

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-03-2022

Mødedato Onsdag d. 02. marts 2022 kl. 16:00

Mødested Kjøge Mini-By Strandvejen 101 / Strandpromenaden 26 4600 Køge

Mødedeltagere Ali Ünsal, Niels Rolskov, Erik Swiatek, Mads Andersen, Claus René Olesen, Ertugrul Vural, Mette Wigand Bode

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Lukket: Input til arbejdet med spare- og effektiviseringsforslag.....	5
Overførsel af merforbrug og mindreforbrug mellem regnskabsår 2021 og 2022 for drift - Erhvervs u	6
Driftsaftale med Connect Køge 2021-2024.....	9
Proces for Beskæftigelsesplan 2023.....	10
Orientering om handleplan for sygedagpenge.....	12
Orientering om tryghedsmåling i boligområdet Ellemarken i Køge.....	13
Orientering om ydelser til personer med ikke-vestlig baggrund.....	15
Oversigt over måltal på arbejdsmarkedsområdet - marts 2022.....	16
Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....	17
Eventuelt.....	18
Lukket: Eventuelt - lukket.....	19
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	20

Punkt 24: Godkendelse af dagsorden

Sagens forløb

02-03-2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning ikke frigivet

Beslutning

Godkendt.

Punkt 25: Nyt fra formanden og forvaltningen

Sagens forløb

02-03-2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning ikke frigivet

Beslutning

Forvaltningen orienterede om flygtningen fra Ukraine, herunder om nedsættelse af en administrativ taskforce og flygtningeboliger.

Punkt 26: Lukket: Input til arbejdet med spare- og effektiviseringsforslag

2022-003375

Punkt 27: Overførsel af merforbrug og mindreforbrug mellem regnskabsår 2021 og 2022 for drift - Erhvervs og Arbejdsmarkedsudvalget

2022-003373

Indstilling

Direktionen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at overførselssagen for det tidligere Social- og Arbejdsmarkedsudvalg vedrørende regnskab 2021 drøftes, og at

1. det over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefales, at automatiske overførsler for 0,187 mio. kr. på service og for 0,316 mio. kr. på indkomstoverførsler overføres til 2022, jf. tabel 1.
2. det over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefales, at ansøgte overførsler inden for reglerne for 0,643 mio. kr. på service overføres til 2022, jf. tabel 1.
3. det over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefales, at mindreforbrug på indkomstoverførsler for samlet 40,424 mio. kr., jf. tabel 1, overføres til pulje under Økonomiudvalget på service til imødegåelse af forventet midtvejs-/efterregulering af indkomstoverførsler samt COVID-19 udgifter i 2022.

Baggrund og vurdering

OBS: Der gøres opmærksom på, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget fra og med 2022 er blevet til to udvalg; Socialudvalget og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Overførslerne opgøres med udgangspunkt i det afsluttede regnskabsår, 2021, hvorfor overførselssagen må tage udgangspunkt i det gamle Social- og Arbejdsmarkedsudvalg. Det fremgår i detaljer af bilag 2, hvilke overførsler der indstilles overført til hhv. Socialudvalget og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Om overførsler generelt

Forvaltningen udarbejder hvert år i marts en overførselssag til alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Byrådet. Sagen er en opsamling på merforbrug og mindreforbrug fra sidste års regnskab, hvor det i et vist omfang er muligt at overføre til næste regnskabsår. Overførslerne skal godkendes af Byrådet.

Formålet med overførselsadgang er at sikre en rationel ressourceanvendelse og en meningsfuld økonomistyring. Ved at give udvalg/forvaltninger/enheder mulighed for at overføre over- eller underskud til næste budgetår øges deres selvbestemmelse og prioriteringsmuligheder. Dermed kan de fx spare op til anskaffelser, arrangementer, særlige initiativer o. lign. eller omvendt – inden for de opsatte grænser - foretage et overtræk mod at overføre et underskud, som vil skulle indhentes det efterfølgende år. Uden overførselsadgang ville enhederne ikke have disse muligheder, og der ville for den enkelte budgetansvarlige intet incitament være til at spare op; tværtimod ville det kunne anspore til u hensigtsmæssig brug af overskydende midler ved årets afslutning.

