

# REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 21-08-2023

|                      |  |
|----------------------|--|
| <b>Mødedato</b>      | Mandag d. 21. august 2023 kl. 16:00  |
| <b>Mødested</b>      | Køge Handelsskole, Uddannelsesvej 20, Køge - Mødelokale<br>Tænk tanken   |
| <b>Mødedeltagere</b> | Ertugrul Vural, Claus René Olesen, Mette Wigand Bode, Niels Rolskov, Erik Swiatek, Murad Ünsal (Fravær), Mads Andersen |

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                       | 3  |
| Nyt fra formanden og forvaltningen.....                             | 4  |
| Status på driftsaftale med Connect Køge.....                        | 5  |
| Godkendelse af spareforslag til budget 2024-2027.....               | 6  |
| Erhvervsservice til fremme af sortering af erhvervsaffald.....      | 7  |
| Erhvervspolitisk topmøde.....                                       | 8  |
| Veje til flere hænder på arbejdsmarkedet.....                       | 9  |
| Udkast til sundhedspolitik for Køge Kommune.....                    | 10 |
| Status Jobplaneten.....   | 12 |
| Opgaver og økonomi på integrationsområdet.....                      | 13 |
| Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....             | 14 |
| Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - august 2023.....   | 15 |
| Eventuelt.....  | 16 |
| Lukket: Eventuelt.....  | 17 |
| Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget..... | 18 |

## **Punkt 92: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt.

**Fraværende** Mads Andersen

## **Punkt 93: Nyt fra formanden og forvaltningen**

### **Beslutning**

Formanden orienterede om møde med Ukrainske flygtninge.

Formanden orienterede om DM i skills. Forvaltningen undersøger nærmere.

Formanden orienterede om formandsskabsmøde i KKA.

Næstformanden orienterede om det boligsociale arbejde i helhedsplanen.

Forvaltningen orienterede om organisationsændring i arbejdsmarkedsafdelingen.

# Punkt 94: Status på driftsaftale med Connect Køge

2023-006531

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status på driftsaftalen med Connect Køge til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Udvalget besluttede på sit møde den 2. marts 2022, at der skulle udarbejdes kvartalsvise statusser på driftsaftalen med Connect Køge. Baggrunden er, at i foråret 2020 gennemførte Køge Kommune et EU-udbud af erhvervs- og turismeservice 2021-2024, hvorefter Connect Køge blev tildelt opgaven og indgik driftsaftale med Køge Kommune.

Driftsaftalen omhandler nedenstående temaer:

- Vejledning om etablering og drift til iværksættere og nystartede virksomheder.
- Dialog med små og mellemstore virksomheder om deres behov samt information om relevante tilbud – særligt digitalisering, grøn omstilling og internationalisering.
- Tæt samarbejde og dialog med de lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationer, der på forskellig vis varetager virksomhedernes behov i Køge Kommune – herunder særligt Køge Erhvervsudviklingsråd, Erhvervshus Sjælland mv.
- Branding af Køge Kommune, herunder mulighederne for bosætning, erhverv og turisme.
- Turismefremme, herunder også erhvervsturisme, der løbende skal styrke tiltrækningen af turister til Køge Kommune, og tiltrække mere møde og conferenceaktivitet.
- Fremme liv i byen, hvilket skal understøtte det lokale erhvervsliv, øge tiltrækning af borgere og arbejdskraft.
- Velkomst og service til udefrakommende virksomheder og investorer.
- Understøtte detailhandlen med tilbud omkring markedsrelevante data, fx fokus på menneskestrømme, indkøbsmønstre mm. (Dette punkt har Køge Kommune siden sparet væk fra 2024).

På udvalgets møde vil Connect Køge give en status på driftsaftalen.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Status EAU 2023-08-10 (finale).pdf

**Fraværende** Mads Andersen

# Punkt 95: Godkendelse af spareforslag til budget 2024-2027

2023-008622

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at

1. spareforslagene indgår i 1. behandlingsmaterialet til budget 2024-2027
2. dagsordenspunktet i referatet flyttes fra lukket til åben dagsorden.

## Baggrund og vurdering

Byrådet vedtog 28. marts 2023 budgetvejledningen for budget 2024-2027. På baggrund af budgetvejledningen har fagudvalgene frem til sommerferien igangsat analyser og drøftet sparemuligheder, herunder haft dialog med ledere på fagområderne.

På udvalgets møde i august, skal udvalget ifølge budgetvejledningen godkende det sparer katalog på udvalgets område, der skal indgå i 1. behandlingsmaterialet til budgettet.

