

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-06-2022

Mødedato	Onsdag d. 08. juni 2022 kl. 16:00
Mødested	Connect Køge, Vestergade 3C, 4600 Køge
Mødedeltagere	Niels Rolskov, Claus René Olesen, Ertugrul Vural, Mads Andersen, Erik Swiatek, Ali Ünsal, Mette Wigand Bode

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Temadrøftelse: Sygedagpengeindsats i Køge Kommune.....	5
Lukket: Orientering om status på arbejdet med budgetlægningen for 2023-26.....	6
2. Økonomiske Redegørelse 2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Orientering om lokal handleplan til bekæmpelse af negativ social kontrol.....	9
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - juni 2022.....	11
Orientering om sammenhængende indsats for borgere med psykiske lidelser.....	12
Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....	13
Eventuelt.....	14
Lukket: Eventuelt.....	15
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	16

Punkt 64: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 65: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om Campus+.

Formaden orienterede om besøg på CDI.

Formanden orienterede om henvendelse fra DI om samarbejdsaftale.

Forvaltning orienterede om arbejdet med budgeterklæringen og indhentelse af tilbud fra eksterne konsulenter.

Punkt 66: Temadrøftelse: Sygedagpengeindsats i Køge Kommune

2021-008400

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om sygedagpengeindsats til efterretning.

Baggrund og vurdering

Temadrøftelsen indledes med eksternt oplæg fra BDO og oplæg fra forvaltningen om sygedagpengeområdet og jobcentrets og indsatser til forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte på arbejdsmarkedet.

Sygedagpengeområdet omfatter:

- Tidlig virksomhedsrettet indsats til forebyggelse af sygefravær
- Aktiv indsats og løbende kontakt til sygemeldte på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb
- Vurdering af forlænget sygedagpengeret efter 22 ugers sygemelding.

Lovgrundlaget for sygedagpengeindsatsen

Kommunen giver sygedagpengeindsats på grundlag af Lov om sygedagpenge. Formålet er ifølge §1:

1. at yde økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom,
2. at medvirke til, at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt og
3. at understøtte samarbejdet mellem kommuner, virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge sygefravær.

Sygedagpenge gives til lønmodtagere, selvstændige og ledige med arbejdsløshedsdagpenge (forsikrede ledige), hvis de opfylder et beskæftigelseskrav og andre betingelser beskrevet i loven.

Kommunens opgaver på sygedagpengeområdet

Som hovedregel gives sygedagpengene efter fire ugers sygemelding til lønmodtagere og selvstændige (den såkaldte arbejdsgiverperiode), dog tidligere i nogle tilfælde. Alt efter ansættelsesforhold udbetales ydelsen enten til borgeren eller som lønkompensation arbejdsgiveren. Forsikrede ledige får sygedagpenge fra første sygedag.

Jobcentret skal holde første kontaktsamtale med borgeren inden otte ugers sygemelding og følger løbende op med sygemeldte og arbejdsgiver, for at vurdere muligheder for hel eller delvis raskmelding. Hvis der ønskes hurtigere indsats kan sygemeldte og arbejdsgivere anmode om "Fast Track" og bliver da hurtigst muligt kontaktet af jobcentret. Jobcentret giver arbejdsmarkedsrettede tilbud til sygemeldte efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, der understøtter den sygemeldtes muligheder for tilbagevenden til arbejde.

Jobcentret tilbyder desuden tidlig fastholdelsesindsats i form af rådgivning og vejledning på arbejdspladsen til forebyggelse eller reduktion af sygefravær.

Efter 22 ugers sygemelding skal jobcentret vurdere om sygedagpengeretten skal ophøre eller kan fortsætte efter et af sygedagpengelovens syv forlængelseskriterier. Hvis sygedagpengeretten ophører, bliver borgeren tilbudt et jobafklaringsforløb, hvor ydelsen er på niveau med kontanthjælp.

