

# REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 29-05-2024

**Mødedato** Onsdag d. 29. maj 2024 kl. 16:30

**Mødested** Junckers A/S, Værftsvej 4, 4600 Køge

**Mødedeltagere** Mads Andersen (Afbud), Murad Ünsal, Erik Swiatek, Claus René Olesen, Mette Wigand Bode, Ertugrul Vural, Niels Rolskov

# Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Orientering om Connect Køges Årsberetning 2023.....	5
Orientering om Revalidering.....	6
Forlængelse af driftsaftalen med Connect Køge.....	7
Evaluering af én indgang og af den lokale erhvervsfremmeindsats.....	8
2. Økonomiske Redegørelse 2024.....	9
Godkendelse af § 115 samarbejde mellem Midt og Vestsjællands politi og Køge Kommune.....	11
Samarbejdsaftale mellem Køge Kommune og Veterancenteret i Ringsted.....	12
Kvalitetsaftale for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).....	14
Etablering af forforløb på FGU til unge med beskæftigelsesperspektiv.....	15
Orientering om ændringer af kontanthjælpssystemet, optjeningskrav mv.....	16
Konsulentopgørelse 2023.....	17
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - maj 2024.....	18
Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....	19
Eventuelt.....	20
Lukket: Eventuelt.....	21
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	22

## **Punkt 64: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 65: Nyt fra formanden og forvaltningen**

### **Beslutning**

Formanden orienterede om

- møde med DI om praktikpladser
- bestyrelsesmøde i Connect Køge
- årsmøde i Erhvervsudviklingsrådet
- virksomhedsbesøg

**Fraværende** Erik Swiatek

# Punkt 66: Orientering om Connect Køges Årsberetning 2023

2024-007761

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at orientering om Connect Køges Årsrapport 2023 og Årsberetning 2023 drøftes og tages til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Ifølge driftsaftalen imellem Køge Kommune og Fonden Connect Køge skal Connect Køge hvert år udarbejde og fremsende årsrapport og årsberetning til Køge Kommune. Årsrapporten (Bilag 1) er lovbestemt og skal aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven og give et retvisende billede af fondens aktiver, passiver, finansielle stilling samt af resultatet af fondens aktiviteter i regnskabsåret.

Årsberetningen (Bilag 2) skal som minimum indeholde oplysninger om omfanget og resultaterne af de aktiviteter, som Connect Køge har udført på baggrund af driftsaftalen med Køge Kommune.

*Årsrapporten 2023:*

Årsrapporten er udarbejdet af Addere Revision, og godkendt af Connect Køges bestyrelse den 19. marts 2024. Årets resultat er viser et overskud på 711.229 kr. Det er større end forventet og skyldes primært et højere antal nye medlemmer i Connect Køge Business Club samt flere projektmidler fra deltagelse i Change Zealand (projekt under Erhvervs- og Udviklingscenter Sjælland) end budgetteret. Årets økonomiske resultatet følger ellers bestyrelsens budget for 2023.

Årsrapport 2023 viser desuden, at Connect Køge pr. 31.12.2023 havde en egenkapital på kr. 3.575.130, hvoraf de 2.244.393 kr. er fondskapital (overvejende tilført ved etablering af Fonden fra hhv. Køge Erhvervsudviklingsråd og VisitKøge).

Årsrapporten beskriver endvidere Connect Køges efterlevelse af principperne i god fondsledelse samt af bestyrelsens kompetencer.

*Årsberetningen 2023:*

Connect Køge har i 2023 haft fokus på at tilpasse strategi og handleplaner. Der er således bl.a. indført selvbetjening i Turistbureauet, og dermed frigjort ressourcer til at fokusere indsatsen yderligere på den strategiske destinationsudvikling. Dette bygger videre på den igangværende indsats med at professionalisere Køgeområdet som attraktiv sammenhængende turistdestination.

Køge Kommune har i 2023 arbejdet med udformning af en ny erhvervs politik. Connect Køge kunne her nyttiggøre de tætte kontakter til de lokale virksomheder, og faciliterede en stor del af dialogen om erhvervslivets udfordringer og behov.

