

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-10-2025

Mødedato Onsdag d. 01. oktober 2025 kl. 16:30

Mødested MAPS, Nørregade 29, 4600 Køge

Mødedeltagere Erik Swiatek, Niels Rolskov, Claus René Olesen, Osama Aref
Mohamad (Afbud), Mette Laugesen, Murad Ünsal (Afbud), Mette
Wigand Bode (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Lukket: Iværksætttermiljø.....	5
Lokalt Erhvervsklima - DI undersøgelsen 2025.....	6
Status på de erhvervspolitiske handleplaner.....	7
Tidsplan for udbudsproces for erhvervsservice.....	8
Politisk repræsentation i bestyrelsen for Veterancafé Køge.....	9
Lokal proces for beskæftigelsesreformen og fremtidens beskæftigelsesindsats.....	10
Drøftelse om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	11
Status på byrådsperioden.....	12
Status - områdebaseret indsats Herfølge.....	14
Orientering om "Bedre erhvervspraktik" - rapport fra Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd.....	16
Orientering om status på arbejdspligt.....	17
Orientering om status på Ungecentrum.....	19
Lukket: Behov for flere boliger til flygtninge fra Ukraine.....	20
Sygefraværsopgørelse efter 1. halvår 2025.....	21
Nøgletal for arbejdsmarkedsområdet, 2. kvartal 2025.....	23
Ekstraordinære budgetopfølgning - orientering.....	24
Eventuelt.....	26
Lukket: Eventuelt.....	27
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	28

Punkt 113: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt med den tilføjelse, at
punkt 120 og 121 udsættes til et senere møde.
Temadrøftelsen om turismestrategien udsættes ligeledes til et senere møde.

Punkt 114: Nyt fra formanden og forvaltningen

Baggrund og vurdering

Formanden orienterer om:

- Møde med KKA den 4. september
- Tale ved Flagdag den 5. september
- Møde vedrørende beskæftigelsesprojekt den 9. september
- Virksomhedsbesøg hos Dole Nordic den 18. september
- Bestyrelsesmøde hos Connect Køge den 22. september
- Dialogmøde om Turismeindsats den 22. september
- Business Breakfast om erhvervsmålinger den 23. september
- Dialogmøde med DI den 23. september
- Månedligt udvalgsformandsmøde/borgmestermøde den 29. september
- Bestyrelsesmøde og temadag Køge Handelsskole den 30. september

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 115: Lukket: Iværksætttermiljø

2025-009570

Punkt 116: Lokalt Erhvervsklima - DI undersøgelsen 2025

2025-013126

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om DI's erhvervsvenlighedsundersøgelse 2025 til efterretning.

Baggrund og vurdering

DI har i mere end 10 år lavet årlige analyser, der beskriver deres syn på erhvervsvenligheden i de danske kommuner. Den 4. september 2025 udkom Dansk Industris årlige undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed.

I år har DI ændret metoden. Hvor analysen tidligere bestod af ti kategorier, er den nu samlet i fire hovedområder: Overordnet erhvervsvenlighed og dialog, Infrastruktur og energi, Uddannelse og arbejdskraft samt Kommunal administration. Hver kategori tæller med 25 procent i den samlede analyse. Inden for kategorierne indgår både virksomheders svar og statistiske indikatorer, og her vægter alle indikatorer lige meget.

I alt har 7.514 virksomheder på landsplan deltaget i undersøgelsen. I Køge Kommune har 106 virksomheder svaret. I år placerer Køge Kommune sig på plads 49. Det er en fremgang fra 2024, hvor Køge Kommune lå på plads 56. Køge Kommune ligger en smule under gennemsnittet på landsplan og sammenlignet med de andre kommuner i landsdelen Østsjælland bortset fra hovedkategorien Uddannelse og arbejdskraft, hvor Køge Kommune ligger en smule over gennemsnittet for Østsjælland.

Overordnet erhvervsvenlighed: Placering nr. 49 i forhold til kategorien

Under kategorien Overordnet erhvervsvenlighed er der nogle indikatorer. Den mest bemærkelsesværdige indikator i år er "Tilfredshed med kommunens erhvervsvenlighed alt i alt", hvor besvarelser fra kommunens virksomheder har afgjort, at Køge Kommune har rykket sig fra plads 75 i 2024 til plads 33 i 2025.

Infrastruktur og energi: Placering nr. 58 i forhold til kategorien

Under kategorien infrastruktur og energi har virksomhederne bl.a. vurderet kommunens indsats for at sikre, at virksomhederne kan drive deres forretning mere klimavenligt. Her ligger Køge Kommune højere i 2025, og har rykket sig fra plads 85 i 2024 til plads 58 i 2025.

Uddannelse og arbejdskraft: Placering nr. 53 i forhold til kategorien

I forhold til karakterer ved folkeskolens afgangsprøve, placerer Køge Kommune sig i 2025 på plads 9, når der tages højde for den socioøkonomiske reference. I 2024 lå Køge Kommune på plads 29.

Dog er Køge Kommune faldet til plads 65 i 2025 i forhold til andelen af elever med høj trivsel i folkeskolen. I 2024 lå Køge Kommune på plads 38.

Kommunal administration: Placering nr. 45 i forhold til kategorien

Køge Kommune placerer sig i 2025 på plads 88 i forhold til høj byggesagsgebyr og det er en lille fremgang fra plads 90 i 2024.

