

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-04-2022

Mødedato Onsdag d. 06. april 2022 kl. 16:00

Mødested BB Fiberbeton A/S, Hjørnegårdsvej 10, 4623 Lille Skensved

Mødedeltagere Ali Ünsal, Ertugrul Vural, Claus René Olesen, Mette Wigand Bode, Mads Andersen (Fravær), Erik Swiatek, Niels Rolskov

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Erhvervstilfredshedsanalyse 2022.....	5
Kommunale erhvervspræstationer 2022.....	6
Lukket: Spare- og effektiviseringsforslag til B2023 fra medlemmer af byrådet.....	7
Delegationssag 2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	8
Orientering om temaarrangement i Ellemarken.....	10
Orientering om konsulentforbrug.....	11
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - april 2022.....	12
Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....	13
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2022.....	14
Eventuelt.....	15
Lukket: Eventuelt.....	16
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

Punkt 38: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Ali Ünsal

Punkt 39: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om møde i Køge Erhvervsudviklingsråd.

Formanden orienterede om møde i koordinationsudvalget vedr. flygtninge fra Ukraine den 7. april 2022.

Forvaltningen orienterede om møde i KKA.

Forvaltningen orienterede om, at besættelse af den ledige stilling som koordinerende leder i Ungecentrum afventer evaluering af Ungecentrum.

Fraværende Ali Ünsal

Punkt 40: Erhvervstilfredshedsanalyse 2022

2022-004556

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Klima- og Planudvalget, Erhvervs og Arbejdsmarkedsudvalget samt Økonomiudvalget godkender den spørgeramme, som er planlagt til udsendelse til udvalgte virksomheder.

Baggrund og vurdering

På baggrund af de senere års score på Dansk Industris Erhvervsservicemåling, har forvaltningen valgt at udføre en analyse, der er målrettet de virksomheder som rent faktisk har været i kontakt med forvaltningen indenfor de seneste 12 måneder. Forvaltningen har sammensat en spørgeramme, som forventes kan give nogle tilbagemeldinger, der viser, hvilke områder indsatsen skal målrettes på.

Formålet med undersøgelsen er således at få et overblik over, hvordan virksomhederne oplever forvaltningens erhvervsservice, og give input til, hvad der kan forbedres.

Spørgsmålene skal bidrage til;

- At blive klogere på hvad virksomhederne forstår ved erhvervsservice
- At tilvejebringe oplysninger om virksomhederne der kan bidrage til optimeringer i forvaltningens ydelser og service
- At tilvejebringe oplysninger, der kan forstærke det tværgående samarbejde i forvaltningen
- At få indsigt i virksomhedernes efterspørgsel på ydelser og service i forvaltningen (fordelt på fagområder)
- At få indtryk af virksomhedernes forventninger og tilfredshed med ydelser og service i forvaltningen (fordelt på fagområder).

Kommunikation

Forvaltningen udsender en pressemeddelelse lige op til udsendelsen af spørgerammen til virksomhederne.

Økonomi

Dansk Erhvervsfremme hjælper med analysen, udgiften vil være ca. 40.000 kr. Udgiften afholdes indenfor forvaltningens budget til én indgang.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Spørgeramme - Skræddersyet Erhvervstilfredshedsmåling TMF

Fraværende Ali Ünsal

Punkt 41: Kommunale erhvervspræstationer 2022

2022-007423

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget drøfter og tager orienteringen om rapporten Kommunale erhvervspræstationer 2022 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Konsulentvirksomheden Irisgroup har siden 2019 analyseret erhvervsudviklingen i de danske kommuner og udgiver en gang årligt en rapport med rangering af kommunerne på baggrund af deres præstationer.

Præstationerne er beregnet på baggrund af tre kategorier: Eksport, Iværksættere og vækstvirksomheder samt arbejdspladser, indkomst og produktivitet.

I 2019 blev Køge Kommune samlet placeret som nr. 16, i 2020 som nr. 15 og i 2021 som nr. 26.

Nu har Iris Group så udgivet rapporten Kommunale erhvervspræstationer 2022, hvor Køge Kommune samlet bliver rangeret som nr. 8 – klart bedst af kommunerne i Region Sjælland.

Køge Kommunes placering i de tre hovedkategorier:

- Eksport, hvor Køge er placeret som nr. 52
- Iværksættere og vækstvirksomheder, hvor Køge Kommune er placeret som nr. 16
- Arbejdspladser, indkomst og produktivitet, hvor Køge Kommune er placeret som nr. 4!