En central kerneopgave for Connect Køge er indsatsen omkring områdets iværksættere. I 2023 lå Køge Kommune på en samlet førsteplads på dette felt i den årlige opgørelse fra Iris Group. Connect Køges tilbud og aktiviteter bidrager positivt til overlevelse og vækst blandt vores startups. Eksempelvis har hele tre af de lokale Børsen Gazelle-vindere i 2023 tidligere været på iværksætteruddannelsen RaketVækst.

Direktør for Connect Køge Allan Munk deltager under punktet og vil gennemgå årsrapport og årsberetning.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Årsrapport for 2023

Connect Køge Årsberetning 2023

## **Punkt 67: Orientering om Revalidering**

2022-003342

### **Indstilling**

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om revalidering til efterretning.

### **Baggrund og vurdering**

Revalidering er en mulighed for at hjælpe borgeren med at finde den kortest mulige vej tilbage på arbejdsmarkedet for dem, der som ikke længere kan varetage sit job af psykiske, sociale eller fysiske årsager.

Inden borgeren når til revalidering tilsiger lovgivningen, at flere andre tilbud skal afprøves først, da forudgående forløb skal afklare om borgeren:

- har begrænsninger i arbejdsevnen
- har en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse.

Inden borgeren får tilbudt revalidering, må der nemlig ikke være andre tilbud som ordinær uddannelse, virksomhedspraktik eller job med løntilskud, der kan hjælpe borgeren med at få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Jobcenteret træffer afgørelse om revalidering efter en konkret og individuel vurdering, hvor følgende kriterier kan indgå:

- Uddannelse inden for områder, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder
- Muligheder for at kunne deltage i uddannelse på uddannelsens normale vilkår
- Mulighed for at kunne tilrettelægge en mere virksomhedsrettet form for revalidering med en kombination af praktik eller løntilskud på arbejdsplads og sideløbende opkvalificering i form af fx kurser

Under revalideringen modtager borgeren en ydelse svarende til dagpengesatsen, ligesom borgeren får betalt uddannelsen, undervisningsmaterialer og transport.

På udvalgsrådet deltager afdelingsleder Trine Guldager og faglig konsulent Birgit Larsen på sygedagpengeområdet og orienterer om ordningen og muligheder i Køge Kommune.

### **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

**Fraværende** Erik Swiatek

# Punkt 68: Forlængelse af driftsaftalen med Connect Køge

2023-006531

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkender,

1. at driftsaftalen med Connect Køge vedr. erhvervs- og turismeservice forlænges med et år frem til den 31.12.2025
2. at den tidligere vedtagne besparelse på årligt kr. 225.000 kr. – gældende fra 2025 - udmøntes ved at fjerne kravene om, at Connect Køge skal levere turismenetværk, back-office opgaver ved events, tilflytterservice samt event-strategi.

## Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgsmødet den 3. januar 2024, at der skulle udarbejdes forslag til forlængelse af driftsaftalen med Connect Køge.

Den nuværende driftsaftale indeholdende tilbuddet fra Connect Køge (Bilag 1.) udløber den 31.12.2024, men har en indbygget mulighed for forlængelse med et år ad gangen i op til fire år.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har løbende fulgt Connect Køges arbejde med at levere på driftsaftalen og de deri aftalte ydelser. Alle orienteringer om status har Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget taget til efterretning.

Connect Køge er tidligere gået med til en frivillig besparelse på kr. 400.000, hvilket blev udmøntet ved øget digitalisering og mindre fysisk turismeservice samt et stop for arbejde med data til brug for detailhandlen.

Byrådet har desuden vedtaget en årlig besparelse på kr. 225.000 for driftsaftalen gældende fra 2025. En forlængelse af driftsaftalen skal derfor tage højde for denne besparelse, og hvordan den skal udmøntes.

Bestyrelsen i Connect Køge har på deres møde den 13. maj 2024 besluttet at foreslå Køge Kommune, at besparelsen i 2025 udmøntes ved at fjerne 4 aktiviteter (Bilag 2.) fra driftsaftalen:

- 3 årlige møder eller arrangementer for et turismenetværk
- Back-office opgaver ved events
- Tilflytterservice i samarbejde med Køge Kommune
- Begivenhedsstrategi for Køge Kommune

Køge Kommune har tidligere meddelt Connect Køge, at man ikke havde ressourcer til at indgå i forslaget om en øget tilflytterservice.

