

REFERAT Socialudvalget d. 10-10-2022

Mødedato Mandag d. 10. oktober 2022 kl. 16:30

Mødested Byrådsstuen Ivar Huitfeldt

Mødedeltagere Niels Rolskov, Martin Knudsen, Ali Ünsal, Bent Sten Andersen, Kirsten Larsen, Lissie Kirk, Ertugrul Vural

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Bevilling til projekt "Ud af volden - Ind i livet".....	5
Rammeaftale 2023 - 2024 mellem de 17 kommuner og Region Sjælland.....	6
Orientering om Hjemløsetællingen 2022.....	9
Orientering om sygefravær på socialområdet.....	11
Indsatser til nedbringelse af sygefravær.....	12
Eventuelt.....	14
Lukket: Eventuelt - lukket.....	15
Lukket: Underskriftsblad - Socialudvalget.....	16

Punkt 107: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Ali Ünsal

Punkt 108: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om indvielse af Ny Føllehavegård.

Formanden orienterede om, at hun deltager i kommende workshop om forebyggelse af negativ social kontrol.

Fraværende Ali Ünsal

Punkt 109: Bevilling til projekt "Ud af volden - Ind i livet"

2022-014999

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Socialudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at

1. der gives en bevilling på indtægt -3.491.986,55 kr. og en tillægsbevilling på udgift 3.491.986,55 kr. i 2022 til gennemførelse af projektet "Ud af volden - Ind i livet".

Baggrund og vurdering

Køge Kommune ansøgte primo august en pulje fra Socialstyrelsen på samlet 10 mio. kr. målrettet landets kommuner med det formål at modne og udvikle en model til styrkelse af den kommunale indsats til voldsudsatte.

Baggrunden for ansøgningen var, at Køge Kommune inden for de seneste år har oplevet en øget efterspørgsel på tilbud til borgere udsat for vold i nære relationer og særligt på flere ambulante og centralt placerede tilbud til borgere, som i dag ikke opsøger krisecentre.

Køge Kommune har den 21. september 2022 modtaget tilsagn fra Socialstyrelsen på, at ansøgningen er imødekommet med hele det ansøgte beløb på 3.491.986,55 kr. til projektet "Ud af volden - Ind i livet" for perioden oktober 2022 - ultimo 2025.

Om projektet

Projektets formål er at bidrage til tidlig opsporing af borgere i Køge Kommune, som udsættes for vold i nære relationer, forinden volden er eskaleret i en grad, der har betydelige konsekvenser for borgerens mulighed for at leve et selvstændigt liv - herunder konsekvenser for borgerens private og professionelle netværk (job, uddannelse m.v.).

Gennem etablering og modning af et ambulante tilbud med høje faglige kompetencer, tilbydes disse borgere en helhedsorienteret indsats, råd og vejledning, uden at borgerne behøver at tage ophold på et krisecenter eller et herberg/mandehjem. Et særskilt formål hermed er at bidrage til, at voldsudsatte borgere bedre kan bevare tilknytningen til nærmiljøet, samt at evt. børn ikke unødigt udsættes for skift af skole/institution eller at familien unødigt udsættes for brud med nærmeste familie og venner. Formålet er i forlængelse heraf at bidrage til at forebygge mere indgribende krisecenterophold i de tilfælde, hvor et ambulante tilbud er effektivt.

Projektets primære målgruppe er mænd og kvinder i alderen 18 - 80 år med bopæl i Køge Kommune, som udsættes for vold i deres nære relationer. Kendeteggnende for målgruppen er, at de ønsker at etablere et liv uden vold, men ikke ønsker et ophold på et krisecenter og/eller hvor et krisecenterophold anses for mere indgribende end behovet tilsiger. En delmålgruppe er hertil borgere, hvor der er behov for et ophold på et krisecenter for at bryde ud af volden, men hvor borgeren endnu ikke er parat hertil, og hvor der er behov for afklarende og/eller motiverende samtaler forinden et krisecenterophold. Det er forventningen, at projektet over en 3-års periode vil nå ud til 88 borgere.

