

# REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget d. 14-09-2022

**Mødedato** Onsdag d. 14. september 2022 kl. 16:00

**Mødested** Byrådsstuen Ivar Huitfeldt

**Mødedeltagere** Kirsten Larsen, Andreas Bech, Kristina Stange (Fravær), Martin Knudsen, Rikke Kornval, Bent Sten Andersen, Thomas Kielgast

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Temadrøftelse: Pårørende og netværk.....	5
Velfærdsaftaler.....	6
Midler til frivilligt socialt arbejde 2022.....	8
Transport af borgere til Covid-19 vaccine.....	9
Motionsfodbold med 3. halvleg.....	10
Voksenelevløn på grundforløb 2 til social- og sundhedshjælperuddannelsen.....	11
Træning med Virtual reality.....	12
Orientering om nøgletal for Ældre og Sundhed.....	13
Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022.....	14
Orientering om sygefravær på ældre- og sundhedsområdet.....	15
Eventuelt.....	16
Lukket: Eventuelt.....	17
Lukket: Underskriftsblad - ÆSU.....	18

## **Punkt 102: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 103: Nyt fra formanden og forvaltningen**

### **Beslutning**

Intet.

# Punkt 104: Temadrøftelse: Pårørende og netværk

2022-015800

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget:

1. tager orienteringen om tilbud og aktiviteter målrettet pårørende til efterretning
2. på baggrund af forvaltningens oplæg drøfter tendenser og muligheder i forhold til pårørende og netværk på ældre- og sundhedsområdet.

## Baggrund og vurdering

Når en borger må have hjælp for at klare hverdagen, påvirker det ikke kun borgeren, men også de pårørende og borgerens netværk.

Pårørende er ofte vigtige samarbejdspartnere, når det handler om at støtte og hjælpe den enkelte borger bedst muligt. Pårørende, familie og netværk spiller en vigtig rolle gennem hele livet og er en stor del af den enkeltes identitet og trivsel. Pårørende og netværk kan med viden, erfaringer og aktivt engagement gøre en vigtig forskel i en fælles indsats og styrke den enkelte borgers livskvalitet. Arbejdet med pårørende og netværk skal derfor ses i sammenhæng med kommunes øvrige politikker og strategier, herunder sundhedspolitik, værdighedspolitik, handicapspolitik og demensstrategi, som alle deler den samme vision.

I Køge Kommunes Værdighedspolitik på ældreområdet spiller pårørende en vigtig rolle i forhold til en værdig alderdom. Politikken har blandt andet fokus på, hvordan Køge Kommune kan støtte og aflaste de pårørende i de opgaver mange løser hver dag for deres ægtefæller, forældre og andre gennem blandt andet aflastning og kurser med fokus på livet som pårørende.

I definitionen af pårørende er det relationen mellem borgeren og pårørende, der er afgørende. Borgerne vælger selv, hvem der er deres pårørende og hvor meget de ønsker at samarbejde med en pårørende. Det betyder, at pårørende kan være:

- Forældre, søskende, ægtefælle/samlever, børn til borgeren, andre slægtninge eller værger.
- Nær ven, som har en tæt relation til borgeren og andre ikke beslægtede nærtstående som borgeren ønsker at samarbejde med.

Inddragelse af pårørende og netværk kan omfatte dialog og samarbejde med flere personer, som borgeren definerer som sine pårørende og netværk.

Formålet med at inddrage pårørende og netværker er bl.a. at

- styrke og udvikle det gode samarbejde til glæde og gavn for borgere, deres pårørende og kommunens personale.
- pårørendes erfaringer, viden og ressourcer inddrages som grundlag for, og videreudvikling af, det gode samarbejde til glæde og gavn for borgeren.
- inddrage pårørende og netværk i initiativer, der har betydning for borgeren, når borgeren ønsker det.
- sikre, at pårørende og netværk mødes med en forståelse for deres rolle som pårørende og understøttes i denne
- sikre, at medarbejderne, med respekt for den enkelte borgers integritet og ret til selv at bestemme, inviterer til "det gode samarbejde" med de pårørende.