Rapporten og en supplerende analyse af udviklingen i Køge Kommune er vedhæftet som bilag og vil blive gennemgået på selve mødet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Køge - Uddybende analyse 2022.pdf

Lokale-erhvervspræstationer-2022_HD.pdf

Fraværende Ali Ünsal

Punkt 42: Lukket: Spare- og effektiviseringsforslag til B2023 fra medlemmer af byrådet

2022-003375

Punkt 43: Delegationssag 2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

2021-025182

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender delegationsplan 2022 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Baggrund og vurdering

Køge Byråd godkendte delegationsplanerne for Økonomiudvalget samt alle stående udvalg senest den 26. juni 2018. Med en ny byrådsperiode skal det nye Byråd i Køge godkende delegationsplanerne med de ændringer, der er foretaget siden 2018.

Formålet med delegationsplaner

Byrådet kan som det øverste organ i kommunen behandle og træffe beslutning i alle kommunens sager. Undtaget er alene nogle særlige områder, hvor det i loven er bestemt, at et udvalg har kompetencen.

Når der i en lov står, at ”kommunalbestyrelsen” træffer afgørelse – det står i talrige love – betyder det normalt ikke, at Byrådet nødvendigvis *selv* skal i aktion. Dette kan af gode grunde ikke lade sig gøre i praksis, da der dagligt træffes et stort antal beslutninger inden for mange forskellige områder, og derfor kan Byrådet, medmindre andet er bestemt i loven, uddelegere beslutningskompetencen.

Byrådet kan delegerer til både udvalg og forvaltning; men Byrådet har som det øverste organ fortsat ansvaret for, at opgaverne bliver løst. Det har også ansvaret for afgørelsernes rigtighed. Når Byrådet delegerer kompetence, må det derfor sørge for de nødvendige retningslinjer.

Det er derfor nødvendigt at have en såkaldt delegationsplan i kommunen, hvoraf det fremgår, hvornår forvaltningen alene kan træffe beslutning i sager, og hvornår henholdsvis fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal være med til at træffe beslutningen. Delegationssplanerne er altså oversigter over, hvorledes lovgivningens krav til Byrådets opgaveløsning i praksis kan udføres.

Køge Kommunes delegationsplaner

Delegationsplanerne skal behandles i de enkelte fagudvalg, økonomiudvalg og Køge Byråd. Når de er endeligt godkendt af Køge Byråd, vil delegationsplanerne blive offentliggjort. Der vil altid senere kunne blive behandlet nye sager om ændringer i delegationsplanerne, hvis forvaltning, fagudvalg eller Køge Byråd finder behov for det.

Delegationsplanerne er struktureret efter lovområder. Inden for de enkelte lovområder er der kun henvist til kapitler og paragraffer, hvis det er nødvendigt.

Sagen til det enkelte fagudvalg er opbygget sådan, at delegationsplanen er vedlagt som bilag. Af bilaget fremgår nye tilføjelser markeret med farven blå. Det kan fx være en ny lovgivning, eller forslag om ændret kompetencefordeling mellem udvalg og forvaltning. Ændringer eller sletning i delegationsplanen er markeret med rødt. Fx hvis en lov er ophævet eller skal flyttes til et andet sted i delegationsplanen. Der vedlægges bilag, som giver en generel indføring i formålet med delegering og de overordnede rammer for delegationsplaner, herunder definition af delegation, afgrænsninger og typer af delegering.

Tidligere politiske godkendte ændringer i delegeringer fra 2018-2021 oplistes nedenfor:

Vedrørende det tidligere Social- og Arbejdsmarkedsudvalg og det nye Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg:

- Den 30. november 2021 godkendte Køge Byråd forslag til ny styrelsesvedtægt, der træder i kraft den 1. januar 2022. Det følger af den nye styrelsesvedtægt, at det tidligere Social- og Arbejdsmarkedsudvalg bliver nedlagt. I stedet bliver der oprettet et Socialudvalg og et Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg.
- Den 1. december 201 konstituerede Køge Byråd sig, og posterne til de forskellige udvalg blev fordelt.

Ændringer i delegeringer i perioden:

- Forvaltningen har som følge af ovenstående politiske beslutninger fremsendt konkrete ønsker til ændringer i delegationsplanen, da områder skal overflyttes til Socialudvalget.