Projektets sekundære målgruppe er professionelle aktører i Køge Kommune og øvrige samarbejdspartnere, som i arbejdet med opsporing af målgruppen er særdeles centrale. Det er således en central del af projektet at arbejde med at udbrede viden om vold i nære relationer blandt de kommunale medarbejdere og forbedre samarbejdet mellem de forskellige aktører. Det gælder fx sagsbehandlere i Socialafdelingen, Jobcenteret, Center for Dansk og Integration og Åben rådgivning, såvel som sundhedsplejersker og øvrige medarbejdere i kommunen med kontakt til målgruppen. Hertil kommer inddragelse af vigtige samarbejdspartnere som Qnet, politiet, Offerrådgivningen, Lev Uden Vold, LOKK, Røde Kors og andre frivilligorganisationer. Endelig vil der være et tæt samarbejde med den nystartede indsats for opsporing af borgere, der er udsat for negativ social kontrol.

Som en del af projektet forpligter Køge Kommune sig til at samarbejde med Socialstyrelsen, de øvrige projektkommuner (Odense Kommune) samt VIVE om at bidrage til evaluering samt en omkostningsvurdering af kommunens varetagelse af indsatsen.

Økonomi

Tilskuddet skal anvendes til aktiviteter i projektperioden, der løber fra den 1. oktober 2022 til den 31. december 2025.

Økonomisk afdeling bemærker, at der søges en indtægtsbevilling på -3.491.986,55 kr. i tilskud fra Socialstyrelsen og en tilsvarende udgiftsbevilling på 3.491.986,55 kr. i 2022 til afholdelse af udgifter til projektet. Bevillingerne er udgiftsneutrale og påvirker ikke kassebeholdningen eller servicerrammen.

Beslutning

Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

Fraværende Ali Ünsal

Punkt 110: Rammeaftale 2023 - 2024 mellem de 17 kommuner og Region Sjælland

2022-013301

Indstilling

Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Velfærdsforvaltningen anbefaler overfor Børneudvalget, Skoleudvalget, Socialudvalget, Økonomiudvalget og Køge Byråd,

1. at Rammeaftale 2023 - 2024 på det specialiserede social- og undervisningsområdet godkendes.

Baggrund og vurdering

De 17 kommunalbestyrelser i Region Sjælland og regionsrådet skal hvert andet år senest den 1. december indgå en rammeaftale på det specialiserede social- og undervisningsområde.

Rammeaftalens overordnede formål er at sikre, at der er de nødvendige tilbud og indsatser til rådighed på det specialiserede social- og undervisningsområde.

Rammeaftalen består af to dele – en udviklingsdel (behov for tilbud, faglig udvikling og fokusområder) og en styringsdel (kapacitets- og økonomistyringsdel).

Med baggrund i at rammeaftalens fokusområder fortsat er relevante og arbejdet forsinket på baggrund af COVID-19, anbefalede KKR Sjælland 22/3-2022 en proces, hvor rammeaftalen for 2021-22 forlænges, så fokusområderne for 2021-22 også gælder for den kommende to-årige periode 2023-24.

KKR Sjælland anbefaler kommunalbestyrelserne og regionsrådet i Region Sjælland tiltræder rammeaftalen senest 1. december 2022.

KKR Sjælland opfordrer til, at taksterne på det specialiserede område holdes i ro.

I forbindelse med udarbejdelse af den nuværende rammeaftale 2021-2022 blev der gennemført en proces med inddragelse af udvalgsfolk, handicaprådsrepræsentanter, og fagdirektører med en enkel samt overskuelig rammeaftale som resultat. Rammeaftalen rummer et begrænset antal fokusområder med øget fokus på mål, indhold og resultater, som skal fokusere arbejdet og medvirke til at muliggøre administrativ samt politisk opfølgning.

