

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-03-2023

Mødedato Onsdag d. 01. marts 2023 kl. 16:00

Mødested Byrådsstuen Ivar Huitfeldt

Mødedeltagere Claus René Olesen, Mette Wigand Bode, Erik Swiatek, Ali Ünsal, Niels Rolskov, Mads Andersen, Ertugrul Vural

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Status på driftsaftale med Connect Køge.....	5
Ny erhvervs politik - Den videre proces med topmøde, dialogmøder m.m.....	6
Lokale erhvervspræstationer 2023.....	8
Overførsel af merforbrug og mindreforbrug mellem regnskabsår 2022 og 2023 for drift – Erhvervs- 1. Økonomiske Redegørelse for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	9 11
Udvalgets arbejde med oplæg om Fremtidens Køge.....	12
Status på Jobplaneten.....	13
Orientering om projektet "Karrierevejledning".....	15
Status på arbejdet med Hovedloven.....	16
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets deltagelse i JobCAMP.....	17
Oversigt over måltal på arbejdsmarkedsområdet - marts 2023.....	18
Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet.....	19
Eventuelt.....	20
Lukket: Eventuelt.....	21
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	22

Punkt 31: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 32: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om møde om proces for erhvervs politik og om møde med organisationen Kvinder i Job.
Næstformanden orienterede om henvendelse vedrørende undersøgelse om lønudvikling.

Punkt 33: Status på driftsaftale med Connect Køge

2021-025445

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status på driftsaftalen med Connect Køge til efterretning.

Baggrund og vurdering

Udvalget besluttede på sit møde den 2. marts 2022, at der skulle udarbejdes kvartalsvise statusser på driftsaftalen med Connect Køge.

Baggrunden er, at i foråret 2020 gennemførte Køge Kommune et EU-udbud af erhvervs- og turismeservice 2021-2024, hvorefter Connect Køge blev tildelt opgaven og indgik driftsaftale med Køge Kommune.

Driftsaftalen omhandler nedenstående temaer:

- Vejledning om etablering og drift til iværksættere og nystartede virksomheder.
- Dialog med små og mellemstore virksomheder om deres behov samt information om relevante tilbud – særligt digitalisering, grøn omstilling og internationalisering.
- Tæt samarbejde og dialog med de lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationer, der på forskellig vis varetager virksomhedernes behov i Køge Kommune – herunder særligt Køge Erhvervsudviklingsråd, Erhvervshus Sjælland mv.
- Branding af Køge Kommune, herunder mulighederne for bosætning, erhverv og turisme.
- Turismefremme, herunder også erhvervsturisme, der løbende skal styrke tiltrækningen af turister til Køge Kommune, og tiltrække mere møde og conferenceaktivitet.
- Fremme liv i byen, hvilket skal understøtte det lokale erhvervsliv, øge tiltrækning af borgere og arbejdskraft.
- Velkomst og service til udefrakommende virksomheder og investorer.
- Understøtte detailhandlen med tilbud omkring markedsrelevante data, fx fokus på menneskestrømme, indkøbsmønstre mm.

På udvalgets møde vil Connect Køge give en status på driftsaftalen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status EAU 2023-03-01

Punkt 34: Ny erhvervspolitik - Den videre proces med topmøde, dialogmøder m.m.

2022-024249

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget:

1. drøfter og godkender forslaget til justeret procesplan
2. drøfter og kommer med input til topmødet den 25. maj samt til de kommende dialogmøder med henholdsvis erhvervslivet og de forskellige politiske udvalg.

Baggrund og vurdering

Byrådet godkendte den 24.1.2023 forslag til procesplan for arbejdet med at udforme forslag til ny erhvervspolitik, dog med den undtagelse, at det foreslåede topmøde ikke skulle afholdes i august, men i stedet før sommerferien.

Det er nu planlagt, at topmødet afholdes den 25.5 kl. 17-21, hvilket er rammesættene for de kommende måneders arbejde, men ikke for den samlede proces

Der er derfor udarbejdet forslag til en justeret proces, hvor udvalgets drøftelser af input fra bl.a. analyser, dialogmøder og topmøde skal munde ud i en første skitse til ny erhvervspolitik, der forelægges for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i august 2023.

