

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-03-2024

Mødedato Onsdag d. 06. marts 2024 kl. 16:30

Mødested Byrådsstuen Ivar Huitfeldt

Mødedeltagere Lissie Kirk, Niels Rolskov, Claus René Olesen, Mads Andersen, Mette Wigand Bode, Murad Ünsal, Ertugrul Vural

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Status på driftsaftale med Connect Køge.....	5
Forslag til Køge Kommunes Erhvervspolitik 2024.....	6
Tilrettelæggelse af dialog med virksomheder.....	8
Overførsel af merforbrug og mindreforbrug mellem regnskabsår 2023 og 2024 for drift på Erhvervs	10
Arbejdsmarkedspolitisk strategi for Køge Kommune.....	12
Godkendelse af udkast til partnerskabsaftale med Køge Kommune, Stevns Kommune, CAMPUS K	13
Opfølgning på evaluering af den kommunale ungeindsats i Køge Kommune.....	14
Forankring af projekt Fælles fremtid.....	15
Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....	17
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - marts 2024.....	18
Eventuelt.....	19
Lukket: Eventuelt.....	20
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	21

Punkt 26: Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Valggruppe 1 (A, V, Ø og Murad Ünsal) har indkaldt Lissie Kirk (A) til at deltage i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 6. marts 2024 som stedfortræder for Erik Swiatek (A), der holder ferie, og har således ikke mulighed for at deltage i mødet.

I henhold til § 10 i Køge Kommunes styrelsesvedtægt, jf. § 28, stk. 2 i den kommunale styrelseslov, kan valggruppen bestemme, om der skal indkaldes stedfortræder for et udvalgsmedlem, der har forfald i mindst 7 dage.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 27: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om

- høringsmøde om den nye erhvervspolitik
- møde i bestyrelsen i Connect Køge
- Møde med Central Hotellet og Keep Going
- møde i bestyrelsen i FGU
- møde i formandsskabet i KKA
- virksomhedsbesøg

Punkt 28: Status på driftsaftale med Connect Køge

2023-006531

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status på driftsaftalen med Connect Køge til efterretning.

Baggrund og vurdering

Udvalget besluttede på sit møde den 2. marts 2022, at der skulle udarbejdes kvartalsvise statusser på driftsaftalen med Connect Køge. Baggrunden er, at i foråret 2020 gennemførte Køge Kommune et EU-udbud af erhvervs-og turismeservice 2021-2024, hvorefter Connect Køge blev tildelt opgaven og indgik driftsaftale med Køge Kommune.

Driftsaftalen omhandler nedenstående temaer:

- Vejledning om etablering og drift til iværksættere og nystartede virksomheder.
- Dialog med små og mellemstore virksomheder om deres behov samt information om relevante tilbud – særligt digitalisering, grøn omstilling og internationalisering.
- Tæt samarbejde og dialog med de lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationer, der på forskellig vis varetager virksomhedernes behov i Køge Kommune – herunder særligt Køge Erhvervsudviklingsråd, Erhvervshus Sjælland mv.
- Branding af Køge Kommune, herunder mulighederne for bosætning, erhverv og turisme.
- Turismefremme, herunder også erhvervsturisme, der løbende skal styrke tiltrækningen af turister til Køge Kommune, og tiltrække mere møde og conferenceaktivitet.
- Fremme liv i byen, hvilket skal understøtte det lokale erhvervsliv, øge tiltrækning af borgere og arbejdskraft.
- Velkomst og service til udefrakommende virksomheder og investorer.

På udvalgets møde vil Connect Køge give en status på driftsaftalen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status EAU 2024-03-06

Punkt 29: Forslag til Køge Kommunes Erhvervspolitik 2024

2022-024249

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. tager orientering om indkomne høringssvar til efterretning
2. godkender, at der udarbejdes et høringsnotat med faglig vurdering af de indkomne forslag forud for endelig behandling og godkendelse af forslag til ny erhvervspolitik for Køge Kommune.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 6. december 2023 forslag til ny erhvervspolitik og sendte forslaget i offentlig høring frem til den 16. februar 2024.

