

# REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget d. 03-09-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 03. september 2024 kl. 16:00

**Mødested**            Byrådsstuen Huitfeldt

**Mødedeltagere**    Bent Sten Andersen, Andreas Bech, Kirsten Larsen, Kristina  
Stange, Rikke Kornval (Afbud), Thomas Kielgast, Martin Knudsen  
(Afbud)

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden.....   | 3  |
| Nyt fra formanden og forvaltningen.....   | 4  |
| Præsentation af resultaterne fra brugertilfredshedsundersøgelse på ældreområdet 2024..... | 5  |
| Opstart af proces for ny madservice.....  | 6  |
| Indbringelse af sag vedr. offentligt privat samarbejde vedr. behandling.....              | 7  |
| Budgetopfølgning pr. 31. juli 2024.....   | 8  |
| Diætgodtgørelse og plejehjemsråd.....   | 9  |
| Nøgletal for 2. kvartal 2024 ÆSU.....   | 10 |
| Status på sundhedspolitiske indsatser på ældre- og sundhedsområdet.....                   | 11 |
| Orientering om status på udviklingsplanen for ældreområdet.....                           | 12 |
| Status på rekruttering og fastholdelse.....   | 13 |
| Sygefraværsopgørelse efter 1. halvår 2024.....  | 14 |
| Status Bevæg dig for livet.....   | 15 |
| Eventuelt.....  | 16 |
| Lukket: Eventuelt.....  | 17 |
| Lukket: Underskriftsblad - ÆSU.....   | 18 |

## **Punkt 100: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 101: Nyt fra formanden og forvaltningen**

### **Beslutning**

Forvaltningen orienterede om fysiske rammer for hjemmeplejen.

Forvaltningen orienterede om medicinsvind.

# **Punkt 102: Præsentation af resultaterne fra brugertilfredshedsundersøgelse på ældreområdet 2024**

2023-008260

## **Indstilling**

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager præsentationen af resultaterne fra tilfredshedsundersøgelsen til efterretning.

## **Baggrund og vurdering**

Ældre- og Sundhedsudvalget behandlede brugertilfredshedsundersøgelsen på ældreområdet for 2024 på sit ordinære udvalgsmøde tirsdag 13. august 2024. I forlængelse heraf bliver undersøgelsen og dens resultater præsenteret af Peytz Consulting.

## **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Afrapportering Køge ældre 24

# Punkt 103: Opstart af proces for ny madservice

2024-013295

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget godkender opstart af proces for ny madservice på ældreområdet.

## Baggrund og vurdering

Køge Kommunes nuværende madservicekoncept for ældre i plejeboliger samt hjemmeboende ældre blev indført i 2020. En del af døgnkosten på plejeboligområdet samt maden til hjemmeboende ældre, visiteret til madservice, leveres af Det Danske Madhus, som vandt udbuddet. Kontrakten med Det Danske Madhus kan maksimalt forlænges til udgangen af marts 2026, hvorefter den udløber. Ældre- og Sundhedsudvalget skal derfor tage stilling til opstarten af en proces for udviklingen af en ny madserviceordning i Køge Kommune.

Madservice er for nuværende organiseret i tre spor:

1. Madservice til plejeboliger (Køge Kommunes Kantine, BC Catering og Det Danske Madhus)
2. Madservice til hjemmeboende (Det Danske Madhus og Café Heiss)
3. Madservice på caféerne Lerbæk Torv og Sandmarksbo (Køge Kommunes Kantine)

Dele af madservice i spor 1 samt hele madservice i spor 2 var i udbud i 2020. Begge udbud blev vundet af Det Danske Madhus, og i spor 2 har borgerne derudover mulighed for at vælge fritvalgsleverandøren Café Heiss, som er godkendt efter udbudsprocessens afslutning. Se bilag for kort uddybning af den nuværende ordning.

Forvaltningen foreslår, at der sættes en proces i gang med henblik på at forelægge flere mulige modeller for fremtidig madservice til beslutning for Ældre- og Sundhedsudvalget.

