

REFERAT Økonomiudvalget d. 11-08-2025

Mødedato Mandag d. 11. august 2025 kl. 16:30

Mødested Mødelokale hos SUN, Københavnsvej 114 B, 4600 Køge

Mødedeltagere Mette Wigand Bode, Thomas Kielgast, Niels Rolskov, Bent Sten Andersen, Thomas Kampmann, Pernille Sylvest, Marie Stærke, Mette Jorsø, Ken Kristensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Rekruttering.....	4
Lukket: Underskriftsblad - ØU.....	6

Punkt 181: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Bent Sten Andersen

Punkt 182: Rekruttering

2022-013436

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller til Økonomiudvalget og Byrådet, at

1. der igangsættes rekruttering af ny direktør til Velfærdsforvaltningen
2. Genitor vælges som konsulentfirma
3. nedsættelse af indstillingsudvalg godkendes
4. Bjarne Andersen overgår til ansættelse som strategikonsulent fra den 1. december 2025 til og med 31. august 2026.

Baggrund og vurdering

Direktøren for Velfærdsforvaltningen ønsker at gå på pension i sommeren 2026. Direktørskiftet sker på et kritisk tidspunkt, hvor der pågår store reformer på alle Velfærdsforvaltningens områder. Flere processer skal forberedes ultimo 2025 og primo 2026 for at sikre tilstrækkelig involvering, beslutning og implementering i 2026.

Direktørskiftet sker samtidigt med opstarten af en ny byrådsperiode, hvor direktøren har en væsentlig rolle i onboarding det nye byråd og de nye fagudvalg. Byrådsperioden 2026-29 er udover implementeringen af de mange samtidige reformer, herunder strukturelle ændringer mellem regioner og kommuner, kendetegnet ved, at Køge Kommune har en økonomisk udfordring, som betyder at driftsudgifterne frem mod 2028 skal tilpasse med 100 mio. kr.

Ad 1.

Den kommunale sektor er under stor forandring. På velfærdsområderne pågår samtidig en omfattende sundhedsreform, ældrereform, beskæftigelsesreform og reform af socialområdet. De mange samtidige reformer ændrer grundlæggende på hele styringen i kommunerne, og stiller nye og store krav til en række faglige udviklinger. Det er kommunaldirektørens vurdering, at stillingen som direktør for Velfærdsforvaltningen skal slås op, da denne stilling er vigtig for Fremtidens Køge og styringen af Køge Kommune. Det samlede budgetområde udgør 2,6 mia. kr.

Med *sundhedsreformen* sammenlægges Region Sjælland og Region Hovedstaden fra 1. januar 2027 til den nye Region Østjylland, og opgavefordelingen mellem regioner og kommuner ændres. I 2026 fortsætter det siddende regionsråd med ansvar for driften af regionens opgaver, mens det nytildtrådte regionsråd har til opgave at sikre samlingen af den nye region og implementeringen af sundhedsreformen. I overgangsåret 2026 etableres 17 forberedende sundhedsråd, som, vil skulle forberede sundhedsrådenes opgaver og virke forud for, at disse træder i kraft 1. januar 2027. Regionsrådet får ansvaret for fordeling af rammen til sundhedsrådene, mens det er sundhedsrådenes ansvar at planlægge områdets sundhedstilbud. Køge Kommune vil fremadrettet indgå i Sundhedsråd "Østsjælland og øerne". Allerede i foråret 2026 skal de nye sundhedsråd beslutte, om kommunerne skal fortsætte som driftsherre og på hvilke opgaver. Understøttelsen af den politiske proces med to regionsråd, etablering af nye sundhedsråd og forhandling af fordeling af opgaver og økonomi vil kræve ekstra opmærksomhed i 2026.

Eldrereformen trådte i kraft den 1. juli 2025 og indføres gradvist frem mod den 1. januar 2027. Reformen lægger vægt på beslutningskompetence tæt på og i dialog med borgeren, implementering af velfærdsteknologi for at imødekomme behovet for arbejdskraft på et område med stor stigning i antallet af ældre og kompetenceudvikling af medarbejdere. Reformen introducerer helhedspleje, tilrettelægges i faste teams, og nye krav til dokumentation og tilsyn. Hertil kommer muligheden for at oprette en helt ny type plejehjem: Lokalplejehjem.

Køge Kommune nedsatte i foråret 2025 et opgaveudvalg til at undersøge muligheder og ønsker til et eventuelt kommende lokalplejehjem. Opgaveudvalget indstillede i juni 2025 til Byrådet at arbejde videre med etablering af et lokalplejehjem i Køge Kommune. Lokalplejehjem oprettes som et aktieselskab, hvor ejerkommunerne udgør selskabets generalforsamling og dermed den øverste myndighed. Der nedsættes en professionel bestyrelse for lokalplejehjemmet, bl.a. med medlemmer fra lokalområdet og/eller det lokale erhvervsliv. Kommunen vil have anvisningsret til plejehjemmets boliger som ved øvrige plejehjem, men bestyrelsen og ledelsen vil være frigjort fra kommunens politikker og standarder. Den videre proces i forhold til etablering af lokalplejehjem indgår i arbejdet med budget 2026-29.

