

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026 - 2029

d. 08-04-2026

Mødedato Onsdag d. 08. april 2026 kl. 15:00

Mødested Ungecentrum, Ølbycenter 53, 4600 Køge

Mødedeltagere Mette Wigand Bode, Nora Chmeis, Søren Brask, Kristina Stange, Ali Ünsal, Vibeke Kjølberg Østergaard (Afbud), Susanne Palskov Farnø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Introduktion til integrationsområdet og status på Integrationshandleplan 2024-2026.....	5
Godkendelse af ændret forretningsorden - Integrationsrådet.....	6
Udpegning til Uddannelsespolitisk Råd i Campus Køge.....	8
Status på ungeindsatsen og Ungecentrum.....	9
Status på STU-området (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse) i Køge.....	11
Drøftelse om ny strategi for virksomhedsindsatsen i Rekruttering Køge Bugt.....	12
Introduktion til sygefravær med opdaterede tal.....	13
Lukket: Status om arbejdet med budget 2027-2030.....	15
Orientering om konstituering af Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd (KKA).....	16
Nøgletal 4. kvartal 2025 - socialområdet.....	17
Nøgletal på beskæftigelsesområdet, 4. kvartal 2025.....	18
Eventuelt - åben.....	19
Lukket: Eventuelt - lukket.....	20
Lukket: Underskriftsblad - Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	21

Punkt 40: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Vibeke Kjøl Østergaard

Punkt 41: Nyt fra formanden og forvaltningen

Indstilling

- Forslag om at udvide næste møde den 4. maj med 30 min. - 1 time.

Beslutning

Udvalget besluttede, at kommende udvalgsmøder kan udvides med 30 min. til 1 time fra gang til gang afhængigt af dagsordenen.

Afbud: Vibeke Kjøl Østergaard

Punkt 42: Introduktion til integrationsområdet og status på Integrationshandleplan 2024-2026

2026-001761

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orientering om integrationsområdet til efterretning.
2. at tage status på integrationshandleplan 2024-2026 "Sammen om integration" til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i oktober 2023 Integrationshandleplan 2024-2026 "Sammen om integration". Se bilag.

Integrationshandleplanen bygger videre på "Politik for inklusion og medborgerskab" fra 2017, og har til formål at styrke fællesskab og sammenhængskraft i Køge Kommune gennem øget deltagelse i samfundets fællesskaber og stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Handleplanen sætter retning for integrationsindsatsen i perioden 2024-2026 og arbejder med tre overordnede indsatsområder:

Beskæftigelse:

- Ledighed blandt kvinder med minoritetsbaggrund i Køge Kommune skal reduceres med 10 pct. fra 2024 til 2026
- Andelen af 15-29 årige unge fra boligområderne, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse, skal nedebringes til landsgennemsnittet i 2026.

Aktivt Medborgerskab:

- Flere borgere med minoritetsbaggrund skal deltage aktivt i lokalsamfundet i Køge Kommune, herunder i foreningsliv og demokratiske fællesskaber

Forebyggelse af negativ social kontrol

- Medarbejdere med borgerkontakt skal være orienteret om kommunens beredskabsplan og kunne forebygge og håndtere sager om negativ social kontrol og æresrelateret konflikter.

Handleplanen er udarbejdet i tæt dialog med bl.a. Integrationsrådet, virksomheder, kommunale aktører (CDI, Ungecentrum, Jobcenter mv.) boligsocial helhedsplan civilsamfundsorganisationer og frivillige.

Der fremlægges én gang årligt status for arbejdet med handleplanen samt afsluttende evaluering 4. kvartal 2026.

Forvaltningen orienterer om status på mødet. For at rammesætte indsatsen omkring integrationshandleplanen indleder forvaltningen med introduktion til integrationsområdet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Taget til efterretning
2. Taget til efterretning

Afbud: Vibeke Kjølberg Østergaard

Bilag

Integrationshandleplan 2024-2026

Punkt 43: Godkendelse af ændret forretningsorden - Integrationsrådet

2026-001761

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler, at:

1. godkende Integrationsrådets forslag til ændringer af forretningsordenens kapitel 2 om, at deltagelse i integrationsrådet forudsætter samtykke til indhentelse af privat straffeattest
2. afvise Integrationsrådets forslag til øvrige ændringer af forretningsordenens kapital 2 vedrørende sammensætning og udpegning af medlemmer til integrationsrådet
3. godkende Integrationsrådets forslag til ændringer af forretningsordenens kapitel 6 vedrørende beretning

Baggrund og vurdering

Integrationsrådet arbejder for en effektiv og sammenhængende integrationsindsats i Køge Kommune og for at fremme etnisk ligestilling. Rådet har høringsret i integrationssager, igangsætter projekter og aktiviteter samt uddeler årligt kommunens integrationspris.