Det forventes fortsat, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets forslag til ny erhvervspolitik kan forelægges for Økonomiudvalg og Byråd i december 2023. (Bilag 1.)

Topmøde:

Det er besluttet, at topmødet skal afholdes den 25.5 kl. 17-21, og at medlemmer af Køge Byråd, repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, erhvervsorganisationer og uddannelsesinstitutioner inviteres direkte samt at alle interesserede virksomheder indbydes via en åben annoncering.

Når topmødet afholdes i maj måned, vil det være muligt at indlede med en præsentation af den analyse, der i marts sættes i gang for at afdække virksomhedernes behov, og hvor resultaterne forventes at foreligge ultimo april.

En rød tråd for topmødet kunne derfor fx være virksomhedernes behov og nye muligheder for virksomheder og lokalområder.

Hvis topmødet fokuserer på behov og nye muligheder kan det være forhåbningen, at deltagerne dels vil komme med input, der tydeliggør virksomhedernes konkrete behov for at kunne udvikle sig i de kommende år og dels kommer med input og forslag, der kan være med til at styrke hele lokalområdet i en fortsat positiv udvikling.

Et program kunne fx sammensættes af:

- Velkomst
- To oplæg af eksterne oplægsholdere om dels analysen af virksomhedernes behov og om nye muligheder for virksomheder og lokalområder.
- 3-4 workshops med korte oplæg og debat. Det kunne fx være om behovet for (faglært) arbejdskraft, den genfødte produktionssektor, handelsbyer med succes eller fremtidens forsyning, men det kunne også være mange andre temaer.
- Opsamling og afrunding

Der kan være mulighed for, at hver workshop kører to gange, så at man har mulighed for at deltage i mere end blot en workshop.

Køge Kommune er ansvarlig for topmødet og står derfor for invitationer og velkomst m.m. Eksterne samarbejdspartnere kan inddrages til oplæg, facilitering af workshops, tilmelding m.m.

Det er et opmærksomhedspunkt, at konceptet både vil stille krav om både flere oplægsholdere, facilitatorer og lokaler med plads til workshops.

Dialogmøde med virksomheder:

I procesplanen er det beskrevet, at Køge Kommune gennemfører en kvantitativ analyse af virksomhedernes behov og at denne suppleres af en mere kvalitativ dialog med virksomhederne, der understøttes af Connect Køge.

Connect Køge har i den forbindelse udarbejdet forslag til Invitation med program for to dialogmøder (bilag 2.), hvor udvalget har mulighed for at komme med inputs og opmærksomhedspunkter.

Dialogmøde med politiske udvalg:

Det er besluttet, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget inden udarbejdelsen af forslag til ny erhvervspolitik skal drøfte forventninger og muligheder til denne med henholdsvis Økonomiudvalget, Teknik- og Ejendomsudvalget, Klima- og planudvalget, Skoleudvalget samt Kultur- og idrætsudvalget.

Det søges sikret, at udvalgsformændene kan deltage og at øvrige udvalgsmedlemmer inviteres.

Dialogmødet foreslås afholdt i juni, så at de politiske drøftelser om indholdet af erhvervspolitikken først gennemføres efter topmødet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Godkendt.
2. Drøftet, således at udvalget får en aktiv, faciliterende rolle på både topmødet og i dialogmøderne.

Bilag

Bilag 1 - Forslag til justeret procesplan

Bilag 2 - Udkast invitation Dialogmøde

Punkt 35: Lokale erhvervspræstationer 2023

2022-024249

Indstilling

Det indstilles at Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om analysen fra Iris Group om Lokale erhvervspræstationer 2023 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Iris Group har den 23.2 udgivet deres analyse af, hvordan virksomhederne i de forskellige danske kommuner klarer sig. I 2022 blev Køge Kommune i analysen rangeret som nr. 8, hvilket var den højeste i Region Sjælland og den højeste placering, som Køge Kommune hidtil har haft i denne type undersøgelser.

I 2023 bliver Køge Kommune rangeret som nr. 3 kun overgået af kommunerne Ballerup og Gentofte.

