

# REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget d. 13-04-2023

**Mødedato** Torsdag d. 13. april 2023 kl. 16:00

**Mødested** Sundhed, Træning og Rehabilitering, Rådhusstrædet 10C, Køge

**Mødedeltagere** Thomas Kielgast, Andreas Bech, Rikke Kornval, Bent Sten  
Andersen, Martin Knudsen (Fravær), Kirsten Larsen, Kristina Stange

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Orientering om Velfærdsteknologi.....	5
Råderum på Ældre- og Sundhedsudvalgets område.....	7
Friplejehjem - procesplan.....	8
Godkendelse af værdighedspolitikken.....	10
Godkendelse af justerede madservicetakster 2023.....	11
Orientering om faste teams i hjemmeplejen.....	12
Orientering om sygefravær på ældre- og sundhedsområdet.....	14
Eventuelt.....	15
Lukket: Eventuelt.....	16
Lukket: Underskriftsblad - ÆSU.....	17

## **Punkt 48: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt.

**Fraværende** Kristina Stange, Rikke Kornval

## **Punkt 49: Nyt fra formanden og forvaltningen**

### **Beslutning**

Formanden orienterede om besøg på Nørremarkens Plejecenter.

Formanden orienterede om møde med Parkinsonforeningen og om parkinsonkonsulent i kommunen. Forvaltningen udarbejder sag til udvalget.

# Punkt 50: Orientering om Velfærdsteknologi

2015-004285

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orientering om velfærdsteknologi til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen arbejder struktureret med udbredelsen af velfærdsteknologi. Arbejdet er en del af Køge Kommunes digitaliseringsstrategi og følger KL's nationale mål for velfærdsteknologi, som sigter efter at opnå resultater på tre parametre: **kvalitet, arbejdsmiljø** og **ressourceforbrug**. I Køge Kommune anvendes teknologier for at styrke:

- Et værdigt og selvstændigt liv for borgeren
- Optimering af arbejdsprocesser og ressourceforbrug
- Kvalitetssikring og forbedring i det faglige arbejde til gavn for borgeren
- Forbedring af arbejdsmiljøet for medarbejderne

Arbejdet med velfærdsteknologi handler om at udbrede anvendelsen af teknologier, hvor der er gevinst for borgeren, for kvaliteten i opgaveløsningen og for ressourceforbruget. Herunder handler en stor del af arbejdet om etablering af en organisering og kultur, der muliggør denne anvendelse. Det velfærdsteknologiske arbejde har tilmed fokus på, at følge velfærdsteknologisk udvikling, evidens og viden på området samt erfaringsudveksling med andre kommuner.

Brugen af velfærdsteknologiske løsninger i Køge Kommune er stigende. Sammenlignet med landets øvrige kommuner, ligger anvendelsen af teknologier i Køge Kommune på Ældre og Sundhedsområdet i 2023 over gennemsnittet for resten af landet. Det værende fx brugen af videoløsninger, apps, sensorer, sociale teknologier, virtual reality og tracking/GPS. Selvom mange teknologier er i anvendelse, er videre udbredelse fortsat en nødvendig indsats, for at høste løsningernes fulde gevinstpotentialer. Oversigt fra KL over Køge Kommunes udbredelse i forhold til øvrige kommuner findes i bilag 1. Herunder præsenteres eksempler på velfærdsteknologier, der aktuelt anvendes på Ældre og Sundhedsområdet i Køge Kommune. Eksemplerne foldes mere ud i bilag 2:

- Skærmbesøg i hjemmeplejen. Skærm- eller videobesøg er fra marts 2023 udvidet til aftenvagter. Tilgangen af borgere til skærm-besøg er stigende. Skærm-besøg reducerer fysiske besøg.
- App løsning til vagtplanlægning. Planlæggerne i plejen sender nu ledige vagter ud i en app og sparer dermed tid, letter overblikket og øger muligheden for at få vagter dækket hurtigere af egne medarbejdere frem for eksterne vikarer. Medarbejdere har lettere ved at se og tage ledige vagter.
- Roommate-sensor. Digitalt alarm- og anonymt tilsynssystem anvendes nu på flere plejecentre. Løsningen sparer tid, styrker værdig omsorg og pleje, og sikrer hjælp i tide til borgere der ikke selv kan anvende et alarmkald.
- Demensteknologier. Udbredelse af bl.a. påmindelses- og struktureringsteknologier og GPS-ure. Teknologierne understøtter til at være i eget hjem med mest mulig selvstændighed, længst mulig tid.
- Intelligente sengebunde. Udbredes i hjemmeplejen blandt andet i forhold til at mindske behovet for natlige besøg/vendinger ved bekæmpelse af tryksår. Løsningen sparer besøg og tid, og mindsker arbejdsbelastningen for medarbejderen. Skaber tilmed ro og nattesøvn for borgeren.
- Boblberg. Tilslutningen til den digitale borger-til-borger platform er stigende. 7.900 Køge borgere har tilmeldt sig. Ensomhed brydes, sociale relationer etableres og sundheden styrkes.
- App træning. Løsningen er implementeret med succes. Borgere der træner ved brug af app, er det seneste år steget med knap 60%.
- Virtual reality. Et projekt afdækker om brugen af VR film kan hjælpe borgere med fx angst eller fysiske begrænsninger, og ad den vej styrke deres egenmestring.

På mødet præsenteres projektet om virtual reality og der tilbydes afprøvning af VR-briller.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Bilag 2. Teknologi eksempler fra Køge Kommune

Bilag 1. KL Kommunerapport teknologiudbredelse Køge Kommune

**Fraværende** Rikke Kornval

# Punkt 51: Råderum på Ældre- og Sundhedsudvalgets område

2023-003985

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget, at udvalget

1. beslutter, hvorledes de vil arbejde med sparemålet på 16.298.000 til budget 2024-2027.
2. beslutter proces for inddragelse af relevante berørte ledere i hele organisationen.

## Baggrund og vurdering

Byrådet har den 28. marts 2023 vedtaget ”Budgetvejledning 2024-27” baseret på et samlet behov for råderum på 75 mio. kr. til imødegåelse af udfordringer i budgetlægningen. Ældre- og sundhedsudvalgets sparemål er på 16.298.000. Udvalget har flere muligheder for at nå sparemålet. Fagudvalget kan bruge de igangsatte analyser, udvælge spareforslag fra restkataloget fra budget 2023 til opdatering i forvaltningen eller udvalget kan opstille nye spareforslag. Det samlede sparemål er fastsat til 75 mio. kr.

### Sparekatalog (alm. fordelingsnøgle)

Udvalg (1.000 kr.)	2024	2025	2026	2027
Økonomiudvalget	9.869	9.869	9.869	9.869
Ældre- og Sundhedsudvalget	16.298	16.298	16.298	16.298
Socialudvalget	8.664	8.664	8.664	8.664
Børneudvalget	13.862	13.862	13.862	13.862
Skoleudvalget	15.446	15.446	15.446	15.446
Kultur- og Idrætsudvalget	2.656	2.656	2.656	2.656
Klima- og Planudvalget	200	200	200	200
Teknik- og Ejendomsudvalget	7.121	7.121	7.121	7.121
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	885	885	885	885
<b>I alt</b>	<b>75.000</b>	<b>75.000</b>	<b>75.000</b>	<b>75.000</b>

Restkataloget er vedlagt som bilag. Spareforslaget ÆSU 10 blev vedtaget ved sidste års budgetlægning, men kun med halv effekt og er derfor med i restsparekataloget igen.

I forhold til processen foreslår forvaltningen,

- at udvalget på mødet i april drøfter rammerne for sparekataloget
- at udvalget i maj drøfter input til sparemål med ledere fra ældre- og sundhedsområde inden færdiggørelse af sparemålene drøftes i juni
- at det samlede sparekatalog godkendes på mødet i august.