Jobafklaringsforløb

Målgruppen er borgere, der efter 22 uger fortsat er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, men ikke får forlænget sygedagpengeretten. Borgeren får en personlig, tværfaglig og helhedsorienteret plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet, og indsatserne kan være både beskæftigelses-, sundheds- og socialfaglige. Kommunens tværfaglige rehabiliteringsteam tilrettelægger forløbet sammen med borgeren.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 67: Lukket: Orientering om status på arbejdet med budgetlægningen for 2023-26

2021-025086

Punkt 68: 2. Økonomiske Redegørelse 2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

2021-021374

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at

1. drøfte og godkende 2. økonomisk redegørelse 2022
2. anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd, at der for 2022 omplaceres budget på 74.588 kr. fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til Økonomiudvalget vedrørende IT-udgifter til AP og internetlinjer.
3. godkende udgiftsneutrale omplaceringer under indkomstoverførsler på i alt 10.156.231 fra kontant- og uddannelseshjælp, fleksjob og ledighedsydelse samt ressourceforløb til sygedagpenge.
4. anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd, at der for 2022 omplaceres budget på 14.239.420 kr. vedrørende forventet mindreforbrug til kontant- og uddannelseshjælp og til forsikrede ledige fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til Økonomiudvalget, hvor de reserveres til imødegåelse af midtvejsreguleringen 2022 eller efterreguleringen i 2023 vedrørende 2022.

Baggrund og vurdering

Tre gange årligt udarbejder forvaltningen en økonomisk redegørelse til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget på baggrund af budgettet og de forventede udgifter.

- 1. Økonomiske Redegørelse har fokus på budgetforudsætningerne
- 2. og 3. Økonomiske Redegørelse er en opfølgning efter hhv. 2. og 3. kvartal.

Efter de enkelte udvalgsredegørelser har været behandlet i fagudvalgene præsenteres en samlet redegørelse for Økonomiudvalget og Byrådet.

Kommunens budget er overordnet delt i tre bevillingskategorier: Drift, Anlæg og Finansiering.

Drift er yderligere opdelt i tre underkategorier: Service, Indkomstoverførsler og Andet. Bevillingerne er yderligere opdelt i en række aktivitetsområder.

Byrådet har kompetence til at flytte budgetmidler mellem Drift, Anlæg og Finansiering samt mellem fagudvalgene.

Herudover har de kompetence til at flytte mellem Service og Indkomstoverførsler og Andet inden for fagudvalgene.

Fagudvalget har kompetence til at flytte mellem aktivitetsområder inden for underkategorierne Service, Indkomstoverførsler og Andet inden for fagudvalget. Herudover har fagudvalget kompetence til at flytte mellem underkategorierne Indkomstoverførsler og Andet inden for fagudvalget.

Nedenfor er Erhvervs og Arbejdsmarkedsudvalgets organisering angivet:

Bevillingskategori – Drift:

1. Service

1. Aktivitetsområde: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet (omfatter Forberedende GrundUddannelse(FGU), Sporet, boligsocial indsats, lægeerklæringer mv.)
2. Aktivitetsområde: Administrativ organisation (omfatter Connect Køge mv.)

2. Indkomstoverførsler

1. Aktivitetsområde: Førtidspension (omfatter medfinansiering af førtidspension og seniorpension)
2. Aktivitetsområde: Introduktion for udlændinge (omfatter Center for Dansk og Integration (CDI), udgifter til selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram, integrationsydelse til udlændingeomfattet af integrationsprogrammet og øvrige)
3. Aktivitetsområde: Kontant- og uddannelseshjælp (omfatter udgifter til ydelserne kontant- og uddannelseshjælp samt særlig støtte)
4. Aktivitetsområde: Sygedagpenge (omfatter udgifter til ydelsen sygedagpenge)
5. Aktivitetsområde: Revalidering (omfatter udgifter til revalideringsydelse)
6. Aktivitetsområde: Flexjob og ledighedsydelse (omfatter udgifter til flexjob og ledighedsydelse og flexbidrag fra staten)
7. Aktivitetsområde: Erhvervsgrunduddannelse (omfatter kommunalt bidrag til staten vedrørende forsørgelse til elever på FGU)
8. Aktivitetsområde: Arbejdsmarkedsforanstaltninger (omfatter driftsudgifter til indsatser vedrørende modtagere af kontant- og uddannelseshjælp, sygedagpenge, revalidering, A-dagpenge, ledighedsydelse og ressourceforløb og jobafklaring samt vandrehjemmet, Ungecenter, bandeindsats mv)

