

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-11-2024

Mødedato	Onsdag d. 06. november 2024 kl. 16:30
Mødested	Byrådsstuen Niels Juel
Mødedeltagere	Osama Aref Mohamad, Mette Wigand Bode, Claus René Olesen, Niels Rolskov, Murad Ünsal, Erik Swiatek, Mads Andersen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Godkendelse af kommunestrategisk rammeaftale 2025-2028.....	5
Høringssvar til Køge Kommunes nye veteranstrategi.....	7
Drøftelse af stillingsindhold og opgaver mv. for ny veterankoordinator.....	8
Implementering af erhvervspolitikken.....	9
Ny organisering af den kommunale ungeindsats.....	10
3. Økonomiske Redegørelse 2024.....	12
Orientering om ny arbejdspligt og behov for indsatser.....	14
Orientering om Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse.....	15
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - november 2024.....	16
Eventuelt.....	17
Lukket: Eventuelt.....	18
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	19

Punkt 123: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 124: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om møde med CDI's medarbejdergruppe, møde med formand/næstformand for Integrationsrådet, møde med taskforce på socialområdet, virksomhedsbesøg hos Post Nord, møde angående veteranstrategien med interessenter, heldagsseminar med KKA og oplæg med Dansk Handicap v/Thorkild Olesen.

Næstformanden orienterede om det boligsociale arbejde og mødet i følgegruppen og de forskellige arrangementer og initiativer i boligområderne.

Arbejdsmarkedschefen orienterede om henvendelse fra KL. Jobcenter Køge ligger nr. 8 om tidlig indsats.

Punkt 125: Godkendelse af kommunestrategisk rammeaftale 2025-2028

2024-001750

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Socialudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Køge Byråd at:

1. Godkende Kommunestrategisk rammeaftale for Køge Kommune.
2. Byrådet udpeger 5 repræsentanter fra Byrådet - ud over borgmesteren og Socialudvalget - til Alment Boligforum.
3. Forvaltningen bemyndiges til at indgå, justere og opsigse individuelle organisationsaftaler indenfor rammeaftalens formål.

Baggrund og vurdering

Sagen blev behandlet i Socialudvalget og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget på møderne i september og genforelægges med et revideret forslag til samarbejdsaftale. Ændringerne fremgår af bilaget.

Køge Kommune har i samarbejde med de almene boligorganisationer udarbejdet en kommunestrategisk rammeaftale om fleksibel anvisning og udlejning af almene boliger i kommunen. Aftalen omhandler ikke ældreboliger, da kommunen har 100 pct. anvisningsret jf. Almenboliglovens § 54.

Formål:

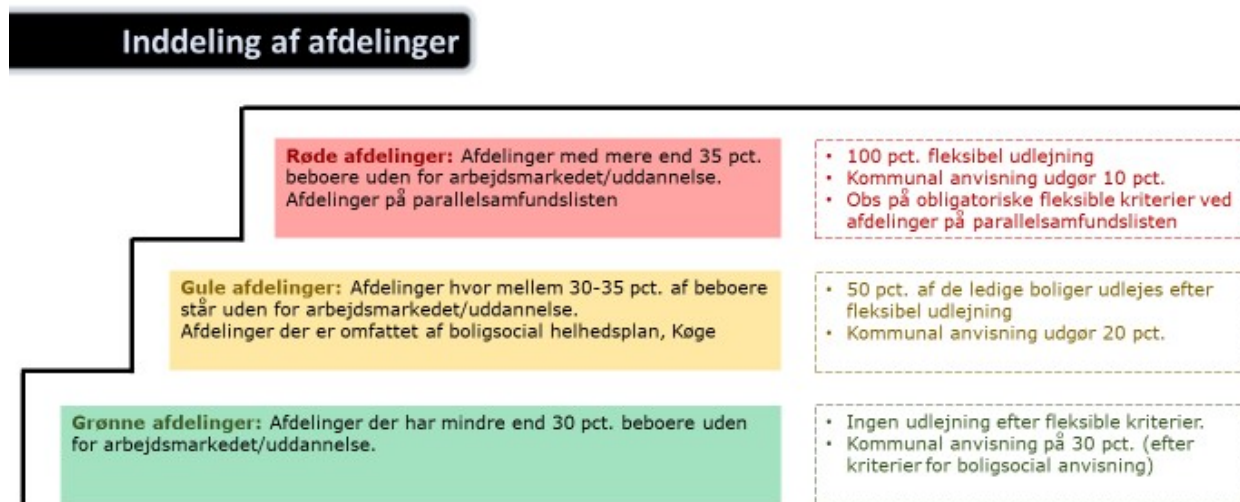
Rammeaftalen skal sikre en ensartet fleksibel udlejning i almene boligafdelinger for at påvirke beboersammensætningen positivt, samtidig med at boligorganisationernes ventelister og kommunal anvisning varetages. Målet er en bred og socialt bæredygtig beboersammensætning i alle boligafdelinger og områder samt at forebygge, at boligområder i Køge Kommune kommer på Social- og Boligstyrelsens parallelsamfundslister.