De tre øvrige forslag har relation til turisme og events-området. Her er det i den nye erhvervspolitik besluttet, at Køge Kommune selv skal udarbejde en turismestrategi, hvorfor det kan være ok at sætte nogle af de nuværende aktiviteter på pause.

Forslaget fra Connect Køge til udmøntning af besparelser på driftsaftalen i 2025 virker derfor acceptable og er ikke i modstrid med den nye erhvervspolitik.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

1. Godkendt.
2. Godkendt.

## Bilag

Bilag 1. Tilbud på driftskontrakt vedr erhvervs- og turismeservice Køge Kommune 2021-2024

Bilag 2. Forslag til udmøntning af besparelser i Connect Køges driftsaftale.

**Fraværende** Erik Swiatek

# Punkt 69: Evaluering af én indgang og af den lokale erhvervsfremmeindsats

2023-003159

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget:

1. accepterer tilbuddet fra Iris Group om evaluering af Køge Kommunes én indgang samt af den lokale erhvervsfremmeindsats.
2. godkender, at beløbet på kr. 299.775 afholdes inden for Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets samlede budget

## Baggrund og vurdering

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 3.1.2024 proces for arbejde med Budgeterklæring C. Erhvervscenter – herunder, at der indledningsvis skulle udarbejdes evalueringer af Køge Kommunes én indgang samt af den lokale erhvervsfremmeindsats.

Der foreligger nu et tilbud fra Iris Group (Bilag 1.) på en samlet evaluering af netop én indgang og den lokale erhvervsfremmeindsats.

Det er forvaltningens vurdering, at tilbuddet:

- omfatter de forhold, som Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget med beslutningen af 3.1.2024 har ønsket at evaluere,
- vil dokumentere styrker og udfordringer ved den eksisterende organisering samt levere forslag til alternative måde at organisere de forskellige services på,
- indeholder inddragelse af erfaringer fra andre kommuner,
- baseres på en hensigtsmæssig metode med interviews af brugerne i form af virksomheder, de ansvarlige i forvaltningerne og eksterne leverandører (Connect Køge og Erhvervshus Sjælland) samt af centrale politiske beslutningstagere,
- vil blive gennemført af et særdeles erfarent konsulenthold med de relevante kompetencer.

Det er forvaltningens vurdering, at omkostningen for den samlede evaluering på kr. 299.775 vil kunne afholdes inden for Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets samlede budget.

Hvis tilbuddet modtages, vil der kunne foreligge en samlet evaluering af én indgang og af den lokale erhvervsfremmeindsats med forslag til alternative organiseringer i august 2024 (uge 33).

## Økonomi

Sagen afholdes inden for eksisterende budget og har derfor ingen betydning for Køge Kommunes økonomi.

## Beslutning

1. Godkendt, således at både formanden for EAU og for KPU interviewes
2. Godkendt, dog således, at udvalget ansøger Økonomiudvalget om, at udgiften helt eller delvist finansieres af de af Byrådet afsatte midler til gennemførelse af hensigtserklæringer.

**Fraværende** Erik Swiatek

# Punkt 70: 2. Økonomiske Redegørelse 2024

2023-020844

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at:

1. drøfte og godkende 2. Økonomiske Redegørelse 2024
2. godkende omplacering på i alt 7.590.015 kr. til STU bevilget efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats fra mindreforbrug på 2.590.015 kr. fra Kontant- og Uddannelseshjælp samt 5 mio. kr. fra Forsikrede Ledige
3. godkende omplacering på 2 mio. kr. fra Kontant- og Uddannelseshjælp til Arbejdsmarkedsforanstaltninger målrettet indsats til 15-17-årige
4. godkende omplacering på 0,3 mio. kr. fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet til Administrativ Organisation vedr. ekstern analyse
5. anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd, at der varigt omplaceres 0,4 mio. kr. fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til Jobcentret under Økonomiudvalget
6. anbefale overfor Økonomiudvalget og Byråd, at der i 2024 omplaceres 0,3 mio. kr. fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til Teknik- og Ejendomsudvalget vedr. bortfald af indtægter ved udeservering.