Høringsfasen er nu overstået og der er indkommet 11 høringssvar ligesom der er udarbejdet notat fra et velbesøgt høringsmøde for virksomheder og andre interesserede den 6. februar 2024 på Formaco.

De 11 indkomne høringssvar er fra:

- Borup Erhverv
- Campus Køge
- Connect Køge
- DI Roskilde/Køge Bugt
- DI Transport
- Køge Arbejdsgivernetværk
- Køge Handel
- Mathiasen Motivation
- Metal Storstrøm og 3F Køge Bugt
- RUC
- TMF Én indgang

Både notatet og de 11 høringssvar er vedhæftet som bilag.

Høringsmaterialet indeholder mange kommentarer og en del forslag til forbedringer af forslaget til ny erhvervspolitik; men overordnet udtrykker de mange virksomheder, institutioner og organisationer stor tilfredshed med forslaget, ligesom den forberedende og inddragende proces bliver anerkendt.

Fx udtaler DI Roskilde/Køge Bugt:

” Vi har læst forslaget med stor interesse og vil gerne starte med at rose Køge Kommune for et godt stykke arbejde, herunder særligt kvittere for den måde erhvervslivet er blevet inddraget og lyttet til igennem hele processen omkring erhvervspolitikken. Det kunne mange kommuner lære noget af.”

Connect Køge, der har udformet et meget omfattende og grundigt høringssvar, starter med at konstatere: ”Der er gennemført en virkelig fin og spændende dialogproces med erhvervslivet, som betyder, at det foreliggende politikudkast tager udgangspunkt i virksomhedernes faktiske behov og udfordringer.”

Køge Handel har også leveret et meget omfattende høringssvar, der ikke kun forholder sig til det fremlagte forslag, men som i høj grad kommer med konstruktive inputs til hvordan politikken kan gøres til virkelighed og føres ud i livet. Særligt når det handler om Turisme og Køge Midtby. To temaer som Køge Handel ser frem til at samarbejde omkring.

Her blev virksomheder, organisationer og institutioner søgt inddraget for at identificere virksomhedernes behov og evt. særlige muligheder i Køge Kommune.

Høringssvarene er forskellige i form og indhold, men sammen med notatet fra høringsmødet udgør de et omfattende materiale, der forholder sig engageret og velovervejet til forslaget til ny Erhvervspolitik og dets delelementer.

Høringsmaterialet består groft sagt af to dele:

- Forslag og bemærkninger til indholdet af ny Erhvervspolitik.
- Forslag og bemærkninger til, hvordan der kan arbejdes videre med at gøre den nye politik til virkelighed.

Den sidste del, der handler om at gøre de foreslåede indsatser til virkelighed, er et vigtigt bidrag til det videre arbejde og kan med fordel videregives til tovholderne for de respektive indsatser.

Høringsmaterialets forslag om nye eller justerede handlinger, der omhandler alt fra den grønne omstilling til fx tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft, kalder imidlertid på en faglig vurdering af de enkelte forslag, inden en ny Erhvervspolitik kan komme til endelig drøftelse og vedtagelse. Forvaltningen har derfor justeret tidsplanen for arbejdet med erhvervspolitikken således, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i marts har mulighed for at drøfte høringssvarene og således, at forslag til den endelige erhvervspolitik forelægges udvalget på mødet i april 2024.

Det anbefales derfor, at der udarbejdes et høringsnotat med faglig vurdering af høringsmaterialets forslag og anbefalinger til støtte for den politiske drøftelse og vedtagelse af ny erhvervspolitik for Køge Kommune.

Økonomi

Sagen har ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt.