Styrkelse af sociale indsatser

Med aftalen understøttes eksisterende boligsocialt samarbejde mellem boligorganisationer og kommunen, herunder indsatserne under boligsocial helhedsplan. Parterne forpligter sig til at styrke indsatser om udsatte og psykisk sårbare borgere i boligområderne. En kommunal boligsocial pulje vil blive etableret for at fremme fællesskaber og trivsel med særlig fokus på boligafdelinger uden for helhedsplanen.

Indhold

Rammeaftalen fastlægger mål og principper for fleksibel udlejning og kommunal anvisning i Køge Kommune. Med afsæt i trappemodellens rød, gul, grøn kategorisering fastsættes graden af fleksibel udlejning og kommunal anvisning for de enkelte afdelinger:



Den samlede andel boliger til kommunal anvisning vil fortsat udgøre op til 25 % af de ledige almene boliger hos boligorganisationerne. Men aftalen vil medføre en omfordeling af hvordan boligafdelingerne i fremtiden bidrager til løsningen af kommunens boligsociale opgaver.

Etablering af Alment Boligforum

Som en del af rammeaftalen foreslås etableret et Alment Boligforum, som mødes 1-2 gange årligt og skal styrke dialog og samarbejde mellem Køge Kommune og boligorganisationen. Forummet skal danne rammen om:

- 1) status på rammeaftalen
- 2) fælles styringsdialogmøder
- 3) temadrøftelser om aktuelle boligsociale indsatser.

Det anbefales at Alment Boligforum, består af Køge Kommunes Borgmester, alle medlemmerne af Socialudvalget, yderligere fem politikere fra Køge Byråd samt repræsentanter fra boligorganisationerne.

Overførsel af kompetence til forvaltningen

Nuværende anvisningsaftaler ophæves og genforhandles for at understøtte rammeaftalens formål. Socialudvalget har, ifølge kommunens delegationsplan, kompetencen til at indgå individuelle organisationsaftaler. For at sikre en smidig proces, der kan tilpasses den boligsociale udvikling i kommunen, foreslås det, at forvaltningen får bemyndigelse til at indgå, tilpasse og opsigte organisationsaftalerne.

Rammeaftalen gælder i 4 år og træder i kraft pr. 1. januar 2025.

Økonomi

Sagen har ingen økonomisk konsekvens for Køge Kommune.

Beslutning

1. Godkendt.
2. Da det boligsociale arbejde økonomisk og fagligt også er forankret i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, ønsker udvalget at indstille 2 repræsentanter.
3. Tiltrådt.

Bilag

Kommunestrategisk rammeaftale

Punkt 126: Høringssvar til Køge Kommunes nye veteranstrategi

2016-013041

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget:

1. drøfter indkomne høringssvar til Køge Kommunes nye veteranstrategi
2. drøfter evt. tilføjelser til udkast til ny veteranstrategi
3. godkender at forvaltningen arbejder videre med tilretning af veteranstrategien på denne baggrund med henblik på endelig politisk behandling af veteranstrategien på Socialudvalgets møde i januar 2025 og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets december-møde i år.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune ønsker med veteranstrategien at anerkende veteraners bidrag og styrke indsatsen for dem og deres pårørende.

Køge Kommunes veteranstrategi binder behov for særlig viden om veteraner og PTSD området sammen med stærkt kommunalt myndighedssamarbejde, og inviterer til styrket samarbejde med lokale og nationale aktører på veteranområdet.

Strategien blev behandlet på henholdsvis Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets og Socialudvalgets september-møder i år, og blev herefter sendt i offentlig høring. De indkomne høringssvar er vedhæftet som bilag.

Udover de indkomne høringssvar var Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets og Socialudvalget værter ved et dialogmøde den 23. oktober 2024. Her kunne alle interesserede parter og borgere give deres besyv til veteranstrategien. Opsamling herfra er tillige vedhæftet.

