

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-06-2025

Mødedato Onsdag d. 04. juni 2025 kl. 16:30

Mødested Byrådsstuen Niels Juel

Mødedeltagere Niels Rolskov, Erik Swiatek, Claus René Olesen, Mette Laugesen, Murad Ünsal, Osama Aref Mohamad, Mette Wigand Bode

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Styrket indsats for veteraner i Køge Kommune.....	5
2. Økonomiske Redegørelse 2025.....	7
Status på de erhvervspolitiske handleplaner på EAU's område.....	9
Lukket: Tilbud om nyt Erhvervsmagasin.....	10
Konsulentopgørelse 2024 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Orientering om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	12
Status på førtidspension til unge.....	14
Status på STU Køge og STU-området.....	16
Status på kommunestrategisk rammeaftale.....	18
Orientering om CAMPUS+ 2025 og invitation til åbningsarrangement.....	20
Nøgletal for arbejdsmarkedsområdet, 1. kvartal 2025.....	22
Eventuelt.....	24
Lukket: Eventuelt.....	25
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	25

Godkendelse af dagsorden

BESLUTNING
Godkendt.

Nyt fra formanden og forvaltningen

BESLUTNING

Formandens aktiviteter:

Formanden har deltaget i følgende arrangementer og møder:

- 1. maj: 40-års jubilæum hos Turistkontoret, sammen med Connect Køges bestyrelse
- 3. maj: Forårsmarked på FGU, hvor formanden sidder i skolens bestyrelse
- 8.–9. maj: KKA-seminar
- 14.–15. maj: Møde vedrørende Veteranhuset
- 19. maj: Borgermøde
- 28. maj: *Sæt i Værk* – Iværksættelseevent
- 3. juni: Møde med KEUR

Næstformandens aktiviteter:

Næstformanden har deltaget i et håndværkerevent, afholdt møde med Egedal Kommune om Køge Kommunes erhvervsindsats og turisme, samt holdt tale ved Mangfoldighedsfesten på Køge Torv.

Næstformanden orienterede desuden om den boligsociale indsats, herunder at politiet fører tilsyn med boligområder uden for Køge Midtby.

Forvaltningens orientering:

Forvaltningen oplyste, at den planlagte tur til Kristianstad er aflyst. Derudover blev Køge Kommunes nye erhvervskonsulent præsenteret.

Styrket indsats for veteraner i Køge Kommune

INDSTILLING

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tager orienteringen om styrket indsats til veteraner og pårørende til efterretning.
2. Godkender fremtidig halvårlig status på foreslåede nøgleområder.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har taget markante skridt fremad på veteranområdet med en ny veteranstrategi, ansættelse af ny veterankoordinator og ny samarbejdsaftale med Veterancenteret i Ringsted. Alle tiltag, der sigter på at danne og styrke relationer til veteraner og pårørende, bygge bro til den kommunale verden og ikke mindst styrke værdifulde partnerskaber med relevante foreninger og indsatser på området.

Den nye veterankoordinator tiltrådte den 1. april 2025, og har central rolle som brobygger, vejleder og samtalepartner for veteraner og deres familier. De første sager har ført til kontakt og samarbejde på tværs af kommunens forvaltninger og styrket båndene til både psykiatrien, misbrugsområdet og Veterancenterets specialiserede tilbud. Samtidig har koordinatoren haft fokus på at besøge lokale initiativer, tilbud og relevante aktører. Koordinatoren har hilst på hos kommunens afdelinger og nøglepersoner, taget hul på interne arbejdsgange, styringsdokumenter og fagsystemer. Koordinator har desuden deltaget på seminar sammen med Køge Kommunes arbejdsmarkedsråd og opsøgt netværk blandt veterankoordinatorer i andre kommuner i regionen og på landsplan. Veteranområdet har fundet sin plads på kommunens hjemmeside og koordinatoren arbejder sammen med kommunens kommunikationsafdeling på en kommunikationsplan blandt andet for tilstedeværelse på sociale medier mv.

