

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026 - 2029 d. 09-03-2026

Mødedato Mandag d. 09. marts 2026 kl. 15:00

Mødested Byrådsstuen Niels Juel

Mødedeltagere Mette Wigand Bode, Vibeke Kjølberg Østergaard, Kristina Stange, Nora Chmeis, Søren Brask, Susanne Palskov Farnø, Ali Ünsal

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med FMU.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Nyt fra formanden, medlemmer af udvalget og forvaltningen.....	5
Delegationsplan 2026-2029 for Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	6
Høring - Køge Kommunes Turismestrategi 2026.....	8
Godkendelse af vedtægter og udpegning af medlemmer til Udsatterådet 2026-2029.....	9
Årlig godkendelse af kvalitetsstandarder på socialområdet.....	11
Lukket: Temaer til effektiviserings- og omprioriteringskataloget.....	12
Godkendelse af proces for bevilling af midlertidigt huslejetilskud.....	13
Udgiftsneutral bevilling til midlertidigt huslejetilskud efter serviceloven §§ 111 a-b.....	15
Lukket: Administrationsanalyse.....	16
Orientering om overførselssag 2025-2026 på drift - Social- og Beskæftigelsesudvalgets område.....	17
Eventuelt - åben.....	19
Lukket: Eventuelt - lukket.....	20
Lukket: Underskriftsblad - Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	21

Punkt 25: Dialogmøde med FMU

2026-000890

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at dialogmødet med FMU-VF afholdes den 9. marts 2026 kl. 15.00 - 15.45.

Baggrund og vurdering

FMU står for Forvaltningens MED-Udvalg og består af ledere og medarbejderrepræsentanter for de faglige hovedorganisationer i form af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

MED står for MED-indflydelse og MED-bestemmelse. Ledere og medarbejdere i Køge Kommune indgår i et gensidigt, forpligtende samarbejde, der er sat op i en MED-organisation.

Organiseringen:

- Hoved MED-udvalg (HMU) - det øverste MED-udvalg som dækker hele kommunen
- Forvaltnings MED-udvalgene (FMU) - der er fire FMU'er, henholdsvis FMU Børne og Kulturforvaltningen, FMU Økonomi og Koncernservice, FMU Teknik og Miljøforvaltningen og FMU Velfærdsforvaltningen
- Lokale MED-udvalg (LMU), fx LMU for Agerbækhus, LMU for Pedersvænge, LMU for Jobcenteret osv.

I MED-organisationen drøftes arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Med henblik på at styrke dialogen, er der et gensidigt ønske om et dialogmøde mellem medarbejderrepræsentanterne i FMU og fagudvalget før budgetforhandlingerne går i gang. Hertil kommer et dialogmøde i august/september som er et led i budgethøringen.

Velfærdsforvaltningens FMU består af medarbejderrepræsentanter fra FOA, Socialpædagogerne, Dansk Socialrådgiverforening, Dansk sygeplejeråd, HK og Danske Fysioterapeuter, herudover sidder to arbejdsmiljørepræsentanter i FMU for Velfærdsforvaltningen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 26: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 27: Nyt fra formanden, medlemmer af udvalget og forvaltningen

Beslutning

Intet.

Punkt 28: Delegationsplan 2026-2029 for Social- og Beskæftigelsesudvalget

2025-017971

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen godkender delegationsplanen for Social- og Beskæftigelsesudvalget og tager orienteringen om ændringer til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Byråd godkendte senest delegationsplanerne for alle stående udvalg den 31. maj 2022. Med den nye byrådsperiode skal delegationsplanerne ajourføres og godkendes af fagudvalgene, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Delegationsplanen for Social- og Beskæftigelsesudvalget fastlægger kompetencefordelingen mellem udvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Det, der ikke fremgår af delegationsplanen, henhører under forvaltningens kompetence, eksempelvis afgørelser om udbetaling af ydelser til borgere efter Lov om aktiv socialpolitik, afgørelser om førtidspension og danskuddannelse efter Integrationsloven, boligplacering af flygtninge (samme lov).

