

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 31-01-2024

Mødedato Onsdag d. 31. januar 2024 kl. 16:30

Mødested Byrådsstuen Ivar Huitfeldt

Mødedeltagere Niels Rolskov, Erik Swiatek, Ertugrul Vural, Claus René Olesen, Murad Ünsal, Mette Wigand Bode, Mads Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Benchmark af kommunernes beskæftigelsesindsats.....	5
Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaringsforløb.....	6
Behovet for nytteindsatser ved indførelse af arbejdspligt for visse ydelsesmodtagere fra 2025.....	7
Hensigtserklæring om Midtbystrategi forslag til proces og afgrænsning.....	8
Evalueringsrapport af Højskolenetværket 2023.....	10
Nøgletal for Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget (EAU) for 2023.....	11
Eventuelt.....	12
Lukket: Eventuelt.....	13
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	14

Punkt 15: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 16: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om

- møde med Novo Nordisk,
- evaluering af ungecentrum
- årsmøde med Køge Handel
- møde med veteraner

Næstformanden orienterede om arbejdet i Boligsociale Handleplan.

Forvaltningen orienterede om gennemførte tilpasninger af organisationen på baggrund af ArneII.

Forvaltningen orienterede om partnerskabsaftale med DI. Sagen behandles på EAU's møde i marts 2024.

Forvaltningen orienterede om et styrket samarbejde med Stevns Kommune på arbejdsmarkedsområdet.

Den arbejdsmarkedspolitiske strategi sendes i høring.

Punkt 17: Benchmark af kommunernes beskæftigelsesindsats

2017-002359

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen til efterretning.

Baggrund og vurdering

I sit arbejde med at følge kommunernes beskæftigelsesindsats og virksomhedernes arbejdskraftbehov udgiver Dansk Arbejdsgiverforening (DA) to gange årligt nøgletalsrapporter for kommunerne enkeltvis med udvalgte målinger. De to seneste rapporter fra juni 2023 og december 2023 er vedlagt.

En af de faste målinger i rapporten (side 3 i rapporterne) er "Formidling af medarbejdere til virksomheder". Denne måling skal vise, hvor stor en andel af virksomhedernes jobordrer hos jobcenteret, der bliver besat.

I følge DA's seneste rapport (december 2023), der måler januar-juni 2023, blev 19 % (knap hver femte) af jobordrerne hos Jobcenter Køge besat mod eksempelvis 30 % af jobordrerne i Ringsted og 55 % i Faxe. Tallene varierer mellem perioderne; i den foregående rapport (juni 2023) var Køges besættelsesgrad således 30 % mod 22 % i Ringsted og 59 % i Faxe.

I Køge Kommune varetages jobformidlingen af Rekruttering Køge Bugt, der er et samarbejde mellem Jobcenter Køge og Jobcenter Stevns. Som opfølgning på DA's måling har Rekruttering Køge Bugt set på besættelse af sine jobordrer i hele 2023, hvor besættelsesgraden er 27 % for alle årets måneder. Formidlingsgraden er således blevet højere efter DA's måleperiode. Rekruttering Køge Bugt tilstræber en besættelsesgrad for Køge Kommune på mindst 30 % i 2024.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

DA køge-juni-2023

DA køge-december-2023

Punkt 18: Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaringsforløb

2017-002359

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Som opfølgning på Beskæftigelsesministeriets benchmarking, november 2023, hvor Køge Kommune fortsat har et relativt højt antal ydelsesmodtagere på sygedagpengeområdet, fremlægger forvaltningen på udvalgets møde en status på jobcentrets arbejde med sin handleplan for indsatsen på dette område, herunder en vurdering af, om der er behov for at igangsætte yderligere tiltag.