Forvaltningen har fået udarbejdet en uddybende analyse af resultaterne for Køge Kommune (Bilag 1.), Analysen viser, at Køge Kommune fortsat er rangeret som nr. 4 i kategorien arbejdspladser, indkomst og produktivitet (tæller 40 %), at Køge Kommune er sprunget helt op som nr. 1. i Danmark i kategorien Iværksættere og vækstvirksomheder (tæller 40 %) og er gået 3 pladser frem til nr. 49 i kategorien Eksport (tæller 20 %).

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Der fremlægges forslag til mulige initiativer for Køge Kommunes eksportvirksomheder, eksempelvis i samarbejde med KL og Erhvervshus Sjælland. Forvaltningen udarbejder oplæg om områder, hvor kommunens indsatser er sårbare.

Bilag

Bilag 1. Køge - Uddybende analyse 2023

Punkt 36: Overførsel af merforbrug og mindreforbrug mellem regnskabsår 2022 og 2023 for drift – Erhvervs- og arbejdsudvalget

2023-002223

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, at

1. det over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefales, at der sker automatiske overførsler på service for 0,2 mio. kr. til 2023 og på indkomstoverførsler for -0,1 mio. kr. til 2023, jf. tabel 1.
2. det over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefales, at ansøgte overførsler inden for reglerne for 1,3 mio. kr. til 2023, jf. tabel 1.
3. det over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefales, at restoverskud i regnskab 2022 på driftsområdet indkomstoverførsler overføres til central pulje under Økonomiudvalget til imødegåelse af udfordringer i 2023. Med de ovenfor indstillede overførsler til andre formål vil der være tale om 41,4 mio. kr.

Baggrund og vurdering

Regler for og formål med overførsler

Forvaltningen udarbejder hvert år i marts en overførselssag til alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Byrådet. Sagen er en opsamling på merforbrug og mindreforbrug fra sidste års regnskab, hvor det i et vist omfang er muligt at overføre til næste regnskabsår. Overførslerne skal godkendes af Byrådet.

Formålet med overførselsadgang er at sikre en rationel ressourceanvendelse og en meningsfuld økonomistyring. Med overførselsadgang kan enhederne spare op til fx anskaffelser, arrangementer, særlige initiativer o. lign. eller omvendt – inden for de opsatte grænser - foretage et overtræk mod at overføre et underskud, som vil skulle indhentes det efterfølgende år. Uden overførselsadgang ville enhederne ikke have disse muligheder, og der ville for den enkelte budgetansvarlige intet incitament være til at spare op; tværtimod ville det kunne anspore til uhensigtsmæssig brug af overskydende midler ved årets afslutning.

Overførselsadgangen har karakter af hensigtserklæring fra Byrådet til de budgetansvarlige. Overførslerne vil altid kræve en ny politisk stillingtagen ved årets slutning, hvilket følger af den kommunale styrelseslov, der bestemmer, at alle bevillinger er ét-årige.

Over-/underskud overføres som en hhv. positiv/negativ tillægsbevilling til kommende års budget.

Overførsel af uforbrugte budgetmidler giver i forhold til økonomistyring og incitamentsstruktur bedre mening på nogle budgetområder end på andre. Derfor gælder der forskellige overførselsregler på forskellige områder. Overordnet gælder der forskellige regler for drift, anlæg og finansiering, og yderligere er overførselsadgangen på driften delt op i fire typer: automatisk overførselsadgang, overførsel på særlige vilkår, overførsel iht. rammeaftale med Region Sjælland samt ingen overførsel.

Køge Kommunes opdeling af budget og regler for overførsler er beskrevet i bilag 2 samt 20 til kommunens principper for økonomistyring. I vedlagte bilag 1 er givet et resumé af disse.

Overførsel af restoverskud til central pulje

Det anbefales, at restoverskuddene fra driftsområderne service og andet tilgår kassen og bruges til finansiering af udfordringer i 1. ØR 2023, særligt forventede merudgifter på specialområdet og stigende energipriser.

Restoverskuddet på indkomstoverførsler anbefales overført til central pulje under ØU reserveret til eventuelle midtvejs-/efterreguleringer af kommunens finansieringsgrundlag samt udeståender ved 2. eller 3. ØR 2023.

