

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-12-2025

Mødedato Onsdag d. 03. december 2025 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 3

Mødedeltagere Claus René Olesen, Erik Swiatek, Mette Wigand Bode, Murad Ünsal (Afbud), Niels Rolskov (Afbud), Osama Aref Mohamad (Afbud), Mette Laugesen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Status på driftsaftalen med Connect Køge.....	5
Femernbelt Growth Corridor - dansk-tysk samarbejde.....	6
Borup Erhvervs initiativ for lokal udvikling - bymidtestrategi.....	7
Godkendelse af boligsocial helhedsplan 2026-2029.....	8
Godkendelse af § 115 samarbejde - stalking, vold i nære relationer og æresrelaterede konflikter.....	10
Opsamling på drøftelse om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	12
Halvårlig status på veteranstrategien og -indsatsen, december 2025.....	13
Status på Jobplaneten 2025.....	15
PTSD-området.....	16
Nøgletal for arbejdsmarkedsområdet, 3. kvartal 2025.....	18
Lukket: Behov for flere boliger til flygtninge fra Ukraine.....	19
Eventuelt.....	20
Lukket: Eventuelt.....	21
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	22

Punkt 147: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 148: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Forvaltningen orienterede om den seneste implementering af beskæftigelsesreformen.

Punkt 149: Status på driftsaftalen med Connect Køge

2023-006531

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status på driftsaftalen om erhvervs- og turismeservice med Connect Køge til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune gennemførte i foråret 2020 et EU-udbud af erhvervs- og turismeservice 2021-2024, hvorefter Connect Køge blev tildelt opgaven og indgik driftsaftale med Køge Kommune. Udvalget besluttede på sit møde den 2. marts 2022, at der skulle udarbejdes kvartalsvis status på driftsaftalen med Connect Køge.

Driftsaftalen blev på mødet den 5. marts 2025 forlænget til og med 2026 og i den forbindelse vedtog Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at Køge brugen af data på udvalgte indsatsområder for at sikre effektiviteten af Køge Kommunes erhvervsindsats.

Connect Køge varetager nedenstående opgaver:

- Vejledning om etablering og drift til iværksættere og nystartede virksomheder.
- Dialog med små og mellemstore virksomheder om deres behov samt information om relevante tilbud af digitalisering, grøn omstilling og internationalisering.
- Tæt samarbejde og dialog med de lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationer, der på forskellig vis varetager virksomhedernes behov i Køge Kommune herunder særligt Køge Erhvervsudviklingsråd, Erhvervshus Sjælland mv.
- Branding af Køge Kommune, herunder mulighederne for bosætning, erhverv og turisme.
- Turismed Fremme, herunder også erhvervsturisme, der ligeledes skal styrke tiltrækningen af turister til Køge Kommune og tiltrække events, møde- og konferenceaktivitet.
- Fremme liv i byen, hvilket skal understøtte det lokale erhvervsliv, Køge tiltrækning af borgere og arbejdskraft.
- Velkomst og service til udefrakommende virksomheder og investorer.

På udvalgets møde vil Connect Køges direktør Allan Munch give en status på driftsaftalen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Status - Connect Køge

Punkt 150: Femernbelt Growth Corridor - dansk-tysk samarbejde

2025-014884

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om Femernbelt Growth Corridor dansk-tysk samarbejde til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune er inviteret til at deltage i det grænseregionale samarbejde Fehmarnbelt Growth Corridor (FBGC). Samarbejdet er et EU-støttet forprojekt, der undersøger mulighederne for at etablere en mere permanent samarbejdsstruktur mellem kommuner og udviklingsaktører i Danmark og Tyskland i lyset af den kommende faste forbindelse over Femern Bælt. Køge Kommune deltager som associeret projektpartner og ikke som finansiel partner.

FBGC-projektet har til formål at styrke den fremtidige Femern Bælt-region ved at udvikle fælles løsninger inden for bl.a. mobilitet, arbejdskraftmobilitet, erhvervsudvikling, innovation, kultur og turisme. Projektet gennemføres som et Interreg-forprojekt fra 2026–2029 og ledes af Wirtschaftsförderung Lübeck. Det samlede projekt har et budget på ca. 1,7 mio. EUR (omkring 12,8 mio. kr.).

I projektperioden afdækkes behov, muligheder og barrierer for et tættere dansk-tysk samarbejde, og der udvikles forslag til en mulig fremtidig samarbejdsmodel. Forprojektet arbejder med tre hovedspor: en analysefase, hvor der ses på mål, opgaver og juridiske rammer; en udviklingsfase, hvor konkrete samarbejds- og pilotidéer testes i mindre skala; samt en anbefalingsfase, der munder ud i forslag til organisering, struktur og finansiering af et potentielt EGTS-samarbejde.