Overførselsadgangen er ikke formelt bindende, men har karakter af hensigts erklæring fra Byrådet til de budgetansvarlige. Overførslerne vil altid kræve en ny politisk stillingtagen ved årets slutning, hvilket følger af den kommunale styrelseslov, der bestemmer, at alle bevillinger er ét-årige.

Over-/underskud overføres som en hhv. positiv/negativ tillægsbevilling til kommende års budget.

Overførsel af uforbrugte budgetmidler giver i forhold til økonomistyring og incitamentsstruktur bedre mening på nogle budgetområder end på andre. Derfor gælder der forskellige overførselsregler på forskellige områder. Overordnet gælder der forskellige regler for drift, anlæg og finansiering, og yderligere er overførselsadgangen på driften delt op i fire typer: automatisk overførselsadgang, overførsel på særlige vilkår, overførsel iht. rammeaftale med Region Sjælland samt ingen overførsel.

Køge Kommunes opdeling af budget og regler for overførsler er beskrevet i bilag 2 samt 20 til kommunens principper for økonomistyring. I vedlagte bilag 1 er givet et resumé af disse.

Særlige overordnede forhold i årets overførselssag

Korrektioner til årets resultat inden opgørelse af overførsler

Der er i det årsresultat, overførselssagen præsenteres på baggrund af, lavet enkelte korrektioner i forhold til det årsresultat, som præsenteres i kommunens regnskab 2021. For Social- og Arbejdsmarkedsudvalget (SAU) er der korrigeret for:

- Budget og overskud på forsikrede ledige, hhv. 108,5 og 4,0 mio. kr., flyttes fra SAU Andet til SAU Indkomstoverførsler. Ifølge KL er forsikrede ledige fra og med 2021 defineret som overførselsudgifter, men budget og forbrug ligger på "Andet".

Der refereres i det følgende til den korrigerede version af årsresultatet. I bilag 2 er vist både den ikke-korrigerede og den korrigerede version af kommunens samlede årsresultat. Den detaljerede opstilling for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget i bilag 2 viser udvalgets ikke-korrigerede resultat.

Særligt vedr. COVID-19 udgifter afholdt i 2021

Udgifterne til COVID-19 i 2021 er opgjort til 29 mio. kr. Hovedparten af disse blev finansieret i forbindelse med 3. økonomiske redegørelse i 2021, men ved årets afslutning mangler 4,1 af de 29 mio. kr. at blive finansieret - fordelt med 479.000 kr. på Skoleudvalget, 546.000 kr. på Ældre- og Sundhedsudvalget og 3.098.000 kr. på Økonomiudvalget. Denne restudfordring vedr. COVID-19 i 2021 søges i overførselssagerne løst ved tre ansøgte overførsler på SKU, ÆSU og ØU på samlet 4,1 mio. kr. De indgår på lige fod med øvrige ansøgte overførsler (orange) og er altså indeholdt i tallene for de pågældende udvalg og for kommunen samlet set. I praksis vil det sige, at de tre områder, det vedrører – såfremt overførslerne godkendes – får bevillinger i 2022 til dækning af de i 2021 afholdte COVID-udgifter, som de ikke fik budget til i 2021.

Særligt vedr. overførsel til midtvejs-/efterregulering og COVID-19 udgifter i 2022

Direktionen anbefaler til alle fagudvalg, at alle nettooverskud på både service, indkomstoverførsler og andet søges overført til 2022 og afsat på pulje under ØU (service) reserveret til imødegåelse af forventet midtvejs-/efterregulering i sommerens økonomiaftale samt til COVID-19 udgifter i 2022. Der indstilles i alt 47,7 mio. kr. overført til denne pulje. Det er således alle de beløb, som ellers ville være tilgået kassen, som indstilles overført til den central pulje. Dog tilgår overskuddene på Andet under Økonomiudvalget, Klima- og Planudvalget og Teknik- og Ejendomsudvalget ikke puljen, da det er penge som i princippet ikke er kommunens, men reguleres via mellemværende på balance (vedrører ældreboliger og forsyningsvirksomhed).

Det store mindreforbrug på indkomstoverførsler har vist sig at være en tendens på landsplan, hvorfor det må forventes, at der i økonomiaftalen til sommer vil blive aftalt en midtvejs-/efterregulering af kommunernes tilskud fra staten.

Overførslerne til puljen er markeret med gul i tabel 1 ovenfor og i bilag 2.

