

# REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-01-2023

**Mødedato** Onsdag d. 04. januar 2023 kl. 16:00

**Mødested** Scantox A/S, Hestehavevej 36A, Ejby, 4623 Lille Skensved

**Mødedeltagere** Niels Rolskov (Fravær), Ertugrul Vural, Mads Andersen, Mette Wigand Bode, Erik Swiatek, Claus René Olesen, Ali Ünsal

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Temadrøftelse: Sygedagpengeområdet.....	5
Handleplan til opfølgning på analyse af beskæftigelsesområdet.....	6
Integrationspolitik.....	7
Ny Erhvervs politik for Køge Kommune.....	8
Orientering om integrationsbarometer 2022.....	9
Benchmarking på beskæftigelsesområdet 2022, november 2022.....	10
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - januar 2023.....	12
Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....	13
Status på arbejdet med Hovedloven.....	14
Eventuelt.....	15
Lukket: Eventuelt.....	16
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Nyt fra formanden og forvaltningen**

### **Beslutning**

Formanden orienterede om overrækkelse af priser til gazelle-virksomheder.

Formanden orienterede om møde med administrationen om den nye erhvervs politik.

Formanden orienterede om møde med Connect Køge.

Mads Andersen orienterede om møde i KKA.

## **Punkt 3: Temadrøftelse: Sygedagpengeområdet**

2022-023686

### **Indstilling**

Velfærdsforvaltningen indstillinger, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Baggrund og vurdering**

Temadrøftelsen om sygedagpengeområdet indgår i en række af temadrøftelser, hvor Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har mulighed for at gå i dybden med et konkret fagområde.

Sygedagpengeområdet omfatter

- Ydelser og jobrettet indsats til sygemeldte borgere, der modtager sygedagpenge
- Ydelser og jobrettet indsats til sygemeldte borgere, der er i jobafklaringsforløb
- Virksomhedsrettet indsats til forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte i job

Forvaltningen vil på mødet gennemgå målsætninger, regler, organisering og økonomi på sygedagpengeområdet, suppleret med eksempler på særlige udfordringer for indsats og tiltag i Køge Kommune.

### **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 4: Handleplan til opfølgning på analyse af beskæftigelsesområdet

2022-010530

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende handleplanen til opfølgning på analyse af beskæftigelsesområdet.

## Baggrund og vurdering

I forbindelse med vedtagelsen af Køge Kommunes budget 2022-25 udarbejdede konsulentfirmaet Deloitte en undersøgelse af kommunens beskæftigelsesindsats. Analysen med anbefalinger blev fremlagt for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgets møde 7. december 2022. Udvalget besluttede, at der skal udarbejdes en opfølgende handleplan.

Velfærdsforvaltningen fremlægger fem forslag, der skal understøtte at varighed, antal og udgifter til ydelsesforløb bliver nedbragt. I bilaget er forslagene uddybet med handlinger til at nå målene.

### 1. A-dagpenge (forsikrede ledige):

Færre lange forløb. Reduktion af antal sygedagpengeforløb på over 52 uger til landsgennemsnittet.

### 2. Sygedagpenge:

Færre lange forløb. Reduktion af antal sygedagpengeforløb på over 52 uger til landsgennemsnittet.

### 3. Kontanthjælp:

Flere i virksomhedstilbud og ordinære jobs. Flere skal opnå selvforsørgelse gennem ordinære ansættelser

### 4. Ressourceforløb:

Bedre overgange til ressourceforløb. Indsatsen skal iværksættes hurtigst muligt uden forsinkelse af lægefaglige vurderinger, der kan foretages inden tilkendelse af ressourceforløb.

### 5. Ressourceforløb:

Fokus på tidspunktet for første tilbud til borgerne. Alle borgere i ressourceforløb skal have en plan, der hjælper dem tættere ind på arbejdsmarkedet.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Godkendt.

