

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-04-2023

Mødedato	Onsdag d. 12. april 2023 kl. 16:00
Mødested	Byrådsstuen Niels Juel
Mødedeltagere	Ali Ünsal (Fravær), Niels Rolskov, Erik Swiatek, Claus René Olesen, Mads Andersen, Ertugrul Vural, Mette Wigand Bode

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Veje til flere hænder på arbejdsmarkedet.....	5
Råderum på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Proces- og tidsplan for evaluering af Ungecentrum (Kommunal Ungeindsats).....	7
Opfølgning på Lokale erhvervspræstationer 2023.....	9
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - april 2023.....	10
Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....	11
Ny Erhvervspolitik.....	12
Beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.....	15
Eventuelt.....	17
Lukket: Eventuelt - lukket.....	18
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	19

Punkt 48: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 49: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om pilotprojekt i KKA, om møde med Integrationsrådet, om møde med Socialudvalget om fleksibel udlejning og om bestyrelsesmøde i Connect Køge.

Næstformanden orienterede om møde med Connect Køge.

Punkt 50: Veje til flere hænder på arbejdsmarkedet

2022-023686

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget beslutter, om der skal igangsættes særlige initiativer.

Baggrund og vurdering

I forbindelse med Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 1. marts 2023 havde udvalget en temadrøftelse om arbejdskraftudbud og -efterspørgsel, med eksterne oplæg fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd og Salling Group. Som opfølgning på drøftelsen har udvalget bedt forvaltningen om et oplæg der fokuser på lokale muligheder og indsatser for at få flere hænder til arbejdsmarkedet.

Forvaltningen indleder punktet med en præsentation af emnefelter, hvor der er potentiale for øget rekruttering med lokale eksempler på indsatser og udfordringer. De valgte temaer er:

- Unge uden job og uddannelse
- Fra kontanthjælp til job
- Fra deltid til heltid
- Seniorer
- Integration
- Ukraine

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udsat.

Punkt 51: Råderum på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område

2023-003985

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget

1. beslutter, hvorledes de vil arbejde med sparemålet på 885.000 kr. til budget 2024-2027.
2. beslutter proces for inddragelse af relevante berørte ledere i hele organisationen.

Baggrund og vurdering

Byrådet har den 28. marts 2023 vedtaget ”Budgetvejledning 2024-27” baseret på et samlet behov for råderum på 75 mio. kr. til imødegåelse af udfordringer i budgetlægningen. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets sparemål er på 885.000 kr. og udvalget skal sikre, at der til 1. behandlingen af budgettet er udarbejdet et samlet sparekatalog for udvalgets sparemål. Det samlede sparemål for hele Køge Kommune er fastsat til 75 mio. kr.

Sparekatalog (alm. fordelingsnøgle)

Udvalg (1.000 kr.)	2024	2025	2026	2027
Økonomiudvalget	9.869	9.869	9.869	9.869
Ældre- og Sundhedsudvalget	16.298	16.298	16.298	16.298
Socialudvalget	8.664	8.664	8.664	8.664
Børneudvalget	13.862	13.862	13.862	13.862
Skoleudvalget	15.446	15.446	15.446	15.446
Kultur- og Idrætsudvalget	2.656	2.656	2.656	2.656
Klima- og Planudvalget	200	200	200	200
Teknik- og Ejendomsudvalget	7.121	7.121	7.121	7.121
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	885	885	885	885
I alt	75.000	75.000	75.000	75.000

I forhold til processen foreslår forvaltningen,

- at udvalget på mødet i april drøfter rammerne for sparekataloget
- at udvalget i maj drøfter input til sparemål med ledere fra arbejdsmarkedsområde inden færdiggørelse af sparemålene drøftes i juni
- at det samlede sparekatalog godkendes på mødet i august.

Økonomi

Spareforslagene skal anvendes til at udmønte fagudvalgets andel af sparekataloget. Den endelige politiske prioritering af, hvor der skal spares sker i forbindelse med forhandlingerne om budget 2024-27.