Planen indeholder endvidere delegationer vedrørende generelle forhold, herunder eksempelvis kompetence i relation til politikker, strategier, nedsættelse af opgaveudvalg og kommissorier samt øvrige tilsvarende beslutninger.

Formålet med delegationsplaner

Kommunalbestyrelsen er som det øverste organ i kommunen ansvarlig for at behandle og træffe beslutning i alle kommunens sager. Undtaget herfra er enkelte områder, hvor lovgivningen fastsætter, at et udvalg har kompetencen. Når lovgivningen angiver, at "kommunalbestyrelsen" træffer afgørelse – hvilket sker i mange love – betyder det normalt ikke, at Kommunalbestyrelsen selv skal træffe afgørelse i hver enkelt sag. I praksis ville dette være umuligt, da der dagligt træffes et stort antal beslutninger inden for mange forskellige områder. Derfor kan Kommunalbestyrelsen, medmindre andet er fastsat i loven, uddelegere beslutningskompetencen til udvalg eller forvaltning.

Selvom kompetencen delegeres, har Kommunalbestyrelsen fortsat ansvaret for, at opgaverne bliver løst korrekt, og at afgørelserne er rigtige. Når Kommunalbestyrelsen uddelegerer kompetence, skal den derfor sikre de nødvendige retningslinjer for, hvordan beslutningerne træffes.

En delegationsplan er derfor nødvendig for at tydeliggøre, hvornår forvaltningen selv kan træffe beslutning, og hvornår fagudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen skal involveres. Delegationsplanerne fungerer som oversigter over, hvordan Kommunalbestyrelsens opgaver kan udføres i praksis i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Køge Kommunes delegationsplaner

Delegationsplanerne behandles i de enkelte fagudvalg, økonomiudvalg og i kommunalbestyrelsen. Når planerne er endeligt godkendt, vil de blive offentliggjort. Der kan efterfølgende behandles nye sager om ændringer i delegationsplanerne, hvis forvaltning, fagudvalg eller kommunalbestyrelsen vurderer, at der er behov herfor.

Planerne er struktureret efter lovområder, og der henvises kun til specifikke kapitler og paragraffer, når det skønnes nødvendigt.

Sagen er opbygget således, at den eksisterende delegationsplan samt forslag til ny delegationsplan vedlægges. Der vedlægges desuden notat om delegation, som giver en generel indføring i formålet med delegering samt de overordnede rammer for delegationsplaner, herunder definition på delegation, afgrænsninger og typer af delegation. De væsentligste ændringer omfatter:

- Social- og Beskæftigelsesudvalgets delegationsplan forener delegationsplaner fra to tidligere udvalg, Socialudvalget samt Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- *Erhvervs- og uddannelsesvejledning i henhold lov om kommunal ungeindsats* blev i 2025 overført fra Skoleudvalgets område
- *Erhvervsområdet* er overført fra det tidligere Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg til Økonomiudvalget.

Kommunikation

Delegationsplanerne offentliggøres på DOKKEN, når Byrådet har godkendt dem.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Delegationsplan for Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-29

Delegationsplan for Socialudvalget 2022-25

Delegationsplan for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25

Notat om delegation.pdf

Punkt 29: Høring - Køge Kommunes Turismestrategi 2026

2026-001950

Indstilling

Stab for Strategi, Politik og Kommunikation indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og eventuelt afgiver høringsudtalelse til forslag til Køge Kommunes turismestrategi.

Baggrund og vurdering

Udarbejdelsen af en turismestrategi for Køge Kommune er gennemført som led i realiseringen af kommunens erhvervspolitik *Nye muligheder*, der blev vedtaget i 2024. Erhvervspolitikken fastlægger blandt andet et mål om at styrke omsætning og beskæftigelse inden for turismeområdet.

På den baggrund er der igangsat en proces for udvikling af en samlet turismestrategi for Køge Kommune. Strategien har til formål at skabe et fælles strategisk grundlag for den fremtidige turismeindsats samt at afdække og prioritere kommunens eksisterende potentialer inden for turisme.