9. Aktivitetsområde: Ressource- og afklaringsforløb (omfatter udgifter til ressourceforløbsydelse og ydelsen jobafklaring)

3. *Andet*

1. Aktivitetsområde: Forsikrede ledige (omfatter udgifter til medfinansiering af arbejdsløshedsdagpenge (A-dagpenge))

Der forventes et mindreforbrug på Erhvervs- og Arbejdsmarkedetsrådets område pr. 2. Økonomiske Redegørelse 2022. Mindreforbruget svarende til 14.239.420 kr. forventes på kontant- og uddannelseshjælp samt forsikrede ledige grundet et lavere ledighedstal end budgetteret. Forvaltningen foreslår, at budgettet svarende til mindreforbruget flyttes til Økonomiudvalget og reserveres til en eventuel midtvejsregulering af indkomstoverførsler i forbindelse med økonomiaftalen mellem KL og staten forventelig i juni måned eller til en eventuel efterregulering i 2023 vedrørende 2022. Forvaltningen bemærker dog, at forventningen er forbundet med usikkerhed, da det kun er baseret på 2 måneders data, idet der på indkomstoverførsler er 1 måneds forsinkelse på data. Fordelingen fremgår af oversigtstabellen i bilag 1.

Beslutning

1. Godkendt.
2. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
3. Godkendt.
4. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Bilag 1 EAU

Punkt 69: Orientering om lokal handleplan til bekæmpelse af negativ social kontrol

2021-002366

Indstilling

Velfærdsforvaltningen og Børne- og Uddannelsesforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Børneudvalget og Skoleudvalget at tage orientering om proces til bekæmpelse af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol til efterretning.

Børneudvalget 1-6-2022

Taget til efterretning

Skoleudvalget 1-6-2022

Taget til efterretning.

Baggrund og vurdering

Det tidligere Social- og Arbejdsmarkedsudvalg drøftede på sit møde i marts 2021 og maj 2021 negativ social kontrol. Baggrunden for drøftelsen var finanslov 2021, hvor der var afsat 40 millioner til national indsats mod negativ social kontrol i form af bl.a. etablering af exit-boliger til personer, der bryder med deres familie, og opkvalificering af fagfolk og civilsamfundsaktører i forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol.

Velfærdsforvaltningen beskrev overfor Social- og Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i marts 2021, at forvaltningen ville igangsætte en proces, der sikrer fokus på negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Børne- og Uddannelsesforvaltningen er først blevet involveret i foråret 2022. Målet er, at Køge Kommune udarbejder fælles pejlemærker udmøntet i lokale handleplaner og actioncards. Formålet er at sikre opsporing, forebygge mistrivsel og fremme rettigheder blandt børn, unge og voksne og sikre kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet og i uddannelse. Processen styres af SIRI - Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Negativ social kontrol er handlinger, styring, kontrol eller sanktioner, der i væsentlig grad hæmmer eller begrænser den enkeltes livsudfoldelse, adfærd, valg og rettigheder. Det kan fx være kontrol eller restriktioner i forhold til livsstil, fritidsaktiviteter, sociale relationer, valg af ægtefælle eller retten til at bestemme over egen krop.

Æresrelateret konflikt forstås som en konflikt, der knytter sig til opfattelsen i en familie af, at et familiemedlem har krænket familiens ære. Dette knytter sig til opfattelse af familien som en samlet enhed, hvor den enkeltes handlinger kan påvirke hele familiens ære positivt eller negativt. Familien kan her både opfattes, som den nære familie i Danmark og den udvidede familie bosat i andre lande.

I National Handleplan Forebyggelse af æresrelaterede konflikter og negativ kontrol, oktober 2016 fremgår det, at særligt piger og kvinder er udsatte for negativ social kontrol. Ligesom aftalen om udmøntningen af finanslovsrammen 2021 til styrket indsats mod negativ social kontrol beskriver, at udfordringen især – men ikke udelukket – er udbredt i etniske minoritetsmiljøer.

Proces og organisering

Da indsatsen er et fælles anliggende mellem mange afdelinger på tværs af kommune samt civilsamfund, er der etableret en tværgående styregruppe bestående af Køge Kommunes arbejdsmarkedschef, socialchef og familiechef.