## Bilag

Handleforslag til opfølgning på analyse af beskæftigelsesområdet.pptx

## **Punkt 5: Integrationspolitik**

2022-023961

### **Indstilling**

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, om udvalget ønsker, at der skal igangsættes arbejdet med udarbejdelse af en politik for integrationsområdet.

### **Baggrund og vurdering**

"Politik for inklusion og medborgerskab, 2013-2017" er den seneste vedtagne politik for integrationsområdet. Politikken blev udarbejdet som én ud af fire kommunale politikker og strategier, der dækkede erhvervs politik, arbejdsmarkedspolitik, turisme og inklusion og medborgerskab. Alle fire politikker havde samme mål: at skabe job og lokal beskæftigelse. Politikken vedlægges som bilag.

På baggrund af dialogmøde med Integrationsrådet besluttede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte, om udvalget ønsker, at der udarbejdes en egentlig politik på dette område.

### **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

### **Beslutning**

Udvalget besluttede, at der ikke igangsættes arbejde med udarbejdelse af en politik, men at forvaltningen udarbejder procesplan for arbejde med konkrete områder på integrationsområder.

### **Bilag**

Politik for inklusion og medborgerskab

# Punkt 6: Ny Erhvervs politik for Køge Kommune

2022-024249

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet

- drøfter og godkender forslag til proces for ny erhvervs politik
- drøfter udkast til spørgeramme og igangsætter forslag til analyse af de lokale virksomheders behov

## Baggrund og vurdering

Byrådet har i forbindelse med vedtagelsen af budgettet for 2022-2025 besluttet, at *Kommunen har ansvaret for at starte en ny erhvervs politik op i 2022 sammen med erhvervslivet og Connect Køge, og denne skal danne rammen for Køge Kommunes erhvervsservice i fremtiden.*

Beslutningen om at igangsætte arbejde med at udforme forslag til ny erhvervs politik blev som bekendt sat på pause indtil budgettet for 2023-2026 var vedtaget og nu, hvor budgettet er på plads, så kan arbejdet med ny erhvervs politik igangsættes.

Køge Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg har ansvaret for processen samt for at udarbejde et forslag til ny erhvervs politik, der skal drøftes og vedtages i Byrådet.

Der er udarbejdet forslag til proces (Bilag 1.), der skal sikre, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedet får indsigt i de lokale virksomheders behov, bliver bekendt med tidligere Erhvervs politikker i Køge Kommune, Erhvervsfremmesystemet og centrale tendenser på erhvervsområdet.

Forslaget sikrer også, at udvalget får lejlighed til at indgå i dialog med repræsentanter for det lokale erhvervsliv og med andre udvalg (særlig på teknik- og miljøområdet) inden endelig udarbejdelse af forslag til ny erhvervs politik.

I forslaget til proces indgår endvidere et erhvervs politisk topmøde, hvor Byrådet får lejlighed til at drøfte det mulige indhold af en ny erhvervs politik inkl. handlepunkter med repræsentanter for erhvervslivet inden der udarbejdes et endeligt forslag.

Når erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget et endeligt udkast til en ny erhvervs politik indledes der en høringsrunde, hvor det skal sikres at relevante parter får mulighed for at give deres mening om forslaget til kende, inden forslaget videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet med henblik på drøftelse og endelig godkendelse – forventelig ultimo 2023.

Centralt i forslaget til proces er et fokus på forskellige behov hos de lokale virksomheder. Til at understøtte dette fokus, er der sammen med analysevirksomheden Peytz udarbejdet et forslag til en spørgeramme (Bilag 2.)

Det er tanken, at denne spørgeramme sendes til en række virksomheder i Køge Kommune, så at det er muligt at få et repræsentativt og kvantitativt billede af virksomhedernes behov.

