

# REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-05-2023

**Mødedato** Onsdag d. 03. maj 2023 kl. 16:00

**Mødested** Byrådsstuen Ivar Huitfeldt

**Mødedeltagere** Mads Andersen, Ertugrul Vural, Erik Swiatek, Mette Wigand Bode, Claus René Olesen, Niels Rolskov, Ali Ünsal (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Orientering om turisme i Køge Kommune.....	5
Orientering om Connect Køges Årsberetning 2022.....	6
Budgetdrøftelse.....	7
Administrationsanalyse.....	8
Veje til flere hænder på arbejdsmarkedet.....	9
Status på handleplan om sygedagpenge og mulige nye tiltag.....	10
Dialogmøde med Integrationsrådet kl. 15.00.....	11
Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....	12
Nøgletal for Arbejdsmarkedsområdet 1. kvartal 2023.....	13
Konsulentforbrug 2022.....	14
Orientering om undersøgelse af virksomhedernes behov og forventninger.....	15
Eventuelt.....	16
Lukket: Eventuelt.....	17
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	18

## **Punkt 61: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 62: Nyt fra formanden og forvaltningen**

### **Beslutning**

Formanden orienterede om afholdte møder og aktiviteter igangsat af KKA.

Næstformanden orienterede om møde i SSP styregruppen.

Forvaltningen orienterede om brev fra beskæftigelsesministeren og forvaltningens initiativer.

# Punkt 63: Orientering om turisme i Køge Kommune

2023-006531

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Baggrund og vurdering

I henhold til driftskontrakt om erhvervs- og turismeservice i Køge Kommune 2021-2024 skal Connect Køge foranstalte:

- Branding af Køge Kommune, herunder mulighederne for bosætning, erhverv og turisme.
- Turismefremme, herunder også erhvervsturisme, der løbende skal styrke tiltrækningen af turister til Køge Kommune, og tiltrække mere møde og konferenceaktivitet.
- Fremme liv i byområderne, hvilket skal understøtte det lokale erhvervsliv samt øge tiltrækning af borgere og arbejdskraft.

Connect Køge (VisitKøge) har ambitioner for turismen i Køge, og stiller sig med turistaktører i ryggen i spidsen for at give turismen et løft som erhverv. Køgeområdet har et uudnyttet potentiale, og skal opleve en vækst i turismeomsætning, overnatninger, døgnforbrug, og kendskab indenfor den kommende årrække.

Turismen skal dermed understøtte kommunens arbejde med at skabe levende lokalsamfund med detailhandel, kultur og oplevelser til gavn for både borgere og turister. Det handler om at få byområderne i hele kommunen til at summe med aktivitet, musik, stemning og spænding.

Connect Køge samarbejder med lokale foreninger og kulturinstitutioner og understøtte tværgående events og arrangementer, som samler mennesker omkring kultur- og naturoplevelser.

Connect Køge har udarbejdet en strategi og handleplan baseret på Region Sjællands Udviklingsplan for turismen frem til 2025 – en rapport som Køge Kommune selv har bidraget til.

Direktør for Connect Køge Allan Munk og destinationsudvikler Signe Bæksted deltager under punktet og vil præsentere indsatserne omkring turisme og destinationsudvikling i Køgeområdet.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Connect Køges Turismestrategi 2022-2025

# Punkt 64: Orientering om Connect Køges Årsberetning 2022

2023-006529

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, at orientering om Connect Køges Årsrapport 2022 og Årsberetning 2022 drøftes og tages til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Ifølge driftsaftalen imellem Køge Kommune og Fonden Connect Køge skal Connect Køge hvert år udarbejde og fremsende årsrapport og årsberetning til Køge Kommune.

Årsrapporten (Bilag 1) er lovbestemt og skal aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven og give et retvisende billede af fondens aktiver, passiver, finansielle stilling samt af resultatet af fondens aktiviteter i regnskabsåret.

Årsberetningen (Bilag 2) skal som minimum indeholde oplysninger om omfanget og resultaterne af de aktiviteter, som Connect Køge har udført på baggrund af driftsaftalen med Køge Kommune.

