

# REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-09-2022

**Mødedato** Onsdag d. 07. september 2022 kl. 16:00

**Mødested** Byrådsstuen Ivar Huitfeldt

**Mødedeltagere** Mads Andersen, Erik Swiatek, Niels Rolskov, Ertugrul Vural, Claus René Olesen, Mette Wigand Bode, Ali Ünsal

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Beskæftigelsesplan 2023 - førstebehandling.....	5
Mødeplan 2023.....	6
Status på værdighed i sagsbehandlingen.....	7
Status - Fælles Fremtid september 2022.....	8
Orientering om træning med Virtuel Reality (VR).....	10
Orientering om nøgletal for arbejdsmarkedsområdet.....	11
Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - september 2022.....	12
Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022.....	13
Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....	14
Eventuelt.....	15
Lukket: Eventuelt.....	16
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

## **Punkt 90: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt.

# **Punkt 91: Nyt fra formanden og forvaltningen**

## **Indstilling**

Formanden orienterer om:

- Connect Køge
- Post Nord
- Samarbejde med Stevns
- Møde i Ellemarken
- Boligsocialt arbejde
- Henvendelse fra DI

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 92: Beskæftigelsesplan 2023 - førstebehandling

2022-003177

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at behandle første udkast til Beskæftigelsesplan 2023 og sende udkastet i høring.

## Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 17. august 2022 en proces- og tidsplan for beskæftigelsesplan 2023 med to lokalpolitiske mål om henholdsvis sygemeldte og uddannelse til unge. Samtidig videreføres beskæftigelsesministerens fem mål (ministermålene) fra 2022. På dette grundlag har forvaltningen skrevet udkast til Beskæftigelsesplan 2023 (vedlagt).

Beskæftigelsesplan 2023 viderefører store dele af Beskæftigelsesplan 2022 med samme fem ministermål som i 2021:

Ministermål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Ministermål 2: Flere ledige skal opkvalificeres.

Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Ministermål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Ministermål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Også lokalt mål 1 om sygemeldte er videreført, mens lokalt mål 2 om uddannelse er nyt

Lokalt mål 1: Flere sygemeldte skal fastholdes i job og bevare kontakten med arbejdsmarkedet.

Lokalt mål 2: Flere unge skal i uddannelse.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Godkendt.

## Bilag

Beskæftigelsesplan 2023

## **Punkt 93: Mødeplan 2023**

2022-000002

### **Indstilling**

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter datoen for afholdelse af mødet i august 2023.

### **Baggrund og vurdering**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet i august mødeplanen for 2023.

Sommerferieplanen for folkeskolernes skoleår 2023/2024 er først ved at blive godkendt nu og i 2023 betyder det, at børnene først starter i skole efter sommerferien mandag den 14. august.

Udvalgsrådet i august 2023 er jævnfør planen planlagt til den 9. august 2023, som ligger i den sidste uge i skolesommerferien.

Mødet i august kan enten bibeholdes den 9. august 2023 eller flyttes til torsdag den 17. august 2023.

### **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

### **Beslutning**

Udvalget besluttede, at mødet i august flyttes til uge 33.

# Punkt 94: Status på værdighed i sagsbehandlingen

2022-005319

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om status på værdighed i sagsbehandlingen til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Beskæftigelsesministeren udstikker hvert år retning for beskæftigelsesindsatsen gennem vejledende beskæftigelsespolitiske mål - de såkaldte ministermål. Typisk vil opfølgning på både ministermål og lokale mål ske i regi af beskæftigelsesplanen. Denne orientering sætter særligt fokus på forvaltningens arbejde med ministermål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Som udmøntning af ministermålet, besluttede Køge Byråd i december 2021 et resultatmål, om at mindst 80 pct. af borgerne indenfor hver af jobcentrets målgrupper vurderer, at jobcentrets kontakt og indsats tager udgangspunkt i deres situation, og er meningsfuld for deres jobmål.