Processen vil forventeligt indeholde:

## Analyse og behovsafdækning

- Gennemførelse af en afdækning af nuværende brugeres behov og tilfredshed.
- Inddragelse af relevante interessenter, herunder borgere, pårørende, medarbejdere og leverandører, for at få et bredt perspektiv på forbedringsmulighederne.

## Udarbejdelse af forslag til nye modeller

- Udvikling af flere alternative modeller for madservice.

## Beslutning og implementering

- Forelæggelse af de udarbejdede modeller til politisk behandling.
- Implementering af den valgte model.

Forslag til tidsplan for processen:

- September 2024: Beslutning af proces
- Sep 2024-marts 2025: Analyse og behovsafdækning
- Marts-april 2025: Præsentation af mulige modeller og ÆSU-beslutning af model
- April 2025-marts 2026: Forberedelse af ny madservice, herunder muligt udbud
- April 2026: Ny madservice træder i kraft

Forvaltningen foreslår, at udvalgets inspirationsmøde i enten oktober eller december 2024 anvendes til drøftelse af madservice.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Godkendt, således at udvalgets inspirationsmøde afholdes i januar 2025.

## Bilag

Notat - nuværende madservice - august 2024.docx

# Punkt 104: Indbringelse af sag vedr. offentligt privat samarbejde vedr. behandling

2024-013951

## Indstilling

Byrådsmedlem Kirsten Larsen (C) har den 22. august 2024, i medfør af styrelseslovens initiativret, ønsket at få sag om offentligt privat samarbejde vedr. behandling på dagsordenen.

## Baggrund og vurdering

"I lyset af visionen om "Fremtidens Køge", og her også et styrket eller rettere et behov for at bruge vores ressourcer bedst muligt og få mest kvalitet for pengene, er et af mulighederne et samarbejde mellem offentlig og privat sektor.

En case der beskriver en mulighed vi har, hvis der er vilje:

En borger har diagnosen skoliose, en skoliose der handicapper borger så meget, at borger har en væsentlig og livsbegrænsende funktionsnedsættelse. Hun kommer naturligt ind i systemet, udredes ved læge, træner og vejledes ved fysioterapeut i vederlagsfrit regi. Intet hjælper, og hun sidder endnu engang ved lægen, som egentlig kun har operation som sidste mulighed og så har han en anden, nemlig at orientere borger om, at hun vil kunne træne hos ScolioFys, som har specialiseret sig lige præcis i denne problematik. Her bliver borger endelig hjulpet, er nu smertefri og kan bevæge sig rundt grundet meget specifik vejledning, fordi de har rigtig mange i den samme patientgruppe.

Men da ScolioFys ikke har ydernummer kan borger ikke få vederlagsfri behandling. Denne betaler selv, men det er ikke alle, der ville kunne dette. Tænk sig at kunne få hjælp, men ikke have mulighed, fordi pengene ikke er til det. Og tænk at en Borger kan få sin livskvalitet og funktion tilbage, fordi der er nogen, der er meget specialiserede.

**Vi har muligheden I Køge Kommune for, hvis viljen er der i lovgivningen at lave en aftale med denne private klinik jf. bekendtgørelse om tilskud hos fysioterapeut i praksissektoren og vederlagsfri fysioterapi i praksissektoren og i kommunen. BEK nr. 710 2008 paragraf 13 – Kommunalbestyrelsen kan tilbyde vederlagsfri fysioterapi hos fysioterapeut efter lægehenviisning ved at etablere tilbud om vederlagsfri fysioterapi på egne institutioner eller ved indgåelse af aftale herom med andre kommunalbestyrelser eller private institutioner.**

Det vil være rigtig godt at have den røde tråd her for borger, uden at økonomien er afgørende for den hjælp du kan få. Det vil være dyrt for kommunen at uddanne til den høje specialisering og patientmængden vil ikke være så stor, så du som terapeut vil få den fornødne erfaring, som du kan, når patientgrupper samles fra flere kommuner.

Så hvorfor ikke bruge hinandens kompetencer til gavn for borgere, kommunen og kvaliteten af vores tilbud.

Dette er en diagnose og et firma, der kunne fortælles flere i samme kategori og en mulighed, der kan sættes i værk for borger, hvis borger har prøvet at blive hjulpet i det eksisterende system.