Årsrapporten 2022:

Årsrapporten er udarbejdet af Addere Revision, og godkendt af Connect Køges bestyrelse den 29. marts 2023. Årets resultat er viser et underskud på 524.706 kr. Det er mindre end forventet og året økonomiske resultatet følger bestyrelsens budget for i 2022.

Årsrapport 2022 viser desuden, at Connect Køge har en egenkapital på kr. 2.538.692, hvoraf de 2.244.393 kr. er fondskapital (overvejende tilført ved etablering af Fonden fra hhv. Køge Erhvervsudviklingsråd og VisitKøge).

Årsrapporten beskriver endvidere Connect Køges håndtering af principperne i god fondsledelse samt af bestyrelsens kompetencer.

Årsberetningen 2022:

Samfundet kom i gang igen efter pandemiens nedlukninger i løbet af de første måneder af 2022. Connect Køge opfyldte stort set alle driftsaftalens måltal for årets aktiviteter og det i et år, hvor Connect Køge omstrukturerede og tilpassede 50 pct. af personalet for at få de rette kompetencer og det rette "mindset" til løsning af fremtidens lokal erhvervsservice på højeste niveau.

Et af årets store højdepunkter var indvielsen af gæstemarinaen "Slipset" i Køge inderhavn, der er kommet i stand takket være fælles vilje blandt det lokale erhvervsliv og Køge Kommune til at sikre det økonomiske fundament.

Ligeledes var Connect Køge i samarbejde med det lokale erhvervsliv med til at skabe en folkefest, da feltet fra Post Nord Danmark Rundt susede igennem bymidten ikke bare én, men fire gange under etappen.

Direktør for Connect Køge Allan Munk deltager under punktet og vil gennemgå årsrapport og årsberetning.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Connect Køge Årsrapport 2022

Connect Køge Årsberetning 2022

## **Punkt 65: Budgetdrøftelse**

2023-003985

### **Indstilling**

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter input til budgettet.

### **Baggrund og vurdering**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på sit møde den 12. april 2023, hvordan udvalget vil inddrage ledere i organisationen.

Udvalget besluttede, at udvalget på mødet i maj vil have en dialog med lederne om forslag til budgettet.

På udvalgets møde vil deltage ledere fra området med henblik på, at udvalg og ledere kan have en dialog om overvejelser om eventuelle spareforslag.

### **Økonomi**

Sparemålet på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget er 885.000 kr.

### **Beslutning**

Udvalget drøftede input til budgettet.

# Punkt 66: Administrationsanalyse

2022-020532

## Indstilling

Direktionen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at

1. administrationsanalysen tages til efterretning
2. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter besparelspotentialer indenfor eget ressortområde

## Baggrund og vurdering

Økonomiudvalget har drøftet sagen den 25. april 2023 og har besluttet at videresende til behandling i alle fagudvalg. Den 10. januar 2023 igangsatte Økonomiudvalget en analyse af administrationen. (kommissoriet er vedlagt). Af kommissoriet fremgår, at formålet med analysen er at etablere et grundlag for en efterfølgende politisk drøftelse af administrationsområdet i Køge Kommune. Af kommissoriet fremgår endvidere at analysen forelægges til politisk behandling i april. Analysen er vedlagt. Hovedresultaterne vil blive præsenteret på mødet. De 5 hovedkonklusioner er:

- Der er ingen entydig definition af administrative udgifter.
- Køge kommunes udgifter til administration er over perioden 2013 til 2021 faldet
- Det behovskorrigerede niveau for administration i 2021 ligger i Køge kommune under landsgennemsnittet
- I kroner og øre har Køge kommune oplevet et fald over perioden og ligger i 2021 lidt over landsgennemsnittet
- Kategorierne administrative støttefunktioner og chefer ligger under benchmark

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter analysen. Da ændringer i niveauet for administration vil påvirke driften på alle fagudvalgs områder anbefales det, at analysen drøftes i udvalget, så Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget kan komme med anbefalinger til, hvorvidt der vurderes at være besparelspotentialer indenfor den del af administrationen der vedrører udvalgets eget ressortområde.

## Økonomi

Ingen direkte økonomiske konsekvenser.