Veterankoordinatoren skal løfte veteranstrategiens 4 hovedområder:

1. Brobyggende veterankoordinator styrker kontakt med veteran, pårørende og myndigheder.
2. Styrket samarbejde med frivillige og lokale og nationale aktører på veteranområdet.
3. Fortsat fagligt kommunalt myndighedssamarbejde og videndelingsnetværk.
4. Relevante og målrettede tilbud og indsatser til veteraner og deres pårørende.

Forvaltningen foreslår, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) og Socialudvalget (SOU) halvårligt får statusopfølgning på veteranstrategien og arbejdet med veteraner og pårørende med særlig fokus på følgende nøgleområder:

1. Omfang af opsøgende kontakt til veteraner og pårørende. Hensigten er, at kommunen ved ansættelse af en veterankoordinator er tilgængelig og opsøgende ift. særligt udsatte veteraner og pårørende, som ellers ikke henvender sig.
2. Antal henvendelser og summerende beskrivelse af sager. Hensigten er at kunne identificere og på sigt vise vej til rette tilbud.

3. Økonomisk opfølgning på forbrug og budget indenfor de afsatte midler.

Udover denne statusopfølgning kan fremtidige sager om veteranindsatsen til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget også indeholde:

1. Opmærksomhedspunkter ift. aktiviteter og kontakt til relevante foreninger, virksomheder, tilbud, centre og aktører mv. på området.
2. Tiltag og opmærksomhedspunkter som resultat af løbende dialog- videndelings- og sparringsmøder med kommunale områder.
3. Ny viden og forskning på området med særlig fokus på omsætningsmuligheder i Køge Kommune.

Punkt behandles ligeledes på Socialudvalgets junimøde, og evt. bemærkninger fra deres drøftelser eftersendes.

Forvaltningen foreslår, at EAU og SOU får den første reelle statusopfølgning til september 2025 på baggrund af koordinatorens første 6 mdrs. ansættelse.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

BESLUTNING

- 1) Taget til efterretning.
- 2) Godkendt.

2. Økonomiske Redegørelse 2025

INDSTILLING

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- 1) drøfte og godkende 2. Økonomiske Redegørelse 2025, samt godkende at:
 - 2) der omplaceres 1,5 mio. kr. fra forsikrede ledige til arbejdsmarkedsforanstaltninger vedr. befordringsudgifter.
 - 3) der omplaceres 17.219.171 kr. (budgetneutralt) på tværs af indkomstoverførsler under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget fra områder med forventet mindreforbrug til områder med forventet merforbrug.
- samt anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd, at:
- 4) der omplaceres 5 mio. kr. fra service til indkomstoverførsler under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vedr. STU-forløb.
 - 5) der omplaceres 8.424 kr. fra service (erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet) under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til Økonomiudvalget vedr. koncernnetværk.

Baggrund og vurdering

Der forventes pr. 2. Økonomiske Redegørelse 2025 budgetoverholdelse på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Der er forventede merforbrug på hhv. ressource- og jobafklaringsforløb, førtidspension, flexjob, ledighedsydelse samt sygedagpenge. Disse kan håndteres indenfor Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område, da de modsvares af mindreforbrug på hhv. kontant- og uddannelseshjælp, forsikrede ledige, introduktion for udlændinge og revalidering. Derfor forventes der samlet set budgetoverholdelse.

Den 1. juli 2025 bliver ydelserne uddannelseshjælp, selvforsørgelsesydelse samt hjemrejseydelse under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget samlet under kontanthjælp, hvor borgerne fremover vil være fordelt på tre forskellige satser under én ydelse.

Ad 2) Omplaceringen vedrør en teknisk flytning som følge af ændring i den autoriserede kontoplan gældende fra 2025.

Ad 3) Omplaceringerne fremgår konkret af vedhæftede bilag og vedrør udligning af ovennævnte forventede mer- og mindreforbrug på tværs af udvalgets områder.