Det er endvidere forslaget, at Connect Køge vil supplere den kvantitative del med en mere kvalitativ ved at Connect Køge afholder en række dialogmøder rundt omkring i Køge Kommune, hvor de samme spørgsmål drøftes og hvortil et større antal virksomheder inviteres.

Der bliver lejlighed til at drøfte analysens resultater og betydning med de relevante erhvervsfora inden der udarbejdes endeligt 6 forslag til ny politik.

## Økonomi

Forslaget om proces for ny erhvervs politik har ikke umiddelbart nogen økonomisk betydning for Køge Kommune, mens igangsættelsen af den foreslåede analyse af virksomhedernes behov koster Køge Kommune 66.500 kr. Halvdelen af beløbet er betalt i forbindelse med forberedelsen i 2021 og den sidste del finansieres af kontoen Erhvervsudvikling.

## Beslutning

Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

## Bilag

Bilag 1. Ny Erhvervs politik - forslag til proces

Bilag 2. Forslag til spørgeramme

# Punkt 7: Orientering om integrationsbarometer 2022

2022-022362

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orientering om integrationsbarometeret 2022 til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Regeringen lancerede i 2012 et nationalt integrationsbarometer, som består af et landsdækkende barometer og 98 lokale integrationsbarometre – ét for hver kommune.

Integrationsbarometeret måler udviklingen for, hvordan nydanskere klarer sig i samfundet i forhold til ni centrale mål: Arbejde, uddannelse, danskkundskaber, medborgerskab, ligebehandling, selvbestemmelse, forsørgelse, udsatte boligområder og kriminalitet. Barometeret er nu opdateret med nye tal for de ni mål.

Fra 2014 måles der samtidig specifikt på udviklingen ift. flygtninge og familiesammenførte i forhold til målene arbejde, danskkundskaber, forsørgelse og kriminalitet. Se mere på [www.integrationsbarometer.dk](http://www.integrationsbarometer.dk)

### Lokalt integrationsbarometer – Køge Kommune

Formålet med de lokale integrationsbarometre er at give et overblik over udviklingen mod de nationale målsætninger samt følge udviklingen i andre kommuner.

Det lokale integrationsbarometer for Køge måler udviklingen i 6 ud af de 9 opsatte nationale mål; *arbejde, uddannelse, danskkundskaber, forsørgelse, udsatte boligområder og kriminalitet.*

Det lokale Integrationsbarometer indeholder samtidig lokale nøgletal ift. flygtninge og familiesammenførte.

Tallene for Køge Kommune viser overordnet – som på landsplan - en fremgang i forhold til nydanskernes udbytte af skole og uddannelse:

- En stigning på 13 pct. fra 2012 til 2021, i andelen af 20-24 årige ikke-vestlige indvandrere, der gennemfører en ungdomsuddannelse.
- En stigning på 15 pct. fra 2012-2022 i andelen af indvandrere med ikke-vestlig oprindelse, der opnår karakteren 2 eller derover ved 9. klasses afgangsprøve i mundtlig dansk og retskrivning.
- 69 pct. af voksne flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationslovens program bestod i 2021 en danskprøve indenfor 5 år fra påbegyndelse af danskuddannelse. På landsplan var tallet 60 pct.

Også nydanskernes tilknytning til arbejdsmarkedet er steget i Køge Kommune:

- Beskæftigelsesgabet mellem indvandrere og efterkommer med ikke vestlig-baggrund og personer med dansk baggrund er i Køge Kommune 25 pct. i 2021 mod 32 pct. i 2012. På landsplan er tallet 21 pct.
- Andelen af 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte flygtninge med 3 års ophold i Danmark i beskæftigelse, var i Køge Kommune i 2. kvartal 2022 50 pct. Tallet på landsplan var 43 pct.
- Andelen af indvandrere og efterkommer med ikke vestlig-baggrundnydanskere på offentlig forsørgelse i Køge Kommune er faldet med 8 pct. fra 2012 til 2021 til 29 pct. Tallet på landsplan er 26 pct.