Beslutning

1. Drøftes videre på mødet i maj.
2. Procesplanen godkendt.

Punkt 52: Proces- og tidsplan for evaluering af Ungecentrum (Kommunal Ungeindsats)

2023-005021

Indstilling

Velfærdsforvaltningen og Børne- og Uddannelsesforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Skoleudvalget og Børneudvalget

1. at godkende procesplanen for evaluering af Ungecentrum.

Baggrund og vurdering

Køge Kommunes Ungeindsats evalueres i første halvdel af 2023.

Lov om Kommunal Ungeindsats, der trådte i kraft 1. august 2019, beskriver hvordan kommunen skal bidrage til at unge lykkes med at tage en kompetencegivende uddannelse og få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Den nationale målsætning er, at i 2030 har 90% en afsluttet uddannelse, når de fylder 25 år. På landsplan opfyldte 80% dette mål i juni 2022. I Køge Kommune gjaldt det 77% af de 25-årige.

Loven forpligter kommunerne til at give en sammenhængende job- og uddannelsesrettet indsats for unge under 25 år - på tværs af lovgivninger og afdelinger. Kommunen beslutter selv sin organisering af ungeindsatsen, og skal offentliggøre den valgte organisering på kommunens hjemmeside.

Organisering af den kommunal ungeindsats i Køge Kommune

I Køge Kommune besluttede Byrådet juni 2019 at samle følgende tre områder under navnet Ungecentrum med adresse i Ølby Center:

- Beskæftigelsesindsatsen for unge under 30 år (VF - Arbejdsmarkedsafdelingen)
- Skole- og ungevejledningen (BUF - Skoleafdelingen)
- Familieområdet for 14 - 23 årige (BUF - Familieafdelingen)

De tre områders organisatoriske forankring i hver sin afdeling forblev uændret. Ungecentrums leder med ansvar for sekretariat og koordination og de tre afdelingsledere koordinerer i fællesskab Ungecentrums fælles drift og tværfaglige udvikling, mens hver enkelt afdelingsleder har drifts- og personaleansvaret for sit eget område.

Stillingen som leder/koordinator er siden blevet nedlagt i foråret 2022, hvorefter de tre afdelingsledere i fællesskab har overtaget dennes opgaver.

Ungecentrum udgør kernen i den kommunale ungeindsats, mens unge også kan være i kontakt med andre dele af kommunen. Eksempelvis, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR), Skole-Samfund-Politi (SSP) og Socialafdelingen. Disse områder er vigtige samarbejdspartnere for Ungecentrum og dermed en del af ungeindsatsen.

Det politiske ansvar er fordelt på tre fagudvalg: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (tidligere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget), Skoleudvalget og Børneudvalget. Ved beslutningen af organisering i juni 2019 blev der desuden nedsat en politisk følgegruppe med to medlemmer fra hvert fagudvalg. Til at følge indsatsens resultater blev der udarbejdet en baseline med en række faste målepunkter. Følgegruppen fungerede frem til den første devaluering af ungeindsatsen i foråret 2021.

Evalueringer af Ungecentrum og ungeindsatsen i 2021 og 2023

I Byrådets beslutning om organisering af ungeindsatsen indgik, at Ungecentrum efter to år skulle evalueres og behandles i de tre ansvarlige fagudvalg. Det skete i foråret 2021 på grundlag af en eksternt udarbejdet rapport. Evalueringen viste en række udfordringer og forbedringsmuligheder i Ungecentrum. Det blev besluttet at fortsætte med den eksisterende organisering med 10 tiltag til udvikling af blandt andet ungemiljø, tværfaglighed og fælles tilbudsvifte.

I beslutningen indgik at Ungecentrum skal evalueres igen i 2023. Forvaltningen har udarbejdet følgende proces- og tidsplan for den nye evaluering.

Evalueringsperiode og -udfører:

- Marts - maj 2023
- Udføres internt af Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Velfærdsforvaltningen.

Evalueringsindhold: I evalueringsrapporten vil indgå vurderinger af:

- Opfyldelsen af de nationale og lokale mål for ungeindsatsen. Udgangspunkt er den baseline, der blev præsenteret ved starten i 2019.
- Status på udviklingen af Ungecentrum. Udgangspunkt er de besluttede udviklingstiltag efter første evaluering i foråret 2021.