Ad 4) Omplaceringen vedrør flytning af budget fra STU efter serviceloven til STU efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Ad 5) Omplaceringen vedrør Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets andel af udgifter vedr. koncernnetværk betalt i IT- og Digitaliseringsafdelingen, som årligt finansieres ved omplacering fra de enkelte udvalg.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

BESLUTNING

- 1) Godkendt.
- 2) Tiltrådt.

3) Tiltrådt.

4) Anbefalet.

5) Anbefalet.

Status på de erhvervspolitiske handleplaner på EAU's område

INDSTILLING

Staben indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om status på de erhvervspolitiske handleplaner til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommunes nye erhvervspolitik med 10 indsatsområder blev vedtaget i maj 2024, og siden har fagudvalg og forvaltninger arbejdet med udformningen af de handleplaner, der skal realisere erhvervspolitikken's målsætninger.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget får på mødet i juni en status på de punkter, der vedrører udvalget. På mødet i august forelægges en samlet status for alle handleplanerne i erhvervspolitikken.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget er ansvarlig for følgende handleplaner:

1.3: Produktionsvirksomheder status: Der er sendt ansøgning afsted om en statslig industripark.

Aftalepartierne vil inden udgangen af 2025 tage stilling til udpegning af nye industriarker.

2.1: Målrettet rekruttering status:

2.2: Modtageservice af international arbejdskraft status:

2.6: Opkvalificering og kompetenceudvikling status:

5.0: Udvikle den kommunale erhvervsservice status:

8.0: Turismestrategi status:

9.0: Fokuseret iværksætterindsats status:

10.3: ESG-afrapportering status:

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Konsulentopgørelse 2024 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget tager opgørelsen af konsulentudgifter på driftsområdet til efterretning, jf. bilag 1.

Baggrund og vurdering

I det følgende præsenteres opgørelsen over konsulentforbruget på driftsområdet. Køge Kommune har i en årrække haft fokus på niveauet for anvendelse af eksterne konsulenter i den kommunale opgaveløsning med henblik på at sikre, at de kommunale velfærdsydelser løses i den rette kombination af pris og kvalitet. Anvendelse af konsulenter sker således efter en nøje vurdering. Dog er der en kontinuerlig overvejelse af, om anvendelsen af eksterne konsulenter sker efter hensigten, og om den økonomiske optimering af aftalerne er optimal for kommunen.

Opgørelsen af konsulentforbruget på udvalgets område fremgår af tabellerne i vedlagte bilag. Opgørelsen sammenligner de to seneste regnskabsår, dvs. 2023 og 2024.

I bilaget vises det samlede konsulentforbrug i den første tabel, mens de to øvrige tabeller viser en oversigt over de leverandører, hvor Køge Kommune har købt konsulentydelse for mere end 25.000 kr. for hhv. 2023 og 2024. Leverandørlisten er desuden suppleret af bemærkninger til, hvorfor forvaltningen har brugt den pågældende konsulent, herunder om der er tale om obligatoriske, eksterne konsulentydelse (hvor anden ekstern myndighed eller lignende har besluttet, hvem der skal løse opgaven).

Hver enkelt konsulentopgave, med en økonomisk værdi på min. 25.000 kr., er i udvalgsoversigterne desuden kategoriseret inden for en af nedenstående 8 kategorier:

- It-konsulenter.
- Rekruttering, intern uddannelse og HR.
- Økonomi og effektivisering.
- Organisationsanalyser.
- Medie og journalist.
- Mentor.
- Bygge- og anlægsrådgivning.
- Advokater og revisorer.

Det skal bemærkes, at opgørelsen af konsulenter er baseret på Regeringen og KL's afgrænsning af konsulentudgifter for både 2023 og 2024, som omfatter en manuel gennemgang af de leverandører, der udtrækkes fra KMD's indkøbsanalysesystem ud fra de kriterier, som er aftalt mellem Regeringen og KL.