Som bonus info kan jeg nævne at KL ved specialkonsulent for ældre og sundhed har været på besøg hos Scoliofys."

## Beslutning

Udvalget besluttede, at forvaltningen udarbejder et beslutningsgrundlag med udgangspunkt i den konkrete diagnose.

# Punkt 105: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2024

2024-001989

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager budgetopfølgning pr. 31. juli 2024 til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgningen på baggrund af forbrugstal pr. 31. juli 2024. Der forventes pr. 31. juli 2024 samlet set et merforbrug på 17,5 mio. kr. på Ældre- og Sundhedsudvalget i 2024.

## Budgetoverblik

| Område  | Budget             | Prognose pr. 31/5  | Prognose pr. 31/7  |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| Sundhedscentret                                 | 103.172.714        | 100.672.714        | 102.032.714        |
| Helhedspleje (kommunal og privat)               | 240.417.300        | 264.015.680        | 262.958.544        |
| Plejeboliger, inkl. køb & salg af plejeboliger  | 221.881.484        | 221.881.484        | 221.881.484        |
| Servicekorpset                                  | 23.323.253         | 24.196.253         | 24.196.253         |
| Myndighed inkl. hjælpemidler                    | 67.602.729         | 71.637.508         | 68.592.847         |
| Central driftsunderstøttelse, demografi m.m.    | 23.759.386         | 17.170.468         | 17.947.289         |
| Andet (Medfinansiering af sundhedsvæsenet m.m.) | 259.462.428        | 258.782.000        | 258.782.000        |
| <b>Total</b>                                    | <b>938.619.294</b> | <b>958.356.107</b> | <b>956.391.131</b> |

## Væsentlige områder

**Helhedspleje:** Der forventes et merforbrug på 22,5 mio. kr. på helhedsplejen, som dækker udgifter til både private fritvalgsleverandører og den kommunale leverandør af helhedspleje. Det skyldes en reduktion i det forventede merforbrug vedr. fritvalgsleverandørerne siden seneste opfølgning.

**Servicekorpset:** Der forventes et merforbrug på 0,9 mio. kr. pga. udgiftsbesparelser fra Budgetforlig 2024, der kun forventes delvist realiseret i 2024.

**Myndighed inkl. hjælpemidler:** Der forventes et merforbrug på netto 1,0 mio. kr., som primært skyldes en udgiftsbesparelse, der ikke forventes realiseret i 2024, som dog delvist modsvares af nogle mindreforbrug på området.

**Central driftsunderstøttelse, demografi, frivilligt socialt arbejde m.m.:** Der forventes et mindreforbrug på 5,8 mio. kr.

**Andet:** Der forventes en merindtægt på refusion vedr. særligt dyre enkeltsager på 0,7 mio. kr.

## Opsamling

Samlet set giver ovenstående et forventet merforbrug på 17,5 mio. kr. i 2024. De kompenserende besparelser fra 2. Økonomiske Redegørelse 2024 er kun delvist indregnet i denne budgetopfølgning, mens merforbruget forventes reduceret med 3,7 mio. kr. yderligere, når alle kompenserende besparelser får en effekt i forbrugstillene.

## Økonomi

De økonomiske konsekvenser er indarbejdet i 2. økonomiske redegørelse, som byrådet behandlede på sit møde den 27. august 2024.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## **Punkt 106: Diætgodtgørelse og plejehjemsråd**

2021-024499

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at sagen drøftes.

### **Baggrund og vurdering**

Seniorrådet har fremsendt vedhæftede bilag til Ældre- og Sundhedsudvalget med henblik på ajourføring af vedtægterne for Seniorrådet. Konkret ønskes det, at der gives diætgodtgørelse for deltagelse i plejehjemsråd, samt at deltagelse i Frivilligrådet fjernes fra listen over aktiviteter, der udløser diætgodtgørelse.

I KL og Danske Ældreråds anbefalinger til plejehjemsråd fremgår det, at *"Der ydes ikke godtgørelse, vederlag eller transportdækning til plejehjemsrådene"*. Se evt. vedhæftet bilag "plejehjemsraad".