Fokusområder med mål

De seks nuværende fokusområder i rammeaftale 2021-22 har stor relevans også i de kommende to år, og grundet COVID-19 er implementeringen af rammeaftale 2021-22 samt arbejdet med fokusområderne blevet forsinket. Rammeaftalen (2021-22) anbefales derfor forlænget, så fokusområderne for 2021-22 også gælder for 2023-24. Følgende fokusområder foreslås for 2023 og 2024 i henholdsvis rammeaftalens udviklingsdel og styringsdel.

Udviklingsdel

1. Styrket mellemkommunalt samarbejde

Mål: For at udvikle og sikre kvaliteten af vores tilbud skal vi styrke samarbejdet mellem kommunerne og regionen om de temaer, der er relevante og nødvendige for at kunne sikre de rette tilbud med de rette kompetencer til borgere med behov for støtte.

2. En sammenhængende indsats for borgere med psykiske vanskeligheder

Mål: Vi skal skabe bedre vilkår, for at de sammenhængende forløb og indsatser for borgere med væsentlige psykiske vanskeligheder styrkes.

3. Styrket samarbejde med borgere og deres pårørende

Mål: Vi ønsker at styrke inddragelsen og samskabelsen med brugerne og deres pårørende, for at vi sammen kan udvikle og retningssætte på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

4. Praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt

Mål: Vi skal styrke den praksisnære metodeudvikling og videndeling for at skabe bedre kvalitet i indsatsen for brugerne, sammen med brugerne og deres pårørende og samtidig sikre en bedre anvendelse af de tilgængelige ressourcer.

Styringsdel

5. Afdækning af kapacitet og behov for tilbud

Mål: Vi ønsker en afdækning af den aktuelle kapacitet samt en prognose for sociale tilbud på kort og lang sigt som grundlag for en strategisk drøftelse af, hvordan KKR Sjælland bedst lever op til sin forsyningsforpligtigelse og sit samarbejde.

6. Bedre styringsdata og ledelsesinformation

Mål: Vi ønsker at øge gennemslagskraften på det specialiserede social- og specialundervisningsområde gennem udvikling af bedre data om økonomi, aktiviteter og effekten af vores indsatser. Som grundlag for kvalitetsudvikling, styring og bedre køb samt salg af pladser.

Fokusområderne er uddybet i selve rammeaftalen for 2023-2024.

De foreslåede fokusområder afspejler også kommunernes tilbagemelding om opmærksomhedspunkter og behov for tilbud, der således indtænkes i arbejdet med den kommende rammeaftale.

Behov for tilbud

Der skal i udviklingsdelen indgå et samlet skøn for behov for regulering i antallet af tilbud samt områder (fokusområder), der skal arbejdes med i det pågældende år.

Med hensyn til behov for tilbud er det generelle billede i kommunerne, at der på de fleste områder opleves sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel samt mellem behov og tilbud/ydelser. Der er dog områder og målgrupper, som kommunerne gør opmærksom på og herunder særligt i forhold til børn/unge med psykiske vanskeligheder og svære sociale problemer samt børn/unge med multiple og sjældent forekommende funktionsnedsættelser. Hos voksne er det særligt i relation til svære sociale problemer, sjældent forekommende og multiple funktionsnedsættelser samt psykiske vanskeligheder og kognitive forstyrrelser.

Kommunernes tilbagemeldinger i forhold til behov for tilbud indgår i det videre arbejde med rammeaftale 2023-24 og herunder i arbejdet med rammeaftalens fokusområder.

Styringsdel

Styringsdelen lægger rammerne for kapacitets- og prisudviklingen samt takster og principper for omkostningsberegning og betalingsmodeller. Som udgangspunkt er tilbud inden for de relevante lovparagraffer, der anvendes af flere kommuner, omfattet af styringsaftalen. Det samme gælder regionale tilbud.