Årets overførsler på Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

Tabel 1 herunder viser de indstillede overførsler for Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

I 1.000 kr.	Årets resultat	Automatiske overførsler	Ansøgte inden for reglerne	Overførsel af restoverskud til central pulje i 2023	Overførsler i alt	Heraf til 2024 eller 2025	Til kassen
Serviceområde	1.965	214	1.320	0	1.534	0	431
Indkomstoverførsler	41.317	-129	0	41.446	41.317	0	0
Hovedtotal	43.281	85	1.320	41.446	42.851	0	431

Af bilag 2 fremgår et detaljeret overblik over årsresultat og overførsler på Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget områder.
Overførsler på service

Af et samlet mindreforbrug på driftsområdet service på 1,9 mio. kr. indstiller Direktionen overførsler fra 2022 til 2023 for 1,5 mio. kr. Heraf udgør de automatiske overførsler 0,2 mio. kr. og de ansøgte overførsler inden for reglerne 1,3 mio. kr. (se tabel 1 ovenfor).

Overførsler på indkomstoverførsler

Af et samlet mindreforbrug på driftsområdet indkomstoverførsler på 41,3 mio. kr. indstiller Direktionen overførsler fra 2022 til 2023 for 0,1 mio. kr., som alle er automatiske overførsler.

Restoverskud på 41,4 indstilles overført til central pulje under ØU til finansiering af forventede udfordringer i 2023. Såfremt nogle af de ansøgte overførsler ikke godkendes, vil beløbet være højere.

Økonomi

Se ovenstående

Beslutning

1. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
2. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.
3. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Bilag 1 - Opdeling af budget og regler for overførsler 2022-2023 på drift og finansiering

Bilag 2 - overførselssag drift EAU marts 2023

Punkt 37: 1. Økonomiske Redegørelse for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

2023-002223

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at

1. drøfte og godkende 1. økonomisk redegørelse 2023
2. godkende at der omplaceres 1,1 mio. kr. fra kontanthjælp til sygedagpenge og 2,8 mio. kr. fra ressource- og jobafklaringsforløb til sygedagpenge.
3. anbefale overfor Økonomiudvalg og Byråd, at der for 2023 og varigt omplaceres 0,5 mio. kr. fra integrationsområdet til jobplaneten.

Baggrund og vurdering

Samlede økonomiske overblik (Indstillingspunkt 1-3)

Der forventes budgetoverholdelse på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsvalgets område pr. 1. Økonomiske Redegørelse 2023. Det anbefales at der omplaceres 1,1 mio. kr. fra kontanthjælp til sygedagpenge og 2,8 mio. kr. fra ressource- og jobafklaringsforløb til sygedagpenge.

Der anbefales over for Byrådet og Økonomiudvalget at der flyttes 0,5 mio. kr. fra integrationsområdet til Jobplaneten. Fordelingen fremgår af oversigtstabellen i bilag 1.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Anbefales overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Bilag 1 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 38: Udvalgets arbejde med oplæg om Fremtidens Køge

2023-003159

Indstilling

Velfærdsforvaltning indstiller sagen til drøftelse.

Baggrund og vurdering

Byrådet har drøftet oplægget til Fremtidens Køge, herunder de 6 udfordringer der beskrives:

- Vi skal genskabe det økonomiske råderum. Vi ønsker ikke en budgetproces, som kræver hurtige beslutninger om besparelser. Derfor igangsættes allerede i begyndelsen af året en række analyser, der skal lokalisere, om det er muligt at spare penge på udvalgte poster ved at løse opgaverne på nye måder.
- Anlægsplanen skal hænge sammen. Køge Kommunes nuværende anlægsplan sprænger de rammer, som er udmeldt fra Regeringen og KL. Det betyder, at der planlægges med mere byggeri, end rammerne fra nationalt hold giver os mulighed for. Anlægsplanen skal trimmes, så den flugter med kommunens aktuelle behov – og hænger sammen økonomisk og med den nationale anlægsramme. Derfor genindføres et 10-årigt sigte i anlægsplanlægningen.
- Muligheder i frisættelse. Regeringen har bebudet den mest vidtrækkende frisættelse af den offentlige sektor nogensinde. Alt tyder på der sker omfattende forandringer i institutionernes frihedsgrad. Vi ved endnu ikke, hvad det konkret betyder, men vi er klar på at gribe mulighederne, og udvikle de bedst mulige institutioner med plads til faglighed, arbejds glæde og udvikling.
- Køge Kommunes rolle. Køge Kommune skal i højere grad inddrage lokale aktører, styrke sine netværk og udviklingen af Køge som lokalområde. Finansieringen skal i højere grad ske gennem private initiativer, hvor kommunen har en faciliterende rolle
- Den gode arbejdsplads. Køge Kommune skal hele tiden arbejde på at udvikle sig som en attraktiv arbejdsplads med fokus på god ledelse, sundt arbejdsmiljø, meningsfuld kompetenceudvikling og fleksibelt arbejdsliv. Målsætningen er, at Køge Kommune bliver kendt som en god arbejdsplads, og bliver valgt til af medarbejderne.
- Kompetenceudvikling. Fagligheden i hele kommunen skal styrkes, og fokus på kompetenceudvikling er en væsentlig del af arbejdet med den attraktive arbejdsplads.