Som netværkspartner bidrager Køge Kommune med lokalt kendskab og faglige input og deltager i tematiske arbejdsgrupper om bl.a. jura og økonomi, kommunikation samt indhold og målsætninger. Projektet forventes desuden at styrke kommunernes adgang til tyske samarbejdspartnere og videnedveksling og kan bidrage til fælles markedsføring, mobilitetsinitiativer og små, overførbare pilotprojekter i regionen.

På dansk side er der fastsat en begrænsning på tre finansielle partnere. Det er besluttet, at disse bliver:

- Næstved Kommune
- Lolland Kommune
- Femern Belt Development

De øvrige associerede partnere er:

- Region Sjælland
- Guldborgsund Kommune
- Vordingborg Kommune
- Business Vordingborg
- Køge Kommune
- Ringsted Kommune
- Faxe Kommune
- Business Lolland-Falster (Business LF)
- Langeland Kommune
- STRING

Økonomi

Udgifterne kan afholdes indenfor udvalgets budget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 151: Borup Erhvervs initiativ for lokal udvikling - bymidtestrategi

2025-017215

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om Borup Erhvervs initiativ til efterretning.

Baggrund og vurdering

Borup Erhverv har orienteret om, at de ønske at igangsætte en lokal proces, der skal bidrage til udviklingen af Borup. Processen er planlagt gennemført i to faser. Første fase omfatter et møde i januar 2025 med ejere og erhvervsdrivende i Borup Centeret, Lindevej og Hovedgaden med henblik på at indsamle ønsker til udviklingen af en levende bymidte. Efter mødet vil Borup Erhverv evaluere input og søge konsensus om de bærende retninger.

Anden fase omfatter et bredere møde med øvrige interessenter, herunder lokale foreninger og andre aktører, hvilket forventes afholdt i marts 2026. Borup Erhverv forventer at kunne præsentere en plan for den videre proces for Køge Kommune i juni 2026.

Der ønskes opbakning fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til den planlagte proces.

I Køge Kommunes nye erhvervspolitik er det besluttet, at der skal udarbejdes bymidtestrategier for Borup, Herfølge og Køge. Kommissoriet for arbejdet blev endeligt godkendt i marts 2025 i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Teknik- og Ejendomsudvalget, Økonomiudvalget samt Klima- og Planudvalget. Arbejdet er forankret i Teknik- og Miljøforvaltningen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 152: Godkendelse af boligsocial helhedsplan 2026-2029

2025-000726

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Direktionen, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Børneudvalget, Skoleudvalget, Kultur- og Idrætsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at den boligsociale helhedsplan 2026-2029 godkendes.

Baggrund og vurdering

Landsbyggefonden har prækvalificeret boligområderne Hastrupparken, Ellemarken, Karlemoseparken, Søparken samt boligafdelingerne Holmebækhus, Møllegården, Nonnebanken, Præstebanken, Torpgården og Tinggården i Herfølge til én fælles boligsocial helhedsplan med lokale aktiviteter. Prækvalifikationen blev godkendt af Køge Byråd i april 2025.

Den nye helhedsplan afløser den nuværende plan med udløb 31.12.2025 og skal bygge videre på de erfaringer, der er gjort i boligområderne Hastrupparken, Søparken, Ellemarken og Karlemoseparken.

Landsbyggefonden har foreløbigt bevilliget 10,8 mio. kr., svarende til den nuværende støtte. Med den nye plan udvides målgruppen fra 5.463 til 7.184 beboere.

De Røde Blokke, Borup Nord 1 og 2 samt Nøddeparken i Borup var oprindeligt omfattet af prækvalifikationen, men Boligselskabet Sjælland har valgt at arbejde med disse afdelinger i eget regi, bl.a. med ansøgning om midler til social vicevært.

Bydækkende, bæredygtige indsatser

Formålet med den nye helhedsplan er at styrke social bæredygtighed, tryghed og sammenhængskraft i Køges almene boligområder. Boligorganisationerne og Køge Kommune ønsker at fastholde et fælles, bydækkende fokus, så sociale udfordringer ikke blot flyttes mellem udsatte områder.

Helhedsplanen skal udvikle robuste boligafdelinger, hvor voksne tager ansvar, og hvor børn og unges trivsel og livschancer forbedres. Civilsamfund og professionelle skal samarbejde tæt og tværfagligt, i tråd med kommunens strategi *Fremtidens Køge*.

Et nøgleelement er den områdebaserede indsats ”Sammen om Herfølge”, som er en del af kommunens medfinansiering. Her arbejder kommune, boligorganisationer og lokalsamfund sammen om at støtte familier i job og uddannelse, fremme sundhed samt forebygge skolevægring og kriminalitet. Indsatsen evalueres løbende, og erfaringerne bruges i andre boligområder.