Økonomi

Intet særskilt at bemærke.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om reform af beskæftigelsesindsatsen

INDSTILLING

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om reform af beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

Baggrund og vurdering

Punktet indledes med en præsentation af aktuel status på implementeringen af reformen af beskæftigelsesindsatsen.

Den politiske aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen blev indgået 9. april 2025. Aftalen har seks hovedoverskrifter:

1. Forenkling af målgrupper. Fra 13 til 5 målgrupper.
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne.
3. Værdigt sanktionssystem i balance.
4. Afskaffelse af jobcenterregiment og frihed til organisering.
5. Mere plads til a-kasser og private aktører. Der udføres forsøg i hele landet.
6. Fra proceskrav til resultatstyring.

Dertil kommer et øget fokus på virksomhedsservice. Reformen indebærer en årlig besparelse på 2,7 mia. kr. (ca. 28 mio. kr. i Køge Kommune). Implementering af reformen og besparelserne påbegyndes i 2026 og skal være gennemført i 2030.

Resultatbaseret opfølgning på resultater af beskæftigelsesindsatsen

Reformen erstatter det tidligere fokus på proceskrav (antal samtaler og tilbud) med en ny resultatbaseret opfølgning ved i højere grad at måle på resultater. Opfølgning vil tage udgangspunkt i disse fem mål:

1. Afgang til beskæftigelse og uddannelse.
2. Andel i ordinære løntimer.
3. Andel på offentlig forsørgelse.
4. Borgertilfredshed.
5. Virksomhedstilfredshed.

Forventet vedtagelse af beskæftigelsesreformen

- Ændringslov til den nuværende Lov om en Aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) forventes i høring juni-august 2025 med vedtagelse i januar 2026. Dermed kan implementeringen begynde i 2026
- En helt ny beskæftigelseslov (hovedlov) forventes i høring i oktober-november 2025 med ikrafttrædelse 1. januar 2027.

Aftale mellem Regeringen og KL om udmøntning af reformen

Regeringen og KL indgik 21. maj 2025 en aftale om udmøntning af reformen (vedlagt). Aftalen indebærer, at reduktionen på 2,7 mia. kr. i de samlede offentlige udgifter til beskæftigelsesindsatsen indføres således:

- 2026: 960 mio. kr.
- 2027: 1,89 mia. kr.
- 2028: 2,24 mia. kr.
- 2029: 2,41 mia. kr.
- Fra 2030 og frem: 2,73 mia. kr.

Hovedparten af besparelsen skal udmøntes i kommunerne.

Implementering i Køge Kommune

Forvaltningen følger op på udmøntningsaftalen og har indledt forberedelserne til implementering af reformen i Køge Kommune, samtidig med at de omfattende reduktioner i driftsudgifter og indsatser til ledige og sygemeldte implementeres.

Økonomi

Aftalen mellem Regeringen og KL om udmøntning af beskæftigelsesreformen vil indgå i den samlede aftale mellem Regeringen og KL om kommunernes økonomi i 2026. KL vurderer, at de kommunale besparelser skal fordeles ligeligt mellem serviceudgifter og indkomstoverførsler.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

På det næstkommende møde fremlægges en plan for en inddragende proces om den kommende beskæftigelsesindsats.

Status på førtidspension til unge

INDSTILLING

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om status på førtidspension til unge til efterretning.

Baggrund og vurdering

Borgere i alderen 18-39 år skal som udgangspunkt ikke tilkendes førtidspension, medmindre de er uden forudsætninger for at blive selvforsørgende, og hvor forsøg på at udvikle arbejdsevnen vil være åbenlyst formålsløst. I stedet skal der (efter den nuværende lovgivning) tilbydes et ressourceforløb med udvikling og afprøvning af arbejdsevnen. Andelen af førtidspensionister under 40 år er ca. 0,9 % (i 2024) af alle borgere under 40, både i Køge Kommune og i hele landet.

Billedet er dog et andet, når man alene ser på den yngste del af aldersgruppen, de 18-29 årige. I Køge Kommune er der en klar tendens til at flere unge end på landsplan får tilkendt førtidspension inden de fylder 30 år.