I forhold til de aktuelle nøgletal henvises til dagsordenspunktet om nøgletal, hvoraf fremgår, at i november 2023 modtog 2,3 % af befolkningen i Køge Kommune sygedagpenge, mod 2,2 % på landsplan.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 19: Behovet for nytteindsatser ved indførelse af arbejdspligt for visse ydelsesmodtagere fra 2025

2017-002359

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Der blev i foråret 2023 i Folketinget indgået en politisk aftale om indførelse af arbejdspligt fra 1. januar 2025 for modtagere af laveste sats i kontanthjælpssystemet, der er 30 år eller ældre. Det vil sige borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Som følge af den ligeledes aftalte kontanthjælpsreform, vil arbejdspligten fra 1. juni 2025 også gælde borgere, der på grund af den kommende kontanthjælpsreform sættes ned på laveste ydelse.

Lovforslagene om såvel indførelse af arbejdspligt som kontanthjælpsreformen med ændring af ydelsessystemet vil forventeligt blive fremsat i februar 2024 (regeringens lovprogram).

Arbejdspligten for disse ydelsesmodtagere skal så vidt muligt udføres 37 timer hver uge. Nytteindsats skal ifølge aftalen spille en vigtig rolle, men også danskundervisning, ordinære løntimer, uddannelse og virksomhedspraktik vil tælle med. Forvaltningen vurderer ud fra nuværende sagstal, at i Køge Kommune vil ca. 50 personer blive omfattet af arbejdspligten ved lovens ikrafttræden 1. januar 2025 og yderligere op til hundrede fra 1. juni 2025; i alt op til 150 personer. Der skal dog tages mange forbehold, fordi lovens detaljer endnu ikke er fremlagt.

Nytteindsatsen i Køge Kommune omfatter i januar 2023 ca. 23 borgere, hvoraf ingen af dem er i målgruppen for den kommende arbejdspligt. Der bliver således behov for en omfattende udvidelse af indsatsen.

For nytteindsatsen i Køge Kommune kan den kommende lovgivning medføre et merbehov på op til 40 nyttejobs fra 1. januar 2025 og yderligere 80 fra 1. juli 2025. Også disse tal er dog usikre. De kan påvirkes både af til- og afgang fra kontanthjælpssystemet, af ledighedsudviklingen og til- og fraflytning. For det andet forventer jobcentret, at en del borgere helt eller delvist kan opfylde arbejdspligten gennem ordinære løntimer og danskundervisning. Derudover kan en stor del af de ukrainske flygtninge på et senere tidspunkt blive omfattet af arbejdspligten.

Hovedparten af de nye nyttejobs i forbindelse med indførelse af arbejdspligt vil efter den foreliggende aftale skulle oprettes på kommunens egne arbejdspladser. Udvalgsformanden, næstformanden og forvaltningen vil dog også tage kontakt til relevante private virksomheder i forhold til oprettelse af jobs i private virksomheder.

Forvaltningen følger op på kontanthjælpsreform og arbejdspligt.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Formand og næstformand har tilslutning fra udvalget til at tage kontakt til virksomheder m.fl. i forhold til at tilvejebringe de nødvendige nytteindsatser.

Punkt 20: Hensigtserklæring om Midtbystrategi forslag til proces og afgrænsning

2023-021023

Indstilling

Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller til Teknik- og Ejendomsudvalget, at udvalget:

1) Godkender forslag til proces og afgrænsning for det videre arbejde med hensigtserklæring om udarbejdelse af en Midtbystrategi.

Og til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget, at udvalgene:

2) Tager orienteringen om det videre arbejde og proces for udvalgenes involvering i arbejdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

På Økonomiudvalgsrådet d. 14. november blev det besluttet, at de 27 hensigtserklæringer, som var en del af budgetforliget 2024-2027, fordeles til de enkelte fagudvalg for videre bearbejdning.

Arbejdet med hensigtserklæringen om en Midtbystrategi er placeret i Teknik- og Ejendomsudvalget med inddragelse af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget samt relevante "midtby-interessenter" fx Køge Handel, Connect Køge mfl.

Hensigtserklæring om Midtbystrategi

"Køge Torv besøges hver dag af mange borgere, turister og handlende. Forligspartierne ønsker, at Økonomiudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Teknik- og Ejendomsudvalget sammen med relevante parter undersøger ideer til, hvordan handlen og livet i byen kan fremmes. Herunder hvorvidt det er muligt at indføre tidspunkter, hvor torvet er bilfrit. Forligspartierne ønsker også en dialog om vilkårene for levering af varer. Ligeledes ønskes det belyst, hvordan toiletbetjeningen kan øges."