Endelig er omfanget af kriminalitet blandt unge mænd med anden etnisk baggrund faldet. Samlet oversigt over udvikling på lokalt og nationalt integrationsbarometer ses af bilag.

## Kommunikation

Intet at bemærke.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Integrationsbarometer - Køge Kommune 2022

Bilag nationalt integrationsbarometer 2022

# Punkt 8: Benchmarking på beskæftigelsesområdet 2022, november 2022

2022-006306

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om benchmarking til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Beskæftigelsesministeriet offentliggør to gange årligt benchmarkingtal, der viser om antallet af ledige og sygemeldte borgere i kommunerne er som forventet ud fra kommunens socioøkonomiske rammevilkår.

Seneste benchmarking er offentliggjort i november 2022 og dækker 2021 (2. halvår) og 2022 (1. halvår). Den vedlagte tabel (se bilag) viser Køge Kommunes rangering og antal ydelsesmodtagere sammenlignet med forrige benchmarking. Antallet af ydelsesmodtagere i Køge Kommune er faldet fra 3.340 fuldtidspersoner i 2021 til 3.140 fuldtidspersoner i 2021/22, altså et fald på 200 fuldtidspersoner.

Som supplement til disse tal udarbejder Beskæftigelsesministeriet en forventning til, hvor mange ydelsesmodtagere de enkelte kommuner ud fra deres socioøkonomiske vilkår skulle forventes at have. I opgørelsen for 2021 var forventningen, at Køge Kommune skulle have haft 60 ydelsesmodtagere færre end kommunen rent faktisk havde. I opgørelsen for 2021 var forventningen, at Køge Kommune skulle have haft 120 ydelsesmodtagere færre end kommunen rent faktisk havde. På baggrund af disse tal udarbejder ministeriet en ranglistning af kommunerne. Ranglistningen viser resultaterne samlet og opdelt på tre hovedområder. Samlet er Køge Kommune nr. 76 på ranglisten. Opdelt på de tre hovedområder er Køge Kommunes sagstal og placeringer som følger:

1. Dagpengeområdet:

- A-dagpenge (forsikrede ledige)

På dagpengeområdet er antallet af fuldtidspersoner faldet fra 890 personer til 670 personer i Køge Kommune. Køge Kommune ranglistes som nr. 67 i landet (før nr. 69).

2. Kontanthjælpsområdet:

- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse
- Forrevalidering og revalidering
- Ledighedsydelse
- Ressourceforløb

På kontanthjælpsområdet er antallet af fuldtidspersoner faldet fra 1.240 personer til 1.180 personer i Køge Kommune. Køge Kommune ranglistes som nr. 43 i landet (før nr. 22).

3. Sygedagpengeområdet:

- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb

På sygedagpengeområdet er antallet af fuldtidspersoner steget fra 1.210 personer til 1.290 personer i Køge Kommune. Køge Kommune ranglistes som nr. 92 (før nr. 84).

Indsatser for at hjælpe ledige og sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet.

Køge Kommunes rangering som nr. 76 i landet hænger i høj grad sammen med, at kommunen har relativt mange sygemeldte borgere og stor tilgang af nysygemeldte. Jobcentret følger fortsat en handleplan med tiltag for forebyggelse af sygefravær, fastholdelse af sygemeldte og jobretning af indsatsen for sygemeldte.

På alle ydelsesområder bliver der fulgt systematisk op på, at alle borgere er i regelmæssig kontakt med jobcentret, og at de får beskæftigelsesrettede indsatser og rådgivning efter behov.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag



# Punkt 9: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - januar 2023

2021-026510

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

## Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt fra 21. december 2022, der er vedhæftet som bilag, viser det faktiske antal helårspersoner sammenholdt med forventningerne pr. 30. november 2022 samt tidligere forventninger og korrigeret budget (3. økonomisk redegørelse). Forventningerne pr. 30. november 2022 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end i korrigeret budget, gul hvis det er det samme som i korrigeret budget og rød hvis det er højere end i korrigeret budget.

