

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026 - 2029 d. 04-05-2026

Mødedato Mandag d. 04. maj 2026 kl. 15:00

Mødested ITC, Værkstedsvej 5, 4600 Køge

Mødedeltagere Susanne Palskov Farnø, Vibeke Kjøløng Østergaard, Ali Ünsal, Kristina Stange, Mette Wigand Bode, Nora Chmeis, Søren Brask

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden, medlemmer af udvalget og forvaltningen.....	4
Temamøde - Køge Kommunes botilbud og tilbudsvifte.....	5
Endelig godkendelse af kvalitetsstandarder på socialområdet.....	6
Orientering om Integrationsrådets beretning og godkendelse af Integrationsråds medlemmer for per	7
Godkendelse af strategi for Rekruttering Køge Bugt: "Sammen om virksomhedsservice og job"	8
Orientering om socialfagligt tilsyn 2025.....	10
Orientering om måltal på beskæftigelsesområdet 2026 - 4. maj.....	11
Eventuelt - åben.....	12
Lukket: Eventuelt - lukket.....	13
Lukket: Underskriftsblad - Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	14

Punkt 56: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 57: Nyt fra formanden, medlemmer af udvalget og forvaltningen

Beslutning

Intet.

Punkt 58: Temamøde - Køge Kommunes botilbud og tilbudsvifte

2025-017096

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter tema om Køge Kommunes botilbud og tilbudsvifte på voksensocialområdet.

Baggrund og vurdering

På temamødet introduceres Social- og Beskæftigelsesudvalget til voksensocialområdets tilbudsvifte med særligt fokus på botilbudsområdet.

Baggrunden for temadrøftelsen er de stigende udgifter på det specialiserede socialområde, som både gør sig gældende i Køge Kommune og på landsplan. Særligt botilbudsområdet er kendetegnet ved komplekse borgerforløb og høje enhedsomkostninger, hvilket stiller krav til en strategisk og faglig udvikling af tilbudsviften.

På mødet vil forvaltningen holde et oplæg, der blandt andet vil belyse:

- Udviklingen og udfordringerne på botilbudsområdet
- Perspektiver på styring af økonomi og kapacitet
- Indsatstrappen på socialområdet og betydningen af at have tilbud på flere trin for at understøtte borgernes progression og sikre en bæredygtig økonomi
- Løsningsmuligheder og strategier - i Køge og på mellemkommunalt niveau

Temadrøftelsen skal danne grundlag for udvalgets videre politiske arbejde med området.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Oplæg Botilbud og tilbudsvifte - Social- og beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2026

Social Boligstrategi 2025

Punkt 59: Endelig godkendelse af kvalitetsstandarder på socialområdet

2026-001836

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender de reviderede kvalitetsstandarder på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område for 2026 efter høring i Handicaprådet og Udsatterådet.

Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen gennemgår én gang årligt de eksisterende kvalitetsstandarder på socialområdet med henblik på eventuelt behov for revision, som forelægges til godkendelse i Social- og Beskæftigelsesudvalget. Kvalitetsstandarderne beskriver det kommunale serviceniveau og skal samtidig sikre gennemsigtighed for borgerne omkring procedurer, klagemuligheder mv.

Den årlige revision af kvalitetsstandarderne har været forelagt Handicaprådet og Udsatterådet i høring efter beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 9. marts 2026. Se bilag 'Høringssvar Handicaprådet 2026' samt 'Høringssvar Udsatterådet 2026'.

Høringssvar

Forvaltningen har udarbejdet en samlet oversigt over høringssvarene i emneområder ledsaget af forvaltningens bemærkninger i bilaget 'Høringssvar med forvaltningens bemærkninger 2026'.

Såfremt høringssvarene efter forvaltningens vurdering har givet anledning til at foretage ændringer i forslaget til reviderede kvalitetsstandarder, er dette markeret med rød skrift i tabellen i bilaget 'Samlet revideret kvalitetsstandarder 2026 m. rettelser efter høringssvar'.

Opsummering

Flere høringssvar vedrører forslag om sproglige præciseringer, der tydeliggør kvalitetsstandarderne uden at ændre på det politisk fastsatte serviceniveau. Forvaltningen har derfor indarbejdet en række mindre sproglige justeringer i forslaget til reviderede kvalitetsstandarder med henblik på at imødekomme behovet for tydelighed i kvalitetsstandarderne.

Det gælder for eksempel sproglige præciseringer omkring personlig pleje og supervision samt præciseringer af rammerne for egenbetaling på botilbud og ved ferie.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune i forbindelse med godkendelsen af kvalitetsstandarderne.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Høringssvar Handicaprådet 2026

Høringssvar Udsatterådet 2026

Høringssvar med forvaltningens bemærkninger 2026

Samlet revideret kvalitetsstandarder 2026 m. rettelser efter høringssvar

Punkt 60: Orientering om Integrationsrådets beretning og godkendelse af Integrationsråds medlemmer for perioden 2026-2029

2025-011352

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen:

1. at godkende sammensætningen af Integrationsrådet for perioden 2026-2029
2. at tage Integrationsrådets beretning om periodens aktiviteter til efterretning

Baggrund og vurdering

Integrationsrådet skal ifølge deres forretningsorden lave en beretning for periodens aktiviteter. Denne er vedhæftet som bilag.

