

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026 - 2029

d. 03-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 15:00

Mødested Agerbækhus, Gymnasievej 30, 4600 Køge

Mødedeltagere Vibeke Kjæng Østergaard (Afbud), Ali Ünsal, Søren Brask, Susanne
Palskov Farnø, Mette Wigand Bode, Kristina Stange, Nora Chmeis

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden, medlemmer af udvalget og forvaltningen.....	4
Mødekalender og Årshjul.....	5
Præsentation af beskæftigelsesreformen.....	7
Tidsplan til videre proces for beskæftigelsesreformen i 2026.....	8
Opfølgning på kontanthjælpsreformen og arbejdspligt.....	9
Introduktion til samarbejde mellem udvalg og råd.....	10
Drøftelse af proces for tilvejebringelse af besparelser.....	11
Sygefraværsopgørelse efter 2. halvår 2025.....	12
Eventuelt - åben.....	14
Lukket: Eventuelt - lukket.....	15
Lukket: Underskriftsblad - Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	16

Punkt 13: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Vibeke Kjøl Østergaard

Punkt 14: Nyt fra formanden, medlemmer af udvalget og forvaltningen

Indstilling

Nyt fra Forvaltningen:

Der har i den forrige byrådsperiode været tradition for, at udvalget mødes to gange årligt med Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg (FMU) - henholdsvis en gang i løbet af foråret og en gang i løbet af efteråret i forbindelse med den årlige budgetproces.

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter udvalgets ønsker til fremadrettet dialog med FMU.

Hvis udvalget beslutter at fortsætte med dialogmøderne, kan første dialogmøde med FMU være til udvalgs mødet i marts måned, hvor der fx afsættes 45 min. til dialogmødet.

Beslutning

Udvalget ønskede møde med FMU på møderne i marts og august.

Afbud: Vibeke Kjøl Østergaard

Punkt 15: Mødekalendar og Årshjul

2026-001126

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget at godkende forvaltningens forslag til årshjul for udvalgets møder i 2026.

Baggrund og vurdering

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til årshjul for udvalgets møder i 2026. Årshjulet indeholder primært information om udvalgets dialogmøder og temadrøftelser, som drøftes forud for de ordinære møder.

Årshjulet er tilrettelagt med henblik på at understøtte udvalgets arbejde inden for beskæftigelses- og socialområdet, herunder med særligt fokus på borgernes vilkår i mødet med kommunen samt indsigt i kommunens indsatser, tilbud og samarbejdsflader, som ligger inden for Social- og Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder.

Planlagte møder og temadrøftelser:

- **3. februar**
Mødet afholdes hos Agerbækhuse, som er et botilbud for borgere med komplekse og varige psykiske og fysiske udviklingshandicap. Udvalget får en rundtur på Agerbækhuse og en intro til arbejdet.
- **9. marts**
Mødet afholdes på Køge Rådhus. Forud for det ordinære møde afholder udvalget dialogmøde med henholdsvis det nyvalgte Handicapråd og møder repræsentanter for Velfærdsforvaltningens MED udvalg (FMU).
- **8. april**
Mødet afholdes i Ungecentrum. Udvalget får en rundvisning hos Køge Kommunes Kommunale Ungeindsats og orienteres om arbejdet med unge i Køge Kommune, herunder lokale indsatser i relation til det nationale tiltag *Ungeløftet*.
- **4. maj**
Mødet afholdes hos ITC og indledes med rundvisning og efterfølgende præsentation hos ITC, som er et arbejds- og samværstilbud for borgere, primært med psykisk udviklingshæmning.
- **8. juni**
Mødet afholdes på CAMPUS Køge, som er et uddannelsespartnerskab, der samler uddannelsesstilbud fra 10. klasse til universitetsniveau. Udvalget får en rundvisning og en introduktion til arbejdet med at flere unge tilknyttes og gennemfører en ungdomsuddannelse.
- **7. september**
Mødet foreslås afholdt ved Pedersvænge. Ved mødet introduceres hhv. det socialpsykiatriske bosted, Pedersvænge og Værket, som er et aktivitets- og samværstilbud drevet af brugerne.
- **26. oktober**
Mødet foreslås afholdt hos Center for Dansk og Integration (CDI), som danner rammen om Køge Kommunes sprogskole og integrationsindsats. Udvalget får en rundvisning og præsenteres for de indsatser, borgerne møder på sprogskolen, herunder arbejdet med integration af bl.a. ukrainere samt øvrige opgaver, der varetages af CDI, herunder Arbejdspligt.
- **23. november**
Mødet foreslås afholdt hos Lyngtoften, et socialpædagogisk botilbud for voksne borgere med psykisk udviklingshæmning. Derudover præsenteres Føllehavegaard, og udvalget får mulighed for dialog om samarbejdet med pårørende og tilgangen til dialog i Køge Kommune.