Forvaltningen foreslår, at udvalget drøfter, hvordan udvalget vil arbejde med indsatsområder i Fremtidens Køge.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 39: Status på Jobplaneten

2023-000682

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage status på Jobplaneten til efterretning.

Baggrund og vurdering

Jobplaneten blev etableret i 2014 i Karlemoseparken. Indsatsen blev fra 2016 udvidet til alle fire store almene boligområder i Køge; Karlemoseparken, Søparken, Ellemarken samt Hastrupparken.

Jobplaneten blev til 31.1.2022 finansieret af midler fra Landsbyggefonden, Den A.P Møllerske Støttefond samt Køge Kommune. Herefter udløb midlerne fra Den A.P. Møllerske Støttefond.

Organisering af Jobplaneten 2.0

Pr. 1.2.2023 forankres Jobplaneten i Køge Kommune - med personalemæssig ophæng i Ungecentret.

Jobplanet-teamet bestående af 2 medarbejdere, vil fortsat have deres udgangspunkt i boligområderne, synligt og tilgængelig for målgruppen. Indsatsen bygger på et bredt samarbejde med en række lokale aktører (lokale virksomheder, folkeskoler, boligselskaber, SSP, EUC Sjælland, ZBC Sjælland mv.).

For at understøtte et helhedsorienteret fokus og tværgående samarbejde etableres en bestyrelse med repræsentanter fra Køge Kommune, boligselskaber, boligsocial helhedsplan samt lokale uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

Bestyrelsen skal sikre en stabil udvikling for Jobplaneten mod etableringen af en socialøkonomisk virksomhed i 2025.

Der indgås samtidig en samarbejdsaftale med Boligselskabet Sjælland, der skal understøtte tværgående koordinering af den fremskudte indsats.

Bestyrelsen skal på første møde drøfte og godkende baseline og målsætninger for projektet. Baseline udarbejdes på basis af slutevaluering, der ligger klar i april/maj 2023.

Forvaltningen vil i forlængelse heraf orientere Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget om baseline og målsætninger for Jobplaneten 2.0.

Målgruppe og formål

Jobplaneten bygger videre på de gode erfaringer og resultater, der ligger i den nuværende projektramme.

Indsatsen er et tilbud til børn og unge i alderen 13-25 år primært bosat i udsatte boligområder i Køge Kommune - men også øvrige børn og unge i Køge Kommune.

Formålet er at øge graden af uddannelse og beskæftigelse for børn og unge - primært bosat i udsatte boligområder - gennem skabelsen af lommepege- fritidsjobs (private og offentlige) og fagforløb.

VIVE-rapport fra 2022 viser, at chancen for at få et fritidsjob er tre gange højere året efter deltagelse i lommepege- og fritidsjobindsats og fem gange højere 2 år efter, sammenlignet med unge, som ikke har deltaget i en lommepege- og fritidsjobindsats. Forskning viser samtidig, at unge med fritidsjob har tre gange større chance for beskæftigelse på ordinært arbejdsmarked.

