

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-05-2024

Mødedato Onsdag d. 08. maj 2024 kl. 16:30

Mødested Byrådsstuen Niels Juel

Mødedeltagere Claus René Olesen (Afbud), Niels Rolskov, Mette Wigand
Bode, Murad Ünsal, Ertugrul Vural, Erik Swiatek, Mads Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra formanden og forvaltningen.....	4
Dialogmøde med Integrationsrådet.....	5
Status på integrationsplanen.....	6
Status Jobplaneten - maj 2024.....	7
Orientering om ændringer af sygedagpengesystemet.....	8
Benchmarking på beskæftigelsesområdet, maj 2024.....	9
Nøgletal for Arbejdsmarkedsområdet 1. kvartal 2024.....	11
Eventuelt.....	12
Lukket: Eventuelt.....	13
Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	14

Punkt 53: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 54: Nyt fra formanden og forvaltningen

Beslutning

Formanden orienterede om følgende aktiviteter:

- Oplæg for Borup Erhverv
- Virksomhedsbesøg
- Deltagelse i dialoggruppe for styrket handel
- Velkomsttale for elevnetværket
- Møde om FGU
- Inspirationsmøde med Økonomiudvalget om frisættelse
- Besøg af justitsministeren i Hastrupparken
- Møde med SSP
- Møde med Connect Køge
- Møder med de faglige organisationer med med DI om nyttejobs m.v.

På baggrund af de sidstnævnte møder udarbejder forvaltningen en sag om nyttejobs.

Punkt 55: Dialogmøde med Integrationsrådet

2024-006282

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at dialogmødet med Integrationsrådet afholdes den 8. maj kl. 16.30 - 17.30.

Baggrund og vurdering

Med henblik på at styrke dialogen er det aftalt, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Integrationsrådet afholder et årligt dialogmøde. Hertil kommer det dialogmøde, der afholdes i august /september som led i budgetprocessen. Det er aftalt med formanden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og formanden for Integrationsrådet, at der på dialogmødet i maj 2024 drøftes følgende punkter:

- Status på integrationsplanen
- Drøftelse af Integrationsrådets vedtægter
- Beskæftigelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft
- Etniske minoriteters inddragelse i kommunens kommende klimaplan

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Drøftet.

Der udarbejdes særskilt referat fra dialogmødet.

Punkt 56: Status på integrationsplanen

2024-004665

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status på integrationshandleplan 2024-2026 "Sammen om integration" til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget afholdte den 3. april 2024 arbejds møde med Køge Kommunes Integrationsråd, hvor status på Integrationshandleplanen 2024-2026 "Sammen om Integration" blev drøftet. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har i forlængelse af mødet efterspurgt en skriftlig status på arbejdet med integrationshandleplanen.

Integrationshandleplanens tre overordnede indsatsområder er medborgerskab, beskæftigelse og negativ social kontrol. Under indsatsområdet beskæftigelse er der særligt fokus på kvinder og unge. Beskæftigelse – fokus på kvinder og unge

- *Mangfoldighedscharter*: Der har været afholdt sparringsmøder med og besøg hos Odense Kommune i marts 2024. Med inspiration herfra arbejdes der videre mod et lokalt tilpasset koncept, der indtænkes i eksisterende erhvervsfora og netværk.
- *Virksomhedsrettet indsats*: det nyetablerede praktikværksted forbereder borgeren sprogligt og kulturelt til virksomhedspraktikken. CDI har taget initiativ til et samarbejde med REKB for at få tilbuddet om danskundervisning på arbejdspladsen bredt ud.
- *Ungetalent-forløb*: Første forløb afviklet af Boligsocial helhedsplan, 2. halvår 2023 med deltagelse af 8 unge. Forløbet er evalueret internt, og næste forløb forventes afviklet 2. halvår 2024.