Med dette resultatmål for øje har forvaltningen over foråret og sommeren 2022 sat en borgerundersøgelse i gang - i tæt samspil med bl.a. medarbejder- og ledelsesrepræsentanter. Formålene med spørgeskemaundersøgelsen er dels at leve op til Køge Byråds resultatmål, og ikke mindst at styrke dialogen med borgeren. Herudover er det tillige ambitionen, at borgerens svar kan inspirere Job- og Ungecenteret til nye indsatser og tilgange.

Konkret skal alle borgere, som har haft et personligt eller telefonisk møde med såkaldt myndighedspræg i kontaktføreløbet via SMS med link, have en mulighed for at udfylde spørgeskemaet digitalt. Spørgeskemaet spørger selvfølgelig til borgerens opfattelse af værdighed i sagsbehandlingen, men også til eks. deres oplevelse af sidste møde og generelle tilfredshed. I perioden fra 14. marts til 17. august 2022 har 401 borgere svaret. Demografisk fordeler borgernes svar sig således, at 64 pct. af besvarelserne er fra kvinder, flest er i aldersgruppen 40-60 år, og 25 pct. har haft et forløb i jobcenteret i mere end 2 år mv.

På mødet gennemgår forvaltningen status; men overskrifterne er bl.a.:

1. 88 pct. af deltagerne i undersøgelsen har i perioden marts-august 2022 generelt oplevet en værdig sagsbehandling
2. 94 pct. oplevede, at det sidste møde generelt set var en god oplevelse
3. 89 pct. af deltagerne i undersøgelsen er tilfredse med deres forløb hos Job- og Ungecenteret
4. Jo længere tid borgeren har haft et forløb i Job- og Ungecenteret jo lavere tilfredshed. Eks. har borgere med forløb på mere end to år en tilfredshed på 82 pct., hvor det tilsvarende tal for borgere med 1-3 mdr. forløb er på 90 pct.

Forvaltningen fortsætter med borgerundersøgelsen fremover, og ser frem til at styrke dialogen med borgeren yderligere. I efteråret 2022 har Job- og Ungecenteret tillige fokus på, hvordan borgernes svar kan omsættes til mere organisatorisk læring.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Værdighed i sagsbehandlingen, august 2022.pptx

# Punkt 95: Status - Fælles Fremtid september 2022

2021-003179

## Indstilling

Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at tage orientering om projekt "Fælles fremtid" i Ellemarken til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Byrådet godkendte den 25. august 2020 en 2-årig handleplan for forebyggelse af utryghed og kriminalitet i Ellemarken. Herefter blev "Fælles Fremtid" etableret, men covid19-restriktioner medførte, at pavillonen i Ellemarken først blev bemandet i sommeren 2021. Økonomiudvalget godkendte derfor i december 2021 en forlængelse af projektperioden til 30. juni 2023.

Af bilag fremgår dels indsigter fra den daglige logbogsføring og også oversigter over aktiviteter og arrangementer; men overskrifterne er:

1. Logbøgerne viser, at der i perioden 1. august 2021 til 15. august 2022 været 1.876 registrerede henvendelser fra borgere til Fælles fremtid. Enten via Pavillonen (529), Fremtidsklubben (1.173) og Pige café (174)
2. Flere mænd (70 pct.) end kvinder er aktuelt i kontakt med "Fælles Fremtid" via pavillonen. 83 pct. af henvendelserne er fra borgere i aldersgruppen 18+. 33 pct. af "Fælles Fremtids" brugere er over 30 år
3. Borgerne henvender sig i særlig grad i pavillonen for hjælp til jobsøgning (herunder lommepenge- og fritidsjob), mentorindsats, uddannelsesvejledning, økonomisk rådgivning samt rådgivning hos pavillonens integrationsmedarbejder.

## Fokus på det trygge ungeliv- uden kriminalitet

"Fælles Fremtid" har et særligt fokus på at styrke et trygt ungeliv uden kriminalitet. Gennem hele forløbet har der derfor været en tæt dialog med både politi, helhedsplan og boligselskab om opgaven og rollefordelingen - særligt med fokus på tryghedsskabende initiativer og indsatser. Som et resultat af politiets målrettede aktion mod organiseret narkokriminalitet i Ellemarken d. 1. februar 2022 har der været en markant nedgang i gruppen af utryghedsskabende unge i området. I aktionen blev 15 personer anholdt, hvoraf flere fortsat er varetægtsfængslede, ligesom der i flertallet af sagerne er afsagt dom. Med et særligt kriminalpræventivt sigte arbejder "Fælles Fremtid" målrettet med de fængslede for at motivere til et liv uden kriminalitet, når de engang løslades. Indsatsen består af samtaler med den indsatte i samarbejde med Kriminalforsorgen og ikke mindst den indsatte netværk udenfor murene.

