

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-12-2023

Mødedato Onsdag d. 06. december 2023 kl. 16:00

Mødested Byrådsstuen Niels Juel

Mødedeltagere Erik Swiatek, Mette Wigand Bode, Mads Andersen, Claus René Olesen (Afbud), Murad Ünsal, Ertugrul Vural, Niels Rolskov

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Forslag til Køge Kommunes erhvervs politik 2024.....	5
Overflytning af STU-området fra Socialudvalget til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Midtvejsstatus på udvalgets arbejde.....	8
Benchmarking på beskæftigelsesområdet, november 2023.....	9
Udgiftsneutral bevilling - "Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige".....	11
Orientering om pulje til særlig indsats for ledige over 50 år.....	12
Orientering om projektbevillinger fra Region Sjælland.....	13
Nøgletal for Arbejdsmarkedsområdet 3. kvartal 2023.....	14
Eventuelt.....	15
Lukket: Eventuelt.....	16
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

Punkt 146: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Claus René Olesen

Punkt 147: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om virksomhedsbesøg og om

- FGU-bestyrelsesmøde
- KEUR møde
- Lærlingenetværksmøde
- Håndværker møde
- KKA formandskabet
- Møde om Køge som Juleby 2024
- Bestyrelsesmøde i Connect Køge

Afbud: Claus René Olesen

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 148: Forslag til Køge Kommunes erhvervspolitik 2024

2022-024249

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget:

1. drøfter og godkender forslag til Erhvervspolitik 2024 for Køge Kommune (bilag 1.)
2. sender forslaget i høring hos relevante organisationer, foreninger og fagudvalg samt direkte til de virksomheder, der har været involveret i processen med at udforme forslaget til ny erhvervspolitik
3. sender forslaget til Økonomiudvalget til orientering

Baggrund og vurdering

Køge Byråd har besluttet, at der skal udarbejdes forslag til ny erhvervspolitik og samtidig givet Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ansvar for at udarbejde forslaget.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har derfor siden januar 2023 gennemført en intensiv proces, med inddragelse af virksomheder, uddannelsesinstitutioner samt relevante parter og fagudvalg.

Processen skulle dels identificere virksomhedernes behov i forhold til deres fortsatte udvikling og dels forsøge at identificere særlige muligheder for erhvervsudvikling i Køge Kommune.

Der blev indledningsvist gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt flere hundrede lokale virksomheder, der entydigt viste, at virksomhedernes største behov i forhold til deres fortsatte udvikling var mangel på kompetent arbejdskraft.

Særligt teknisk og faglig arbejdskraft og med både manuelle og digitale kompetencer.

Men også behov for nye erhvervsarealer til virksomheder i vækst, sikkerhed for grøn energi, transparente og veltilrettelagte udbuds- og tilbudsprocesser samt god trafikal mobilitet til og fra virksomhederne står højt på ønskelisterne. Efter gennemførelsen af spørgeskemaundersøgelsen blev der i foråret 2023 gennemført flere dialogmøder med de lokale virksomheder ligesom der den 25. maj blev afholdt et topmøde med deltagelse af virksomheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter, organisationer og foreninger samt Køge Byråd.

Dialogmøderne og topmødet bekræftede de identificerede virksomheds-behov og viste samtidig, at der var særlige muligheder ved udlæg af nye arealer til produktionsvirksomheder og at der er uudnyttede potentialer indenfor turisme og detailhandel. Det sidste kan imødekommes med en midtbystrategi for kommunens by- og handelscentre samt med en decideret turismestrategi.

Iværksætterområdet blev af mange fremhævet som både meget vigtigt og i rigtig god gænge, hvilket også blev beskrevet i Iris Groups 2023-undersøgelse af Kommunale erhvervspræstationer, hvor Køge Kommune er nr. 1. i kategorien Iværksættere og vækstvirksomheder.

Forslaget til ny erhvervspolitik er et ambitiøst bud på, hvordan vi i de kommende år kan styrke vilkårene for virksomhederne og hvordan vi kan skabe en både stærk og bæredygtig erhvervsudvikling.