Køge Kommune placeres på plads 72 i 2025 i forhold til sagsbehandlingstider og det er en tilbagegang fra plads 68 i 2024.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Køge Kommunes placering i DI's analyse - 2025

Bilag 2 DI's pressemeddelelse - Køge - 2025

Bilag 3 Lokal Erhvervsvenlighed Metoderapport 2025

Punkt 117: Status på de erhvervspolitiske handleplaner

2022-024249

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om status til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommunes nye erhvervspolitik med 10 indsatsområder blev vedtaget i maj 2024, og siden har fagudvalg og forvaltninger arbejdet med udformningen af de handleplaner, der skal realisere erhvervspolitikens målsætninger.

Som det fremgår af Status på den erhvervspolitiske handlingsplan (bilag 1.) så er arbejdet med de mere end 50 handlepunkter i gang:

- De fleste af handlepunkterne er igangsat, og nogle er færdiggjorte. Det omhandler både indsatserne for mere kompetent arbejdskraft, plads til flere produktionsvirksomheder, arbejdet med at styrke midtbyerne og turismen samt grøn energi og klimasikring.
- Nogle indsatser forventes igangsat ultimo 2025 eller senere.
- Enkelte handlepunkter afventer af forskellige årsager nærmere stillingtagen, før de kan sættes i søen. Det drejer sig blandt andet om etableringen af et Strategisk Forum, der skal sikre det erhvervspolitiske mål om øget offentlig-privat samarbejde om innovation samt mål om at inddrage virksomhederne i vandhåndteringen. Det sidste afventer færdiggørelsen af Grøn Trepark.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

03/09/2025 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat.

Afbud: Erik Swiatek, Murad Ünsal

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1. Status på de erhvervspolitisk handlingsplan sommer 2025

Punkt 118: Tidsplan for udbudsproces for erhvervsservice

2025-009240

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om tidsplanen for udbudsprocessen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune gennemførte i foråret 2020 et EU-udbud af erhvervs- og turismeservice 2021-2024, hvorefter Connect Køge blev tildelt opgaven og indgik driftsaftale med Køge Kommune. I januar 2024 besluttede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at forlænge driftsaftalen med et år og i marts 2025 blev den igen forlænget, så den udløber ved udgangen af 2026. I den sammenhæng besluttede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at der skulle laves et nyt udbud, som skal gælde fra og med 2027.

Tidsplan for udbud:

- Oktober 2025: EAU orienteres om den overordnede tidsplan for et udbud
- Primo 2026: EAU, ØU og Byrådet godkender indhold af nyt udbud/udbudsmateriale
- Medio marts 2026: Udbuddet gennemføres
- Senest juni 2026: Resultatet af udbuddet godkendes

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget opfordrede til, at det overvejes om udbuddet kan foregå i to udbud.

Punkt 119: Politisk repræsentation i bestyrelsen for Veterancafé Køge

2016-013041

Indstilling

Velfærdsforvaltningen anbefaler, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om udvalget overfor Køge Byråd skal anbefale, at

1. Køge Kommune fra kommende byrådsperiode udpeger politisk repræsentation til bestyrelsen for VeteranCafé Køge.

Baggrund og vurdering

VeteranCafé Køge har henvendt sig til formanden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget med ønske om politisk repræsentation i bestyrelsen.

I Køge Kommune er der primært to lokale foreninger på veteranområdet: VeteranCafé Køge og Danmarks Veteraner & Veteranstøtten, lokalforening Midtsjælland.

I forbindelse med overvejelser om politisk repræsentation i råd, nævn foreninger mv. gør forvaltningen opmærksom på byrådets arbejde i denne valgperiode målrettet ændringer i politiske roller, arbejdsformer og nye tilgange i det politiske arbejde. I den forbindelse anbefalede byrådet på junimødet i år overfor kommende byråd bl.a. at sanere hvormange politikere, der skal deltage i diverse nævn, råd og bestyrelser med henblik på at frigøre tid til direkte borgerinddragelse.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udsat.

Punkt 120: Lokal proces for beskæftigelsesreformen og fremtidens beskæftigelsesindsats

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende en plan for beslutningsproces om beskæftigelsesreformen.

Baggrund og vurdering

Som opfølgning på orienteringen til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i juni 2025 om beskæftigelsesreformen, skitserer forvaltningen denne plan for en inddragende proces om den kommende beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesreformen giver kommunerne større frihedsgrader og mere ansvar for beskæftigelsesindsatsen end i det nuværende system. De centrale opgaver er:

- Økonomisk prioritering og realisering af besparelser
 - Udmøntes i budgetterne 2026–2030.
- Sætte retning for den lokale beskæftigelsesindsats
 - Beslutte kommunal organisering af beskæftigelsesindsatsen efter 1. februar 2026 (kravet om et kommunalt jobcenter afskaffes).
 - Vedtage strategi og plan for lokal implementering.
- Inddragelse af borgere, virksomheder og civilsamfund
 - Lokale aktører skal involveres i den nye beskæftigelsesindsats. Herunder Køge Kommunes arbejdsmarkeds-, handicap-, integrations- og udsatteråd.
- Forankring og opfølgning på indsatsen
 - Sikre politisk forankring i ét fagudvalg i overgangsperioden.
- Sikre én indgang for virksomheder.

