

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-10-2024

Mødedato	Onsdag d. 02. oktober 2024 kl. 16:30
Mødested	Landbomuseet Lundekrog, Ejbyvej 32, 4623 Lille Skensved
Mødedeltagere	Osama Aref Mohamad, Jonas Bjørn Whitehorn (Stedfortræder for Erik Swiatek), Niels Rolskov, Claus René Olesen, Murad Ünsal (Afbud), Mads Andersen, Mette Wigand Bode, Erik Swiatek (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Evaluering af Køge Kommunes erhvervsfremmeindsats.....	5
Implementering af erhvervspolitikken.....	7
Arbejdet med midtbystrategier.....	8
Orientering om Erhvervsanalyser.....	9
Orientering om Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse.....	11
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - oktober 2024.....	12
Eventuelt.....	13
Lukket: Eventuelt.....	14
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	15

Punkt 112: Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Valggruppe 1 (A, V, Ø og Murad Ünsal) har indkaldt Jonas Peter Bjørn Whitehorn (A) til at deltage i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 2. oktober 2024 som stedfortræder for Erik Swiatek (A), der er sygemeldt, og har således ikke mulighed for at deltage i mødet.

I henhold til § 10 i Køge Kommunes styrelsesvedtægt, jf. § 28, stk. 2 i den kommunale styrelseslov, kan valggruppen bestemme, om der skal indkaldes stedfortræder for et udvalgsmedlem, der har forfald i mindst 7 dage.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 113: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om

- oplæg for Rotary om den nye erhvervspolitik
- Grundtvigs Kulturfestival
- bestyrelsesmøde i FGU
- møde i politisk taskforce på socialområdet
- besøg på Køge og Vallø Camping
- bestyrelsesmøde i Connect Køge

Punkt 114: Evaluering af Køge Kommunes erhvervsfremmeindsats

2024-015300

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at evalueringsrapporten drøftes og videresendes til Klima- og Planudvalget og derefter Økonomiudvalget.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 29. maj 2024 at få gennemført en evaluering af Køge Kommunes erhvervsfremmeindsats med særligt fokus på "Én indgang" og samarbejdet med Connect Køge. Evalueringen, som er udarbejdet af Iris Group, er nu afsluttet og forelægges til politisk behandling. Evalueringen er en del af arbejdet med hensigtserklæringen om Erhvervscenter.

Hovedelementerne i Køge Kommunes erhvervsindsats i dag består af:

- Lokal erhvervsservice (sparring, vejledning, netværk) til iværksættere og virksomheder, som leveres af Connect Køge
- Én indgang for erhverv til Teknik og Miljøforvaltningen (TMF) vedrørende miljø- og byggesagsbehandling

Derudover er kommunen engageret i en række strategiske udviklingsprojekter, bl.a. omkring infrastruktur (fx ny jernbane, udvidelse af Køge Havn), byudvikling, turismeudvikling, mv. Nogle strategiske indsatser er forankret ved kommunaldirektøren, andre i TMF og andre igen ved erhvervsudviklingschefen, som organisatorisk er en del af Velfærdsforvaltningen.

Formålet med evalueringen er at belyse, om den lokale erhvervsindsats fra Connect Køge og Én indgang er velfungerende. Samtidig skal evalueringen belyse, om organiseringen omkring erhvervsindsatsen i Køge Kommune mere generelt kan styrkes, så der sikres bedre forudsætninger for at indfri de markante ambitioner i Køge Kommunes nye erhvervspolitik.

Konklusionen fra evalueringen

Connect Køge: Blandt de iværksættere og virksomheder, der har gjort brug af Connect Køges forskellige erhvervsservices, er det langt størstedelen, der i en spørgeskamundersøgelse tilkendegiver, at de er tilfredse med dem, og at de har et positivt syn på Connect Køge. Resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen underbygges af interview med både virksomheder og øvrige interessenter.

