

REFERAT Økonomiudvalget d. 20-10-2025

Mødedato Mandag d. 20. oktober 2025 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3

Mødedeltagere Mette Jorsø, Thomas Kielgast, Marie Stærke, Pernille Sylvest, Thomas Kampmann, Mette Wigand Bode, Bent Sten Andersen, Niels Rolskov, Ken Kristensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på fremtidigt beredskab i Køge, Solrød og Stevns.....	4
Opgradering af skolernes faglokaler - anlægsbevilling.....	5
Udgiftsneutral tillægsbevilling- teknologisk lead kommune på skærm-besøg.....	6
Budgetvejledning for Budget 2027-30.....	7
Opfølgning på indsatser i forhold til fastholdelse og rekruttering i 2024 samt evaluering af særlige i	8
Status på program for it-sikkerhed.....	10
Medlemskab af Interforce.....	11
Slutevaluering af arbejdet med opgaveudvalg.....	13
Status på reformarbejdet - oktober 2025.....	14
Eventuelt.....	15
Lukket: Behov for flere boliger til flygtninge fra Ukraine.....	16
Lukket: Køge Fjernvarme.....	17
Lukket: Ansættelse af direktør til Velfærdsforvaltningen	18
Lukket: Orientering fra borgmester og fra kommunaldirektør.....	19
Lukket: Eventuelt.....	20
Lukket: Underskriftsblad - ØU.....	21

Punkt 242: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Pernille Sylvest

Punkt 243: Status på fremtidigt beredskab i Køge, Solrød og Stevns

2024-018426

Indstilling

Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller til Økonomiudvalget, at udvalget tager orientering om status på vedtægter, bidragsmodel og foreløbig åbningsbalance for fremtidigt beredskab i Køge, Solrød og Stevns kommuner til efterretning.

Baggrund og vurdering

Byrådet blev den 24. juni 2025 orienteret om status på arbejdet med at etablere et fælles beredskab med virkning fra 1. januar 2027. Formålet med det samlede beredskab er at sikre og styrke det samlede beredskab for de tre kommuner, så økonomi, administration, dimensionering, anvendelse af materiel og mandskab mv. håndteres og optimeres i fælles interesse.

Den fælleskommunale styregruppe har siden sidste orientering arbejdet med vedtægter samt bidrags- og fordelingsnøgle for det samlede beredskab.

I vedtægterne for det samlede beredskab vil blandt andet indgå punkter om formål, ejerandel, hæftelse, beredskabskommission, organisering, interessentinddragelse samt bidragsmodel.

Bidragsmodellen tager udgangspunkt i kommunernes udgifter til beredskab i 2024 tilpasset med en opgørelse over regnskabet for udveksling af assistancer.

Det giver følgende foreløbige fordelingsnøgle:

- Køge 61 procent.
- Stevns 23 procent.
- Solrød 16 procent.

Beredskabschef for Brand og Redning Køge, Solrød og Stevns deltager på mødet og giver en status på arbejdet.

De endelige vedtægter samt bidrags- og fordelingsnøgle fremlægges sammen med den Risikobaserede Dimensionering (RBD) til beslutning på Byrådets møde den 25. november 2025.

Økonomi

Et fælles selskab forventes først dannet fra 2027, hvorfor der ikke er økonomiske konsekvenser for budget 2026.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende Pernille Sylvest

Punkt 244: Opgradering af skolernes faglokaler - anlægsbevilling

2024-015385

Indstilling

Teknik- og Miljøforvaltningen og Børne- og Kulturforvaltningen indstiller til Teknik- og Ejendomsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at der godkendes en anlægsbevilling på 3,0 mio. kr. til opgradering af skolernes faglokaler.

Baggrund og vurdering

Med henblik på at gennemføre en opgradering af faglokaler på skolerne har Byrådet i forbindelse med vedtagelse af budget for 2025-2028 afsat i alt 27 mio. kr. – heraf 4,5 mio. kr. i 2025. Midlerne er afsat på anlægsbudgettet under TEU 157 Ombygninger af faglokaler på skoleområdet.