## Forebyggende indsatser

Den forebyggende indsats motiverer unge over og under 18 år til bedre livsvalg end at deltage i kriminel aktivitet. Herudover er der også behov for at støttende indsats for de, som er aktivt er trådt ud af miljøet. Indsatsen består i opsøgende mentorindsats samt efterværn for de voksne, som er startet uddannelse, læreplads og/eller arbejde. Dertil har "Fælles Fremtid" startet Pige cafeen med stor succes og Fremtidsklubben holder fortsat åben hver søndag aften med stor tilslutning. Fremtidsklubben tilbyder et positivt fællesskab som et alternativ til gaden. Sommeren har også budt på fagforløb via Jobplaneten med bl.a. renovering af multibane for de helt unge. Der er ligeledes fortsat god søgning til lommepenge- og fritidsjobs.

I samarbejde med Ellemarkskolen starter der i september 2022 en drengecafé, som supplement til Fremtidsklubben og pige cafeens aktiviteter. Målgruppen er drenge i udskolingen. Drengene er undersøgende på alkohol og rusmidler, har begået småkriminalitet og flere har aktive sager i Familiecentret og er kendt af politiet.

Målet er at mindske kriminaliteten blandt unge drenge i og omkring Ellemarken og øge deres viden om risikoadfærd. Herunder bl.a. alkohol/rygning, sociale medier, sundhed og seksualitet. Samt at inkludere dem i det etablerede klub- og fritidslivsmiljø.

## Forankring og det videre arbejde

Projektet går ind i sit sidste projektår og henover den næste periode starter evalueringen, ligesom der udarbejdes handleplaner til det videre arbejde. Forvaltningen orienterer løbende udvalget om status og det videre arbejde.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Køge Byråd bevilligede 25.8.2020 3 mio. kr. til projekt "Fælles Fremtid". Projektmidlerne udløber 30.6.2023.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

bilag - status Fælles fremtid, udvalg september 2022

# Punkt 96: Orientering om træning med Virtuel Reality (VR)

2015-004285

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om træning med virtual reality (VR) til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Virtual reality (VR) er en teknologisk løsning, der består i at brugeren ved hjælp af VR-briller bringes ind i en virtuel verden. Den virtuelle verden skabes via producerede VR-film som tilgås i løsningens filmbibliotek. Biblioteket indeholder VR-film med forskellige emner, der kan stimulere, underholde og træne forskellige færdigheder.

Velfærdsforvaltningen iværksætter projektet *Træning med Virtuel Reality*. Projektet iværksættes efter inspiration fra andre kommuner, hvor brugen af VR viser gode erfaringer i forhold til træning af specifikke problematikker hos borgerne. Køge Kommunes Velfærdsforvaltning vil med projektet tage afsæt i nogle af disse erfaringer, og vil dermed tilbyde træning med VR til borgere med psykiske, sociale eller kognitive udfordringer. Derudover vil VR afprøves til borgere med et fysisk træningsbehov.

Borgerne i Køge Kommune tilbydes i projektet træning af deres problematik med VR-film fra biblioteket, som matcher netop den pågældende udfordring og/eller med lokale VR-film produceret for Køge Kommune. De lokale VR-film skaber muligheden for, at borgerne kan træne meget specifikt i forhold til en aktuell situation, blandt andet ved at bevæge sig virtuelt ind i det konkrete nærmiljø fx Torvet, Strædet, Jobcentret eller rådhuset.