Medborgerskab

- *Mangfoldighedsfest*: Afholdes den 14. juni 2024. Planlægningen skrider fremad som forventet i tæt dialog med etniske foreninger, Helhedsplanen, Køge Bibliotek og en lang række samarbejdspartnere.
- *Dialogmøder*: Der er afholdt et dialogmøde den 28. februar 2024, hvor ca. 50 personer deltog. Integrationsrådets medlemmer talte med flere familier og enkeltpersoner, og Integrationsrådet har udviklet en spørgeguide og samler løbende viden sammen. Næste dialogmøde bliver inden sommerferien.
Negativ social kontrol
- *Opkvalificering af fagligt personale*: Der er etableret et vidensteam på voksenområdet. Vidensteamet mødes 1 gang om måneden for sparring og erfaringsudveksling, og har været på fælles opkvalificerende kursus 1. halvår 2023. Der har været afviklet 2 sparringsmøder på tværs af børne/unge og voksenområdet i 2023 og 2024.
- *Helhedsorienteret indsats – "En plan"*: Samarbejde via "En plan" er under fortsat udvikling og sager drøftes via vidensteamet. Tværgående helhedsorienteret samarbejde skal fortsat styrkes via etablering af § 115 samarbejde mellem kommune og politi.

I vedlagte bilag er udarbejdet en mere detaljeret status på integrationshandleplanens 13 indsætter.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Integrationshandleplanens indsætter og den nuværende status

Punkt 57: Status Jobplaneten - maj 2024

2024-001750

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status på Jobplaneten til efterretning.

Baggrund og vurdering

Jobplaneten er pr. 1. februar 2023 blevet forankret i Køge Kommune. Indsatsen er et tilbud til børn og unge i alderen 13-17 år. Formålet er at øge graden af uddannelse og beskæftigelse gennem lommepenge- og fritidsjob (private og offentlige) og fagforløb. De forskellige indsats er nærmere beskrevet i vedlagte bilag. Indsatsen er primært målrettet unge i udsatte boligområder, men også øvrige børn og unge i Køge Kommune.

Jobplaneten har i 2023 været i en etableringsfase, hvor indsatsen er gået fra fondsfinansieret projekt til at være en afdeling organiseret under Ungecentret med tilknytning til den kommunale ungeindsats.

Det har i denne periode løbende været justeret således, at succeskriterierne for 2023 er blevet tilpasset de behov, overgangsfasen har vist. Eksempelvis var praksistalent- og vejledningsforløb samt etablering af praktik og lærepladser oprindeligt tænkt ind i regi af Jobplanten. I stedet har Jobplanetens medarbejdere her brobygget til den kommunale ungeindsats medarbejdere og tilbud.

Indsatsen har i 2023 og primo 2024 konsolideret og udbygget netværket til offentlige institutioner i Køge Kommune, og dermed etableret flere offentlige fritidsjob. Der har været et primært fokus på ældre- og sundhedsområdet samt skole- og dagtilbud. Jobplaneten har særligt arbejdet på etablering af lokale partnerskaber, så antallet af lommepenge- og fritidsjob i de unges nærmiljø bliver øget.

Jobplaneten har i 2023 haft samarbejdet med 30 offentlige institutioner og 6 private virksomheder

De unge opsøger i stor grad selv Jobplanetens medarbejdere med ønske om hjælp til beskæftigelse og uddannelse. Siden 1. januar 2024 har Jobplaneten i en periode kun haft en fuldtidsmedarbejder. Der er derfor aktuelt unge på venteliste til lommepenge- og fritidsjob (24 unge pr. april 2024).

Styrket samarbejde med lokale erhvervsliv og boligområderne

Jobplaneten søger at styrke partnerskaber og nye samarbejder, der samtidig kan øge de samlede ressourcer omkring de unge. Eksempelvis afvikles 1. halvår 2024 et frivilligarrangement i Karlemoseparken i samarbejde mellem Jobplaneten og afdelingsbestyrelsen. Målet er at tiltrække frivillige kræfter blandt de beboere, der ønsker at støtte op omkring de lokale Jobplanet-forløb i boligområdet.