Tidsplan for den lokale proces (foreløbig)

3. september 2025. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter lokalpolitisk råderum og opgaver i forbindelse med implementering af beskæftigelsesreformen. Eksternt oplæg.

20. oktober 2025. *Temadrøftelse i Økonomiudvalget om beskæftigelsesreformen (tilføjet tekst ift. punkt 106 (03-09-2025), der blev udsat).*

5. november 2025. EAU giver indstilling til Byrådet om kommunal organisering af beskæftigelsesindsatsen fra 1. februar 2026.

1.-2. kvartal 2026. Ny arbejdsmarkedspolitisk strategi for Køge Kommune udarbejdes. Forvaltningen faciliterer en proces, hvor parter, organisationer og civilsamfund bliver inddraget i udarbejdelsen.

Tidsplanen tilpasses og opdateres løbende.

Økonomi

Planen for lokal proces om beskæftigelsesreformen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

03/09/2025 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat.

Afbud: Erik Swiatek, Murad Ünsal

Beslutning

Udsat.

Bilag

KL. Lokalpolitisk opgave i beskæftigelsesreformen.pptx

Punkt 121: Drøftelse om reform af beskæftigelsesindsatsen

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte prioriteringer og principper for forvaltningens arbejde med at implementere beskæftigelsesreformen.

Baggrund og vurdering

I forlængelse af BDO's oplæg (vedlagt) på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget møde 3. september 2024 drøfter udvalget prioriteringer og principper for det videre arbejde med implementeringen af beskæftigelsesreformen og fremtidens beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Drøftelsen af prioriteringer og principper for beskæftigelsesindsatsen har ikke økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udsat.

Bilag

BDO. Oplæg om beskæftigelsesreformen

Punkt 122: Status på byrådsperioden

2025-012607

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om status på byrådsperioden til efterretning.

Baggrund og vurdering

Den nye byrådsperiode starter 1. januar 2026, og i den anledning har forvaltningen udarbejdet en samlet status på udvalgets arbejde.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret kommunens opgaver på arbejdsmarkedsområdet og erhvervsområdet, herunder blandt andet for:

- Erhvervs- og turismeindsatsen - herunder dialog med erhvervslivet
- Opgaver vedrørende fastholdelse og integration af udsatte grupper på arbejdsmarkedet
- Kommunens Jobcenter, herunder Ungecenter og Center for Dansk og Integration
- Koordinationsopgaven omkring kommunens integrationsindsats, herunder modtagelse af fordrevne fra Ukraine
- Opgaver vedrørende ungeindsatsen for unge over 18 år i henhold til beskæftigelseslovgivningen
- Opgaver i forhold til den Forberedende Grunduddannelse (FGU)
- Den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU)
- Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUV).

Udvalget har prioriteret dialogen med eksterne og interne parter eks. :

- Dialog med almene boligforeninger og almene boligafdelinger
- Dialog og dialogmøde(r) med råd, herunder Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd og Integrationsrådet
- Inspirationsoplæg og dialog med ledere og medarbejdere fra Jobcenteret og Ungecentrum, region, andre kommuner, fonde og konsulenter
- Herudover har udvalget haft omfattende en dialog med virksomheder og arbejdsmarkedets parter i forbindelse med udarbejdelse af kommunens nye erhvervspolitik.

Dialog med erhvervslivet

EAU og EAU's formandskab har gennem hele byrådsperioden særligt prioriteret en udvidet dialog med Køge Kommunes virksomheder og arbejdspladser. Størstedelen af EAU's udvalgsmøder er afholdt på virksomheder og arbejdspladser i kommunen. Herudover er der i forskelligt regi arrangeret en lang række virksomhedsbesøg i hele byrådsperioden, hvor formandskab og EAU har deltaget.

Med henblik på udvikling af udvalgets område har udvalget vedtaget politikker og handleplaner:

- Udarbejdet ny erhvervspolitik for Køge Kommune
- Udarbejdet ny arbejdspolitisk strategi
- Vedtaget handleplan til bekæmpelse af negativ social kontrol
- Vedtaget integrationshandleplaner
- Udarbejdet beskæftigelsesplaner
- Vedtaget kommunestrategisk rammeaftale
- Indgået samarbejdsaftale med Veterancenteret
- Vedtaget Køge Kommunes Veteranstrategi
- Bidrag til bymidtestrategi(er) og turismestrategi
- Godkendt strategi for Center for Dansk og Integration
- Handleplaner ift. kommunens brug af sygedagpenge, jobafklaringsforløb og brug af lægeerklæringer
- Beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter
- Godkendt prækvalifikation til ny boligsocial helhedsplan.