Ifølge Integrationsrådets forretningsorden, som blev godkendt af Kommunalbestyrelsen den 8. april 2026, sammensættes Integrationsrådet af direkte valgte repræsentanter for de etniske minoritetsgrupper i Køge Kommune samt udpegede repræsentanter fra lokalsamfundet.

Integrationsrådet består af maksimalt 15 medlemmer. 10 repræsentanter udpeges, ifølge rådets forretningsorden, af Kommunalbestyrelsen efter indstilling fra Integrationsrådet, mens de fem repræsentanter for de etniske minoritetsgrupper vælges ved direkte valg. Det direkte valg blev afholdt den 19. januar 2026. Integrationsrådet indstiller følgende til endelig godkendelse:

Boligområderne	Etniske minoriteter	Lokalsamfund
Hastrupparken (Dennis Hedegaard)	Afghanistan (Madina Shafiqi)	Helhedsplanen (Lena Abdulhadi)
Ellemarken (ledig plads)	Tyrkiet (Yakup Pelit)	HF-VUC (Michelle Skov Karantonis)
Karlemoseparken (Ledig plads)	Tyrkiet (Dilara Fadime Öksüm)	Udsatterrådet (Marlene Gjøstrand)
Søparken (ledig plads)	Ledig plads	ZBC (Jesper Borresen Hansen)
	Ledig plads	Ledig plads

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Godkendt.
2. Taget til efterretning.

Bilag

Integrationsrådets beretning 2022-2025

Punkt 61: Godkendelse af strategi for Rekruttering Køge Bugt: “Sammen om virksomhedsservice og job”

2025-018132

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget at godkende REKB-styregruppens forslag til strategi for Rekruttering Køge Bugt.

Baggrund og vurdering

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit møde 8. april REKB-styregruppens udkast til ny Social- og Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit møde 8. april REKB-styregruppens udkast til ny strategi og tog herunder til efterretning, at styregruppen fremlægger det endelige strategidokument til behandling i Køge Kommune og Stevns Kommune i maj 2026.

Udviklingen på arbejdsmarkedet stiller nye krav til kommunernes samarbejde med virksomheder. Med den lave ledighed har en større andel af de ledige borgere komplekse udfordringer i forhold til job og arbejdsmarked, samtidig med at virksomhederne har vanskeligt ved at rekruttere arbejdskraft. I tråd med dette lægger beskæftigelsesreformen op til, at flere kontanthjælpsmodtagere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet gennem lønnet arbejde på ordinære vilkår – også med få ugentlige timer.

På den baggrund har REKB's styregruppe udarbejdet den nye strategi “*Sammen om virksomhedsservice og job*”, som indeholder seks målsætninger for indsatsen og samarbejdet:

- Koordineret virksomhedsservice
- Udvikling af en fælles kontaktstrategi til virksomheder
- Styrkelse af langsigtede samarbejder med virksomheder
- Forebyggelse af ledighed gennem opkvalificering og omstilling
- Aktiv anvendelse af virksomheder i udviklingen af borgernes kompetencer
- Systematisk opbygning af viden om arbejdsmarkedets aktuelle og fremtidige behov

Målsætningerne skal opfyldes gennem *fem indsatsområder i REKB*:

1. **Understøttelse af rekruttering og opkvalificering**
Indsatsen skal styrke matchningen mellem virksomhedernes behov og borgernes kompetencer samt bidrage til opkvalificering i forhold til konkrete jobåbninger.
2. **Differentiering af virksomhedssamarbejdet**
Samarbejdet tilpasses virksomhedernes behov og potentiale – fra enkeltstående rekrutteringsopgaver til længerevarende partnerskaber.
3. **Koordinering af virksomhedsindsatsen internt og eksternt**
Indsatsen skal sikre en sammenhængende og koordineret kontakt til virksomhederne på tværs af kommuner og samarbejdspartnere.
4. **Aktiviteter, der bygger bro mellem borgere, virksomheder og kommune**
Der gennemføres målrettede aktiviteter, som understøtter både virksomhedernes rekrutteringsbehov og borgernes adgang til arbejdsmarkedet.
5. **Opbygning og anvendelse af viden om arbejdsmarkedets behov**
Indsatsen skal sikre et opdateret vidensgrundlag om virksomhedernes behov, som kan anvendes til at målrette indsatsen.

Den nye strategi lægger således op til et mere differentieret og behovsbestemt samarbejde med virksomhederne og til bedre sammenhæng mellem virksomhedernes rekrutteringsbehov og borgernes behov for inklusion i arbejdsfællesskaber, hvor deres evner kan skabe værdi.

REKB er organiseret som et tværkommunalt samarbejde mellem Køge og Stevns Kommuner og er organisatorisk placeret i Køge Kommune. Enheden ledes i det daglige af Køge Kommune og bemandes med medarbejdere fra begge kommuner. Den overordnede retning, prioritering af indsatser og økonomi fastlægges af en fælles styregruppe med deltagelse af ledelsesrepræsentanter fra begge kommuner. Organiseringen skal understøtte en sammenhængende og koordineret virksomhedsindsats på tværs af kommunerne.

