

REFERAT Køge Byråd d. 28-10-2025

Mødedato Tirsdag d. 28. oktober 2025 kl. 17:00

Mødested Byrådssalen

Mødedeltagere Kristina Stange, Jørgen L Petersen, Ken Kristensen, Vibeke Kjøng Østergaard, Mette Laugesen, Andreas Bech, Ali Ünsal, Mette Wigand Bode, Pernille Sylvest, Mette Jorsø, Thomas Kampmann, Lissie Kirk, Lene Møller Nielsen, Erik Swiatek, Jan B. Larsen, Kirsten Larsen, Ali Yahya, Bjarne Rasmussen, Marie Stærke, Martin Knudsen (Afbud), Jonas Bjørn Whitehorn, Rikke Kornval, Thomas Kielgast, Murad Ünsal, Niels Rolskov, Bent Sten Andersen, Osama Aref Mohamad

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Spørgetid - skriftlige spørgsmål til Byrådet.....	4
Spørgetid - mundlige spørgsmål til Byrådet.....	5
Opgradering af skolernes faglokaler - anlægsbevilling.....	6
Udgiftsneutral tillægsbevilling- teknologisk lead kommune på skærm-besøg.....	7
Opfølgning på indsatser i forhold til fastholdelse og rekruttering i 2024 samt evaluering af særlige i	8
Slutevaluering af arbejdet med opgaveudvalg.....	10
Status på program for it-sikkerhed.....	11
Budgetvejledning for Budget 2027-30.....	12
Valg af repræsentant til Sundhedsråd for Østsjælland og øerne og ændring af styrelsesvedtægt, 2. b	13
Eventuelt.....	15
Lukket: Sammensætning af Beboerklagenævnet for 2026-2029.....	16
Lukket: Sammensætning af Huslejenævnet for 2026-2029.....	17
Lukket: Ansættelse af direktør til Velfærdsforvaltningen	18
Lukket: Eventuelt.....	19
Lukket: Underskriftsblad.....	20

Punkt 211: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Martin Knudsen

Punkt 212: Spørgetid - skriftlige spørgsmål til Byrådet

2022-000794

Indstilling

Der er ikke modtaget skriftlige spørgsmål.

Beslutning

Intet.

Afbud: Martin Knudsen

Punkt 213: Spørgetid - mundlige spørgsmål til Byrådet

2022-001203

Beslutning

Per Nielsen, Skovbovej 26, Bjæverskov, spurgte til Byrådets hjælp i forhold til at beboerne i Bjæverskovhuse ikke modtager ugeavisen Køge. Borgmesteren svarede.

Bo Christensen, Gummerødvej 6, Herfølge spurgte:

- Er Byrådet bekendt med at spørgsmålet om lavfrekvensstøj er taget op på EU niveau. Borgmesteren svarede.
- Uddelte kort over lavfrekvensstøj og henviste til rapport om støj. Borgmesteren svarede.
- Spurgte til rapport om sårbar natur. Borgmesteren svarede.
- Spurgte til vurdering fra kommunens jurister og eksterne advokat i forhold til sagsbehandlingens lovlighed. Borgmesteren vender tilbage med svar.
- Spurgte til lovligheden af fortrolighed om projektet. Borgmesteren vender tilbage med svar.
- Spurgte til, om kommunen har vurderet vindmølleopstillers evne til at betale erstatning. Borgmesteren svarede.

Afbud: Martin Knudsen

Punkt 214: Opgradering af skolernes faglokaler - anlægsbevilling

2024-015385

Indstilling

Teknik- og Miljøforvaltningen og Børne- og Kulturforvaltningen indstiller til Teknik- og Ejendomsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at der godkendes en anlægsbevilling på 3,0 mio. kr. til opgradering af skolernes faglokaler.

Baggrund og vurdering

Med henblik på at gennemføre en opgradering af faglokaler på skolerne har Byrådet i forbindelse med vedtagelse af budget for 2025-2028 afsat i alt 27 mio. kr. – heraf 4,5 mio. kr. i 2025. Midlerne er afsat på anlægsbudgettet under TEU 157 Ombygninger af faglokaler på skoleområdet.