Udvalget har herudover haft fokus på særlige områder:

- Campus + arrangementer
- Ungeløftet
- Fokus på integrations- og Ukraineindsatsen
- Partnerskaber med virksomheder for inklusion på arbejdsmarkedet
- Social investering i borgere med hjernetraumer
- Evaluering af En indgang og den lokale erhvervsfremmeindsats

- Opfølgning på de årlige erhvervstilfredshedsmålinger og målinger af lokale erhvervspræstationer
- Opfølgning på beboertryghedsmålinger i Ellemarken og borgertilfredsheds- og værdighedsundersøgelser ift. jobcenteret
- Udvikling af samarbejdet med Connect Køge, herunder driftsaftale
- Fælles fremtid - en tværgående helhedsindsats i boligområdet Ellemarken
- Evaluering og ny organisering af ungeindsatsen
- Evaluering af højskolenetværk
- Fokus og løbende opfølgning på det kommunale bidrag til den boligsociale helhedsplan
- Traumbaseret tilgang i beskæftigelsesindsatsen
- Iværksæt områdebaseret indsats i Herfølge
- Forankring og evaluering af Jobplaneten og fritidsjobordningen
- Iværksat §115 samarbejde sammen med politi vedr. stalking, vold i nære relationer, æresrelaterede krænkelser og negativ social kontrol
- Styrket indsats for veteraner og pårørende, herunder afsat midler til ansættelse af Køge Kommunes første veterankoordinator.

En rød tråd gennem hele byrådsperioden har været de talrige reformer, der har præget området, og sat et tydeligt aftryk på EAU's dagsordener. De seneste års reformer på beskæftigelsesområdet har haft som overordnet politisk opgave at balancere tre hensyn: At øge arbejdsudbuddet, at sikre social tryghed og værdighed for borgere, og at skabe et mere enkelt og bæredygtigt system. Nationalt har eks. reformer af kontanthjælpssystemet, herunder arbejdspligt, sygedagpengereformen og beskæftigelsesreformen 2025 søgt at bringe flere borgere i arbejde og at forenkle regler og arbejdsgange, mens "Arne 1 og 2" har givet ret til tidligere tilbagetrækning for dem med lange og hårde arbejdsliv. For kommunerne kalder de mange reformerne på en række lokalpolitiske prioriteringer; herunder at sikre en økonomisk balance, når nye krav og indsatser skal implementeres inden for de givne rammer. Herudover har EAU haft ansvar for at koble de nationale reformmål til Køge Kommunes lokale arbejdsmarked og samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Endelig har EAU taget det politisk ansvar i at stå på mål for konsekvenserne over for borgerne og sikret, at jobcenterets indsats er tilpasset Køge Kommunes lokale behov og prioriteringer.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 123: Status - områdebaseret indsats Herfølge

2025-000726

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Skoleudvalget, Børneudvalget samt Kultur- og Idrætsudvalget tager status på områdebaseret indsats i Herfølge til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Byråd godkendte i 2024 etableringen af en områdebaseret indsats i Herfølge. Indsatsen, der nu kaldes "*Sammen om Herfølge*", blev igangsat 1. august 2025 og bygger på to spor.

Spor 1 – Områdebaseret helhedsorienteret familie-indsats

Der er etableret et lokalt team bestående af en teamleder, to sagsbehandlere og en virksomhedskonsulent fra Jobcenteret, en sundhedskonsulent samt medarbejdere fra Familiecentret.

Teamet har pr. 15. september igangsat indsatser med syv familier. Alle familier har børn under 18 år og sager i mindst to afdelinger i Køge Kommune. Fokus er en helhedsorienteret, koordineret indsats, der tager udgangspunkt i familiens samlede situation.

Teamet arbejder aktuelt med base på Herfølge Bibliotek.

Spor 2 – Lokale partnerskaber og fællesskaber

Det lokale team har siden opstarten indledt et tæt samarbejde med en bred kreds af aktører:

- *Kommunale samarbejdspartnere* som SSP, Socialafdelingen, ungdomsskolen, PPR, Borgerservice, Familiebehandlingen og forebyggende familierådgivere.
- *Lokale institutioner og kulturtilbud* som Herfølge Bibliotek, Herfølge Skole, Holmebækskolen og plejecentret Tingstedet.
- *Foreninger og civilsamfund*, herunder Herfølge Borgerforening, Youngstival og Herfølge Bjergby.
- *Særlige indsatser og tilbud* som KLAPjob, Misbrugscenter KRB og den boligsociale helhedsplan.

På denne baggrund er en række nye initiativer under planlægning, bl.a. åben rådgivning på biblioteket, lektie- og jobcafé for børn og unge, rygestopforløb, generationsaktiviteter i samarbejde med Tingstedet, gåture, fysisk træning, workshops om privatøkonomi samt fælles madlavning.

Den boligsociale helhedsplan bidrager desuden med en prøvehandling finansieret af Landsbyggefonden, hvor konkrete indsatser i 2025 omfatter Studieplaneten (lektiecafé), Fællesskabshaver, Ungetalenter for 7.-8. klasse, Familieballast, Get2sport samt "Lær at tackle angst og depression".

For at styrke det tværgående samarbejde og skabe lokalt ejerskab gennemføres to større events:

- *Herfølgedagen* den 27. september, hvor "*Sammen om Herfølge*" vil være til stede med en stand og gå i dialog med borgere og foreninger.
- *Kick-off - sammen om Herfølge* den 30. september 2025 i Herfølge Boldklub, hvor forvaltningerne på tværs samt helhedsplan samles om at forme det videre arbejde.

Metodisk tilgang og måling af effekt

Indsatsen bygger på *relationel velfærd*, hvor løsninger udvikles i tæt samspil mellem familier, medarbejdere og lokalsamfund.