Målet er at udarbejde lokale handleplaner og actioncards for henholdsvis børne- og voksenområdet ift. negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Disse skal fungere som konkrete værktøjer til fagpersoner og civilsamfund, således at de har handlingsanvisninger ift. håndtering af sager om negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter:

1. *Input til og udarbejdelse af handleplan/actioncards:* Tværgående kommunal arbejdsgruppe og workshop med deltagelse af civilaktører afdækker fælles viden og erfaringer på området, og sikrer faglig input til udarbejdelse af lokal handleplan. Se bilag for deltagere.
2. *Implementering og opkvalificering:* Opkvalificering af kommunale fagpersoner, støtte til at udarbejde evt. nye tilbud, sparring ift. indhold i lokal handleplan. Handleplan og actioncards formidles til relevante aktører. Politisk godkendelse af lokal handleplan.

Se bilag for procesplan.

Processen understøttes af SIRI, og forventes afsluttet ultimo 2022 med efterfølgende implementering.

Økonomi

Sagen har ingen økonomisk konsekvens for Køge Kommune.

Forvaltninger vil forelægge eventuelle forslag til nye tilbud og indsatser på området til politisk behandling.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag organisering - lokale handleplaner og actioncards negativ social kontrol

Bilag EAU

Punkt 70: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - juni 2022

2021-026510

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt fra 16. maj 2022, der er vedhæftet som bilag, viser det faktiske antal helårspersoner sammenholdt med forventningerne pr. 30. april 2022 og korregeret budget (1. økonomisk redegørelse).

Forventningerne pr. 30. april 2022 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end i korregeret budget, gul hvis det er det samme som i korregeret budget og rød hvis det er højere end i korregeret budget.

- Sygedagpengeområdet har været presset som følge af Covid-19. Målet for 2022 er at antallet af sygedagpengesager kommer på niveau med antallet af sager i 2019. Alene i årets fire første måneder har der været 127 helårspersoner flere på sygedagpenge end der er budget til - det forventes, at antallet vil blive reduceret hen over året, som følge af de tiltag der er/vil blive igangsat på området.*

En del af merforbruget, som følge af flere helårspersoner, forventes dækket af lov- og cirkulæremidler, i det der den 16. december 2021 blev vedtaget lov, der gav arbejdsgiver ret til refusion fra 1. fraværdsdag og selvstændige ret til sygedagpenge, hvis fraværet skyldtes covid-19 - loven var midlertidig og gjaldt fra 23. november 2021 til 28. februar 2022, resten forventes dækket af mindreforbrug på andre områder.

- På alle andre områder er antallet af helårspersoner enten det samme som i korregeret budget eller lavere. Særligt er det forventede antal dagpengemodtagere betydeligt lavere.*

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - juni 2022

Punkt 71: Orientering om sammenhængende indsats for borgere med psykiske lidelser

2022-010167

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om henvendelse fra Beskæftigelses- og Sundhedsministeriet vedr. sammenhængende indsats for borgere med psykiske lidelser til efterretning.

Baggrund og vurdering

I marts 2022 fik Køge Kommune, sammen med landets øvrige kommuner, KL, regionerne samt Danske Regioner et brev fra Beskæftigelses- og Sundhedsministerierne.

Brevet er underskrevet af ministrene Peter Hummelgaard og Magnus Heunicke, og har overskriften "Sammenhængende indsats for borgere med psykiske lidelser". I brevet beskrives det, at såvel Sundhedsministeriet som Beskæftigelsesministeriet er optaget af, at borgere med psykiske lidelser, som alle andre i samfundet, får mulighed for et liv med job og uddannelse. Det understreges at det er vigtigt, at der er den nødvendige koordination og sammenhæng på tværs af sundhed og beskæftigelse, for at sikre at borgere med psykisk lidelse støttes i at få og fastholde et arbejde eller komme i uddannelse **samtidig** med deres behandlingsforløb.

