkes af øgede indtægter fra grundtilskud og resultattilskud.

Generelt vil udfordringerne kunne blive dækket af de midler, som kommunen er blevet tilført i midtvejsregulering for 2023 - det vil ske i forbindelse med 3. økonomisk redegørelse.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - november 2023

Punkt 142: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på udvalgets område til efterretning.

Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Rapporten for ultimo september 2023 for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Den seneste sygefraværsopgørelse for Afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice fra september 2023 viser:

- I september 2023 var der i afdelingen et sygefravær på 3,8 %, hvilket er et fald i sammenligning med september 2022, hvor fraværet var på 5,3%.
- det gennemsnitlige sygefravær over de senest 12 måneder er pct. på 5,9%, hvilket er over det gennemsnitlige mål på 5 % for Velfærdsforvaltningen.
- sygefraværet er højest over længere tid i Jobcenteret med et sygefravær på 6,5% over de seneste 12 måneder og 4,2% i september 2023. Ungeindsatsen har ligeledes et sygefravær 6,2 % over de seneste 12 måneder og med et sygefravær på 3,0% i september 2023.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2023_09_sygefravær_arbejdsmarked.pdf

Punkt 143: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Punkt 144: Lukket: Eventuelt

**Punkt 145: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**