Evalueringsmetode. I evalueringsperioden udføres:

- En databaseret undersøgelse af resultater og udfordringer
- Interviews med ledere, medarbejdere og unge

Politisk behandling i fagudvalgene, juni 2023

- Evalueringen behandles i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Skoleudvalget og Børneudvalget.
- Fagudvalgene giver indstilling til Byrådet om fremtidig organisering af ungeindsatsen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udvalget besluttede at godkende processen, dog således at evalueringen foretages af en ekstern aktør. Der forelægges sag om finansiering af evalueringen på mødet i maj.

Socialudvalget inddrages i evalueringen.

Punkt 53: Opfølgning på Lokale erhvervspræstationer 2023

2022-024249

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget:

1. Drøfter de lokale virksomheders udfordringer på eksportområdet, der blev præsenteret i Kommunale erhvervspræstationer 2023
2. Beslutter at:
 1. Tilføje eksport som et prioriteret indsatsområde i en samarbejdsaftale mellem Erhvervshus Sjælland og Køge Kommune/Connect Køge
 2. Synliggøre erhvervshusets eksporttilbud på de lokale informationskanaler, som for eksempel nyhedsbreve til virksomhederne
 3. Inddrage spørgsmål om eksport ved virksomhedsbesøg og eventuelt et event som business-breakfast.

Baggrund og vurdering

I Iris Groups netop offentliggjorte rapport om lokale erhvervspræstationer 2023 (bilag vedlagt), hvor Køge Kommune samlet blev placeret på en tredje plads, fremgik det også, at virksomhederne i Køge Kommune ikke klarer sig helt så godt, når det kommer til eksport.

I kategorien Iværksætteri og vækstvirksomheder blev Køge Kommune som bekendt placeret på en 1. plads, i kategorien Arbejdspladser, indkomst og produktivitet blev Køge Kommune placeret på en 4. plads og i den tredje og sidste kategori Eksport blev Køge Kommune placeret på en 49. plads.

Der er mange virksomheder i Køge Kommune, der eksporterer, men deres eksportværdi er sammenlagt ikke så stor, som i mange andre kommuner.

Det giver anledning til at overveje, om der er nogle forhold, der her kan styrkes for virksomhederne i Køge Kommune.

Vejledning om eksport og eksportstøtte er specialiseret erhvervsservice, der derfor varetages af Erhvervshus Sjælland.

Erhvervshus Sjælland meddeler i øvrigt, at eksportværdien fra de sjællandske virksomheder generelt ligger under landsgennemsnittet, så det er ikke kun et Køge-fænomen.

Erhvervshuset har en lang række tilbud på eksportområdet, der både omhandler konsulentbistand til håndtering og tilrettelæggelse af eksportaktiviteter og til vejledning om de statslige støtteordninger, der findes på eksportområdet.

Resultaterne fra Iris Group indikerer, at der kan være behov for et særligt fokus på at synliggøre disse tilbud til de eksporterende virksomheder i Køge Kommune, så at det sikres, at de får den bistand og støtte, som de har behov for.

Det kan fx ske ved, at:

- Tilføje eksport som et prioriteret indsatsområde i en samarbejdsaftale imellem Erhvervshus Sjælland og Køge Kommune/Connect Køge
- Synliggøre erhvervshusets eksporttilbud via de lokale informationskanaler, fx Connect Køges hjemmeside og nyhedsbreve
- Inddrage spørgsmål om eksportudfordringer og barrierer ved virksomhedsbesøg og et event som business-breakfast.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Drøftet.
2. Godkendt.

Bilag

Køge - Uddybende analyse 2023

Punkt 54: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - april 2023

2023-005381

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområde til efterretning.

Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet, udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere for delt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt fra den 24. marts 2023, der er vedhæftet som bilag, viser det faktiske antal helårspersoner sammenholdt med forventningerne pr. 28. februar samt budget for 2023

Forventningerne pr. 28. februar 2023 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end i korregeret budget, gul hvis det er det samme som i korregeret budget og rød hvis der er højere end i korregeret budget

- Der forventes flere helårspersoner på uddannelseshjælp, sygedagpenge, jobafklaring og ledighedsydelse end der er budget til. Områderne forventes dog at kunne dækkes af mindreforbrug på øvrige områder, da der forventes færre helårspersoner på kontanthjælp, ressourceforløb og fleksjob end der er budget til.
- På integrationsområdet har der været en stigning i antal helårspersoner fra 2022 til 2023, som følge af krigen i Ukraine - det er endnu meget usikkert hvad det betyder for budget, da der på området også vil være en del indtægter som grundtilskud og resultattilskud.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Til mødet i maj forelægges evaluering af handeplanen for nedbringelse af udgifter til sygedagpenge og forslag til yderligere tiltag.

Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - marts 2023.DOCX

Punkt 55: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på udvalgets område til efterretning.

Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Rapporten for ultimo februar 2023 for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Den seneste sygefraværsopgørelse for Afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice fra februar 2023 viser:

- I februar 2023 var der i afdelingen et sygefravær på 5,9 %, hvilket er et fald på 0,9%-points i sammenligning med februar 2022
- det gennemsnitlig sygefravær over de seneste 12 måneder er pct. på 5,6%, hvilket er lidt over det gennemsnitlige mål på 5% for Velfærdsforvaltningen
- sygefraværet er især højt i
 - Ungeindsatsen, med et sygefravær på 7,4% i februar og 7,7% over de seneste 12 måneder
 - Jobcenteret, med et sygefravær på 7,4% i februar og 6,5% over de seneste 12 måneder

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2023_02_sygefravær_arbejdsmarked.pdf

Punkt 56: Ny Erhvervspolitik

2022-024249

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om nedenstående fire temaer til efterretning:

1. Detailhandel i Køge Kommune
2. Turisme i Køge Kommune
3. Erhvervsfyrtårne i Region Sjælland
4. Klyngeindsatsen i Region Sjælland

Baggrund og vurdering

Byrådet har besluttet, at der i 2023 skal udarbejdes forslag til ny erhvervspolitik for Køge Kommune.

Med vedtagelsen af Procesplan for ny erhvervspolitik har Byrådet endvidere besluttet, at Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget skal være den drivende kraft i udarbejdelsen af forslag til den nye erhvervspolitik.

Af procesplanen fremgår det, at udvalget i 2023 skal orienteres om detailhandel og turisme i Køge Kommune samt om erhvervsfyrtårne og klyngeindsatser i Region Sjælland. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har endvidere på møde den 1.3.2023 besluttet, at de også ønsker at få en orientering om situationen for de lokale eksportvirksomheder samt bud på, hvordan de evt. kan styrkes.

Detailhandel:

Handel er generelt en af de erhvervsmæssige styrker i Køge Kommune og Køge er en stærk handelsby, når det gælder detailhandel.

Det bekræftes af en detailhandelsanalyse (bilag 1.), som ICP ultimo 2020 har gennemført for Køge Kommune.

Her fremgår det, at handelsbalancen for dagligvarer er 106 % og at handelsbalancen er 101 %. Det viser, at dagligvareomsætningen er 6 % højere end forbruget i kommunen, mens udvalgswareomsætningen er på højde med udvalgswareforbruget i kommunen.

Dagligvarer bliver oftest købt tæt på hjemmet, men en dagligvareomsætning på 106 viser, at en del forbrugere uden for Køge Kommune køber deres dagligvare i Køge Kommune. Det kan fx være pendlere der arbejder i Køge Kommune eller fx borgere fra Stevn Kommune.

Handelsbalancen for udvalgsvarer på 101 % er stærkere end det umiddelbart lyder, fordi udvalgswareforretningerne ikke kun konkurrerer med forretningerne i de omkringliggende byer og centre med også med E-handlen. E-handel stod i 2019 for 23 % af udvalgswareomsætningen i Danmark.

Analysen konkluderer, at detailhandlen i Køge Kommune siden 2007 har vist sig robust overfor konkurrencen fra ikke mindst E-handel og at der efter 2017 fx har været tale om omsætningsmæssig fremgang for Køge Midtby

ICP vurderer, at en af årsagerne til at Køge Kommune har kunnet bevare så stor en del af omsætningen indenfor detailhandlen er, at dels at særligt borgere fra Stevn og Solrød også handler i Køge Kommune samt at Køge Bymidte er blevet suppleret med forretningerne i Strædet. Strædet havde i 2019 20 % af den samlede omsætning i Køge Bymidte.