Helhedsplanen er udarbejdet efter Landsbyggefondens (LBF) regulativ og består af:

1. En strategisk samarbejdsaftale mellem Køge Kommune og boligorganisationerne, som fastlægger planens overordnede mål, organisering og finansiering.
2. Delaftaler for de konkrete aktiviteter, herunder målgrupper, succeskriterier og ansvarsfordeling.

Indhold, proces og organisering

I Helhedsplan 2026-2029 arbejdes der fortsat inden for LBF's fire hovedindsatsområder:

- Uddannelse og Livschancer.
- Beskæftigelse.
- Kriminalitetsforebyggelse.
- Sammenhængskraft og medborgerskab.

Der sættes samtidig øget fokus på sundhed på tværs af delaftalens indsatser, understøttet af Køge Kommunes deltagelse i KL og BL's partnerskab *”Fælles om Lokal Sundhed”*.

Planen er udviklet i tæt dialog med lokale aktører. Køge Kommune og Boligsocialt Fællessekretariat har gennemført dialogmøder med afdelingsbestyrelser, kommunale samarbejdsaktører, foreninger mv.

Delaftalerne er baseret på en kombination af kvantitative data og lokale input, så indsatserne afspejler de reelle udfordringer og behov i områderne. Helhedsplanen prioriterer fleksibilitet og løbende monitorering, så aktiviteterne kan justeres, hvis behovene ændrer sig.

Ejerskabet for helhedsplanen ligger hos boligorganisationerne i tæt samarbejde med Køge Kommune. Boligsocialt Fællessekretariat videreføres i Karlemoseparken med Boligselskabet Sjælland som administrativt ansvarlig.

Den organisatoriske ramme består af en bestyrelse og det Administrative Boligforum, som skal sikre videndeling, koordinering og erfaringsudveksling på tværs af kommune, boligorganisationer og øvrige samarbejdspartnere.

Kommunikation

Intet at bemærke.

Økonomi

Der er på nuværende tidspunkt givet tilsagn om 23,267 mio. til den boligsociale helhedsplan. Heraf kommer 10,8 mio. fra Landsbyggefonden og 5,268 mio. kr. fra boligselskaberne.

Køge Kommune bidrager med 7,199 mio. kr. over de 4 år.

Den kommunale medfinansiering afholdes indenfor rammen af de respektive fagudvalgs budgetter.

Køge Kommune medfinansierer primært i form af medarbejderressourcer (se bilag for budget).

Ud af Køge Kommunes samlede bidrag på 7,199 mio. kr. er 2,5 mio. kr. medfinansiering til den områdebaserede indsats "Sammen om Herfølge".

Fordelingen af medfinansieringen på udvalgsniveau i perioden 2026-2029 ser således ud:

- Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 4.899.000 kr.
- Ældre og Sundhedsudvalget 852.000 kr.
- Kultur- og Idrætsudvalget 500.000 kr.
- Børneudvalget 842.000 kr.
- Skoleudvalget 106.000 kr.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Bilag Delaftale Uddannelse+og+livschancer 2026-2029

Bilag Delaftale Sammenhængskraft og medborgerskab 2026-2029

Bilag Delaftale beskæftigelse 2026-2029

Bilag Delaftale Kriminalitetsforebyggelse 2026-2029

Bilag Strategisk samarbejdsaftale 2026-2029

Budget 2026 - 2029 Boligsocialt helhedsplan bilag

Punkt 153: Godkendelse af § 115 samarbejde - stalking, vold i nære relationer og æresrelaterede konflikter

2025-000726

Indstilling

Velfærdsforvaltningen og Børne- og Kulturforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Børneudvalget og Skoleudvalget:

- at godkende videreførelse af §115-samarbejdet mellem Køge Kommune og Midt- og Vestsjællands Politi for perioden 2026.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget godkendte i juni 2024 etableringen af et §115-samarbejde mellem Midt- og Vestsjællands Politi og Køge Kommune. Formålet er at styrke den tidlige opsporing og forebyggelse af vold i nære relationer, stalking, æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol gennem systematisk informationsdeling og koordinerede indsatser.

Samarbejdet er forankret i retsplejelovens §115, stk. 1, som giver mulighed for videregivelse af oplysninger mellem politi og kommune i kriminalpræventivt øjemed, herunder forebyggelse af hustru- og samlevervold samt børnemishandling.