Processen har været tilrettelagt som en inddragende og analysebaseret proces. ORANGE Elevator har bidraget med en faglig analyse af potentialer og udviklingsmuligheder for turismen i Køge Kommune. Derudover er der gennemført interviews med centrale turismeaktører og interessenter med henblik på at indsamle viden om styrker, udfordringer og udviklingsønsker.

Som led i processen blev der den 22. september 2025 afholdt et åbent dialogmøde med turismeaktører, virksomheder, organisationer og foreninger. Dialogmødet bidrog til at kvalificere strategiens fokusområder og styrke den lokale forankring. Et tilrettet udkast til strategien blev den 3. december 2025 drøftet på et efterfølgende dialogmøde med udvalgte turismeaktører og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Strategien er herefter revideret på baggrund af de modtagne input.

I arbejdet med strategien er der endvidere set på, om dele af Køge Kommunes turismeindsats med fordel kan varetages i samarbejde med nabokommuner eller i regi af destinationssamarbejder, særligt i forhold til branding og markedsføring.

Turismestrategien opstiller tre overordnede indsatsområder:

1. *Branding og markedsføring* med fokus på en tydelig og samlet fortælling om Køge Kommune som autentisk købstad og komplet destination.
2. *Organisering, samarbejde og partnerskaber* hvor en mere koordineret og professionel turismeindsats skal styrke fælles potentialer lokalt og på tværs af kommunegrænser.
3. *Erhvervs- og endagsturisme hele året* med særligt fokus på at tiltrække erhvervsgæster, konferencer og besøgende uden for højsæsonen.

Strategien lægger vægt på, at udviklingen af turismen skal ske med respekt for stedets særpræg og i tæt samspil mellem kommune, erhvervsliv, kultur- og foreningsliv.

Det foreslås, at Social- og Beskæftigelsesudvalget gennemfører høring af turismestrategien på udvalgsmødet. Udvalgets bemærkninger og politiske input vil efterfølgende indgå i det videre arbejde med færdiggørelse og politisk behandling af strategien. Udover Social- og Beskæftigelsesudvalget behandles sagen også i Kultur- og Idrætsudvalget, Plan-, Grøn- og Landdistriktsudvalget og Teknik- og Ejendomsudvalget.

Høring

Høringen gennemføres som en politisk høring på udvalgsmødet. Eventuelle bemærkninger indarbejdes af Stab for Strategi, Politik og Kommunikation i den videre sagsbehandling.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Udvalget er positive overfor udkastet til turismestrategi og har i øvrigt ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Køge Kommunes turismestrategi 2026

Punkt 30: Godkendelse af vedtægter og udpegning af medlemmer til Udsatterådet 2026-2029

2025-018274

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget:

1. Godkender udpegning af brugerrepræsentanter og medlemmer med særlig viden på udsatteområdet til Udsatterådet
2. Godkender forslag til vedtægt for Udsatterådet for perioden 2026-2029
3. Udpeger en politisk repræsentant til Udsatterådet blandt medlemmer i Social- og Beskæftigelsesudvalget

Baggrund og vurdering

I forlængelse af kommunalvalg 2025 skal Udsatterådet konstitueres og vedtægterne fastlægges for byrådsperioden 2026-2029. Forvaltningen har, i henhold til de eksisterende vedtægter om udpegning af medlemmer til rådet, bedt udvalgte foreninger og brugertilbud i Køge Kommune om at udpege mindst ni brugerrepræsentanter til Udsatterådet. Hertil er der i lokalpressen annonceret efter yderligere to medlemmer til Udsatterådet med særlig erfaring og interesse for udsatteområdet.

Processen har ført til, at der i alt er meldt 10 brugerrepræsentanter ind fra 9 foreninger og brugertilbud, mens der er fem personer, der har meldt sit kandidatur til de to pladser til repræsentanter med særlig viden indenfor udsatteområdet. Udsatterådet har meddelt forvaltningen, at de ønsker at indstille tre af de fem kandidater med særlig viden inden for udsatteområdet til Udsatterådet i perioden 2026-2029. Herudover er Rådet ok med, at der udpeges de 10 indmeldte brugerrepræsentanter.