## Økonomi

Spareforslagene skal anvendes til at udmønte fagudvalgets andel af sparekataloget. Den endelige politiske prioritering af, hvor der skal spares sker i forbindelse med forhandlingerne om budget 2024-27.

## Beslutning

Udvalget besluttede at arbejde videre med restkataloget, analyser og nye forslag.

Udvalget godkendte forslag til procesplan.

## Bilag

Restkatalog

# Punkt 52: Friplejehjem - procesplan

2023-003156

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget, at der igangsættes en proces med etablering af friplejehjem i Køge Kommune.

## Baggrund og vurdering

Ældre- og Sundhedsudvalget drøftede på møde den 8. marts 2023 regler og muligheder for etablering af friplejehjem. Udvalget besluttede, at der skal udarbejdes en procesplan for en mulig etablering af et friplejehjem indeholdende besøg på friplejehjem i andre kommuner.

Nedenfor er beskrevet en proces hen imod etablering af et friplejehjem. I forhold til besøg på friplejehjem planlægges med en studietur for Ældre- og Sundhedsudvalget inden sommerferien 2023.

I kommunens kapacitetsprognose fra 2022 er det forudsat, at kapaciteten skal udvides med 40 pladser i 2026 ved en udbygning af Køge Nord Plejecenter og i 2028 og 2032 med i alt 72 pladser i et nyt plejecenter. I kapaciteten er forudsat ibrugtagning af 15 pladser på Nørremarkens Plejecenter og fortsat brug af Sandmarksbo.

Friplejehjem etableres efter Lov om friplejeboliger, som privat alternativ til kommunale og selvejende plejehjem.

Borgere, der er visiteret til en plejebolig, kan frit vælge mellem et privat friplejehjem eller et kommunalt eller selvejende plejehjem. Der er for nuværende ikke friplejehjem i Køge Kommune.

Etablering af et friplejehjem sker i flere spor, som kan forløbe sideløbende:

1. Der er et spor der vedrører den fysiske placering af friplejehjem, herunder udarbejdelse af lokalplan, startende med udarbejdelse af en startredegørelse. En startredegørelse sætter retningen for lokalplansforslaget frem til den endelige lokalplan. Der arbejdes videre med planen om placering af et kommunalt plejehjem eller et friplejehjem i Køge Nord samtidig med at der afdækkes mulighed for alternativ placering.
2. Et andet spor omhandler udarbejdelse af udbudsmateriale for og gennemførelse af udbud af grund til friplejehjem
3. Et tredje spor vedrører rammen for drift af friplejehjem, herunder takstfastsættelse og samarbejdsaftale

Det er forvaltningen vurdering, at et konkret byggeprojekt vil kunne påbegyndes efter cirka 1½ år fra beslutning om etablering af friplejehjem. Endelig tids- og milepælsplan vil komme til udvalgets beslutning, når der er truffet endelig beslutning om etablering af friplejehjem.

De vigtigste milepæle i et sådan arbejde fremgår af nedenstående tabel.

### Overordnet procesplan for arbejdet med etablering af friplejehjem:

#### Aktivitet

Studiebesøg på friplejehjem

Beslutning om der skal etableres friplejehjem i Køge Kommune

*Velfærdsforvaltningen og Teknik og Miljøforvaltningen begynder arbejdet med etablering af friplejehjem*

*Startredegørelse for lokalplan*

*Godkendelse af model for takster for friplejehjem*

*Godkendelse af udbudsmateriale for grundsalg*

*Godkendelse af udkast til samarbejdsaftale mellem kommune og en operatør af friplejehjem*

*Valg af grundkøber og indgåelse af købsaftale*

*Godkendelse af lokalplan*

## Økonomi

I processen forventes der at skulle anvendes eksternt juridisk og økonomisk konsulentbistand.

## Beslutning

Anbefales overfor Økonomiudvalget.

# Punkt 53: Godkendelse af værdighedspolitikken

2022-024144

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget godkender værdighedspolitikken.