Takstanbefaling 2023-2024

I rammeaftale 2021-2022 er det besluttet ikke at bruge ”takstinstrumentet” i form af henstilling over for kommunerne om en given procent takstreduktion, men i stedet opfordre alle kommuner til at sikre et målrettet arbejde for konstant driftsoptimering med den hensigt at reducere taksterne på de takstbelagte institutioner og stram udgiftsstyring generelt, herunder ved køb hos private.

En tilsvarende takstanbefaling for 2023-2024 er indarbejdet i fokusområde 6 i forslag til rammeaftale.

KKR Sjælland opfordrer til, at taksterne på det specialiserede område holdes i ro.

I grundlaget for udarbejdelsen af rammeaftalen indgår en status i forhold til børnehus, socialtilsyn, lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikre institutioner samt Grønland og Færøerne, da disse områder jf. rammeaftalebekendtgørelsen skal drøftes og koordineres mellem kommuner og regioner.

Rammeaftalen for 2023-2024 består af et kort hoveddokument, som er vedhæftet. Herudover indgår i rammeaftalen en oversigt over de bilag, som indgår som grundlag for udarbejdelsen af rammeaftalen, herunder takstaftalen. Eventuelt høringssvar fra Handicaprådet eftersendes eller medbringes på mødet.

Økonomi

Der henvises til takstafsnittet ovenfor.

Beslutning

Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

Kirsten Larsen (C) afventer stillingtagen.

Bilag

Rammeaftale Sjælland på det specialiserede social- og specialundervisningsområde 2023-2024

Bilag 1 - Hovedbilag til rammeaftale 2023-2024

Bilag 2 - Takstafale 2023

Bilag 3 - Takstoversigt

Fraværende Ali Ünsal

Punkt 111: Orientering om Hjemløsetællingen 2022

2022-016683

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Socialudvalget tager national kortlægning af hjemløshed i Danmark 2022 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Den nationale kortlægning af hjemløshed i Danmark 2022 blev offentliggjort fredag den 2. september 2022. Rapporten præsenterer resultaterne af hjemløsetællingen i uge 6, 2022. Den første kortlægning blev gennemført i 2007, og kortlægningerne er siden blevet gennemført hvert andet år med undtagelse af 2021, hvor kortlægningen blev aflyst på grund af covid-19-situationen og udsat til 2022.

Kortlægningen er gennemført af VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd i samarbejde med Danmarks Statistik og Social- og Ældreministeriet.

Formålet med kortlægningen er at følge udviklingen i hjemløsheden, både på landsplan og i de enkelte kommuner. Kortlægningen giver blandt andet en viden om årsagerne bag hjemløsheden, og hvilke sociale indsatser borgere i hjemløshed modtager.

I Danmark er der i alt registreret 5.789 personer, som befandt sig i en hjemløshedssituation i uge 6 i 2022. Det svarer til 0,1 pct. af befolkningen. Det var således cirka 1 ud af 1.000 borgere i Danmark, der blev registreret som værende i en hjemløshedssituation i tælleugen. Hjemløsetællingen viser også at mere end halvdelen af hjemløsheden på landsplan er koncentreret i de fire største byområder.

Antallet af borgere i hjemløshed på landsplan er faldet fra 6.431 personer ved den forrige kortlægning i 2019 til 5.789 personer i 2022. Det er et fald på 642 personer, svarende til cirka 10 pct. i løbet af den treårige periode. Det fald, der indtraf i hjemløsheden i 2019 sammenlignet med 2017, er således fortsat fra 2019 til 2022.

I Region Sjælland er der tilsammen registreret 781 personer i hjemløshed ved kortlægningen i 2022. Det er 114 personer færre end ved den forrige kortlægning i 2019, hvor der blev registreret 895 personer i hjemløshed, svarende til et fald på 13 pct. Hjemløsheden i 2022 svarer til 0,9 personer pr. 1.000 indbyggere i Region Sjælland.