Førtidspensionister under 30 år

Andelen af 18-29 årige førtidspensionister i Køge Kommune er relativt høj: 0,95 % mod 0,8 % på landsplan. Tabellen viser udviklingen fra 2020 - 2024:

Førtidspensionister, 18-29 år

Køge Kommune				Hele landet
År	Nye tildelinger	Samlet antal	Andel af 18-29 årige	Andel af 18-29 årige
2020	23	250	0,85%	0,75%
2021	25	260	0,88%	0,77%
2022	19	275	0,90%	0,78%
2023	47	290	0,92%	0,79%
2024	24	305	0,95%	0,80%

I denne periode er antallet af unge førtidspensionister i Køge steget fra 250 til 305. Psykiske lidelser udgør den største enkeltforklaring på det stigende antal unge førtidspensionister (77% af førtidspensionisterne under 40 år). Baggrunden er i mange tilfælde dårlig opvækst, mistrivsel, langvarig passivitet mm.

Førtidspension med revision - en mulighed for midlertidig førtidspension.

Flest muligt skal hjælpes til et selvstændigt liv svarende til deres forudsætninger og muligheder. Derfor vil forvaltningen undersøge, om flere af de yngre borgere i stedet for en varig førtidspension kan blive tilkendt Førtidspension med revision (midlertidig førtidspension), der skal revurderes efter to til otte år.

Ankestyrelsen nævner en række betingelser for, at kommunen kan tilkende førtidspension med revision, selvom borgeren ikke indenfor to - otte år er i stand til blive selvforsørgende. Her siger

Ankestyrelsen, at *"I ganske særlige tilfælde, hvor det af konkrete årsager ikke helt kan udelukkes, at der kan ske en vis forbedring af borgerens arbejdsevne, kan kommunen tilkende borgeren førtidspension med revision"*. Det kan især komme på tale i sager om pension til unge. Derudover også ved visse sygdomme, der erfaringsmæssigt har et uforudsigeligt forløb, eller hvor arbejdsevnen på længere sigt kan forbedres, f.eks. ved yderligere forsøg på behandling.

I Køge Kommune har 22 borgere (ud af 482 tilkendelser) siden starten i 2023 fået tilkendt førtidspension med revision, heraf var 16 borgere (ud af 133) under 40 år.

Forvaltningen følger op med en vurdering af muligheder og forudsætninger for øget brug af førtidspensioner med revision til yngre borgere i Køge Kommune, herunder af praksis og erfaringer i andre kommuner.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på STU Køge og STU-området

INDSTILLING

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om STU til efterretning.

Baggrund og vurdering

STU (Særligt Tilrettelagt Uddannelse) er et treårigt forløb til unge, der ikke har forudsætninger for at gennemføre en ordinær uddannelse eller varetage et arbejde på ordinære vilkår, og vurderes ikke at kunne tilegne sig sådanne forudsætninger. Målet for STU-elever er at opnå kompetencer til at kunne leve et så selvstændigt liv som muligt, og herunder opnå løntimer via et skånejob eller lignende, hvis det er muligt.

På baggrund af et stigende antal STU-elever og et stort frafald har Ungecentrum siden 2024 gjort en målrettet indsats for at afdække udfordringer og muligheder i kvalitetsudvikling i visitationen af unge til STU og andre tilbud. Meningen er, at STU kun skal gives til unge, hvor alle andre uddannelses- og beskæftigelsestilbud er udelukket, og at unge på STU skal have et forløb, hvor de udvikler sig bedst muligt.

På baggrund af en sagsgennemgang i 2024 ændrede Ungecentrum fra årsskiftet 2025 praksis for visitation til STU. Sagsgennemgangen pegede på nogle udfordringer i visitationen til STU:

- Mangelfuld afdækning og afprøvning af alternativer for de unge inden visitation til STU.
- Relativt tidlig visitation – i flere tilfælde allerede som 15-16-årige, hvor det generelt bør ske i 17-årsalderen.
- Ca. 40 % af eleverne gennemførte ikke deres STU-uddannelse.