Indhold og metode

Jobplanten er en håndholdt indsats, der tilbyder at guide de unge gennem fire trin:

1) lommepegejob i boligområderne, 2) fritidsjob i offentlige institutioner, 3) fritidsjob i private virksomheder og 4) praktik og lærepladser. De fire trin skal gradvist støtte til større ansvar og mere selvstændighed ift. jobsøgning, arbejdsmarkedet og uddannelse. Trappestien suppleres af særlige vejledningsaktiviteter for unge og deres forældre, mentorforløb og rollemodeller. Ligesom der udvikles fagforløb, der tilpasses lokalområderne

Jobplanetens vision er:

- at etablere Jobplaneten som en socioøkonomisk virksomhed i 2025, hvor løn- og driftsmidler tilvejebringes uafhængigt af kommunale midler.
- at 95 procent af alle unge i Køge kommune gennemfører en uddannelse
- at flere unge gennemfører en erhvervsuddannelse
- at flere unge gennemfører SOSU og Pædagoguddannelsen
- at færre unge ender i kriminalitet
- et system der hjælper unge uafhængigt af ressourcer i hjemmet

Økonomi

Køge Kommune har med budget 2023 bevilliget 1 million årligt til aflønning af 2 årsværk.

Herudover har boligselskaberne bevilliget 150.000 kr. til aflønning af lommepegejobbere i 2023.

Boligselskabet Sjælland medfinansierer endelig i form af medarbejdertimer, lokaleleje mv.

Beslutning

Taget til efterretning.

Forvaltningen udarbejder en status til udvalget møde i juni.

Punkt 40: Orientering om projektet "Karrierevejledning"

2017-002359

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om projekt Karrierevejledning til efterretning.

Baggrund og vurdering

Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd (KKA) tog i 2021 initiativ til en undersøgelse af behov og muligheder for igen at etablere et åbent og generelt tilbud til voksne om karrierevejledning. KKA afsatte samtidig midler til at undersøge og afprøve muligheder.

Der blev nedsat en arbejdende styregruppe med deltagelse fra uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, Køge Kommune, Stevns Kommune og Region Sjælland. Der blev i løbet af 2022 gennemført forsøg med åben vejledning og et studiebesøg i Kongsberg, Norge.

Projektet er nu afsluttet i KKA's regi, hvorefter deltagerne i styregruppen arbejder videre med et udspil til udvikling af et lokalt og regionalt partnerskab om karrierevejledning, der skal præsenteres senere i 2023.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 41: Status på arbejdet med Hovedloven

2022-021897

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om status på arbejdet med Hovedloven til efterretning.

Baggrund og vurdering

Arbejdet med Hovedloven er fast punkt på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2023.

Den kommende hovedlov skal understøtte, at borgere med komplekse problemer og potentiale for udvikling kan få sammenhængende indsats via en helhedsorienteret plan, der udarbejdes sammen med borgeren og tager udgangspunkt i livssituation, behov og ønsker.

Hovedloven er ikke nævnt i regeringens oversigt over forventede lovfremstillinger frem til sommerferien 2023.

Forvaltningen forventer på den baggrund at ny lovgivning tidligst vil træde i kraft fra 2024.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Sagens forløb

01-02-2023 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagen genoptages når der er nyt i sagen.

Punkt 42: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets deltagelse i JobCAMP

2022-023790

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter udvalgets fremtidige deltagelse i JobCAMP.

Baggrund og vurdering

Medlemmerne af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har mulighed for at deltage i KL's JobCAMP hvert år. JobCAMP er KL's årlige beskæftigelsespolitiske konference, og formålet med konferencen er at sætte fokus på aktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet, dele viden på tværs af kommunerne og i øvrigt inspirere i forhold til det kommunalpolitiske arbejde. Konferencen afholdes typisk i november.

Udgiften til transport, overnatning og deltagergebyr er ca. 5.500,- kr. pr. person.

Til JobCAMP i 2022 var tilmeldt to medlemmer fra udvalget. Forvaltningen indstiller, at udvalget beslutter, om udvalget fortsat skal deltage i JobCAMP, eller om der skal arbejdes med andre former for udviklings- og inspirationstiltag i forhold til det politiske arbejde, f.eks. studietur.

Økonomi

Der er afsat midler til deltagelse i KL's årlige møder. Derudover er der under Økonomiudvalget afsat en pulje på 50.000,- kr., som udvalgene kan søge i forbindelse med studieture. Udgifter til studieture skal udvalgene i øvrigt afholde indenfor eget budget.

Beslutning

Udvalget besluttede at deltage i JobCamp.