Køge Kommune har i uge 6, 2022 registreret 38 borgere i hjemløshed, mod 76 borgere i hjemløshed i 2019 svarende til et fald på 50 pct. Hjemløsheden i Køge Kommune i 2022 svarer til 0,6 personer pr. 1.000 indbyggere, hvilket er under landsgennemsnittet på 1,0 og Region Sjællands gennemsnit på 0,9 personer pr. 1.000 indbyggere. Ved hjemløsetællingen i 2022 var tallet 1,3 personer pr. 1.000 indbyggere i Køge Kommune.

I uge 6 i 2022 var der 38 personer i hjemløshed. Ved seneste måling fra uge 6 2019 var antallet af borgere i hjemløshed 75 personer.

Aldersfordelingen på borgere, der befandt sig i hjemløshed i Køge Kommune i uge 6, 2022 ses nedenfor:

- under 17 år: 0 personer - (3 personer i 2019)
- 18-24 år: 8 personer - (8 personer i 2019)
- 25-29: 2 personer - (8 personer i 2019)
- 30-39: 8 personer - (10 personer i 2019)
- 40-49: 10 personer - (13 personer i 2019)
- 50-59: 7 personer - (18 personer i 2019)
- over 60: 1 personer - (15 personer i 2019)
- Uoplyst: 2 personer - (0 personer i 2019)
- I alt: 38 personer i 2022 - (75 personer i 2019)

Indrapporteringen til hjemløsetællingen er forbundet med en vis usikkerhed, hvor forskellige medarbejdere, der er i kontakt med borgere i hjemløshed, indtaster deres observationer direkte i Vives hjemløsetælling.

Faldet i antal hjemløse i Køge Kommune fra 2019-2022 skyldes med al sandsynlighed, at borgere, der havde ophold på campingpladser i uge 6, i 2019 også blev indrapporteret i hjemløsetællingen. I hjemløsetællingen for 2022 skal personer på campingpladser ikke tælles med. Indberetningen af borgere, der i 2019 havde ophold på campingpladser, har, derfor med al sandsynlighed, været en fejl. Og antallet af hjemløse i Køge Kommune i 2022 anslås derfor for at være den samme som i 2019.

Køge Kommune har et særligt fokus på forebyggelse af hjemløshed og deltog i perioden november 2018 til december 2021 i Socialstyrelsen investeringspuljeprojekt "Forebyggelse af hjemløshed med særligt fokus på unge".

Projektets formål var at udvikle Køge Kommunes indsatser på hjemløseområdet henimod en mere forebyggende og helhedsorienteret faglig tilgang med afsæt i metoden Housing First. Housing First tilgangen er, at borgere i hjemløshed tilbydes en bolig i kombination med intensiv og specialiseret social pædagogisk støtte og det er veldokumenteret, at metodens helhedsorienterede tilgang støtter borgerne i både at opnå og fastholde egen bolig.

Forskning fra udlandet har vist, at Housing First-metoderne er effektive til at få borgere i hjemløshed i egen bolig og til at fastholde boligen. Forskningen viser generelt, at det er kombinationen af en bolig og en individuel, intensiv bostøtte, der tilsammen giver en høj chance for, at borgeren kommer ud af hjemløshed.

Metoderne er afprøvet i den danske Hjemløsestrategi, Implementerings- og Forankringsprojektet og Udbredelse af Housing First, og resultaterne viser, at metoderne også i en dansk kontekst er virksomme til at hjælpe borgere ud af hjemløshed.

Resultaterne fra den danske Hjemløsestrategi viser, at blandt borgere, der både får en bolig, og som samtidig får støtte gennem en Housing first-metode, fastholder ca. 90 pct. boligen i undersøgelsesperioden, mens kun ca. 10 pct. efterfølgende mister boligen.

Velfærdsforvaltningen har i forbindelse med projektet haft særligt fokus på boliger til målgruppen. Projektindsatsen har afdækket, at der er en udfordring i forhold til udbuddet af boliger i Køge Kommune, som unge på uddannelseshjælp kan betale.