Der peges på en række områder, hvor indsatsen ikke står mål med opgaven:

- I det faglige oplæg til 10-årsplan for psykiatrien "Bedre mental sundhed og styrket indsats til mennesker med psykiske lidelser", peges der på, at indsatsen der i dag tilbydes til borgere med psykiske lidelser er præget af utilstrækkelig kvalitet og manglende sammenhæng mellem sektorer.
- Rigsrevisionen bekræfter dette i undersøgelsen fra 2021 "Beretning om den beskæftigelsesrettede indsats for sygemeldte borgere med forløb i psykiatrien".
 - Der er sjældent direkte kontakt mellem psykiatri og jobcentre.
 - Kun en fjerdedel af borgere der har været indlagt i psykiatrien tilbydes en udskrivningsmentor (ret i henhold til lovgivningen på beskæftigelsesområdet).
 - Udveksling af information mellem psykiatri og jobcenter sker hovedsageligt via lægeattester.
 - Psykiatrien returnerer knap 75 % af lægeattesterne for sent i forhold til aftalte tidsfrister.
 - Manglende digital understøttelse af kommunikation mellem psykiatri og jobcentre.

I brevet opfordres der allerede nu til, at have fokus på at understøtte, at der sker den nødvendige koordination mellem jobcenter og psykiatri, herunder understøttelse af informationsudveksling. Endvidere opfordre ministerierne i brevet til, at redskabet udskrivningsmentor anvendes systematisk som led i at sikre en sammenhængende indsats på tværs af sundhed og beskæftigelse for borgere med psykiske lidelser.

I Køge Kommune er det et opmærksomhedspunkt, at skabe et tæt samarbejde mellem beskæftigelses- og socialområdet. Eksempelvis har det været forsøgt at gøre beskæftigelsesrådgivning tilgængelig for borgere der kommer i Åben Rådgivning. Denne indsats ønsker forvaltningen at genoptage, og det skal ske ved, at der er fremskudte beskæftigelsesrådgivere nogle timer om ugen i Åben Rådgivning. Køge Kommune har endvidere netop meldt en leder ind til Det Nationale Ledelsesprogram, hvor 2 kommunale ledere i samarbejde med Psykiatrien, gennemfører en lederuddannelse. Temaet her er samarbejdsværktøjet "Koordinerende indsatsplan" samt samarbejdet i snitflader herunder beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Henvendelse fra BM og SM

Punkt 72: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på arbejdsmarkedsområde til efterretning.

Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Den seneste sygefraværsopgørelse fra Køge Kommune fra april 2022 viser et gennemsnitlig sygefravær over de seneste 12 måneder på 5,0 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice. Alene i april måned var der et sygefravær på 4,4 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice.

Fraværsopgørelserne er inklusiv fravær i forbindelse med hele perioden med COVID-19. Der er dog i perioden, som følge af ny lovgivning, sket ændringer i registrering af sygefravær i forbindelse med COVID-19, hvorfor det er vanskeligt helt at konkludere hvor meget af sygefraværet der skyldes COVID-19.

Rapporten for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har drøftet strategien for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, som er et fælles fokusområde for alle velfærdsområderne.

FMU har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct. gennem følgende indsatser:

- Flere faste medarbejdere fremfor vikarer, som forventes at forbedre kvaliteten og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne
- Strategisk arbejde med kerneopgaven og social kapital (retfærdighed, tillid og samarbejde på alle arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen. Der er igangsat et kompetenceløft i forhold til social kapital hos både ledere og tillidsvalgte.
- Opfølgning på sygefraværspolitikken
- Kampagnen #slipfaglighedenfri, som sammen med KL og FOA-projektet Fremfærd skal bidrage til at medarbejdernes faglighed i højere grad slippes fri i mødet med borgerne. Målet er at øge kvaliteten af opgaveløsningen og trivslen
- Relancering af det personalepolitiske grundlag - Køge Kommunes personale politiske grundlag bygger på værdierne Åbenhed, Ordentlighed, Faglighed, Indflydelse og ansvar, Vækst og udvikling. FMU vil i den kommende tid i forbindelse med de øvrige indsatser arbejde med værdierne.
- Fokus på det hele menneske og hele arbejdssituationen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2022_04_sygefravær_arbejdsmarked.pdf

Punkt 73: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Punkt 74: Lukket: Eventuelt

**Punkt 75: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**