Forvaltningen arbejder på baggrund af drøftelser i begge udvalg videre med et nyt udkast til veteranstrategien, der behandles endeligt på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets december-møde i år og Socialudvalgets januar-møde i 2025. Det videre arbejde med veteranstrategien forankres fremover i Socialudvalget.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Drøftet.
2. Drøftet. Udvalget ønsker, at strategien alene skal omfatte målgruppen som defineret i regeringens udspil. Høringssvarene om udsendelse før, under og efter inkluderes ligesom de øvrige høringssvar.
3. Godkendt med det ønske, at der sikres en løbende dialog med Socialudvalget om fælles problemstillinger.

Bilag

Høringssvar fra Veteracentret

Høringssvar fra Landsforeningen for PTSD-ramte og pårørende

Høringssvar Thomas Buus Kristensen

Høringssvar Danmarks Veteraners Hovedbestyrelse

Høringssvar VeteranCafe Køge

Høringssvar Hans Christian Enevold

Opsamling fra dialogmøde d. 23. oktober 2024 vedr. Køge Kommunes nye veteranstrategi

Veteranstrategi for Køge Kommune.pptx

Punkt 127: Drøftelse af stillingsindhold og opgaver mv. for ny veterankoordinator

2016-013041

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Drøfter stillingsindhold og opgaver mv. for ny veterankoordinator
2. Sender dagsordenspunkt med Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets bemærkninger til Socialudvalget.

Baggrund og vurdering

I forbindelse med dette års budgetaftale blev der afsat midler til en veterankoordinator - løn og aktiviteter. Landet over har mange kommuner prioriteret midler til en veterankoordinatorfunktion. Kommunerunderspørg og drøftelser med Veterancenteret viser, at hver enkelt kommune typisk går egne veje ift. arbejdet med veteraner og deres pårørende. Der er således vidt forskellig prioritering af den kommunale opgave ift. veteraner og pårørende i forhold til eks. følgende forhold:

- kommunal indsats før, under og efter udsendelser,
- koordinatorens organisatoriske tilhørsforhold,
- koordinatorens faglige baggrund og kommunale erfaring,
- niveau for aktiviteter og tilbud,
- metoder og tilgange
- succeskriterier
- tidsforbrug og normering mv.

Forvaltningen foreslår, at udvalget indledningsvist drøfter opgaver mv. for ny veterankoordinator. Dagsordenspunktet sendes til Socialudvalgets november-møde i år med henblik på at indhente deres eventuelle supplerende bemærkninger. Det videre arbejde med veterankoordinator forankres i fremtiden i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Forvaltningen udarbejder på baggrund af drøftelser i begge udvalg et udkast til stillingsopslag, som forelægges til behandling på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde i december 2024.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Drøftet. Indblik i og forståelse for den militære virkelighed og livet som udsendt er et vigtigt udgangspunkt for stillingsbeskrivelsen. Andre kommuners stillingsbeskrivelse, som fremlagt af forvaltningen, indgår i det videre arbejde.
2. Tiltrådt.

Punkt 128: Implementering af erhvervspolitikken

2022-024249

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslag til Handleplan 2.3 og 2.4 til erhvervspolitikken.

Baggrund og vurdering

Byrådet vedtog den 28. maj 2024 Køge Kommunes nye erhvervspolitik ”Nye Muligheder”. Med henblik på implementering af erhvervspolitikken, skal der udarbejdes handleplaner, der over de kommende år sikrer en god implementering af politikken.

Med udgangspunkt i politikken har Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendt en plan for politisk og administrativ forankring af indsatsområder og handlepunkter, hvor ansvarligt udvalg og forvaltning er angivet i forhold til erhvervspolitikken enkelte handlepunkter.

I forhold til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har forvaltningen derfor udarbejdet handleplaner for følgende indsatsområder og handlepunkter:

- 2.3: Samarbejde mellem Campus Køge, virksomheder og Køge Kommune
- 2.4: Udbud af tilpasset uddannelse i Campus Køge

Forvaltningen indstiller, at handleplanerne godkendes som grundlag for det videre arbejde med implementering af erhvervspolitikken.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

2.3: Samarbejde mellem Campus Køge, virksomheder og Køge Kommune

2.4: Udbud af tilpasset uddannelse i Campus Køge

Punkt 129: Ny organisering af den kommunale ungeindsats

2023-005021

Indstilling

Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Børneudvalget, Skoleudvalget og Socialudvalget

1. anbefaler til Økonomiudvalget og Byrådet at godkende ny organisering af den kommunale ungeindsats.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Børneudvalget og Skoleudvalget besluttede på de ordinære møder i oktober 2024 at sende forslaget til ny organisering af den kommunale ungeindsats i høring i MED-systemet.