Følgende mødedatoer er foreløbige og ikke endeligt godkendt:

- **18. august**
Mødet foreslås afholdt hos Værestedet Kajen og Køge Rådgivnings- og Behandlingscenter, hvor voksne og unge behandles for alkohol- og stofmisbrug.
- **14. december**
Årets sidste udvalgmøde afholdes på rådhuset, som også er vært for udvalgets julefrokost.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Vibeke Kjøl Østergaard

Bilag

Årshjul - Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026

Punkt 16: Præsentation af beskæftigelsesreformen

2025-018132

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget at tage orienteringen om beskæftigelsesreformen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Punktet indledes med et oplæg fra arbejdsmarkedschefen om beskæftigelsesreformen, herunder kommunens handlerum og hidtidige arbejde med implementering af reformen.

Beskæftigelsesreformen ændrer rammerne for kommunernes beskæftigelsesindsats samtidig med, at der gennemføres betydelige besparelser på området. For Køge Kommune indebærer reformen et samlet reduceret økonomisk råderum på ca. 27 mio. kr. årligt, når reformen er fuldt indfaset. Reformen betyder dermed, at beskæftigelsesindsatsen skal varetages inden for ændrede regler og med færre ressourcer.

Reformen vil være fuldt implementeret pr. 1. januar 2027, mens væsentlige ændringer træder i kraft i løbet af 2026, som dermed fungerer som en overgangsperiode.

Antallet af målgrupper i beskæftigelsesindsatsen reduceres, og borgere samles i færre og bredere grupper. Borgere mødes i højere grad ud fra deres behov for indsats frem for ud fra ydelsestype. En række eksisterende ordninger afskaffes, og borgere forbliver på deres hidtidige ydelse.

Kravene til samtaler og aktivering reduceres markant. Kommunen får mulighed for at fastsætte omfanget af kontakt og indsats ud fra en konkret vurdering af den enkelte borgers situation. For borgere med komplekse problemstillinger åbnes der mulighed for perioder med reduceret eller ingen beskæftigelsesrettet indsats.

Unge omfattes fremover af samme regler og rammer som øvrige borgere i beskæftigelsesindsatsen og indgår i de samme målgrupper og indsatsformer som voksne.

Styringen af beskæftigelsesindsatsen ændres, så der bliver mindre vægt på overholdelse af detaljerede proceskrav og større vægt på overordnet opfølgning på resultater. Samtidig får a-kasser og private aktører en større rolle i den tidlige indsats for ledige.

Besparelserne indebærer, at det samlede omfang af kontakt, opfølgning og indsatser reduceres. Det medfører nødvendige valg i tilrettelæggelsen af indsatsen og indebærer en risiko for, at nogle borgere får mindre støtte, længere forløb på offentlig forsørgelse eller øget behov for indsatser på andre velfærdsområder.

Økonomi

Beskæftigelsesreformen indebærer på landsplan en budgetreduktion i udgifterne til beskæftigelsesindsats på 2,7 mia. kr. årligt. Budgetreduktionen indføres gradvist fra 2026 med fuld virkning i 2031. For Køge Kommune er budgetreduktion ca. 27 mio. kr. årligt i 2031. Størstedelen af besparelsen skal realiseres i 2026 og 2027.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Vibeke Kjøng Østergaard

Bilag

Præsentation af Beskæftigelsesreformen

Punkt 17: Tidsplan til videre proces for beskæftigelsesreformen i 2026

2025-018132

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget at godkende forslaget til tidsplan til videre proces for beskæftigelsesreformen i 2026.

