

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-10-2022

Mødedato Onsdag d. 05. oktober 2022 kl. 16:00

Mødested CH Byg, Bækgårdsvej 66, 4140 Borup

Mødedeltagere Mads Andersen, Mette Wigand Bode, Erik Swiatek, Niels Rolskov, Claus René Olesen, Ali Ünsal, Ertugrul Vural

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Driftsaftalen med Connect Køge – koncept for dialog og afrapportering.....	5
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - oktober 2022.....	7
Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....	8
Eventuelt.....	9
Lukket: Eventuelt.....	10
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	11

Punkt 104: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 105: Nyt fra formanden og forvaltningen

Indstilling

Formanden orienterer om:

- Connect Køge
- Integrationsrådet

Forvaltningen orienterer om:

- Erhvervspolitik
- Arne-pension

Beslutning

Formanden orienterede om

- besøg af den israelske ambassadør
- møde om driftsaftale med Connect Køge
- møde om proces for erhvervspolitikken
- møde i KKA

Punkt 106: Driftsaftalen med Connect Køge – koncept for dialog og afrapportering

2022-008855

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget:

1. Drøfter og godkender forslag fra Connect Køge om gennemgående spørgsmål til brug for dialogen med de lokale virksomheder.
2. Drøfter Connect Køges forslag til brug af data i den løbende afrapportering af fremdrift i driftsaftalens indsatsområder.

Baggrund og vurdering

Den 9. august 2022 besluttede Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget i sag nr. 80 at bede Connect Køge udarbejde:

1. Forslag til koncept for dialog med de lokale virksomheder til brug for virksomhedsbesøg.
2. Forslag til brug af data i forbindelse med afrapportering af resultater relateret til de i driftsaftalen beskrevne aktiviteter og indsatser.

Connect Køge er den 27. september vendt tilbage med deres forslag (Se Bilag 1.)

I forhold til dialogen med de lokale virksomheder, så foreslår Connect Køge, at fem spørgsmål bliver gennemgående:

1. Hvilke behov har din virksomhed for dialog og information med Køge Kommune?
2. Har din virksomhed behov for at kunne udvide, få nye lokaler eller bygge nyt indenfor de næste 3-5 år?
3. Har din virksomhed behov for at ansætte flere personer indenfor de kommende 3-5 år, og hvilke kompetencer skal de i givet fald have?
4. Hvilke tanker har din virksomhed gjort sig i forbindelse med den grønne omstilling, og hvilke udfordringer har I evt. her?
5. Andre ønsker til din kommune?

De 5 spørgsmål synes fint at dække over centrale spørgsmål på både erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet ligesom 5 gennemgående spørgsmål vil give mulighed for en systematisk tilbagemelding til Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget om de lokale virksomheders behov.

I forhold til brug af data, så foreslår Connect Køge to overordnede områder: Iværksættere og erhvervslivet som et hele.

I forhold til iværksætterne, så foreslår Connect Køge, at der leveres data på fire variable:

1. Antal nyetablerede virksomheder i Køge Kommune
2. Antal vejledninger af iværksættere i Køge Kommune
3. Antal overlevende iværksættere efter tre år
4. Belægning på Vækstfabrikken i Køge

I forhold til erhvervslivets som sådan, så foreslår Connect Køge, at der leveres data på 7 områder:

1. Antal virksomheder i Køge Kommune
2. Antal arbejdspladser i Køge Kommune
3. Antal gennemførte virksomhedsbesøg i Køge Kommune
4. Antal gennemførte vejledninger af Connect Køge
5. Antal gennemførte virksomhedsbesøg af Erhvervshus Sjælland
6. Antal gennemførte vejledninger af Erhvervshus Sjælland
7. Projektmidler/tilskud via Erhvervshus Sjælland til virksomheder i Køge Kommune.

I forhold til den foreslåede brug af data kan det bemærkes, at forslagene både omhandler data på hele Køge Kommune, data om Connect Køges aktiviteter, data om Erhvervshusets aktiviteter og et enkelt datasæt om Connect Køges og erhvervshusets resultater – nemlig når det handler om tiltrækning af eksterne midler til de lokale virksomheder.