## Beslutning

1. Taget til efterretning.
2. Drøftet besparelspotentialet i forbindelse med drøftelse af budgettet.

## Bilag

Kommissorium - Administrationsanalyse

Administrationsanalyse - bilag om IBB metode

Administrationsanalyse - analyserapport

# Punkt 67: Veje til flere hænder på arbejdsmarkedet

2022-023686

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget beslutter, om der skal igangsættes særlige initiativer.

### Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 12-04-2023

Udsat.

## Baggrund og vurdering

I forbindelse med Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 1. marts 2023 havde udvalget en temadrøftelse om arbejdskraftudbud og -efterspørgsel, med eksterne oplæg fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd og Salling Group. Som opfølgning på drøftelsen har udvalget bedt forvaltningen om et oplæg der fokuserer på lokale muligheder og indsatser for at få flere hænder til arbejdsmarkedet.

Forvaltningen indleder punktet med en præsentation af emnefeltet, hvor der er potentiale for øget rekruttering med lokale eksempler på indsatser og udfordringer. De valgte temaer er:

- Unge uden job og uddannelse
- Fra kontanthjælp til job
- Fra deltid til heltid
- Seniorer
- Integration
- Ukraine

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Sagens forløb

12-04-2023 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat.

## Beslutning

Drøftet.

På næste møde drøfter udvalget handlemuligheder.

## **Punkt 68: Status på handleplan om sygedagpenge og mulige nye tiltag**

2021-008400

### **Indstilling**

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter evaluering af handleplanen for sygedagpengeområdet og nye tiltag.

### **Baggrund og vurdering**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har på sit møde den 14. april 2023 bedt om en evaluering af jobcentrets handleplan for nedbringelse af udgifter til sygedagpenge og om forslag til yderligere tiltag.

Baggrunden for handleplanen var, at antallet af borgere på sygedagpenge i Køge Kommune gennem en årrække har ligget over landsgennemsnittet, og at kommunens udgifter tilsvarende har været højere. Derfor fik kommunen i 2021 udarbejdet en ekstern register- og praksisundersøgelse af sygedagpengeområdet med anbefalinger til tiltag (vedlagt). Med udgangspunkt i disse anbefalinger udarbejdede forvaltningen derefter handleplanen (vedlagt) med ti tiltag til udvikling af indsatsen med henblik på nedbringelse af antallet af sygedagpengesager og varigheden af borgernes sygefravær. I de kvartårlige nøgletalskataloget har forvaltningen løbende orienteret om fremdrift i handleplanen.

Derudover blev der i efteråret 2022 udført en ekstern analyse af hele beskæftigelsesindsatsen. En af anbefalingerne i den analyse er at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager (mere end 12 måneder). Køge Kommunes mål er at andelen af disse sager højst skal modsvare landsgennemsnittet.

I det vedlagte notat giver forvaltningen dels en status på antallet af sygedagpengesager generelt og antallet af langvarige sygedagpengesager på mere end et år; og dels en status på handleplanen og muligheder for yderligere tiltag, herunder en styrkelse af den tidlige virksomhedsrettede indsats.

I notatet fremgår det, at antallet af sager stadig er over landsgennemsnittet, og er på samme niveau som Region Sjælland. Med hensyn til de lange sager (mere end et år) er Køge ligeledes over landsgennemsnittet og på niveau med Region Sjælland.

### **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune. En eventuel styrkelse af den tidlige indsats kan findes indenfor budgetrammen (konto 5).

### **Beslutning**

Udvalget tog status på handleplanen og nye initiativer til efterretning. Der udarbejdes ny status til mødet i august.

### **Bilag**

Status på handleplan for sygedagpengeindsatsen

Praksisrapport og Registeranalyse. BDO, sep. 2021.pdf

Jobcenter Køge, Handleplan for sygedagpengeområdet

## **Punkt 69: Dialogmøde med Integrationsrådet kl. 15.00**

2023-002408

### **Indstilling**

Velfærdsforvaltningen indstiller, at udvalget med Integrationsrådet drøfter opfølgning på møde om handleplaner.

### **Baggrund og vurdering**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget afholdte den 19. april 2023 møde med Integrationsrådet og andre parter om det videre arbejde med integrationsområdet, herunder udarbejdelse af handleplaner på området.

Formanden for Integrationsrådet og formanden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har aftalt, at dialogmødet bruges til en opfølgning på fællesmødet samt udbygning af forslagene til handleplaner.