Med støtte fra konsulentfirmaet *Joint Action* dokumenteres effekten systematisk:

- *Borgerne*: måles på trivsel, tilknytning til arbejdsmarked og adgang til tilbud.
- *Organisationen*: måles på samarbejds kvalitet og udvikling af relationel kapacitet – evnen til at skabe stærke samarbejdsrelationer på tværs.

Kombinationen af borgernes erfaringer og data om samarbejdet giver et klart billede af, hvad der virker, og skaber grundlag for at videreføre erfaringerne til andre områder i Køge Kommune.

Kommunikation

Intet at bemærke.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 124: Orientering om "Bedre erhvervspraktik" - rapport fra Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om "Bedre erhvervspraktik" til efterretning".

Baggrund og vurdering

Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd (KKA) har fået udarbejdet en rapport, der undersøger mulighederne for et stærkere fokus på lokal erhvervspraktik til elever i grundskolen.

Rapporten undersøger, hvordan flere elever i Køge Kommune kan få relevant erhvervspraktik og dermed styrke kendskabet til erhvervs- og velfærdsuddannelser. Baggrunden er både nationale reformer, der fra 2025/26 gør erhvervspraktik obligatorisk i folkeskolen, og lokale udfordringer med lav søgning til erhvervsuddannelser samt en andel unge udenfor uddannelse og beskæftigelse.

I Køge findes allerede en række initiativer som "Tjek på fremtiden", "Virksomhedssafari" og "Gå til Stålet", og erhvervspraktik er obligatorisk i 8. og 9. klasse. Samarbejdet mellem skoler, vejledning og virksomheder fungerer, men opleves fragmenteret og vanskeligt at overskue for elever, lærere og forældre.

Rapporten samler viden om udfordringer og peger på behov for en mere samlet koordination, herunder en tydelig kontaktfunktion, og for et bedre digitalt overblik over praktikpladser. Der lægges vægt på kvalitet og relevans i praktikforløbene, fx gennem branchepraktik og længerevarende forløb, samt støtte til elever med særlige behov. Samtidig fremhæves, at virksomhedernes engagement varierer, og at synlighed og anerkendelse – eksempelvis gennem certificeringsordninger eller events – kan bidrage til at øge deltagelsen. Endelig nævnes muligheden for at styrke fælles aktiviteter som en lokal erhvervspraktikmesse og en årlig konference, hvor aktørerne kan dele erfaringer og samarbejde om området.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil følge den videre udvikling i Skoleudvalget.

Bilag

Relevant erhvervspraktik til alle

Punkt 125: Orientering om status på arbejdspligt

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om status på arbejdspligt til efterretning.

Baggrund og vurdering

Punktet indledes med en præsentation af aktuel status på indsatsen i Køge Kommune.

Loven om arbejdspligt blev vedtaget i december 2024 og trådte i kraft 1. januar og 1. juli 2025. Arbejdspligten skal være fuldt implementeret 31. december 2025. Med virkning fra 1. juli 2025 har modtagere af *kontanthjælpens mindstesats* derfor arbejdspligt, medmindre de er fritaget - eksempelvis på grund af alder, sygdom, barsel, eller hvis de er omfattet af særloven om flygtninge fra Ukraine.

Kontanthjælpens mindstesats (og dermed arbejdspligten) gælder borgere, der er indrejst i riget efter april 1968 og ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet: Ni års ophold i riget de seneste ti år samt 2½ års beskæftigelse indenfor 10 år.

I Køge Kommune var der pr. 1. juli 2025 ca. 190 kontanthjælpsmodtagere på den laveste sats. Kun ca. 50 af disse har dog arbejdspligt, mens ca. 140 er undtaget (heraf ca. 115 flygtninge fra Ukraine). Af de ca. 50 borgere med arbejdspligt er ca. 10 indvandrere og familiesammenførte, mens ca. 40 er personer, der er indrejst ikke opfylder det nye opholds- og beskæftigelseskrav.

Borgere med arbejdspligt skal så vidt muligt skal udføre 37 timers indsats hver uge. Det kan være nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs (ordinære løntimer). Også danskundervisning, jobsøgning og transport tælles med i begrænset omfang. Der skal altid foretages en individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger for og helbred til at deltage i indsatsen.

I arbejdet med at implementere arbejdspligten opererer Jobcenter Køge med ordinære løntimer som hovedspor i indsatsen - også på kommunale arbejdspladser. Som et nødvendigt supplement indgår desuden nytteindsats suppleret med sprogundervisning og jobsøgning.

Loven om arbejdspligt blev vedtaget i december 2024 og trådte i kraft i to faser:

- **1. januar 2025:** Første ikrafttrædelse med forberedende bestemmelser.
- **1. juli 2025:** Arbejdspligten trådte i kraft for borgere på kontanthjælpens mindstesats, med mindre de er undtaget. Arbejdspligten skal være fuldt implementeret **senest 31. december 2025**.

Arbejdspligten omfatter borgere på kontanthjælpens mindstesats, der ikke opfylder de almindelige opholds- og beskæftigelseskrav (ni års ophold i riget inden for de seneste ti år samt 2½ års beskæftigelse inden for ti år). Fritagelse kan bl.a. ske på grund af alder, helbred, barsel eller hvis borgeren er omfattet af særloven for flygtninge fra Ukraine.