Beskæftigelsesreformen indeholder 31 initiativer, der spænder over organisering, målgrupper, regler/proceskrav og indsatser til borgerne. Reformen sigter mod at skabe en mere effektiv og individuel beskæftigelsesindsats, der reducerer kompleksiteten og frisætter beskæftigelsesområdet fra proceskrav. Reformen udmøntes i to spor og fem forskellige lovforslag. Første spor træder i kraft hhv. 1. februar og 1. juli 2026, mens andet spor træder i kraft 1. januar 2027. Med beskæftigelsesreformen nedlægges jobcentrene. Rehabiliteringsteams og ressourceforløb afskaffes, og organiseringen af hele arbejdsmarkedsindsatsen gentænkes. I alt reduceres udgifterne til den samlede beskæftigelsesindsats med 2,7 mia. kr., heraf ca. 29 mio. kr. i Køge Kommune

Det *specialiserede voksenområde* indeholder en række komplekse problemstillinger, som har medført stærkt stigende udgifter i kommunerne. Regeringen har sammen med en række af Folketingets partier besluttet en række tiltag, der skal styrke kommunernes muligheder for at udvikle området. Der er ikke på samme måde som de øvrige reformer tale om en sammenhængende reform, men om en række tiltag, herunder fx ny takstmodel for botilbud, forenkling af regler for merudgiftsydelser, rammeaftale om udvikling af handicapområdet samt en samlet 10-årsplan for psykiatrien. I Køge

Kommune arbejdes der i forlængelse af anbefalinger fra Tranæsudvalget og kommunens egen taskforce med en række anbefalinger med henblik på at forbedre styringen af det specialiserede socialområde.

På den baggrund søger Køge Kommune en ny direktørprofil, der kan og vil arbejde for udvikling af velfærdsområderne og Fremtidens Køge. Vi søger en profil, der er yderst bevidst om samfundsudviklingens konsekvenser for den kommunale service, og som kan lede og motivere forvaltningen til at tilpasse sig den nye omstilling. Det stiller nye krav til kompetencer og måder at arbejde på – såvel forvaltningsmæssigt som personligt. Det er således forventningen, at den kommende direktør besidder:

- Stærke evner inden for strategisk ledelse og forandringsledelse.
- Kommunikativ tæft, da direktøren skal facilitere en mere direkte dialog og samarbejde mellem borgere, forvaltningen og interessenter, herunder private aktører og samarbejdspartnere.
- Skarpe økonomistyringskompetencer.
- Blik for den rette kompetenceudvikling af medarbejderne inden for alle forvaltningens områder.

For at lykkes med disse opgaver, forudsætter det et forpligtende samarbejde med borgere, pårørende, medarbejdere og interessenter. Den nye direktør skal kunne facilitere dette samarbejde og skabe en forvaltning, der er i tæt samskabelse med det omliggende samfund.

Det anbefales, at rekrutteringsprocessen igangsættes hurtigst muligt, og der sigtes mod offentliggørelse af stillingsopslag den 1. september og ansættelse 1. december 2025.

Ad 2.

Kommunaldirektøren anbefaler, at rekrutteringsprocessen gennemføres med bistand fra Genitor. Genitor vil stå for interview med indstillingsudvalg, udarbejdelse af job- og kompetenceprofil og stillingsannonce. Job- og kompetenceprofil samt stillingsannonce vil blive sendt til godkendelse i indstillingsudvalget inden publicering. Genitor vil også gennemføre seach, test af kandidater forud for 2. samtaler og bistå ved ansættelsessamtalerne i det omfang, indstillingsudvalget ønsker. Når indstillingsudvalget har valgt den endelige kandidat til stillingen, indstilles kandidaten til endelig godkendelse i Økonomiudvalg og Byråd. Prisen for rekruttering gennemført af Genitor er ca. 130.000 kr. Dertil kommer udgifter til annoncering.

Udvælgelse af kandidater finder sted den 26. september 2025, kl. 11.15 - 12.15, 1. samtaler finder sted den 1. oktober 2025, kl. 9.30 - 14.30, og 2. samtaler afholdes den 8. oktober 2025, kl. 10.00 - 14.00.

Ad 3.

Kommunaldirektøren anbefaler, at der nedsættes et indstillingsudvalg bestående af borgmesteren, formand for Ældre- og Sundhedsudvalget, formand for Socialudvalget og formand for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, samt 1 politiker, 1-2 afdelingschefer, 1 medarbejderrepræsentant fra forvaltningen udpeget af forvaltningens MED-udvalg og kommunaldirektøren.

Ad 4.

Kommunaldirektøren anbefaler, at der indgås en senioraftale med Bjarne Andersen, som overgår til ansættelse som strategikonsulent fra 1. december 2025 til 31. august 2026. Stillingen er placeret i Staben. Som strategikonsulent skal Bjarne Andersen arbejde med implementering af reformerne på velfærdsområderne – særligt med fokus på sundhedsreformen. Bjarne Andersen skal understøtte den nye direktør og direktionen i dette arbejde.

Økonomi

Udgifter til Genitor, annoncering af stillingsannonce for direktør til Velfærdsforvaltningen og aflønning af stillingen som strategikonsulent fra 1. december 2025 til 31. august 2026 afholdes inden for Stabens budget.

Beslutning

Ad 1: Anbefales.

Ad 2: Anbefales.

Ad 3: Anbefales ikke. Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingsudvalget består af Økonomiudvalget, 1 afdelingschef, 1 medarbejderrepræsentant fra forvaltningen udpeget af forvaltningens MED-udvalg og kommunaldirektøren, dog således af Socialdemokratiet og Venstre hver vælger ét af deres to medlemmer fra Økonomiudvalget til at indgå i indstillingsudvalget.

Ad 4: Anbefales.

Punktet ændres fra lukket til åbent i referatet.

Fraværende Bent Sten Andersen

Punkt 183: Lukket: Underskriftsblad - ØU

Fraværende Bent Sten Andersen