Erhvervspolitik 2024 har taget udgangspunkt i virksomhedernes behov og muligheder og indeholder 10 indsatsområder med tilhørende målsætninger og handlepunkter:

1. Satsning på innovative produktionsvirksomheder
2. Kompetent arbejdskraft til virksomhederne
3. Større udrulning af grøn energi samt klimasikring
4. Bedre tilgængelighed for varer og arbejdskraft til virksomhederne
5. Udvikle den kommunale erhvervsservice
6. Transparente og veltilrettelagte udbud- og tilbudsprocesser
7. Bymidtestrategi
8. Turismestrategi
9. Fokuseret iværksætterindsats
10. Strategisk forum for offentlig-privat samarbejde og innovation

Flere af de foreslåede 10 indsatsområder kan kun gennemføres i tæt samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, foreninger og arbejdsmarkedets parter.

Forslaget til ny erhvervspolitik skal derfor ikke kun ses som et ambitiøst forslag til en retning for Køge Kommunes erhvervsudvikling, men også som en direkte invitation til virksomheder, uddannelsesinstitutioner, organisationer og foreninger til samarbejde om det samme.

For at følge konstruktivt op på dialogprocessen omkring en kommende erhvervspolitik kan forslaget sendes i høring hos de involverede virksomheder, uddannelsesinstitutioner, organisationer, foreninger og fagudvalg.

Høringen kan både efterlyse bemærkninger til de foreslåede indsatser, men da forslaget til ny erhvervspolitik også skal ses som en invitation til samarbejde, så kan høringen også efterlyse forslag og tilkendegivelser på, hvem der evt. hvordan vil indgå i mere konkret samarbejde om de forskellige indsatsområder.

Det anbefales at høringsfasen løber frem til mandag den 16. februar 2024. Det vil gøre det muligt for Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget at behandle høringssvarene den 6.3.2024 og at videresende det evt. reviderede forslag til behandling i Økonomiudvalg og Byråd marts 2024.

Når Byrådet har vedtaget en ny erhvervs politik, vil der blive udarbejdet en sag til drøftelse og beslutning om, hvordan erhvervs politikken med indsatsområder og handlepunkter kan blive implementeret.

Sagen om erhvervs politikken implementering vil både omhandle behov for ressourcer og kompetencer i forhold til de forskellige indsatser samt indeholde forslag til, hvordan de konkret kan gennemføres. Herunder om de enkelte indsatser skal forfølges i kommunalt regi eller i samarbejder med eksterne parter.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Godkendt.

Ad 2: Enhedslisten (Ø) godkender, at forslaget sendes i høring, dog kan Ø ikke tilslutte sig formulering vedrørende Stevnsvej, da Enhedslisten ikke ønsker etablering af nogle af de foreslåede vejanlæg.

Afbud: Claus René Olesen

Bilag

Erhvervs politik 2024

Punkt 149: Overflytning af STU-området fra Socialudvalget til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

2017-002359

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Socialudvalget og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende overflytning af myndigheds- og budgetansvar for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) fra Socialudvalget til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Baggrund og vurdering

Unge under 25 år, som af fysiske eller psykiske årsager ikke kan gennemføre en ungdomsuddannelse på normale vilkår, heller ikke med specialpædagogisk støtte, kan få en Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) af 3 års varighed. STU-uddannelsen er ikke formelt kompetencegivende til videre uddannelse eller erhverv. Formålet med STU er at give unge med særlige behov personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt. STU skal hjælpe unge med potentiale for videre uddannelse og beskæftigelse til at gå den vej.

Køge Kommune har haft stigende tilgang til STU fra 58 helårselever i 2018 til 96 helårselever i 2023, og særligt har andelen af yngre elever under 18 år til været STU stigende.