Baggrund og vurdering

Det tidligere Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg godkendte i november 2025 en foreløbig lokal tids- og procesplan frem til 2. halvår 2026 for beskæftigelsesreformen og fremtidens beskæftigelsesindsats. Som opfølgning fremlægger forvaltningen hermed en tilpasset tidsplan, der rækker til udgangen af 2026.

Udgangspunktet for arbejdet er fortsat, at beskæftigelsesreformen giver kommunerne højere frihedsgrader og mere ansvar for beskæftigelsesindsatsen end i det nuværende system. De centrale opgaver er:

Sætte retning for den lokale beskæftigelsesindsats.

- Kommunal organisering af beskæftigelsesindsatsen fra 2027.

- Strategi og principper for lokal implementering.

Inddragelse af borgere, virksomheder og civilsamfund.

- Lokale aktører skal involveres. Køges arbejdsmarkeds-, handicap-, integrations- og udsatteråd.

Forankring og opfølgning på indsatsen.

- Sikre politisk forankring i ét fagudvalg i overgangsperioden.

Sikre én indgang for virksomhederne til beskæftigelsesindsatsen.

Økonomisk prioritering og realisering af besparelser

- Udmøntes i budgetterne 2026–2030.

Tidsplan for politiske behandlinger vedr. beskæftigelsesreformen:

Februar 2026 – SBU

Procesplan for beslutninger om beskæftigelsesreformen i 2026

April 2026 – SBU

Temadrøftelse af beskæftigelsesindsatsen. Kort gennemgang af beslutninger i tidligere udvalg, fokusområder og udmøntning af besparelser i 2025 og 2026.

Juni 2026 – SBU

Principper og langsigtede prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen.

Behandling af udkast til Arbejdsmarkedspolitisk strategi med lokale målsætninger.

September 2026 – SBU

Arbejdsmarkedspolitisk strategi, herunder lokale målsætninger. Indstilling af strategien til Økonomiudvalget og Byrådet. Overordnede principper for fordeling af indsatsøkonomien (budget 2027) i forhold til prioritering af målgrupper.

September 2026 – Byrådet

Vedtagelse af arbejdsmarkedspolitisk strategi

Oktober 2026 – SBU

Forslag til organisering af beskæftigelsesindsatsen fra 1. januar 2027 med indstilling til Økonomiudvalget og Byrådet

November 2026 – Byrådet

Beslutning om organisering af beskæftigelsesindsatsen fra 1. januar 2027

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Vibeke Kjøng Østergaard

Punkt 18: Opfølgning på kontanthjælpsreformen og arbejdspligt

2025-018132

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget at tage orienteringen om kontanthjælpsreformen og arbejdspligt til efterretning.

Baggrund og vurdering

Det nuværende kontanthjælpssystem blev indført pr. 1. juli 2025. Ændringerne indebar, at nogle borgere nu modtager lavere ydelser end tidligere, mens andre får højere ydelse. Samtidig er der nu bedre muligheder for at supplere kontanthjælp med eventuel arbejdsindkomst. I Køge Kommune modtager ca. 640 borgere kontanthjælp.

Ca 200 er på den laveste ydelsessats i kontanthjælpssystemet - mindstesatsen, fordi de ikke opfylder et *opholdskrav* (ophold i riget mindst ni ud af de seneste ti år) og et *beskæftigelseskrav* (løntimer svarende til 2½ år på fuld tid indenfor ti år).

Samtidig med det nye kontanthjælpssystem, blev der også indført 37 timers arbejdspligt for borgere på mindstesatsen. Dog er ukrainske flygtninge undtaget i kraft af en særlov, mens andre kan blive undtaget af helbredsmæssige årsager.

Aktuel status på borgere med arbejdspligt

Cirka 200 borgere modtager kontanthjælpens mindstesats i Køge Kommune. 140 af dem har ikke arbejdspligt pga. særloven om flygtninge fra Ukraine. De resterende a. 60 borgere er omfattet af arbejdspligt, men en del af dem er helt eller delvist fritaget efter individuel faglig vurdering. Ca. 15 % kan opfylde arbejdspligten svarende til 37 timer ugentligt, mens ca. 65 % deltager med et reduceret aktivitetsniveau på 1–34 timer ugentligt. De resterende ca. 20 % er helt fritaget for arbejdspligt.