## Baggrund og vurdering

Der forventes samlet set budgetoverholdelse på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget pr. 2. Økonomiske Redegørelse 2024. Forvaltningen har udarbejdet opfølgningen til 2. Økonomiske Redegørelse 2024 på baggrund af forbrugstal pr. 31. marts 2024. Nedenfor beskrives udfordringer på førtidspensioner og ressourceforløb, som dog forventes modsvaret af mindreforbrug på øvrige områder.

### Førtidspensioner

Der forventes et merforbrug på førtidspensionsområdet på 25 mio. kr. i 2024. Merforbruget skyldes primært et højere forventet startpunkt for 2024 end ved budgetlægningen i 2023, samt en større nettotilgang til førtidspensioner tildelt efter den nye ordning efter 2014 end forventet. Stigningen i antal fuldtidspersoner i pct. af befolkningen er dog på niveau med landsgennemsnittet, hvor begge var 6,4 pct. i april 2024. Procentsatsen i januar 2023 var 6,2 pct. for hele landet, mens den var på 6,3 pct. for Køge.

### Ressourceforløb

Forskellen i antallet af personer i ressourceforløb målt i pct. af befolkningen steg frem mod august 2022, hvor antallet i pct. af befolkningen var 0,9 pct. i Køge og 0,5 pct. i hele landet. I januar 2023 var 0,7 pct. af befolkningen på ressourceforløb i Køge, mens det for hele landet var 0,5 pct. Det seneste halve år er antallet steget i Køge, mens det er faldet for hele landet. Således var der i marts 2024, 293 helårspersoner på ressourceforløb i Køge. Omregnes landstallet til Køges andel af hele landet vil det svare til 168 helårspersoner, altså havde Køge i marts 2024, 125 helårspersoner flere på ressourceforløb, end hvad der svarer til Køges andel af hele landet.

### Øvrige områder

De ovennævnte udfordringer forventes dog i 2024 at kunne håndteres inden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets samlede budgetramme, da de modsvares af mindreforbrug på øvrige områder.

### Pulje til midtvejsregulering

I ovenstående forventning er puljen til midtvejsregulering på EAU's ramme forudsat anvendt, da resultatet af midtvejsreguleringen fortsat er ukendt. Derfor er puljens størrelse forbundet med noget usikkerhed og indgår ikke som mindreforbrug i ovenstående.

### Omplacering til Økonomiudvalget

Indstillingen til omplacering af 0,4 mio. kr. til Jobcentret under Økonomiudvalget vedrør flytning af budget til virksomhedskonsulenterne på integrationsområdet. Den andel af virksomhedskonsulenternes løn, der vedrør myndighedsopgaver, afholdes efter tidsregistrering på konto 6 under Økonomiudvalget, og der omplaceres derfor budget til denne andel.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

1. Godkendt.

2. Godkendt.
3. Godkendt.
4. Godkendt.
5. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
6. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

2. ØR 2024 Bilag 1 EAU

**Fraværende** Erik Swiatek

# Punkt 71: Godkendelse af § 115 samarbejde mellem Midt og Vestsjællands politi og Køge Kommune

2024-001750

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Socialudvalget og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

- at godkende samarbejdsaftale mellem Midt- og Vestsjællands Politi og Køge Kommune vedrørende § 115 samarbejde omkring stalking, vold i nære relationer, æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

## Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Skoleudvalget og Børneudvalget vedtog i april 2023 en beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Midt- og Vestsjællands Politi har i forbindelse med implementering af beredskabsplanen kontaktet Køge Kommune med ønsket om at styrke et tværgående samarbejde på området.

I forlængelse heraf anbefales det, at etablere et §115 samarbejde, der skal forebygge:

- stalking
- vold i nære relationer.
- æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Samarbejdet foregår inden for rammerne af gældende ret, herunder særligt retsplejelovens § 115.

Retsplejelovens § 115, stk. 1, giver politi og kommune mulighed for at udveksle oplysninger inden for det beskrevne samarbejde, da loven giver hjemmel til at dele oplysninger i et kriminalitetsforebyggende samarbejde. Herunder for at forebygge hustru- og samlevold og børnemishandling.