Én indgang: Medarbejdere i Én indgang har siden indsatsen blev oprettet i december 2021 hjulpet ca. 10 virksomheder om året. Blandt de 10 interviewede brugervirksomheder er det størstedelen (syv ud af 10), der svarer, at de enten er meget tilfredse eller tilfredse med den service, de har modtaget fra medarbejdere i Én indgang, mens kun én erklærer sig utilfreds. Brugerne giver generelt udtryk for, at de oplever serviceorienterede, kompetente, engagerede og tilgængelige medarbejdere fra Én indgang, der er gode til at sparre og vejlede.

Evalueringen har inddraget casestudier fra Herning, Næstved og Kolding, som alle er kendt for deres stærke erhvervsindsatser.

I Næstved kommune er etableret Næstved Erhverv som et aktieselskab, som er hovedoperatør på kommunens erhvervsindsats. Bestyrelsen består af 6 erhvervsfolk og 3 medlemmer af byrådet, hvoraf den siddende borgmester er formand. Næstved Erhverv varetager både den lokale erhvervsservice, fungerer som én indgang for virksomhederne til kommunen samt spiller en vigtig rolle i realiseringen af kommunens erhvervsstrategi. Næstved Erhverv modtager et kommunalt tilskud på 6,7 mio. kr og har 9 ansatte.

Herning Kommune indgår en årlig resultatkontrakt med Erhvervsrådet, som løser en række opgaver vedrørende lokal erhvervsservice og erhvervsudvikling. Kommunen betaler hertil 3,7 mio. kr. årligt. Kommunen har samlet en stor del af kommunens udviklingsressourcer i en selvstændig forvaltning, der har ansvaret for byudvikling, erhvervsudvikling og uddannelse. Enheden for erhverv og uddannelse har 12 medarbejdere, der har ansvaret for strategiske indsatser i kommunen, herunder implementering af erhvervsstrategien.

I Kolding kommune varetages de lokale erhvervsfremmeindsats i et samarbejde med fonden Business Kolding, der modtager et årligt tilskud fra kommunen på ca. 11 mio. kr. Kolding Kommune har besluttet at oprette en ny strategisk stab kaldet "Erhvervs, Uddannelse og Bosætning", der placees under kommunaldirektøren og om får 8-10 ansatte og to stabsledere. Enheden skal varetage tværgående, strategiske opgaver vedrørende erhverv, uddannelse og bosætning, herunder dialogen med Business Kolding, samt indgå som kommunens repræsentant i de erhvervspartnerkaber, der skal realisere den nye erhvervspolitik.

Køge kommune adskiller sig dermed markant fra de andre kommuner ved at man ikke længere har en erhvervsafdeling eller en ressourcestærk central strategiudviklings enhed. Køge kommune har lagt størstedelen af sin økonomi i Connect Køge til erhverv, og der er derfor ikke midler i kommunen når der handler om strategi, udvikling og analysearbejde.

Dette adskiller Køge fra andre kommuner og bør diskuteres hvad det har af konsekvenser i en fremtidig udvikling og opfølgning på erhvervspolitiken.

Evalueringen peger på følgende skridt, der kan styrke erhvervsindsatsen i Køge Kommune:

1) Et mere samlet ansvar for strategiarbejdet

Den nye erhvervspolitik er ambitiøs og stiller høje krav til Køge Kommunes forvaltning. Det betyder, at der skal være effektiv sagsbehandling. Samtidig kræver det koordinering og samarbejde både internt i kommunen og med eksterne parter. Der skal også være medarbejdere, der kompetent kan understøtte politikerne, udvikle strategier og opbygge relationer og partnerskaber med eksterne aktører. To af sammenligningskommunerne har som anført derfor etableret en strategisk enhed, der er fritaget for driftsopgaver og som har hovedansvaret for at implementere erhvervsstrategiens indsatser