Den nye organisering indebærer, at

1. der oprettes en ungeenhed under Afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice i VF. Ungeenheden får én leder, og skal varetage følgende fagområder:

- Uddannelsesvejledning for unge op til 29 år og i grundskolen
- Beskæftigelsesindsats for unge op til 29 år
- Drift af STU Køge (Særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse),

2. der indgås samarbejdsaftaler mellem ungeenheden, Familieafdelingen og Socialafdelingen om indsatsen for unge op til 29 år.

Organisatoriske følger af den nye organisering

Ungeenheden og samarbejdsaftalerne afløser det nuværende samarbejde i Ungecentrum. Det indebærer, at nogle afdelinger eller enheder får nyt organisatorisk ophæng, ledelsesophæng eller fysisk placering:

- UUV (Ungdommens Uddannelsesvejledning) overføres fra Familieafdelingen (BUF) til ungeenheden i Arbejdsmarked og Borgerservice (VF). Fortsat fysisk placering i Ølby Center.
- Ungecenter Køge (beskæftigelsesindsatsen) vil fortsat være i Arbejdsmarked og Borgerservice (VF) og vil indgå i ungeenheden. Fortsat fysisk placering i Ølby Center.
- STU Køge overføres fra Familieafdelingen (BUF) til ungeenheden i Arbejdsmarked og Borgerservice (VF).
- FCK (Familiecenter Køge) forbliver samlet i Familieafdelingen (BUF). FCK's medarbejdere på ungeområdet (14-23 år) flytter fra Ølby Center til Rådhuset.

Høringssvar fra MED-organisationen

De to MED-udvalg på forvaltningsniveau (FMU-BUF og FMU-VF) har haft forslaget i høring. Afdelinger og medarbejdere i BUF og VF, har haft mulighed for at give inputs til høringssvarene. Høringsperioden var 10. september - 21. oktober 2024. FMU-BUF og FMU-VF har i alt modtaget ti inputs i form af høringssvar fra de lokale MED-udvalg og medarbejdergrupper.

FMU-BUF har skrevet høringssvar og henviser desuden til de lokale høringssvar

FMU-VF henviser til de lokale inputs (høringssvar), som dermed udgør FMU-VF's høringssvar.

Kommunikation

I henhold til Lov om kommunal ungeindsats offentliggøres den nye organisering af ungeindsatsen på Køge Kommunes hjemmeside.

Økonomi

Sammenlagt er der ingen konsekvenser for Køge Kommunes økonomi. Delbudgetter overføres mellem afdelinger og forvaltninger svarende til overførslen af opgaver.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Fra FMU BUF - Høringssvar - Kommunal Ungeindsats

Fra FMU VF - Høringssvar - Kommunal Ungeindsats

Fra UUV Ungecentrum - Høringssvar - Kommunal ungeindsats

Fra STU Køge - Høringssvar - Kommunal ungeindsats

Fra LMU - Familiecenter Køge - Høringssvar - Kommunal ungeindsats

Fra Socialafdelingen-Myndighed - Høringssvar - Kommunal ungeindsats

Fra Ungecentret - Høringssvar - Kommunale ungeindsats

Fra Administrationen UngeCenter - Høringssvar - Kommunal ungeindsats

Fra de HK-organiserede i Ungeindsats og UUV - Høringssvar - Kommunal ungeindsats

Fra LMU Asgård Skole - høringssvar - kommunal ungeindsats

Fra LMU - Søndre Skole - Høringssvar - Kommunal ungeindsats

LMU - Vemmedrupskolen - høringssvar Kommunal ungeindsats

Punkt 130: 3. Økonomiske Redegørelse 2024

2024-007490

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at:

1. Drøfte og godkende 3. Økonomiske Redegørelse 2024
2. Godkende omplacering af 18.347.997 kr. til førtidspension fra hhv. sygedagpenge (7.673.767 kr.), revalidering (1.392.996 kr.), flexjob og ledighedsydelse (1.762.648 kr.) samt introduktion for udlændinge (7.518.586 kr.)
3. Godkende omplacering af 5.225.090 kr. til ressource- og jobafklaringsforløb fra kontant- og uddannelseshjælp (4.132.128 kr.) og sygedagpenge (1.092.962 kr.).
4. Godkende omplacering af 1.995.629 kr. til uddannelsesforløb fra kontant- og uddannelseshjælp.
5. Godkende, at forvaltningen bemyndiges til at foretage udligning af evt. mer-/mindreforbrug mellem udvalgets aktivitetsområder.