Forvaltningen fremlægger på udvalgsmødet temaoplæg om pårørende og netværk, herunder eksisterende tilbud og indsatser målrettet pårørende i forhold til støtte og aflastning.

Det indstilles, at udvalget på baggrund af forvaltningens oplæg drøfter tendenser og muligheder for samarbejde med pårørende og netværk på ældre- og sundhedsområdet.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Udsat.

# Punkt 105: Velfærdsaftaler

2022-013922

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget at drøfte Køge Kommunes deltagelse i velfærdsaftale på udvalgets fagområde.

## Baggrund og vurdering

Økonomiudvalget har på sit møde 23. august 2022 drøftet velfærdsaftaler, og har godkendt proces for afklaring af Køge Kommunes eventuelle deltagelse i en sådan aftale. I den forbindelse efterspørges fagudvalgenes input.

### *Velfærdsaftaler i Økonomiaftalen*

Velfærdsaftaler er en del af Økonomiaftalen 2023 mellem Regeringen og KL (vedlagt). Hensigten er at sætte 'en ny og ambitiøs retning for udviklingen af den borgernære velfærd med udgangspunkt i større lokal frihed og plads til medarbejdernes faglighed'. Velfærdsaftalerne forventes således også at kunne bidrage til løsning af arbejdskrafts- og rekrutteringsudfordringerne på velfærdsområderne.

En velfærdsaftale indebærer, at kommunen frisættes for en række statslige regler. Kommunerne forpligter sig samtidig til at fjerne mest mulig unødigt kommunal regulering på områderne.

KL opfordrer til, at alle kommuner søger at indgå velfærdsaftale på et område, idet det giver gode muligheder for at arbejde med udvikling af velfærden, med nye løsninger, med ledelse og styring og med god kvalitet tæt på borgerne. Der vil blive etableret et fællessekretariat med repræsentation fra KL og de relevante ministerier, som skal følge og understøtte implementeringen, opsamle og formidle erfaringer mv. Der skal laves status på projektet hvert halve år.

### *Velfærdsaftale på ældreområdet*

I velfærdsaftalen på ældreområdet er udgangspunktet, at kommunerne udnytter velfærdsaftalens frihed til at styrke borgernes selvbestemmelse samt styrke kvaliteten og fleksibiliteten i velfærden til gavn for kommunernes ældre og deres pårørende.

Det forventes, at kommunerne fortsat prioriterer velfærden på ældreområdet, men inden for friere rammer, idet der dog er en række "hegnspæle" i forhold til serviceloven, som kommunen fortsat skal holde sig indenfor. Frisættelsen skal komme den enkelte ældre med behov for hjælp og dennes pårørende til gode.

Ambitionen for velfærdsaftalerne på ældreområdet er således, at kommunen med borgerne i centrum for plejen tænker i nye løsninger med plads til medarbejdernes faglighed og med så få regler og dokumentationskrav som muligt.

Nye veje i opgaveløsningen på ældreområdet lokalt i kommunerne, skal give mulighed for i videst muligt omfang at fravige statslige og kommunale regler, samtidig med at de fravegne statslige og kommunale regler ikke blot erstattes af nye lokale regler.

Det er kommunen der beslutter, hvilke konkrete forandringer friheden skal anvendes til at skabe ude blandt medarbejderne i ældreplejen og de ældre i den konkrete kommune.

I notat til sagen er nærmere beskrevet rammerne samt, hvordan tre andre kommuner har benyttet mulighederne i velfærdsaftalen på ældreområdet.

### *Den videre proces*

KL har udsendt et borgmesterbrev til kommunerne med beskrivelse af udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på folkeskole-, dagtilbuds- og ældreområdet (vedlagt).