## Baggrund og vurdering

I *Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen* (BEK nr 70 af 21/01/2019) fremgår det, at landets kommuner skal vedtage en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje. Værdighedspolitikken skal beskrive, hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte følgende områder i forhold til plejen og omsorgen af den enkelte ældre:

- Livskvalitet
- Selvbestemmelse
- Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
- Mad og ernæring
- En værdig død
- Pårørende
- Bekæmpelse af ensomhed.

Under disse syv temaer skal værdighedspolitikken beskrive de overordnede værdier, som danner rammen om ældreplejen i Køge Kommune. Den senest vedtagne værdighedspolitik i kommunen er fra 2019, hvor bekæmpelse af ensomhed blev indført på baggrund af en revision af bekendtgørelsen.

Ældre- og Sundhedsudvalget besluttede den 8. februar 2023 at sende værdighedspolitikken i høring i Seniorrådet og Handicaprådet.

Høringssvar vedlægges som bilag.

Handicaprådet finder, at værdighedspolitikken kan blive et godt pejlemærke i ældreplejen. Men også at forudsætningen for politikker er, at politikker gøres til holdninger og afspejles i adfærd. Der peges videre på ønsket til principielle drøftelser af, hvordan der følges op på politikkerne ift. borgernes oplevelse i hverdagen.

Samme perspektiv anlægges af Seniorrådet, at overordnede værdier og principper kun gør gavn i praksis, hvis de er implementeret og dermed danner baggrund for den udførte omsorg og pleje på ældreområdet. Seniorrådet peger eksempelvis på sammenhængen mellem værdier og tilsynsrapporter og kvalitetsstandarder.

Forvaltningen foreslår, at der gennemføres interviews med borgere og pårørende i ældreplejen og at der i den sammenhæng ligeledes adspørges til oplevelsen af værdighed.

Seniorrådet har endvidere den opfattelse at hygiejne bør indgå i værdighedspolitikken, dels den personlige dels den standard der vedrører renhold af bolig. Som nævnt ovenfor er værdighedspolitikken udarbejdet med udgangspunkt i de syv områder, som er fastsat fra statslig side i henhold til lovgivningen på området. For god ordens skyld bemærkes, at personlig pleje og praktisk hjælp indgår i kvalitetsstandarderne.

Endelig bemærkes, at der for nuværende er igangsat et arbejde med udviklingen af ældreplejen i Køge Kommune under overskriften "En tryk og værdig ældrepleje", som orienteret om på møde i Ældre- og Sundhedsudvalget den 8. februar 2023.

På dialogmøde i maj 2023 mellem Seniorrådet og Ældre- og Sundhedsudvalget foreslår Seniorrådet at værdighedspolitikken vil være et af punkterne til drøftelse.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

## Bilag

Handicaprådet Høringssvar på værdighedspolitikken.docx

Seniorrådets høringssvar på værdighedspolitikken.docx

Værdighedspolitik\_A4\_KORR2

# Punkt 54: Godkendelse af justerede madservicetakster 2023

2022-003375

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at de borgerrettede takster på madservice på Ældre- og Sundhedsudvalgets område godkendes for perioden 1.4 2023 til 31.12.2023.

## Baggrund og vurdering

På mødet d. 8. december 2022 godkendte Ældre- og Sundhedsudvalget de borgerrettede takster for 2023, herunder takster for madservice, på udvalgets område.

Taksterne på madservice blev dog kun indstillet til godkendelse til og med marts måned 2023 idet de nye leverandørpriser, som taksterne er beregnet på baggrund af, først foreligger fra perioden 1.april 2023-31.marts 2023. Leverandørpriserne foreligger nu og indgår i det almindelige omkostningsgrundlag for fastsættelse af taksterne. Taksterne til og med marts 2023 var baseret på en prisfremskrivning af 2022-taksterne, og genberegningen viser da også kun en lille ændring, nogen er uforandrede der der afrundes til borgerfavør, baseret på de faktiske leverandøromkostninger kommunen har. Aflastningstaksten er også med idet den ændrer sig, da den indeholder betaling for madservice Køge Kommunens takster for egenbetaling på madserviceområdet ligger under eller flugter med det loft, det omkostningsmæssigt er muligt at opkræve. Taksten er også den samme uanset hvilken leverandør der modtages mad fra.