Resultater og erfaringer

I perioden 31.5.2024 til 15.10.2025 er der afholdt 23 møder, hvor 562 hændelser (427 unikke personer) er drøftet:

- 224 mænd og 203 kvinder - flest i alderen 30-50 med børn
- Vold i nære relationer er primær henvisningsårsag (78 % af sagerne), efterfulgt af stalking (11 %), æresrelaterede konflikter (4 %) og vold mod børn (3 %)
- 87 % bor udenfor særligt udsatte boligområder (SUB) – I SUB områderne er flest registrerede hændelser i Ellemarken
- 204 borgere er registreret som "udsatte", 153 som "udøvere", 49 som "gensidige". 83 % af de "udsatte" er kvinder, mens 89 % af "udøverne" er mænd.
- Flere borgere var ikke tidligere kendt i kommunen, hvilket indikerer et afdækket mørketal blandt både udsatte og udøvere

Se bilag for yderligere data.

Evaluerings:

På baggrund af projektets erfaringer, er der i november 2025 udarbejdet en fælles evaluering og beslutningsoplæg af Køge Kommune og Midt- og Vestsjællands Politi.

Evalueringen viser, at samarbejdet har haft en positiv effekt gennem:

- Tidligere identifikation af udsatte borgere - også af ikke tidligere kendte borgere
- Styrket kvalitet i myndighedsdrøftelser og bedre koordination
- Flere målrettede forebyggende indsatser
- Styrket tværfaglig forståelse og indsigt i nye målgrupper

Fokusgruppeinterview med ledere og medarbejdere underbygger disse fund.

Familieafdelingen deltog ikke fuldt ud i projektperioden, hvilket begrænsede muligheder for en helhedsorienteret indsats for børn og familier. Familieafdelingen er indtrådt i samarbejdet fra september 2025, hvilket forventes at styrke tværgående koordinering, kvalitet i indsatsen og tidlig forebyggelse.

Evalueringen peger samtidig på:

- Behov for mere præcist overblik over ressourceforbrug.
- Usikkerhed i projektopstart pga. forskellige fortolkninger af §115 og databeskyttelsesregler.
- Manglende analyse af socioøkonomiske effekter og kriminalpræventiv virkning.
- Sårbarhed ift. nøglepersoner og personaleudskiftninger.

Anbefalinger

For at sikre fortsat etablering og udvikling af § 115-samarbejdet anbefales det, at samarbejdsaftalen mellem Midt- og Vestsjællands Politi og Køge Kommune forlænges til udgangen af 2026. Dette skal konsolidere erfaringerne og styrke den samlede indsats.

Det anbefales, at der i 2026 arbejdes med følgende tiltag:

- Kortlægning af ressourceforbrug for bæredygtig drift.
- Fælles juridiske retningslinjer for anvendelse af §115 og databeskyttelse.
- Effektmåling i samarbejde med relevante parter og evt. forskningspartner.
- Bredere organisatorisk forankring for større robusthed og kontinuitet.

Tiltagene skal styrke driften, sikre en ensartet praksis, tydeliggøre indsatsens værdi og øge robustheden i arbejdet med borgere i risiko for vold og social udsathed.

Kommunikation

Intet at bemærke.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Bilag data - § 115

Bilag Evalueringsrapport § 115

Bilag beslutningsoplæg § 115 samarbejdet

Punkt 154: Opsamling på drøftelse om reform af beskæftigelsesindsatsen

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende opsamlingen på drøftelse om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede 05-11-2025 principper og prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen for implementeringen af den kommende beskæftigelsesreform og inspirationsoplæg til et kommende udvalgs møde.

Udvalget udstak fire retningslinjer for principper og foreløbige prioriteringer i den fremtidige beskæftigelsesindsats i Køge Kommune:

1. Indsatsen for unge uden job og uddannelse eller i risiko for det skal prioriteres med særligt fokus.
2. Indsatsen for ledige, der med den rette hjælp kan opnå lønnet beskæftigelse, skal prioriteres
3. Udviklingen på sygedagpengeområdet skal følges med særlig opmærksomhed på sammenhænge mellem sygefraværets længde og en mindre intensiv opfølgning fra jobcentret på sygemeldte borgere.
4. Virksomhedsindsatsen, og virksomhedernes rekrutteringsudfordringer skal følges og prioriteres

Forvaltningen holder på udvalgs mødet et mundtligt oplæg, der de uddyber de fire retningslinjer.

Det kommende udvalg vil i forbindelse med udarbejdelse af det arbejdsmarkedspolitiske grundlag i første halvår af 2026 have mulighed for at drøfte og fastlægge de langsigtede prioriteringer for indsatsen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 155: Halvårlig status på veteranstrategien og -indsatsen, december 2025

2016-013041

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om halvårlig status på veteranstrategien og -indsatsen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har de seneste år taget markante skridt fremad på veteranområdet med en ny veteranstrategi, ansættelse af ny veterankoordinator, ny samarbejdsaftale med Veterancenteret i Ringsted og senest afsat driftstilskud til veteranhus. Alle tiltag, der sigter på at støtte indsatsen til veteraner og pårørende, bygge bro til den kommunale verden og ikke mindst styrke værdifulde partnerskaber med relevante foreninger og indsatser på området.