En opgørelse fra Ungecentrum Køge i maj 2025 viser, at indsatsen indtil videre har givet klare forbedringer.

- Aldersmæssig forskydning. Generelt visiteres de unge nu til STU fra 17-årsalderen. Nye STU-elever yngre end 17 år er nu undtagelsen.
- Forbedret visitation. Inden STU overvejes, sker der nu en systematisk vurdering af den unges potentialer for i stedet at gennemføre FGU, virksomhedspraktik og beskæftigelsesrettede tilbud.
- Målrettet planlægning. De nye STU-planer indeholder en plan for overgang til et voksenliv efter STU med fokus på job og anden aktivitet.

For at fastholde de forbedrede resultater vil Ungecentrum fremover følge op på de unges videre færd efter STU i forhold til aktivitet, herunder småjobs, støttet beskæftigelse og foreningsliv.

Økonomi

Forbedringerne vil have en positiv effekt, idet udgiften pr. ung STU-elev er betydelig. Den nye praksis bidrager dermed både til bedre målretning og til økonomisk bæredygtighed.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på kommunestrategisk rammeaftale

INDSTILLING

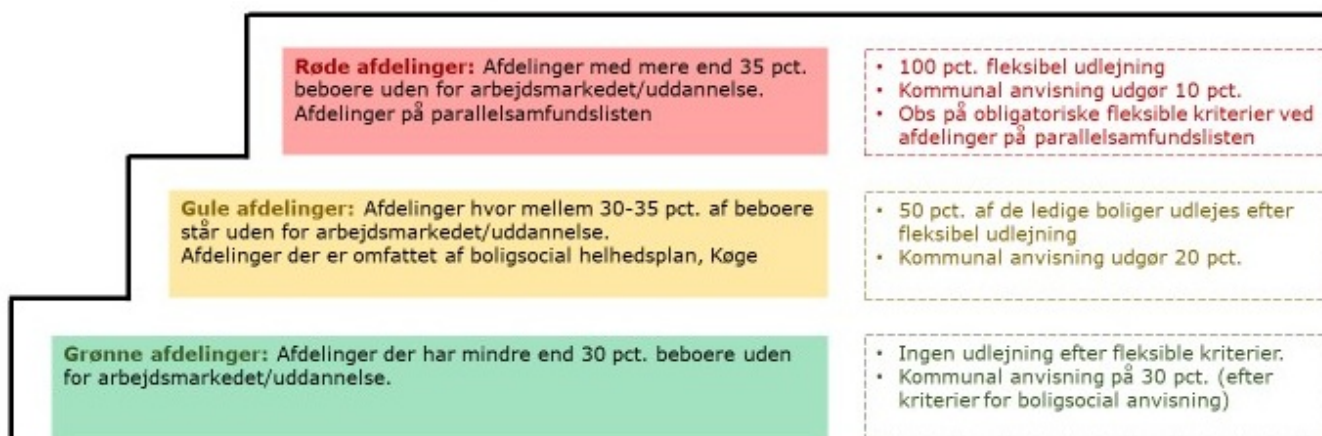
Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at tage status på kommunestrategisk rammeaftale til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Byråd godkendte den 26. november 2024 *Kommunestrategisk rammeaftale 2025-2028*, som trådte i kraft 1. januar 2025. Aftalen skal sikre en ensartet fleksibel udlejning i de almene boligafdelinger med henblik på at sikre en bred og socialt bæredygtig beboersammensætning og forebygge, at boligområder i Køge Kommune kommer på Social- og Boligstyrelsens parallelsamfundslistor.

Rammeaftalen anvender en trappemodel (rød, gul, grøn) til at fastlægge graden af fleksibel udlejning og kommunal anvisning for de enkelte boligafdelinger.