Opgradering af faglokaler er et element i den nationale "Aftale om folkeskolens kvalitetsprogram", og det afsatte beløb i perioden 2025-2027 svarer til det statslige tilskud til projektet.

Projektet strækker sig over en treårig periode og omfatter opgradering af en række faglokaler på skolerne – særligt fysik/kemi og madkundskab. Men det omfatter også nogle enkeltstående arbejder vedrørende øvrige faglokaler. Herunder bliver der på Kirstinedalsskolen som led i en samlet ombygning skabt nye rammer for billedkunst. Med henblik på finansiering af dette besluttede Byrådet på møde den 17. december 2024 at godkende en anlægsbevilling på 1,5 mio. kr. ud af faglokalepuljen.

Ud over billedkunst på Kirstinedalsskolen forventes analyser til den resterende del af projektet, udarbejdelse af prissatte dispositionsforslag og nogle mindre, enkeltstående arbejder gennemført i 2025. Til igangsættelse af disse arbejder søges anlægsbevilling på de resterende 3,0 mio. kr. afsat i faglokalepuljen i 2025.

Økonomi

Økonomisk Afdeling bemærker, at der søges anlægsbevilling på 3,0 mio. kr. som frigiver den resterende del af rådighedsbeløbet i 2025 på TEU 157 Ombygninger af faglokaler på skoleområdet.

Byrådet har tidligere givet anlægsbevilling til 1,5 mio. kr. af rådighedsbeløbet på i alt 4,5 mio. kr. i 2025.

Anlægsbevillingen har ikke effekt på den beregnede kassebeholdning. Herudover skal det bemærkes, at anlægsprojektet indgår i beregningen af anlægsloftet, og at der er en risiko for overskridelse af vedtaget anlægsniveau i budgettet.

Sagens forløb

25/09/2025 Teknik- og Ejendomsudvalget

Anbefalet til Økonomiudvalg og Køge Byråd.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende Pernille Sylvest

Punkt 245: Udgiftsneutral tillægsbevilling- teknologisk lead kommune på skærm-besøg

2015-004285

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til

Ældre- og Sundhedsudvalget, at

1. Køge Kommune deltager som lead kommune (skaleringsleder) i KL's skaleringssamarbejde om skærmbesøg i hjemmeplejen

Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at

2. der gives en indtægtsbevilling på -900.000 kr. i 2025 til indtægter modtaget fra Staten via KL, og en tilsvarende udgiftsbevilling på 900.000 kr. i 2025 til at afholde udgifterne til gennemførelse af initiativet som skaleringsleder for andre kommuner i forbindelse med skalering af skærmbesøg i hjemmeplejen.

Baggrund og vurdering

Kommunerne står over for store udfordringer med mangel på arbejdskraft, flere ældre borgere og stigende forventninger til kvaliteten af den kommunale service. Velfærdsteknologi og digitale løsninger er en vigtig del af svaret på disse udfordringer, men implementering og skalering kræver målrettet organisatorisk indsats.

KL har derfor iværksat et skaleringssamarbejde, hvor kommuner med gode erfaringer hjælper andre kommuner med at indføre og udbrede velfærdsteknologiske løsninger. Initiativet støttes af midler fra aftalen om reform af ældreområdet og 10-årsplanen for ny teknologi.

Som skaleringsleder modtager kommunen 900.000 kr. over 1½ år til at drive samarbejdet og understøtte andre kommuner med at få udbredt og skabt værdi af skærmbesøg i hjemmeplejen. Midlerne til skaleringsledende kommune skal anvendes til projektledelse herunder facilitering af fælles aktiviteter og workshops.

Målet med at være skaleringsledende kommune er, blandt andet at få styrket egen evne til at udbrede og forankre teknologi i organisationen samt at opbygge yderligere specialist viden i ledelse af skaleringsinitiativer.

Køge Kommune har lang erfaring med skærmbesøg i syge-hjemmeplejen og har allerede fungeret som inspirationskommune for andre. KL har derfor givet tilsagn om, at Køge Kommune bliver skaleringsledende kommune for syv andre kommuner.

Samarbejdet om skærmbesøg løber fra september 2025 til marts 2027.