I Danske Ældreråds håndbog om ældrerådsarbejde fremgår det ligeledes, at *"Deltagelse i kurser, konferencer, plejehjemsråd mv. er ligeledes normalt ikke diætberettiget"*.

### **Økonomi**

Diætgodtgørelse udgør 450 kr. for mødeaktiviteter med varighed under 4 timer, og 900 kr. hvis varigheden er mere end 4 timer.

### **Beslutning**

Udvalget besluttede, at deltagelse i plejehjemsråd ikke udløser diætgodtgørelse.

### **Bilag**

Ajourføring af vedtægt SR

plejehjemsraad.pdf

# Punkt 107: Nøgletal for 2. kvartal 2024 ÆSU

2023-006290

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen om nøgletal til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Ældre- og Sundhedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge Kommunes nøgletal på ældre- og sundhedsområdet.

Formålet er at kunne følge med i udviklingen i aktiviteter på området samt koble denne til strategi og beslutninger på området. Nøgletalskataloget er tænkt som et dynamisk dokument, hvor der løbende bliver suppleret med nye nøgletal, herunder mere ad hoc opgørelser, der relaterer sig til aktuelle problematikker.

Rapportens første tre afsnit omhandler behovet for indsatser hos borgerne, herunder syge-hjemmeplejen, genoptræning og plejeboligområdet. Herefter følger et afsnit med centrale nøgletal om personale, herunder sygefravær og vikarudgifter.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Nøgletal ÆSU 2. kvartal 2024

# Punkt 108: Status på sundhedspolitiske indsatser på ældre- og sundhedsområdet

2022-009926

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager status på sundhedspolitiske indsatser til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Byrådet godkendte Køge Kommunes nye Sundhedspolitik 'Sammen om sundhed' på byrådsmødet den 29. august 2023. Alle fagudvalg skal på den baggrund beslutte, hvilke sundhedspolitiske indsatser der skal igangsættes på eget fagområde. De sundhedspolitiske indsatser skal bidrage til at indfri visionen med Køge Kommunes sundhedspolitik, som er at skabe gode rammer for fysisk, mental og social sundhed, som er vigtig for, at vi kan leve det liv, vi gerne vil - hver især og sammen. Den sundhedspolitiske mission er, at vi sammen kan og skal skabe trivsel og sundhed for alle.

Udkast til ny sundhedspolitik indeholder fem temaer:

- En barndom og ungdom i trivsel
- En hverdag og fritid med sunde muligheder
- Sunde lokalsamfund og fællesskaber
- Lige adgang til sundhed
- Flere gode leveår

De sundhedspolitiske indsatser med aktuel status er vedlagt som bilag. Sundhedspolitiske indsatser på ældre- og sundhedsområdet

- Brobygning til fællesskaber
- Må vi gå med dig til læget
- Samarbejde om mental sundhed hos borgere i plejebolig
- Book et oplæg om sundhedsfremme
- Udbredelse af demenssymbolet

Tidsplan for fagudvalgets opfølgning

3. kvartal 2024: Status på indsatser i alle fagudvalg

1. kvartal 2025: Status på indsatser i alle fagudvalg

Foråret 2026: Status på indsatser og offentliggørelse af ny sundhedsprofil for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Status\_ÆSU\_Udbredelse af demenssymbolet.docx

Status\_ÆSU\_Samarbejde om mental sundhed hos borgere i plejebolig.docx

Status\_ÆSU\_Book et oplæg om sundhedsfremme og forebyggelse.docx

Status\_ÆSU\_Brobygning til fællesskaber.docx

Status\_ÆSU\_Må vi gå med dig til lægen Et samarbejde med sundhedsstuderende.docx

# Punkt 109: Orientering om status på udviklingsplanen for ældreområdet

2023-001269

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orientering om status på udviklingsplanen for ældreområdet til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Ældre- og Sundhedsudvalget godkendte på sit møde den 11. november 2023 en samlet udviklingsplan for ældreområdet i Køge Kommune, efter udviklingsplanen havde været i høring og modtaget positive og konstruktive høringssvar fra Seniorrådet.

Udviklingsplanen for 2023-2025 udgør en struktureret ramme omkring den igangværende og fremtidige kvalitetsudvikling af kommunens indsatser til borgerne.