Indsatsen for borgere med arbejdspligt varetages af Køge Kommunes Center for Dansk og Integration (CDI). Borgerne indgår indledningsvist i et kort afklarende forløb, hvor deres beskæftigelsespotentialer vurderes, og hvor der gives introduktion til jobsøgning og danskundervisning. Afklaringen danner grundlag for den videre tilrettelæggelse af indsatsen.

Arbejdspligten opfyldes for hovedparten af de borgere, der ikke er fritaget, gennem nytteindsats, primært i Jobcenterets eget tilbud Birkely. Forud for visitation til Birkely modtager borgerne en informationsfolder, og der lægges vægt på en tydelig og sammenhængende introduktion til indsatsen med henblik på at understøtte borgernes motivation for deltagelse. Der er samarbejde undervejs med flere offentlige arbejdspladser om etablering af yderligere nyttearbejdspladser.

CDI koordinerer supplerende indsats, herunder danskundervisning, jobsøgning og mentorstøtte, afhængigt af den enkelte borgers forudsætninger.

CDI faciliterer en tværgående og koordinerende styregruppe i kommunen der mødes månedligt. og indgår desuden i et landsdækkende netværk om arbejdspligt med henblik på videndeling og løbende udvikling af praksis.

Tilrettelæggelse af arbejdspligtindsatsen

Indsatsen kan udover nytteindsats være virksomhedspraktik og ordinære løntimer (småjobs). Derudover kan danskundervisning, jobsøgning og transport i begrænset omfang indgå. Indsatsen tilrettelægges individuelt. Der er ofte sociale og helbredsmæssige forhold, som påvirker muligheden for at deltage i fuldt omfang. Derfor er en tæt og håndholdt opfølgning relevant for de fleste borgere i målgruppen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Vibeke Kjøl Østergaard

Punkt 19: Introduktion til samarbejde mellem udvalg og råd

2026-000715

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at

1. Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om de forskellige råd til efterretning.
2. Social- og Beskæftigelsesudvalget afholder halvårslige møder mellem råd og udvalg.
3. formandskaberne for henholdsvis råd og udvalg afholder formandskabsmøder, såfremt rådet ønsker det.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har på Social- og Beskæftigelsesområdet etableret flere politiske råd med henblik på at styrke borgerinddragelse, dialog og rådgivning af det politiske niveau. Rådene fungerer som rådgivende organer og bidrager med viden, erfaringer og perspektiver fra borgere, pårørende og interessenter på området.

Rådene har forskellige målgrupper og fokusområder, men har fælles formål om at understøtte et tæt og konstruktivt samspil mellem borgere, forvaltning og politikere. Rådene inddrages blandt andet gennem dialogmøder, høringer, borgermøder mv.

Nuværende råd på Social- og Beskæftigelsesområdet er:

1. Handicaprådet
2. Udsatterådet
3. Integrationsrådet
4. Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd

Orienteringen gives med henblik på at give det nye Social- og Beskæftigelsesudvalg et overblik over de eksisterende råd, deres rolle og deres samspil med det politiske niveau.

Oplæg

Forvaltningen orienterer om, hvilke politiske råd der er tilknyttet Social- og Beskæftigelsesområdet, herunder rådernes formål, sammensætning og hovedopgaver. Orienteringen vil desuden belyse, hvordan rådene aktuelt inddrages i det politiske arbejde, samt hvilke muligheder der er for dialog og samarbejde mellem rådene og Social- og Beskæftigelsesudvalget med udgangspunkt i tidligere erfaringer.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

- ad 1. taget til efterretning.
- ad 2. godkendt.
- ad 3. godkendt. Udvalget tilbyder at afholde formandskabsmøder halvårligt.

Afbud: Vibeke Kjæng Østergaard

Bilag

Præsentation af råd

Punkt 20: Drøftelse af proces for tilvejebringelse af besparelser

2025-018132

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget at drøfte processen for tilvejebringelse af besparelser på udvalgets område.