Detailhandlen har endvidere stor beskæftigelsesmæssig betydning for Køge Kommune, idet der ifølge Iris Group i 2020 var 3121 personer beskæftiget her.

Konkurrencen for detailhandlen ventes at stige i de kommende år – både fra de omkringliggende byer og centre samt fra E-handel. ICP har i denne forbindelse en lang række anbefalinger til Køge Kommune og detailhandlen og udover, at man fortsat skal understøtte dagligvarehandel i lokalområderne, er det fx:

- Koncentrer udvalgswarehandel og kundeorienterede servicefunktioner i Køge Bymidte
- Udlæg et aflastningsområde til udvalgswarebutikker i Den Hvide By og Gl. Lyngvej
- Styrk det aktive byliv med andre oplevelser end shopping.
- Samarbejd målrettet med optimering af Køge Bymidte i forhold til at tiltrække flere kædebutikker, udlejning og aktivisering af tomme lokaler, fælles minimums åbningstider, uddannelse og kompetenceudvikling.

Turisme:

Turisme fylder en del i den danske økonomi, men i Køge Kommune er bidraget fra turismen indtil videre af mindre betydning end på landsplan.

I udviklingsplan for Sjælland og øerne, der er udarbejdet af Dansk Kyst og Naturturisme for KKR Sjælland (bilag 2.) viser en strategi for udvikling af regionens turisme, at der særligt peges på yderligere udvikling af de allerede stærke turismedestinationer. Det er pt. Odsherred, Møn, Guldborgsund og Lolland.

Data fra Dansk Kyst & Natur turisme (Bilag 3.) der er fra 2017-18 viser, at den turismeskabte beskæftigelse i Danmark udgjorde 5,5 af den samlede beskæftigelse, 5,7 % i Region Sjælland og blot 3,7 % i Køge Kommune.

Forskellene dækker bl.a. over hvor store kyststrækninger, som kommunerne har med sommerhuse. Men også erhvervsturismen, der bl.a. omfatter personer til messer, konferencer og virksomhedsbesøg, betyder noget og her har Køge Kommune tilsyneladende nogle muligheder på sigt.

9 % af omsætningen fra erhvervsturisme i Region Sjælland kommer fra Køge Kommune og med den store vækst i arbejdspladser i Køge Kommune, vil dette kunne forstærkes, hvis hotel, messe og conferencefaciliteter øges på samme vis.

Erhvervsfyrtårne:

I 2020 besluttede regeringen, at en væsentlig del af de danske erhvervsfremmemidler – i første omgang 595 mio. kr. og på sigt ca. 1 mia. kr. - skulle bruges på langsigtede regionale satsninger og styrkepositioner, så at der også kunne skabes vækst uden for de store byer.

Erhvervsministeriet søgte i den anledning efter styrkepositioner i de forskellige regioner, som man kunne udvikle via offentlig-private partnerskaber og kategorisere som regionale erhvervsfyrtårne.

Efter nedsættelse af regionale vækstteams, der kom med anbefalinger til forskellige regionale styrkepositioner, blev det besluttet at etablere 8 regionale erhvervsfyrtårne, heraf 2 i Region Sjælland – nemlig Biosolutions og Femern.

Køge Kommune indgår hverken i konsortiet bag Erhvervsfyrtårn Biosolutions eller konsortiet Erhvervsfyrtårn Femern, men lokale virksomheder, der opererer inden for Fyrtårnenes fokusområder, kan deltage i fyrtårnenes aktiviteter.

Erhvervsfyrtårnet Biosolutions:

Konsortiet bag fyrtårnet består af en lang række offentlige og private aktører, som fx universiteter og virksomheder, og ambitionen er, at Region Sjælland skal være verdensledende inden for udviklingen af biosolutions, der understøtter fremtidens bæredygtige bioteknologier og omstillingen til en mere energivenlig produktion.