Punkt 43: Oversigt over måltal på arbejdsmarkedsområdet - marts 2023

2021-026510

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og arbejdsmarkedet tager den seneste orientering om måltal på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Baggrund og vurdering

For at følge udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet udarbejder forvaltningen en oversigt, der viser det faktiske antal ydelsesmodtagere fordelt på målgrupper sammenholdt med antal helårspersoner i budgettet. Seneste oversigt fra 20. februar, der er vedhæftet som bilag, viser de faktiske antal helårspersoner for hele 2022 sammenholdt med budgettet for 2022 samt tidligere forventninger.

De faktiske tal er markeret med grøn, hvis antallet af helårspersoner er lavere end i budgettet, gul hvis det er det samme som budgettet og rød hvis det er højere end budgettet.

- *Sygedagpengeområdet har været presset de seneste år som følge af covid-19 - og der blev ved 3. ØR tilført i alt 7,2 mio. kr. til området i lov- og cirkulæremidler og mindreforbrug fra andre områder. De tilførte midler samt færre sygedagpengemodtagere de seneste måneder i 2022 end forventet, betyder, at der i 2022 har været færre sygedagpengemodtagere end der var budget til.*
- *Antallet af jobafklaringsager er ikke faldet som forventet i løbet af 2022, tværtimod har der været en stigning henover året, men den modsvares af en fald i antallet af ressourceforløbsager. Det betyder, at der på området under ét har været færre ydelsesmodtagere, end der var budget til.*

Der vedlægges oversigter over beskæftigelsesrelaterede nøgletal for flygtninge fra Ukraine, som blev forelagt for koordinationsgruppen vedrørende flygtninge fra Ukraine på mødet den 13. februar 2023.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over kommunale forsørgelsesydelse - 2022

Flygtninge fra Ukraine

Punkt 44: Orientering om sygefravær på arbejdsmarkedsområdet

2022-003205

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om sygefraværet på udvalgets område til efterretning.

Baggrund og vurdering

Velfærdsforvaltningen har et skærpet fokus på nedbringelse af sygefraværet. Som led i dette arbejde forelægger forvaltningen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hver måned sygefraværsopgørelse, som udarbejdes af Køge Kommune.

Den seneste sygefraværsopgørelse fra Køge Kommune fra januar 2023 viser et gennemsnitlig sygefravær over de seneste 12 måneder på 5,5 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice. I januar måned var der et sygefravær på 6,3 pct. i afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice.

Fraværsopgørelserne er inklusiv fravær i forbindelse med hele perioden med COVID-19. Der er dog i perioden, som følge af ny lovgivning, sket ændringer i registrering af sygefravær i forbindelse med COVID-19, hvorfor det er vanskeligt helt at konkludere hvor meget af sygefraværet der skyldes COVID-19.

Rapporten for afdelingen for Arbejdsmarked og Borgerservice er vedlagt som bilag.

Velfærdsforvaltningens medarbejderudvalg FMU - som består af Velfærdsforvaltningens ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle områder af Velfærdsforvaltningen - har drøftet strategien for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, som er et fælles fokusområde for alle velfærdsområderne.

FMU har besluttet en målsætning om at nedbringe sygefraværet til 5 pct. gennem følgende indsatser:

- Flere faste medarbejdere fremfor vikarer, som forventes at forbedre kvaliteten og arbejdsmiljøet blandt medarbejderne
- Strategisk arbejde med kerneopgaven og social kapital (retfærdighed, tillid og samarbejde på alle arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen. Der er igangsat et kompetenceløft i forhold til social kapital hos både ledere og tillidsvalgte.
- Opfølgning på sygefraværspolitikken
- Kampagnen #slipfaglighedenfri, som sammen med KL og FOA-projektet Fremfærd skal bidrage til at medarbejdernes faglighed i højere grad slippes fri i mødet med borgerne. Målet er at øge kvaliteten af opgaveløsningen og trivslen
- Relancering af det personalepolitiske grundlag - Køge Kommunes personale politiske grundlag bygger på værdierne Åbenhed, Ordentlighed, Faglighed, Indflydelse og ansvar, Vækst og udvikling. FMU vil i den kommende tid i forbindelse med de øvrige indsatser arbejde med værdierne.
- Fokus på det hele menneske og hele arbejdssituationen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2023_01_sygefravær_arbejdsmarked.pdf

Punkt 45: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Punkt 46: Lukket: Eventuelt

**Punkt 47: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**