På baggrund af kommunernes ønsker, udarbejder KL herefter oplæg til antalsmæssig ligelig fordeling af kommuner på hver af de tre områder. På baggrund af oplægget vil KL gå i dialog med Regeringen om beslutning af den endelige fordeling. Hver kommune kan kun indgå aftale på ét område.

Økonomiudvalget har fastlagt følgende proces for afklaring af Køge Kommunes ønsker om at indgå velfærdsaftaler.

- Økonomiudvalget fastlægger på mødet 23. august 2022 proces for kommunens udvælgelse af velfærdsaftaler
- Børneudvalget, Skoleudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget drøfter, hvorvidt de ønsker at indgå velfærdsaftaler på fagområdet. Resultatet af udvalgets drøftelse meldes ind til Økonomiudvalget
- Økonomiudvalget drøfter på mødet den 20. september 2022 fagudvalgenes ønsker og indstiller til Byrådet prioritering af velfærdsaftaler på de tre områder
- Byrådet træffer på mødet 27. september 2022 beslutning om Køge Kommunes ønsker til deltagelse i velfærdsaftaler.

Forud for udvalgenes drøftelse af velfærdsaftaler har borgmesteren og udvalgsformændene for Børneudvalget, Skoleudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget haft en indledende drøftelse af proceshåndtering af sagen.

Der vil endvidere have været mulighed for politikerne for at deltage i KL's inspirationswebinar om muligheder og potentialer ved frisætning primo september (dato endnu ikke fastlagt).

## **Økonomi**

Arbejdet inden for en eventuel velfærdsaftale sker inden for det eksisterende budget.

## **Beslutning**

Udvalget anbefaler, at der ikke ansøges om at indgå en velfærdsaftale om ældreområdet.

Kirsten Larsen (C) og Rikke Kornval (V) afventer stillingtagen.

## **Bilag**

Aftale om kommunernes økonomi for 2023

Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet.pdf

Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på folkeskole-, dagtilbuds- og ældreområdet.pdf

Velfærdsaftale på ældreområdet og aktuelle erfaringer

## **Punkt 106: Midler til frivilligt socialt arbejde 2022**

2021-006178

### **Indstilling**

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget godkender tildeling af 50.000 kr. til Blixen Klub Køge fra puljen af midler til frivilligt socialt arbejde 2022.

### **Baggrund og vurdering**

Blixen Klub Køge er en nyoprettet forening for kvinder med formålet at skabe socialt netværk for kvinder i alderen 60+. Der tilbydes aktiviteter, eksempelvis foredrag, udflugter og forskellige motionstilbud. Foreningen forventer, at omkring 70 borgere bosiddende i Køge Kommune deltager i aktiviteterne.

Blixen Klub Køge benytter blandt andet lokaler hos og samarbejder med Sundhed, Træning og Rehabilitering.

Det er forvaltningens vurdering, at foreningens formål og indholdet af aktiviteterne stemmer overens med de fokusområder for frivilligt socialt arbejde, som udvalget besluttede på mødet i maj 2022, skulle gøre sig gældende fremadrettet. Det vil sige, at fokus for tildeling af midler til frivilligt socialt arbejde er indenfor det brede sundhedsbegreb, som indeholder fysisk, mental og social sundhed. Herudover vægtes det, at foreningen er lokalt forankret, da erfaringen er, at dette har stor betydning for borgere i Køge Kommune.

### **Økonomi**

Udgifterne kan afholdes indenfor det afsatte budget til frivilligt socialt arbejde.

### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 107: Transport af borgere til Covid-19 vaccine

2022-000001

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget beslutter, at Køge Kommune skal tilbyde transport af borgere med varigt nedsatte fysisk eller psykisk funktionsevne til vaccinationscentre efter Servicelovens §117.

## Baggrund og vurdering

Regeringen har den 22. juni 2022 indgået en fornyet aftale med Kommunernes Landsforening og Danske Regioner om den kommende vaccineindsats; herunder også mulighed for at kommunerne tilbyder transport af borgere med nedsat funktionsevne til Covid-19 vaccinationscentre. Som led i vaccineudrulningen vil der evt. samtidig være vaccination mod influenza og pneumokokker.