Inddeling af afdelinger



På baggrund af nyeste data fra Landsbyggefonden er modellen justeret og godkendt administrativt med boligorganisationerne.

Justering af trappemodellen

Med den justerede trappemodel kan Køge Kommune i 2025 potentielt anvise til 154 familieboliger, svarende til 23,4 pct. af det samlede antal almene boliger.

Køge Kommune kan i henhold til almenboliglovens § 59 anvise op til 25 pct.

- Der er i perioden 1. januar til 15. maj 2025 anvist 84 familieboliger, hvoraf 6 er returneret. 5 returneringer skyldes for høj husleje, som gjorde det umuligt at finde et match via kommunal anvisning.
- Der er anvist 9 ungdomsboliger, hvoraf 1 er returneret, også på grund af for høj husleje.
- Den gennemsnitlig husleje for perioden for anviste familieboliger er 6.263 kr., mens den gennemsnitlig husleje for returnerede familieboliger er 7.894 kr.
- Køgemarken (KAB/DAB) rykkes fra gult til rødt område. Boskovparken og Hastrupvænget (Køge Boligselskab) samt Holmebæk Huse og Harens

Kvarter (KAB/DAB) rykkes fra gule til grønne områder.

Se bilag for den opdaterede trappemodel.

Etablering af arbejdsgruppe omkring psykisk sårbare beboere

Boligorganisationerne og Køge Kommune har med aftalen forpligtet sig til at styrke sociale indsatser for udsatte og psykisk sårbare borgere i boligområderne.

En fælles arbejdsgruppe blev nedsat i december 2024 for at kortlægge udfordringer, definere indsatser og udvikle løsninger for udsatte borgere/beboere i relevante boligområder.

Arbejdsgruppen ønsker i 2025 at arbejde med følgende fokusområder:

- *Samarbejde og koordinering*
 - Tættere samarbejde og kommunikation
 - Formaliserede samarbejder og klare retningslinjer
- Tidlig indsats og forebyggelse
 - Tidlig indsats og forebyggelse af mistrivsel og konflikter
 - Ønske om større rummelighed og støtte til psykisk syge og sårbare
- *Indsigt og inddragelse*
 - Viden og data om målgruppen
 - Beboerinddragelse

Udvalget orienteres løbende om arbejdet, ligesom status fremlægges for Alment Boligforum. Se kommissorium.

Kommunikation

Intet at bemærke.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om CAMPUS+ 2025 og invitation til åbningsarrangement

INDSTILLING

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om CAMPUS+ 2025 og invitation til åbningsarrangement til efterretning.

Baggrund og vurdering

Campus Køge er et samarbejdende partnerskab, som tilbyder attraktive ungdoms-, videregående og efteruddannelser i et meningsfuldt læringsmiljø med høj faglighed og trivsel. Partnerne i Campus Køge er:

- Køge Handelsskole
- Køge Gymnasium
- EUC Sjælland
- ZBC
- HF- og VUC Roskilde-Køge
- FGU Midt- og Østsjælland
- Zealand – Sjællands Erhvervsakademi
- 10. klasse-center
- Roskilde Universitet
- Professionshøjskolen Absalon
- Region Sjælland
- Stevns Kommune
- Køge Kommune

Campus Køge-samarbejdet finansieres via tilskud fra Køge Kommune og egenbetaling fra partnerne. Campus Køge har siden sin begyndelse i 2011 været forankret i Køge Kommunes arbejdsmarkedsafdeling.

Om CAMPUS+ 2025

CAMPUS+ er en årligt tilbagevendende begivenhed arrangeret af Campus-partnerne i forbindelse med Køge Festuge. Gennem mødet mellem unge og deltagere fra arbejdsmarked og fritidsliv sætter CAMPUS+ fokus på, hvad uddannelser kan bruges til. Campuspartnernes intention er, at unge skal blive inspireret til at vælge og gennemføre en kompetencegivende uddannelse. Til forskel fra mere traditionelle brobygningstiltag inviterer CAMPUS+ uddannelserne til at præsentere sig i Køges centrum væk fra deres normale fysiske rammer og tæt på udstillere fra virksomheder, organisationer og foreninger. Ved at bruge byrummet viser uddannelserne de unge, hvad Køge har at byde på. CAMPUS+ er åbent for alle. Igennem

aktiviteterne møder elever fra grundskolens afgangsklasser unge fra andre skoler og ungdomsuddannelser, og kan afprøve uddannelses- og erhvervsrelaterede muligheder, som de ikke ellers er eksponerede for.