Udviklingsplanen omfatter en række forskellige aktivitetsspor inden for seks overordnede temaer:

Tema 1 - *Ledelse og organisering*

Tema 2 - *Pårørendesamarbejde*

Tema 3 - *Kontinuitet*

Tema 4 - *Systematik og metoder*

Tema 5 - *Rekruttering og fastholdelse*

Tema 6 - *Rehabilitering.*

Den overordnede status på implementeringen af udviklingsplanen aktiviteter er positiv. Der er igangsat en lang række indsatser, hvoraf flere er afsluttet eller ved at være det.

Etableringen af helhedspleje og udrulningen af tværfaglige lokalteams i alle distrikter er omdrejningspunktet for en stor del af udviklingsplanens aktivitetsspor. Den nye organisationsform og nye måde at arbejde på og lede på har mærkbar betydning for både den faglige og organisatoriske kvalitet, samt den borgeroplevede kvalitet. Dette er blevet bekræftet senest i den nye brugertilfredshedsundersøgelse for borgere og pårørende.

De seks temaer i udviklingsplanen har betydelig indvirkning på hinanden. Resultaterne af de nye lokalteams indvirker direkte og positivt på kontinuiteten i plejen, hvor medarbejdernes egen ressourceplanlægning bidrager til et færre antal medarbejdere i borgernes hjem og at de faste medarbejdere kan bruge deres faglighed og kendskab til den enkelte borgers behov og ønsker.

Inden for temaet Systematik og metoder pågår et vedholdende kvalitetsudviklingsarbejde med løbende implementering af systematiske arbejdsgange og forbedret dokumentation, der sætter medarbejdernes faglighed i spil.

Udfordringen med at rekruttere og fastholde personale på ældreområdet er en væsentlig del af udviklingsplanen. Der arbejdes med forskellige strategier for at tiltrække nye medarbejdere og fastholdelse, herunder forbedrede arbejdsforhold, lederudvikling, og muligheder for efteruddannelse. Det er ambitionen med udviklingsplanen at nuværende og kommende medarbejdere vil opleve ældre- og sundhedsområdet samlet set som en stadig mere attraktiv arbejdsplads med høj trivsel, gode karrieremuligheder og et godt arbejdsmiljø.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Udviklingsplanen 2023-2025.xlsx

# Punkt 110: Status på rekruttering og fastholdelse

2024-011585

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager status på rekruttering og fastholdelse i Velfærdsforvaltningen til orientering.

## Baggrund og vurdering

I forbindelse med byrådets beslutning om at øge indsatsen omkring rekruttering og fastholdelse, blev der afsat ekstra midler til seks initiativer som skal være med til at udvikle Køge Kommune som en attraktiv arbejdsplads.

På tværs af områderne; erhvervs- og arbejdsmarked, handicap- og socialpsykiatri samt ældre- og sundhed, er der rundt regnet 300 elever og studerende i uddannelsesforløb i Velfærdsforvaltningen hvert år.

De igangsatte og igangværende indsats på Velfærdsforvaltningens tre områder har fokus på Køge Kommune som et attraktivt uddannelsessted og en attraktiv arbejdsplads, for at sikre at nyuddannede elever og studerende vælger Køge Kommune som arbejdsplads efter endt uddannelse.

Der er indført voksenelevløn til SOSU-elever, hvilket øger mulighederne for at rekruttere medarbejdere generelt fra andre fag eller ufaglærte. Dels sidestiller det Køge Kommune med mange andre kommuner, der tilbyder voksenelevløn, og gør at Køge Kommune også i den sammenhæng er en attraktiv arbejdsplads. Derudover er det en forstærkning af fastholdelsesindsatsen, da erfaringen viser, at voksenelever er mere afklarede i deres uddannelsesvalg.

Ved udgangen af 2023 var alle pladser på både hjælper- og assistent uddannelsen besat, og ca. 40% af vores assistentelever er voksenelever.

Frafaldprocenten for SOSU-hjælperelever er fra 2021 til 2023 faldet fra 40% til 22% (reelt 17%, når man fratrækker interne flytninger fra hjælper til assistent).