Selve vaccinationsopgaven udføres på regionalt vaccinationscentre i Køge Kommune.

Kommunerne opfordres til så vidt muligt at hjælpe borgerne med

- transport til borgere fra 65 år med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, hvor der er behov for transporteres til et vaccinationssted
- opfølgende telefonopkald til borgere over 65 år, som efter 3-4 uger ikke har bestilt tid til vaccination
- bestå med praktiske forhold i forbindelse med vaccination på plejecentre
- identifikation af borgere, som har behov for hjemmevaccine

I forbindelse med tidligere vaccinationer med Covid-19 har Køge Kommune tilbudt transport til borgere, som på grund af varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne har behov for transport og som ikke selv har mulighed for at sørge for transport. Forvaltningen indstiller, at det også sker i forhold til den kommende vaccination mod Covid-19.

Sundhedsministeriet vurderer, at kommunen efter servicelovens § 117, stk. 1 kan beslutte at tilbyde transport til vaccinsteder for borgere omfattet af målgruppen. Såfremt kommunen tilbyder transport til vaccination mod Covid-19 for borgere omfattet af målgruppen, vil kommunen være forpligtet til ud fra et lighedsprincip at sikre, at alle borgere i tilsvarende situationer modtager tilbud om en sådan transport.

## Økonomi

Kommunens udgifter forbundet med hjælp til borgere i forbindelse med vaccination refunderes over bloktilskuddet.

## Beslutning

Godkendt.

# Punkt 108: Motionsfodbold med 3. halvleg

2022-012499

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at der gives en bevilling på indtægt -297.775 kr. og en tillægsbevilling på udgift 297.775 kr. fordelt på regnskabsårene 2022-2024 til gennemførelse af projektet "Motionsfodbold med 3. halvleg".

## Baggrund og vurdering

Køge Kommune har indgået en aftale med Steno Diabetes Center om finansiering af et projekt med motionsfodbold for mænd med anden etnisk baggrund end dansk i aldersgruppen 40+. Projektet løber i perioden 2022-2024. Formålet med projektet er, at flere mænd i målgruppen får en sundere livsstil og dermed at forebygge og opspore prædiabetes og type 2-diabetes.

Forekomsten af langvarig sygdom, herunder diabetes er jf. Sundhedsprofilen for 2021 steget markant hos borgere med ikke vestlig baggrund. Det skyldes blandt andet at andelen af ældre i denne gruppe tilsvarende er steget. I Region Sjælland er forekomsten af borgere med diabetes 7 pct. I Køge Kommune er den samlede andel af borgere der har en diabetessygdom 7,2 pct., svarende til ca. 3600 personer. Flere formodes enten at have sygdommen eller forstadier til den. Sygdommen forekommer oftere blandt mænd og forekomsten er markant stigende efter 45-årsalderen.

Dertil er der siden sundhedsprofilen i 2017 sket en stigning i forekomsten af type 2 diabetes blandt indvandrere og efterkommere. Det vurderes derfor, at der er et stort potentiale i at målrette indsatsen til lige netop denne målgruppe. Køge Kommune har derfor indgået samarbejde med fodboldklubben Køge Union. Klubbens medlemmer udgøres primært af unge mænd med anden etnisk baggrund end dansk. Køge Union er derfor en oplagt samarbejdspartner ift. at rekruttere deltagere i målgruppen blandt fædre til de nuværende medlemmer.

Erfaringer viser, at motion med fodbold kan have en forbedrende effekt på diabetessygdom. Således har man på Bornholm med motionstilbuddet "Fodbold for sjov – voksne mænd kan også dribble" været med til at løfte sundheden og gøre mænd med diabetes og hjertekarsygdomme mindre afhængige af medicin.