At etablere et nyt, tværgående politikområde i en kommune er en betydelig opgave - både organisatorisk og fagligt. For at løfte den nye veteranstrategi, har veteranområdet skullet forankres på tværs af forskellige lovgivningsmæssige, økonomiske og faglige rammer. Området skulle også finde sin plads i eksisterende og nye samarbejdsstrukturer og arbejdsgange mellem flere forvaltningsområder og med eksterne samarbejdspartnere. Og når politiske prioriteringer skal omsættes til tydelig praksis og konkrete tilbud, kræver det fælles forståelse af mål og ansvar på tværs af organisationen. Alt dette samtidig med fuldt fokus på aktuelle sager, med 1:1 relationsopbygning og understøttelse af konkrete løsninger for veteraner og pårørende – her og nu.

Tal fra Veterancenteret viser, at 466 veteraner boede i kommunen i maj 2025. Langt hovedparten af veteraner kommer heldigvis styrkede tilbage fra en udsendelse, og kan drage nytte af det stærke fællesskab og netværk fra livet som udsendt. Veteranstrategien og -indsatsen rækker derfor særligt ud til de anslåede 10-15 pct., der efter hjemsendelse har svært ved at komme videre i livet på grund af eks. fysiske, sociale eller psykiske mén.

Veterankoordinatoren tiltrådte den 1. april 2025 og skal løfte veteranstrategiens 4 hovedområder:

1. Brobyggende veterankoordinator styrker kontakt med veteran, pårørende og myndigheder
2. Styrket samarbejde med frivillige og lokale og nationale aktører på veteranområdet
3. Fortsat fagligt kommunalt myndighedssamarbejde og videndelingsnetværk
4. Relevante og målrettede tilbud og indsatser til veteraner og deres pårørende.

Veteranindsatsen har haft fokus på følgende spor:

1. Koordination ifm. sager med veteraner og deres pårørende
2. Udarbejdelse af udkast til kanalstrategi og markedsføring af veteranindsatsen
3. Besøg hos lokale veteranforeninger og -tilbud mhp. opstart af samarbejde og formidling af indsatsen og funktionen
4. Initieret aftale mellem VeteranCafé Køge og "Sundhed i Front"
5. Opstartsmøder med Veterancentret, herunder aftaler om fast sagsgennemgang og arbejdsgange vedr. samtykke
6. Netværksmøder med kommunale nøglemedarbejdere, herunder kommunale ressourcepersoner på veteranområdet og borgerrådgiver
7. Drøftelse af muligheder for at veteraners brug af eksisterende tilbud, eks. "Værket", "Åben Rådgivning" og sundhedstilbud
8. Onboardet som medarbejder i Køge Kommune, herunder journaliserings-, registrerings- og sagsstyringspraksis, arbejdsgange, sikkerhedstiltag mv.
9. Oplæg til ledelser på arbejdsmarkeds- og socialområdet, samt Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd (KKA)
10. Sparring om sammenhæng til PTSD-området
11. Netværk/uddannelse: Veteranforum, temadag Veterancentret, ERFA-netværk Region Sjælland, årlig veterankonference, PATRIARK kursus (vold i sager og æresrelaterede konflikter), følgegruppe- og samarbejds møder med Veterancentret
12. Oprettet veteranområdet på koege.dk, herunder fællespostkasse
13. Deltaget på indledende flagdagsmøder, herunder udkast til fremtidige årshjul
14. Aftalt struktur for statusmøder i Velfærdsforvaltningen
15. Håndtering af eksterne henvendelser eks. Human Horse og tre beskæftigelsesprojekter.

Efter sommerferien 2025 frem til april 2026 er indsatsen primært koncentreret om koordination og håndtering af sager med veteraner og deres pårørende samt deltagelse i relevante netværkstilbud. Efter april 2026 forventes indsatsen at blive genoptaget på fuldt niveau:

Brobyggende veterankoordinator styrker kontakt med veteran, pårørende og myndigheder

Veterankoordinatoren har fortsat hovedansvaret for at understøtte rettidig, nødvendig og relevant støtte og

sagskoordination ift. veteraner og deres pårørende, inkl. opsøgende indsats.

Styrket samarbejde med frivillige og lokale og nationale aktører på veteranområdet

Der skal tages de næste skridt i samarbejdet med Veterancenteret og lokale veteranforeninger og -tilbud, så civilsamfund og nationale aktører integreres yderligere i indsatsen. I tillæg hertil: Tiltag der øger synlighed via markedsføring (logo, koege.dk, Facebook, Dokken, foldere, visitkort, roll-ups), formidling på skoler, uddannelser og institutioner samt via Flagdagen 5. september som kommunal formidlingsplatform.