VR løsningen anvendes enten til stillesiddende eksponering i forhold til de kognitive, sociale eller psykiske udfordringer borgeren har. Det kan fx være til en borger, der har angst for at tage bussen som trænes heri ved hjælp af VR-briller, der viser en virtuel film hvor man opholder sig i en bus. VR anvendes også til borgere med et fysisk træningsbehov, hvor bevægelserne rundt i den virtuelle verden vil skabe bevægelse i den virkelige verden og dermed fysisk træning hos borgeren, der ellers kan være svær at motivere til træning. Ved fysisk træning bevæger borgeren sig rundt med VR-briller på, hvorimod man ved eksponering til træning af psykisk, sociale og kognitive udfordringer sidder stille med VR brillerne på. I begge tilfælde støtter medarbejderne processen, og sikrer den gode træning for den enkelte borger.

Borgere fra ældre- og sundhedsområdet og fra socialområdet deltager i det fælles projekt *Træning med Virtual Reality*. Borgere tilknyttet arbejdsmarkedsområdet vil også kunne tilbydes træning med VR såfremt de har tilknytning til et af projektstederne, eller hvis de er tilknyttet Unge Centret.

Unge Centret i Køge Kommune har i forvejen afprøvet VR med enkelte borgere. Fremover vil Unge Centret udvide brugen af VR til at omfatte både individuel og gruppetræning til uddannelses- og aktivitetsparate borgere i alderen fra 18 til 29 år. Unge Centret vil styrke brugen af VR til unge med angst eller sociale problematikker. Det kan fx være unge med skoleværing, angst for at gå til eksamen, til jobsamtale, klare indkøb eller tage offentlig transport.

På ældre- og sundhedsområdet vil træningsenheden på Rådhusstræde anvende VR til fysisk træning af primært børn, samt til eksponeringstræning af borgere med kognitive, sociale eller psykiske udfordringer herunder blandt andet borgere, der er tilknyttet arbejdsmarkedsområdet og som fx har svært ved at tage offentlig transport, gå i butikker eller være sammen med mange mennesker.

På socialområdet deltager ITC, Lyngtoften, Åben Rådgivning og Pedersvænge i projektet i forhold til eksponeringstræning af blandt andet borgere med sociale udfordringer, borgere med behov for jobtrænings øvelser samt borgere med angstproblematikker (fx til tandlæge, indkøb, transport, offentlige steder)

Projektets tværgående organisering og inddragelse af Unge Centret har til formål at skabe en stærk vidensdeling og sparring på tværs af områderne for optimal effekt og udnyttelse af VR løsningen.

Projektet varer 1 år og starter i september 2022 med uddannelse af medarbejdere.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 97: Orientering om nøgletal for arbejdsmarkedsområdet

2020-071661

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om nøgletallene til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge kommunes nøgletal på arbejdsmarkedsområdet. Formålet er at kunne følge udviklingen og koble den til strategi og beslutninger på området. Udvalgte pointer fra nøgletal på arbejdsmarkedsområdet viser:

- **Ledighed:** Antallet af ledige er faldet siden 2020 til 2,0 % af arbejdsstyrken i juli 2022, hvilket er 0,2 %-point lavere end i hele landet.
- **Kontanthjælp:** Modtagere af kontanthjælp er faldet siden 2020 til 0,8 % af befolkningen i juli 2022, hvilket er 0,5 %-point lavere end i hele landet.
- **Uddannelseshjælp:** Modtagere af uddannelseshjælp er faldet siden 2019 til 0,7 % af befolkningen i juli 2022, hvilket er samme niveau som i hele landet.
- **Sygedagpenge:** Modtagere af sygedagpenge udgør 2,3 % af befolkningen i juni 2022, hvilket er 0,3 %-point højere end i hele landet. Der er udarbejdet en handleplan, der skal medvirke til at bringe Køge Kommune under landsgennemsnittet.
- **Ressourceforløb:** Personer i ressourceforløb er 0,9 % af befolkningen i juli 2022, hvilket er 0,4 %- point mere end i hele landet.
- **Sagstal:** Jobcenterets sagstal steg fra februar til juli 2022, men er fortsat lavere end i 2020 og 2021.

Data i nøgletalsrapporten er opdateret til og med 2. kvartal 2022 eller med seneste tilgængelige oplysninger.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Nøgletal\_arbejdsmarked\_Sep2022

# Punkt 98: Orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet - september 2022

2021-026510

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

## Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt fra 22. august 2022, der er vedhæftet som bilag, viser det faktiske antal helårspersoner sammenholdt med forventningerne pr. 31. juli 2022 og korrigeret budget (2. økonomisk redegørelse).