Køge Kommune har gode erfaringer med at implementere motionstilbud til borgere gennem særlige indsatser. Blandt andet har Køge Kommune tidligere, i samarbejde med Herfølge Boldklub og DBU, været med til at implementere og rekruttere deltagere til konceptet "Motionsfodbold" som træningsform i klubben. En større gruppe af motionsuvante mænd 50+ har derfor fundet glæden ved motionsfodbold, og klubben har nu fast 40 deltagere på holdet. Idéen med "Motionsfodbold med 3. halvleg" er at bruge disse erfaringer i en anden kontekst, hvor der udover fodbolden løbende arrangeres sunde fællesmåltider efter træningen.

Køge Kommune har i forvejen, som visionskommune i Bevæg Dig For Livet, fokus på at få flere borgere til at være fysisk aktive, forbedre sundheden og være en aktiv del af et motionsfælleskab. Her vil "Motionsfodbold med 3. halvleg" udgøre et nyt tilbud til en målgruppe, hvor sygdomsbelastningen er stigende, og som har vist sig svær at nå med de eksisterende indsatser.

## Økonomi

Økonomisk Afdeling bemærker, at der gives Indtægts- og udgiftsbevilling på 0,3 mio. kr. fordelt på regnskabsårene 2022-2024 vedrørende gennemførelse af samarbejdsprojektet: 'Motionsfodbold med 3. halvleg'.

Indtægts- og udgiftsbevillingen er udgiftsneutral for Køge Kommune og påvirker således hverken kommunens kassebeholdning eller servicerrammen.

## Beslutning

Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

# Punkt 109: Voksenelevløn på grundforløb 2 til social- og sundhedshjælperuddannelsen

2021-007352

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen om voksenelevløn til social- og sundhedshjælperlever på grundforløb 2 til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Fra 1. juli 2021 trådte en trepartsaftale i kraft, som betyder, at kommunerne skal ansætte voksne elever over 25 år fra begyndelsen af uddannelsen til social- og sundhedsassistent. Dermed blev det mere attraktivt at søge ind som social- og sundhedsassistent, idet de voksne elever nu får løn under det indledende grundforløb (fremfor statens uddannelsesstøtte, SU) og en klar aftale om, hvor de skulle fortsætte i praktisk efter grundforløbet.

Fra august 2022 er dette ligeledes en mulighed i Køge Kommune for voksne elever over 25 år på social- og sundhedshjælperuddannelsen. Formålet med initiativet er at styrke rekrutteringen til uddannelsen og reducere frafaldet, således at der i Køge uddannes flere social- og sundhedshjælperlever.

Erfaringerne fra voksenelevløn under grundforløb 2 på social- og sundhedsassistentuddannelsen har været, at flere brancheskiftere har fundet uddannelsen som social- og sundhedsassistent interessant ligesom det har haft en positiv betydning for frafaldet i Køge.

Den 14. juni 2021 udsendte Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA en 5-årig lærepladsaftale (dimensioneringsaftalen). Af denne fremgår, at minimumsdimensioneringen for social- og sundhedshjælperuddannelsen i Køge Kommune er 30 nyansatte elever årligt. I 2021 ansattes kun 2/3 af dimensioneringen på social- og sundhedshjælperuddannelsen i Køge Kommune.

## Økonomi

Ordningen finansieres indenfor ældre- og sundhedsområdets samlede budget. Merudgiften finansieres delvist ved refusionsindtægter.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 110: Træning med Virtual reality

2022-009579

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen om træning med virtual reality (VR) til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Virtual reality (VR) er en teknologisk løsning, der består i at brugeren ved hjælp af VR-briller bringes ind i en virtuel verden. Den virtuelle verden skabes via producerede VR-film, som tilgås i løsningens filmbibliotek. Biblioteket indeholder VR-film med forskellige emner, der kan stimulere, underholde og træne forskellige færdigheder.