Årets overførsler på Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tabel 1 herunder viser de indstillede overførsler for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

	Service	Indkomst- overførsler	Andet	Overførs- ler i alt
Drift, i 1.000 kr.	Til 2022	Til 2022	Til 2022	Til 2022
Automatiske overførsler	-36	316		280
Heraf til Socialudvalget	-223			-223
Heraf til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	187	316		503
Ansøgte overførsler inden for reglerne for ansøgte overførsler	557			557
Heraf til Socialudvalget	-86			-86
Heraf til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	643			643
Ansøgte overførsler til pulje til imødegåelse af midtvejs-/efterregulering af indkomstoverførsler og COVID-19 udgifter i 2022		36.407 (Korr: 40.424)	6.157 (Korr: 2.141)	42.565
Heraf fra det nye Socialudvalgs områder			2.141	2.141
Heraf fra det nye Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgs områder		40.424		40.424
I alt	521	36.724	6.157	43.402

Ansøgninger, som vurderes at falde uden for de principper, der kan begrunde ansøgninger om overførsel, er markeret med orange i bilag 2 og i tabel 1 ovenfor. For disse anbefaler direktionen politisk drøftelse af, om der findes særlige politiske overvejelser/hensyn, som kan begrunde en overførsel. Ingen af overførslerne på Social- og Arbejdsmarkedsudvalget er vurderet at falde uden for reglerne.

De særlige overførsler, der indstilles finansieret af det samlede overskud, herunder puljen til midtvejs-/efterregulering og COVID-udgifter i 2022, er markeret med gul i tabel 1 og i bilag 2.

Af bilag 2 fremgår et detaljeret overblik over årsresultat og overførsler på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets områder.

Overførsler på service

Af det tidligere Social- og Arbejdsmarkedsudvalgs samlede mindreforbrug på driftsområdet service på 1,015 mio. kr. indstiller Direktionen overførsler til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget fra 2021 til 2022 for 0,830 mio. kr. Heraf udgør de automatiske overførsler 0,187 mio. kr. og de ansøgte overførsler inden for reglerne 0,643 mio. kr. (se tabel 1 ovenfor).

Overførsler på indkomstoverførsler

Af et samlet korrigeret mindreforbrug på driftsområdet indkomstoverførsler på 40,740 mio. kr. indstiller Direktionen overførsler på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets områder fra 2021 til 2022 for 40,740 mio. kr. Heraf udgør de automatiske overførsler 0,316 mio. kr., og de ansøgte overførsler til pulje under Økonomiudvalget til midtvejs-/efterregulering og COVID-19 udgør 40,424 mio. kr. (se tabel 1 ovenfor).

Overførsler på andet

Resultat og overførsler på området andet under Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vedrører det nye Socialudvalg.

Økonomi

Se ovenfor.

Sagens forløb

02-03-2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Beslutning ikke frigivet

Beslutning

1. Anbefales
2. Anbefales.
3. Anbefales.

Bilag

Bilag 1 - Opdeling af budget og regler for overførsler 2021-2022 på drift og finansiering

Bilag 2 - overførselssag 2021-2022 SAU

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 28: Driftsaftale med Connect Køge 2021-2024

2021-025445

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tager orientering om Driftsaftalen med Connect Køge 2021-2024 til efterretning.
2. Drøfter hvordan Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vil følge arbejdet med driftsaftalen med Connect Køge.

Baggrund og vurdering

Fonden Connect Køge fik i forbindelse med virksomhedsoverdragelse af medarbejdere og opgaver fra Køge Kommune pr. den 1.1.2018 en driftsaftale med Køge Kommune om varetagelse af erhvervs- og turismeservice 2018-2020.

I foråret 2020 gennemførte Køge Kommune et EU-udbud af erhvervs- og turismeservice 2021-2024, hvorefter Connect Køge igen blev tildelt opgaven og indgik driftsaftale med Køge Kommune (bilag 1.)

EU-udbuddet blev gennemført som et omvendt udbud, hvor prisen lå fast (kr. 6.598.213 i 2020) og hvor der derfor skulle konkurreres på kvalitet.