Kommunikation

Delegationsplanerne offentliggøres på DOKKEN og på Køge Kommunes hjemmeside, når Byrådet har godkendt dem.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Delegationsplan for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - TIL BRUG FOR NYE RETTELSER

Bilag - Notat om delegation til DO punkter om delegation 10 januar 2022

Punkt 44: Orientering om temaarrangement i Ellemarken

2020-059945

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om tema-arrangement i Ellemarken til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Byråd bevilligede i august 2020 en handleplan for forebyggelse af utryghed og kriminalitet i Ellemarken - Projekt Fælles Fremtid.

Projektet løber til 30. juni 2023 og består af 3 spor:

- 1) Forstærket indsats overfor bandeadfærd og bekæmpelse af kriminalitet
- 2) Fremskudt, helhedsorienteret og forebyggende indsats (Pavillonen)
- 3) Målretning af kernerdriften.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget blev på møde 2. marts 2022 præsenteret for resultaterne af baseline tryghedsmålingen i Ellemarken. Udvalget besluttede i forlængelse heraf, at Forvaltningen arrangerer et uddybende tema-arrangement i og om Ellemarken. Byrådet inviteres med til arrangementet.

Tema-arrangementet afholdes den 19. maj 2022, kl. 15.30-18.30.

Program for dagen vil indeholde en introduktion af boligområdet Ellemarken, projektstatus på projekt Fælles fremtid, orientering om de kriminalpræventive indsatser og den fremskudte beskæftigelsesindsat, orientering om politiets indsatser og den mobile politistation samt en rundtur i området - med ungeguides

Endeligt program fremsendes til deltagerne.

Økonomi

Sagen har ingen økonomisk konsekvens for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 45: Orientering om konsulentforbrug

2022-004225

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget tager opgørelsen af konsulentudgifter på driftsområdet til efterretning, jf. bilag 1.

Baggrund og vurdering

I det følgende præsenteres opgørelsen over konsulentforbruget på driftsområdet.

Køge Kommune har i en årrække haft fokus på niveauet for anvendelse af eksterne konsulenter i den kommunale opgaveløsning med henblik på at sikre, at de kommunale velfærdsydelser løses i den rette kombination af pris og kvalitet. Anvendelse af konsulenter sker således efter en nøje vurdering. Dog er der en kontinuerlig overvejelse af, om anvendelsen af eksterne konsulenter sker efter hensigten, og om den økonomiske optimering af aftalerne er optimal for kommunen.

Opgørelsen af konsulentforbruget på det tidligere Social- og Arbejdsmarkedsudvalgs område fremgår af tabellerne i bilag 1. Opgørelsen sammenligner de to seneste regnskabsår, dvs. 2020 og 2021.

I bilaget vises det samlede konsulentforbrug i den første tabel, mens de to øvrige tabeller viser en oversigt over de leverandører, hvor Køge Kommune har købt konsulentytelser for mere end 25.000 kr. for hhv. 2020 og 2021. Leverandørlisten er desuden suppleret af bemærkninger til, hvorfor forvaltningen har brugt den pågældende konsulent, herunder om der er tale om obligatoriske, eksterne konsulentytelser (hvor anden ekstern myndighed eller lignende har besluttet, hvem der skal løse opgaven).

Hver enkelt konsulentopgave, med en økonomisk værdi på min. 25.000 kr., er i udvalgsoversigterne desuden kategoriseret inden for en af nedenstående 8 kategorier:

- It-konsulenter.
- Rekruttering, intern uddannelse og HR.
- Økonomi og effektivisering.
- Organisationsanalyser.
- Medie og journalist.
- Mentor.
- Bygge- og anlægsrådgivning.
- Advokater og revisorer.

Det skal bemærkes, at opgørelsen af konsulenter er baseret på Regeringen og KL's afgrænsning af konsulentudgifter for både 2020 og 2021, som omfatter en manuel gennemgang af de leverandører, der udtrækkes fra KMD's indkøbsanalysesystem ud fra de kriterier som er aftalt mellem Regeringen og KL.

Økonomi

Intet særskilt at bemærke.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 46: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - april 2022

2021-026510

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt fra 14. marts 2022, der er vedhæftet som bilag, viser det faktiske antal helårspersoner sammenholdt med forventningerne pr. 28. februar 2022 og korrigeret budget (1. økonomisk redegørelse).