En stor del af projektaktiviteterne er rettet mod at igangsætte opbygning af fem demonstrations- og opskaleringsanlæg og to testanlæg inden for bioraffinering og biofermentering. Sideløbende igangsættes aktiviteter, der skal bidrage til at opbygge stærkere og mere sammenhængende innovations- og iværksætter-økosystemer, og at sikre biosolutions-virksomhederne højt kvalificeret arbejdskraft både på kort og langt sigt.

Fyrtårnet er i første omgang tildelt 60,4 mio. kr. og samarbejdet er beskrevet i Partnerskabsaftale for Biosolutions (bilag 4.)

Erhvervsfyrtårnet Femern:

Også konsortiet bag Erhvervsfyrtårn Femern står der en lang række offentlige og private aktører og ambitionen er, at fyrtårnsprojektet bliver en katalysator for fremtidig vækst og udvikling i Region Sjælland.

Erhvervsfyrtårnet skal være løftestang for at skabe innovation og viden, tiltrække flere virksomheder og flere turister til landsdelen og på den måde skabe vedvarende vækst, arbejdspladser og eksport.

Aktiviteterne i fyrtårnsprojektet Femern er forankret omkring, at:

- Styrke forankringen af arbejdet med at udvikle en styrkeposition for bæredygtigt byggeri
- Etablere et viden- og læringscenter for bæredygtigt byggeri
- Øge udbuddet af arbejdskraft til bæredygtigt byggeri og til at udnytte erhvervspotentialerne i Femern Bælt-forbindelsen
- Udvikle en attraktiv transport- og logistikhub
- Udvikle turismeprodukterne på Sjælland og øerne

Fyrtårnet er i første omgang tildelt 43,2 mio. kr. og samarbejdet er beskrevet i Partnerskabsaftale Femern (bilag 5.)

Erhvervsklynger:

Erhvervsklynger – samarbejder imellem virksomheder, vidensinstitutioner og myndigheder - har længe været kendt, som en stærk metode til at skabe innovation og vækst. Der er igennem årene derfor blevet etableret rigtig mange af den type samarbejder rundt omkring i landet.

Som udløber af Lov om erhvervsfremme, der trådte i kraft 1.1.2019, blev de danske erhvervsklynger samlet i 14 landsdækkende klynger, hvis hovedkvarterer blev spredt rundt omkring i landet – dog kom ingen til Region Sjælland. Dette ærgrede KKR Sjælland, da man ud fra devisen om, at nærhed betyder noget, mente at de sjællandske virksomheder hermed gik glip af nogle af de innovationssamarbejder, som virksomheder i andre landsdele kunne nyde godt af.

For at sikre, at virksomhederne i Region Sjælland fik bedre mulighed for at deltage i klyngernes innovationssamarbejder, besluttede KKR Sjælland (bilag 6.) at anbefale de 17 kommuner at gå sammen om at tiltrække filialer af de fire klynger, der bedst matchede nogle af de sjællandske styrkepositioner:

- Bygge og anlæg,
- fødevarer,
- miljøteknologi
- lifescience

16 af de 17 kommuner valgte at gå med og man enedes om en finansieringsmodel for fire år (bilag 7.), hvor de kommuner, hvor filialerne blev placeret, betalte den største andel af omkostningerne mens de øvrige omkostninger blev fordelt efter kommunernes indbyggertal.

De fire filialer er nu etableret, men det er endnu for tidligt at sige noget om resultaterne. Der er dog en bevidsthed om, at en mulig succes afhænger af, om de lokale virksomheder vil prioritere at deltage i klyngernes innovationsaktiviteter.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1. Detailhandelsanalyse Køge kommune 2020

Bilag 2. Turisme - udviklingsplan for Sjælland og Øerne

Bilag 3. Turisme i Køge Kommune

Bilag 4. Erhvervsfyrtårn Biosolutions - Partnerskabsaftale

Bilag 5. Erhvervsfyrtårn Femern Partnerskabsaftale

Bilag 6. Klyngefilialer i Region Sjælland

Bilag 7. Klyngefilialer - kommunal medfinansieringsfordeling

Punkt 57: Beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

2023-000682

Indstilling

Børne- og Uddannelsesforvaltningen samt Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Skoleudvalget og Børneudvalget at godkende:

- Beredskabsplan og actioncards for forebyggelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter
- Implementeringsplan for beredskabsplan og actioncards.