Driftsaftalen omhandler nedenstående temaer:

- Vejledning om etablering og drift til iværksættere og nystartede virksomheder.
- Dialog med små og mellemstore virksomheder om deres behov samt information om relevante tilbud – særligt digitalisering, grøn omstilling og internationalisering.
- Tæt samarbejde og dialog med de lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationer, der på forskellig vis varetager virksomhedernes behov i Køge Kommune – herunder særligt Køge Erhvervsudviklingsråd, Erhvervshus Sjælland mv.
- Branding af Køge Kommune, herunder mulighederne for bosætning, erhverv og turisme.
- Turismefremme, herunder også erhvervsurisme, der løbende skal styrke tiltrækningen af turister til Køge Kommune, og tiltrække mere møde og conferenceaktivitet.
- Fremme liv i byen, hvilket skal understøtte det lokale erhvervsliv, øge tiltrækning af borgere og arbejdskraft.
- Velkomst og service til udefrakommende virksomheder og investorer.
- Understøtte detailhandlen med tilbud omkring markedsrelevante data, fx fokus på menneskestrømme, indkøbsmønstre mm.

Ifølge aftalen afholdes der hvert kvartal et statusmøde med forvaltningen ligesom Connect Køge årligt tilsender Køge Kommune årsberetning og årsrapport til brug for politisk orientering og drøftelse.

Det vil således være muligt for Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget at få kvartalsvise eller evt. halvårslige statusopgørelser på driftsaftalen ligesom årsberetning og årsrapport modtages til orientering og drøftelse.

Årsberetning og årsrapport kan evt. præsenteres af Connect Køges ledelse, så at udvalget kan have en direkte drøftelse med fonden om driftsaftalen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

02-03-2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning ikke frigivet

Beslutning

1. Taget til efterretning.
2. Udvalget ønsker kvartalsvise statusser, to årlige møder med Connect Køge, samt at Connect Køge præsenterer årsberetning og årsrapport på et udvalgsmøde. Derudover orienteres fra bestyrelsens møder i Connect Køge. Formand og næstformand ønsker at deltage i kvartalsvise statusmøder med Connect Køge.

Bilag

Driftsaftale Erhvervs- og Turismeservice oktober 2021-2024.pdf

Punkt 29: Proces for Beskæftigelsesplan 2023

2022-003177

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende en proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023.

Baggrund og vurdering

Kommunerne skal udarbejde en plan for det eller de kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år nogle vejledende beskæftigelsespolitiske mål (også kaldet ministermål), der sætter en overordnet retning, og som beskæftigelsesplanen kan tage udgangspunkt i. Derudover kan beskæftigelsesplanen indeholde lokalpolitiske mål. Beskæftigelsesplanen skal vedtages af Byrådet og sendes til Det regionale Beskæftigelsesråd (RBR) til orientering. Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd er dialog- og høringspart.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes for ét eller flere år. I Køge Kommune har beskæftigelsesplanerne indtil nu været etårige. Velfærdsforvaltningen lægger op til nedenstående proces for vedtagelse af beskæftigelsesplan 2023:

Tid	Udvalg	Forventet beslutning eller handling
2. kvartal		Beskæftigelsesministeren udmelder nationale mål for indsatsen
01-06-2022	Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	Fastsættelse af lokale beskæftigelsesmål for 2023
07-09-2022	Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	Fællesmøde. Parternes ønsker til beskæftigelsesindsatsen
September		Velfærdsforvaltningen udarbejder forslag til beskæftigelsesplan
05-10-2022	Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	Drøftelse af forslaget til beskæftigelsesplan
Oktober		Forvaltningen udarbejder tilpasset forslag til beskæftigelsesplan
09-11-2022	Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	Indstilling til Økonomiudvalget og Byrådet
06-12-2022	Økonomiudvalget	Indstilling til Byrådet
20-12-2022	Byrådet	Vedtagelse af beskæftigelsesplanen

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

02-03-2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning ikke frigivet

Beslutning

Udvalget besluttede, at procesplanen tilrettes, således at der som en del af processen afholdes et dialogmøde med relevante parter.

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 30: Orientering om handleplan for sygedagpenge

2021-008400

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at orienteringen om handleplan for sygedagpenge tages til efterretning.

Baggrund og vurdering

Det tidligere Social- og Arbejdsmarkedsudvalg godkendte 8. november 2021 en handleplan for sygedagpengeområdet (vedlagt som bilag).