Der kan læses mere om skaleringssamarbejdet i bilag 1 og på KLs hjemmeside [Skaleringssamarbejde skal udbrede velfærdsteknologi og nye digitale løsninger](#)

Økonomi

Økonomisk Afdeling bemærker, at såfremt det besluttes at deltage i skaleringssamarbejdet, så søges der en tillægsbevilling på -900.000 kr. til indtægter og en tilsvarende udgiftsbevilling på 900.000 kr. til at afholde udgifterne. Bevillingerne er samlet udgiftsneutrale og påvirker ikke kassebeholdningen eller servicerrammen.

Sagens forløb

06/10/2025 Ældre- og Sundhedsudvalget

1. Godkendt.
2. Godkendt.

Afbud: Andreas Bech

Beslutning

Ad 2: Anbefales.

Bilag

KL kommunernes-skaleringssamarbejde

Fraværende Pernille Sylvest

Punkt 246: Budgetvejledning for Budget 2027-30

2025-014160

Indstilling

Økonomi- og Koncernservice anbefaler, at Økonomiudvalg og Byråd godkender proces- og tidsplan for budgetvejledning for Budget 2027-30.

Baggrund og vurdering

Et flertal i Køge Byråd godkendte den 7. oktober 2025 kommunens budget for 2026-29. Budgettet følger det spor, der blev lagt med vedtagelsen af Budget 2025-28. Budget 2026 indeholder ikke besparelser, mens der er indarbejdet besparelser på 65 mio. kr. i 2027 stigende til 100 mio. kr. fra 2028 og frem.

Byrådet godkendte den 29. april 2025 budgetvejledningen for Budget 2026-29. Budgetvejledningen indeholder en beskrivelse af Fremtidens budgetlægning, Syv principper for budgetdialog samt Årshjul for budgetdialog. Med godkendelsen af Fremtidens budgetlægning besluttede Byrådet en grundlæggende ændring af budgetprocessen med øget fokus på inddragelse af råd og nævn, bestyrelser og civilsamfund mf. i en tidlig dialog og understøttelse af den faglige frisættelse. Formålet er et større lokalt ejerskab og mere velovervejede og bæredygtige beslutninger for de kommende år. Af budgetvejledningen fremgår, at den nye proces starter primo 2026, og at der i efteråret 2025 udarbejdes 4-5 analyser, som lægges til grund for øget dialog mellem fagudvalg og bestyrelser. Forvaltningen udarbejder herudover nøgletal og benchmarkanalyse i 2025. Dialogen baseres i øvrigt på eksisterende politikker, strategier og viden om områderne. Temaer for de kommende drøftelser kan tage udgangspunkt i "ønsker, muligheder og vilkår" og rumme:

- Kommunens ejerstrategi og politik på området.
- Udfordringer og muligheder i de kommende år.
- Hvordan arbejdes bedst med tilpasninger og besparelser f.eks. struktur, serviceniveau, rammebesparelser, effektivisering eller øgede indtægter.

Af budgetvejledningen for Budget 2026-29 følger, at dialogprocessen opstartes i 1. kvartal 2026 og at dialog med de relevante interessenter opsamles i en drøftelse i de relevante fagudvalg, som efterfølgende danner grundlag for udarbejdelse af konkrete forslag til omprioriteringer, effektivisering og besparelser.

Med vedtagelsen af budget 2026-29 er der ikke truffet beslutning om analysetemaer, og der er derfor behov for at justere processen for opstart af budget 2027-30. Der er ultimo november planlagt drøftelse i Økonomiudvalget angående den videre proces for analyserne samt hvordan budgetdialogen om dem skal foregå i 2026. Budgetvejledningen for 2027-30 skal indeholde konklusionerne fra dette møde.

Direktionen anbefaler, at forvaltningen udarbejder et oplæg til budgetvejledning for Budget 2027-30, som behandles i januar-møderækken, og at budgetvejledningen indeholder oplæg til konkrete datoer og møder med interessenter på de forskellige områder. Det betyder, at dialogprocessen i 1. kvartal som beskrevet ovenfor og i budgetvejledning for budget 2026-29 forsinkes, men gennemføres og fortsat lægges til grund for konkrete forslag til omprioritering, effektivisering og besparelser fra 2027.

