

# REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 17-08-2022

**Mødedato** Onsdag d. 17. august 2022 kl. 16:00

**Mødested** Revisorfirmaet Lysehøj, Møllevej 19, 4140 Borup

**Mødedeltagere** Claus René Olesen, Niels Rolskov, Erik Swiatek, Ali Ünsal, Mette Wigand Bode, Ertugrul Vural, Mads Andersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Spare- og effektiviseringsforslag på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	5
Mødeplan 2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Driftsaftalen med Connect Køge – koncept for dialog og afrapportering.....	8
Mål og proces for Beskæftigelsesplan 2023.....	9
Orientering om TMF Erhvervstilfredshedsanalyse 2022.....	11
Orientering om "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".....	12
Orientering om arbejdet med analyse af de jobrettede beskæftigelsestilbud.....	13
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - august 2022.....	14
Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....	15
Eventuelt.....	16
Lukket: Eventuelt.....	17
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	18

## **Punkt 76: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 77: Nyt fra formanden og forvaltningen**

### **Baggrund og vurdering**

Formanden orienterer om:

- Møde i Connect Køge
- Møde i KKA
- Det boligsociale arbejde
- Samarbejde med Stevns Kommune

### **Beslutning**

Formanden orienterede om:

- Møde i Connect Køge
- Møde i KKA
- Det boligsociale arbejde
- Samarbejde med Stevns Kommune

Næstformanden orienterede om møde om det boligsociale område.

Forvaltningen orienterede om henvendelse fra DI vedrørende lærlingepladser.

Forvaltningen orienterede om aftale om frisættelse af beskæftigelsesområdet.

# Punkt 78: Spare- og effektiviseringsforslag på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område

2022-003375

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget godkender spareforslagene med henblik på at indgå i 1. behandlingsmaterialet til budget 2023-26.

## Baggrund og vurdering

Udarbejdelse af spare- og effektiviseringsforslagene blev igangsat i marts i fagudvalgene, hvor fagudvalgene gav input til administrationens arbejde.

Sparemålet er fastsat til 90 mio. kr. samt 4, 5, 6 og 6 mio. kr. i 2023-26 til indkomstoverførsler.

Af hensyn til at give Byrådet en prioriteringsmulighed, skal der udarbejdes spare- og effektiviseringsforslag for 25 pct. ekstra på service, svarende til i alt 112 mio. kr.

Fordeling på fagudvalg				
Udvalg (i 1.000 kr.)	2023	2024	2025	2026
Økonomiudvalget	14.681	14.681	14.681	14.681
Ældre- og Sundhedsudvalget	24.131	24.131	24.131	24.131
Socialudvalget	12.934	12.934	12.934	12.934
Børneudvalget	20.360	20.360	20.360	20.360
Skoleudvalget	23.469	23.469	23.469	23.469
Kultur- og Idrætsudvalget	4.140	4.140	4.140	4.140
Klima- og Planudvalget	294	294	294	294
Teknik- og Ejendomsudvalget	10.578	10.578	10.578	10.578
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	1.413	1.413	1.413	1.413
<b>Udvalg i alt</b>	<b>112.000</b>	<b>112.000</b>	<b>112.000</b>	<b>112.000</b>

Det indstilles til godkendelse med henblik på at indgå i 1. behandlingsmaterialet.

Indkomstoverførelser				
Udvalg (i 1.000 kr.)	2023	2024	2025	2026
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	4.000	5.000	6.000	6.000
<b>Udvalg i alt</b>	<b>4.000</b>	<b>5.000</b>	<b>6.000</b>	<b>6.000</b>

Analyserne er vedlagt som bilag.

## Økonomi

Spareforslagene skal anvendes til at udmønte de i budgetforslag 2023-26 indarbejdede spareblokke. Den endelige politiske prioritering af hvor der skal spares sker i forbindelse med forhandlingerne om budget 2023-26.

## Beslutning

Godkendt.

## Bilag

Reduktion i erhvervs- og turismeservice

Reduktion i fleksjobpulje

Reduktion i varighed af ressourceforløb.docx

Nedlæggelse af koordinatorstillingen i Ungecentrum.docx

# Punkt 79: Mødeplan 2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

2022-000002

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslag til mødekalender for 2023.

## Baggrund og vurdering

I henhold til den kommunale styrelseslov træffer Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og de stående udvalg for hvert regnskabsår beslutning om, hvornår udvalgenes møder afholdes.

Møderne i udvalget afholdes enten fysisk, elektronisk eller ved at nogle medlemmer deltager fysisk, mens andre deltager elektronisk. Det enkelte medlem deltager som udgangspunkt fysisk i mødet. Det enkelte medlem kan dog deltage elektronisk med tilvalg af kamera, hvis det er begrundet i medlemmets helbred eller af andre årsager, der forhindrer medlemmet i at møde op.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder er som udgangspunkt planlagt til 1. onsdag i måneden kl. 16.00-18.00, dog med følgende undtagelser:

- April mødet holdes 2. onsdag i måneden
- Juli måned holdes mødefri
- August mødet holdes 2. onsdag i måneden.