Velfærdsforvaltningen iværksætter projektet *Træning med Virtuel Reality*. Projektet iværksættes efter inspiration fra andre kommuner, hvor brugen af VR viser gode erfaringer i forhold til træning af specifikke problematikker hos borgerne. Køge Kommunes Velfærdsforvaltning vil med projektet tage afsæt i nogle af disse erfaringer, og vil dermed tilbyde træning med VR til borgere med psykiske, sociale eller kognitive udfordringer. Derudover vil VR afprøves til borgere med et fysisk træningsbehov.

I projektet tilbydes borgerne træning af deres problematik med VR-film fra biblioteket, som matcher netop den pågældende udfordring og/eller med lokale VR-film produceret for Køge Kommune. De lokale VR-film skaber muligheden for at borgerne kan træne meget specifikt i forhold til en aktuell situation, blandt andet ved at bevæge sig virtuelt ind i det konkrete nærmiljø fx Torvet, Strædet, rådhuset eller havnen. VR løsningen anvendes enten til stillesiddende eksponering i forhold til de kognitive, sociale eller psykiske udfordringer borgeren har. Det kan fx være til en borger, der har angst for at tage bussen som trænes heri ved hjælp af VR-briller der viser en virtuel film hvor man opholder sig i en bus. VR anvendes også til borgere med et fysisk træningsbehov, hvor bevægelserne rundt i den virtuelle verden vil skabe bevægelse i den virkelige verden og dermed fysisk træning hos borgeren der ellers kan være svær at motivere til træning. Ved fysisk træning bevæger borgeren sig rundt med VR-briller på, hvorimod man ved eksponering til træning af psykiske og kognitive udfordringer sidder stille med VR brillerne på. I begge tilfælde støtter medarbejderne processen, og sikrer den gode træning for den enkelte borger.

I projektet deltager fem steder fra både ældre- og sundhedsområdet og fra socialområdet. Borgere tilknyttet arbejdsmarkedsområdet vil også kunne tilbydes træning med VR såfremt de har tilknytning til et af projektstederne, eller hvis de er tilknyttet Unge Centret, hvor VR allerede i mindre omfang har været en del af tilbuddet.

På ældre- og sundhedsområdet deltager træningsenheden på Rådhusstræde i projektet. Deltagelsen omhandler fysisk træning med VR af primært børn, samt eksponeringstræning af borgere med kognitive, sociale eller psykiske udfordringer, herunder blandt andet borgere der er tilknyttet arbejdsmarkedsområdet.

På socialområdet deltager ITC, Lyngtoften, Åben Rådgivning og Pedersvænge i projektet i forhold til eksponeringstræning af borgere med blandt andet sociale udfordringer, borgere med behov for jobtræningsøvelser samt borgere med angstproblematikker (fx til tandlæge, indkøb, transport, offentlige steder).

Projektets tværgående organisering har til formål at skabe en stærk vidensdeling og sparring på tværs af områderne for optimal effekt og udnyttelse af VR løsningen.

Projektet varer 1 år og starter i september 2022 med uddannelse af medarbejdere.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 111: Orientering om nøgletal for Ældre og Sundhed

2020-072272

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orientering om nøgletal til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Ældre- og Sundhedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge Kommunes nøgletal på Ældre- og Sundhedsområdet. Formålet er at kunne følge med i udviklingen i aktiviteter på området samt koble denne udvikling til strategi og beslutninger.

Udvalgte hovedpointer fra nøgletallene viser:

- Antallet af genoptræningsplaner i første halvår af 2022 var gennemsnitligt 215 planer om måneden, hvilket svarer omtrent til niveauet i 2021.
- Borgere på venteliste til plejebolig er faldet, så der ved udgangen af 2. kvartal 2022 var 38 borgere på venteliste. Det er 10 færre end ved udgangen af 1. kvartal 2021. Denne gennemsnitlige ventetid på for plejeboliger omfattet af plejeboliggarantien var i 2. kvartal på 33 dage.
- Sygefraværet på Ældre og Sundhedsområdet var i juli 2022 på 5,2 %. Til sammenligning var sygefraværet i juli 2021 på 5,8 %.
- I første halvår af 2022 har vikarudgifterne samlet været 8,5 mio. kr. Til sammenligning var de samlede vikarudgifter i 2021 på 19 mio. kr.