Madordninger	Til og med 31.marts 2023	Fra 1.4. 2023
Hjemmeboende (Hovedret) pr. dag	58,00	59,00
Hjemmeboende (Hovedret og bired) pr. dag	66,00	67,00
Plejhjemsbeboere pr. måned	3.732,50	3.796,42
Cafepriser		
Dagens menu	60,50	62,50
Hovedret	48,00	51,50
Aflastningsophold pr. døgn	168,25	169,00

## Kommunikation

De opdaterede takster vil fremgå af kommunens hjemmeside.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune, idet der er taget højde for egenbetalingsindtægterne i det vedtagne budget.

## Beslutning

Godkendt.

# Punkt 55: Orientering om faste teams i hjemmeplejen

2021-018569

## Indstilling

Det indstilles, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orientering om faste teams i hjemmeplejen til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Socialstyrelsen har uddelt 191,6 mio. kr. til forsøg med faste teams i ældreplejen fra 2022-2023.

Puljen støtter projekter i 25 kommuner, der udvikler og afprøver nye veje til at sikre mere stabilitet og kontinuitet i ældreplejen gennem etablering af faste, selvstyrende og tværfaglige teams.

VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, har netop udarbejdet en midtvejsevaluering, der blandt andet konkluderer, at de 25 kommuner har nogenlunde de samme forventninger til, at de teambaserede organiseringer på sigt vil styrke faglig stolthed og tværfagligt samarbejde såvel som kontinuitet og kvalitet i det borgerrettede arbejde – også selvom kommunerne arbejder med meget forskellige tilgange og virkemidler.

Midtvejsevalueringen viser en tendens til, at forandring primært sker inden for eksisterende kommunale organisatoriske og styringsmæssige rammer og systemer. Kun et mindre antal kommuner anlægger en tilgang, der i højere grad bryder med den eksisterende praksis.

Næsten alle projekter arbejder med at omsætte den hollandske Buurtzorg-model til en dansk kontekst. Det nødvendige oversættelsesarbejde er godt i gang og sker i høj grad med afsæt i bottom-up drevne, medarbejderinvolverende processer. De foreløbige resultater viser, at de danske varianter adskiller sig væsentligt fra den hollandske måde at organisere hjemmeplejen på.

Arbejdet har resulteret i 25 meget forskellige løsninger som har det til fælles, at kommunernes nye strukturer gør det muligt at arbejde tættere sammen på tværs af faggrænser. Dette har potentiale til at understøtte helhedsorienteret og rehabiliterende pleje, der tager afsæt i borgernes aktuelle behov og ønsker.

Link til VIVEs midtvejsevaluering: [Evaluering af pulje til faste, tværfaglige og selvstyrende teams i ældreplejen - VIVE](#)

Som et af de 25 projekter har Socialstyrelsen bevilget Køge Kommune 7 mio. kr. til at gennemføre projektet "Sammen med borgeren om den nærværende ældrepleje". Projektet løber fra 2022 til udgangen af 2023.

Projektet foregår i én hjemmeplejegruppe og i hverdagsrehabilitering-teamet. Den hjemmeplejegruppe, der indgår er Køge Nord. I alt deltager ca. 95 medarbejdere fra de to områder i projektet.

I projektet tilrettelægges hjælpen til borgerne i mindre, faste og tværfaglige teams, hvor medarbejdere, der kender borgerne vil have mere indflydelse på planlægningen af indsatsen og at dette sker i et samarbejde med borgeren og eventuelle nære pårørende.

Efter projektets afslutning skal borgerne gerne opleve, at der kommer flere kendte ansigter i hjemmet, når indsatsen gives. At projektet har bidraget til en oplevelse af nærvær og tryghed, samtidig med en bevarelse eller forbedret livskvalitet gennem rehabiliterende indsatser, der tilrettelægges med inddragelse af borgere og pårørende.