Køge Kommune bliver pionérkommune i det nye § 115 samarbejde, som ikke tidligere er blevet afprøvet i andre kommuner. En etårig projektperiode vil blive brugt til at undersøge effekterne af samarbejdet. Midt- og Vestsjællands Politi er især interesseret i at undersøge, om erfaringerne fra Køge Kommune kan anvendes i andre politikredse. Samarbejdet forankres i en tværgående gruppe bestående af repræsentanter fra Midt- og Vestsjællands Politi og medarbejdere fra Køge Kommunes socialafdeling, jobcenter, ungecenter samt Hegnetslund Krisecenter.

Møderne afholdes hver 14. dag, hvor konkrete sager og tværgående handleplaner udarbejdes. § 115-samarbejdet sigter mod tidlig identifikation af udsatte borgere - og udøvere - og dermed øget mulighed for forebyggelse.

Målgruppen for samarbejdet er voksne over 18 år. Dette skyldes, at der typisk allerede vil være iværksat handling ved bekymringer for barnet på grund af den skærpede underretningspligt. Der vil samtidig være et særlig fokus på unge i alderen 16-18 år.

Præcisering af rammer og organisering af § 115-samarbejdet er beskrevet i en samarbejdsaftale. Se bilag.

Forvaltningen anbefaler at udvalgene godkender samarbejdsaftalen, gældende for perioden 30.6.2024 til 31.5.2025. Samarbejdsaftalen kan tilpasses og opsiges ved behov.

Politi og kommune udarbejder i fællesskab en afsluttende evaluering, for at måle på effekt og indvirkning af samarbejde. Forvaltningen vil samtidig give udvalgene en midtvejsstatus på samarbejdet.

## Økonomi

Der er ingen økonomisk konsekvens for Køge Kommune.

## Beslutning

Godkendt.

## Bilag

Samarbejdsaftale mellem Køge Kommune og MVSJÆ Politi § 115 samarbejde

Fraværende Erik Swiatek

# Punkt 72: Samarbejdsaftale mellem Køge Kommune og Veterancenteret i Ringsted

2016-013041

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender samarbejdsaftale mellem Køge Kommune og Veterancenteret i Ringsted.

## Baggrund og vurdering

Forvaltningen orienterede Socialudvalget om status på kommunens arbejde med veteraner i september 2023. Siden har forvaltningen i marts i år afholdt et fagligt temamøde mellem kommunens ressourcepersoner på veteranområdet og Veterancenteret i Ringsted. Formålet med temamødet var gensidig forventningsafstemning ift. samarbejdsaftalen og en drøftelse af konkrete tilbud og rådgivningsmuligheder. Herudover tog Borgmesteren i september 2023, sammen med udvalgsformænd for hhv. Socialudvalget og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Velfærdsdirektøren imod Veterancenterets øverste ledelse. Der skal aftales dato for nyt møde og besøg på Veterancenteret i Ringsted, hvor samarbejdsaftalen kan underskrives.

Baggrunden for kommunens arbejde med veteraner bygger på kommunens veteranstrategi, som Køge Byråd godkendte i 2017. Strategien er særligt rettet mod de veteraner, som efter hjemsendelse har svært ved de næste skridt på grund af fysiske, sociale eller psykiske mén. Forsvaret har ansvaret for veteranerne før, under og efter udsendelsen. Kommunernes opgave er at støtte, at veteranerne og deres pårørende kan komme videre i livet efter en udsendelse. I fokus for veteranstrategien er en hurtig, koordinerende og helhedsorienteret tilgang ud fra veteranens centrum – også med indsatser og kontakt udover kommunegrænsen, hvis der er behov.