Opgradering af faglokaler er et element i den nationale "Aftale om folkeskolens kvalitetsprogram", og det afsatte beløb i perioden 2025-2027 svarer til det statslige tilskud til projektet.

Projektet strækker sig over en treårig periode og omfatter opgradering af en række faglokaler på skolerne – særligt fysik/kemi og madkundskab. Men det omfatter også nogle enkeltstående arbejder vedrørende øvrige faglokaler. Herunder bliver der på Kirstinedalsskolen som led i en samlet ombygning skabt nye rammer for billedkunst. Med henblik på finansiering af dette besluttede Byrådet på møde den 17. december 2024 at godkende en anlægsbevilling på 1,5 mio. kr. ud af faglokalepuljen.

Ud over billedkunst på Kirstinedalsskolen forventes analyser til den resterende del af projektet, udarbejdelse af prissatte dispositionsforslag og nogle mindre, enkeltstående arbejder gennemført i 2025. Til igangsættelse af disse arbejder søges anlægsbevilling på de resterende 3,0 mio. kr. afsat i faglokalepuljen i 2025.

Økonomi

Økonomisk Afdeling bemærker, at der søges anlægsbevilling på 3,0 mio. kr. som frigiver den resterende del af rådighedsbeløbet i 2025 på TEU 157 Ombygninger af faglokaler på skoleområdet.

Byrådet har tidligere givet anlægsbevilling til 1,5 mio. kr. af rådighedsbeløbet på i alt 4,5 mio. kr. i 2025.

Anlægsbevillingen har ikke effekt på den beregnede kassebeholdning. Herudover skal det bemærkes, at anlægsprojektet indgår i beregningen af anlægsloftet, og at der er en risiko for overskridelse af vedtaget anlægsniveau i budgettet.

Sagens forløb

25/09/2025 Teknik- og Ejendomsudvalget

Anbefalet til Økonomiudvalg og Køge Byråd.

20/10/2025 Økonomiudvalget

Anbefales.

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Martin Knudsen

Punkt 215: Udgiftsneutral tillægsbevilling- teknologisk lead kommune på skærm-besøg

2015-004285

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til

Ældre- og Sundhedsudvalget, at

1. Køge Kommune deltager som lead kommune (skaleringsleder) i KL's skaleringssamarbejde om skærmbesøg i hjemmeplejen

Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at

2. der gives en indtægtsbevilling på -900.000 kr. i 2025 til indtægter modtaget fra Staten via KL, og en tilsvarende udgiftsbevilling på 900.000 kr. i 2025 til at afholde udgifterne til gennemførelse af initiativet som skaleringsleder for andre kommuner i forbindelse med skalering af skærmbesøg i hjemmeplejen.

Baggrund og vurdering

Kommunerne står over for store udfordringer med mangel på arbejdskraft, flere ældre borgere og stigende forventninger til kvaliteten af den kommunale service. Velfærdsteknologi og digitale løsninger er en vigtig del af svaret på disse udfordringer, men implementering og skalering kræver målrettet organisatorisk indsats.

KL har derfor iværksat et skaleringssamarbejde, hvor kommuner med gode erfaringer hjælper andre kommuner med at indføre og udbrede velfærdsteknologiske løsninger. Initiativet støttes af midler fra aftalen om reform af ældreområdet og 10-årsplanen for ny teknologi.

Som skaleringsleder modtager kommunen 900.000 kr. over 1½ år til at drive samarbejdet og understøtte andre kommuner med at få udbredt og skabt værdi af skærmbesøg i hjemmeplejen. Midlerne til skaleringsledende kommune skal anvendes til projektledelse herunder facilitering af fælles aktiviteter og workshops.

Målet med at være skaleringsledende kommune er, blandt andet at få styrket egen evne til at udbrede og forankre teknologi i organisationen samt at opbygge yderligere specialist viden i ledelse af skaleringssamarbejder.