Baggrunden er, at andelen af borgere i Køge Kommune, der modtager sygedagpenge, igennem flere år har ligget over landsgennemsnittet.

Velfærdsforvaltningen fik derfor udført en ekstern analyse med henblik på at finde mulige årsager samt en praksisundersøgelse med anbefalinger til udvikling og forbedring af sagsbehandlingen.

Analysen viste, at det høje sygedagpengetal i Køge Kommune hænger sammen med at flere borgere i Køge Kommune bliver sygemeldt end i landet som helhed, men fandt ikke demografiske forhold, der kan forklare denne forskel. Samtidig har sygemeldte i Køge Kommune lidt længere ydelsesperioder end i landet som helhed. Denne forskel i varighed var dog mindre i 2021 i forhold til tidligere år.

Handleplan for sygedagpengeindsatsen i Jobcenter Køge

Praksisundersøgelsen af jobcentres sagsbehandling mandede ud i en række anbefalinger til indsatsen, og Jobcentret udarbejdede derefter en handleplan med ti tiltag, der skal udvikles i 2021 og 2022. De ti tiltag skal blandt andet:

- Tilføje ressourcer til forebyggelse og tidlig indsats. Jobcentret ansætter en ekstra fastholdelseskonsulent, så der fremover vil være to. Det vil udvide jobcentrets dialog med og rådgivning til arbejdsgiver og borgere mærkbart. Udgiften til en ekstra fastholdelseskonsulent holdes inden for rammerne af jobcentrets eksisterende budget.
- Sikre mere ledelsesopfølgning på resultater og faglig support til sagsbehandlerne
- Fortsætte målretningen af tilbud og indsatser efter de sygemeldtes muligheder fremfor begrænsninger.

Forventningen er, at de ti tiltag tilsammen vil føre til en reduktion af sygedagpengesageres gennemsnitlige varighed. Derudover blev sagsbehandlingen i 2021 tilført ressourcer gennem allokering af to medarbejdere fra andre ydelsesområder, hvor der har været faldende sagstal.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil via de kvartalsvise nøgletal for beskæftigelsesområdet blive orienteret om status på sygedagpengesager og implementering af handleplanen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

02-03-2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning ikke frigivet

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Jobcenter Køge, Handleplan for sygedagpengeområdet

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 31: Orientering om tryghedsmåling i boligområdet Ellemarken i Køge

2020-059945

Indstilling

Velfærdsforvaltningen anbefaler, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om tryghedsmåling i boligområdet Ellemarken i Køge til efterretning.

Baggrund og vurdering

Byrådet godkendte i aug. 2020 en 2-årig handleplan for forebyggelse af utryghed og kriminalitet i Ellemarken. Køge Kommune har derfor etableret projekt "Fælles fremtid" sammen med boligselskabet DAB/KAB, afdelingsbestyrelse og beboere i Ellemarken, boligsocial helhedsplan og politiet. Projektet har til huse i en pavillon i Ellemarken. Økonomiudvalget er tidligere løbende orienteret om status og initiativer for "Fælles fremtid" og indsatsen, sidste gang i dec. 2021.

Som en del af handleplanen skulle udarbejdes en tryghedsmåling blandt beboerne i Ellemarken som baseline og retningslinje for kommende indsats. Coronasituationen spændte dog ben både for etablering af pavillon og indsats, ligesom tryghedsmålingen først er gennemført efterår/vinter 21/22. Målingen er sammensat af en webbaseret spørgeskemaundersøgelse efterfulgt af en række dybde- og fokusgruppeinterviews med udvalgte beboere og beboergrupper:

- Spørgeskemaundersøgelsen blev udsendt i august/september 2021 til alle 1540 beboere i Ellemarken over 15 år. 631 svarede, hvilket giver en svarprocent på 41 pct.
- Opfølgende er der gennemført 31 dybdeinterviews med repræsentativt udvalgte beboere på dansk, tyrkisk og arabisk
- Endelig er der gennemført et fokusgruppeinterview med 8 udvalgte repræsentanter for de unge.