Rådet består af op til 15 medlemmer bosat i Køge Kommune, herunder valgte repræsentanter for etniske minoritetsgrupper samt udpegede repræsentanter fra bl.a. boligområder, foreninger og skoler.

Kommunalbestyrelsen udpeger desuden et medlem til Integrationsrådet. Ved konstitueringen den 2. december 2025 blev Susanne Palskov Farnø udpeget som medlem og Tanja Glückstadt som stedfortræder.

Integrationsrådet har i 2. halvår af 2025 gennemført en proces, hvor rådet har drøftet den nuværende forretningsorden og ønsker til, hvordan rådets sammensætning bedst kan understøtte arbejdet med integration i Køge Kommune.

På baggrund af disse drøftelser har rådet taget initiativ til at foreslå ændringer i forretningsordenen. Formålet er at forenkle reglerne og skabe større fleksibilitet i rådets sammensætning, så flere borgere og aktører får mulighed for at engagere sig i arbejdet. Erfaringerne fra de nuværende råd, er at der i hele perioden har været ledige pladser, fordi boligområderne ikke har fundet repræsentanter til rådet. Rådet vurderer derfor, at den nuværende forretningsorden i nogle tilfælde begrænser mulighederne for at rekruttere interesserede medlemmer. Med de foreslåede ændringer ønskes en bredere deltagelse og et mere robust og arbejdsdygtigt Integrationsråd.

Det er forvaltningens vurdering, at Integrationsrådets forslag om muligheden for at udpege flere enkeltpersoner i stedet for repræsentanter indstillet fra afdelingsbestyrelser i de 4 store boligområder bør overvejes nøje af udvalget. Det er forvaltningens vurdering, at nedsættelsen af kommunale råd generelt sker med det formål at sikre en bredt funderet repræsentation sammenlignet med enkeltpersoner.

Nedenfor er beskrevet de væsentligste ændringer foreslået af Integrationsrådet.

Ændringer i rådets sammensætning (kapitel 2)

- Formuleringen om etnisk repræsentation ændres fra, at borgere med anden etnisk baggrund end dansk *skal* udgøre flertallet, til at det *tilstræbes*, at de udgør flertallet.
- Kommunalbestyrelsen kan anmode om samtykke til indhentelse af privat straffeattest fra rådets medlemmer.
- Ændringer i rådets sammensætning i løbet af valgperioden skal fremover godkendes af det relevante udvalg.

Derudover foreslås ændringer i fordelingen af pladser og udvælgelsesprocedurer for medlemmer, som det fremgår af tabellen nedenfor.

Ændringer i antal og/eller udvælgelsesprocedure er fremhævet med farve i tabel.

	Nuværende forretningsorden		Ny forretningsorden	
	Antal	Udvælgelsesprocedure	Antal	Udvælgelsesprocedure
Repræsentant fra Kommunalbestyrelsen	1	Udpeget af Kommunalbestyrelsen	1	Uændret
Repræsentanter fra boligområderne	4	Indstillinger fra afdelingsbestyrelser	2	Uændret
Repræsentanter fra lokalsamfundet	5	Indstillinger fra organisationer	6	Indstillinger fra organisationer eller ansøgninger fra enkeltpersoner

Repræsentanter fra forskellige kulturelle og etniske minoritetsgrupper	5	Direkte valg	6	Ansøgning fra enkeltpersoner
I alt	15		15	

Ændringer i beretning (kapitel 6)

- Beretningen udarbejdes fremover hvert 4. år i stedet for årligt, hvilket afspejler den praksis der allerede følges.
- Beretningen offentliggøres fremover på Køge Kommunes hjemmeside.

Se bilag: Forslag til ny forretningsorden.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Godkendt.