Køge Kommune har lang erfaring med skærmbesøg i syge-hjemmeplejen og har allerede fungeret som inspirationskommune for andre. KL har derfor givet tilsagn om, at Køge Kommune bliver skaleringsledende kommune for syv andre kommuner.

Samarbejdet om skærmbesøg løber fra september 2025 til marts 2027.

Der kan læses mere om skaleringssamarbejdet i bilag 1 og på KLs hjemmeside [Skaleringssamarbejde skal udbrede velfærdsteknologi og nye digitale løsninger](#)

Økonomi

Økonomisk Afdeling bemærker, at såfremt det besluttes at deltage i skaleringssamarbejdet, så søges der en tillægsbevilling på -900.000 kr. til indtægter og en tilsvarende udgiftsbevilling på 900.000 kr. til at afholde udgifterne. Bevillingerne er samlet udgiftsneutrale og påvirker ikke kassebeholdningen eller servicerammen.

Sagens forløb

06/10/2025 Ældre- og Sundhedsudvalget

1. Godkendt.
2. Godkendt.

Afbud: Andreas Bech

20/10/2025 Økonomiudvalget

Ad 2: anbefales.

Beslutning

Ad 2: Godkendt.

Afbud: Martin Knudsen

Bilag

KL kommunernes-skaleringssamarbejde

Punkt 216: Opfølgning på indsatser i forhold til fastholdelse og rekruttering i 2024 samt evaluering af særlige indsatser

2021-021566

Indstilling

Økonomi- og Koncernservice indstiller til Økonomiudvalget og Byrådet, at

1. orientering om status på fastholdelses- og rekrutteringssituationen efter udgangen af 2024 tages til efterretning,
2. evaluering af særlige indsatser i forhold til fastholdelse og rekruttering tages til efterretning.

Baggrund og vurdering

Byrådet har i de seneste år igangsat en række målrettede indsatser på tværs af kommunen for at styrke både organisationens udvikling og borgernes tryghed. Sagen her følger op på HR-indsatserne med en status og evaluering, så Økonomiudvalget får et samlet billede af resultaterne.

Som led i Byrådets politiske prioritering af rekruttering og fastholdelse har Køge Kommune siden 2023 arbejdet strategisk og målrettet med at skabe attraktive arbejdspladser. Det sker gennem en række konkrete indsatser, der understøtter trivsel, faglighed og ledelse.

Resultaterne af denne indsats kan nu aflæses i en ny opgørelse for 2024, jf. bilag 1: Sygefraværet falder, færre siger op, og der er stor tilfredshed med flere af de tiltag, der er sat i gang, ligesom personaleomsætningen er faldende for 10 ud af 13 personalegrupper. Køge Kommune ligger nu under sammenlignelige kommuner på både sygefravær og udskiftning i medarbejderstaben.

Samtidig er andelen af medarbejdere, der forlader deres job inden for det første halve år, faldet – især inden for SOSU-området. I samme periode har Køge Kommune haft fokus på rekruttering til netop dette område, blandt andet med mulighed for voksenelevløn til SOSU-elever over 25 år. Ordningen er fuldt udnyttet og vurderes som et positivt rekrutteringstiltag (se bilag 2). Derudover er der blandt pædagoger stor tilfredshed med den ekstra forberedelsestid, som giver bedre mulighed for at omsætte pædagogiske intentioner til konkret praksis og understøtte børns trivsel. Se desuden bilag 3 med en uddybende evaluering af denne indsats.

Også indsatser som opkvalificering af praktikvejledere, HR-partnere til ledelsesstøtte og brugen af et digitalt onboarding-system har fået positive tilbagemeldinger. De understøtter en professionel modtagelse og fastholdelse af nye medarbejdere – og er med til at styrke sammenhængen mellem uddannelse og arbejdsliv.

Fastholdelse og rekruttering vil fortsat være et højt prioriteret fokusområde i 2025, hvor kommunen blandt andet arbejder videre med indsatser for medarbejdere i forskellige livsfasen og bedre overgange fra studieliv til arbejdsmarked.