Samt at anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd at:

6. Der omprioriteres i alt 5,5 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsområdet under service til finansiering af merforbrug og mindreindtægter i 3. Økonomiske Redegørelse 2024.
7. Der omprioriteres 10 mio. kr. fra Forsikrede Ledige under andet til finansiering af merforbrug og mindreindtægter i 3. Økonomiske Redegørelse 2024.
8. Der omplaceres 253.000 kr. i 2024 og 262.000 kr. varigt fra 2025 til introduktion for udlændinge under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget fra Teknik- og Ejendomsudvalget vedr. ½ stilling til administration af flygtningeboliger.

Baggrund og vurdering

Forvaltningen har udarbejdet 3. Økonomiske Redegørelse 2024 på baggrund af forbrugstal pr. 31. august 2024. Der forventes samlet set et mindreforbrug på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget på 15,5 mio. kr.

Det udgøres af et mindreforbrug på 5,5 mio. kr. på service, som primært udgøres af mindreforbrug på STU bevilget efter serviceloven, da flere forventes bevilget efter lov om aktiv beskæftigelse i stedet, samt mindreforbrug på FGU og løn til forsikrede ledige mv.

I mindreforbruget er også taget højde for en forventet overførsel af mindreforbrug på 1,6 mio. kr. vedr. løn til forsikrede ledige mv., som forventes overført til 2025 og 2026 til finansiering af Veterankoordinator på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget jf. budgetforlig 2025.

Derudover forventes der et mindreforbrug på 10 mio. kr. vedr. forsikrede ledige under andet, på baggrund af forudsætningen om, at udviklingen følger forventningen i Økonomisk Redegørelse på landsplan.

Ad 2) & 3)

Under indkomstoverførsler er der en række forventede mer- og mindreforbrug, som foreslås håndteret vha. omplaceringer internt på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Som beskrevet for udvalget i 2. Økonomiske Redegørelse 2024, forventes der merforbrug på førtidspensioner og ressourceforløb. Udfordringerne forventes dog stadig at kunne håndteres indenfor udvalgets egen ramme, hvorfor der foreslås omplaceringer fra flere områder med tilsvarende forventet mindreforbrug i 2024.

Ad 4)

Den foreslåede omplacering til Uddannelsesforløb skyldes, at flere STU forløb forventes bevilget efter lov om aktiv beskæftigelse, end det var vurderet muligt tidligere på året. Da der samtidig er et forventet mindreforbrug på kontant- og uddannelseshjælp

Ad 6) & 7) De forventede mindreforbrug på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ved 3. Økonomiske Redegørelse 2024 anbefales omprioriteret til finansiering af andre merforbrug og mindreindtægter ved 3. Økonomiske Redegørelse 2024.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1 - 5: Godkendt.

6 - 8: Tiltrådt.

Bilag

Punkt 131: Orientering om ny arbejdspligt og behov for indsatser

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Forvaltningen indleder med en præsentation af jobcentrets forberedelse til indførelsen af arbejdspligt.

Der blev i 2023 indgået politisk aftale om indførelse af arbejdspligt for borgere over 30 år, der er på laveste sats i kontanthjælpssystemet. Lovforslaget, der udmønter aftalen forventes vedtaget i efteråret 2024 med ikrafttræden 1. januar 2025.

Den nye arbejdspligt indføres af to omgange:

1. Den 1. januar 2025 indføres arbejdspligt for modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.
2. Den 1. juli 2025 træder skærpede optjeningsregler for kontanthjælp i kraft (arbejdskrav på 2½ år indenfor 10 år). Borgere der ikke opfylder det nye arbejdskrav bliver sat ned på laveste sats og bliver dermed omfattet af arbejdspligten.

Arbejdspligten skal så vidt muligt udføres 37 timer hver uge. Nytteindsats skal ifølge aftalen spille en vigtig rolle, men også danskundervisning, ordinære løntimer, uddannelse og virksomhedspraktik vil tælle med.