Afbud: Vibeke Kjøl Østergaard

Bilag

Bilag - Udkast til forretningsorden Integrationsrådet med ændringsforslag

Punkt 44: Udpegning til Uddannelsespolitisk Råd i Campus Køge

2025-018132

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget, at der udpeges et medlem til Uddannelsespolitisk Råd i Campus Køge for perioden 2026–2029.

Baggrund og vurdering

Campus Køge er et partnerskab mellem uddannelsesinstitutioner, Køge Kommune, Stevns Kommune og Region Sjælland med fokus på at styrke uddannelsesmulighederne og koblingen til arbejdsmarkedet.

Der er etableret et Uddannelsespolitisk Råd bestående af repræsentanter fra partnerorganisationerne samt politikere og ledere fra de deltagende kommuner og Region Sjælland. Rådet har en rådgivende og koordinerende funktion i forhold til uddannelsespolitiske og strategiske indsatser.

Deltagerkredsen i Uddannelsespolitisk Råd fremgår af rådets kommissorium (vedlagt).

Rådets første møde i valgperioden afholdes den 27. maj 2026 kl. 14.00–16.00.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Social- og Beskæftigelsesudvalget besluttede at udpege Susanne Farnø til Uddannelsespolitisk Råd i Campus Køge for perioden 2026-2029.

Afbud: Vibeke Kjølberg Østergaard

Bilag

Kommissorium og deltagerkreds - Uddannelsespolitisk Råd - Campus Køge 2026

Punkt 45: Status på ungeindsatsen og Ungecentrum

2025-018132

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget at tage orienteringen om ungeindsatsen og Ungecentrum til efterretning.

Baggrund og vurdering

Det tidligere Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg blev to gange årligt orienteret om status på ungeindsatsen. Siden januar 2025 har den job- og uddannelsesrettede ungeindsats i Køge Kommune været samlet i *Ungecentrum* som en afdeling under Arbejdsmarked og Borgerservice i Velfærdsforvaltningen. Den nye organisering var resultatet af en politisk proces på tværs af beskæftigelses-, social-, børne- og skoleudvalgene. Målet var at give de bedst mulige organisatoriske rammer for en sammenhængende jobrettet hjælp til unge uden job og uddannelse. Ungecentrum samarbejder tæt med kommunens familie-, skole- og socialafdelinger, med PPR (Pædagogisk psykologisk rådgivning), SSP (Skole, Social, Politi), den regionale psykiatri og andre partnere i ungeindsatsen.

Ungecentrum varetager disse hovedopgaver:

- Erhvervs- og Uddannelsesvejledning til elever i grundskolen og til unge op til 29 år
- Beskæftigelsesindsats for unge op til 29 år (svarer til Jobcentrets opgaver for borgere over 29 år)
- STU-området (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse)

I det første år med den nye organisering har der været fokus på at sammentømre Ungecentrums medarbejdere og udvikle det tværfaglige opgavefællesskab. Samarbejdet med de andre partnere i ungeindsatsen er desuden blevet fornyet.

Unge uden uddannelse eller job

Langt de fleste unge i Køge Kommune er i uddannelse eller arbejde, men en relativt stor gruppe unge står helt uden for både uddannelse og job. Ungecentrum anslår, at mindst 540 unge i Køge Kommune er i den situation. Andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse er højere i Køge end på landsplan (7,6 % mod 6,6 % på landsplan af de 15-24-årige i 2024). Niveauet har været forholdsvis konstant siden 2019.

For at supplere den kommunale indsats har den tidligere regering iværksat det nationale initiativ Ungeløftet.

Ungeløftet

Alle landets kommuner deltager i det nationale initiativ Ungeløftet, som har til formål at styrke indsatsen for unge uden job og uddannelse gennem et bredere samarbejde mellem kommuner, virksomheder og civilsamfund. I Køge Kommune blev Ungeløftet skudt i gang i oktober 2025 med et Ungetopmøde på Tapperiet, hvor lokale virksomheder, organisationer og foreninger deltog sammen med repræsentanter fra kommunen. Ungecentrum har modtaget 8,2 mio. kr. til arbejdet med Ungeløftet i en treårig periode frem til udgangen af 2028.