Overblik over de konkrete indsatser

De seks indsatser, som Byrådet har afsat midler til, har haft følgende formål:

- *Voksenelevløn til SOSU-elever over 25 år* – gør det mere attraktivt at tage SOSU-uddannelsen i forbindelse med eventuelt karriereskifte.
- *Forberedelsestid til pædagoger* – giver bedre rammer for faglighed og arbejdet med børns trivsel.
- *HR-partnere til ledelsesstøtte* – understøtter lederne i personaleledelse, sygefravær og arbejdsmiljø.
- *Seniorindsatser* – fastholder erfarne medarbejdere og skabe attraktive arbejdspladser for alle aldre.
- *Digital onboarding* – sikrer bedre introduktion til nye medarbejdere med struktur og systematik.
- *Opkvalificering af praktikvejledere* – styrker kvaliteten i praktikforløb og overgang fra uddannelse til job.

Økonomi

Ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Sagens forløb

20/10/2025 Økonomiudvalget

Ad 1: Anbefales.

Ad 2: Anbefales.

Beslutning

Ad 1 - 2: Taget til efterretning.

Afbud: Martin Knudsen

Bilag

Bilag 1 - Monitorering, fastholdelse og rekruttering - 2024, summary til ØU

Bilag 2 - Evaluering af særlige indsatser med støtte fra budgetmidler

Bilag 3 - Uddybende evaluering af betalt forberedelsestid til pædagoger, aug. 2025

Punkt 217: Slutevaluering af arbejdet med opgaveudvalg

2025-011508

Indstilling

Staben for Strategi, Politik og Kommunikation indstiller til Økonomiudvalget og Byrådet, at

1. slutevalueringen af opgaveudvalg tages til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har med inspiration fra lov om kommunernes styrelse § 17, stk. 4 arbejdet med opgaveudvalg som en politisk metode, hvor Byrådet kan nedsætte midlertidige, rådgivende udvalg til konkrete opgaver. Udvalgene samler politikere, borgere, lokale aktører og fagpersoner for at sikre, at politikudviklingen bygger på både ekspertise og lokalsamfundets erfaringer. Formålet er at styrke beslutningsgrundlaget gennem bredere inddragelse, skabe større ejerskab blandt borgere og medarbejdere og dermed understøtte implementeringen af politiske beslutninger.

Staben har gennemført en slutevaluering af to opgaveudvalg – om skoleområdet og lokalplejehjem – for at vurdere erfaringerne med metoden. Evalueringen viser:

- Høj tilfredshed blandt deltagerne, hvor 80 – 100 % anbefaler fortsat brug af metoden.
- 60 % vurderer, at opgaveudvalg giver et bedre beslutningsgrundlag end fagudvalg alene.
- Metoden kræver stærk procesfaglighed, tidlig planlægning og tydelige rammer, men samtidig plads til idéudvikling og åbenhed.
- Forvaltningens aktive tilstedeværelse er afgørende for fremdrift, legitimitet og kvalitet i arbejdet.
- Samlet peger evalueringen på, at opgaveudvalg er et effektivt supplement til de stående fagudvalg og bidrager positivt til Byrådets politikudvikling.

Byrådet anbefalede den 24. juni 2025 at der i den kommende byrådsperiode indføres 1 - 2 nye opgaveudvalg om året, med formål om nyskabelse af bruger- og borgerinddragelse.

Økonomi

Ingen økonomisk konsekvens for Køge Kommune.

Sagens forløb

20/10/2025 Økonomiudvalget

Anbefales.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Knudsen

Bilag

Formålspapir om opgaveudvalg som politisk metode

Slutevaluering af opgaveudvalg

Punkt 218: Status på program for it-sikkerhed

2025-006246

Indstilling

Økonomi- og Koncernservice indstiller til Økonomiudvalget og Byrådet, at afrapportering om status for programmet for it-sikkerhed tages til efterretning.