Fakta og forventninger til CAMPUS+ 2025

CAMPUS+ er et eksempel på, hvordan forskellige interessenter kan samarbejde om emner, hvor de med fordel kan løfte i fællesskab til gavn for regionens unge, arbejdspladserne og samfundet som helhed. Tilmeldingerne til årets arrangement er i gang, og forventningen er,

- at ca. 4.000 elever fra ungdomsuddannelserne i Køge og fra grundskolerne i Køge, Stevns, Solrød, Faxe og Greve deltager. I 2024 deltog ca. 3.500 elever
- at ca. 400 standholdere stiller op. De står for inspiration, sjove aktiviteter og gode dialoger med de unge om fag, job og tilbud. I 2024 deltog ligeledes ca. 400 standholdere

Beskæftigelsesminister Mattias Tesfaye og borgmester Marie Stærke deltage i åbningen af CAMPUS+ 2025. I 2024 deltog børne- og ungeministeren i arrangementet.

Invitation til CAMPUS+ 2025

Campus-partnerne vil gerne invitere de politiske udvalg til at deltage i CAMPUS+ åbningsarrangementet. En særlig invitation med program og oplysning om information om tilmelding er vedlagt.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Nøgletal for arbejdsmarkedsområdet, 1. kvartal 2025

INDSTILLING

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om nøgletal for 1. kvartal 2025 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge Kommunes nøgletal på arbejdsmarked og borgerservice. Formålet er at kunne følge udviklingen i aktiviteter på området. Dette nøgletalskatalog beskriver udviklingen til og med 1. kvartal 2025.

Hovedvægten i rapportens fire første afsnit er lagt på arbejdsmarkedsområdet, der i høj grad arbejder med opfølgning på nationale og lokale målsætninger om ledighed, jobindsats og inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Udvalgte hovedpointer fra nøgletallene:

- **Ledighed:** Ledigheden i Køge har de seneste to år svinget mellem 2,0 % og 2,3 % og har konstant været lavere end landsgennemsnittet. Forskellen i december 2024 er 0,7 procentpoint.
- **Kontanthjælp:** Antal modtagere af kontanthjælp er 0,7 % af befolkningen i marts 2025 det samme som i marts 2024. Det er 0,4 %-point lavere end i hele landet.
- **Uddannelseshjælp:** Modtagere af uddannelseshjælp er 0,6 % af befolkningen i marts 2025 det samme som i marts 2024. Det er 0,1 %-point lavere end i hele landet.
- **Sygedagpenge:** Antal modtagere af sygedagpenge er 2,2 % af befolkningen i marts 2025, det samme som i marts 2024. Det er det samme som for hele landet.
- **Ressourceforløb:** Antal personer i ressourceforløb er steget fra 0,7 % af befolkningen i marts 2024 til 0,8 % af befolkningen i marts 2025. Det er 0,4 %-point højere end i hele landet.
- **Førtidspension:** I marts 2025 var 2.651 helårspersoner på førtidspension i Køge Kommune, hvilket svarer til 6,5 % af befolkningen. Det er samme niveau som i hele landet.
- **Sagsantal:** Jobcentrets sagsantal var i april 2025 på 4.783 mod 4.555 i april 2023. Sagstallet er generelt højere i 2025 end foregående år.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Eventuelt

BESLUTNING

Niels Rolskov spurgte til det nyligt fremlagte forslag til Værdighedsreform. Det blev aftalt, at der fremlægges en sag på det næstkommende møde.