Forventningerne pr. 31. juli 2022 er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end i korrigeret budget, gul hvis det er det samme som i korrigeret budget og rød hvis det er højere end i korrigeret budget.

- *Sygedagpengeområdet at været presset de seneste år som følge af covid-19 - området fik ved 2. økonomisk redegørelse tilført 10 mio. kr. fra områder, hvor der var forventet et mindreforbrug (kontant- og uddannelseshjælp samt fleksjob og ledighedsydelse).*

*Der forventes dog fortsat flere helårspersoner end der er budget til, en del vil kunne dækkes af lov- og cirkulæremidler og resten forventes at kunne dækkes af mindreforbrug på andre områder.*

- Der har ikke været det forventede fald i antal jobafklaringsforløb, men det modsvares på nuværende tidspunkt af en lavere tilgang til ressourceforløb.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - september 2022

# **Punkt 99: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022**

2022-003374

## **Indstilling**

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager budgetopfølgning pr. 31. juli 2022 til efterretning.

## **Baggrund og vurdering**

Som led i den løbende fokus på økonomistyringen på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område, er der foretaget budgetopfølgning på udvalgets område, hvor forvaltningen har gennemgået den seneste aktivitets- og udgiftsudvikling. Denne budgetopfølgning er udarbejdet med udgangspunkt i aktivitet og forbrug ultimo juli 2022. Seneste budgetopfølgning blev foretaget ultimo maj 2022.

Der forventes budgetoverholdelse på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område pr. 31. juli 2022, dog er der fortsat en usikkerhed i forhold til udgifterne på integrationsområdet grundet situationen med modtagelsen af et ukendt antal ukrainske flygtninge, forvaltningen vil følge området frem til 3. økonomiske redegørelse 2022.

## **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 100: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på arbejdsmarkedsområde til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Den seneste sygefraværsopgørelse fra Køge Kommune fra juli 2022 viser et gennemsnitlig sygefravær over de seneste 12 måneder på 5,5 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice. I juli måned var der et sygefravær på 4,0 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice.

Fraværsopgørelserne er inklusiv fravær i forbindelse med hele perioden med COVID-19. Der er dog i perioden, som følge af ny lovgivning, sket ændringer i registrering af sygefravær i forbindelse med COVID-19, hvorfor det er vanskeligt helt at konkludere hvor meget af sygefraværet der skyldes COVID-19.

Rapporten for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har drøftet strategien for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, som er et fælles fokusområde for alle velfærdsområderne.

FMU har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct. gennem følgende indsatser:

- Flere faste medarbejdere fremfor vikarer, som forventes at forbedre kvaliteten og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne
- Strategisk arbejde med kerneopgaven og social kapital (retfærdighed, tillid og samarbejde på alle arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen. Der er igangsat et kompetenceløft i forhold til social kapital hos både ledere og tillidsvalgte.
- Opfølgning på sygefraværspolitikken
- Kampagnen #slipfaglighedenfri, som sammen med KL og FOA-projektet Fremfærd skal bidrage til at medarbejdernes faglighed i højere grad slippes fri i mødet med borgerne. Målet er at øge kvaliteten af opgaveløsningen og trivslen
- Relancering af det personalepolitiske grundlag - Køge Kommunes personale politiske grundlag bygger på værdierne Åbenhed, Ordentlighed, Faglighed, Indflydelse og ansvar, Vækst og udvikling. FMU vil i den kommende tid i forbindelse med de øvrige indsatser arbejde med værdierne.
- Fokus på det hele menneske og hele arbejdssituationen.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

2022\_07\_sygefravær\_arbejdsmarked.pdf

## **Punkt 101: Eventuelt**

### **Beslutning**

Der planlægges et temamøde om ressourceforløb.  
Udvalget drøftede rapport om DI's erhvervsklimamåling.

**Punkt 102: Lukket: Eventuelt**

**Punkt 103: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og  
Arbejdsmarkedsudvalget**