Jobplaneten ønsker at øge andelen af private fritidsjob. Et samarbejde mellem Jobplaneten og Rekruttering Køge Bugt (REKB) skal styrke samarbejde med det lokale erhvervsliv og øge synligheden omkring Jobplanetens unge. Jobplaneten har udarbejdet en brochure, der medbringes hver gang REKB's virksomhedskonsulenter er på virksomhedsbesøg. Se bilag.

Endelig har Jobplaneten i 2024 et særlig fokus på unge i Herfølge i et samarbejde med lokale skoler, SFO'er samt SSP. Mål og succeskriterier for 2024 ligger på niveau med 2023.

Ny målsætning er indsats omkring jobsøgningsforløb. Jobplaneten oplever en stor efterspørgsel fra unge, der ønsker hjælp og rådgivning til den første CV-skrivning, den første jobsamtale mv.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Forvaltningen orienterede om kommende lovændring. Forvaltningen udarbejder sag om implementering af lovændringen i Køge Kommune.

Bilag

Jobplaneten - folder

Status i Jobplaneten 2023- bilag EAU maj

Punkt 58: Orientering om ændringer af sygedagpengesystemet

2024-001987

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om ændringer af sygedagpengesystemet til efterretning.

Baggrund og vurdering

Der er i marts 2024 indgået politisk aftale på sygedagpengeområdet: "Aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet". Aftalen skal udmøntes i ny lovgivning med fuld ikrafttræden 1. januar 2025.

Aftalen har tre overskrifter med en række elementer:

Større målretning mod den enkelte sygedagpengemodtager

- Sager om jobafklaringsforløb skal kun i rehabiliteringsteamet, når der er behov for en tværfaglig indsats
- I det tværfaglige rehabiliteringsteam vil der kun være krav om deltagelse af jobcentret og klinisk funktion (Region Sjælland); andre fagpersoner deltager efter behov. I dag skal social- og sundhedsområdet altid deltage. Ændringen gælder også i sager om ressourceforløb, førtidspension og fleksjob.
- Mestringsforløb reserveres til sygemeldte med særlige behov.
- Fra tre til to visitationskategorier

Større værdighed i mødet med systemet

- Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse. En række krav om samtaler, planer, arbejdsgiverkontakter og indsatser for sygemeldte fjernes eller overlades til en faglig vurdering.
- Styrket fokus på kontakt med alvorligt syge. Ny vejledning udsendes i 2024.
- Forenkling af selvbetjeningsløsningen "Mit Sygefravær" i løbet af 2024.
- Mulighed for at vise lægeattester til sygemeldte borgere

Smidigere samarbejde med læger

- Kravet om lægeattest i alle sager afskaffes. Indhentning af lægelige oplysninger skal ske efter faglig vurdering. Gælder også i sager om ressourceforløb, førtidspension og fleksjob.

Aftalen vil indebære mindreforbrug på det tværfaglige rehabiliteringsteam, på sagsbehandling i sygedagpengesager med borgere sygemeldt fra job samt mindreforbrug til lægeerklæringer.

Økonomi

Det fremgår af aftaleteksten, at aftalen på landsplan forventes at betyde mindreforbrug i kommunerne på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem.

For Køge Kommune indebærer aftalen en budgetreduktion på ca. 840.000 kr. årligt på Velfærdsforvaltningens område fra og med 2025. Den konkrete udmøntning af besparelsen afventer regeringens lov- og cirkulæreprogram senere i 2024.

Besparselsen på 79 mio. kr. årligt (nationalt) indgår i den forventede årlige besparelse på 3 mia. kr. i beskæftigelsesindsatsen, som skal være tilvejebragt i 2030. Dette afventer en ekspertgruppes anbefalinger (forventeligt juni 2024) og den efterfølgende politiske proces.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Aftaletekst sdp 2025

Punkt 59: Benchmarking på beskæftigelsesområdet, maj 2024

2022-006306

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage orienteringen om benchmarking til efterretning.