Status i Køge Kommune

Pr. 1. september 2025 var i alt 57 borgere registreret som omfattet af arbejdspligten. Af disse er 12 borgere visiteret til fuldtidsindsats på 37 timer ugentligt, mens de øvrige er vurderet til et aktivitetsniveau mellem 0 og 30 timer ugentligt, afhængigt af individuelle forudsætninger.

Borgere med arbejdspligt skal som udgangspunkt deltage i 37 timers indsats ugentligt. Indsatsen kan bestå af nyttejob, virksomhedspraktik eller ordinære småjobs. I begrænset omfang tælles danskundervisning, jobsøgning og transporttid med. Der foretages altid en individuel vurdering af borgerens helbred og forudsætninger.

I Køge Kommune er strategien at anvende ordinære løntimer som hovedsporet i indsatsen – også på kommunale arbejdspladser. Som supplement anvendes nytteindsats kombineret med sprogundervisning og jobsøgning.

Ansvar for arbejdspligten er fra 1. oktober 2025 placeret i Jobcentrets Integrationsteam. Til opgaven er tilført en ekstra sagsbehandler og en halv faglig koordinator. Hertil er en virksomhedskonsulent overført fra kontanthjælpsområdet.

Hovedparten af borgerne er tilknyttet tilbuddet "*Virksomhedskonsulent jobsøgning Arbejdspligt*", hvilket sikrer, at de opfylder lovens krav og registreres som aktive. Derudover forventes et nyt forløb med kombineret jobsøgning og danskforberedelse at starte i oktober 2025 på CDI. Tiltaget skal styrke borgernes evne til at udarbejde Jobnet-CV, søge job og dokumentere jobsøgning.

Forvaltningen vurderer, at hovedparten af de omfattede borgere nu er tilknyttet relevante tilbud. Den nye organiseringen i Integrationsteamet giver et styrket fokus, men der er fortsat behov for en gradvis indkøring og tilpasning af indsatsen. Forvaltningen vurderer endvidere, at de iværksatte initiativer – herunder fokus på ordinære løntimer, virksomhedskonsulentindsatsen samt opstart af supplerende forløb med jobsøgning og danskforberedelse – understøtter en stabil implementering.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

03/09/2025 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Udsat.

Afbud: Erik Swiatek, Murad Ünsal

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 126: Orientering om status på Ungecentrum

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Skoleudvalget og Børneudvalget at tage orienteringen om status på Ungecentrum til efterretning.

Baggrund og vurdering

Siden 1. januar 2025 har Ungecentrum været en samlet enhed under Afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice. Ungecentrum varetager uddannelsesvejledningen i grundskolen og for unge op til 29 år, beskæftigelsesindsatsen for unge samt STU-området.

I første kvartal af 2025 havde Ungecentrum fokus på at implementere den nye organisering. I andet kvartal 2025 har Ungecentrum fulgt op på at udvikle de nye samarbejdsflader til Familieafdelingen (FCK), SSP, Skoleafdelingen og andre partnere i ungeindsatsen. Samtidig fortsætter arbejdet med at udnytte potentialerne for tværfaglighed om unge.

Status på de nationale mål

Nedenstående data opdateres kun én gang årligt - i september - og med et års forsinkelse. Den nyeste opgørelse gælder derfor 2024.

- *Bemærk: De tilsvarende data i "Nøgletal for Arbejdsmarkedsområdet" (pkt. 128 i denne dagsorden, s.16 i bilaget) vedrører 2023. Tallene herunder er nyest.*

De nationale ungepolitiske målsætninger er, at i 2030 skal:

1. 90% af en ungdomsårgang have gennemført en ungdomsuddannelse (delmål i 2025: 85%)
 - Status for Køge Kommune (2023): 87,9 % af en årgang har gennemført ti år efter 9. kl.
 - Status for hele landet (2023): 85,4 % af en årgang har gennemført ti år efter 9. kl.
2. Andelen af 15-24 årige uden job og uddannelse ("de 45.000") skal være halveret fra 7% til 3,5%(delmål i 2025: 5,5%)
 - Status for Køge Kommune (2024): 7,6 % har ikke job eller uddannelse
 - Status for hele landet: (2024): 6,6 % har ikke job eller uddannelse

Kilde: Undervisningsministeriets profilmodel

Ungeløftet - et nationalt initiativ:

Som led i den politiske aftale om om Ungeløftet (2024) "Styrket og indsats og partnerskab om unge uden job og uddannelse" har Ungecentrum fået bevilget 5,6 mio. kr. fra Styrelsen og Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til en treårig indsats fra 2025 til 2028, hvor virksomheder, organisationer og civilsamfund (foreninger mm.) i samspil med psykiatrien og andre behandlingstilbud skal involveres i at hjælpe målgruppen ind i meningsfulde fællesskaber og tættere på arbejde og uddannelse.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 127: Lukket: Behov for flere boliger til flygtninge fra Ukraine

2022-005553

Punkt 128: Sygefraværsopgørelse efter 1. halvår 2025

2025-011708

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at

1. tage orientering om opgørelse af sygefravær blandt ansatte under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ved udgangen af 1. halvår 2025 til efterretning,
2. drøfte sygefraværet blandt ansatte under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, herunder status på arbejdet med sygefraværet samt det videre arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune arbejder systematisk med opfølgning på sygefravær. Det sker dels i form af drøftelser hvert kvartal i direktion, chef- og ledergrupper og dels i form af ledernes løbende arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet på de enkelte arbejdspladser.

