

REFERAT Integrationsrådet d. 10-10-2024

Mødedato Torsdag d. 10. oktober 2024 kl. 17:15

Mødested Center for Dansk og Integration, Ølbycenter 53

Mødedeltagere Annette Priskorn (Afbud), Yakup Pelit, Janni Baggersgaard, Marlene
Gjøstrand, Lena Abdulhadi, Jan Mansur Hussain (Afbud), Dennis
Hedegaard, Osama Aref Mohamad (Afbud), Madina Shafiqi

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Referat fra sidste møde.....	4
Præsentation af nye medlemmer v. Ellen Louise.....	5
Drøftelse af nye initiativer v. Ellen Louise.....	6
Nyt fra arbejdsgrupperne.....	7
Status på ansættelse af borgerrådgiver v. Ellen Louise og Dennis Hedegaard.....	8
Forretningsorden v. Dennis Hedegaard.....	9
Formandsskabsmøde med Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Nyt fra det nationale integrationsråd v. Madina Shafiqi.....	11
Nyt fra CDI v. Anne Nøhr.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Referat fra sidste møde

Beslutning

Godkendt.

Punkt 3: Præsentation af nye medlemmer v. Ellen Louise

2024-002951

Baggrund og vurdering

- Præsentation af nye medlemmer

Beslutning

Hele Integrationsrådet præsenterede sig selv.

Tina Madsen og Dilara Fadime Öksüm præsenterede sig selv.

Punkt 4: Drøftelse af nye initiativer v. Ellen Louise

2024-002951

Baggrund og vurdering

- Drøftelser af nye initiativer, som formandskabet ønsker at iværksætte,
 - Udvikling af forretningsorden med fokus på hvordan rådet indbyrdes taler og opføre sig over for hinanden
 - Færre dagsordenpunkter til møderne, så der er mere tid til at diskutere punkterne
 - Fortsætte med de nuværende aktiviteter, og være meget varsom med at sætte gang i nye aktiviteter
 - Socialt arrangement for hele rådet f.eks. spisning, bowling eller lign.
 - Forsøge at onboarde nye medlemmer endnu bedre bl.a. ved at formandskabet snakker med de nye medlemmer om rådets arbejde og forventningsafstemmer.”

Beslutning

Rådet drøfter følgende:

Gode leveregler skal inkluderes i vedtægterne.

Integrationsrådet er et ambitiøst råd som vil mange ting.

Onboarding er et vigtigt element.

Ligeså er det sociale engagement er vigtigt. Det er vigtigt at få afklaret om vi kan bruge Integrationsrådets midler på at mødes.

Punkt 5: Nyt fra arbejdsgrupperne

Beslutning

Dialoggruppen:

Der mangler medlemmer i denne gruppe. Pt. er det kun Dennis Hedegaard.

Forslag om at deltage i CDIs jule- og sommerfester og få engageret folk der deltager i disse arrangementer.

Der er mulighed for at tage ud til arrangementer som allerede afholdes og afholde mini dialogmøde f.eks. kvindecfeen og fællesspisning.

Sekretæren sender integrationshandleplanen og referat fra første møde om dialogmøde.

Mangfoldighedsgruppen:

Arbejdsgruppen er ved at klarlægge dato. Der kommer muligvis til at mangle midler, da biblioteket har trukket sig. Arbejdsgruppen har drøftet at de skal tænke lidt anderledes ift. at midlerne til at række.

Dennis Hedegaard går i dialog med Køge Handel ift. fremtidig samarbejde.

Punkt 6: Status på ansættelse af borgerrådgiver v. Ellen Louise og Dennis Hedegaard

2024-002951

Baggrund og vurdering

- Hvad er status på den proces omkring ansættelse af en borgerrådgiver som formandskabet for rådene har været inviteret til.
 - Rådet bedes brainstorme på hvilke kompetencer skal en borgerrådgiver have?
Integrationsrådet kan komme med input til hvad en borgerrådgiver skal kunne/være. Rådet kan evt. udarbejde et skriv som Marlene Gjøstrand kan tage med til ansættelsesudvalget, v. Ellen Louise
 - Processen omkring ansættelsesudvalget v. Dennis Hedegaard

Beslutning

Dennis Hedegaard præsenterede processen omkring ansættelse af en borgerrådgiver.

Integrationsrådet har sammen med handikaprådet, udsatterrådet og seniorrådet været med til at udvælge en ansættelsesudvalget. Det er Marlene Gjøstrand der er valgt fra rådernes side til ansættelsesudvalget.

Marlene mødes med ansættelsesudvalget for at udvælge kandidater i start november.

Medlemmerne skal sendes deres input til Madina Shafiqi, så Madina kan samle inputsene og sende dem til Marlene Gjørstrand.

Punkt 7: Forretningsorden v. Dennis Hedegaard

2024-002951

Indstilling

- Hvad er status på forretningsordenen/vedtægterne v. Dennis Hedegaard

Beslutning

Dennis Hedegaard fremlægger hvad formandskabet har tænkt ang. forretningsorden.