Baggrund og vurdering

Byrådet har i de seneste år igangsat en række målrettede indsatser på tværs af kommunen for at styrke både organisationens udvikling og borgernes tryghed. Sagen her følger op på it-indsatserne med en status og evaluering, så Økonomiudvalget får et samlet billede af resultaterne.

I forbindelse med budget 2025 besluttede Byrådet at løfte it-sikkerheden i Køge Kommune, og prioriterede midler hertil. Efterfølgende har IT- og Digitaliseringsafdelingen arbejdet på få Køge Kommunes it-sikkerhed løftet til det næsthøjeste sikkerhedsniveau i den nationale baselineundersøgelse af kommunernes it-sikkerhed.

Baselineundersøgelsen, som Kommunernes Landsforening står bag, vurderer modenhedsniveauet for it-sikkerhed på en skala fra 0 til 5, hvor niveau 5 er det højeste. Køge Kommunes ambition er at ligge på trin 4, som kendetegnes ved, at organisationen aktivt tilpasser sig trusselsbilledet og løbende evaluerer sine sikkerhedsindsatser.

Seneste baselineundersøgelse viser, at Køge Kommune på tværs af 300 spørgsmål til it-sikkerhed opnår en gennemsnitlig placering på trin 4,4, hvilket altså betyder, at målet på mange måder er nået. Dermed placerer kommunen sig helt i front, når det gælder it-sikkerhed i den offentlige sektor. Det viser sig også ved, at kommunen er rangeret på en ottendeplads i forhold til alle landets kommuner.

Selvom kommunen samlet set har nået målet, viser undersøgelsen, at der stadig er enkelte områder, hvor sikkerheden bør styrkes yderligere. Arbejdet med at sikre et højt niveau på *alle* parametre fortsætter derfor året ud som led i det igangværende it-sikkerhedsprogram.

Det styrkede fokus på it-sikkerhed kommer på et tidspunkt, hvor kravene til kommunerne bliver skærpet. Med Folketingets beslutning om at lade kommunerne være omfattet af EU's nye NIS2-direktiv, skal alle kommuner fremover leve op til en række nye krav til sikkerhed, dokumentation og beredskab.

Køge Kommune står på grund af indsatsen allerede på et stærkt fundament: Den indsats, som Byrådet satte i gang i 2024, gør det muligt at leve op til NIS2-direktivets krav og sikre, at borgernes data og kommunens systemer beskyttes mod trusler udefra.

Økonomi

Ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Sagens forløb

20/10/2025 Økonomiudvalget

Anbefales.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Knudsen

Punkt 219: Budgetvejledning for Budget 2027-30

2025-014160

Indstilling

Økonomi- og Koncernservice anbefaler, at Økonomiudvalg og Byråd godkender proces- og tidsplan for budgetvejledning for Budget 2027-30.

Baggrund og vurdering

Et flertal i Køge Byråd godkendte den 7. oktober 2025 kommunens budget for 2026-29. Budgettet følger det spor, der blev lagt med vedtagelsen af Budget 2025-28. Budget 2026 indeholder ikke besparelser, mens der er indarbejdet besparelser på 65 mio. kr. i 2027 stigende til 100 mio. kr. fra 2028 og frem.

Byrådet godkendte den 29. april 2025 budgetvejledningen for Budget 2026-29. Budgetvejledningen indeholder en beskrivelse af Fremtidens budgetlægning, Syv principper for budgetdialog samt Årshjul for budgetdialog. Med godkendelsen af Fremtidens budgetlægning besluttede Byrådet en grundlæggende ændring af budgetprocessen med øget fokus på inddragelse af råd og nævn, bestyrelser og civilsamfund mf. i en tidlig dialog og understøttelse af den faglige frisættelse. Formålet er et større lokalt ejerskab og mere velovervejede og bæredygtige beslutninger for de kommende år. Af budgetvejledningen fremgår, at den nye proces starter primo 2026, og at der i efteråret 2025 udarbejdes 4-5 analyser, som lægges til grund for øget dialog mellem fagudvalg og bestyrelser. Forvaltningen udarbejder herudover nøgletal og benchmarkanalyse i 2025. Dialogen baseres i øvrigt på eksisterende politikker, strategier og viden om områderne. Temaer for de kommende drøftelser kan tage udgangspunkt i "ønsker, muligheder og vilkår" og rumme:

- Kommunens ejerstrategi og politik på området.
- Udfordringer og muligheder i de kommende år.
- Hvordan arbejdes bedst med tilpasninger og besparelser f.eks. struktur, serviceniveau, rammebesparelser, effektivisering eller øgede indtægter.

Af budgetvejledningen for Budget 2026-29 følger, at dialogprocessen opstartes i 1. kvartal 2026 og at dialog med de relevante interessenter opsamles i en drøftelse i de relevante fagudvalg, som efterfølgende danner grundlag for udarbejdelse af konkrete forslag til omprioriteringer, effektivisering og besparelser.

Med vedtagelsen af budget 2026-29 er der ikke truffet beslutning om analysetemaer, og der er derfor behov for at justere processen for opstart af budget 2027-30. Der er ultimo november planlagt drøftelse i Økonomiudvalget angående den videre proces for analyserne samt hvordan budgetdialogen om dem skal foregå i 2026. Budgetvejledningen for 2027-30 skal indeholde konklusionerne fra dette møde.

Direktionen anbefaler, at forvaltningen udarbejder et oplæg til budgetvejledning for Budget 2027-30, som behandles i januar-møderækken, og at budgetvejledningen indeholder oplæg til konkrete datoer og møder med interessenter på de forskellige områder. Det betyder, at dialogprocessen i 1. kvartal som beskrevet ovenfor og i budgetvejledning for budget 2026-29 forsinkes, men gennemføres og fortsat lægges til grund for konkrete forslag til omprioritering, effektivisering og besparelser fra 2027.

Kommunikation

Forvaltningen udarbejder et oplæg til budgetvejledning for Budget 2027-30, som behandles i januar-møderækken. Budgetvejledningen indeholder oplæg til konkrete datoer og møder med interessenter på de forskellige områder. Budgetvejledningen drøftes med HMU og Lederforum.

Økonomi

Ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Sagens forløb

20/10/2025 Økonomiudvalget

Anbefales.

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Martin Knudsen

Punkt 220: Valg af repræsentant til Sundhedsråd for Østsjælland og øerne og ændring af styrelsesvedtægt, 2. behandling

2024-020190

Indstilling

Staben for Strategi, Politik og Kommunikation indstiller til Byrådet, at Byrådet 2. behandler ændring til styrelsesvedtægten.

Baggrund og vurdering

Ved byrådsmødet 30. september 2025 blev nedenstående indstilling fremlagt og godkendt

Staben for Strategi, Politik og Kommunikation indstiller overfor Økonomiudvalget og Byrådet, at

1. der træffes beslutning om, hvorvidt Køge Kommunes repræsentant i det kommende Sundhedsråd for Østsjælland og øerne skal være den til enhver tid siddende borgmester eller udvalgsformand for det relevante udvalg
2. der udpeges en eller flere stedfortrædere for Køge Kommunes repræsentant
3. styrelsesvedtægterne for Køge Kommune ændres på baggrund af dette
4. ændring til styrelsesvedtægten sendes til 2. behandling i Byrådet.

Ved dette byrådsmøde er det kun ovenstående punkt 4 der skal tages stilling til.

I november 2024 indgik Regeringen "Aftale om Sundhedsreform 2024". Reformen skal munde ud i en ny organisering af sundhedsvæsenet og skal være fuldt implementeret 1. januar 2027.

Centralt i den nye organisering står oprettelsen af 17 nye sundhedsråd. I aftalen fremgår det, at sundhedsrådene får det umiddelbare politiske og forvaltningsmæssige ansvar for drift og udvikling af de regionale sundhedsopgaver i et afgrænset område. Dette gælder sygehusdrift, almenmedicinske tilbud, hjemmebehandlingsteams, sundheds- og omsorgspladser samt opgaver på det sociale område.