På baggrund af udvalgets tidligere drøftelser fremlægger forvaltningen forslag til sparer katalog på i gennemsnit 885.000 kr. i 2024-2027, hvilket svarer til det af byrådet fastsatte sparer mål for udvalget.

Spareforslagene er følgende:

- EAU 1: Lægeerklæringer: 0,26 mio. kr.
- EAU 2: Løntilskud til ledige: 0,3 mio. kr.
- EAU 3: Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd: 0,1 mio. kr.
- EAU 4: Erhvervsfremmeindsats: 0,3 mio. kr. (fra 2025)

Sparekataloget har den 10. august 2023 været drøftet i Velfærdsforvaltningens FMU. FMU havde ingen bemærkninger til konsekvensbeskrivelserne.

Tidsplanen for den videre behandling af budgettet er:

23. august: budgetseminar og dagsordensmaterialet offentliggøres

6. september: Møde med FMU i Velfærdsforvaltningen

12. september: Frist for høringssvar

20. – 21. september: forhandlingsseminar for Byrådet.

Dagsordenspunktet flyttes i referatet fra lukket til åben dagsorden.

## Beslutning

1. Godkendt, således at EAU 1 forhøjes til 316.000 kr.
2. Godkendt.

## Bilag

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.docx

# Punkt 96: Erhvervsservice til fremme af sortering af erhvervsaffald

2023-006005

## Indstilling

Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Teknik- og Miljøforvaltningen gennemfører i år et erhvervsservice projekt i samarbejde med ekstern konsulentvirksomhed, Econet og Connect Køge. Projektet har fokus på at vejlede og hjælpe virksomhederne i mål med de nye krav til sortering af erhvervsaffald samt valg af de løsninger der er bedst for den enkelte virksomhed.

I projektet har alle 2300 virksomheder i kommunen fået muligheden for at tilmelde sig som pilotvirksomhed.

Pilotvirksomhederne får gratis professionel hjælp til at komme i mål med deres affaldssortering.

I alt har 27 virksomheder søgt om at blive udpeget som pilotvirksomhed og der er plads til 3 pilotvirksomheder.

De tre virksomheder som får gratis professionel hjælp af affaldskonsulenterne fra Econet til at komme i mål med deres affaldssortering.

Det eneste de tre virksomheder skal gøre til gengæld er at samle viden og erfaring, som kan hjælpe andre lokale virksomheder med deres affalds sortering. De tre udvalgte virksomheder dækker bredt i feltet af virksomheder i Køge Kommune og skal sikre, at alle andre kan bruge pilotvirksomhedernes erfaringer i valget af affaldsløsninger.

De tre udvalgte virksomheder er Jack & Jones, Bilhuset Køge og Hovmand A/S. Disse virksomheder dækker bredt de forskellige typer affald og problemstillinger, der er generelt for virksomhederne.

Alle de andre virksomheder kan få del i pilotvirksomhedernes erfaring og selv få hjælp og vejledning ved at:

- Deltage i et morgenmøde hos en lokal virksomhed, hvor de tre pilotvirksomheder vil vise deres affaldssortering frem og fortælle lidt om de erfaringer, som de har gjort sig. Derudover vil forvaltningen informere om de nye sorteringsregler.
- Ringe gratis til affaldskonsulenten og få svar på konkrete spørgsmål i hele projektperioden.
- Besøge kommunens hjemmeside eller kontakte forvaltningens affaldsteam

Sideløbende med det store projekt har forvaltningen valgt at tilbyde forsamlingshusene og Boholte kirke et lignende forløb, da disse virksomheder har enslydende udfordringer omkring sortering og valg af bedste affaldsløsning. Det passer fint med at dagspressen har et tema henover sommerferien med fokus på betydningen af de lokale forsamlingshuse og hvordan de bruges.

Baggrunden for at tilbyde projektet til forsamlingshusene også, er at deres erfaringer kan bruges af alle foreninger og andre virksomheder, aktiviteter og affaldsfrembringelse der er mere sæsonpræget eller som er størst i weekends, f.eks. sports- og fritidsklubber.

## Kommunikation

Forvaltningen udsendte en pressemeddelelse om projektet medio juli. Pressemeddelelsen er vedlagt i bilag til punktet.