Forslag til afgrænsning

En Midtbystrategis overordnede formål er at fremme turisme og handelsliv i Køge Midtby. Da der ikke er afsat særskilte midler til udarbejdelsen af en Midtbystrategi, foreslår forvaltningen, at et indledende arbejde med en midtbystrategi afgrænses til følgende emner, som evt. senere kan danne afsæt for en bredere strategiudvikling:

1. Interessenternes holdning til mulighederne med et bilfrit torv
2. Afdækning af muligheden for en øget ensartning af de generelle parkeringsregler i Køge midtby, herunder fokus på at forbedre vareleverandørers forhold
3. Mulighederne for og finansieringen af en øget toiletbetjening for besøgene i midtbyen.

Øvrige ideer til, hvordan handel og turisme i Midtbyen kan fremmes, opsamles også i processen, men viderebearbejdes ikke i den del af Midtbystrategien, som Teknik- og Ejendomsudvalget er ansvarlig for. Forvaltningen foreslår i stedet, at en bredere erhvervs- og handelsfremmende strategiproces først igangsættes fra 2025, evt. som en del af en ny hensigtserklæring.

Forslag til proces

- *Januar:* Teknik- og Ejendomsudvalget behandler proces og afgrænsning for Midtbystrategi-arbejdet og orientering af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget.
- *Februar:* Udpegning af deltagere til arbejdsgruppe og strategikommissorium godkendes.
- *Februar-Maj:* 1-2 faciliterede møder i arbejdsgruppen
- *Maj/Juni:* Et fælles temamøde om Midtbystrategiens tematikker i de tre politiske udvalg og politisk pejling på den endelige strategiudformning
- *August/September:* Strategien færdigudarbejdes og præsenteres i de involverede udvalg samt Køge Byråd.

Arbejdsgruppen

Forvaltningen foreslår, at arbejdsgruppen kommer til at bestå af:

- 2 repræsentanter fra Teknik- og Ejendomsudvalget
- 2 repræsentanter fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
- 1-2 repræsentanter fra Økonomiudvalget
- 1 fra Connect Køge
- 3 fra Køge Handel/Dialoggruppen for Midtbyen.

Arbejdsgruppen kan fx suppleres af et demografik-udvalgt erhvervs- og eller borgerpanel - noget som andre Kommuner har succes med for at forankre strategier.

Forvaltningen nedsætter en projektgruppe med inddragelse af faglighed indenfor vej/byrum/ parkeringsområdet suppleret med projektledelses- og faciliteringskompetencer.

Kommunikation

Det foreslås at arbejdsgruppen udsender en pressemeddelelse, når sammensætningen af arbejdsgruppen er fundet.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

11-01-2024 Teknik- og Ejendomsudvalget

Godkendt.

Udvalget ønsker, at afgrænsning og proces tager højde for, at der bliver foretaget en afdækning af ønskerne til indholdet for en bredere Midtbystrategi - også for andre byområder end blot Køge Midtby.

Afbud: Bent Sten Andersen

Beslutning

2) Taget til efterretning.

Erhvervs-og Arbejdsmarkedsudvalget udpeger formand og næstformand for udvalget til arbejdsgruppen.

Punkt 21: Evaluering af Højskolenetværket 2023

2023-020792

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager afsluttende evaluering af Højskolenetværket til efterretning.

Baggrund og vurdering

Højskolenetværket er en indsats, som udspringer af Socialområdets strategi om helhedsorienterede og tværgående løsninger. Herfra udspringer indsatsen, der er et samarbejde mellem Jobcenter og Socialområdet om løsninger for borgerne som kan skabe forandring mod job/eller uddannelse.

Det er overordnet forvaltningens vurdering, at Højskolenetværket har en positiv effekt på borgernes vej mod beskæftigelse og forvaltningen har derfor besluttet at arbejde videre med indsatsen i 2024.