Ungeløftet i Køge henvender sig til mindst 540 unge i alderen 15-29 år, som modtager kontanthjælp eller står uden offentlig forsørgelse. Formålet er at bringe flere unge tættere på arbejdsfællesskabet gennem lønnet arbejde, individuel støtte og styrket samarbejde med virksomheder, organisationer og civilsamfund.

Som en del af jobindsatsen planlægger Ungecentrum flere årlige matcharrangementer - det første i 2. halvår 2026, hvor virksomheder og unge mødes om konkrete muligheder for job eller andre former for lønnet arbejde.

Ungecentrum ser Ungeløftet som en fælles faglig retning frem for et særskilt projekt. Målet er at gøre Ungeløftets metoder til en integreret del af hele ungeindsatsen.

Til at hjælpe flere unge ind i foreningslivet har Ungecentrum indledt et samarbejde med Danmarks Idrætsforbund og HB Køge om *Startblokken*, der forventes igangsat ultimo maj 2025. *Startblokken* skal en "brobygger" tilknyttet HB Køge samarbejde med Ungecentrum om at inkludere de unge i klubbens aktiviteter og fællesskab.

Økonomi

Det treårige tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til Ungeløftet er betinget af et resultatkrav. For at modtage det fulde tilsagnsbeløb skal mindst 55 % af deltagerne i den samme måned i 2027 eller 2028 have været i uddannelse eller haft lønnede arbejdstimer. Hvis andelen bliver under 50 % udbetales kun halvdelen af tilsagnet.

Puljen til Ungeløftet modvejer i nogen grad - afhængigt af resultatkravets opfyldelse - budgetreduktionerne i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker en opdateret status på ungeindsatsen, når opdaterede tal for 2025 foreligger, inklusiv mulige fremadrettede tiltag.

Afbud: Vibeke Kjølberg Østergaard

Bilag

Præsentation SBU april 2025

Punkt 46: Status på STU-området (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse) i Køge

2025-018132

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget at tage orienteringen om STU-området til efterretning.

Baggrund og vurdering

STU-området er en del af kommunens samlede ungeindsats. Det tidligere Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg blev to gange årligt orienteret om STU og arbejdet med at udvikle kvalitet og sammenhæng til den øvrige ungeindsats. Dette arbejde begyndte i 2024, og baggrunden var et højt og stigende antal unge i Køge Kommune, der gik på STU, samt et ønske om at sikre de unge et tilbud (STU eller noget andet), der matcher deres ønsker og potentialer.

STU er en treårig uddannelse for unge, der ikke har eller kan opnå forudsætninger for at gennemføre en ordinær uddannelse eller arbejde på almindelige vilkår. STU giver ingen formelle kompetencer. Unge med andre forudsætninger skal ikke på STU, men skal i stedet hjælpes frem til at komme i ordinær uddannelse eller i job. Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) er en god mulighed for unge der har udfordringer, men hvor det vurderes, at de kan blive i stand til at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse.

Køge Kommunes egen STU-skole hedder *STU Køge* og henvender sig til unge med autisme, generelle indlæringsvanskeligheder og lettere psykiatriske diagnoser. De unge kan også vælge et udenbys STU-tilbud, hvoraf en del er specialiseret til unge med specifikke behov. Både visitationen af unge til STU og opfølgningen på igangværende STU-forløb sker i åben dialog med de unge og deres forældre. Ungecentrum lægger vægt på at inddrage tidligt og at give tydelige begrundelser for kommunens vurderinger.

Køge Kommune har fortsat et relativt højt antal unge i STU-forløb. I marts 2026 er 87 unge i gang med STU, mod 96 unge i 2023 – det er et fald på 10 %. Forvaltningen skønner, at ca. 1,3 procent af de unge i Køge mellem 16 og 24 år er i gang med STU, mod ca. 1,0 % på landsplan. Ud af de 87 Køgeborgere på STU er 28 af dem elever på *STU Køge*, mens de øvrige 59 er på et STU-forløb udenfor kommunen. Elevtilgangen er stabil, og Ungecentrum har fortsat fokus på, at flest muligt får afprøvet andre veje til uddannelse eller job inden beslutningen om et STU-forløb tages.