Forventningerne pr. 28. februar 2022 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end i korrigeret budget, gul hvis det er det samme som i korrigeret budget og rød hvis det er højere end i korrigeret budget.

- *Sygedagpengeområdet har været presset som følge af Covid-19. Målet i 2022 var, at antallet af sygedagpengesager skulle være på niveau med antallet af sager i 2019. Alene i årets to første måneder har der været 145 h p flere på sygedagpenge end der er budget til - det forventes at antallet vil blive reduceret hen over året, som følge af de tiltag der er/vil blive igangsat på området.*

En del af merforbruget forventes dækket af lov- og cirkul remidler i det der den 16. december blev vedtaget lov, der gav arbejdsgiver ret til refusion fra 1. fraværsdag og selvstændige ret til sygedagpenge, hvis fraværet skyldtes covid-19 - loven var midlertidig og gjaldt fra 23. november 2021 til 28. februar 2022.

- *På alle andre områder er antallet af helårspersoner enten det samme som i korrigeret budget eller lavere. Særligt er det forventede antal a-dagpengemodtagere betydeligt lavere.*

 konomi

Ingen økonomiske konsekvenser for Køge kommune

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2021-026510-4 Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - marts 2022 7124521_5_0.DOCX

Punkt 47: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Den seneste sygefraværsopgørelse fra Køge Kommune fra februar 2022 viser et gennemsnitlig sygefravær over de seneste 12 måneder på 4,2 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice. Alene i februar måned var der et sygefravær på 5,7 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice.

Fraværsopgørelserne er inklusiv fravær i forbindelse med hele perioden med COVID-19. Der er dog i perioden, som følge af ny lovgivning, sket ændringer i registrering af sygefravær i forbindelse med COVID-19, hvorfor det er vanskeligt helt at konkludere hvor meget af sygefraværet der skyldes COVID-19.

Rapporten for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har drøftet strategien for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, som er et fælles fokusområde for alle velfærdsområderne.

FMU har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct. gennem følgende indsatser:

- Flere faste medarbejdere fremfor vikarer, som forventes at forbedre kvaliteten og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne
- Strategisk arbejde med kerneopgaven og social kapital (retfærdighed, tillid og samarbejde på alle arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen. Der er igangsat et kompetenceløft i forhold til social kapital hos både ledere og tillidsvalgte.
- Opfølgning på sygefraværspolitikken
- Kampagnen #slipfaglighedenfri, som sammen med KL og FOA-projektet Fremfærd skal bidrage til at medarbejdernes faglighed i højere grad slippes fri i mødet med borgerne. Målet er at øge kvaliteten af opgaveløsningen og trivslen
- Relancering af det personalepolitiske grundlag - Køge Kommunes personale politiske grundlag bygger på værdierne Åbenhed, Ordentlighed, Faglighed, Indflydelse og ansvar, Vækst og udvikling. FMU vil i den kommende tid i forbindelse med de øvrige indsatser arbejde med værdierne.
- Fokus på det hele menneske og hele arbejdssituationen.
-

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2022_02_sygefravær_arbejdsmarked.pdf

Punkt 48: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2022

2022-003374

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager budgetopfølgning pr. 28. februar 2022 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Som led i den løbende fokus på økonomistyringen på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område, er der foretaget budgetopfølgning på udvalgets område, hvor forvaltningen har gennemgået den seneste aktivitets- og udgiftsudvikling. Denne budgetopfølgning er udarbejdet med udgangspunkt i aktivitet og forbrug ultimo februar 2022. Seneste budgetopfølgning blev foretaget i forbindelse med 1. økonomiske redegørelse 2022.

Der forventes budgetoverholdelse på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område pr. 28. februar 2022, dog er der kun bogført 1 måneds refusionsindtægter og medfinansiering på nuværende tidspunkt, da der altid er 1 måneds forsinkelse på dette. Endvidere er der en usikkerhed i forhold til udgifterne på integrationsområdet grundet situationen med modtagelsen af et ukendt antal ukrainske flygtninge, som skal modtage danskundervisning, omfattes af integrationsprogrammet mv. Forvaltningen vil følge området frem til 2. økonomiske redegørelse 2022.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 49: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Punkt 50: Lukket: Eventuelt

**Punkt 51: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**