Fortsat fagligt kommunalt myndighedssamarbejde og videndelingsnetværk

Videre med indsats, der sikrer plan for faste statusmøder med organisationen for at følge sager, løse barrierer og sikre fælles retning. Styrke videndelingsnetværk om området i relevante afdelinger – eks. SSP, socialområdets opsøgende funktion og på sundhedsområdet. Fortsat fokus på faglig opdatering og sparringsmulighed fra regionale/tværsæktorielle netværk.

Relevante og målrettede tilbud og indsatser til veteraner og deres pårørende

Fortsætte med plan for egne tilbud og fokus på udviklingstiltag: Hvad kan evt. forstørres/forstærkes, og hvad mangler evt. i tilbudsviften? Effekt dokumenteres på halvårlig politisk afrapportering på nøgleparametre samt good-practice katalog, årsberetning og årshjul. Samtidig udvides samarbejdskredsen ift. tilbud, f.eks. med Social Sundhed, Sundhedscenteret m.fl.

Veterankoordinatoren involveres oftest i komplekse sager, der vedrører udsatte veteraner og deres pårørende med behov for samtidige bidrag fra eks. psykiatrien, veteranhjem, misbrugsområdet og Veterancenterets specialiserede tilbud. Forvaltningen vurderer derfor, at en yderligere styrkelse af det tværsæktorielle samarbejde vil være særligt værdifuld i de mest komplekse forløb, som vedrører udsatte veteraner og deres pårørende.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker, at ubrugte midler overføres mellem budgetårene, og at perioden forlænges.

Punkt 156: Status på Jobplaneten 2025

2025-000726

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage status på Jobplaneten til orientering.

Baggrund og vurdering

Jobplaneten blev pr. 1. februar 2023 forankret i Køge Kommune med organisatorisk tilknytning til Ungecentret.

Fokus i 2025

Jobplaneten har i 2025 haft fortsat fokus på at styrket samarbejdet med unge, forældre og samarbejdspartnere gennem tættere opfølgning, øget synlighed og ensartet service.

Der er i indeværende år - pr. 15. november - 2025, oprettet 125 offentlige fritidsjob, og indsatsen har især fokuseret på samarbejde med lokale skoler. Desuden er der i samarbejde med boligselskaber og afdelingsbestyrelser i Karlemoseparken, Søparken, Hastrupparken og Borup etableret 14 lokale lommepengejobs.

Jobplaneten har siden maj 2023 i alt etableret 335 offentlige fritidsjob og 71 lommepengejobs.

De unges lokale engagement er øget gennem fagforløb, hvor de har deltaget i konkrete projekter som opførelse af en platform og terrasse i Karlemoseparken samt renovering af multibane og fitnesscenter i Søparken. Forløbene er gennemført i samarbejde med Ungecentret, boligselskaber og helhedsplanen.

Jobcafeerne er udvidet til fem lokalområder (Hastrupparken, Søparken, Ellemarken, Karlemoseparken og Herfølge) og tiltrækker nu unge fra hele kommunen. I alt har 128 unge benyttet tilbuddet i 2025. Derudover er "Tour de skole" igangsat på kommunens folkeskoler for at informere eleverne i 7.-9. klasse om Jobplanetens muligheder. Herfølge Skole, Kirstinedalsskolen, Hastrupskolen og Ejby Skole har fået besøg i 2025 – de resterende skoler følger i 2026.

Samarbejdet med helhedsplanen er udbygget gennem fælles arrangementer som Idrætsbibliotekets fødselsdag og indvielsen af Karlemosebakken. Det tværgående samarbejde understøtter rekrutteringen af unge til Jobplaneten. Fx. fra helhedsplanens ungeindsatser - som Get2Sport, Rollemodelkorpset og Studieplaneten - til fritids- og lommepengejobs.

Kommende indsatser

I 2026 vil Jobplaneten:

- Udbygge indsatsen for private lommepengejobs gennem en fremskudt medarbejder med fast tilknytning til helhedsplanen.
- Fortsætte indsats omkring "Tour de skole"
- Styrke samarbejdet med Jobcenteret om private fritidsjob.

Formålet er at give endnu flere unge i hele Køge Kommune adgang til relevante fritids- og lommepengejobs.

(Se bilag for status 2025 og succeskriterier 2026.)

Økonomi

Sagen har ingen økonomisk konsekvens for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget opfordrer til, at måltallet for Jobcafeer opjusteres i forhold til den aktuelle udvikling.

Bilag

Bilag Status i Jobplaneten 2025

Punkt 157: PTSD-området

2025-014396

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. Tager orienteringen om PTSD-området til efterretning med udgangspunkt i Socialudvalgets oversendte bemærkninger.