Forslag til mødeplan 2023 er herefter følgende:

Onsdag den 4. januar

Onsdag den 1. februar

Onsdag den 1. marts

Onsdag den 12. april

Onsdag den 3. maj

Onsdag den 7. juni

Onsdag den 9. august

Onsdag den 6. september

Onsdag den 4. oktober

Onsdag den 1. november

Onsdag den 5. december.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Godkendt.

# Punkt 80: Driftsaftalen med Connect Køge – koncept for dialog og afrapportering

2022-008855

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget beder Connect Køge udarbejde:

1. Forslag til koncept for dialog med de lokale virksomheder til brug for virksomhedsbesøg.
2. Forslag til brug af data i forbindelse med afrapportering af resultater relateret til de i driftsaftalen beskrevne aktiviteter og indsatser.

## Baggrund og vurdering

Køge Kommune har indgået en driftsaftale med fonden Connect Køge om levering af erhvervs- og turismeservice i perioden 1.1.2021-31.12.2024. Driftsaftalen bliver reguleret efter KL-normen og koster i 2022 kr. 6.734.900. Driftsaftalen indeholder en lang række indsatsområder indenfor erhvervs- og turismeområdet og det er vurderingen, at Connect Køge på de fleste områder efterhånden har fundet sine metoder og at det nu er muligt at begynde at se på resultatet af indsatserne.

Data vedrørende indsatser og resultater vil gøre det muligt for Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget at vurdere udbyttet af de besluttede erhvervs- og turismemæssige investeringer. Både af investeringen i en driftsaftale med Connect Køge og i investeringerne i de samarbejdspartnere, som fx Erhvervshus Sjælland, de sjællandske klyngefilialer og Femern Belt Development, der er Connect Køges samarbejdspartnere.

På et enkelt men centralt område, nemlig dialogen med de små og mellemstore virksomheder, er det endvidere vurderingen, at det her er muligt for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tilkendegive, om der er særlige temaer, som de ønsker at høre virksomhedernes behov og vurderinger omkring.

Det anbefales derfor, at Connect Køge, der nu har erfaring med virksomhedsdialogen, både at komme med forslag til temaer, der drøftes i forbindelse med de planlagte virksomhedsbesøg samt kommer med forslag til, hvordan Connect Køge overfor Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget rapporterer om de relevante informationer, som der fås ved virksomhedsbesøg.

I forhold til de øvrige indsatsområder, som fx iværksættervejledningen, turismefremme og henvisninger til andre samarbejdspartnere, har Connect Køge nu så meget erfaring med områderne, at det må forventes, at de nu kan begynde at producere og levere data, der også her viser resultater af indsatserne.

Det anbefales derfor, at Connect Køge anmodes om at foreslå, hvilken type data de fremadrettet vil levere i forbindelse med den periodevise afrapportering overfor Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Godkendt.

# Punkt 81: Mål og proces for Beskæftigelsesplan 2023

2022-003177

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget

1. tager orienteringen om ministerens mål til efterretning
2. drøfter lokale mål for beskæftigelsesindsatsen
3. fastlægger proces for vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2023.

## Baggrund og vurdering

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fem nationale mål for 2023, de såkaldte ministermål (vedlagt bilag). De fem ministermål er alle videreført fra 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
  2. Flere ledige skal opkvalificeres
  3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
  4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
  5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Dertil kan beskæftigelsesplanen indeholde lokalt fastsatte mål, blandt andet på baggrund af det afholdte dialogmøde 22. juni 2022 mellem Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og repræsentanter for erhvervsliv, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner.

Forvaltningen har opstillet en proces for beskæftigelsesplanen:

Tid	Udvalg	Beslutning
17-08-2022	Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	Orientering om ministermål, drøftelse af lokale beskæftigelsesmål og proces for vedtagelse af beskæftigelsesplanen
31-08-2022	Forvaltningens udkast foreligger	
07-09-2022	Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	Beskæftigelsesplanen førstebehandles.
14-09-2022 - 14-10-2022	Beskæftigelsesplanen i høring hos KKA, Køge Handicapråd, Integrationsrådet og Udsatterrådet	
25-10-2022	Forvaltningens reviderede udkast foreligger	
09-11-2022	Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	Andenbehandling. Indstilling til Økonomiudvalget og Byrådet
06-12-2022	Økonomiudvalget	Indstilling til Byrådet
20-12-2022	Byrådet	Vedtagelse

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Sagens forløb

02-03-2022 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udvalget besluttede, at procesplanen tilrettes, således at der som en del af processen afholdes et dialogmøde med

relevante parter.