Tryghedsundersøgelsen er gennemført af eksternt analysebureau, og konkluderer, at de ældste beboere er mest tilfredse og at de unge er mest utrygge:

Ellemarken er et godt sted at bo

- 63 pct. af beboerne er enige/meget enige i, at Ellemarken er et godt sted at bo. 18 pct. er uenige/meget uenig
- Pensionisterne er de mest tilfredse: 73 pct. af gruppen er glade for at bo i Ellemarken
- Beboerne fremhæver det gode naboskab (54 pct.) og det gode sammenhold (53 pct.) som topscorerne, der gør Ellemarken til et godt sted at bo.

De kvalitative interviews bekræfter billedet, og uddyber, at bydelens beliggenhed tæt på by og natur, sine billige og gode boliger samt at området grundlæggende er velholdt og meget velfungerende som topscorere.

Tryghed i Ellemarken

Et højt niveau af tryghed er en væsentlig forudsætning for, at Ellemarken opleves som et godt sted at bo. Undersøgelsen viser, at der er væsentlige forskelle på beboergrupperes oplevelse af tryghed. Især unge og beboere, der har boet i Ellemarken i 6-10 år føler sig utrygge:

- Flertallet af beboere føler sig trygge i Ellemarken: 48 pct. er grundlæggende trygge, 27 pct. føler sig utrygge
- De mest utrygge er de unge 18-29 årige, hvor 36 pct. føler sig utrygge. Blandt de unge er 50 pct. utrygge ved at færdes i Ellemarken efter mørkets frembrud. 25 pct. er utrygge ved at færdes alene
- De væsentligste utryghedsskabende elementer er "unge der samles i grupper" (64 pct.) samt "åbenlys stofhandel" (54 pct.) Beboerne er mest utrygge på udendørs stier (43 pct.) og i kælderrum (34 pct.)

De kvalitative interviews viser, at mange unge er utrygge ved den større berøringsflade, de oplever at have med de unge grupperinger i området. De ældre beboere føler sig ikke i samme grad inddraget i problemstillingerne.

Tendens for oplevet tryghed i boligområder med helhedsplan

Som reference viser en landsdækkende VIVE undersøgelse fra 2021 af oplevet tryghed og trivsel i boligområder med en boligsocial helhedsplan, at 66 pct. af beboere i boligområder med helhedsplan i Køge føler sig grundlæggende trygge, mod 75 pct. på landsplan for samme målgruppe. Dog anvender VIVE og denne måling forskellig skalering af tryghed, så resultaterne er derfor ikke direkte sammenlignelige. Men analyseinstituttet konkluderer dog med stor sandsynlighed, at færre i Ellemarken føler sig trygge end landsgennemsnittet, og flere føler sig utrygge.

Utryghed og løsninger i Ellemarken

Ift. konkrete tiltag for at styrke trygheden i området, har især boligselskabet, afdelingsbestyrelse og politiet væsentlige opgaver. I undersøgelsen roser en stor del af beboerne også initiativer fra boligselskabets og afdelingsbestyrelsens side

som: Dørtelefoner, låse på kælderrum og nedrivning af forsamlingssteder. Også politiets øgede synlighed i området og de opstillede kamaraer opleves af en betydelig del af beboerne som tryghedsskabende elementer. Forvaltningen har koordineret præsentation af resultaterne med boligselskab, styregruppe og afdelingsbestyrelse. Hovedkonklusionerne i tryghedsundersøgelsen uddeles til beboernes postkasser, ligesom tryghedsmålingen gentages, når "Fælles fremtid" afsluttes i 2023.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

02-03-2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning ikke frigivet

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget besluttede, at der arrangeres et tema-arrangement i og om Ellemarken med deltagelse af relevante parter.

Byrådet inviteres med til arrangementet.

Bilag

Tryghedsmåling Ellemarken, præsentationsversion

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 32: Orientering om ydelser til personer med ikke-vestlig baggrund

2017-002359

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om arbejdsmarkedstilknytning til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har bedt Velfærdsforvaltningen belyse antallet af ydelsesmodtagere i Køge Kommune, der har ikke-vestlig baggrund, og som modtager en midlertidig forsørgelsesydelse i form af kontanthjælp, uddannelseshjælp eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Bilaget (vedlagt) indeholder fem tabeller, der viser antal personer i målgruppen, andele af befolkningen, og andelen af kvinder på de tre ydelser. De nyeste tal for Køge (oktober 2021) sammenlignes med samme måned to år tilbage tiden og med tal for hele landet.