Baggrund og vurdering

Posttraumatisk stresslidelse (PTSD) var et tilbagevendende tema på flere hørings- og dialogmøder i forbindelse med udarbejdelse af Køge Kommunes nye veteranstrategi. Her drøftede foreninger, politikere og forvaltning bl.a. behov og muligheder for, at PTSD området kunne indgå i kommende veteranstrategi. Udfaldet blev, at Køge Kommunes veteran Koordinator skal bidrage med videndeling i faglige fællesskaber eks. i forhold til tidlig opsporing af veteraner med PTSD og fokus på indsats- og forebyggelsesmuligheder.

Socialudvalget drøfter på decembermødet i år en lignende sag, herunder drøfter om udvalget ønsker at anbefale tiltag mv. målrettet PTSD-ramte borgere og evt. pårørende til kommende udvalg på socialområdet.

FAKTA: Hvad er PTSD

Ifølge Verdenssundhedsorganisationen (WHO) opstår PTSD, når en person har været udsat for en livstruende eller katastrofal hændelse.

Tilstanden er kendetegnet ved:

- Ufrivillig genoplevelse af hændelse i mareridt og minder
- Ubehag eller angst ved hændelser der minder om traumatet
- Undgåelsesadfærd i relation til minder
- Symptomer som anspændthed, søvnbesvær, hukommelsesproblemer, irritation og vredesudbrud.

Symptomerne udvikles typisk inden for 1–6 måneder efter den traumatiske hændelse.

PTSD - et tværsektorielt ansvar

Indsatser og behandling relateret til PTSD spænder bredt og involverer flere sektorer, hvor kommune, region og almen praksis hver har ansvar:

- Regionen har det overordnede ansvar for behandlingsdelen gennem det somatiske og psykiatriske sygehusvæsen samt gennem distriktspsykiatrien
- Kommunen har et tværgående ansvar, hvor borgere med PTSD-relaterede problemstillinger er tilknyttet både på børne og voksenområdet eks. social-, familie, beskæftigelses-, integrations-, sundheds- og boligområdet. Det betyder, at flere lovgivninger er i spil, herunder serviceloven, sundhedsloven, lov om aktiv beskæftigelse og barnets lov mv.
- Almen praksis (praktiserende læger) fungerer som indgang og koordinerende led i mange patientforløb.

Netop for borgere med PTSD bliver det tværsektorielle samarbejde afgørende, fordi behandling og indsatsen kan indebære psykiatrisk behandling, social støtte og eks. arbejdsmarkedsrettede indsatser mv.

Borgere med PTSD i Køge

Borgere med PTSD eller med PTSD lignende symptomer findes på tværs af børne- og voksenområdet og rammer forskellige borgergrupper. En udfordring ift. overblik og antal er, at fagsystemerne ikke understøtter en søgbar registrering af eks. PTSD ramte borgere. Ift. konkret antal, anslår Psykiatrifonden at ca. 2 pct. af den europæiske befolkning har PTSD - dvs. at ca. 1200 borgere med bopæl i Køge Kommune er ramt af PTSD.

Andre kommuners prioriteringer på PTSD området

Forvaltningen har rakt ud til kommunerne i K17-samarbejdet for at afdække, hvordan PTSD-området prioriteres.

Undersøgelsen viser, at kommunerne generelt håndterer borgere med PTSD inden for eksisterende tilbud, uden at have etableret særlige eller dedikerede indsatser på området.

Køge Kommunes tilbud til borgere med PTSD

Køge Kommune har generelt samme tilgang. Følgende er eksempler på eksisterende indsatser, som borgere med PTSD og deres pårørende også kan have gavn af:

- **Åben rådgivning:** Er et kommunalt tilbud, der giver borgere over 18 år mulighed for at få uvisiteret rådgivning og støtte til bl.a. at håndtere udfordringer i hverdagen.
- **Udekørende medarbejdere/team:** Arbejder med opøgende og forebyggende indsatser for borgere med sociale udfordringer.