Bilag

2023-005055-55 koege arbejdsgivernaetvaerk 8048752_1_1

2023-005055-58 mathiasen motivation 8048768_1_1

2023-005055-61 Høringssvar Katja Jensen 8051672_1_1

2023-005055-53 connect koege 8048646_1_1

2023-005055-56 metal storstroem 3f koege bugt 8048759_1_1

2023-005055-59 di transport 8048772_1_1

2023-005055-62 Høringssvar Rolf Larsen 8051674_1_1

2023-005055-54 tmf en indgang 8048724_1_1

2023-005055-57 campus koege 8048761_1_1

2023-005055-60 Høringssvar Adam Baden 8051627_1_1

2023-005055-63 Høringssvar Pernille Dalgaard-Duus 8051676_1_1

Opsamling fra dialogmøde d. 6. februar 2024 om udkast til ny erhvervspolitik

Punkt 30: Tilrettelæggelse af dialog med virksomheder

2024-001624

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslag til fremtidige tilrettelæggelse af dialog med virksomheder
2. Økonomiudvalget tager beslutningen til efterretning

Baggrund og vurdering

Køge kommune ønsker, jvf. forslag til kommunens erhvervspolitik, en styrkelse af dialogen mellem virksomhederne og Køge kommune. Den direkte dialog med virksomhederne har ligeledes været et gennemgående tema i de bilaterale møder mellem DI og Køge Kommune. Kommunens ønske om en styrket dialog ligger således ud over den dialog med virksomhederne, som er beskrevet i driftsaftalen med Connect Køge og Connect Køges aktiviteter i den forbindelse. Med det stærke formål at skabe denne dialog, er der klare målsætninger for arbejdet:

POLITISKE målsætninger:

1. Der skal ske flere direkte virksomhedsbesøg mellem Køge kommune og virksomhederne
2. Køge kommune ønsker nye virksomhedsbesøg mellem kommunens myndighedssagsbehandlere på tværs af forvaltninger og virksomhederne omkring en generel dialog om det gode samarbejde og forventninger til hinanden. Dette skal ske i dialog med brancheorganisationerne.
3. Virksomhedsbesøg skal gøre det tydeligere, hvem som holder møde med hvem og hvornår, så virksomhederne ikke oplever for meget ukoordineret "silo" mødefrekvens mellem kommunens medarbejdere samt andre aktører, der udfører erhvervsservice for kommunen.
4. Der skal etableres mere tydelige møder mellem Køge kommunes politikere og virksomheder, hvor emnet afgør, hvilke politikere, der mødes med de relevante virksomheder.
5. Det tilstræbes at virksomhederne oplever en styrkelse af dialogen med kommunen ved, at der udarbejdes evaluering af virksomhedsbesøgene en gang om året.

Konkret foreslås følgende model for dialogmøder med virksomhederne:

I forhold til Køge kommunens erhvervsservice skal der afholdes tre typer af virksomhedsbesøg der skal koordineres og planlægges i fællesskab