Kvalitetsudviklingen, der blev igangsat i 2023 har ført til mere præcise målgruppevurderinger og bedre visitation. De fleste visiteres til STU, når de er 18 år eller ældre, hvilket har øget sikkerheden for at de unge er afklarede og kan profitere af uddannelsen. Ungecentrum har etableret systematisk kvalitetssikring af visitationerne med fokus på gode match mellem de unge og de tilbud, der stilles til rådighed, og opfølgning og tilpasning af de unges forløb, så de hele tiden understøtter deres næste skridt hen mod voksenlivet.

Forvaltningen følger fortsat op på STU-området, herunder med vurdering af i hvor høj grad det relativt høje antal STU-elever fra Køge beror på flere unge med behov svarende til STU, eller om endnu flere unge vil kunne profitere af andre tilbud end STU.

Et opmærksomhedspunkt er, at STU Køges fysiske rammer trænger til modernisering for at kunne fremstå indbydende for både nuværende og kommende elever. Aktuelt er der dog ikke afsat midler til formålet, hvorfor nogle elever og forældre alternativt vælger et udenbys tilbud. STU Køge har kapacitet til 45 elever, mens det aktuelle elevtal er 35, heraf otte fra andre kommuner.

Økonomi

STU-området er relativt omkostningstungt. Et fortsat fokus på visitation og alternative muligheder vil derfor have en positiv økonomisk betydning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Vibeke Kjølberg Østergaard

Punkt 47: Drøftelse om ny strategi for virksomhedsindsatsen i Rekruttering Køge Bugt

2025-018132

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget at drøfte udkastet til ny strategi for Rekruttering Køge Bugt til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge og Stevn Kommuner har siden 2016 haft et tværkommunalt samarbejde om virksomhedsservice gennem enheden Rekruttering Køge Bugt (REKB). Formålet med samarbejdet er at understøtte virksomhedernes adgang til arbejdskraft og samtidig bidrage med jobmuligheder til ledige borgere. REKB koordineres af en styregruppe med ledelsesrepræsentanter fra de to kommuner.

Udviklingen på arbejdsmarkedet har de senere år ændret rammerne for kommunernes samarbejde med virksomhederne. Ledigheden er lav, og en større del af de ledige borgere har mere komplekse udfordringer i forhold til arbejdsmarkedet. Samtidig oplever mange virksomheder udfordringer med at rekruttere den arbejdskraft, de har behov for. I tråd med dette lægger beskæftigelsesreformen, der er fuldt implementeret i 2027, op til at flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet gennem lønnet arbejde - også med få ugentlige timer, hvis det er udgangspunktet. På den baggrund har REKB's styregruppe udarbejdet udkast til ny strategi for REKB med overskriften "Sammen om virksomhedsservice og job". Strategien skal sætte retning for samarbejdet og styrke indsatsen for både rekruttering, opkvalificering og udvikling af arbejdsstyrken.

Styregruppens udkast til strategi (vedlagt) fremlægger den overordnede tilgang til samarbejdet mellem REKB, virksomhederne og beskæftigelsesindsatsen i de to kommuner, og lægger blandt andet op til et mere koordineret og differentieret samarbejde med virksomhederne og sammenhæng mellem virksomhedernes behov for at rekruttere arbejdskraft og kommunernes indsats for ledige, herunder borgere, der har jobpotentiale men også komplekse udfordringer.

Styregruppen færdiggør herefter strategien med beskrivelser af REKB's samarbejdskonstruktion, organisering, budget og måltal for indsatsen. Det endelige strategidokument fremlægges til politisk behandling i Køge Kommune og Stevn kommuner i maj 2026.

Økonomi

Strategien gennemføres inden for REKBS eksisterende økonomiske rammer og medfører således ikke en udvidelse af enhedens budget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Vibeke Kjøl Østergaard

Bilag

Udkast til strategi - Sammen om virksomhedsservice og job

Punkt 48: Introduktion til sygefravær med opdaterede tal

2026-002213

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget at tage orienteringen om sygefravær til efterretning.

Baggrund og vurdering

Social- og Beskæftigelsesudvalget besluttede den 3. februar 2026, at der skulle være en introduktion samt opdaterede tal på sygefravær samt være en gennemgang af de strategiske initiativer til nedbringelse af sygefravær på socialområdet. Formålet med denne sag er at give udvalget et samlet overblik over opdaterede tal og status på det igangværende strategiske arbejde samt hvad der fremadrettet skal understøtte målet om et lavere sygefravær.