Velfærdsforvaltningen og Børne- og Uddannelsesforvaltningen har på baggrund af den fælles budgetanalyse for socialområdet igangsat et eftersyn af STU-området. Arbejdet skal analysere baggrunden for den stigende tilgang til STU og drøfte, hvordan uddannelsesindsatsen bedst muligt understøttes for unge med særlige behov - herunder anvendelse af STU og mulige alternativer til STU.

Som et skridt til en mere målrettet STU- og uddannelsesindsats for unge med særlige behov vurderer Velfærdsforvaltningen, at opgaver og ansvar for STU-indsatsen med fordel kan samles under beskæftigelsesindsatsen i Ungecentrum. I dag er budget placeret i Socialafdelingen, mens vejledningen af unge og deres forældre om uddannelse og job – herunder indstilling til STU-forløb - er placeret i Ungecentrum. Ved at samle opgaverne i Ungecentrum opnås en mere direkte kobling mellem indstilling til STU-forløb, udgifterne til STU, FGU og uddannelses- og jobmuligheder. Velfærdsforvaltningen foreslår på den baggrund, at arbejdet med STU samles i Ungecentrum og at myndigheds- og budgetansvaret derfor foreslås flyttet fra Socialudvalgets ansvarsområde til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområde.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Forvaltningen bemærker, at der i budget 2024 er afsat 26,7 mio. kr. til STU, og at der forventes udgifter til området på 32,7 mio. kr. Ved en overflytning af opgaven til beskæftigelsesområdet vil en del af udgifterne kunne afholdes under lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Det forventes, at den resterende del af udgifterne vil kunne afholdes indenfor det afsatte budget til STU.

Økonomisk Afdeling bemærker, at der i forbindelse med 1. Økonomiske Redegørelse laves en udgiftsneutral omplacering af budgetmidler vedrørende STU på 26,7 mio. kr. fra Socialudvalget til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Omplaceringen er udgiftsneutral for Køge.

Beslutning

Godkendt, under forudsætning af, Socialudvalget også kan godkende.

Afbud: Claus René Olesen

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 150: Midtvejsstatus på udvalgets arbejde

2023-003159

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen til orientering.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har nu fungeret i de første to år af denne byrådsperiode. I den anledning har forvaltningen udarbejdet en midtvejsstatus på udvalgets arbejde.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret kommunens opgaver på arbejdsmarkedsområdet og erhvervsområdet, herunder blandt andet for:

- Erhvervs- og turismeindsatsen - herunder dialog med erhvervslivet
- Opgaver vedrørende fastholdelse og integration af udsatte grupper på arbejdsmarkedet
- Kommunens Jobcenter og Sprogcenter
- Koordinationsopgaven omkring kommunens integrationsindsats
- Opgaver vedrørende ungeindsatsen for unge over 18 år i henhold til beskæftigelseslovgivningen
- Opgaver i forhold til den forberedende grunduddannelse (FGU)

Udvalget har prioriteret dialogen med eksterne og interne parter:

- besøg på og dialog med virksomheder i kommunen
- årligt dialogmøde med KKA
- dialog med Integrationsrådet med 2 årlige dialogmøder
- inspirationsoplæg fra Københavns Kommune om integration
- dialog med ledere og medarbejdere fra Jobcenteret og Ungecentrum

Herudover har udvalget haft omfattende en dialog med virksomheder og arbejdsmarkeds parter i forbindelse med udarbejdelse af kommunens nye erhvervs politik.

Med henblik på udvikling af udvalgets område har udvalget vedtaget politikker og handleplaner:

- Udarbejdet ny erhvervs politik for Køge Kommune
- Udarbejdet beskæftigelsesplaner
- Igangsat arbejdet med en ny arbejds politiks strategi
- Vedtaget en handleplan til bekæmpelse af negativ social kontrol
- Vedtaget en integrations handleplan

Udvalget har herudover haft fokus på særlige områder:

- Veje til flere hænder på arbejdsmarkedsområdet
- Opfølgning på de årlige erhvervstilfredsheds målinger og målinger af erhvervs præstationer
- Opfølgning på trygheds målinger i Ellemarken
- Igangsætning af måling af værdighed i sagsbehandlingen i jobcenteret
- Handleplan på kommunens brug af sygedagpenge
- Udvikling af samarbejdet med Connect Køge
- Evaluering af kommunens ungeindsats

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Claus René Olesen

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 151: Benchmarking på beskæftigelsesområdet, november 2023

2022-006306

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om benchmarking til efterretning.