Desuden rapporteres til fag- og MED-udvalg 2 gange om året, efter 1. halvår og 2. halvår. Denne gang rapporteres for perioden ved udgangen af juni 2025.

Fagudvalgene modtager én samlet rapport, der dels indeholder sygefraværet for personale konteret på udvalget (tabel 1 og 2) og dels sygefraværet for relevante administrative enheder, der er konteret på Økonomiudvalget (tabel 1A og 2A).

Ad 1) Opgørelser af sygefravær efter 1. halvår 2025

I fraværsoverblikket til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (vedhæftet som bilag 1) opsummerer de tre mørkeblå infobokse øverst de samlede sygefraværsmøgletal for udvalgets område. Nøgletallene er uddybet i tabeller og figurer nedenunder. De grønne/røde farver indikerer fald/stigning i forhold til forrige periode.

- Det samlede sygefravær for udvalgets område lå på 3,9% ved udgangen af juni, fordelt på 4,6% for medarbejdere konteret på udvalget og 3,6% for medarbejderne konteret på Økonomiudvalget. Se tabellerne 1 og 1A.
- Sygefraværet er samlet set faldende. Faldet sker i alle 3 enheder.
- Opdelingen i kort- og langtidsfravær viser, at sygefraværet primært udgøres af korttidsfravær. Både kort- og langtidsfraværet er faldende. Detaljer om det korte og lange sygefravær er uddybet i figur 1 og 2, hvor udviklingen månedsvist er illustreret.
- Bradford-andel, niveau 5 (andel af medarbejderne, som i perioden har haft et fravær, hvor handling er nødvendig) lå på 7% i perioden, og er let stigende. Det drejer sig om henholdsvis 3 og 13 medarbejdere. Detaljer om Bradford-andele vises i figur 3 og 4 samt i tabel 2 og 2A. 23% af medarbejderne havde intet sygefravær i perioden.
- I figur 5 er vist en udvikling i sygefraværet pr. måned de seneste 3 år. Det seneste halve år har sygefraværet ligget lavere end året før i 3 ud af 6 måneder, primært i 2. kvartal.

Ad 2) Drøftelse af sygefraværet blandt ansatte under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Drøftelserne i fagudvalgene skal understøtte budget-hensigtserklæringen fra budget 2024 om sygefravær, hvor forligspartierne ønskede, at alle udvalg fortsat har fokus på sygefraværet, herunder særligt på at lære af erfaringerne fra steder, hvor fraværet er lavt, men også at sikre fokus på fremadrettede tiltag.

Med henblik på understøttelse af arbejdet med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet, foreslås en drøftelse i udvalget af status på arbejdet med sygefraværet samt forslag til indsatser og konkrete tiltag, som udvalget ønsker at følge.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

03/09/2025 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat.

Afbud: Erik Swiatek, Murad Ünsal

Beslutning

1. Taget til efterretning.
2. Drøftet.

Bilag

Punkt 129: Nøgletal for arbejdsmarkedsområdet, 2. kvartal 2025

2023-006302

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om nøgletal for 2. kvartal 2025 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge Kommunes nøgletal på arbejdsmarked og borgerservice. Formålet er at kunne følge udviklingen i aktiviteter på området. Dette nøgletalskatalog beskriver udviklingen til og med 1. kvartal 2025.

Hovedvægten i rapportens fire første afsnit er lagt på arbejdsmarkedsområdet, der i høj grad arbejder med opfølgning på nationale og lokale målsætninger om ledighed, jobindsats og inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Udvalgte hovedpointer fra nøgletallene:

- **Ledighed:** Ledigheden i Køge har de seneste to år svinget mellem 2,0 % og 2,3 % og har konstant været lavere end landsgennemsnittet. Forskellen i juni 2025 er 0,4 procentpoint.
- **Kontanthjælp:** Antal modtagere af kontanthjælp er 0,7 % af befolkningen i marts 2025 det samme som i marts 2024. Det er 0,4 %-point lavere end i hele landet.
- **Uddannelseshjælp:** Modtagere af uddannelseshjælp er 0,6 % af befolkningen i marts 2025 det samme som i marts 2024. Det er 0,1 %-point lavere end i hele landet.
- **Sygedagpenge:** Antal modtagere af sygedagpenge er 2,2 % af befolkningen i marts 2025, det samme som i marts 2024. Det er det samme som for hele landet.
- **Ressourceforløb:** Antal personer i ressourceforløb er steget fra 0,7 % af befolkningen i marts 2024 til 0,8 % af befolkningen i marts 2025. Det er 0,4 %-point højere end i hele landet.
- **Førtidspension:** I marts 2025 var 2.651 helårspersoner på førtidspension i Køge Kommune, hvilket svarer til 6,5 % af befolkningen. Det er samme niveau som i hele landet.
- **Sagsantal:** Jobcentrets sagsantal var i juni 2025 på 4.801 mod 4.574 i juni 2024. Sagstallet er generelt højere i 2025 end i de foregående år.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

03/09/2025 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat.