Strategisk arbejde med sygefravær

Køge Kommune arbejder systematisk med opfølgning på sygefravær hver måned. Desuden rapporteres til fag- og MED-udvalg 2 gange om året, efter 1. halvår og 2. halvår. Denne gang rapporteres for perioden ved udgangen af 2. halvår 2025. Drøftelserne i fagudvalgene skal understøtte udvalgets arbejde med opfølgning på sygefraværet for personale knyttet til udvalgets ansvarsområder.

Alle fagudvalg modtager én samlet rapport, der dels indeholder sygefraværet for personale og dels sygefraværet for relevante administrative enheder. Der er desuden en kolonne med en samlet opgørelse af personaleomsætning.

Læsevejledning til rapporter

I rapporter opsummerer de tre mørkeblå infobokse øverst de overordnede nøgletal. Opgørelserne er uddybet i efterfølgende figurer og tabeller. De grønne/røde farver indikerer fald/stigning i forhold til sidste periode (ved udgangen af årsperioden kvartalet før). Der vises kun data for enheder over 5 medarbejdere. Se eventuelt bilag med yderligere læsevejledning til sygefraværsrapporten, herunder med en forklaring til Bradford-faktoren (se sidst i bilag under forklaring til rapporten).

Personaleomsætning indeholder den eksterne afgang (afgang fra Køge Kommune) i perioden for medarbejdere/ledere, der fratræder enten efter eget ønske eller som følge af afskedigelse. Den samlede personaleomsætning indeholder både medarbejdere og ledere. I opgørelserne af personaleomsætning vises desuden kun data for enheder med personaleomsætning i seneste/forrige 12 måneder.

Igangværende initiativer

Der arbejdes løbende og systematisk med sygefravær men sygefraværet ligger fortsat højt flere steder. Primært på hos Pedersvænge (10,5 % seneste 12 mdr.) og Hegnetslund Krisecenter (9,4% seneste 12 mdr.). Som eksempler er nogle af de konkrete initiativer, der er sat i gang på området:

- Udarbejdelse af handleplaner i samarbejde med medarbejderen, som er sygemeldt.
- Omsorgssamtaler som forebyggende redskab til at understøtte et sundt arbejdsmiljø.
- Fokus på fleksible løsninger, hvor opgaver og/eller arbejdstider i nogle tilfælde kan tilpasses midlertidigt for at understøtte fastholdelse og forebygge fravær.
- Lederne bruger hinanden løbende i sager med langtidssygemeldte medarbejdere med målet om at imødekomme eventuelle løsninger ved at flytte til andre teams og afdelinger på området.
- Vurdering af, hvor meget fleksibilitet det enkelte tilbud kan rumme, og hvordan man bedst balancerer hensyn til både drift og medarbejdere i form af arbejdstimer mv.
- Personalemøder hvor man gennemgår opgaver og ressourcer i medarbejdergruppen for at forebygge sygefravær og fremme trivsel

Indsatserne har til formål at sikre en tidlig dialog og opfølgning med medarbejdere om fravær samt skabe bedre muligheder for at forebygge længerevarende sygemeldinger.

Der er en opmærksomhed på, at sygefravær kan have mange årsager, herunder sygdom, arbejdsmiljø og belastninger i arbejdet med borgere. Indsatsen skal derfor både understøtte trivsel, fastholdelse og en stabil drift på tilbuddene.

Styrket indsats fremadrettet:

Med henblik på yderligere at styrke og systematisere det lokale arbejde med sygefraværsindsatsen på socialområdet arbejdes der fremadrettet med HR-partner i kommunens centrale stab, der sammen med de lokale ledere vil understøtte arbejdet med sygefraværsindsatsen - herunder i form af:

- Tæt samarbejde med HR-partner løbende som ledergruppe og i konkrete medarbejder sager

- Videndeling mellem ledere, hvor erfaringer med forebyggelse, håndtering af fravær og arbejdsmiljø drøftes på tværs.
- Styrket ledelsesunderstøttelse i brug af skabeloner, samtaleteknikker og opfølgning, så der sikres ensartet og konsekvent praksis
- Fælles lederfora med erfaringsudveksling om gode eksempler, svære samtaler og ledelsesmæssige dilemmaer.

Social- og Beskæftigelsesudvalget vil løbende blive orienteret om sygefravær og det forventes, at der vil ske en reduktion i sygefraværet gennem ovenstående initiativer.