I forlængelse heraf foreslår Udsatterådet en konsekvensrettelse i vedtægterne for Udsatterådet for perioden 2026-2029, således at der i '§3 Udsatterådets sammensætning' foretages en justering, således at det bliver muligt at tilbyde en plads til de tre indstillede kandidater med særlig viden om udsatteområdet. Forslaget til ændringerne i vedtægterne er indarbejdet i vedlagte bilag "Forslag til vedtægt for Udsatteråd 2026-2029".

Udpegning af medlemmer

Nedenfor er listen over indstillede brugerrepræsentanter og deres tilhørsforhold:

- Per Laudrup Jørgensen indstillet af Landsforeningen for PTSD-ramte og pårørende
- Henrik Fischer indstillet af SAND – De hjemløses landsorganisation
- Bo Niels Rosenberg indstillet af SIND - Landsforeningen for psykisk sundhed
- Thomas Buus Kristensen indstillet af VeteranCafé Køge
- Martin Bertelsen indstillet af Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter og værestedet Ved Kajen
- Laila Jeppesen indstillet af værestederne i Køge Kommune
- Marlene Gjøstrand indstillet af Bydelsmødrene
- Greta Autrup indstillet af Bedre Psykiatri
- Maria Olsen indstillet af botilbud Pedersvænge
- Lucca Meliha Thimgaard Klokkeholm indstillet af botilbud Pedersvænge

Herudover indstiller Udsatterådet tre kandidater med særlig viden og erfaringer med udsatteområdet til Udsatterådet (se vedlagte, lukkede bilag "Kandidater til Udsatterådet"):

- Kandidat A
- Kandidat B
- Kandidat C

Hvis ikke vedtægtsændringerne godkendes af udvalget, som er nødvendigt for udpegningen af alle tre kandidater, lægger Rådet op til, at det er Social- og Beskæftigelsesudvalgets beslutning, hvilke to kandidater der skal være rådsmedlemmer.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Udvalget godkendte udpegning af kandidat A og C.
2. Udvalget godkendte forslaget til vedtægtsændringer, dog således at der fortsat kun udpeges 2 medlemmer med særlig viden og indsigt indenfor udsatteområdet, så den foreslåede ændring i bilaget om at indsætte ordet "minimum" godkendes ikke.

3. Udvalget udpegede Susanne Palskov Farnø som den politiske repræsentant i udsatterådet.

Bilag

Udtalelse fra Udsatterådet vedr. udpegning og ønske til vedtægtsændringer

Forslag til vedtægt for Udsatterådet 2026-2029

Punkt 31: Årlig godkendelse af kvalitetsstandarder på socialområdet

2026-001836

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget:

1. sender sagen om den årlige revision af kvalitetsstandarder på socialområdet i høring i Handicaprådet og Udsatterrådet.

Baggrund og vurdering

For en række områder på Socialområdet udarbejdes der kvalitetsstandarder, der beskriver serviceniveauet på området, ligesom kvalitetsstandarderne overfor borgerne beskriver procedurer, klagemuligheder mv.

Velfærdsforvaltningen gennemgår én gang årligt kvalitetsstandarderne med henblik på eventuelt behov for revision, som forelægges til godkendelse til politisk niveau. I revisionen indarbejdes eventuelle nye politiske beslutninger og ny lovgivning, ligesom der indarbejdes evt. sproglige justeringer og præciseringer.

Alle revideringer er markeret i bilaget '*Samlet revideret kvalitetsstandarder 2026*'.

Samlet set indebærer revisionen primært tekniske og løvbundne opdateringer samt enkelte politisk besluttede justeringer af serviceniveauet. Efter høringen kan det give anledning til justeringer. De vigtigste ændringer uddybes nedenfor.

Som led i den årlige revision af kvalitetsstandarderne, vil der være et oplæg med introduktion til kvalitetsstandarder på Socialområdet.