Tabel 1 og 2 i bilaget viser, at i oktober 2021 havde Køge Kommune 200 personer i målgruppen, svarende til et niveau lidt under landsgennemsnittet.

Tabel 3 viser, at kvinderne udgør ca. 60 % af målgruppen i Køge såvel som hele landet

Tabel 4 og 5 indeholder tal om efterkommere af ikke vestlige forældre. I denne gruppe har Køge Kommune oplevet relativt stort fald i antal ydelsesmodtagere sammenlignet med hele landet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

02-03-2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning ikke frigivet

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ledige, ikke-vestlig herkomst.docx

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 33: Oversigt over måltal på arbejdsmarkedsområdet - marts 2022

2021-026510

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt fra 7. februar 2022, der er vedhæftet som bilag, viser det faktiske antal helårspersoner for hele 2021 sammenholdt med budgettet for 2021.

Det faktiske antal for 2021 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end i korrigeret budget, gul hvis det er det samme som i korrigeret budget og rød hvis det er højere end i korrigeret budget.

- *Sygedagpengeområdet har været presset i løbet af hele 2020 og 2021 som konsekvens af Covid-19. Siden 1. juli er sygedagpengemodtagere dog igen begyndt at kunne overgå til jobafklaring. Området blev i forbindelse med 3. økonomisk redegørelse tilført 18,9 mio. kr. heraf 12,5 mio. kr. i lov- og cirkulæremidler. Der er 8 helårspersoner mere på sygedagpenge end der er budget til.*

Den 16. december 2021 blev der vedtaget en lov, der igen giver arbejdsgiver ret til refusion fra 1. fraværsdag og selvstændige ret til sygedagpenge, hvis fraværet skyldes covid-19. Loven er midlertidig og gælder fra 23. november 2021 til 28. februar 2022. De udgifter der kommer i den forbindelse i 2021 og 2022 forventes dækket lov- og cirkulæremidler i 2022.

- *På alle andre områder er antallet af helårspersoner enten det samme som i korrigeret budget eller lavere. Særligt er antallet af a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere betydeligt lavere.*

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

02-03-2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning ikke frigivet

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - marts 2022

Fraværende Niels Rolkskov, Erik Swiatek

Punkt 34: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Den seneste sygefraværsopgørelse fra Køge Kommune fra januar 2022 viser et gennemsnitlig sygefravær over de seneste 12 måneder på 4,0 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice. Alene i januar måned var der et sygefravær på 4,7 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice.

Fraværsopgørelserne er inklusiv fravær i forbindelse med hele perioden med covid19.

Rapporten for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har drøftet strategien for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, som er et fælles fokusområde for alle velfærdsområderne.

FMU har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct. gennem følgende indsatser:

- Flere faste medarbejdere fremfor vikarer, som forventes at forbedre kvaliteten og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne
- Strategisk arbejde med kerneopgaven og social kapital (retfærdighed, tillid og samarbejde på alle arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen. Der er igangsat et kompetenceløft i forhold til social kapital hos både ledere og tillidsvalgte.
- Opfølgning på sygefraværspolitikken
- Kampagnen #slipfaglighedenfri, som sammen med KL og FOA-projektet Fremfærd skal bidrage til at medarbejdernes faglighed i højere grad slippes fri i mødet med borgerne. Målet er at øge kvaliteten af opgaveløsningen og trivslen
- Relancering af det personalepolitiske grundlag - Køge Kommunes personale politiske grundlag bygger på værdierne Åbenhed, Ordentlighed, Faglighed, Indflydelse og ansvar, Vækst og udvikling. FMU vil i den kommende tid i forbindelse med de øvrige indsatser arbejde med værdierne.
- Fokus på det hele menneske og hele arbejdssituationen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

02-03-2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning ikke frigivet

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2022_01_sygefravær_arbejdsmarked.pdf

Fraværende Erik Swiatek, Niels Rolskov

Punkt 35: Eventuelt

Sagens forløb

02-03-2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning ikke frigivet

Beslutning

Ertugrul Vural spurgte til arbejdsgangen for repatriering. Forvaltningen orienterede.

Fraværende Erik Swiatek, Niels Rolskov

Punkt 36: Lukket: Eventuelt - lukket

Fraværende Erik Swiatek, Niels Rolskov

**Punkt 37: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**