Køge Kommune har indgået en partnerskabsaftale med Sjællands Velfærdsakademi, som har til formål at tiltrække og motivere unge uden formel uddannelse til at vælge en uddannelsesretning inden for velfærdssektoren. Sjællands Velfærdsakademi er et samarbejde mellem Region Sjælland, regionens kommuner og Professionshøjskolen Absalon.

I tilknytning hertil har Velfærdsforvaltningen og Børne- og Ungeforvaltningen indgået et samarbejde med henblik på at ansætte unge, der vælger at holde sabbatår, i velfærdsjob. Det har affødt positiv interesse, og forvaltningen forventer derfor at ansætte ca. 10 unge i velfærdsjob fra og med august 2024.

I forhold til elever og studerende som er i uddannelsesforløb i Velfærdsforvaltningen, er der blandt andet igangsat kompetenceudvikling og opkvalificering af vejledere, for eksempel et kursus som klæder dem på til at vejlede sårbare elever, brush-up kurser i en fast kadence og etablering af faglige sparringsrum for vejlederne.

Der er blevet udarbejdet et sæt fælles pejlemærker for Velfærdsforvaltningen som det gode uddannelsessted. Disse pejlemærker læner sig op ad kommunens personalepolitiske grundlag, og vil fremadrettet understøtte den samme standard i indsatsen overfor elever og studerende på tværs af forvaltningen.

Herudover udarbejdes der retningslinjer til onboarding af elever og studerende. Herved gøres en indsats dels for at varetage uddannelsesforløbene bedst muligt og dels for at øge mulighederne for at fastholde den enkelte i Velfærdsforvaltningen efter endt uddannelse.

Senest nedsættes et ungepanel, hvor medarbejdere under 30 år i Køge Kommune inddrages i udviklingen af Køge Kommune som arbejdsplads og uddannelsessted.

I efteråret 2024 bliver der arbejdet videre med god onboarding, og målgrupperne er både medarbejdere under uddannelse, fastansatte og vikarer.

## Økonomi

De beskrevne initiativer afholdes indenfor de af byrådet afsatte midler til rekruttering og fastholdelse.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 111: Sygefraværsopgørelse efter 1. halvår 2024

2022-003205

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget, at udvalget tager orientering om opgørelser af sygefravær, personaleomsætning og lederomsætning ved udgangen af 1. halvår 2024 til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Køge Kommune arbejder systematisk med opfølgning på sygefravær. Det sker dels i form af drøftelser hvert kvartal i direktion, chef- og ledergrupper og dels i form af ledernes løbende arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet på de enkelte arbejdspladser.

Fremover rapporteres til fagudvalg og MED-udvalg 2 gange om året, efter 1. halvår og 2. halvår.

Drøftelserne i fagudvalgene skal understøtte budget-hensigtserklæringen om sygefravær, hvor forligspartierne ønsker, at alle udvalg fortsat har fokus på sygefraværet, herunder særligt på at lære af erfaringerne fra steder, hvor fraværet er lavt men også sikre fokus på fremadrettede tiltag.

Hvert fagudvalg modtager én samlet rapport, der dels indeholder sygefraværet for udvalgets ansvarsområder.

Der er desuden udarbejdet rapporter til hvert fagudvalg med personaleomsætning og lederomsætning for fagudvalgets personale.

Lederomsætning er angivet i både antal og %, da der for nogle enheder er tale om få antal personer. Opgørelserne er pr. april 2024. Personaleomsætning vil fra 2025 fremgå af de nye sygefraværsrapporter og vil således følge opgørelsestidspunkterne for disse.

Sygefravær - overordnede tendenser ved udgangen af 1. halvår 2024:

Den seneste sygefraværsopgørelse for Ældre- og Sundhedsafdelingen fra juni 2024 viser:

- I juni 2024 var der i afdelingen et sygefravær på 7,2%. I juni 2023 var sygefraværet på 7,1%,
- det gennemsnitlig sygefravær over de seneste 12 måneder er pct. på 7,9%, hvilket er over det gennemsnitlige mål på 5% for Velfærdsforvaltningen
- sygefraværet er højest i Syge- og hjemmepleje, med et samlet sygefravær på 9,4 % over de seneste 12 måneder.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Forvaltningen udarbejder opfølgningssag om iværksatte indsatser på området.