Økonomi

Der er ingen direkte økonomiske konsekvenser for Køge Kommune. Eventuelle nye initiativer vurderes og indarbejdes i de eksisterende rammer. Det bemærkes dog, at et højt sygefravær kan medføre afledte økonomiske konsekvenser i form af øgede udgifter til vikardækning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Vibeke Kjøl Østergaard

Bilag

Sygefravær SOU

Punkt 49: Lukket: Status om arbejdet med budget 2027-2030

2026-002928

Punkt 50: Orientering om konstituering af Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd (KKA)

2025-018132

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget at tage orienteringen om konstituering af Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd (KKA) er nedsat af Kommunalbestyrelsen i Køge Kommune til at rådgive Kommunalbestyrelsen om arbejdsmarkedsindsatsen. KKA's opgaver er at drøfte resultater og effekter af indsatsen og rådgive kommunen om tiltag til forbedringer. KKA kan igangsætte arbejdsmarkedsrettede initiativer indenfor en given arbejdsmarkedsøkonomisk ramme, som Kommunalbestyrelsen fastsætter. KKA's funktionsperiode er fireårig og følger den kommunale valgperiode.

KKA's sammensætning

De udpegningsberettigede parter er Kommunalbestyrelsen i Køge Kommune (SBU's formand og et SBU-medlem udenfor flertalsgruppen), FH Midtsjælland (3 medlemmer), DI Roskilde/Køge Bugt (2), Dansk Erhverv (1), Campus Køge-erhvervsskolerne (2) og Danske Handicaporganisationer Køge (1). Parterne har udpeget følgende medlemmer til KKA for perioden 2026-2029:

Udpeget af	
Kommunalbestyrelsen	Susanne Farnø (D). Formand, Social- og Beskæftigelsesudvalget
	Vibeke Kjølø Østergaard (A). Medlem af Social- og Beskæftigelsesudvalget
FH Midtsjælland	Betina Helsinghof. Formand, 3F Køge Bugt
	Helle Damgaard. Faglig sekretær, Metal Storstrøm
DI Roskilde/Køge Bugt	Søren Hovmand. CEO, Hovmand A/S
	Kristian Wium. Tømrermester, Niels Wium Aps
Dansk Erhverv	Anja Holm. Diversity manager, Salling Group
Campus Køge, erhvervsskolerne	Stig Johansen. Direktør, Køge Handelsskole
	Ole Nørvang-Holm. Uddannelseschef, EUC Sjælland
Danske Handicaporganisationer Køge	Lars Kunov. Rådgiver, KunovConsult

Den tredje af FH Midtsjællands pladser er vakant.

Konstituering af formandskab

KKA's formandskab består af formanden og to næstformænd.

Som formand for Social- og Beskæftigelsesudvalget er Susanne Farnø ifølge kommissoriet også formand for KKA. På sit første møde 4. marts 2026 blev Betina Helsinghof og Anja Holm valgt til KKA's næstformænd.

Økonomi

KKA's bevilling til arbejdsmarkedsrettede initiativer i 2026 er 417.000 kr.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Vibeke Kjølø Østergaard

Punkt 51: Nøgletal 4. kvartal 2025 - socialområdet

2023-006291

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager nøgletal for 4. kvartal 2025 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge Kommunes nøgletal på socialområdet. Formålet er at kunne følge udviklingen og koble den til strategi og beslutninger på området.

Rapportens opbygning

Rapportens afsnit 2 omhandler nøgletal for indsatserne hos borgere inden for handicap- og socialpsykiatriområdet, herunder borgere på bo- og dagtilbudsområdet samt borgere med behov for forskellige grader af socialpædagogisk støtte som følge af fysiske, psykiske, eller sociale udfordringer.

Afsnit 3 omhandler nøgletal vedrørende socialt udsatte borgere, herunder borgere fra Køge Kommune i behandling for misbrug, borgere på kvindekrisecentre og forsorgshjem. I afsnit 4 beskrives udviklingen i sygefravær hos personalet.

Afslutningsvis i afsnit 5 ses udviklingen i klager og omgørelsesprocenter på voksensocialområdet.