- *Sygedagpengeområdet har været presset de seneste år som følge af covid-19 - og ved 3. ØR blev der tilført 7,2 mio. kr. - der forventes et merforbrug på 3,6 mio. kr. som vil kunne blive dækket af mindreforbrug på andre områder (kontanthjælp og fleksjob)*
- *Antallet af jobafklaringsager er ikke faldet som forventet, tværtimod har der været en stigning henover året, men den modsvares af en fald i antallet af ressourceforløbsager.*

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - januar 2023

# Punkt 10: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på udvalgets område til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Den seneste sygefraværsopgørelse fra Køge Kommune fra november 2022 viser et gennemsnitlig sygefravær over de seneste 12 måneder på 5,2 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice. I november måned var der et sygefravær på 4,7 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice.

Fraværsopgørelserne er inklusiv fravær i forbindelse med hele perioden med COVID-19. Der er dog i perioden, som følge af ny lovgivning, sket ændringer i registrering af sygefravær i forbindelse med COVID-19, hvorfor det er vanskeligt helt at konkludere hvor meget af sygefraværet der skyldes COVID-19.

Rapporten for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har drøftet strategien for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, som er et fælles fokusområde for alle velfærdsområderne.

FMU har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct. gennem følgende indsatser:

- Flere faste medarbejdere fremfor vikarer, som forventes at forbedre kvaliteten og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne
- Strategisk arbejde med kerneopgaven og social kapital (retfærdighed, tillid og samarbejde på alle arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen. Der er igangsat et kompetenceløft i forhold til social kapital hos både ledere og tillidsvalgte.
- Opfølgning på sygefraværspolitikken
- Kampagnen #slipfaglighedenfri, som sammen med KL og FOA-projektet Fremfærd skal bidrage til at medarbejdernes faglighed i højere grad slippes fri i mødet med borgerne. Målet er at øge kvaliteten af opgaveløsningen og trivslen
- Relancering af det personalepolitiske grundlag - Køge Kommunes personale politiske grundlag bygger på værdierne Åbenhed, Ordentlighed, Faglighed, Indflydelse og ansvar, Vækst og udvikling. FMU vil i den kommende tid i forbindelse med de øvrige indsatser arbejde med værdierne.
- Fokus på det hele menneske og hele arbejdssituationen.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

2022\_11\_sygefravær\_arbejdsmarked.pdf

# Punkt 11: Status på arbejdet med Hovedloven

2022-021897

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om status på arbejdet med Hovedloven til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Arbejdet med Hovedloven bliver et fast punkt på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2023.

Hovedloven skal understøtte, at borgere med komplekse problemer og potentiale for udvikling kan få sammenhængende indsatser via en helhedsorienteret plan, der udarbejdes sammen med borgeren og tager udgangspunkt i livssituation, behov og ønsker.

Aftaleteksten og en beskrivelse af Hovedloven kan ses i punkt 133 i udvalgets mødereferat fra 7. december 2022. Lovforslaget forventes fremsat i marts eller april 2023 med forventet ikrafttræden 1. juli 2023 og fuld implementering 1. juli 2025.

Som besluttet på udvalgets møde 7. december 2023 arbejder forvaltningen på et fællesmøde med Socialudvalget i første halvår af 2023.

Som inspiration til kommunerne har KL udgivet pjecen "Helhedsorienterede indsatser for udsatte borgere - metoder og redskaber" (vedlagt som bilag). Pjecen giver blandt andet viden om indsatser og erfaringer fra andre kommuner.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

KL. helhedsorienterede indsatser for udsatte borgere - metoder-og-redskaber

## **Punkt 12: Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 13: Lukket: Eventuelt**

**Punkt 14: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og  
Arbejdsmarkedsudvalget**