Baggrund og vurdering

Sagen fremlægges på baggrund af Budgetvejledning 2027-30. Der lægges op til, at udvalget drøfter en samlet proces for, hvordan besparelserne på udvalgets område kan frembringes. Processen skal understøtte udvalgets kommende drøftelse af, hvordan besparelserne skal udmøntes - herunder hvilke besparelser, der kan realiseres via strategiske tiltag henholdsvis driftsreduktioner.

Køge Kommunes budget 2027-30 (besparelser fastlagt i budgetvejledningen)

Budgetvejledningen pålægger Social- og Beskæftigelsesudvalget at spare **2,87 mio. kr. i 2027**, stigende til **4,36 mio. kr. i 2028** på sit område.

Budgetvejledningen fastlægger desuden besparelser på Økonomiudvalgets område, der blandt andet dækker over udgifter myndighedssagsbehandling og administration på fagudvalgenes områder. En del af denne besparelse vil derfor påvirke Social- og Beskæftigelsesudvalgets områder. Samlet skal Økonomiudvalgets område spare **10,6 mio. kr. i 2027**, stigende til **16,49 mio. kr. i 2028**.

Besparelser som følge af beskæftigelsesreformen

Derudover skal der indarbejdes besparelser som følge af beskæftigelsesreformen. Disse besparelser forudsættes realiseret i perioden 2026–2029 på beskæftigelsesområdet.

De økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen er ikke endeligt forhandlet på plads mellem KL og staten. KL's foreløbige beregninger viser, at de direkte budgetmæssige konsekvenser for Køge Kommune udgør minus 24.977.813 kr. frem mod 2029. Beløbet vedrører både drift (service) og indsats og stiger i overslagsårene som følger:

- 2026: 8.051.384 kr.
- 2027: 19.147.313 kr.
- 2028: 23.873.590 kr.
- 2029: 24.977.813 kr.

Tallene er foreløbige og kan ændre sig som følge af de endelige forhandlinger mellem KL og staten.

Overordnet tilgang til besparelserne

Besparelserne indenfor udvalgets ansvarsområder kan sammenfattes i disse spor:

1. Besparelser som følge af beskæftigelsesreformen, der forudsættes realiseret via det igangværende strategiarbejde.
2. Besparelser i budgettet for 2026-29, der skal findes som drifts- eller servicereduktioner, eller effektiviseringer og som f.eks. kan konkretiseres af administrationen frem mod udvalgets møde i juni.
3. Eventuelt provenu fra analyse på beskæftigelsesområdet (ydelse). Som led i kommunens budgetproces er der igangsat en analyse. Eventuelle besparelsemuligheder i denne analyse forventes dog kun at vedrøre ydelsesområdet. Analysen kan derfor ikke bidrage til sparekravene i denne sag.

Opfølgning på budgetprocessen i marts 2026

Byrådet behandlede budgetvejledningen på sit møde 27. januar 2026, og godkendte at fagudvalgene forbereder dialogmøder med interessenter på områderne. I forlængelse heraf er der på Social- og Beskæftigelsesudvalgets møde i marts indlagt et dialogmøde med Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg (FMU) med henblik på en indledende drøftelse om udvalgets sparekrav.

Byrådet godkendte videre, at Økonomiafdelingen på møderne i marts præsentere fagudvalgene for analyserne samt relevante benchmark og nøgletal, der kan inddrages i dialogprocessen.

Beslutning

Drøftet.

Afbud: Vibeke Kjøng Østergaard

Punkt 21: Sygefraværsopgørelse efter 2. halvår 2025

2026-000855

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Social- og Beskæftigelsesudvalget, at tage orientering om opgørelser af sygefravær, personaleomsætning og lederomsætning blandt ansatte under Social- og Beskæftigelsesudvalget ved udgangen af 2. halvår 2025 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune arbejder systematisk med opfølgning på sygefravær. Det sker dels i form af drøftelser hvert kvartal i direktion, chef- og ledergrupper og dels i form af ledernes løbende arbejde med forebyggelse og nedbringelse af sygefraværet på de enkelte arbejdspladser.