## **Beslutning**

1. Taget til efterretning.
2. Unge i uddannelse og sygedagpenge
3. Godkendt forslag til proces

## **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre.pdf

# Punkt 82: Orientering om TMF Erhvervstilfredshedsanalyse 2022

2022-004556

## Indstilling

Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om resultatet af erhvervstilfredshedsanalysen 2022 til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Teknik- og Miljøforvaltningen har i samarbejde med Dansk Erhvervsfremme (DEF) udført en tilfredshedsanalyse, målrettet de virksomheder, som har fået en sag behandlet i forvaltningen indenfor de seneste 12 måneder. Forvaltningen sammensatte en række spørgsmål, som udvalget godkendte på mødet i april 2022.

Formålet med analysen var at give forvaltningen indsigt i virksomhedernes oplevelse af den kommunale erhvervsservice og få input til hvor virksomhederne ønsker at forvaltningen prioriterer indsatsen fremover.

Analysen viser samlet set, at:

- Forvaltningen opnår en høj tilfredshedsscore på den overordnede kommunale service, og der er særligt høj tilfredshed med medarbejdernes engagement.
- Virksomhederne ønsker at forvaltningens fokus også i fremtiden lægges på forventningsafstemning i sagsbehandlingen og på medarbejdernes tilgængelighed, selv om de områder allerede i dag har en høj tilfredshedsscore i analysen.
- Såvel byggesag som Miljø opnår høje tilfredshedsvurderinger, og især er tilfredsheden med byggesager meget høj. Det skal bemærkes, at miljøsagerne ofte er håndhævelsessager, hvor virksomheden ikke af egen fri vilje har haft en sag. Til gengæld er der næsten lige stor tilfredshed med sagsbehandlingen uanset om virksomhederne har opnået tilsagn eller afslag i deres sag.
- Forvaltningens selvbetjeningsløsninger fungerer fint, og virksomhederne finder det nemt at anvende dem. Mere end 6 ud af 10 respondenter er helt eller delvist enige i, at Køge Kommune har gjort det nemt at få deres sag behandlet.

113 virksomheder har modtaget tilbuddet om at deltage i erhvervstilfredshedsmålingen. Heraf valgte 26 at deltage, hvilket ifølge DEF er indenfor normalfeltet for denne slags undersøgelser. Tilbuddet blev udsendt i 2 runder med henblik på at give de virksomheder, der ikke fik svaret i første runde en ekstra chance for at deltage.

Deltagerne i analysen er primært virksomheder, som har haft en bygge- og/eller miljø sag indenfor de seneste 12 måneder. Kun få virksomheder med sager på vejområdet nåede med i analysen denne gang. Derfor er vejmyndighedsområdet ikke nævnt særskilt i af rapporteringen fra DEF, og Forvaltningen vurderer ikke at analysens konklusioner kan anvendes til at tegne et retvisende billede af erhvervstilfredsheden på vejområdet.

Analysens anbefalinger til forvaltningen om at holde fokus på forventningsafstemning og tilgængeligheden af medarbejderne er en væsentlig del af prioriteringen i funktionen: Én indgang for erhvervslivet og virksomhedsambassadørerne. Forvaltningen arbejder derfor fortsat målrettet med tæt kontakt og forventningsafstemning for virksomhederne, når de henvender sig og undervejs i sagsbehandlingen.

Forvaltningen forventer at planlægge en ny erhvervsanalyse primo 2024, hvor Én indgang for erhvervslivet har fungeret i et par år. På baggrund af erfaringerne fra erhvervsanalysen i 2022 vil forvaltningen vurdere om vi med fordel kan tilpasse spørgerammen, så den bliver kortere og endnu mere målrettet de forhold vi gerne vil have belyst. Erfaringerne fra denne første erhvervsanalyse viser også, at en del af svarene giver anledning til behov for en yderligere afklaring, f.eks. i forhold til virksomhedernes ønsker om en fortsat prioritering af medarbejdernes tilgængelighed. Da dette ønske kan imødekommes på flere måder - telefonisk, digitalt og fysisk tilgængelighed er det vigtigt, at virksomhederne får mulighed for at uddybe deres svar.

## Kommunikation

Resultatet af erhvervsanalysen offentliggøres i en pressemeddelelse i august og kommunikeres tillige ud på kommunens linkedin og facebook.

## Økonomi

Udgiften til erhvervsanalysen på kr. 45.000 er fundet indenfor de midler forvaltningen fik tildelt til opgaven i budgettet for 2022.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Kommunal Servicekultur Analyse 2022 Køge Kommune

## **Punkt 83: Orientering om "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen"**

2022-013164

### **Indstilling**

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" til efterretning.

### **Baggrund og vurdering**

Forvaltningen indleder med en mundtlig præsentation.