På tværs af kvalitetsstandarderne

Der er lavet en generel ændring på tværs af alle kvalitetsstandarder, hvor der nu henvises direkte til kvalitetsstandarden for "Generel information om hjælp og støtte på socialområdet" gennem et direkte link. Alle kvalitetsstandarder er rettet igennem med denne ændring og generelt i forhold til forældede links.

Lovændringer i lovtekst og praksis (§ 1 og § 95)

I forbindelse med den årlige revision er seneste lovændringer indarbejdet. I kvalitetsstandarden for undervisning i varmtvandsbassin for voksne (§ 1) er lovhensvisningen præciseret. Derudover er den digitale ansøgningsproces tydeliggjort, og der er foretaget mindre sproglige og strukturelle justeringer. I kvalitetsstandarden for kontant tilskud til ansættelse af hjælpere (§ 95) er terminologien opdateret i overensstemmelse med gældende lovgivning, således at handicapbetingede merudgifter er ændret til kompensationsydelse efter servicelovens § 100.

Borgerferie på botilbud (§§ 105, 107 og 108)

Revisionen af kvalitetsstandarderne for botilbud og botilbudslignende tilbud omfatter mindre sproglige præciseringer samt rettelser i forhold til indsatsens indhold. Sproget er fx blevet skærpet, så den sundhedsfaglige indsats er tydeligere i forhold til bl.a. indholdet af aktiviteter i indsatsen, hvor der nu er tilføjet *almindelig personlig pleje, Støtte til medicinhåndtering (udlevering, observation), observation af helbred og formidling til læge/sygepleje, samarbejde med hjemmesygepleje, læge og andre behandlingstilbud*. Ifølge budgetaftalen for 2026-29 har forligspartierne derudover besluttet at udvide mulighederne for ferie for Køge-borgere på kommunens botilbud fra fem til syv dage årligt. Dette er blevet indarbejdet i et kort afsnit om borgerferie i kvalitetsstandarderne.

Social behandling for stofmisbrug (§ 101)

Revisionen omfatter mindre sproglige præciseringer samt rettelser i forhold til indsatsens indhold. Blandt andet er målgruppens aldersafgrænsning tilpasset for borgere ml. 18-21 år og over 21 år. Derudover er der ligeledes lavet en sproglig rettelse fra *krisesamtaler med dine pårørende* til *pårørendesamtaler* samt rettelse fra *psykologisk udredning som grundlag for planlægningen af din behandling* og *ambulant psykologbehandling* til *psykologbehandling efter behov*.

Økonomi

Udvidelsen af feriemuligheden fra fem til syv dage på kommunens botilbud medfører fra og med 2026 en samlet merudgift på 953.875 kr. i forhold til tidligere år, forudsat at alle borgere benytter den fulde ferieret. Heraf udgør merudgiften for Køge Kommune 547.656 kr., mens øvrige kommuner samlet vil blive opkrævet 406.219 kr. via takstbetaling. Merudgiften er finansieret via budgetaftalen for 2026-2029.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Samlet kvalitetsstandarder 2026

Punkt 32: Lukket: Temaer til effektiviserings- og omprioriteringskataloget

2025-014826

Punkt 33: Godkendelse af proces for bevilling af midlertidigt huslejetilskud

2026-001761

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og byrådet, at godkende proces for bevilling af midlertidigt huslejetilskud til udsatte borgere i 2026.

Baggrund og vurdering

Folketinget har januar 2026 vedtaget en midlertidig ordning i serviceloven (§§ 111 a-b), som giver kommunerne mulighed for at yde økonomisk huslejetilskud i 2026 til borgere i risiko for udsættelse eller hjemløshed.

Køge Kommune har modtaget 164.038 kr. fra Social- og Boligstyrelsen til ordningen. Midlerne kan alene anvendes til huslejetilskud i perioden 1. januar – 31. december 2026. Der kan ikke anvendes midler til administration. Se punkt 32 "Udgiftsneutral bevilling til midlertidigt huslejetilskud efter servicelovens §§ 111 a-b" i denne dagsorden.