Sundhedsrådene afløser de nuværende klyngesamarbejder. Køge Kommune indgår i Sundhedsråd for Østsjælland og øerne, som herudover består af følgende kommuner: Roskilde, Greve, Solrød, Stevn, Faxe, Vordingborg, Guldborgsund samt Lolland.

Sundhedsrådets organisering og sammensætning

Sundhedsrådet bliver et stående udvalg under Regionsrådet. Det nye Regionsråd i Region Øst Danmark vælges ved Kommunal- og Regionalvalget den 18. november 2025. I 2026 er det nye Regionsråds primære fokus at implementere og forberede den fulde fusion mellem Region Sjælland og Region Hovedstaden, som træder i kraft den 1. januar 2027. De nuværende regionsråd forbliver i 2026 for at sikre drift af de nuværende regionale opgaver i de to regioner.

På samme måde nedsættes pr. 1. januar 2026 et forberedende sundhedsråd, som forbereder den fulde implementering af sundhedsreformen i 2027.

Sundhedsrådet sammensættes af politikere fra Regionsrådet samt fra kommunerne. Regionspolitikerne vil til enhver tid have flertal og standsningsret. Det forberedende sundhedsråd vil bestå af de samme medlemmer som i det blivende råd. Omfanget af arbejdsopgaven som medlem af sundhedsrådet forventes at være omfattende. Sundhedsrådet får en afgørende politisk tyngde, som vil vedrøre hele sundhedsvæsenet og have væsentlige snitflader til de kommunale opgaver på sundhedsområdet. Der må påregnes en høj mødeaktivitet og forberedelse - forventeligt med månedlige møder. Mødekadence fastsættes i de enkelte sundhedsråd.

Udpegning af repræsentant i det kommende sundhedsråd

Jf. regionslovens § 14h får kommuner med under 80.000 borgere én repræsentant i sundhedsrådet, som vælges for hele funktionsperioden 2026-2029.

Kommunerne skal inden 1. november 2025 beslutte, hvilken repræsentant de ønsker at stille med. Repræsentanten kan være enten borgmester eller en udvalgsformand.

Af aftalen om sundhedsreformen fremgår det, at vederlag til kommunale medlemmer af sundhedsrådene finansieres af regionen. Vælges borgmesteren som repræsentant vil denne dog ikke modtage særskilt vederlag. Vælges en udvalgsformand vil denne modtage et vederlag finansieret af Region Øst Danmark på 53.000 kr. årligt, hvilket er på samme niveau som de regionale repræsentanter.

I overgangsåret 2026 vil medlemmer af de forberedende sundhedsråd modtage en reduceret vederlagstakst for de kommende sundhedsråd. Af forårsaftalen mellem Danske Regioner, Regeringen og KL fremgår det, at medlemmerne af de forberedende sundhedsråd vil modtage 75 % af vederlagstaksten fra de blivende sundhedsråd i 2027.

Hvis det besluttes, at Køge Kommunes repræsentant er borgmesteren, kan dette ikke ændres hverken op til den nyvalgte kommunalbestyrelses konstituerende møde eller i løbet af det nyvalgte byråds funktionsperiode.

Hvis Byrådet beslutter, at repræsentanten skal være en udvalgsformand indskrives dette i styrelsesvedtægten inden 1. november. Det er i første omgang ikke nødvendigt at specificere, *hvilket* udvalg der er tale om. Hvis der vælges en

specifik udvalgsformand, skal det dog være for dét udvalg, som varetager hovedparten af sundheds-, omsorgs- og socialpsykiatriske opgaver.