Der har igennem hele projektperioden været omkring 200 borgere, der venter på en boligsocial anvisning fra Køge Kommune. Det er således ikke kun unge under 30 år i hjemløshed, der venter på en bolig, men også borgere over 30 år, der fx bor på botilbud, mangler et sted at bo pga. skilsmisse eller bor på forsorgshjem, mv.

Link til hjemløsetællingen 2022: [Hjemløshed i Danmark 2022 \(vive.dk\)](https://www.vive.dk/tema/hjemloshed)

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker en orienteringssag om billige boliger i Køge Kommune.

Der planlægges en temadrøftelse om kommunens anvisningsmuligheder m.v.

Punkt 112: Orientering om sygefravær på socialområdet

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Socialudvalget tager orienteringen om sygefraværet på udvalgets område til efterretning.

Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Socialudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Den seneste sygefraværsopgørelse fra Køge Kommune fra august 2022 viser et gennemsnitlig sygefravær over de seneste 12 måneder på 8,9 pct. i Socialafdelingen. Alene i august 6,0 måned var der et sygefravær på pct. i Socialafdelingen.

Fraværsopgørelserne er inklusiv fravær i forbindelse med hele perioden med COVID-19. Der er dog i perioden, som følge af ny lovgivning, sket ændringer i registrering af sygefravær i forbindelse med COVID-19, hvorfor det er vanskeligt helt at konkludere hvor meget af sygefraværet der skyldes COVID-19.

Rapporten for Socialafdelingen er vedlagt som bilag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har drøftet strategien for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, som er et fælles fokusområde for alle velfærdsområderne.

FMU har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct. gennem følgende indsatser:

- Flere faste medarbejdere fremfor vikarer, som forventes at forbedre kvaliteten og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne
- Strategisk arbejde med kerneopgaven og social kapital (retfærdighed, tillid og samarbejde på alle arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen. Der er igangsat et kompetenceløft i forhold til social kapital hos både ledere og tillidsvalgte.
- Opfølgning på sygefraværspolitikken
- Kampagnen #slipfaglighedenfri, som sammen med KL og FOA-projektet Fremfærd skal bidrage til at medarbejdernes faglighed i højere grad slippes fri i mødet med borgerne. Målet er at øge kvaliteten af opgaveløsningen og trivslen
- Relancering af det personalepolitiske grundlag - Køge Kommunes personale politiske grundlag bygger på værdierne Åbenhed, Ordentlighed, Faglighed, Indflydelse og ansvar, Vækst og udvikling. FMU vil i den kommende tid i forbindelse med de øvrige indsatser arbejde med værdierne.
- Fokus på det hele menneske og hele arbejdssituationen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2022_08_sygefravær_social_SOU.pdf

Punkt 113: Indsatser til nedbringelse af sygefravær

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Socialudvalget

1. tager orienteringen om forvaltningens indsatser til nedbringelse af sygefraværet til efterretning.
2. drøfter øvrige mulige indsatser til nedbringelse af sygefravær.

Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefravær. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Socialudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune. Seneste sygefraværsopgørelse behandles således også på dette udvalgsmøde i en særskilt sag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct.

Arbejdspladserne i Socialafdelingen har et gennemsnitligt sygefravær over de seneste 12 måneder på 8,9 pct.

Socialudvalget besluttede på udvalgsmøde den 12. september 2022, at drøfte forskellige indsatser til nedbringelse af sygefravær.

Arbejdet med sygefravær sker med udgangspunkt i kommunens retningslinjer om omsorgssamtaler.

Retningslinjerne omfatter en række konkrete tiltag som har til formål at forebygge og reducere sygefravær på de kommunale arbejdspladser.

Ved kortere fravær er det lederens opgave at sikre dialog om tilbagevenden til arbejdet. Dette skal lederne i henhold til retningslinjerne gøre ved at

- Lederen ringer til den sygemeldte medarbejder efter 3 dages sygefravær med henblik på at afklare længden af sygefraværet.
- Lederen ringer igen til medarbejderen efter 8 dages sygefravær og drøfter muligheden for tilbagevenden til arbejdet.
- Hvis medarbejderen derefter stadig er sygemeldt, indkalder lederen til omsorgssamtale senest 2 uger efter påbegyndelse af sygefraværet.