Forvaltningen vil på dialogmødet præsentere de foreløbige temaer til handleplaner med henblik på, at rådet og udvalget eventuelt kan supplere med yderligere temaer og drøfte, udbygge og præcisere temaerne.

På baggrund af dialogmødet vil forvaltningen til udvalgets møde i august eller september 2023 udarbejde forslag til konkrete handleplaner. Arbejdet vil ske med inddragelse af foreninger, helhedsplanen, erhvervslig, kommunale og private indsatser og tilbud på området.

### **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

### **Beslutning**

Udvalget drøftede forslag til temaer til handleplaner. Forvaltningen arbejder videre med handleplaner til forelæggelse til udvalgets møde i september 2023.

# Punkt 70: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på udvalgets område til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Rapporten for ultimo marts 2023 for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Den seneste sygefraværsopgørelse for Afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice fra marts 2023 viser:

- I marts 2023 var der i afdelingen et sygefravær på 7,3 %, hvilket er en stigning i sammenligning med marts 2022, hvor fraværet var på 7 %.
- det gennemsnitlige sygefravær over de senest 12 måneder er pct. på 5,7 %, hvilket er over det gennemsnitlige mål på 5 % for Velfærdsforvaltningen.
- sygefraværet er især højt i Jobcentret med et sygefravær på 7,9 % i marts og 6,7 % over de seneste 12 måneder

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

2023\_03\_sygefravær\_arbejdsmarked.pdf

# Punkt 71: Nøgletal for Arbejdsmarkedsområdet 1. kvartal 2023

2023-006302

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om nøgletallene til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge kommunes nøgletal på arbejdsmarkedsområdet. Formålet er at kunne følge udviklingen og koble den til strategi og beslutninger på området.

Udvalgte pointer fra nøgletal på arbejdsmarkedsområdet:

- **Ledighed:** Ledigheden er faldet siden 2020, men er i 2022 og 2023 stagneret til et fortsat lavt niveau på 2,3 % i i februar 2023, hvilket er 0,7 %-point under landsgennemsnittet.
- **Kontanthjælp:** Modtagere af kontanthjælp er faldet siden 2020 til 0,9 % af befolkningen i februar 2023, hvilket er 0,3 %-point lavere end i hele landet.
- **Uddannelseshjælp:** Modtagere af uddannelseshjælp er faldet siden 2019 til 0,7 % af befolkningen i februar 2023, hvilket er 0,1 %-point lavere end i hele landet.
- **Sygedagpenge:** Modtagere af sygedagpenge udgør 2,4 % af befolkningen i februar 2023, hvilket er 0,2 %-point højere end i hele landet. Jobcentret følger en handleplan, der skal medvirke til at bringe Køge Kommune under landsgennemsnittet.
- **Ressourceforløb:** Personer i ressourceforløb er 0,7 % af befolkningen i februar 2023, hvilket er 0,2 %- point mere end i hele landet.
- **Sagstal:** Jobcenterets sagstal lå i marts 2023 på knap 4.600 sager, hvilket er knap 200 flere end 12 måneder før. Mens sagsantallet faldt fra maj 2021 frem til april 2022, er der nu en let stigende tendens.
- **Førtidspension:** Personer på førtidspension svarer til 6,3 % af befolkningen i marts 2023, hvilket er 0,1 %-point højere end i hele landet.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Nøgletal april 2023

# Punkt 72: Konsulentforbrug 2022

2023-003110

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager opgørelsen af konsulentudgifter på driftsområdet til efterretning, jf. bilag 1.

## Baggrund og vurdering

I det følgende præsenteres opgørelsen over konsulentforbruget på driftsområdet.

Køge Kommune har i en årrække haft fokus på niveauet for anvendelse af eksterne konsulenter i den kommunale opgaveløsning med henblik på at sikre, at de kommunale velfærdsydelser løses i den rette kombination af pris og kvalitet. Anvendelse af konsulenter sker således efter en nøje vurdering. Dog er der en kontinuerlig overvejelse af, om anvendelsen af eksterne konsulenter sker efter hensigten, og om den økonomiske optimering af aftalerne er optimal for kommunen.

Opgørelsen af konsulentforbruget på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område fremgår af tabellerne i bilag 1. Opgørelsen sammenligner de to seneste regnskabsår, dvs. 2021 og 2022.