1. Køge kommune har udliciteret en større del af sin erhvervsservice til den lokale erhvervsdrivende fond Connect Køge, som har ansvaret for at skabe god erhvervsservice indenfor de fagområder, de har lavet driftsaftale med Køge kommune om. Det er f.eks. områder inden for iværksætteri, virksomhedsudvikling, turismeservice og information om diverse rådgivnings- og tilskudsmuligheder. Connect Køge fortsætter i 2024 med dette ansvar og afholder som aftalt virksomheds-dialogmøder med henblik på, at Fonden skaber god erhvervsservice og udvikler sin forretning for at optimere sin service over for virksomhederne. Herunder give mulighed for, at Fonden kan udvikle sin egen forretning med henblik på at udvikle økonomisk kapital der kan hjælpe virksomhederne i deres udvikling.
2. Der indføres som noget nyt faste tema- eller branchemøder mellem virksomhederne og kommunens sagsbehandler – særligt inden for Teknik/Miljøområdet og arbejdsmarkedsområde. Formålet med disse møder er at skabe dialog og kendskab til hinandens arbejdsvilkår, så der kan skabes bedre arbejdsgange mellem forvaltningerne og virksomhederne. Herunder om kommunen kan optimere sin helhedsorienteret dialog med virksomhederne, så dialogen ikke sker i "siloer". Hvordan møderne afholdes og hvor ofte skal drøftes med erhvervsorganisationer. Der har særligt fra DI været udtrykt ønske om styrkelse af dialogen via de årlige DI-målinger. Derfor anbefales det, at der startes op med dialogen med DI som de første, men at konceptet selvfølgelig kommer til at gælde alle brancher og virksomheder – detailhandel, serviceerhverv mv. Det skal være møder som ikke nødvendigvis handler om konkret aktuel sagsbehandling, men møder der i god tid kan skabe en god optakt til kommende ansøgninger fra virksomhederne. Virksomheder har stort behov til at kende forventninger til kommende sagsbehandling.
3. Det er vigtigt, at der er en god dialog mellem kommunens politikere og virksomhederne, der særligt omhandler det generelle samarbejde mellem virksomhederne og kommunen. Det kan være drøftelse af nye politikker og indsatsområder inden for diverse ting som f.eks. ny erhvervspolitik, infrastruktur osv. Derfor afholdes der dialogmøder, hvor politikerne og virksomheder kan udveksle synspunkter mellem hinanden og hvor politikerne lærer virksomhederne bedre at kende med rundvisninger på virksomheden mv. I disse møder deltager fra politisk side formand og næstformand for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, suppleret med deltagelse af relevante udvalgsformænd for andre stående udvalg. Connect Køges direktør har også mulighed for at deltage med henblik på at få viden til udvikling af Fondens erhvervsservice.

Forvaltningerne er i gang med at lave en ny organisering mellem forvaltningerne med henblik på at skabe en bedre helhedsorienteret dialog med virksomhederne. Dette vil ske i tæt samarbejde mellem Teknik og Miljøforvaltningens ”En indgang for virksomhederne” og sekretariatet i Velfærdsforvaltningen som er sekretariat for kommunens Erhverv- og arbejdsmarkedsudvalg.

Denne sagsfremstilling er koordineret med Connect Køges direktør.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Godkendt.

Punkt 31: Overførsel af merforbrug og mindreforbrug mellem regnskabsår 2023 og 2024 for drift på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

2023-010819

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at

1. det overfor Økonomiudvalget og Byrådet anbefales, at der sker automatiske overførsler for 0,88 mio. kr. til 2024 på service og på -0,15 mio. kr. til 2024 på indkomstoverførsler, jf. tabel 1.
2. det overfor Økonomiudvalget og Byrådet anbefales at godkende ansøgte overførsler indenfor reglerne for 0,56 mio. kr. til 2024 på service og 1,41 mio. kr. til 2024 på indkomstoverførsler, jf. tabel 1.

Baggrund og vurdering

Generelt om årets overførselssag

Regler for og formål med overførsler

Forvaltningen udarbejder hvert år i marts en overførselssag til alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Byrådet. Sagen er en opsamling på merforbrug og mindreforbrug fra sidste års regnskab, hvor det i et vist omfang er muligt at overføre til næste regnskabsår. Overførslerne skal godkendes af Byrådet.

Formålet med overførselsadgang er at sikre en rationel ressourceanvendelse og en meningsfuld økonomistyring. Med overførselsadgang kan enhederne spare op til fx anskaffelser, arrangementer, særlige initiativer o. lign. eller omvendt – inden for de opsatte grænser - foretage et overtræk mod at overføre et underskud, som vil skulle indhentes det efterfølgende år. Uden overførselsadgang ville enhederne ikke have disse muligheder, og der ville for den enkelte budgetansvarlige intet incitament være til at spare op; tværtimod ville det kunne anspore til uhensigtsmæssig brug af overskydende midler ved årets afslutning.