2) Klar rolle og ansvarsfordeling omkring den lokale erhvervsindsats

Køge Kommunes politikere, ledere og medarbejdere samt ledere og medarbejdere hos de eksterne erhvervsserviceaktører varetager forskellige opgaver og har forskellige roller i den lokalerhvervsindsats. Selvom der er kommet en mere tydelig afklaring på Fonden Connect Køges rolle, som aktøren, der varetager erhvervsserviceopgaver for Køge Kommune beskrevet i en driftsaftale for et årligt driftstilskud, så er der fortsat efterspørgsel på en tydeligere rollefordeling og ansvar for opgaver bl.a. set i lyset af en ny erhvervspolitik, som Køge Kommune er afsender på. Dette kan f.eks. ske i forbindelse med et kommende udbud, og i de indgåede driftsaftaler / årlige resultatkontrakter.

3) Styrket samspil mellem kommunen og ekstern erhvervsserviceoperatør

Samspillet mellem Connect Køge og En indgang har udviklet sig positivt, men den gensidige tillid og samarbejdet mellem medarbejdere i Køge Kommune og Connect Køge kan styrkes. Der er fx en oplevelse af, at information om virksomheders ønsker og behov ikke altid deles mellem de forskellige erhvervsserviceaktører og Køge Kommune, selvom informationen med fordel kunne være delt for at levere en bedre erhvervsservice.

I den videre politiske drøftelse af den fremtidige erhvervsindsats indgår nogle grundlæggende politiske spørgsmål om

- Hvordan tilpasses driftsaftalen med Connect Køge, således at den sikrer en klar rolle- og ansvarsfordeling omkring den lokale erhvervsindsats
- Hvordan fremmes erhvervslivets deltagelse i og bidrag til erhvervsudviklingen i Køge Kommune
- Hvordan håndteres diskrepansen mellem ambitioner og ressourcer i forhold til den vedtagne ambitiøse erhvervspolitik.
- Hvordan skal erhvervsindsatsen organiseres, set i sammenhæng med de overvejelser, der generelt er i forhold til styringen af kommunen i regi af Fremtidens Køge

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Evalueringsrapport af den lokale erhvervsindsats i Køge Kommune August 2024

Punkt 115: Implementering af erhvervspolitikken

2022-024249

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslag til handleplaner til erhvervspolitikken.

Baggrund og vurdering

Byrådet vedtog den 28. maj 2024 Køge Kommunes nye erhvervspolitik "Nye Muligheder". Med henblik på implementering af erhvervspolitikken, skal der udarbejdes handleplaner, der over de kommende år sikrer en god implementering af politikken.

Med udgangspunkt i politikken har Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendt en plan for politisk og administrativ forankring af indsatsområder og handlepunkter, hvor ansvarligt udvalg og forvaltning er angivet i forhold til erhvervspolitikken enkelte handlepunkter.

I forhold til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har forvaltningen derfor udarbejdet handleplaner for følgende indsatsområder og handlepunkter:

- 1.3: Produktionsvirksomheder
- 2.1: Måltrettet rekruttering
- 2.2: Modtageservice af international arbejdskraft
- 2.6: Opkvalificering og kompetenceudvikling
- 5.0: Udvikle den kommunale erhvervsservice
- 8.0: Turismestrategi
- 9.0: Fokuseret iværksætterindsats
- 10.3: ESG-afrapportering

Handleplan 2.3 og 2.4 behandles på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i november.

Forvaltningen indstiller, at handleplanerne godkendes som grundlag for det videre arbejde med implementering af erhvervspolitikken.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

1.3: Produktionsvirksomheder

2.1: Måltrettet rekruttering

2.2: Modtagerservice af international arbejdskraft

2.6: Opkvalificering og kompetenceudvikling

5.0 Udvikle den kommunale erhvervsservice

8.0: Turismestrategi

9.0: Fokuseret iværksætterindsats

10.3: ESG-afrapportering

Punkt 116: Arbejdet med midtbystrategier

2023-003159

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter sagen.