## Økonomi

Udgifter til projektet afholdes indenfor rammerne af budgettet for erhvervsservice i forvaltningen.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

erhvervsserviceprojektet\_sorteringAffald

PM Pilotprojekt på affaldssortering for virksomheder

# Punkt 97: Erhvervspolitisk topmøde

2023-013417

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om erhvervspolitisk topmøde til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Som led i arbejdet med at udforme forslag til en ny erhvervspolitik for Køge Kommune, har Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget gennemført en indledende proces, der har haft til formål at kortlægge virksomhedernes behov og at identificere mulige tiltag, der kunne styrke erhvervsudviklingen i Køge Kommune.

Processen blev indledt med en spørgeskemaundersøgelse blandt de lokale virksomheder, fulgt op af dialogmøder med virksomhederne og foreløbig afsluttet med et erhvervspolitisk topmøde, hvortil Byrådet og alle virksomheder i Køge Kommune var inviteret.

111 personer var tilmeldt Topmødet og selv om ikke alle mødte frem blev det et meget aktivt møde med mange inputs og forslag til den kommende erhvervspolitik.

Programmet bestod af indledende oplæg fra:

- Formand for Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget Mette Wigand Bode, der gjorde status for den indledende proces og redegjorde for resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen og indtryk for dialogmøderne.
  - Direktør Mads Kragh, Erhvervshus Sjælland der gav sit bud på, hvordan han så på Køge Kommunes erhvervsmæssige udvikling og muligheder. Indlægget blev suppleret af replikker fra henholdsvis CEO Thomas Gabriel, Cook Medical og CEO Ulla Krogsgaard Thomsen, Novo Nordisk Pharmatech.
  - Formand Carsten Ruhnau, Køge Bilby der fortalte om nye måder at arbejde sammen på for virksomhederne i bilbranchen
  - Strategichef Nicolai Zarganis, Andel der fortalte om behovet for grøn omstilling og Andels planlagte investeringer på Sjælland i vedvarende energi m.m.
- Efter de indledende oplæg blev der afholdt fire workshops:
- Hvordan sikrer vi gode rammer for virksomhederne – arbejdskraft, infrastruktur og mobilitet samt samarbejde med uddannelsessektoren?
  - Hvordan understøtter vi grøn omstilling og sikrer adgang til grøn energi?
  - Hvordan styrker vi synergien imellem detailhandel og turisme?
  - Hvordan sikrer Køge Kommune en god udbudsproces af service- og anlægsopgaver?

Indhold og forslag fra oplæg og workshops vil blive gennemgået og drøftet på et fællesmøde imellem Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget, Teknik- og ejendomsudvalget, Klima- og planudvalget, Skoleudvalget samt Kultur- og idrætsudvalget den 30. august 2023.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 98: Veje til flere hænder på arbejdsmarkedet

2022-023686

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget beslutter, om der skal igangsættes særlige initiativer.

### Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 12-04-2023

Udsat.

### Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 03-05-2023

Drøftet.

På næste møde drøfter udvalget handlemuligheder.

### Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 07-06-2023

Udsat.

## Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har i marts 2023 haft en temadrøftelse om arbejdskraftudbud og -efterspørgsel (med oplæg fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd og Salling Group).

I maj 2023 fulgte udvalget op med en drøftelse om lokale muligheder og indsatser til at skaffe flere hænder til Køge (præsentationen er vedlagt).

I forlængelse af de to tidligere drøftelser fremlægger forvaltningen oplæg til indsatser, der kan supplere de eksisterende, og som kan sikre eller bidrage til flere hænder på det lokale arbejdsmarked.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Sagens forløb

12-04-2023 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat.

03-05-2023 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Drøftet.

På næste møde drøfter udvalget handlemuligheder.

07-06-2023 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat.

## Beslutning

Udvalget drøftede forslag til initiativer. Forvaltningen følger op på drøftelsen.

## Bilag

Flere hænder – hvorfra og hvordan\_.pptx

# Punkt 99: Udkast til sundhedspolitik for Køge Kommune

2022-009926

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Børneudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Klima- og Planudvalget, Kultur- og Idrætsudvalget, Skoleudvalget, Socialudvalget, Teknik- og Ejendomsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Økonomiudvalget:

1. tager indkomne høringssvar til efterretning
2. indstiller udkast til sundhedspolitik for Køge Kommune til godkendelse i Byrådet

## Baggrund og vurdering

Med udgangspunkt i Køge Kommunes sundhedsprofil 2021 besluttede Ældre- og Sundhedsudvalget at igangsætte en inddragende proces for udvikling af ny sundhedspolitik for Køge Kommune, som involverer borgere, pårørende, foreninger, erhvervsliv og medarbejdere fra forskellige fagområder i kommunen.