Det kan her dels drøftes, om det er de rigtige temaer der er valgt ud eller om der evt. skal tilføjes nogen – fx turisme.

Det kan endvidere drøftes om der i forslaget er nok fokus på Connect Køges resultater og dermed på spørgsmålet om, hvad Køge Kommune får ud af sin investering i erhvervs- og turismeservice.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Connect Køge fremlagde nyt forslag til data og model for afrapportering.
Udvalget godkendte forslaget, idet der også ønskes indkludret historiske data.

Bilag

Afrapportering til EAU - forslag 2022-09-27.pptx

Punkt 107: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - oktober 2022

2021-026510

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt fra 21. september 2022, der er vedhæftet som bilag, viser det faktiske antal helårspersoner sammenholdt med forventningerne pr. 31. august 2022 og korrigeret budget (2. økonomisk redegørelse).

Forventningerne pr. 31. august 2022 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end i korrigeret budget, gul hvis det er det samme som i korrigeret budget og rød hvis det er højere end i korrigeret budget.

- *Sygedagpengeområdet at været presset de seneste år som følge af covid-19 - området fik ved 2. økonomisk redegørelse tilført 10 mio. kr. fra områder, hvor der var forventet et mindreforbrug (kontant- og uddannelseshjælp samt fleksjob og ledighedsydelse).*

Der forventes dog fortsat flere helårspersoner end der er budget til, en del vil kunne dækkes af lov- og cirkulæremidler og resten forventes at kunne dækkes af mindreforbrug på andre områder.

- *Der har ikke været det forventede fald i antal jobafklaringsforløb, men det modsvares på nuværende tidspunkt af en lavere tilgang til ressourceforløb.*

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - oktober 2022

Punkt 108: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på arbejdsmarkedsområde til efterretning.

Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Den seneste sygefraværsopgørelse fra Køge Kommune fra august 2022 viser et gennemsnitlig sygefravær over de seneste 12 måneder på 5,5 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice. I august måned var der et sygefravær på 4,5 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice.

Fraværsopgørelserne er inklusiv fravær i forbindelse med hele perioden med COVID-19. Der er dog i perioden, som følge af ny lovgivning, sket ændringer i registrering af sygefravær i forbindelse med COVID-19, hvorfor det er vanskeligt helt at konkludere hvor meget af sygefraværet der skyldes COVID-19.

Rapporten for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har drøftet strategien for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, som er et fælles fokusområde for alle velfærdsområderne.

FMU har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct. gennem følgende indsatser:

- Flere faste medarbejdere fremfor vikarer, som forventes at forbedre kvaliteten og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne
- Strategisk arbejde med kerneopgaven og social kapital (retfærdighed, tillid og samarbejde på alle arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen. Der er igangsat et kompetenceløft i forhold til social kapital hos både ledere og tillidsvalgte.
- Opfølgning på sygefraværspolitikken
- Kampagnen #slipfaglighedenfri, som sammen med KL og FOA-projektet Fremfærd skal bidrage til at medarbejdernes faglighed i højere grad slippes fri i mødet med borgerne. Målet er at øge kvaliteten af opgaveløsningen og trivslen
- Relancering af det personalepolitiske grundlag - Køge Kommunes personale politiske grundlag bygger på værdierne Åbenhed, Ordentlighed, Faglighed, Indflydelse og ansvar, Vækst og udvikling. FMU vil i den kommende tid i forbindelse med de øvrige indsatser arbejde med værdierne.
- Fokus på det hele menneske og hele arbejdssituationen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2022_08_sygefravær_arbejdsmarked.pdf

Punkt 109: Eventuelt

Beslutning

Forvaltningen orienterede om konsekvenserne for jobcenteret af aftalen om finansiering af Arne-pensionen.

Punkt 110: Lukket: Eventuelt

**Punkt 111: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**