Overførselsadgangen har karakter af hensigtserklæring fra Byrådet til de budgetansvarlige. Overførslerne vil altid kræve en ny politisk stillingtagen ved årets slutning, hvilket følger af den kommunale styrelseslov, der bestemmer, at alle bevillinger er ét-årige.

Over-/underskud overføres som en hhv. positiv/negativ tillægsbevilling til kommende års budget.

Overførsel af uforbrugte budgetmidler giver i forhold til økonomistyring og incitamentsstruktur bedre mening på nogle budgetområder end på andre. Derfor gælder der forskellige overførselsregler på forskellige områder. Overordnet gælder der forskellige regler for drift, anlæg og finansiering, og yderligere er overførselsadgangen på driften delt op i fire typer: automatisk overførselsadgang, overførsel på særlige vilkår, overførsel iht. rammeaftale med Region Sjælland samt ingen overførsel.

Køge Kommunes opdeling af budget og regler for overførsler er beskrevet i bilag 2 samt 20 til kommunens principper for økonomistyring. I vedlagte bilag 1 er givet et resumé af disse.

Vurdering af ansøgte overførsler

Direktionen har - på baggrund af principperne i de økonomiske styringsprincippers bilag 2, som kan begrunde ansøgte overførsler – vurderet, at alle ansøgte overførsler på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ligger inden for reglerne.

Årets overførsler på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tabel 1 herunder viser de indstillede overførsler for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Drift, i 1.000 kr.	Årets resultat	Automatiske og obligatoriske overførsler	Ansøgte inden for reglerne	Ansøgte anbefalet af direktionen	Overførsler i alt	Heraf til 2025	Til kassen
Serviceområde	5.416	879	558		1.437		3.979
Indkomstoverførsler	48.200	-153	1.409		1.256		46.945
I alt	53.616	725	1.967		2.692		50.924

Af bilag 2 fremgår et detaljeret overblik over årsresultat og overførsler på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets områder.

Overførsler på service

Af et samlet mindreforbrug på driftsområdet service på 5,42 mio. kr. indstiller Direktionen overførsler fra 2023 til 2024 for 1,44 mio. kr. Heraf udgør de automatiske overførsler 0,88 mio. kr. og de ansøgte overførsler inden for reglerne 0,56 mio. kr. (se tabel 1 ovenfor).

Overførsler på indkomstoverførsler

Af et samlet mindreforbrug på driftsområdet indkomstoverførsler på 48,2 mio. kr. indstiller Direktionen overførsler fra 2023 til 2024 for 1,26 mio. kr. Heraf udgør de automatiske overførsler -0,15 mio. kr. og de ansøgte overførsler inden for reglerne 1,41 mio. kr. (se tabel 1 ovenfor).

Økonomi

Se ovenfor.

Beslutning

1. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
2. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Bilag 1 - Opdeling af budget og regler for overførsler 2023-2024 på drift og finansiering

Bilag 2 - overførselssag 2023-2024 EAU v2

Punkt 32: Arbejdsmarkedspolitisk strategi for Køge Kommune

2023-013815

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender den arbejdsmarkedspolitiske strategi.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på sit møde 3. januar 2024, at sende forslaget til arbejdsmarkedspolitisk strategi for Køge Kommune i høring.

Strategien har i perioden 5. - 26. februar været i høring hos Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd, Køge Handicapråd, Integrationsrådet, og Udsatterrådet. Efter høringsperioden har forvaltningen tilpasset strategidokumentet (vedlagt).

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

03-01-2024 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Godkendt.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Arbejdsmarkedspolitisk strategi 2024-25

Høringssvar til arbejdsmarkedspolitisk strategi

Punkt 33: Godkendelse af udkast til partnerskabsaftale med Køge Kommune, Stevns Kommune, CAMPUS Køge og DI Roskilde/Køge Bugt

2022-003342

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender partnerskabsaftale mellem Køge Kommune, Stevns Kommune, CAMPUS Køge og DI Roskilde/Køge Bugt.