Det nyvalgte Byråd efter Kommunal- og Regionalvalget i november 2025 kan ikke omgøre beslutningen om, at repræsentanten i Sundhedsrådet skal være en udvalgsformand. Dog gælder følgende:

- Hvis der er truffet beslutning om et specifikt udvalg, kan dette ændres inden det konstituerende møde i det nyvalgte Byråd. Det gælder dog stadig, at udvalget skal varetage hovedparten af sundheds-, omsorgs- og socialpsykiatriske opgaver.
- Hvis der *ikke* inden 1. november er truffet beslutning en specifik udvalgsformandspost, skal dette fastsættes i styrelsesvedtægten inden det konstituerende møde i det nyvalgte Byråd. Det gælder dog stadig, at udvalget skal varetage hovedparten af sundheds-, omsorgs- og socialpsykiatriske opgaver.

Beslutningen om, hvilken udvalgsformand, som skal sidde i Sundhedsrådet kan herefter udelukkende ændres, hvis Byrådet i valgperioden foretager en egentlig omkonstituering, hvor opgaverne mellem de stående udvalg ændres.

Valg af stedfortrædere

Byrådet skal ligeledes træffe beslutning om en eller flere stedfortræder(e) for den kommunale repræsentant i Sundhedsrådet. Stedfortræderen kan være borgmesteren, en viceborgmester, en udvalgsformand eller en udvalgsnæstformand, men ikke et menigt medlem af Byrådet.

Inden det konstituerende møde i det nyvalgte byråd skal det fastsættes i kommunens styrelsesvedtægt, hvilket hverv en stedfortræder for kommunens repræsentant i sundhedsrådet varetager. Hvis Kommunalbestyrelsen vælger flere stedfortrædere, skal der være en stedfortræderrækkefølge.

Valg af stedfortrædere kan ændres i styrelsesvedtægten i funktionsperioden.

Ændring af kommunens styrelsesvedtægt

Da styrelsesvedtægten sædvanligvis ikke indeholder bestemmelser om udpegning til eksterne hverv, har KL anbefalet overfor kommunerne, at bestemmelserne om Sundhedsråd mest hensigtsmæssigt fastsættes i et selvstændigt kapitel i styrelsesvedtægten med overskriften ”Sundhedsråd”.

Til 2. behandlingen findes tekstforslag til ny styrelsesvedtægt i vedhæftede bilag. Forslaget til ændringen er indsat som kapitel VI, § 22.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

22/09/2025 Økonomiudvalget

Ad 1: Anbefales, at borgmesteren udpeges som kommunens repræsentant til det kommende Sundhedsråd.

Ad 2: Anbefales, at formand for det relevante fagudvalg udpeges som stedfortræder.

Ad 3 - 4: Anbefales.

Afbud: Bent Sten Andersen, Thomas Kampmann

30/09/2025 Køge Byråd

Ad 1: Godkendt.

Ad 2: Godkendt.

Ad 3: Godkendt.

Ad 4: Godkendt.

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Martin Knudsen

Bilag

Forslag til Styrelsesvedtægt for Køge Kommune - Sundhedsråd

Punkt 221: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Afbud: Martin Knudsen

Punkt 222: Lukket: Sammensætning af Beboerklagenævnet for 2026-2029

2025-009223

Ad 1-4: Godkendt.

Afbud: Martin Knudsen

Fraværende Ali Ünsal, Murad Ünsal

Punkt 223: Lukket: Sammensætning af Huslejenævnet for 2026-2029

2025-009222

Ad 1-4: Godkendt.

Afbud: Martin Knudsen

Fraværende Ali Ünsal, Murad Ünsal

Punkt 224: Lukket: Ansættelse af direktør til Velfærdsforvaltningen

2022-013436

Ad 1: Godkendt at Jakob Bigum Lundberg ansættes om Velfærdsdirektør

Ad 2: Godkendt.

Afbud: Martin Knudsen

Fraværende Murad Ünsal, Ali Ünsal

Punkt 225: Lukket: Eventuelt

Intet.

Afbud: Martin Knudsen

Fraværende Murad Ünsal, Ali Ünsal

Punkt 226: Lukket: Underskriftsblad

Underskrevet digitalt.

Afbud: Martin Knudsen