Økonomi

Strategien gennemføres inden for REKBS eksisterende økonomiske rammer og medfører således ikke en udvidelse af enhedens budget.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Sammen om virksomhedsservice og job - Strategien for Rekruttering Køge Bugt

Punkt 62: Orientering om socialfagligt tilsyn 2025

2025-013154

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om tilsyn på socialområdet i 2025 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Socialtilsyn Øst godkender de sociale tilbud i Region Sjælland og fører i forlængelse heraf driftsorienterede tilsyn med Køge Kommunes sociale botilbud og støtte i relation hertil. Tilsynet vedrører personalets kompetencer, bygningsmæssige forhold samt økonomi. Hidtil har tilbuddene fået aflagt besøg én gang årligt og modtaget en årlig tilsynsrapport i forlængelse heraf, men med den nye tilsynsreform ændres dette fremadrettet til mindst en gang hvert tredje år.

I 2025 er der gennemført tilsyn med følgende tilbud: Pedersvænge, Fændediget, Agerbækhus, Lyngtoften, Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter, Hegnetslund og Bækgården. Se bilag 'Overblik resultat Socialtilsyn Øst 2025' for oversigt over resultater. Uddybende beskrivelser for hvert tilbud kan ses på Tilbudsportalen.dk.

For tilsyn 2025 konkluderer Socialtilsyn Øst, at de sociale tilbud samlet set opfylder betingelserne for fortsat godkendelse. For tilbuddene Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter, Hegnetslund Krisecenter samt botilbuddene Fændediget og Bækgården vurderes alle at opfylde kravene på alle områder, og Socialtilsynet peger her på stabile tilbud med meget gennemgående høj kvalitet og gode resultater for borgerne. For de resterende tilbud forekommer nedenstående opmærksomhedspunkter.

Fysiske rammer som særlig anmærkning 2025

Socialtilsyn Øst peger i 2025 på, at der fortsat er væsentlige udfordringer knyttet til de fysiske rammer på flere af kommunens botilbud, herunder Lyngtoften, Agerbækhus og Pedersvænge. For disse tilbud gælder, at bygningerne i varierende grad vurderes ikke at være tidssvarende i forhold til målgruppernes behov og understøttelsen af borgernes trivsel, selvstændighed og oplevelse af en hjemlig ramme.

På Agerbækhus, Pedersvænge og Lyngtoften konkluderer Socialtilsynet, at tilbuddene samlet set fortsat lever op til betingelserne for godkendelse, men at de eksisterende fysiske rammer i lav grad vurderes at være tidssvarende i forhold til målgruppens behov. For alle tilbuddene peges der på begrænsninger i rammernes mulighed for at understøtte borgernes selvstændighed og trivsel. Vurderingen er i tråd med tidligere år og relaterer sig til bygningsmæssige forhold, der ikke anses for egnede til længerevarende botilbud i henhold til servicelovens §108.

Forvaltningen bemærker hertil, at etablering af nyt Agerbækhus følger tidsplanen og forventes at åbne i 2028, hvilket vil sikre tidssvarende rammer for Agerbækhus.

Opsummering

Samlet set lever Køge Kommunes tilbud på voksensocialområdet op til Socialtilsynets kvalitetskrav, herunder for nuværende også de fysiske rammer på kommunens længerevarende botilbud.

De fysiske rammer på kommunens længerevarende botilbud har gennem en årrække været et opmærksomhedspunkt hos socialtilsynet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune på nuværende tidspunkt.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Overblik resultat Socialtilsyn Øst 2025

Punkt 63: Orientering om måltal på beskæftigelsesområdet 2026 - 4. maj

2026-005125

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager den seneste orientering om måltal på beskæftigelsesområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på beskæftigelsesområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt pr. 23. april 2026 er vedhæftet som bilag. Oversigten viser det faktiske antal helårspersoner i de enkelte måneder samt forventningen til hele 2026 pr. 31. marts sammenholdt med gælden budget (1. økonomisk redegørelse). Forventningerne er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end budgettet, gul hvis det er det samme som budgettet, og rød hvis det er højere end budgettet.

Forventningen pr. 31. marts til hele 2026 viser, at der forventes flere på seniorpension, førtidspension, fleksjob, ressourceforløb, jobafklaring og a-dagpenge, mens der forventes færre på kontanthjælp, sygedagpenge og ledighedsydelse.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse

Punkt 64: Eventuelt - åben

Beslutning

Forvaltningen orienterede om, at aftale om tilsyn med sociale tilbud i Køge Kommune, som ikke er omfattet af lov om socialtilsyn, overgår til ny leverandør fra og med 2026.

Forvaltningen orienterede om nye midlertidige telefontider for en række indsatser.

Punkt 65: Lukket: Eventuelt - lukket

Punkt 66: Lukket: Underskriftsblad - Social- og Beskæftigelsesudvalget