Afbud: Erik Swiatek, Murad Ünsal

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal arbejdsmarked 2. kvartal 2025

Punkt 130: Ekstraordinære budgetopfølgning - orientering

2025-006092

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at de tager orienteringen omkring den ekstraordinære redegørelse til efterretning.

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller til Børneudvalget, at de tager orienteringen omkring den ekstraordinære redegørelse til efterretning.

Baggrund og vurdering

Som en del af aftalen om kommunernes økonomi for 2026 (ØA26), har KL og Regeringen indgået aftale om midtvejsregulering i 2025. Kommunerne skal afgive 4,0 mia. kr. i midtvejsregulering vedr. indkomstoverførsler og pris- og lønregulering (PL-regulering).

For Køge Kommune betyder det forventede mindreindtægter på ca. 42 mio. kr. for 2025. Heraf vedrører ca. 11 mio. kr. PL-reguleringen, som Byrådet i 2. Økonomiske Redegørelse (ØR) besluttede at indhente. De resterende ca. 31 mio. kr. vedrører arbejdsmarkedsområdet. 2. ØR viste imidlertid ikke et tilsvarende mindreforbrug på arbejdsmarkedsområdet, hvorfor Byrådet i forbindelse med 2. ØR besluttede at gennemføre en supplerende budgetopfølgning på arbejdsmarkedsområdet med sigte på at identificere handlemuligheder, der kan bringe balance i Køge Kommunes budget.

Ekstraordinær opfølgning på arbejdsmarkedsområdet og indkomstoverførsler

Tabel 1: Ekstraordinær opfølgning og midtvejsregulering af indkomstoverførsler

Indkomstoverførsler (i mio. kr.)	2025
Ekstraordinær opfølgning - Arbejdsmarkedsområdet (EAU)	-20 til -25
Ekstraordinær opfølgning - Tabt Arbejdsfortjeneste (BU)	-3,5
Midtvejsregulering i ØA26	31
<i>Udfordring i alt</i>	3 - 8

Opfølgningen på arbejdsmarkedsområdet og indkomstoverførsler viser, at der i forhold til midtvejsreguleringen er en udfordring på 3 - 8 mio. kr., jf. tabel 1. Køge Kommune skal som følge af midtvejsreguleringen aflevere 31 mio. kr. i 2025. Den ekstraordinære budgetopfølgning medio 2025 viser, at der forventes mindredgifter på 24 - 28 mio. kr. Der udestår således en udfordring på 3 - 8 mio. kr., som det anbefales at følge frem mod 3. ØR.

Den ekstra opfølgning har dog samtidig afdækket en række udfordringer i forhold til det fremtidige sigte. Det er især på områderne for ressourceforløb og jobafklaring, sygedagpenge og førtidspension, hvor der er en række udfordringer som kan give varige betydning. Det anbefales derfor på den baggrund at iværksætte en analyse af disse områder med henblik på at afdække hvad konsekvenserne af Beskæftigelsesreformen er, både på de ydelser, der falder bort, og de ydelser, der skal tage over. Administrationen har allerede igangsat et særligt fokus på ressourceforløb og førtidspensioner.

PL-regulering

I 2. ØR besluttede Byrådet at dæmpe budgetterne svarende til nedjusteringen i pris- og lønfremskrivningen på baggrund af en konkret beregning (forventeligt ca. 11 mio. kr.). Den konkrete beregning viser, at Køge Kommunes budgetter kan dæmpes med 11,1 mio. kr., hvorfor udvalgenes budgetter i forbindelse med 2. ØR er blevet reguleret med 11,1 mio. kr. Fordelingen fremgår af bilag 1.

Midtvejsregulering af demografimidler

Folketallet har vist sig lavere end forudsat i den oprindelige demografiberegningen for 2025. Administrationen har på den baggrund beregnet, at der er blevet tildelt 8,5 mio. kr. for meget i demografimidler for 2025. Direktionen anbefaler, at demografimidlerne i forbindelse med denne ekstraordinære budgetopfølgning reduceres med 8,5 mio. kr., jf. fordelingen i bilag 2 og tilføres puljen på 15 mio. kr. til håndtering af evt. udfordringer i 2025.

Kommunikation

Sagen sendes til orientering i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Børneudvalget, Skoleudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget efter behandling i Byrådet.

Økonomi

Den ekstraordinære budgetopfølgning viser, at budgettet er i balance og servicerammen forventes overholdt.

Sagens forløb

18/08/2025 Økonomiudvalget

Ad 1: Taget til efterretning.

Ad 2: Taget til efterretning.

Ad 3: Anbefales.

Ad 4: Anbefales.

26/08/2025 Køge Byråd

Ad 1: Taget til efterretning.

Ad 2: Taget til efterretning.

Ad 3: Godkendt.

Ad 4: Godkendt.

03/09/2025 Børneudvalget

Taget til efterretning.

Afbud: Ali Ünsal

03/09/2025 Skoleudvalget

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - PL-reguleringen

Bilag 2 - Midtvejsregulering af demografimidlerne

Punkt 131: Eventuelt

Beslutning

Niels Rolskov fremførte, at det er vigtigt, at der fremover følges med i, hvorvidt reformen på beskæftigelsesområdet medfører stigende udgifter på socialområdet.

Punkt 132: Lukket: Eventuelt

**Punkt 133: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**