- **Træning hen mod job:** Er en indsats for borgere med behov for støtte til at komme tættere på arbejdsmarkedet.
- **Familiebehandling:** Er en kommunal indsats, der har til formål at støtte familier med sociale, psykiske eller samspilsmæssige udfordringer, som påvirker barnets trivsel og udvikling.
- **Lær at takle angst og depression:** Er målrettet personer med symptomer på angst og/eller depression. Formålet er at give deltagerne konkrete redskaber til at håndtere symptomer og udfordringer i hverdagen, så man får mere overskud, ro og livskvalitet.
- **Balance i hverdagen:** Er mestrings- og livsstilsforløb, der hjælper borgere med at skabe bedre trivsel og struktur i dagligdagen. Formålet er at give redskaber til at håndtere stress, skabe overskud og opnå en sundere balance mellem arbejde, fritid og personlige behov.
- **Træning:** I samarbejde med Center for Dansk og Integration (CDI) i forhold til ukrainske flygtninge.
- **Misbrugsbehandling:** Tilbud der hjælper personer med afhængighed af alkohol, stoffer eller medicin til at stoppe eller reducere forbruget.
- **Kommunens sundhedsprogrammer:** eks. En barndom og ungdom i trivsel – tidlig indsats, sunde fællesskaber og støtte til forældre. En hverdag og fritid med sunde muligheder – nem adgang til motion, gode vaner om kost, søvn og skærmbrug. Sunde lokalsamfund og fællesskaber – styrke natur, kultur og frivillighed som ramme for sundhed. Lige adgang til sundhed – målrettede indsatser for borgere med særlige behov og social ulighed. Flere gode leveår – smidige forløb for borgere med sygdom og brobygning til fællesskaber.
- **Mentor- og mestringsforløb:** En personlig og faglig støtteindsats, hvor en mentor hjælper en borger med at opnå eller fastholde uddannelse, job eller beskæftigelsesrettede aktiviteter.
- **Sporet:** Er både et dagstilbud og fritidstilbud for unge i Køge Kommune. Formålet er at støtte unge med komplekse personlige, psykiske og sociale vanskeligheder, som ofte har lav tilknytning til uddannelse og arbejde.
- **Traumbaseret tilgang til ukrainske borgere med PTSD:** Eneste målrettede tilbud til borgere med PTSD, hvor medarbejderne på CDI er uddannet i en traumbaseret tilgang, hvor borgerne støttes ift. kost, søvn, træning, energiforvaltning og empowerment og praktikforløb med tæt opfølgning.

Anbefaling fra LPTSD - lokalafdeling Køge

Forvaltningen har i flere omgange været i dialog med Landsforeningen for PTSD-ramte og pårørende, lokalafdeling Køge.

Anbefaling herfra er, at Køge Kommune udarbejder en bred tværgående strategi målrettet PTSD (traumeramte og deres pårørende). Der eksempelvis indeholder følgende indsatser og prioriteringer:

- Fælles kompetenceudvikling på tværs af fagområder - særligt: Traumbaseret metodisk tilgang til medarbejdere på relevante områder.
- Ansættelse af PTSD koordinator.
- Øget samarbejde med foreningen om eks. puljeansøgninger til området.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Socialudvalget anbefaler, at det kommende Social- og Beskæftigelsesudvalg i den kommende byrådsperiode drøfter kommunens tilgang til PTSD-ramte og deres pårørende med inddragelse af erfaringer fra arbejdet med veteranstrategien og veterankoordinatoren.

Taget til efterretning.

Punkt 158: Nøgletal for arbejdsmarkedsområdet, 3. kvartal 2025

2023-006302

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om nøgletal for 3. kvartal 2025 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge Kommunes nøgletal på arbejdsmarked og borgerservice. Formålet er at kunne følge udviklingen i aktiviteter på området. Dette nøgletalskatalog beskriver udviklingen til og med 1. kvartal 2025.

Hovedvægten i rapportens fire første afsnit er lagt på arbejdsmarkedsområdet, der i høj grad arbejder med opfølgning på nationale og lokale målsætninger om ledighed, jobindsats og inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Udvalgte hovedpointer fra nøgletallene:

- **Ledighed:** Ledigheden i Køge har de seneste to år svinget mellem 2,0 % og 2,3 % og har konstant været lavere end landsgennemsnittet. Forskellen i september 2025 er 0,5 procentpoint.
- **Kontanthjælp:** Antal modtagere af kontanthjælp var 1,6 % af befolkningen i september 2025, det er et fald på 0,1 %-point i forhold til september 2024 og 0,5 %-point lavere end i hele landet.
- **Sygedagpenge:** Antal modtagere af sygedagpenge er 2 % af befolkningen i september 2025, det er et fald på 0,1 %-point i forhold til september 2024 og det samme som for hele landet.
- **Ressourceforløb:** Antal personer i ressourceforløb er faldet fra 0,8 % af befolkningen i september 2024 til 0,7 % af befolkningen i september 2025. Det er 0,3 %-point højere end i hele landet.
- **Førtidspension:** I september 2025 var 2.733 helårspersoner på førtidspension i Køge Kommune, hvilket svarer til 6,7 % af befolkningen. Det er 0,1 %-point flere end i hele landet.
- **Sagsantal:** Jobcentrets sagsantal var i september 2025 på 4.768 mod 4.596 i september 2024. Sagstallet er generelt højere i 2025 end i de foregående år.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal arbejdsmarked 3. kvartal 2025.DOCX

Punkt 159: Lukket: Behov for flere boliger til flygtninge fra Ukraine

2022-005553

Punkt 160: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Punkt 161: Lukket: Eventuelt

**Punkt 162: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**