Baggrund og vurdering

Det tidligere Social- og Arbejdsmarkedsudvalg drøftede på møder i marts og maj 2021 negativ social kontrol. Baggrunden for drøftelsen var finanslov 2021, hvor der var afsat 40 millioner til national indsats mod negativ social kontrol i form af bl.a. etablering af exit-boliger til personer, der bryder med deres familie, opkvalificering af fagfolk og civilsamfundsaktører i forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol.

Velfærdsforvaltningen og Børne- og Uddannelsesforvaltningen har i foråret 2022 opstartet proces, der skal sikre fokus på negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter i Køge Kommune. Målet er - via beredskabsplan og actioncards - at sikre fælles pejlemærker, konkrete værktøjer og handleanvisninger for fagpersoner og civilsamfundsaktører i sager om negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Dette skal understøtte opsporing, forebygge mistrivsel og fremme rettigheder blandt børn, unge og voksne, og sikre kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet og i uddannelse.

Forvaltningerne orienterede i juni 2022 EAU, SOU, SU og BU om tids- og procesplan for udarbejdelse af beredskabsplan og actioncards.

Proces for udarbejdelse af beredskabsplan og actioncards

Beredskabsplan og actioncards er udarbejdet på basis af en viden- og erfaringsafdækning på tværs af kommune og civilsamfundsaktører. Der har været afholdt 2 tværkommunale workshops samt en workshop for relevante civilsamfundsaktører, hvor formændene for de politiske fagudvalg også deltog. Endelige har der været gennemført uddybende fokusgruppeinterview med udvalgte faggrupper.

Processen har været understøttet af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)

Centrale pointer og anbefalinger fra viden- og erfaringsafdækningen:

- Behov for øget viden om negativ social kontrol/æresrelateret konflikt. Både kommunalt og i civilsamfund
- Opkvalificering af centrale medarbejdere med koordinering på tværs af børne- og voksenområdet
- Fokus på forebyggelse - ikke kun akutindsatser
- Øget helhedsorienteret indsats (blik på hele familien, både offeret og udøveren mv.)
- Behov for supplerende tilbud og indsatser.

Implementering af beredskabsplan og actioncards

Arbejdet med forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter anbefales organiseret som følger:

- *På børne og ungeområdet* implementeres arbejdet, som en del af den organisering, der findes i forhold til underretninger om børn og unge efter servicelovens kapitel 27.
- *På voksenområdet* etableres et tværgående vidensteam, der efter behov kan inddrages til sparring og rådgivning. Ansvar for opsporing, håndtering og opfølgning ift. sager omkring negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter ligger hos den enkelte medarbejder.
- *Samarbejdsmodellen* En plan følges for at understøtte tværgående samarbejde i konkrete sager på børne og voksenområdet i samarbejde med borgeren.
Et tværgående team mødes i opstartsfasen på tværs af børne og ungeområdet og voksenområdet for at erfaringsudveksle 3 gange årligt.

Forvaltningerne anbefaler, at beredskabsplanen i 1. halvår 2023 indledningsvist implementeres via opkvalificering af centrale kommunale videnspersoner samt øget vidensdeling og koordinering af indsatser omkring negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.

På mødet 12. april vil beskæftigelses- og integrationsborgmester Jens Kristian Lütken fra Københavns Kommune orientere om kommunens erfaringer med - og forebyggende indsatser mod - social kontrol som barriere for beskæftigelse.

Økonomi

Implementeringsplan og forslag til supplerende indsatser kan gennemføres indenfor forvaltningernes egen økonomiske ramme.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Bilag - implementeringsplan - negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

Bilag - indsatser negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

Beredskab_kort_A4 - grafisk

Beredsskabsplan - grafisk

Actionscards_Negativ social kontrol grafisk

Punkt 58: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Punkt 59: Lukket: Eventuelt - lukket

**Punkt 60: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**