Samlet set viser nøgletallene for 4. kvartal 2025, at

- der fortsat sker en lille stigning i antallet af borgere på længerevarende botilbud (§108 og §85/§105), mens der sker en lille reduktion i antallet af borgere på midlertidige botilbud (§107)
- der er sket en stigning i antallet af borgere, der modtager individuel socialpædagogisk støtte, mens 4. kvartal sammenlignet med resten af 2025 ligger nogenlunde stabilt
- der ses en lille netto afgang ved indsatser, der omhandler socialpædagogisk støtte (§85), botilbud (§107, §108 og §85/§105). Mens der ses en netto tilgang ved indsatser, der omhandler dagtilbud (§104) og samme antal til- og afgang ved §103 dagtilbud
- antallet af borgere i alkoholbehandling er uændret i sidste kvartal af 2025, efter det er faldet jævnt siden september 2024
- fordelingen mellem borgere i alkoholbehandling på Køge Kommunes eget alkoholbehandlingstilbud (KRB) og borgere i alkoholbehandling i det private alkoholbehandlingstilbud Novavi, følger udviklingen i resten af 2025, hvor flere borgere modtager alkoholbehandling internt, mens færre modtager det eksterne tilbud via Novavi
- antallet af borgere der modtager stofmisbrugsbehandling har ligget nogenlunde stabilt i et leje mellem 150-179 borgere i 2025
- der ses en stigning i antallet af kvinder fra Køge Kommune, der tager ophold på krisecentre. I 2025 drejede det sig i gennemsnit om 19 kvinder per måned, hvor det i 2024 i gennemsnit var 17 kvinder per måned
- der har været mellem 13 og 22 borgere fra Køge Kommune, der har opholdt sig på forsorgshjem per måned i 2025. I december måned drejede det sig om 17 Køge-borgere
- der i 4. kvartal af 2025 ses et fald i sygefravær, efter en stigning i 3. kvartal. I december måned lå sygefraværet på 7,2% blandt personalet på socialområdet
- antallet af behandlede sager hos Ankestyrelsen på voksensocialområdet fra Køge Kommune har fulgt den nationale udvikling med en stigning i antallet af behandlede sager i 2025. Samtidig ses der for sagerne vedrørende Køge Kommune en reduktion i andelen af sager, der bliver stadfæstet

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Vibeke Kjølberg Østergaard

Bilag

Nøgletal socialområdet 4. kvartal 2025

Punkt 52: Nøgletal på beskæftigelsesområdet, 4. kvartal 2025

2023-006302

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget at tage orienteringen om nøgletal på beskæftigelsesområdet for 4. kvartal 2025 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om udviklingen i nøgletal på udvalgets fagområder. Dette nøgletalskatalog dækker perioden til og med 4. kvartal 2025 på beskæftigelsesområdet.

Udvalgte pointer fra nøgletallene:

- **Arbejdsstyrken:** Andelen af borgere i arbejdsstyrken i Køge Kommune forventes at være 80,6 % i 2026 mod landsgennemsnittet på 78,5 %. Tilsvarende har kommunen en lavere andel borgere udenfor arbejdsstyrken
- **Ledighed:** Ledigheden i Køge Kommune har de seneste to år svinget mellem 2,0 % og 2,4 % og har konstant været lavere end landsgennemsnittet. I december 2025 var ledigheden 2,3 % i Køge Kommune og 2,7 % på landsplan.
- **Kontanthjælp:** Antallet af kontanthjælpsmodtagere ligger stabilt omkring 700. I december 2025 var tallet 684 mod 704 året før i samme måned. Antallet af aktivitetsparate (kontanthjælpsmodtagere udenfor arbejdsstyrken) var 458 i december 2025 mod 498 året før.
- **Klagesager:** Relativt få borgere i Køge indklager kommunens afgørelser på beskæftigelsesområdet. Køges andel af alle klager i landet er 0,55 %, mens befolkningsandelen er 1,05 %

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Vibeke Kjøng Østergaard

Bilag

Nøgletal beskæftigelse 4. kvartal 2025

Punkt 53: Eventuelt - åben

Beslutning

Forvaltningen orienterede om Karrierecentrum.

Afbud: Vibeke Kjøl Østergaard

Punkt 54: Lukket: Eventuelt - lukket

Punkt 55: Lukket: Underskriftsblad - Social- og Beskæftigelsesudvalget