Formålet er at forebygge udsættelser og støtte borgere i at opretholde eller opnå en lejebolig.

Kriterier for tildeling

Tilskud kan gives til borgere, der af økonomiske årsager er i risiko for at miste deres bolig eller ikke kan opnå en lejebolig uden støtte.

Tildeling skal ske efter en konkret og individuel vurdering med prioritering af de mest udsatte borgere, kan bl.a. baseres på følgende kriterier:

- at kommunen ikke kan anvise borgeren en anden rimelig og betalbar bolig
- at tilskuddet sikrer, at borgeren kan opretholde eller opnå en lejebolig
- at tilskuddet fastholder en positiv udvikling i borgerens situation
- at borgeren tidligere har været hjemløs
- at borgeren har komplekse problemstillinger og befinder sig i en særlig udsat position.

Målgruppen vil typisk være borgere tilknyttet Socialafdelingen og Jobcentret, hvor midlertidig støtte vurderes at kunne forebygge udsættelse eller tilbagefald til hjemløshed.

Proces og organisering

Forvaltningen anbefaler, at der nedsættes et tværfagligt visitationsudvalg bestående af repræsentanter fra Borgerservice, Socialafdelingen og Jobcentret.

Visitationsudvalget foretager individuel vurdering af den enkelte borgers sociale og økonomiske situation og træffer administrativ afgørelse om tildeling og beløb inden for den samlede økonomiske ramme på 164.038 kr.

Økonomi og forventet omfang

Forvaltningen forventer, at omkring 10 borgere vil kunne modtage midlertidig husleje på gennemsnitligt ca. 2.500 kr. pr. måned i en periode på op til 6 måneder. Indsatsen iværksættes pr. 1. april 2026 og finansieres fuldt ud af de statslige puljemidler.

Jobcentret iværksætter sideløbende en målrettet beskæftigelsesindsats med henblik på ordinært arbejde eller anden varig forsyrgelse. Målet er, at borgeren efter den midlertidige støtteperiode har en stabil indkomst til selv at betale husleje og faste udgifter, og dermed fastholde boligen uden støtte.

Økonomi

Der er ingen økonomisk konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 34: Udgiftsneutral bevilling til midlertidigt huslejetilskud efter serviceloven §§ 111 a-b

2026-002863

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget, at anbefale overfor Økonomiudvalget og Byrådet, at der:

- gives en bevilling til Økonomiudvalget på indtægt -164.038 kr., og
- gives en tillægsbevilling på udgift 164.038 kr. i 2026 til gennemførelse af den midlertidige ordning om huslejetilskud efter serviceloven §§ 111 a-b.

Baggrund og vurdering

Folketinget har januar 2026 vedtaget en midlertidig ordning i serviceloven (§§ 111 a-b), som giver kommunerne mulighed for at yde økonomisk huslejetilskud i 2026 til borgere i risiko for udsættelse eller hjemløshed.

Køge Kommune har modtaget 164.038 kr. fra Social- og Boligstyrelsen til ordningen. Midlerne kan alene anvendes til huslejetilskud i perioden 1. januar – 31. december 2026. Der kan ikke anvendes midler til administration.

Formålet er at forebygge udsættelser og støtte borgere i at opretholde eller opnå en lejebolig.

Økonomi

Det forventes, at ca. 10 borgere vil kunne modtage midlertidigt huslejetilskud på gennemsnitligt 2.500 kr. pr. måned i op til 6 måneder.

Ordningen iværksættes 1. april 2026 og finansieres fuldt ud af de statslige puljemidler. Bevillingen er udgiftsneutral for Køge Kommune, idet indtægten på 164.038 kr. fra Social- og Boligstyrelsen modsvarer udgiften på 164.038 kr. til udbetaling af huslejetilskud.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 35: Lukket: Administrationsanalyse

2026-000734

Punkt 36: Orientering om overførselssag 2025-2026 på drift - Social- og Beskæftigelsesudvalgets område

2025-012617

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget, at Byrådets beslutning om overførsel af midler fra 2025 på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område tages til efterretning.