Indsatsen

Teamet bag indsatsen består af medarbejdere fra Jobcenteret og medarbejdere fra Åben Rådgivning.

Forløbet starter med, at deltagerne tager fem dage på Ubberup Højskole med fokus på recovery. Recovery metoden har fokus på at synliggøre, fastholde og udvikle positive forandringer hos deltagerne og tager udgangspunkt i borgerens ønsker og mål for eget liv mod job/eller uddannelse.

Efter opholdet på højskolen mødes borgerne i Køge til Højskolenetværket otte gange. Det er en gang om ugen i tre timer som er faciliteret af teamet fra Jobcenteret og Åben Rådgivning. De otte gange har ligeledes udgangspunkt i recovery.

Evaluering

Evalueringen viser overordnet, at indsatsen vurderes positivt af både deltagere, teamet, sagsbehandler og ledelsen, uden at det på nuværende tidspunkt er muligt at påvise en kvalitativ effekt. Det har ført til følgende konklusioner og læringer:

- Opholdet på Ubberup Højskole fremhæves af alle deltagerne som et afgørende element i indsatsen ved at være en pause fra hverdagen og give det nødvendige skub imod forandring
- Højskolenetværket har givet tryghed gennem fællesskabet med andre som en selv og givet troen på, at man kan skabe forandringer
- Sagsbehandlerne har oplevet at deltagerne har fået nye måder at tale om sig selv og reflektere over egen udvikling som har hjulpet i arbejdet mod beskæftigelse
- Ledelse og medarbejdere har oplevet at Højskolenetværket har skabt initiativ til nye tiltag på tværs af organisationen og større kendskab til opgavevaretagelsen på tværs af organisationen

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 22: Nøgletal for Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget (EAU) for 2023

2023-006302

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om nøgletal for 2023 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge Kommunes nøgletal på arbejdsmarked og borgerservice. Formålet er at kunne følge udviklingen i aktiviteter på området. Dette nøgletalskatalog beskriver 4. kvartal og dermed udviklingen i udvalgte nøgletal for hele 2023.

Hovedvægten i rapportens fire første afsnit er lagt på arbejdsmarkedsområdet, der i høj grad arbejder med opfølgning på nationale og lokale målsætninger om ledighed, jobindsats og inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Nøgletallene spiller sammen med målene i Køge Kommunes beskæftigelsesplan, som der følges op på selvstændigt. Nedenfor fremgår udvalgte hovedpointer fra nøgletallene:

- **Ledighed:** Ledigheden er faldet siden 2020, og er i december 2023 nede på 2,0 %, hvilket er 0,6 %-point under landsgennemsnittet.
- **Kontanthjælp:** Modtagere af kontanthjælp er faldet siden 2020 til 0,7 % af befolkningen i november 2023, hvilket er 0,5 %-point lavere end i hele landet.
- **Uddannelseshjælp:** Modtagere af uddannelseshjælp er faldet siden 2019 til 0,6% af befolkningen i november 2023, hvilket er 0,1 %-point lavere end i hele landet.
- **Sygedagpenge:** Modtagere af sygedagpenge udgør 2,3 % af befolkningen i november 2023, hvilket er 0,1 %-point højere end i hele landet. Jobcentret følger en handleplan, der skal medvirke til at bringe Køge Kommune under landsgennemsnittet.
- **Ressourceforløb:** Personer i ressourceforløb er 0,7% af befolkningen i november 2023, hvilket er 0,3%- point mere end i hele landet.
- **Førtidspension:** I november 2023 var 2.523 helårspersoner på førtidspension i Køge Kommune, hvilket svarer til 6,3 % af befolkningen, det samme som for hele landet.
- **Sagsantal:** Jobcenterets sagsantal lå i december 2023 på 4.570 sager, 45 færre end 12 måneder før. Sagsantallet havde stigende tendens fra august 2022 og et år frem, men har siden udjævnet sig til nu samme niveau som året før.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalskatalog Arbejdsmarked Januar 2024

Punkt 23: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Punkt 24: Lukket: Eventuelt

**Punkt 25: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**