1. Veteranstrategien bygger på en faglig vurdering af, at veteranernes behov dækkes indenfor kommunens mange normaltilbud ift. job og uddannelse, familien, bolig, akuttillbud, hjælpemidler og transport, genoptræning og behandling, sundhed og rusmidler og forebyggelse af sociale problemer.
2. At fire udnævnte ressourcepersoner med myndighedsansvar i hhv. jobcenteret, familieafdelingen og socialafdelingen har særlig viden om veteraner, og holder sig opdaterede med ny viden og lovgivning på området.
3. At ressourcepersonerne med kort varsel yder tværfaglig, helhedsorienteret kollegial sparring og/eller håndterer henvendelser eller hændelser, der involverer veteraner. Formålet er at etablere tværfaglig sparring om konkrete løsninger *uden* at løfte eksisterende serviceniveau - en såkaldt optimeret adgang til normalsystemet.

Samarbejdsaftalen er generisk opbygget, så Veterancenteret kan rammesætte samarbejdet med landets kommuner omkring arbejdet med veteraner. Aftalen beskriver bl.a.:

1. Hvordan kommuner kan anerkende veteraner ved den årlige afholdelse af flagdagen den 5. september.
2. Kommunale kerneopgaver som eks.: Sparring i forbindelse med overgang fra militært til civilt arbejdsliv til en mere helhedsorienteret indsats med at etablere boligforhold, behandling, økonomisk rådgivning med mere.
3. Kommuners adgang til Veterancenterets rådgivning og tilbud.

En egentlig samarbejdsaftale formaliserer et i forvejen godt samarbejde, da kommunens ressourcepersoner i det daglige trækker på centerets specialviden, målrettede tilbud og rådgivning.

## Baggrund:

En veteran er en person, der - som enkeltperson eller i en enhed – har været udsendt i mindst én international operation. Personen kan fortsat være ansat i Forsvaret, men kan også være afgang fra organisationen og overgået til det civile uddannelsessystem, arbejdsmarked eller andet.

Veterancenteret havde pr. april 2024 registreret 450 veteraner med bopæl i Køge Kommune.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Godkendt.

## Bilag

Samarbejdsaftale (skabelon).pdf

**Fraværende** Erik Swiatek

# Punkt 73: Kvalitetsaftale for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)

2024-008257

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende standardkvalitetsaftalen for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).

## Baggrund og vurdering

Det fremgår af ny STU-lovgivning, at kommunerne med virkning fra 1. august 2024 skal indgå kvalitetsaftaler med STU-institutioner, der optager nye elever fra Køge Kommune - dog ikke kommunernes egne STU-tilbud. Senest 1. januar 2025 skal alle kvalitetsaftaler være indgået.

Kvalitetsaftalerne skal sikre, at de unges STU-forløb giver dem de bedste forudsætninger for personlig, faglig og social udvikling. Det indbefatter, at de fysiske og psykiske rammer fremmer et godt læringsmiljø for hver enkelt elev.

Kvalitetsaftalerne skal desuden tydeliggøre kommunens myndighedsansvar overfor STU-eleverne og STU-institutioner. Kvalitetsaftalerne skal beskrive:

- Opgavefordeling mellem kommunen og uddannelsesstedet
- Undervisningens indhold, tilrettelæggelse og omfang
- De økonomiske vilkår for uddannelsesstedets varetagelse af opgaven, herunder budget og regnskab
- Eventuelle kvalitetsmål for institutionens udførelse af opgaven

Af aftalerne skal desuden fremgå, at STU-institutionerne skal give kommunen de oplysninger, som kommunalbestyrelsen skønner nødvendige for varetagelse af opgaven.

På den baggrund har forvaltningen og Ungecentrum udarbejdet en standardaftale for Køge Kommune (vedlagt som bilag). Standardaftalen er skrevet med afsæt i Undervisningsministeriets skabelon og vil være grundlaget for udarbejdelse af de enkelte kvalitetsaftaler mellem Køge kommune og STU-institutionerne. Standardaftalen skal sikre, at kvalitetsaftalerne både tager udgangspunkt i lokale forhold og lever op til gældende lovgivning om STU og den kommunale ungeindsats.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Godkendt.

## Bilag

Kvalitetsaftale mellem Køge Kommune og STU.docx

**Fraværende** Erik Swiatek

# Punkt 74: Etablering af forforløb på FGU til unge med beskæftigelsesperspektiv

2024-001987

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende forvaltningens forslag til etablering af forforløb til FGU og beskæftigelse.

## Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i april 2024, at forvaltningen udarbejder forslag til et for-forløb til unge i Køge Kommune, der har brug for afklaring af om FGU (forberedende grunduddannelse) eller STU (særligt tilrettelagt uddannelse), er det bedste valg.

Formålet med sådanne for-forløb er at afklare, om den unge kan opnå kompetencer til at gennemføre FGU fremfor at påbegynde STU. Foreløbige erfaringer fra Faxe, hvor FGU Midt- og Østsjælland har for-forløb, tyder på, at for-forløb kan have en positiv effekt.

Forvaltningen har været i dialog med FGU Midt- og Østsjælland, der efterfølgende har udarbejdet forløbsbeskrivelse til Køge Kommune: "**FGU Forforløb – til målgruppen mellem STU og FGU**" (bilag vedlagt), med beskrivelse af målgruppe, indhold og prissætning.

De nye forforløb skal i givet fald påbegyndes i efteråret 2024. Med en forventet gennemsnitlig varighed på 36 uger for eleverne vil de fleste elever dermed blive klar til at begynde på FGU eller andet tilbud i august 2025. Forvaltningen forventer at ca. 10 elever optages på og gennemfører forforløbet. For Køge Kommune vil prisen dermed blive 1,314 mio. kr. (10 elever i 36 uger á 3.650 kr.).

Forvaltningen foreslår, at der igangsættes et forsøg med et forforløb, således at udvalget får en midtvejsstatus i foråret 2025, og at der gennemføres en evaluering af forsøget medio 2025 med henblik på beslutning af, om tilbuddet skal gøres permanent.

## Økonomi

Finansieringen af forforløb på FGU vil betyde en merudgift for Køge Kommune. Med 10 deltagere i gennemsnitligt 36 uger bliver merudgiften for Køge Kommune ca. 1,3 mio. kr. Denne merudgift bliver modsvaret af en mindreudgift for hver deltager, der påbegynder FGU (eller anden aktivitet i stedet for STU). Kommunens udgift til en FGU-årselev er i 2022-tal ca. 129.000 kr. mindre end udgiften til en STU-årselev. Over en treårs periode (varigheden af både STU og FGU), bliver den mindreudgiften ved at vælge FGU således ca. 357.000 kr. (2022-priser).

Dermed vil merudgiften til forforløb - set over tre år - være opvejet af mindreudgifter, hvis 4 ud af 10 unge vælger FGU fremfor STU:

Mindreudgift over tre år: ca. 1,4 mio. kr. Merudgift over tre år: ca. 1,3 mio. kr.

## Beslutning

Godkendt.

## Bilag

FGU Forforløb Køge

Fraværende Erik Swiatek

# Punkt 75: Orientering om ændringer af kontanthjælpssystemet, optjeningskrav mv.

2024-001987

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om ændringer af kontanthjælpssystemet til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Med virkning fra 1. juli 2025 forventes nye kontanthjælpsregler at træde i kraft. Grundlaget er "Aftale om nyt kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst" fra oktober 2023. Lovforslaget forventes fremsat i efteråret 2024.

Ifølge aftalen indføres der tre nye satser, som er fælles for alle målgrupper, der modtager ydelser i kontanthjælpssystemet: Mindstesats (6.553 kr. om måneden i 2024-priser) der svarer til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, Grundsats (6.955 kr.) og Forhøjet sats (12.064 kr.). Desuden ændres en række tillæg og regler for modregning i forbindelse med arbejdsindtægter, pension, formue mm. De hidtidige ydelser uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse ændrer navn til kontanthjælp.

Ligeledes den 1. juli 2025 træder skærpede optjeningsregler (arbejdskrav på 2½ år indenfor 10 år) i kraft. Nogle kontanthjælpsmodtagere vil derved gå ned på laveste sats og bliver derfor omfattet af det nye arbejdskrav på 37 timer om ugen, der ligeledes forventes fremsat i efteråret 2024.

## Økonomi

Aftalen om kontanthjælp indebærer samlet set ingen mer- eller mindredgifter for kommunerne.

## Beslutning

Taget til efterretning.

**Fraværende** Erik Swiatek

# Punkt 76: Konsulentopgørelse 2023

2024-003872

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager opgørelsen af konsulentudgifter på driftsområdet til efterretning, jf. bilag 1.