Baggrund og vurdering

Økonomiudvalget og Byrådet behandlede, hhv. d. 23. februar og 3.marts, sagen ”Overførselssag 2025-2026 på drift og finansiering”, som indeholder indstillinger om driftsoverførsler fra 2025 på alle politiske udvalg.

Reglerne for overførsler står beskrevet i kommunens økonomiske styringsprincipper, og de indstillede overførsler er vurderet i forhold til disse. På direktionens anbefaling er grænsen for automatisk overførselsadgang for overskud blevet reduceret fra 3 % til 2 % med henblik på at nedbringe det samlede overførselsniveau, jf. muligheden herfor i de økonomiske styringsprincipper.

Da deadline for nærværende sag ligger før overførslernes behandling i Økonomiudvalget og Byrådet, er tallene skrevet med afsæt i de overførsler, der er indstillet til Økonomiudvalget, og der tages forbehold for ændringer. Såfremt der er afvigelser mellem de indstillede overførsler og Byrådets beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område, vil udvalget blive orienteret om dette.

Overførsler på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område

I det følgende gennemgås de samlede tal for overførsler fra de tidligere Socialudvalget (SOU) og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU), som fra og med 2026 er samlet i Social- og Beskæftigelsesudvalget. En enkelt post på EAU, automatisk overførsel på 0,076 mio. kr. vedr. Erhvervsstab, overgår med den nye udvalgsstruktur til Økonomiudvalget.

Det samlede regnskab 2025 for Socialudvalget og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget på drift udviser et mindreforbrug på 28,7 mio. kr., heraf -5,6 mio. kr. på service, 30,1 mio. kr. på indkomstoverførsler og 4,2 mio. kr. på andet.

På service overføres samlet -11,1 mio. kr.:

- Automatiske overførsler på netto -13,618 mio. kr.
- Ansøgte overførsler inden for reglerne på 2,501 mio. kr.

På indkomstoverførsler overføres samlet -0,3 mio. kr.:

- Automatiske overførsler på netto -0,509 mio. kr.
- Ansøgte overførsler inden for reglerne på 0,172 mio. kr.

På andet er ikke indstillet overførsler.

<i>11.000 kr.</i>	Korr. bruttoudgiftsbudget	Årets resultat	Automatiske og obligatoriske overførsler	Ansøgte overførsler er	Ansøgte inden for reglerne	Ansøgte overførsler anbefalet af Direktionen	Overførsler i alt	Heraf til 2027 eller 2028	Til kassen
Serviceområde	599.692	-5.578	-13.618	2.501	2.501		-11.117		5.538
Socialudvalget	535.326	-12.111	-14.557	-185	-185		-14.742		2.631
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	64.366	6.533	939*	2.686	2.686		3.625		2.908
Indkomstoverførsler	1.435.778	30.082	-509	172	172		-337		30.419
Socialudvalget	87.707	1.605	0				0		1.605
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	1.348.072	28.477	-509	172	172		-337		28.814
Andet	0	4.178	0	0	0		0		4.178
Socialudvalget	0	4.178	0				0		4.178
Hovedtotal	2.035.470	28.681	-14.127	2.673	2.673		-11.453		40.135

* Heraf overgår 76.000 kr. til Økonomiudvalget

Positivt årsresultat betyder overskud (mindreforbrug), mens negativt årsresultat betyder underskud (merforbrug).

Overførsel af mindreforbrug i 2025 giver øget budget i 2026, mens overførsel af merforbrug i 2025 reducerer budgettet i 2026.

I bilagene er overførslerne udspecificeret, og alle ansøgte overførsler er begrundet.

Økonomi

Se ovenfor.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag overførselssag SOU 2025-2026 drift

Bilag overførselssag EAU 2025-2026 drift

Punkt 37: Eventuelt - åben

Beslutning

Intet.

Punkt 38: Lukket: Eventuelt - lukket

Punkt 39: Lukket: Underskriftsblad - Social- og Beskæftigelsesudvalget