Ved hyppigt sygefravær er formålet at nedbringe sygefraværet og bryde sygefraværs mønstret så tidligt som muligt for at opnå en varig og stabil løsning på arbejdssituationen. Lederne skal i den forbindelse i henhold til retningslinjerne:

- Lederen tager initiativ til en omsorgssamtale, når en medarbejder har været fraværende i 6 arbejdsdage (i sammenhæng eller fordelt) inden for de foregående 6 måneder.
- Lederen kan vælge at tage initiativ til omsorgssamtale tidligere, hvis lederen skønner, at fraværet har en hyppighed eller et mønster, der giver anledning til bekymring for medarbejderens trivsel på arbejdspladsen eller for den generelle trivsel på arbejdspladsen.

Ved længerevarende sygefravær skal lederen sikre den sygemeldte medarbejders tilbagevenden til arbejdspladsen på betingelser, der er acceptable for både den sygemeldte og for arbejdspladsen. Lederen skal:

- Ved forventet længerevarende sygefravær tager lederen initiativ til en omsorgssamtale senest 2 uger efter påbegyndelse af fraværet.
- Hvis medarbejderen derefter ikke er vendt tilbage til arbejdspladsen, indkaldes til en personlig omsorgssamtale til afholdelse senest efter 4 ugers fravær.
- Ved fortsat fravær indkalder lederen til opfølgende samtaler løbende – minimum 1 gang om måneden.

I kommunens retningslinjer anvendes følgende redskaber:

Fastholdelsesplan

- Den sygemeldte medarbejder kan til enhver tid anmode om udarbejdelse af en fastholdelsesplan, når medarbejderen ikke forventer at kunne vende tilbage til arbejdet indenfor 8 uger.
- Lederen kan vurdere, at der ikke er behov for udarbejdelse af en fastholdelsesplan.

Mulighedserklæring

- Lederen kan til enhver tid (både ved kortere, hyppigt og længerevarende sygefravær) bede om en mulighedserklæring med henblik på at afdække medarbejderens muligheder for at arbejde på trods af sin sygdom,

herunder hvilke hensyn, der skal tages til helbredet. Mulighedserklæringen udfyldes sammen med sygemeldte medarbejder, der efterfølgende tager papirerne med til egen læge.

Friattest

- Lederen kan efter 3 dages fravær bede om lægelig dokumentation for fraværet (friattest), hvis det skønnes nødvendigt.
- Efter 14 dages fravær kan lederen desuden bede om oplysninger om forventet fravær

Ud over de ovenfor nævnte retningslinjer kan ledere og medarbejdere gøre brug af en fast track ordning til tidlig og hurtig opfølgning på langvarig sygemeldinger. I samarbejde med Jobcenteret udarbejder medarbejder og arbejdsplads en plan for tilbagevenden til arbejde fx ved delvis sygemelding, behandling eller omskoling.

Forvaltningen præsenterer oplæg omkring nuværende indsatser og retningslinjer samt forvaltningens overvejelser i forhold til styrkelse af arbejde med nedbringelse af sygefravær særligt i forhold til:

- Anvendelig sygefraværdata
- Ledelse og HR-støtte
- Forebyggelse af langtidssygefravær
- Hurtigere tilbagevendelse efter sygdom

Det indstilles at Socialudvalget drøfter øvrige muligheder i forhold til indsatser, der kan medvirke til at nedbringe sygefraværet på forvaltningens område.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 114: Eventuelt

Beslutning

Udvalget drøftede anvisning af boliger og sociale indsatser i forhold til Corona Camping. Niels Rolskov er tilmeldt landspanel for udsatteråd.

Punkt 115: Lukket: Eventuelt - lukket

Punkt 116: Lukket: Underskriftsblad - Socialudvalget