Baggrund og vurdering

I budgetaftalen til budget 2025 indgår hensigtserklæring nr. 17 om Midtbystrategi, hvor forligspartierne ønsker, at Økonomiudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Teknik- og Ejendomsudvalget sammen med relevante parter undersøger, hvordan handel og livet i byen kan fremmes. Ligeledes er der i den vedtagne erhvervspolitik mål om arbejde med bymidtestrategi for kommunens bymidter, hvor der nærmere i mål 7, handling 1) og 2) er anført, at der skal arbejdes med bymidtestrategi og analyse og plan for den fremtidige udvikling af handelslivet i alle bymidterne.

Forvaltningen foreslår, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager en drøftelse af, hvordan arbejdet på tværs af udvalgene kan igangsættes.

Økonomi

Der er ikke på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget budget afsat midler til gennemførelse af eventuelle analyser.

Beslutning

Drøftet.

Der forelægges på udvalgs mødet i november et fælles dagsordenspunkt om midtbystrategier.

Punkt 117: Orientering om Erhvervsanalyser

2024-015304

Indstilling

Velfærdforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om de to erhvervsanalyser til efterretning.

Baggrund og vurdering

DI har i mere end 10 år lavet årlige analyser, der beskriver deres syn på erhvervsvenligheden i de danske kommuner. I år har Dansk Erhverv fulgt trop og har leveret deres bud på samme, dog med en lidt anden metode, så vi har i år to erhvervsanalyser at forholde os til.

Dansk Erhverv kom først med deres analyse (Bilag 1.), og det var for Køge Kommune en ganske fin en af slagsen. Køge bliver her rangeret som nr. 16 i Danmark og den bedst placerede kommune i Region Sjælland.

Nedenfor Køge Kommunes placering på de enkelte variable, med den regionale placering i parentes:

- Samlet placering: 16 (1)
- Arbejdskraft: 36 (6)
- Levende bymidter: 10 (1)
- Grøn omstilling: 36 (5)
- Digitalisering: 11 (2)
- Offentlig/privat samarbejde: 55 (10)
- Skat og administration: 26 (6)
- Transport og mobilitet: 18 (1)
- Turisme, kultur, oplevelser: 75 (12)
- Uddannelse: 24 (5)
- Velfærd: 68 (12)
- Overordnede erhvervsforhold: 11 (1)

DI's analyse (Bilag 2.) kom en uges tid efter analysen fra Dansk Erhverv, og det var knap så munter læsning. Her gik Køge Kommune i år tilbage fra nr. 48 til nr. 56.

Køge Kommunes placering på DI's 10 kategorier er:

- Overordnet erhvervsvenlighed: 54
- Infrastruktur og transport: 4
- Arbejdskraft: 45
- Uddannelse: 57
- Sagsbehandling: 70
- Grøn udvikling: 83
- Brug af private leverandører: 47
- Digitale rammer: 47
- Skatter, gebyrer, erhvervsarealer: 48
- Information og dialog: 60

Forskellen imellem de to analyser er bl.a., at de måler på lidt forskelligt.

Dansk Erhverv har mange medlemsvirksomheder inden for handel, service og oplevelser, og de måler derfor naturligt på fx kommunernes bymidter, velfærd og turisme.

DI har typisk sine medlemsvirksomheder inden for produktion samt bygge og anlæg, og de interesserer sig derfor mere naturligt for fx infrastruktur og sagsbehandlingstider.

Der er dog også kategorier, hvor de tilsyneladende måler på noget af det samme, men får meget forskellige resultater.

Fx har Dansk Erhverv Køge Kommune som nr. 11, når det handler om Digitalisering, mens DI har Køge Kommune som nr. 47, når det handler om Digitale Rammer.

Dansk Erhverv har Køge Kommune som nr. 11, når det handler om Overordnede erhvervsforhold, mens DI's medlemsvirksomheder bedømmer Køge Kommune som nr. 54, når det handler om Overordnet erhvervsvenlighed.