Kommunikation

Forvaltningen udarbejder et oplæg til budgetvejledning for Budget 2027-30, som behandles i januar-møderækken. Budgetvejledningen indeholder oplæg til konkrete datoer og møder med interessenter på de forskellige områder. Budgetvejledningen drøftes med HMU og Lederforum.

Økonomi

Ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende Pernille Sylvest

Punkt 247: Opfølgning på indsatser i forhold til fastholdelse og rekruttering i 2024 samt evaluering af særlige indsatser

2021-021566

Indstilling

Økonomi- og Koncernservice indstiller til Økonomiudvalget og Byrådet, at

1. orientering om status på fastholdelses- og rekrutteringssituationen efter udgangen af 2024 tages til efterretning,
2. evaluering af særlige indsatser i forhold til fastholdelse og rekruttering tages til efterretning.

Baggrund og vurdering

Byrådet har i de seneste år igangsat en række målrettede indsatser på tværs af kommunen for at styrke både organisationens udvikling og borgernes tryghed. Sagen her følger op på HR-indsatserne med en status og evaluering, så Økonomiudvalget får et samlet billede af resultaterne.

Som led i Byrådets politiske prioritering af rekruttering og fastholdelse har Køge Kommune siden 2023 arbejdet strategisk og målrettet med at skabe attraktive arbejdspladser. Det sker gennem en række konkrete indsatser, der understøtter trivsel, faglighed og ledelse.

Resultaterne af denne indsats kan nu aflæses i en ny opgørelse for 2024, jf. bilag 1: Sygefraværet falder, færre siger op, og der er stor tilfredshed med flere af de tiltag, der er sat i gang, ligesom personaleomsætningen er faldende for 10 ud af 13 personalegrupper. Køge Kommune ligger nu under sammenlignelige kommuner på både sygefravær og udskiftning i medarbejderstaben.

Samtidig er andelen af medarbejdere, der forlader deres job inden for det første halve år, faldet – især inden for SOSU-området. I samme periode har Køge Kommune haft fokus på rekruttering til netop dette område, blandt andet med mulighed for vokselevløn til SOSU-elever over 25 år. Ordningen er fuldt udnyttet og vurderes som et positivt rekrutteringstiltag (se bilag 2). Derudover er der blandt pædagoger stor tilfredshed med den ekstra forberedelsestid, som giver bedre mulighed for at omsætte pædagogiske intentioner til konkret praksis og understøtte børns trivsel. Se desuden bilag 3 med en uddybende evaluering af denne indsats.

Også indsatser som opkvalificering af praktikvejledere, HR-partnere til ledelsesstøtte og brugen af et digitalt onboarding-system har fået positive tilbagemeldinger. De understøtter en professionel modtagelse og fastholdelse af nye medarbejdere – og er med til at styrke sammenhængen mellem uddannelse og arbejdsliv.

Fastholdelse og rekruttering vil fortsat være et højt prioriteret fokusområde i 2025, hvor kommunen blandt andet arbejder videre med indsatser for medarbejdere i forskellige livsfaser og bedre overgange fra studieliv til arbejdsmarked.

Overblik over de konkrete indsatser

De seks indsatser, som Byrådet har afsat midler til, har haft følgende formål:

- *Vokselevløn til SOSU-elever over 25 år* – gør det mere attraktivt at tage SOSU-uddannelsen i forbindelse med eventuelt karriereskifte.
- *Forberedelsestid til pædagoger* – giver bedre rammer for faglighed og arbejdet med børns trivsel.
- *HR-partnere til ledelsesstøtte* – understøtter lederne i personaleledelse, sygefravær og arbejdsmiljø.
- *Seniorindsatser* – fastholder erfarne medarbejdere og skabe attraktive arbejdspladser for alle aldre.
- *Digital onboarding* – sikrer bedre introduktion til nye medarbejdere med struktur og systematik.
- *Opkvalificering af praktikvejledere* – styrker kvaliteten i praktikforløb og overgang fra uddannelse til job.