Data i nøgletalsrapporten er opdateret til og med 2. kvartal 2022 eller nyeste data.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Nøgletal\_sendt til ÆSU\_sep2022

# Punkt 112: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022

2022-003374

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager budgetopfølgning pr. 31. juli 2022 til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Som led i den løbende fokus på økonomistyringen på Ældre- og Sundhedsudvalgets område, er der foretaget budgetopfølgning på udvalgets område, hvor forvaltningen har gennemgået den seneste aktivitets- og udgiftsudvikling. Denne budgetopfølgning er udarbejdet med udgangspunkt i aktivitet og forbrug ultimo juli 2022. Seneste budgetopfølgning blev foretaget ultimo maj 2022.

Der forventes budgetoverholdelse på Ældre- og Sundhedsudvalgets område pr. 31. juli 2022.

Dog vil forvaltningen fortsat gerne henlede opmærksomheden på, at det forventes, at der vil blive købt flere plejeboligpladser i andre kommuner til Køge-borgere og sælges færre pladser i Køge Kommune til borgere fra andre kommuner, hvilket giver ubalance i disse budgetter, hvilket på nuværende tidspunkt forventes at kunne håndteres inden for udvalgets budgetramme. Udviklingen følges frem til 3. økonomiske redegørelse.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 113: Orientering om sygefravær på ældre- og sundhedsområdet

2022-003205

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på udvalgets område til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Ældre- og Sundhedsudvalget hver måned en sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune. Den seneste sygefraværsopgørelse fra Køge Kommune fra juli 2022 viser et gennemsnitlig sygefravær på 8,5 pct. på ældre- og sundhedsområdet over de sidste 12 måneder. I juli måned var der et sygefravær på 5,2 pct.

Fraværsopgørelserne er inklusiv fravær i forbindelse med hele perioden med COVID-19. Der er dog i perioden, som følge af ny lovgivning, sket ændringer i registrering af sygefravær i forbindelse med COVID-19, hvorfor det er vanskeligt helt at konkludere hvor meget af sygefraværet der skyldes COVID-19.

Rapporten for Ældre- og Sundhedsafdelingen er vedhæftet som bilag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har drøftet strategien for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, som er et fælles fokusområde for alle velfærdsområderne.

FMU har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct. gennem følgende indsatser:

- Flere fastemedarbejdere fremfor vikarer, som forventes at forbedre kvaliteten og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne
- Strategisk arbejde med kerneopgaven og social kapital (retfærdighed, tillid og samarbejde) på alle arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen. Der er igangsat et kompetenceløft i forhold til social kapital hos både ledere og tillidsvalgte.
- Opfølgning på sygefraværspolitikken
- Ny ledelsesstruktur på ældreområdet med færre medarbejdere pr. leder
- Kampagnen #slipfaglighedenfri, som sammen med KL og FOA-projektet Fremfærd skal bidrage til at medarbejdernes faglighed i højere grad slippes fri i mødet med borgerne. Målet er at øge kvaliteten af opgaveløsningen og trivslen
- Relancering af det personalepolitiske grundlag - Køge Kommunes personale politiske grundlag bygger på værdierne Åbenhed, Ordentlighed, Faglighed, Indflydelse og ansvar, Vækst og udvikling. FMU vil i den kommende tid i forbindelse med de øvrige indsatser arbejde med værdierne.
- Fokus på det hele menneske og hele arbejdssituationen.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

2022\_07\_sygefravær\_ældre og sundhed\_ÆSU.pdf

## **Punkt 114: Eventuelt**

### **Beslutning**

Kirsten Larsen spurgte til den udkørende funktion i Borgerservice. Forvaltningen undersøger.

## **Punkt 115: Lukket: Eventuelt**

**Punkt 116: Lukket: Underskriftsblad - ÆSU**