Baggrund og vurdering

Beskæftigelsesministeriet offentliggør to gange årligt benchmarkingtal, der viser om antallet af ledige og sygemeldte borgere i kommunerne er som forventet ud fra kommunens socioøkonomiske rammevilkår.

Seneste benchmarking er offentliggjort i oktober 2023 og dækker perioden fra 2. halvår 2022 til 1. halvår 2023. Den vedlagte tabel (se bilag) viser Køge Kommunes rangering og antal ydelsesmodtagere sammenlignet med forrige benchmarking.

Antallet af ydelsesmodtagere i Køge Kommune faldt fra 3.140 fuldtidspersoner i 2021/22 til 2.860 fuldtidspersoner i 2022/23 - et fald på 280 fuldtidspersoner.

Som supplement til disse tal vurderer Beskæftigelsesministeriet hvor mange ydelsesmodtagere de enkelte kommunen ud fra deres socioøkonomiske vilkår skulle forventes at have sammenlignet med de faktiske tal. I 2021/22 var forventningen, at Køge Kommune skulle have 120 ydelsesmodtagere færre end kommunen rent faktisk havde (3.020 mod 3.140). I 2022/23 var forventningen, at Køge Kommune skulle have 80 ydelsesmodtagere færre end kommunen rent faktisk havde (2.780 mod 2.860).

Ud fra disse tal udarbejder Beskæftigelsesministeriet en ranglistning af kommunerne. Ranglisten viser resultaterne samlet og opdelt på tre hovedområder. Samlet er Køge Kommune nr. 74 (før nr. 76) på denne rangliste. Opdelt på de tre hovedområder er Køge Kommunes sagstal og placeringer som følger:

1. Dagpengeområdet:

- A-dagpenge (forsikrede ledige)

På dagpengeområdet er antallet af fuldtidspersoner faldet fra 670 personer til personer i Køge Kommune. Køge Kommune ranglistes som nr. 46 i landet (før nr. 67).

2. Kontanthjælpsområdet:

- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse
- Forrevalidering og revalidering
- Ledighedsydelse
- Ressourceforløb

På kontanthjælpsområdet er antallet af fuldtidspersoner faldet fra 1.180 personer til 1.100 personer i Køge Kommune. Køge Kommune ranglistes som nr. 40 i landet (før nr. 23).

3. Sygedagpengeområdet:

- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb

På sygedagpengeområdet er antallet af fuldtidspersoner faldet fra 1.290 personer til 1.210 personer i Køge Kommune. Køge Kommune ranglistes som nr. 87 (før nr. 92).

Indsatser for at hjælpe ledige og sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet.

Køge Kommunes rangering som nr. 74 i landet beror især på antallet af sygemeldte borgere. Jobcentret har fortsat fokus på forebyggelse af sygefravær, fastholdelse af sygemeldte og jobretning af indsatsen for sygemeldte. På alle ydelsesområder har Jobcentret fokus på at borgerne får en virksomhedsrettet indsats med vægt på ordinært arbejde.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning. Til mødet i februar 2024 forelægges sag om arbejdet med sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Afbud: Claus René Olesen

Bilag

Benchmark Køge oktober 2023.DOCX

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 152: Udgiftsneutral bevilling - "Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige"

2017-002359

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at der gives en bevilling på indtægt kr. -835.352 og en tillægsbevilling på udgift kr. 835.352 i regnskabsåret 2024 til gennemførelse af projektet "Digital jobsøgning. Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige".