Medarbejderne skal ligeledes opleve, at de kan iværksætte nødvendige indsatser på baggrund af deres faglige vurdering. Der er igangsattes tre overordnede indsatser i forhold til:

- Ny model for samarbejde mellem visitation og de faste teams, hvor samarbejdet styrkes gennem fælles møder og øget inddragelse og fleksibilitet i visitationen af indsatser. Konkret betyder det, at visitationen kommer ud i hjemmeplejeområde Nord. Dermed skabes der en tættere dialog og et øget samarbejde mellem visitation og de medarbejdere der har direkte og daglige kontakt med borgerne. Samtidig får hjemmeplejeområde Nord mulighed for selv at justere i den tid, der er bevilget til borgerne, så den løbende tilpasses borgernes behov.

- Ny arbejdsgang med fokus på rehabilitering, tværfaglighed, kvalitet og samarbejde med borgeren, hvor medarbejderne understøttes i at arbejde ud fra en rehabiliterende tilgang gennem klare arbejdsgange og kompetenceudvikling. Der er blandt andet som en del af indsatsen ansat ergoterapeuter i syge- og hjemmepleje gruppe Nord, som skal understøtte arbejdet med rehabilitering.

- Ny organisering i mindre teams af 10-12 medarbejdere i hver mini-team, hvor medarbejderne, som er kontaktpersoner hos borgerne varetager den daglige planlægning af ruter og hjælp ud fra et mål om, at der skal komme flest kendte ansigter i hjemmet. I forbindelse med organiseringen i faste teams er alle medarbejdere i gang med et forløb i deres team med fokus på det gode teamsamarbejde, fælles aftaler og spilleregler i teamet mv. Der er ligeledes et forløb for lederne som skal lede de selvstyrende medarbejdere på nye måder.

Ved projektafslutning ultimo 2023 indsamles data gennem tilfredshedsundersøgelser blandt borgere, der modtager hjælp i enten hjemmeplejeområde Nord eller Hverdagsrehabilitering. Der gennemføres også en trivselsundersøgelse blandt de deltagende medarbejdere. Der indsamles ligeledes relevante systemdata undervejs i projektet, så der i projektperioden evalueres og tilpasses løbende.

Forvaltningen orienterer om status på projektet om faste teams i Køge Kommune på mødet i Ældre- og Sundhedsudvalget.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 56: Orientering om sygefravær på ældre- og sundhedsområdet

2022-003205

## Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på udvalgets område til efterretning.

## Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Ældre- og Sundhedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune. Rapporten for ultimo februar 2023 for Ældre- og Sundhedsafdelingen er vedlagt som bilag.

Den seneste sygefraværsopgørelse for Ældre- og Sundhedsafdelingen fra februar 2023 viser:

- I februar 2023 var der i afdelingen et sygefravær på 9 %, hvilket er et fald på 2,0%-points i sammenligning med februar 2022
- det gennemsnitlig sygefravær over de seneste 12 måneder er pct. på 7,9%, hvilket er over det gennemsnitlige mål på 5% for Velfærdsforvaltningen
- sygefraværet er højst i:
  - Plejeboliger, med et samlet sygefravær på 11,2% i februar og 8,8 % over de seneste 12 måneder
  - Syge- og hjemmepleje, med et samlet sygefravær på 8,8% i februar og 8,7% over de seneste 12 måneder.

Overordnet har der på ældre- og sundhedsområdet været et fald i langtidsfravær, dvs fravær over 31 dage. Samtidig har der dog været en stigning i korttidsfravær, dvs fravær på 2-7 dage.

## Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

2023\_02\_sygefravær\_ældre og sundhed\_ÆSU.pdf

## **Punkt 57: Eventuelt**

### **Beslutning**

Udvalget drøftede fleksibel arbejdstid.

**Punkt 58: Lukket: Eventuelt**

**Punkt 59: Lukket: Underskriftsblad - ÆSU**