Det skal bruges til at minde hinanden om hvordan vi skal opføre os over for hinanden.

Der er tilslutning fra rådets medlemmer til at sekretæren udarbejder en hensigtserklæring.

Dokumentet skal fungere som et internt dokument.

Rådets medlemmer må meget gerne komme med input til indholdet af hensigtserklæringen.

Der sendes et udkast til hensigtserklæring til alle rådets medlemmer og derefter drøftes hensigtserklæringerne på næstkommende integrationsrådsmøde.

Punkt 8: Formandsskabsmøde med Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

2024-002951

Baggrund og vurdering

- Formandsskabet bedes give en opsummering af sidste formandskabsmøde med EAU d. 8/10/24 v. Dennis Hedegaard og Madina Shafiqi

Beslutning

Referat fra sidste formandsskabsmøde d. 8. oktober med Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tilbage melding til TMF, Klima- og Planudvalget fra Integrationsrådet

- Etniske minoriteter kan oplyses mere om samkørsel

- Information om genbrug og reparationscafé (I det grønne hus) skal spredes mere ud og evt.

tilpasses minoritetsborgere (godt at blande forskellige nationaliteter på trods af sproglige udfordringer, brug af AI og oversættelses-apps)

- Information om Køge fællesjord (dyrkning af fælles jord) skal spredes mere ud og evt. tilpasses minoritetsborgere

Rådet konkluderede at det handler meget om oplysning. Det er vigtigt at informere på forskellige sprog til de store grupper af minoritetsborgere.

Tilbage melding på Mangfoldighedscharteret fra Integrationsrådet

Integrationsrådet drøftede hvorledes mangfoldighedscharteret kan implementeres i Køge kommune. Konklusionen blev at det var svært at komme med kvalificerede input på nuværende tidspunkt.

De forslag, der kom frem, var følgende,

- Fredagsbarer for virksomheder, hvor borgerne også kan komme.

- Rådet vil anbefale at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget inviterer Connect Køge, REKB og Integrationsrådet.

Det blev foreslået at lægge fredagsbaren på CDI. Lave det som jobcamp, præsentation af virksomheder som mangler arbejdskraft. Samarbejde med Jobcenteret om eventet.

Forslag om at ændre navnet så det ikke hedder bar.

Det blev foreslået af EAU at Integrationsrådet kan søge KKA til at finansiere noget af eventet. Projektet kan udarbejdes i samarbejde med CDI.

Målgruppe; Kursister på sprogskolen, ledige integrationsborgere, borgere med anden etnisk baggrund på kontanthjælp. Men etnisk danske borgere må også meget gerne komme.

Lave det i samarbejde med sprogskolen som en del af danskundervisningen, så vi sikrer, at der er borgere, der deltager.

Søge tilskud til to arrangementer i starten af 2025 og i midten af 2025.

Der kan søges tilskud til forplejning, underholdning mm

Der skal være fokus på samarbejde med virksomhederne og målgruppen er alle borgere i alle aldre.

Erhvervspolitikken

Formandsskaberne drøftede hvordan Integrationsrådet kan byde ind i erhvervspolitikken.

Integrationsrådet var ikke tænkt direkte ind i erhvervspolitikken, men indirekte.

EAU gav ikke Integrationsrådet konkrete opgaver, men ser gerne et samarbejde om udmøntningen af erhvervspolitikken, især det forhold der handler om international arbejdskraft.

Punkt 9: Nyt fra det nationale integrationsråd v. Madina Shafiqi

Beslutning

Madina Shafiqi beretter om arbejdet i det nationale integrationsråd.

Madina Shafiqi deltager i en arbejdsgruppe i det nationale integrationsråd, som arbejder for at det bliver nemmere for de unge der er født eller opvokset i Danmark at få dansk statsborgerskab. Dette arbejde fortsætter.

Punkt 10: Nyt fra CDI v. Anne Nøhr

Beslutning

Anne Nøhr giver en status på

- 1) CDIs proces med at udvikle en strategi. Indtil videre har CDI fundet en vision der lyder således, "Sammen skaber vi medborgere"
- 2) CDI arbejder på at skabe gode betingelser for at den internationale arbejdskraft kan integreres i samfundet.
- 3) at antallet af ukrainere er 499 personer og at 4 ud af 5 jobparate ukrainere er i job.
- 4) at der er ansat en integrationskonsulent per 1. oktober.
- 5) at CDI har startet et traumeprojekt, med det formål at få borgere med traumereaktioner tættere på beskæftigelse.

Punkt 11: Eventuelt

Beslutning

Marlene Gjøstrand beretter om at hun og Jan Mansur har deltaget i en konference for udsathed blandt indvandrere. Budskabet var at der var mange mænd med anden etnisk minoritetsbaggrund som ender med at blive udsatte. Marlene Gjøstrand ønsker at rådet tager en diskussion om hvordan vi som råd kan fokusere på mændenes velfærd. Diskussionen tages op på et kommende Integrationsrådsmøde.