Baggrund og vurdering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har til Køge Kommune bevilget 835.352 kr. fra Beskæftigelsesministeriets pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige i perioden 01.12. 2023 - 31.12. Projektet er et samarbejde mellem fem kommuner (Køge, Stevn, Faxe, Solrød, Greve) og to a-kasser (Det faglige Hus, Krifa). Indsatsen vil også blive tilbudt medlemmer af alle andre a-kasser. Køge Kommune er bevillingsmodtager økonomisk ansvarlig og projektleder på vegne af samarbejdets parter. Målgruppen er ledige dagpengemodtagere, der har brug for hjælp for at kunne benytte sig af dele af de digitale indsats, pligter, muligheder mv. som a-kassen og jobcenteret stiller til rådighed.

Baggrund og formål

En stor gruppe af ledige er i deres jobsøgning udfordret af kravene til digitaliseringen på arbejdsmarkedet. Det forventes at ledige kan indtaste oplysninger digitalt hos deres a-kasse og på jobnet.dk, booke og afholde digitale jobsamtaler og deltage i kurser og webinarer. Desuden er selve jobsøgningen også i høj grad blevet en digital disciplin. Manglende digitale kompetencer kan derfor betyde, at oplagte jobmatch mellem ledige og arbejdsgivere overses. Derfor vil en forbedring af lediges digitale kompetencer kunne styrke virksomhedernes rekruttering og fremme mobiliteten på arbejdsmarkedet. Borgere, der deltager i projektet skal have færdigheder til at møde både arbejdsmarkedets og lovgivningens krav, med henblik på hurtigt at komme i beskæftigelse.

Bevillingen anvendes efter STAR's retningslinjer til løntimer for projektleder og medarbejdere samt til udvikling af en digital platform, der understøtter borgernes jobsøgning og herunder samarbejdet med jobcenter og a-kasse.

Økonomi

Økonomisk Afdeling bemærker, at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på 0,835 mio. kr. fordelt på regnskabsårene 2023-24 med endelig udbetaling i 2025 vedrørende projektet: "Digital jobsøgning. Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige". Indtægts- og udgiftsbevillingen er udgiftsneutral for Køge Kommune set over den samlede periode og påvirker således ikke kommunens kassebeholdning. I 2024 vil bevillingen dog påvirke servicerammen negativt med 0,835 mio. kr.

Beslutning

Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

Afbud: Claus René Olesen

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 153: Orientering om pulje til særlig indsats for ledige over 50 år

2017-002359

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om særlig indsats til ledige over 50 år til efterretning.

Baggrund og vurdering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har til et samarbejdsprojekt mellem Næstved og Køge kommuner bevilget 2.088.828 kr. fra Beskæftigelsesministeriets pulje til særlig indsats for ledige over 50 år. Projektet begynder i december 2023 og evalueres i september 2025.

Næstved Kommune varetager økonomistyring og projektledelse, og projektet udføres af de to kommuner i fællesskab. For Køge Kommune rummer bevillingen blandt andet midler til en projektmedarbejder på fuld tid i projektperioden. I projektet indgår et samarbejde med tre A-kasser: FOA, HK og 3F.

Målgruppen er ledige dagpengemodtagere, der har brug for hjælp for at kunne benytte sig af dele af de digitale indsatser, pligter, muligheder mv. som a-kassen og jobcenteret stiller til rådighed.

Baggrund og formål

I Køge Kommune er en tredjedel af alle forsikrede ledige 50 år eller derover. Det svarer til 226 ud af i alt 680 (september 2023). Projektet skal opbygge en indsats til forebyggelse og afhjælpning langtidsledighed for ledige seniorer - med henblik på hurtig tilbagevenden i job. Det skal gøres ved at udvikle og afprøve en nye model for målrettede forløb med seniorklubber. Seniorklubberne skal sikre intens kontakt med de ledige om jobopslag, jobmatch, jobsøgning og brancher- og jobskifte, virksomhedsrettet indsats og opkvalificering til brancher, der efterspørger arbejdskraft.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Claus René Olesen

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 154: Orientering om projektbevillinger fra Region Sjælland

2017-002359

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om projektbevillinger fra Region Sjælland til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommune har været involveret i forskellige ansøgninger til Region Sjælland. De 4 ansøgninger er udviklingsprojekter og præsenterer tilgange til at arbejde med unge, uddannelse og erhverv. Projekterne skal understøtte og afprøve, at flere får en uddannelse og gøre det mere attraktivt at efteruddanne sig.