Udkast til ny sundhedspolitik har været i høring i Seniorrådet, Handicaprådet, Integrationsrådet, Udsatterrådet og Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd.

Der er indkommet høringssvar fra Seniorrådet, Udsatterrådet og Handicaprådet. Høringssvar er vedlagt som bilag. Forvaltningen foreslår, at de konkrete forslag i rådernes høringssvar indgår som en del af udvalgets videre arbejde med sundhedspolitiske initiativer.

I forbindelse med udviklingen af sundhedspolitikken, er der udarbejdet et inspirationskatalog til konkrete indsatser, der kan fremme sundheden i Køge Kommune. Kataloget er blevet til på baggrund af drøftelser med borgere, frivillige, medarbejdere mv. men indeholder også erfaringer fra andre kommuner.

Efter Byrådets behandling af sundhedspolitikken i august 2023, vil alle fagudvalg på deres møder i september 2023 drøfte og udvælge sundhedspolitiske indsatser på eget fagområde. Her vil inspirationskatalog til konkrete indsatser sendes med til inspiration til de politiske drøftelser i fagudvalgene.

I stedet for handleplaner, beskriver sundhedspolitikken tre overordnede principper, som er rammesættende for fagudvalgenes arbejde med konkrete sundhedspolitiske indsatser:

1. Vi skaber løsninger og initiativer sammen med borgere, erhvervsliv, lokalsamfund og på tværs af fagområder og sektorer. Vi inviterer til og samarbejder i gode relationer og forpligtende fællesskaber.
2. Vi tager udgangspunkt i dem, det handler om og deres perspektiver på det sunde og gode liv.
3. Vi måler på effekten af vores indsatser. Ambitionen er, at vi kan se forbedringer i Køge Kommunes sundhedsprofil ved kommende målinger.

Politikken bygger på viden og forskning fra myndigheder og eksperter, men også på konkrete erfaringer og oplevelser fra borgere, foreninger, erhvervsliv, fagprofessionelle. Godt 250 borgere, frivillige, medarbejdere mv. har deltaget i processen og bidraget til Køge Kommunes nye sundhedspolitik. Det betyder, at der bag hvert tema og målsætning ligger konkrete oplevelser, erfaringer og viden om, hvad der kan og vil skabe det bedste fundament for et godt og sundt liv i Køge Kommune. Derfor har udkast til ny sundhedspolitik også fået overskriften 'Sammen om Sundhed'.

Fire ud af fem borgere i Køge Kommune vurderer, deres helbred som fremragende, vældig godt eller godt og vidner om at meget lykkes i Køge Kommune som lokalsamfund. Denne sundhedspolitik adresserer derfor de områder, som vidensindsamlingen og den løbende dialog undervejs peger på som væsentlige i forhold til, at endnu flere borgere oplever at kunne leve et godt og sundt liv i Køge Kommune.

Dialogen og samarbejdet har været omdrejningspunkt for tilblivelse af sundhedspolitikken og det er også gennem vedvarende dialog og samarbejde, at sundhedspolitikken skal omsættes til nye konkrete indsatser og aktiviteter, der gør en mærkbar forskel i forhold til den fysiske, mentale og sociale trivsel i hverdagen.

Visionen med Køge Kommunes sundhedspolitik er at skabe gode rammer for fysisk, mental og social sundhed, som er vigtig for, at vi kan leve det liv, vi gerne vil - hver især og sammen. Den sundhedspolitiske mission er, at vi sammen kan og skal skabe trivsel og sundhed for alle.

Udkast til ny sundhedspolitik indeholder fem temaer:

- En barndom og ungdom i trivsel
- En hverdag og fritid med sunde muligheder
- Sunde lokalsamfund og fællesskaber
- Lige adgang til sundhed
- Flere gode leveår

Under hvert tema, er der tre overordnede målsætninger, som danner en ramme for, hvad Køge Kommune sætter fokus på, når der arbejdes med sundhed. Det er en ramme som alle kan bidrage til at udfylde med konkrete indsatser, uanset om det er Køge Kommune, en lokal virksomhed, en forening eller noget helt fjerde.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## **Beslutning**

Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Inspirationskatalog til konkrete indsatser.pdf

Sundhedspolitik - høringsudkast.pdf

Handicaprådets høringssvar til Sundhedspolitik.docx

Udsatterådets høringssvar til Sundhedspolitik.docx

Seniorrådets høringssvar til Sundhedspolitik.docx

# Punkt 100: Status Jobplaneten

2023-000682

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status på Jobplaneten til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets blev på møde i marts orienteret om status og opstart på Jobplaneten 2.0. Udvalget efterspurgte en opfølgende status i forlængelse af opstartsperioden.