I forhold til den sidste kategori, der jo er den overordnede, er der i øvrigt meget stor forskel på, hvordan bestyrelse og medlemmer i DI ser på Køge Kommune.

Bestyrelsen for DI Roskilde/Køge Bugt udtrykte i foråret deres tilfredshed med Køge Kommunes nye erhvervspolitik samt med den forberedende proces. DI's lokale medlemmer har tilsyneladende haft en lidt anden oplevelse og placerede altså Køge Kommune som nr. 54 på det overordnede spørgsmål om erhvervsvenlighed.

De to analyser vil blive gennemgået på udvalgs mødet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

DI's bestyrelse og virksomheder indbydes til møde med udvalget.

Bilag

Bilag 1 - Dansk Erhvervs analyse 2024

Bilag 2 - DI-analysen 2024

Punkt 118: Orientering om Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Forvaltningen indleder med oplæg om STU-området, herunder udviklingstiltag i Køge Kommune.

STU (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse) er en treårig uddannelse for unge, der ikke kan og ikke kan blive i stand til at gennemføre en ordinær uddannelse. STU skal hjælpe unge med særlige behov til at opnå personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt. De elever, der har potentiale for videre uddannelse og beskæftigelse skal STU hjælpe til at gå den vej.

For at samle opgaver og ansvar blev STU-området i Køge Kommune 1. januar 2024 overflyttet fra Socialudvalget til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og samlet i Ungecentrum.

På baggrund af stigende elevtilgang (fra 58 elever i 2022 til 96 i 2023) er der i 2024 gennemført eftersyn af kommunens STU-indsats, hvor baggrunden for den stigende tilgang, samarbejdet mellem kommune og STU-institutionerne, de unges udbytte af uddannelsen, og behovet for andre indsatser er blevet undersøgt.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udsat.

Fraværende Niels Rolskov

Punkt 119: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - oktober 2024

2024-000294

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt pr. 16. september 2024 er vedhæftet som bilag. Oversigten viser det faktiske antal helårspersoner i 2024 samt gennemsnittet for perioden sammenholdt med budgettet for 2024 og den seneste forventning pr. 31. juli 2024. Den seneste forventning for 2024 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end budget ved 2. økonomisk redegørelse, gul hvis det er det samme som budgettet ved 2. økonomisk redegørelse, og rød hvis det er højere end budgettet ved 2. økonomisk redegørelse.

Det er udfordringer i forhold til seniorpension og førtidspension, hvor der forventes flere personer end der er budget til, det skyldes både, flere personer ved indgangen til 2024 end forventet og en øget tilgang til førtidspension i løbet af 2024. Samtidig forventes der flere på ressourceforløb, jobafkaring og ledighedsydelse - forventningen om flere på ledighedsydelse skal ses i sammenhæng med, at der forventes færre i fleksjob. Herudover forventes færre på a- dagpenge, sygedagpenge, kontant- og uddannelseshjælp samt færre på integrationsområdet end der er budget til.

I forbindelse med 2. økonomisk redegørelse er der flyttet budget fra områder med forventet mindreforbrug til STU-forløb bevilget efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Derudover er der med udgangspunkt i budgetopfølgningen pr. 31. maj, hvor der var forventet et mindreforbrug på godt 17 mio. kr., lagt 10 mio. kr. i kassen, som bidrag til finansiering af merforbrug på andre udvalgsområder. Øvrige omplaceringer fra områder med mindreforbrug til områder med merforbrug afventer 3. økonomisk redegørelse. Det forventes at udvalget selv kan dække de områder med merforbrug.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - september 2024

Fraværende Niels Rolskov

Punkt 120: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Fraværende Niels Rolskov

Punkt 121: Lukket: Eventuelt

Fraværende Niels Rolskov

**Punkt 122: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**