Projektansøgningerne har været behandlet i Region Sjællands "Udvalget for regional udvikling, uddannelse kollektiv trafik og internationalt samarbejde".

Udvalget har imødekommet følgende fire ansøgninger, hvor Køge Kommune er involveret:

- Velfærdsakademiet. 2,3 mio. kr.
- Den tilgængelige erhvervsskole. 800.000 kr.
- Samarbejdsaftale med Campus Køge
- Karrierecentrum – uvildig karrierevejledning for borgere i og uden job. 1,5 mio. kr.
- Projekt Umage. 1,5 mio. kr. Boligselskab Sjælland og den boligsociale helhedsplan har søgt og fået bevilget til et projekt, der skal øge unges engagement og livsmot til at påbegynde og gennemføre en erhvervsrettet uddannelse. Indsatsen vil bl.a. blive lagt i Borup.

Bevillingerne fra Region Sjælland giver nye muligheder for at fortsætte og videreudvikle kommunens indsatser og samarbejde om job og uddannelse til alle. Projekterne "Den tilgængelige Erhvervsskole" og "Karrierecentrum" er blevet til på initiativ fra Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd (KKA). KKA har således gennem sine bevillinger gjort det muligt at afprøve og undersøge grundlaget for projekterne og gjort det muligt at udarbejde succesfulde projektansøgninger til Region Sjælland.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

01-11-2023 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udsat.

Afbud: Ertugrul Vural

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Claus René Olesen

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 155: Nøgletal for Arbejdsmarkedsområdet 3. kvartal 2023

2023-006302

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om nøgletallene til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge Kommunes nøgletal på arbejdsmarkedsområdet. Formålet er at kunne følge udviklingen og koble den til strategi og beslutninger på området.

Nedenfor fremgår udvalgte hovedpointer fra nøgletallene:

- **Ledighed:** Ledigheden er faldet siden 2020, og er i september 2023 nede på 2,0 %, hvilket er 0,7 %-point under landsgennemsnittet.
- **Kontanthjælp:** Modtagere af kontanthjælp er faldet siden 2020 til 0,8 % af befolkningen i juli 2023, hvilket er 0,4 %-point lavere end i hele landet.
- **Uddannelseshjælp:** Modtagere af uddannelseshjælp er faldet siden 2019 til 0,9% af befolkningen i juli 2023, hvilket er 0,1 %-point lavere end i hele landet.
- **Sygedagpenge:** Modtagere af sygedagpenge udgør 2,4 % af befolkningen i juli 2023, hvilket er 0,3 %-point højere end i hele landet. Jobcentret følger en handleplan, der skal medvirke til at bringe Køge Kommune under landsgennemsnittet.
- **Ressourceforløb:** Personer i ressourceforløb er 0,9% af befolkningen i juli 2023, hvilket er 0,4%- point mere end i hele landet.
- **Førtidspension:** I juli 2023 var 2.518 helårspersoner på førtidspension i Køge Kommune, hvilket svarer til 6,3 % af befolkningen, det samme som for hele landet.
- **Sagsantal:** Jobcenterets sagsantal lå i september 2023 på 4.459 sager, 56 flere end 12 måneder før. Sagsantallet har haft stigende tendens siden april 2022, men har de seneste tre måneder nærmet sig sidste års niveau.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Claus René Olesen

Bilag

Nøgletalskatalog Arbejdsmarked December 2023

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 156: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Afbud: Claus René Olesen

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 157: Lukket: Eventuelt

Fraværende Erik Swiatek

Punkt 158: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Fraværende Erik Swiatek