## Bilag

Personaleomsætning og lederomsætning, Fagudvalg, ÆSU, april 2024.pdf

Fraværsoverblik Fagudvalg, ÆSU, 2.2024.pdf

# Punkt 112: Status Bevæg dig for livet

2024-006480

## Indstilling

Kultur og Økonomiforvaltningen indstiller til Teknik- og Ejendomsudvalget, Klima- og Planudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Socialudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Børneudvalget, Skoleudvalget og Økonomiudvalget,

1. at status på Bevæg dig for livet tages til efterretning.

Kultur- og Idrætsudvalget har på mødet den 3. juni 2024 taget status til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Der skal være tilbud til alle – uanset hvem man er, hvor man er i livet eller hvor man bor i kommunen. Sådan starter "Bevæg dig for livets" visionsaftale i Køge Kommune.

Visionsaftalen er en 5-årig aftale mellem Danmarks Idrætsforbund (DIF), DGI og Køge Kommune. Visionen blev skudt i gang den 18. august 2021 i Køge idrætspark. Aftalen løber indtil 31. december 2025. Aftalen er vedhæftet som bilag.

Den politiske følgegruppe for Bevæg dig for Livet godkendte handleplan 2,0 den 30. april 2024.

### *Politisk organisering*

Byrådet godkendte den 30. november 2021 den politiske organisering af Bevæg dig for Livet. Det blev således godkendt, at den politiske følgegruppe skal bestå af 1 repræsentant for hvert fagudvalg, formand for DGI, formand eller næstformand for Danmarks Idrætsforbund, direktør for DGI Midt - og Vestsjælland, lederen af den kommunale enhed for Danmarks Idrætsforbund og DGI.

Gruppen har følgende formål:

- Modtage orientering om status for projektet og vurdere behovet for eventuelle justeringer af strategisk eller økonomisk karakter.
- Sikre den tværgående politiske forankring af aftalens projekter.
- Godkende den årlige afrapportering og handleplan.
- Fastholde projektets vision og retning.

### *Handleplaner*

Handleplan 1,0 blev udarbejdet i tæt samarbejde og dialog med borgere, foreninger og forvaltninger. Alle forvaltningerne i Køge Kommune har arbejdet med at implementere indsatserne fra handleplan 1,0 i løbet af 2022 og 2023. Der er opnået en medlemsfremgang på 1147 medlemmer i Idrætsforeningerne i Køge Kommune. Det svarer til en medlemsfremgang på 4,8 %.

Handleplan 2,0 bygger ovenpå de gode erfaringer med handleplan 1,0 og består af i alt 30 indsatser fra Kultur- og Økonomiforvaltningen, Teknik- og Miljøforvaltningen, Velfærdsforvaltningen, Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Køge Kommunes foreningsliv, som alle har bidraget til indsatserne. Flere af indsatserne er overført fra handleplan 1,0. Alle indsatserne understøtter Bevæg dig for Livets vision.

Handleplan 2,0 har desuden et særligt fokus på at være en formidlingsplatform, som understøtter Køge Kommunes andre strategier, politikker og projekter, som styrker visionens målsætninger. Herunder Køge Kommunes sundhedspolitik, handicappolitik, Velfærdsalliancen med DBU, Køge Kommunes facilitetsanalyse (udarbejdet af Idrættens Analyseinstitut), cykelhandleplanen, Velfærdspartnerskab med Steno Diabetescenter Sjælland med mere. De eksisterende politiske ophæng på de allerede igangværende indsatser forbliver, som de er.

Indtil udgangen af 2025 arbejdes der med at implementere og evaluere indsatserne fra handleplan 2,0 i samarbejde med de øvrige forvaltninger, foreninger og kommunale institutioner.

## Økonomi

Sagen har ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Handleplan 2,0 - 2024 - Bevæg dig for livet

## **Punkt 113: Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 114: Lukket: Eventuelt**

**Punkt 115: Lukket: Underskriftsblad - ÆSU**