Jobplaneten er pr. 1. februar 2023 forankret i Køge Kommune - med personalemæssig ophæng i Ungecentret. Målet er, at Jobplaneten etableres som en socialøkonomisk virksomhed i 2025.

Indsatsen er et tilbud til børn og unge i alderen 13-25 år primært bosat i udsatte boligområder i Køge Kommune - men også øvrige børn og unge i Køge Kommune.

Formålet er at øge graden af uddannelse og beskæftigelse for børn og unge - primært bosat i udsatte boligområder - gennem skabelsen af lommepege- fritidsjobs (private og offentlige) og fagforløb.

Perioden fra februar til april har været etableringsfase, hvor Jobplaneten er gået fra at være projekt til at være en afdeling i Ungecentret med tilknytning til den kommunale ungeindsats. I denne periode er Jobplaneten 1.0 blevet afviklet som projekt og organiseret og bemanded i forhold til at skulle fungere som en driftsenhed.

### *Resultater og kommende indsatser*

Jobplaneten har pr. 1. maj været fuldt bemanded, og har derfor fra dette tidspunkt kunne øge fokus på lommepege- og fritidsjobindsatsen samt samarbejdet med virksomhederne.

Der er aktuelt iværksat offentlige fritidsjob i daginstitutioner/SFO i tilknytning til de almene boligområder Hastrupparken, Ellemarken og Karlemoseparken.

Boligselskaberne i Karlemoseparken, Hastrupparken, Søparken, Ellemarken og Borup har bevilliget midler til etablering af lokale lommepegejobs, der nu udvikles i tæt samarbejde mellem Jobplaneten og de lokale boligselskaber/afdelingsbestyrelser.

I sommerferien er der planlagt fagforløb i hhv. Hastrupparken og Borup. Fagforløbene etableres i skolernes sommerferie i et tværgående samarbejde mellem EUC SJ, Boligselskabet Sjælland, Køge Boligselskab, Boligsocial Helhedsplan og Jobplaneten.

Der er nedsat en arbejdsgruppe mellem ældre- og sundhedsområdet, FOA og repræsentanter fra Jobplaneten. Målet er at etablere flere lommepege- og fritidsjob på plejehjemmene samt opbygge en model som kan udvides til flere forvaltningsområder.

Dette skal understøtte Køge Kommunes strategi for rekruttering og fastholdelse.

### *Etablering af bestyrelse*

Jobplaneten har i den indledende fase etableret en foreløbig bestyrelse bestående af Arbejdsmarkedschefen for Køge Kommune, Fie Illum Jessen, Afdelingsleder for Ungecentret, Christian Mejdahl samt Boligsocial Chef for helhedsplanen i Køge, Lasse Laursen.

Denne gruppe har ansvaret for fremdriften af Jobplaneten samt udarbejdelsen af det endelige bestyrelsesgrundlag, der har til hensigt at sikre en bred repræsentation og samarbejde.

Når bestyrelsesgrundlaget er endelig på plads inviteres øvrige relevante samarbejdsparter ind i bestyrelsen.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive orienteret om status og nøgletal for indsatser under Jobplaneten.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Status i Jobplaneten - bilag

# Punkt 101: Opgaver og økonomi på integrationsområdet

2023-010838

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om opgaver og økonomi på integrationsområdet til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Området styres af integrationsloven, der skal sikre, at nyankommne udlændinge får mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer, så de kan blive aktive medborgere på lige fod med de øvrige borgere i det danske samfund. Nye flygtninge og familiesammenførte i Danmark er omfattet af integrationsloven. Disse skal tilbydes et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram af 1-5 års varighed. Programmet skal først og fremmest bidrage til, at de hurtigt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse. Det er kommunerne, der har ansvaret for at tilrettelægge integrationsprogrammet, som overordnet set består af beskæftigelsesrettede tilbud og danskuddannelse.