Økonomi

Ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Ad 1: Anbefales.

Ad 2: Anbefales.

Bilag

Bilag 1 - Monitorering, fastholdelse og rekruttering - 2024, summary til ØU

Bilag 2 - Evaluering af særlige indsatser med støtte fra budgetmidler

Bilag 3 - Uddybende evaluering af betalt forberedelsestid til pædagoger, aug. 2025

Fraværende Pernille Sylvest

Punkt 248: Status på program for it-sikkerhed

2025-006246

Indstilling

Økonomi- og Koncernservice indstiller til Økonomiudvalget og Byrådet, at afrapportering om status for programmet for it-sikkerhed tages til efterretning.

Baggrund og vurdering

Byrådet har i de seneste år igangsat en række målrettede indsatser på tværs af kommunen for at styrke både organisationens udvikling og borgernes tryghed. Sagen her følger op på it-indsatserne med en status og evaluering, så Økonomiudvalget får et samlet billede af resultaterne.

I forbindelse med budget 2025 besluttede Byrådet at løfte it-sikkerheden i Køge Kommune, og prioriterede midler hertil. Efterfølgende har IT- og Digitaliseringsafdelingen arbejdet på få Køge Kommunes it-sikkerhed løftet til det næsthøjeste sikkerhedsniveau i den nationale baselineundersøgelse af kommunernes it-sikkerhed.

Baselineundersøgelsen, som Kommunernes Landsforening står bag, vurderer modenhedsniveauet for it-sikkerhed på en skala fra 0 til 5, hvor niveau 5 er det højeste. Køge Kommunes ambition er at ligge på trin 4, som kendetegnes ved, at organisationen aktivt tilpasser sig trusselsbilledet og løbende evaluerer sine sikkerhedsindsatser.

Seneste baselineundersøgelse viser, at Køge Kommune på tværs af 300 spørgsmål til it-sikkerhed opnår en gennemsnitlig placering på trin 4,4, hvilket altså betyder, at målet på mange måder er nået. Dermed placerer kommunen sig helt i front, når det gælder it-sikkerhed i den offentlige sektor. Det viser sig også ved, at kommunen er rangeret på en ottendeplads i forhold til alle landets kommuner.

Selvom kommunen samlet set har nået målet, viser undersøgelsen, at der stadig er enkelte områder, hvor sikkerheden bør styrkes yderligere. Arbejdet med at sikre et højt niveau på *alle* parametre fortsætter derfor året ud som led i det igangværende it-sikkerhedsprogram.

Det styrkede fokus på it-sikkerhed kommer på et tidspunkt, hvor kravene til kommunerne bliver skærpet. Med Folketingets beslutning om at lade kommunerne være omfattet af EU's nye NIS2-direktiv, skal alle kommuner fremover leve op til en række nye krav til sikkerhed, dokumentation og beredskab.

Køge Kommune står på grund af indsatsen allerede på et stærkt fundament: Den indsats, som Byrådet satte i gang i 2024, gør det muligt at leve op til NIS2-direktivets krav og sikre, at borgernes data og kommunens systemer beskyttes mod trusler udefra.

Økonomi

Ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende Pernille Sylvest

Punkt 249: Medlemskab af Interforce

2022-009770

Indstilling

Økonomi- og Koncernservice indstiller, at Økonomiudvalget beslutter, om Køge Kommune skal indgå et medlemskab i Interforce.

Baggrund og vurdering

Den 22. september drøftede Økonomiudvalget medlemskab af Interforce. På mødet deltog Lars Kunov fra Interforce-sekretariatet, hvor han fortalte udvalget om Interforces arbejde. Det blev besluttet, at der skulle udarbejdes en beslutningssag med forskellige scenarier for medlemskab.

Medlemskab af Interforce

Offentlige virksomheder kan blive medlemsvirksomhed hos Interforce. Det indebærer, at *"man som medlemsvirksomhed bør udvise fleksibilitet over for sine ansatte, der er frivillige i Reserven, Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen eller Kystredningstjenesten, hvis de beder om at få fri til uddannelse, øvelser, indsættelser og evt. udsendelse til internationale missioner"*. (Interforces hjemmeside).