Arbejdspligten kan bestå af flere beskæftigelsesrettede indsatser. herunder nyttejob, virksomhedspraktik og småjobs (ordinære løntimer), og indsatsen sammensættes ud fra den enkelte borgers forudsætninger og helbred. Også danskundervisning, forberedelsestid, jobsøgning og transport tæller med i arbejdspligten. Nyttejob forventes at udgøre en betydelig indsats i arbejdspligten. Ukrainske flygtninge er efter gældende særlov ikke omfattet af arbejdspligten.

Forvaltningen vurderer, at i Køge Kommune vil op til 170 personer løbende være omfattet af arbejdspligten:

- Op til 70 ved lovens ikrafttræden 1. januar 2025

- Yderligere op til 100 fra 1. juli 2025.

Ca. 20% forventes at være danske eller EØS-statsborgere og ca. 80% at være ikke-vestlige statsborgere eller statsløse.

Et foreløbigt skøn er, at arbejdspligten kan indebære et løbende merbehov på op til 120 nyttejobpladser og virksomhedspraktikpladser fra 2025. Jobcentret gennemgår i de kommende måneder alle sager med berørte borgere, hvilket vil give et mere præcist billede af behovet. Forventningen er, at en del af de pågældende borgere kan hjælpes til at opfylde arbejdspligten gennem ordinære løntimer og danskundervisning, mens andre af helbredsmæssige eller andre årsager skal fritages for arbejdspligten.

Økonomi

Indførelsen af arbejdspligt vil medføre merudgifter for kommunerne. De økonomiske konsekvenser forhandles med KL.

Beslutning

Taget til efterretning. Forvaltningens oplæg udsendes.

Punkt 132: Orientering om Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Forvaltningen indleder med oplæg om STU-området, herunder udviklingstiltag i Køge Kommune.

STU (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse) er en treårig uddannelse for unge, der ikke kan og ikke kan blive i stand til at gennemføre en ordinær uddannelse. STU skal hjælpe unge med særlige behov til at opnå personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt. De elever, der har potentiale for videre uddannelse og beskæftigelse skal STU hjælpe til at gå den vej.

For at samle opgaver og ansvar blev STU-området i Køge Kommune 1. januar 2024 overflyttet fra Socialudvalget til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og samlet i Ungecentrum.

På baggrund af stigende elevtilgang (fra 58 elever i 2018 til 96 i 2023) er der i 2024 gennemført eftersyn af kommunens STU-indsats, hvor baggrunden for den stigende tilgang, samarbejdet mellem kommune og STU-institutionerne, de unges udbytte af uddannelsen, og behovet for andre indsatser er blevet undersøgt.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

02/10/2024 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat.

Afbud: Murad Ünsal, Erik Swiatek, Niels Rolskov

Beslutning

Taget til efterretning. Sagen genoptages på det kommende møde.

Punkt 133: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - november 2024

2024-000294

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt pr. 10. oktober 2024 er vedhæftet som bilag. Oversigten viser det faktiske antal helårspersoner i 2024 samt gennemsnittet for perioden sammenholdt med budgettet for 2024 og den seneste forventning pr. 31. august 2024. Forventningen er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end budgettet, gul hvis det er det samme som budgettet, og rød hvis det er højere end budgettet.

Ved 3. økonomisk redegørelse er der indstillet til, at der bliver omplaceret budget fra områder med forventet mindreforbrug til områder med forventet merforbrug. Det betyder, at der bliver omplaceret budget til førtidspension, seniorpension, ledighedsydelse, ressourceforløb og jobafklaring, således af budgettet ved 3. økonomisk redegørelser er det samme som forventningen pr. 31. august 2024. Forventningen til antal forsikrede ledige er nedjusteret i overensstemmelse med økonomiministeriets seneste redegørelse fra august, hvilket betyder, at der ved 3. økonomisk redegørelse forventes et mindreforbrug på 10 mio. kr. som omplaceres til udvalg, hvor der er udfordringer. Udover det forventede mindreforbrug på 10 mio. kr. under indkomstoverførsler som vedrører medfinansiering af a-dagpenge til forsikrede ledige, forventes der ved 3. ØR 2024 også et mindreforbrug på 5,5 mio. kr. under serviceudgifter, som vedrører mindreforbrug til FGU, STU og lægeerklæringer. I forbindelse med den ekstraordinære budgetopfølgning, der blev politisk behandlet i august, blev der ligeledes omplaceret 10 mio. kr. fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til udvalg med udfordringer.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesyndelser - oktober 2024

Punkt 134: Eventuelt

Beslutning

Intet

Punkt 135: Lukket: Eventuelt

**Punkt 136: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**