Aftalekredsen bag den nye ret til tidlig pension ("Arnepension") har i juni 2022 indgået en aftale, der skal tilvejebringe den manglende finansiering af den ny pensionsordning. "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" indeholder en række besparelser og nye krav til beskæftigelsesindsatsen fra 2023 og 2024.

### **Økonomi**

Aftalen vil, når den er blevet udmøntet i lovgivning, medføre at Køge Kommunes beskæftigelsesindsats reduceres med 3,7 mio. kr. i 2023 og ca. 7,5 mio. kr. årligt fra 2024.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

## **Punkt 84: Orientering om arbejdet med analyse af de jobrettede beskæftigelsestilbud**

2022-010530

### **Indstilling**

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen til efterretning.

### **Baggrund og vurdering**

I forbindelse med Byrådets vedtagelse af budget 2022-2025, står i budgeterklæringens punkt 10:

*"Forligspartierne ønsker at have fokus på at flest muligt kommer i beskæftigelse. Forligspartierne ønsker at der gennemføres en analyse af, hvilke muligheder der er for at udvikle tilbud til borgere, der står uden for arbejdsmarkedet, med det formål at sikre job til flere. Analysen forankres i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget [nu Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget]"*

Velfærdsforvaltningen har igangsat arbejdet, der udføres som ekstern undersøgelse. Analysen forventes afsluttet ultimo september med fremlæggelse for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i oktober 2022.

### **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 85: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - august 2022

2021-026510

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

## Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt fra 21. juni 2022, der er vedhæftet som bilag, viser det faktiske antal helårspersoner sammenholdt med forventningerne pr. 31. maj 2022 og korrigeret budget (2. økonomisk redegørelse).

Forventningerne pr. 31. maj 2022 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end i korrigeret budget, gul hvis det er det samme som i korrigeret budget og rød hvis det er højere end i korrigeret budget.

- *Sygedagpengeområdet at været presset de seneste år som følge af covid-19 - området fik ved 2. økonomisk redegørelse tilført 10 mio. kr. fra områder, hvor der var forventet et mindreforbrug (kontant- og uddannelseshjælp samt fleksjob og ledighedsydelse).*

*Der forventes dog fortsat flere helårspersoner end der er budget til, men det vil på nuværende tidspunkt kunne dækkes af lov- og cirkulæremidler.*

- *A-dagpengeområdet - kan gå hen at blive presset. Lige nu er der ikke flere ledige a-dagpengemodtagere end forventet, men i Finansministeriets redegørelse fra maj forventes ledigheden at falde betydeligt mindre i 2022 end tidligere forventet, hvis den forventning kommer til at hold vil a-dagpengeområdet i Køge også være presset.*

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge kommune

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - august 2022

# Punkt 86: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på arbejdsmarkedsområde til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Den seneste sygefraværsopgørelse fra Køge Kommune fra maj 2022 viser et gennemsnitlig sygefravær over de seneste 12 måneder på 5,1 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice. I maj måned var der et sygefravær på 3,7 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice.

Fraværsopgørelserne er inklusiv fravær i forbindelse med hele perioden med COVID-19. Der er dog i perioden, som følge af ny lovgivning, sket ændringer i registrering af sygefravær i forbindelse med COVID-19, hvorfor det er vanskeligt helt at konkludere hvor meget af sygefraværet der skyldes COVID-19.

Rapporten for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har drøftet strategien for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, som er et fælles fokusområde for alle velfærdsområderne.

FMU har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct. gennem følgende indsatser:

- Flere faste medarbejdere fremfor vikarer, som forventes at forbedre kvaliteten og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne
- Strategisk arbejde med kerneopgaven og social kapital (retfærdighed, tillid og samarbejde på alle arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen. Der er igangsat et kompetenceløft i forhold til social kapital hos både ledere og tillidsvalgte.
- Opfølgning på sygefraværspolitikken
- Kampagnen #slipfaglighedenfri, som sammen med KL og FOA-projektet Fremfærd skal bidrage til at medarbejdernes faglighed i højere grad slippes fri i mødet med borgerne. Målet er at øge kvaliteten af opgaveløsningen og trivslen
- Relancering af det personalepolitiske grundlag - Køge Kommunes personale politiske grundlag bygger på værdierne Åbenhed, Ordentlighed, Faglighed, Indflydelse og ansvar, Vækst og udvikling. FMU vil i den kommende tid i forbindelse med de øvrige indsatser arbejde med værdierne.
- Fokus på det hele menneske og hele arbejdssituationen.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

2022\_05\_sygefravær\_arbejdsmarked.pdf

## **Punkt 87: Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet.

**Punkt 88: Lukket: Eventuelt**

**Punkt 89: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og  
Arbejdsmarkedsudvalget**