Desuden rapporteres til fag- og MED-udvalg 2 gange om året, efter 1. halvår og 2. halvår. Denne gang rapporteres for perioden ved udgangen af december 2025.

Drøftelserne i fagudvalgene skal understøtte udvalgets arbejde med opfølgning på sygefraværet for personale knyttet til udvalgets ansvarsområder.

Alle fagudvalg modtager én samlet rapport, der dels indeholder sygefraværet for personale konteret på udvalget (tabel 1 og 2) og dels sygefraværet for relevante administrative enheder, der er konteret på Økonomiudvalget (tabel 1A og 2A). Se bilag med læsevejledning til sygefraværsrapporterne.

Der er desuden vedhæftet en samlet opgørelse af personaleomsætning og lederomsætning for medarbejdere ansat i Socialafdelingen samt i Afdelingen for Arbejdsmarked og Beskæftigelse.

Ad 1) Opgørelser af sygefravær, personaleomsætning og lederomsætning

I fraværsoverblikket til Social- og Beskæftigelsesudvalget (vedhæftet som bilag 1) opsummerer de tre mørkeblå infobokse øverst de samlede sygefraværsnøgletal for udvalgets område. Nøgletallene er uddybet i tabeller og figurer nedenunder. De grønne/røde farver indikerer fald/stigning i forhold til forrige periode.

Det samlede sygefravær for udvalgets område lå på 6,2% ved udgangen af december 2025, fordelt på 7,0% for medarbejdere konteret på udvalget og 4,6% for medarbejderne konteret på Økonomiudvalget. Se tabellerne 1 og 1A.

- Sygefraværet er samlet set stigende. Stigningen sker på Socialområdet (både i institutioner samt i Myndighed) samt i Borgerservice og Jobcenter (Økonomiudvalget).
- Opdelingen i kort- og langtidsfravær viser, at korttidsfraværet er faldende og langtidsfraværet er stigende. Detaljer om det korte og lange sygefravær er uddybet i figur 1 og 2, hvor udviklingen månedsvist er illustreret.
- Bradford-andel, niveau 5 (andel af medarbejderne, som i perioden har haft et fravær, hvor handling er ”nødvendig”) lå på 8,7% i perioden. Detaljer om Bradford-andele vises i figur 3 og 4 samt i tabel 2 og 2A.
- I figur 5 er vist en udvikling i sygefraværet pr. måned de seneste 3 år. Det seneste kvartal har sygefraværet ligget højere end året før i alle 3 måneder.

I bilag 2 er vist samlet oversigt over personale- og lederomsætning for medarbejderne i Socialafdelingen samt i Arbejdsmarked og Borgerservice.

Personale- og lederomsætning indeholder den eksterne afgang (afgang fra Køge Kommune) i perioden for medarbejdere/ledere, der fratræder enten efter eget ønske eller som følge af afskedigelse. Den samlede personaleomsætning indeholder både medarbejdere og ledere. Lederomsætning er desuden vist særskilt. Her ses følgende overordnede resultater:

- Den samlede personaleomsætning ved udgangen af december 2025 lå på 13,0% (i alt 104 medarbejdere er fratrådt i perioden). I figur 1 ses fordelingen på måneder.
- 2 ledere er fratrådt i perioden (i Borgerservice og Kommunal Ungeindsats).

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønskede en nærmere introduktion til sygefravær på mødet i april med opdaterede tal.

Afbud: Vibeke Kjølsgaard Østergaard

Bilag

Fraværsoverblik Fagudvalg, SBU, dec 2025

Personaleomsætning Fagudvalg, SBU, dec. 2025

Vejledning til læsning af sygefraværsrapporter til fagudvalg

Punkt 22: Eventuelt - åben

Indstilling

- Aftale om Værdighedsreform

Beslutning

Værdighedsreform drøftet.

Afbud: Vibeke Kjøløng Østergaard

Bilag

Aftaletekst - Aftale om værdighedsreform

Punkt 23: Lukket: Eventuelt - lukket

Punkt 24: Lukket: Underskriftsblad - Social- og Beskæftigelsesudvalget