Baggrund og vurdering

Region Sjælland er på landsplan regionen med det laveste uddannelsesniveau, og samtidig efterspørger arbejdsmarkedet uddannet arbejdskraft til at varetage flere og mere komplekse opgaver. Dertil gennemfører for få unge en erhvervsuddannelse ift. de nationale målsætninger.

DI Roskilde/Køge Bugt har inviteret Køge Kommune, Stevns Kommune og partnerskabet CAMPUS Køge til at indgå i en lokal alliance. Målet er at etablere et formelt og struktureret samarbejde, hvor partnerne i fællesskab styrker en række fælles fokusområder, der omhandler voksne og unge på vej i job og/eller uddannelse. Partnerskabet skal trække på hinandens viden og erfaringer og agerer katalysator for et proaktivt samarbejde, hvor uddannelsessteder og arbejdspladser sammen finder konkrete løsninger.

Samarbejdet i partnerskabet supplerer parternes eksisterende indsatser, og tager afsæt i de gældende planer for områdets erhvervs-, arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitik. Målet er at sikre kvalificeret arbejdskraft og kompetencer til området, herunder:

- Flere skal vælge en erhvervsuddannelse - partnerskabet vil gøre det er attraktivt for flere borgere i Køge og Stevns Kommuner at starte på og gennemføre en erhvervsuddannelse
- Flere borgere skal bringes tættere på arbejdsmarkedet – partnerskabet vil understøtte, at flere borgere i Køge og Stevns Kommuner kommer i uddannelse og job
- Sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne - partnerskabet har til formål at udvikle og understøtte samarbejder, der bidrager til løsninger på udfordringerne med at skaffe kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Partnerskabet forankres i Køge Kommune, og organiseres i en styre- og koordinationsgruppe.

Aftalen underskrives af udvalgsformand for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i Køge Kommune, formanden for Udvalget for Arbejdsmarked, Erhverv, Kultur og Turisme i Stevns Kommune og formanden for DI Roskilde/Køge Bugt.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Partnerskabsaftale mellem DI, Køge Kommune, Stevns Kommune og CAMPUS Køge - i høring.docx

Punkt 34: Opfølgning på evaluering af den kommunale ungeindsats i Køge Kommune

2023-005021

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Børneudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Skoleudvalget og Socialudvalget, at

1. nedsætte en politisk gruppe bestående af to medlemmer fra hvert af de fire udvalg
2. godkende tidsplanen for beslutning om ungeindsatsen i Køge Kommune

Baggrund og vurdering

På opdrag fra de fire udvalg er der gennemført en ekstern evaluering af den kommunale ungeindsats (KUI) i Køge Kommune. Med afsæt i evalueringsrapportens anbefalinger lægges op til en proces, der kan kvalificere en politisk beslutning om målsætninger og fremtidig organisering af ungeindsatsen i Køge Kommune.

Evalueringen er udført af BDO og fremlagt for udvalgene på et fællesmøde 17. januar 2024.

Den eksterne evaluering indeholder syv potentialeområder med anbefalinger til forbedring og udvikling af ungeindsatsen:

1. Styrket ledelse og tydelig organisering
2. Ny model for organisering og styring af Ungecentrum
3. Tydelig politisk retning og mål
4. Strategi for udvikling af samarbejdsflader internt i Ungecentrum
5. styrket opbakning til skoler (skolefravær)
6. Styrket samarbejde med virksomheder, herunder FGU
7. Styrket overgang fra ung til voksen

Med udgangspunkt i potentialeområde 3 (tydelig politisk retning og mål) foreslår forvaltningen en proces, der i efteråret 2024 kan føre til beslutning om politisk retning, mål, styring og organisering af ungeindsatsen i Køge Kommune, dvs. der adresserer de 3 første anbefalinger. Forvaltningen foreslår videre, at forvaltningen og Ungecentrum sideløbende tager fat på arbejdet med de øvrige anbefalinger med henblik på en samlet afrapportering i løbet af 2024.