For 2023 er økonomien på området fordelt på både forsørgelsesydelse, beskæftigelsesrettet indsats og danskuddannelse og CDI-indsats ligesom integrationsindsatsen også vedrører andre udvalg end Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Samlet set er der i 2023 til integrationsområdet budgetteret godt 5,5 mio. kr. til indsatser og tilbud incl. indtægt i form af grundtilskud og resultattilskud. Området er nemlig delvist finansieret af tilskud fra staten i form af grund- og resultattilskud, statsrefusion og budgetgarantimidler. Herudover også indtægter fra andre kommuner. Regnestykket vedrørende statens refusionsudligning afhænger tillige af borgerens status som asylansøger, flygtning eller familiesammenført, ligesom borgerens varighed på ydelse og status på aktivitet også spiller ind på refusionens størrelse. Generelt set øges statsrefusionen, når borgeren enten kommer i ordinær beskæftigelse, ordinær uddannelse eller afslutter danskuddannelsen.

Eksempel på indsatser og initiativer på området er: Danskuddannelse, mentor- og virksomhedskonsulentstøtte, vejledning og opkvalificering og beskæftigelsesrettede indsatser og -tilbud mv.

I Køge var der 209 personer i 2022 på ydelse, der var omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet, viser tal fra jobindsats.dk. Til sammenligning var der 122 personer i Greve Kommune, 101 i Ringsted Kommune og 401 i Roskilde Kommune. Udover de 209 personer i 2022 var der 266 øvrige personer i Køge, der typisk modtager nedsat ydelse. Herudover får selvforsørgede også del i indsatsen.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Udsat.

# Punkt 102: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på udvalgets område til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Rapporten for ultimo juli 2023 for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Den seneste sygefraværsopgørelse for Afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice fra juli 2023 viser:

- I juli 2023 var der i afdelingen et sygefravær på 4,8 %, hvilket er en stigning i sammenligning med juli 2022, hvor fraværet var på 4,6 %.
- det gennemsnitlige sygefravær over de senest 12 måneder er pct. på 6,1%, hvilket er over det gennemsnitlige mål på 5 % for Velfærdsforvaltningen.
- sygefraværet er højest over længere tid i Jobcenteret med et sygefravær på 7,3% over de seneste 12 måneder og 6,5% i juli 2023. Ungeindsatsen har ligeledes et sygefravær 6,8% over de seneste 12 måneder, men med faldende tendens og et sygefravær på 3,0 % i juli 2023.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

2023\_07\_sygefravær\_arbejdsmarked.pdf

# Punkt 103: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - august 2023

2023-005381

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområde til efterretning.

## Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet, udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt fra den 24. juni 2023, der er vedhæftet som bilag, viser det faktiske antal helårspersoner sammenholdt med forventningerne pr. 31. maj samt korrigeret budget 2023 (budgettet ved 2. økonomisk redegørelse).

Forventningerne pr. 31. maj 2023 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end i korrigeret budget, gul hvis det er det samme som i korrigeret budget og rød hvis der er højere end i korrigeret budget

- Sygedagpenge er presset - i forbindelse med 2. økonomisk redegørelse blev området tilført midler fra områder med mindreforbrug, men der forventes fortsat flere sygedagpengemodtagere end der er budget til. Det er dog et landsdækkende problem, hvorfor der også i forbindelse med årets økonomiaftale er tilført flere penge til kommunerne i midtvejsregulering for 2023, hvilket indregnes i forbindelse med 3. økonomisk redegørelse.
- Der er betydeligt flere personer i jobafklaringsforløb end der er budget til, men det modsvares på nuværende tidspunkt af, at der er færre i ressourceforløb.
- Antallet af unge på uddannelseshjælp er lidt højere end forventet, men det modsvares af antallet af kontanthjælpsmodtager fortsat falder.
- Der forventes lidt flere på ledighedsydelse end der er budget til, det afspejler den generelle forventningen om stigende ledighed i 2023 jf. Økonomiministeriets redegørelse fra marts og maj. Tilsvarende var der forventet et større fald i antal personer i fleksjob end det har været tilfældet, derfor er der flere i fleksjob end der på nuværende tidspunkt er budget til.
- På integrationsområdet har der været en stigning i antal helårspersoner fra 2022 til 2023, som følge af krigen i Ukraine - det er endnu meget usikkert hvad det betyder for budget, da der på området også vil være en del indtægter som grundtilskud og resultattilskud.

Generelt vil udfordringerne kunne blive dækket af de midler som kommunen er blevet tilført i midtvejsregulering for 2023 - det vil ske i forbindelse med 3. økonomisk redegørelse.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - august 2023

## **Punkt 104: Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet.

**Punkt 105: Lukket: Eventuelt**

**Punkt 106: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og  
Arbejdsmarkedsudvalget**