Interforce tilbyder også virksomheder at blive støttevirksomhed, hvilket indebærer, at *"man giver sine medarbejdere fri med løn i minimum fem dage om året til at gøre tjeneste i uniform. Denne ret indskrives i virksomhedens personalehåndbog eller HR-vejledning"*. (Interforces hjemmeside).

Der er imidlertid ikke hjemmelgrundlag til, at offentlige virksomheder kan vælge at være støttevirksomhed. Køge Kommune kan derfor kun støtte Interforce via et medlemskab som medlemsvirksomhed.

Manglende hjemmel til tjenestefri med løn

Forsvarskommandoen/Interforce har i 2024 rettet henvendelse til Kammeradvokaten med en anmodning om rådgivning om offentlige arbejdsgivers mulighed for at give offentligt ansatte fri til tjeneste med løn i Reserven, Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen eller Kystredningstjenesten. Kammeradvokaten vurderede i august 2024, at det vil kræve hjemmel for offentlige arbejdsgivere at kunne give tjenestefri med løn, og at denne hjemmel pt. ikke findes. Der kan derfor ikke gives tjenestefri med løn.

Kammeradvokaten vurderer videre, at muligheden for at give tjenestefri uden løn er til stede – dog skal det ske ud fra en konkret og individuel vurdering af, om der kan gives fri, såfremt det ikke strider mod ansættelsesmyndighedens interesse. Nogle få kommuner, eksempelvis Ikast-Brande Kommune, har implementeret en politik om at give op til fem dages årlig tjenestefrihed med løn til medarbejdere, der er frivillige i Forsvaret eller Beredskabsstyrelsen. HR & Jura har været i kontakt med KL om denne model. KL's holdning er, at der i dag ikke er hjemmel til, at kommunerne kan give tjenestefrihed med løn. Ikast-Brandes sag skal for Ankestyrelsen, hvor det skal vurderes, om der er hjemmel til at give tjenestefri med løn. Der er endnu ikke fastsat en dato for behandling hos Ankestyrelsen. KL oplyste, at de afventer Ankestyrelsens afgørelse, men at der på nuværende tidspunkt ikke er hjemmel til at give kommunalt ansatte tjenestefri med løn.

På baggrund af ovenstående er det Økonomi- og Koncernservices anbefaling, at såfremt Køge Kommune støtter Interforce gennem medlemskab som medlemsvirksomhed, kan der gives tjenestefri uden løn til medarbejdere, såfremt der er foretaget en konkret og individuel vurdering af, at deltagelse i Reserven, Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen eller Kystredningstjenesten ikke strider mod ansættelsesmyndighedens interesser. Konkret vil det betyde, at det er op til den enkelte leder at vurdere, om der kan gives tjenestefri uden løn til medarbejdere, der er frivillig i Reserven, Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen eller Kystredningstjenesten. Hvis behandlingen af sagen i Ankestyrelsen ender med et andet resultat i forhold til tjenestefri med løn, kan Køge Kommune i givet fald revurdere beslutningen.

Kommunikation

Hvis Økonomiudvalget beslutter, at støtte Interforce gennem medlemskab som medlemsvirksomhed, skrives dette i en nyhed på intranettet "Dokken", ligesom det indarbejdes i den generelle information om "Frihed, flex, tjenestefrihed og anden frihed".

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Økonomiudvalget besluttede at indgå et medlemskab i Interforce, idet udgangspunktet er, at medarbejdere kan få fri uden løn med mindre der i det konkrete tilfælde er noget til hinder for det.

Niels Rolskov (Ø) kan ikke tiltræde.