Politisk gruppe vedrørende kommunal ungeindsats i Køge Kommune

Forvaltningen foreslår, at der nedsættes en politisk gruppe med otte medlemmer, hvortil de fire fagudvalg udpeger hver to medlemmer. Den politiske gruppe drøfter målene for ungeindsatsen og modeller for styring og organisering.

Forvaltningen tilrettelægger en proces, der skal resultere i, at den politiske gruppe i september 2024 kan fremlægge et beslutningsgrundlag om ungeindsatsen til de fire fagudvalg og Byrådet. Den politiske gruppes arbejde organiseres over tre møder, således:

Maj 2024: Temamøde om målsætninger. Den konkrete målgruppe i Køge, cases, ambitionsniveauer mv. I mødet indgår bidrag fra samarbejdspartnere, eksperter og ledere og medarbejdere i KUI.

Juni 2024: Temamøde om styring og organisering. I mødet indgår bidrag fra kommuner med forskellige tilgange, samt bidrag fra forvaltningen, ledere og medarbejdere i KUI.

August 2024: Afsluttende møde, hvor samlet oplæg drøftes, inden indstilling sendes til behandling i udvalg og Byråd.

Forvaltningen nedsætter en arbejdsgruppe på tværs af BUF og VF, som forbereder, faciliterer og følger op på de møder, der afholdes i den politiske KUI-gruppe. Forvaltningens arbejdsgruppe har tillige ansvaret for at sikre fremdrift og for i 2024 at fremlægge konklusioner og resultater for det sideløbende arbejde med de sidste fire potentialeområder.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Godkendt. Udvalget udpeger formand og næstformand til den politiske gruppe.
2. Godkendt.

Punkt 35: Forankring af projekt Fælles fremtid

2024-001750

Indstilling

Velfærdsforvaltningen og Børne- og Uddannelsesforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Børneudvalget og Skoleudvalget,

1. at godkende forslag til indsatser til videreførelse af Fælles fremtid

Børne- og Uddannelsesforvaltningen indstiller til Børneudvalget

1. at drøfte, om der skal søges midler til forebyggende rådgivere til at videreføre projektet "Pigecafé" med uændret aktivitetsniveau.

Baggrund og vurdering

I slutningen af 2023 blev Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Børneudvalget, Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Køge byråd præsenteret for en afsluttende evaluering af projekt Fælles fremtid. Blandt evalueringens centrale konklusioner var:

- Øget tryk og reduktion af kriminalitet gennem tæt samarbejde mellem kommune, politi, boligselskab og boligsocial helhedsplan.
- Værdi af et tværgående team der arbejder helhedsorienteret og håndholdt.
- Behovet for politisk vedtagne fælles mål og datadrevne indsatser.
- Potentiale for at overføre Fælles fremtids metoder og indsatser til andre boligområder.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget har bedt forvaltningen udarbejde oplæg til det videre arbejde med videreførelse af Fælles fremtids metoder og indsatser. Forvaltningen foreslår i forlængelse heraf følgende tiltag.

Videreførelse af "Pigecafe"

På baggrund af evalueringen af Fælles fremtid er tilbuddet implementeret på Ellemarksskolen for skoleåret 2023/2024. Fokusgruppeinterview har særligt afdækket, at pigecafeen tilbyder et positivt ungdomsfællesskab og vigtige voksenrelationer. 34 piger fra 7.-9- klasse har i projektperioden været tilknyttet pigecafeen, og 20 er fortsat tilknyttet. Det anbefales, at tilbuddet evalueres efter et år for at vurdere det videre forankringspotentiale.