## Baggrund og vurdering

I det følgende præsenteres opgørelsen over konsulentforbruget på driftsområdet.

Køge Kommune har i en årrække haft fokus på niveauet for anvendelse af eksterne konsulenter i den kommunale opgaveløsning med henblik på at sikre, at de kommunale velfærdsydelser løses i den rette kombination af pris og kvalitet. Anvendelse af konsulenter sker således efter en nøje vurdering. Dog er der en kontinuerlig overvejelse af, om anvendelsen af eksterne konsulenter sker efter hensigten, og om den økonomiske optimering af aftalerne er optimal for kommunen.

Opgørelsen af konsulentforbruget på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område fremgår af tabellerne i bilag 1. Opgørelsen sammenligner de to seneste regnskabsår, dvs. 2022 og 2023.

I bilaget vises det samlede konsulentforbrug i den første tabel, mens de to øvrige tabeller viser en oversigt over de leverandører, hvor Køge Kommune har købt konsulentydelse for mere end 25.000 kr. for hhv. 2022 og 2023. Leverandørlisten er desuden suppleret af bemærkninger til, hvorfor forvaltningen har brugt den pågældende konsulent, herunder om der er tale om obligatoriske, eksterne konsulentydelse (hvor anden ekstern myndighed eller lignende har besluttet, hvem der skal løse opgaven).

Hver enkelt konsulentopgave, med en økonomisk værdi på min. 25.000 kr., er i udvalgsoversigterne desuden kategoriseret inden for en af nedenstående 8 kategorier:

- It-konsulenter.
- Rekruttering, intern uddannelse og HR.
- Økonomi og effektivisering.
- Organisationsanalyser.
- Medie og journalist.
- Mentor.
- Bygge- og anlægsrådgivning.
- Advokater og revisorer.

Det skal bemærkes, at opgørelsen af konsulenter er baseret på Regeringen og KL's afgrænsning af konsulentudgifter for både 2022 og 2023, som omfatter en manuel gennemgang af de leverandører, der udtrækkes fra KMD's indkøbsanalysesystem ud fra de kriterier, som er aftalt mellem Regeringen og KL.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

**Fraværende** Erik Swiatek

# Punkt 77: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - maj 2024

2024-000294

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

## Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt pr. 7. maj 2024 er vedhæftet som bilag. Oversigten viser det faktiske antal helårspersoner i 2024 samt gennemsnittet sammenholdt med budgettet for 2024 og den seneste forventning.

Den seneste forventning for 2024 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end budget ved 1. økonomisk redegørelse, gul hvis det er det samme som budgettet ved 1. økonomisk redegørelse, og rød hvis det er højere end budgettet ved 1. økonomisk redegørelse.

Det er udfordringer i forhold til seniorpension og førtidspension, hvor der forventes flere personer end der er budget til, det skyldes både, flere personer ved indgangen til 2024 end forventet og en øget tilgang til førtidspension i løbet af 2024. Samtidig forventes der flere på integrationsområdet, ressourceforløb, og ledighedsydelse - forventningen om flere på ledighedsydelse skal ses i sammenhæng med, at der forventes færre i fleksjob. Herudover forventes færre på sygedagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp end der er budget til.

De samlede konsekvenser afventer midtvejsreguleringen i juni eller juli.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - maj 2024.DOCX

**Fraværende** Erik Swiatek

# Punkt 78: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på udvalgets område til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Rapporten for april 2024 for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Den seneste sygefraværsopgørelse for Afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice fra april 2024 viser, at der i april 2024 var et sygefravær på 4,4%. I april 2023 var fraværet på 5,9 %.

Det gennemsnitlige sygefravær over de seneste 12 måneder er på 5,3 %. Velfærdsforvaltningen har et gennemsnitligt mål på 5 %.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

2024\_04\_sygefravær\_arbejdsmarked.pdf

**Fraværende** Erik Swiatek

## **Punkt 79: Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet.

**Fraværende** Erik Swiatek

## **Punkt 80: Lukket: Eventuelt**

**Fraværende** Erik Swiatek

## **Punkt 81: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

**Fraværende** Erik Swiatek