Fraværende Pernille Sylvest

Punkt 250: Slutevaluering af arbejdet med opgaveudvalg

2025-011508

Indstilling

Staben for Strategi, Politik og Kommunikation indstiller til Økonomiudvalget og Byrådet, at

1. slutevalueringen af opgaveudvalg tages til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har med inspiration fra lov om kommunernes styrelse § 17, stk. 4 arbejdet med opgaveudvalg som en politisk metode, hvor Byrådet kan nedsætte midlertidige, rådgivende udvalg til konkrete opgaver. Udvalgene samler politikere, borgere, lokale aktører og fagpersoner for at sikre, at politikudviklingen bygger på både ekspertise og lokalsamfundets erfaringer. Formålet er at styrke beslutningsgrundlaget gennem bredere inddragelse, skabe større ejerskab blandt borgere og medarbejdere og dermed understøtte implementeringen af politiske beslutninger.

Staben har gennemført en slutevaluering af to opgaveudvalg – om skoleområdet og lokalplejehjem – for at vurdere erfaringerne med metoden. Evalueringen viser:

- Høj tilfredshed blandt deltagerne, hvor 80 – 100 % anbefaler fortsat brug af metoden.
- 60 % vurderer, at opgaveudvalg giver et bedre beslutningsgrundlag end fagudvalg alene.
- Metoden kræver stærk procesfaglighed, tidlig planlægning og tydelige rammer, men samtidig plads til idéudvikling og åbenhed.
- Forvaltningens aktive tilstedeværelse er afgørende for fremdrift, legitimitet og kvalitet i arbejdet.
- Samlet peger evalueringen på, at opgaveudvalg er et effektivt supplement til de stående fagudvalg og bidrager positivt til Byrådets politikudvikling.

Byrådet anbefalede den 24. juni 2025 at der i den kommende byrådsperiode indføres 1 - 2 nye opgaveudvalg om året, med formål om nyskabelse af bruger- og borgerinddragelse.

Økonomi

Ingen økonomisk konsekvens for Køge Kommune.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Formålspapir om opgaveudvalg som politisk metode

Slutevaluering af opgaveudvalg

Fraværende Pernille Sylvest

Punkt 251: Status på reformarbejdet - oktober 2025

2025-009078

Indstilling

Staben for Strategi, Politik og Kommunikation indstiller til Økonomiudvalget, at orienteringen om status for reformarbejdet tages til efterretning.

Baggrund og vurdering

Den 16. juni 2025 godkendte Økonomiudvalget, at de fra nu af og foreløbigt resten af 2025 indtræder i rollen som reformudvalg og påtager sig ansvaret for at sikre den tværgående koordination af de mange reformer politisk. Det betyder, at Økonomiudvalget fremadrettet løbende skal have en status på, hvordan reformarbejdet skrider frem.

Der afrapporteres på følgende igangsatte reformer og større tiltag under Fremtidens Køge (se bilag, *hvor ændringer siden sidste afrapportering står i kursiv og er markeret med rødt*):

- Folkeskolens kvalitetsprogram.
- Fremtidens Køge – Folkeskole, samarbejdsaftale og pilotforsøg med frisættelse.
- Ældrereformen.
- Fremtidens Køge – lokalplejehjem.
- Aftale om en bæredygtig udvikling af socialområdet.
- Sundhedsreformen.
- Den Grønne Trepert.
- Beskæftigelsesreformen.
- IT (etableringen af kommunale it-serviceorganisationer).

Derudover holder forvaltningerne og Staben for Strategi, Politik og Kommunikation øje med evt. nye reformaftaler for:

- Børneområdet.
- Beredskabet.
- Udligning.
- Pensionsområdet.

KL har desuden udarbejdet et samlet overblik over arbejdet med reformerne, som kan findes på www.kl.dk/reformer ([Reformer](#)).

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune som følge af sagen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Forvaltningen orienterede om tilføjelser til planen.

Bilag

Status på reformarbejdet, oktober 2025

Fraværende Pernille Sylvest

Punkt 252: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Fraværende Pernille Sylvest

Punkt 253: Lukket: Behov for flere boliger til flygtninge fra Ukraine

2022-005553

Punkt 254: Lukket: Køge Fjernvarme

2018-009625

Punkt 255: Lukket: Ansættelse af direktør til Velfærdsforvaltningen

2022-013436

Punkt 256: Lukket: Orientering fra borgmester og fra kommunaldirektør

Punkt 257: Lukket: Eventuelt

Punkt 258: Lukket: Underskriftsblad - ØU