Pigecafe-konceptet afprøves i Herfølge/Holmebæk-området tilpasset det lokale behov. Det sker i samarbejde mellem SSP, de forebyggende rådgivere i Familiecenter Køge, lokale skoler/SFO'er og Jobplaneten. Indsatsen starter op i foråret 2024 og evalueres efterfølgende. Se bilag.

Projektets kan ikke videreføres i nuværende form uden en tilførsel af ekstra ressourcer til de forebyggende rådgivere, da de ellers kun kan deltage i begrænset omfang. Dette er i henhold til skolerne en væsentlig del af projektet.

Etablering af fremskudt taskforce-indsats i Hastrupparken

Særligt beboere i Hastrupparken har en lav tilknytning til arbejdsmarkedet, ligesom øvrige socioøkonomiske faktorer styrker behovet for, at der etableres en task-force indsats i Hastrupparken. Se bilag.

Task-force-teamet skal arbejde helhedsorienteret, håndholdt og med udvalgte målgrupper. Indsatsen etableres på tværs af Velfærdsforvaltningen og Børne- og Uddannelsesforvaltningen. Task-force indsatsen understøttes af en kommende handleplan for det tværsektorielle samarbejde.

Økonomi

Børne- og Uddannelsesforvaltningen vurderer ud fra det aktuelle pres på sagsbehandlerne, at projektet ikke kan gennemføres uden, at der tilføres 0,3 mio. kr. til forvaltningens ramme. Skolerne deltager i projektet inden for deres eksisterende ramme.

Velfærdsforvaltningen gennemfører indsatserne indenfor den normale driftsramme.

Beslutning

1. Godkendt.

Bilag

Ydelsesoversigt Boligområder - februar 2024

Pigecafe Herfølge-Holmebæk plakat forår 2024

Punkt 36: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på udvalgets område til efterretning.

Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Rapporten for januar 2024 for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Den seneste sygefraværsopgørelse for Afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice fra januar 2024 viser:

- i januar 2024 var der i afdelingen et sygefravær på 6,0%. I januar 2023 var fraværet på 7,9%.
- det gennemsnitlige sygefravær over de senest 12 måneder er pct. på 5,8%, hvilket er over det gennemsnitlige mål på 5 % for Velfærdsforvaltningen.
- sygefraværet er højest over længere tid i Jobcenteret med et sygefravær på 6,2% over de seneste 12 måneder og 4,8% i januar 2023. Ungeindsatsen har ligeledes et sygefravær 5,9 % over de seneste 12 måneder og med et sygefravær på 12,0% i januar 2023.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2024_01_sygefravær_arbejdsmarked.pdf

Punkt 37: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - marts 2024

2024-000294

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt dækker hele 2023 og er vedhæftet som bilag. Oversigten viser det faktiske antal helårspersoner for hver måned i 2023 samt gennemsnittet for hele året sammenholdt med budgettet for 2023.

Gennemsnittet for 2023 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end budget ved 3. økonomisk redegørelse, gul hvis det er det samme som budgettet ved 3. økonomisk redegørelse, og rød hvis det er højere end budgettet ved 3. økonomisk redegørelse.

I forbindelse med 3. økonomisk redegørelse pr. 31. august 2023 er der omplaceret budget fra områder med forventet mindreforbrug til områder med forventet merforbrug. Det betyder at budgettet under sygedagpenge, jobafklaring, ledighedsydelse og fleksjob er blevet opjusteret, mens budgettet under a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og resourceforløb er blevet nedjusteret.

Årets resultat viser, at der var færre på a-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, revalidering, sygedagpenge, resourceforløb og ledighedsydelse end der var budget til, mens der var flere i fleksjob end der var budget til.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse 2023.DOCX

Punkt 38: Eventuelt

Beslutning

Udvalget besluttede, at der fremadrettet udarbejdes opfølgningsnotater fra møderne med Integrationsrådet.

Punkt 39: Lukket: Eventuelt

**Punkt 40: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**