I bilaget vises det samlede konsulentforbrug i den første tabel, mens de to øvrige tabeller viser en oversigt over de leverandører, hvor Køge Kommune har købt konsulentydelse for mere end 25.000 kr. for hhv. 2021 og 2022. Leverandørlisten er desuden suppleret af bemærkninger til, hvorfor forvaltningen har brugt den pågældende konsulent, herunder om der er tale om obligatoriske, eksterne konsulentydelse (hvor anden ekstern myndighed eller lignende har besluttet, hvem der skal løse opgaven).

Hver enkelt konsulentopgave, med en økonomisk værdi på min. 25.000 kr., er i udvalgsoversigterne desuden kategoriseret inden for en af nedenstående 8 kategorier:

- It-konsulenter.
- Rekruttering, intern uddannelse og HR.
- Økonomi og effektivisering.
- Organisationsanalyser.
- Medie og journalist.
- Mentor.
- Bygge- og anlægsrådgivning.
- Advokater og revisorer.

Det skal bemærkes, at opgørelsen af konsulenter er baseret på Regeringen og KL's afgrænsning af konsulentudgifter for både 2021 og 2022, som omfatter en manuel gennemgang af de leverandører, der udtrækkes fra KMD's indkøbsanalysesystem ud fra de kriterier, som er aftalt mellem Regeringen og KL.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

# Punkt 73: Orientering om undersøgelse af virksomhedernes behov og forventninger

2022-024249

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og arbejdsmarkedet drøfter og tager orientering om undersøgelse af virksomhedernes behov til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Som led i arbejdet med at udforme forslag til en ny erhvervs politik, er der i februar/marts 2023 gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt virksomhederne i Køge Kommune.

Undersøgelsen har skullet medvirke til at afdække de lokale virksomheders behov og skal ses i sammenhæng med de dialogmøder med lokale virksomheder, der i samarbejde med Connect Køge gennemføres i april 2023.

Undersøgelsen er gennemført af analysevirksomheden Peytz, der har udsendt spørgeskema til 973 virksomheder i Køge Kommune.

196 virksomheder har besvaret spørgeskemaet, hvilket giver en tilfredsstillende svarprocent på 20 og Peytz har samlet resultaterne af undersøgelsen i bilag 1.

Undersøgelsen viser, at 29 % af virksomhederne forventer vækst i antallet af medarbejdere inden for de næste tre år og at det særligt er de større virksomheder. 61 % af virksomhederne med mere end 10 ansatte forventer at ansætte endnu flere medarbejdere.

17 % af virksomhederne forventer, at de skal udvide virksomheden og det er igen særligt de større virksomheder med mere end 10 ansatte, der planlægger dette. 42 % af de større virksomheder forventer, at deres virksomhed får behov for udvidelse.

De fleste forventer at kunne udvide på eksisterende lokalitet, men hele 16 % af dem, der forventer at skulle udvide, forudser, at de skal have en ny grund.

Det er et rimeligt højt tal og der kan derfor være behov for en nærmere undersøgelse af, hvilke mere konkrete behov for arealer og anvendelsesmuligheder, som disse virksomheder har.

Undersøgelsen viser ikke de store forskelle på virksomhedernes behov på tværs af brancher. Det er i højere grad virksomhedernes størrelse, der afgør, hvilke behov og barrierer, som de har fokus på.

Således ser de større virksomheder primært mangel på arbejdskraft og kompetencer, som de største barrierer for vækst, medens de mindre i højere grad ser samarbejdet med kommunen og praktiske forhold som p-pladser og tilkørselsforhold, som de største barrierer for vækst.

Samlet set bedømmer virksomhederne følgende områder, som de væsentligste for deres vækstmuligheder:

- arbejdskraft (79%)
- infrastruktur (63%)
- forsyning (62%)
- kommunal sagsbehandling (56%).

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker på baggrund af undersøgelsen en orientering om behov og plan for erhvervsarealer.

## Bilag

Bilag 1. Spørgeskemaundersøgelse af virksomhedernes behov

## **Punkt 74: Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet.

**Punkt 75: Lukket: Eventuelt**

**Punkt 76: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og  
Arbejdsmarkedsudvalget**