Baggrund og vurdering

Beskæftigelsesministeriet offentliggør to gange årligt benchmarkingtal, der viser om antallet af ledige og sygemeldte borgere i kommunerne er som forventet ud fra kommunens socioøkonomiske rammevilkår.

Seneste benchmarking er offentliggjort i april 2024 og dækker perioden fra 1. halvår 2023 til 2. halvår 2024. Den vedlagte tabel (se bilag) viser Køge Kommunes rangering og antal ydelsesmodtagere sammenlignet med forrige benchmarking. Antallet af ydelsesmodtagere i Køge Kommune faldt fra 2.860 fuldtidspersoner i 2022/23 til 2.830 fuldtidspersoner i 2023, altså 30 fuldtidspersoner færre.

Som supplement til disse tal vurderer Beskæftigelsesministeriet hvor mange ydelsesmodtagere de enkelte kommunen ud fra deres socioøkonomiske vilkår skulle forventes at have sammenlignet med de faktiske tal. I 2023 var forventningen, at Køge Kommune skulle have haft 80 ydelsesmodtagere færre end kommunen faktisk havde (2.780 mod 2.860). I 2023 var forventningen, at Køge Kommune skulle have haft 30 ydelsesmodtagere færre end kommunen faktisk havde (2.800 mod 2.830).

Ud fra disse tal udarbejder Beskæftigelsesministeriet en ranglistning af kommunerne. Ranglisten viser resultaterne samlet og opdelt på tre hovedområder. Samlet er Køge Kommune nr. 56 (før nr. 74) på denne rangliste. Opdelt på de tre hovedområder er Køge Kommunes sagstal og placeringer som følger:

1. Dagpengeområdet:

- A-dagpenge (forsikrede ledige)

På dagpengeområdet er antallet af fuldtidspersoner steget fra 560 til 570 i Køge Kommune. Køge Kommune ranglistes som nr. 33 i landet (før nr. 46).

2. Kontanthjælpsområdet:

- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse
- Forrevalidering og revalidering
- Ledighedsydelse
- Ressourceforløb

På kontanthjælpsområdet er antallet af fuldtidspersoner faldet fra 1.100 til 1.030 i Køge Kommune. Køge Kommune ranglistes som nr. 30 i landet (før nr. 40).

3. Sygedagpengeområdet:

- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb

På sygedagpengeområdet er antallet af fuldtidspersoner steget fra 1.210 personer til 1.220 personer i Køge Kommune. Køge Kommune ranglistes som nr. 82 i landet (før nr. 87), hvilket hænger sammen med, at det forventede antal sygemeldte i 2023 er højere end i 2022/23.

Indsatser for at hjælpe ledige og sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet.

Jobcentret har fortsat fokus på forebyggelse af sygefravær, fastholdelse af sygemeldte og jobretning af indsatsen for sygemeldte. På alle ydelsesområder har Jobcentret fokus på at borgerne får en virksomhedsrettet indsats med vægt på ordinært arbejde.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 60: Nøgletal for Arbejdsmarkedsområdet 1. kvartal 2024

2023-006302

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om nøgletal for 1. kvartal 2024 til efterretning.

Baggrund og vurdering

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang i kvartalet om udviklingen i Køge Kommunes nøgletal på arbejdsmarked og borgerservice. Formålet er at kunne følge udviklingen i aktiviteter på området. Dette nøgletalskatalog beskriver 1. kvartal 2024.

Hovedvægten i rapportens fire første afsnit er lagt på arbejdsmarkedsområdet, der i høj grad arbejder med opfølgning på nationale og lokale målsætninger om ledighed, jobindsats og inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Nøgletallene spiller sammen med målene i Køge Kommunes beskæftigelsesplan, som der følges op på selvstændigt.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser for Køge Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalskatalog Arbejdsmarked Maj 2024.DOCX

Punkt 61: Eventuelt

Beslutning

Intet.

Punkt 62: Lukket: Eventuelt

**Punkt 63: Lukket: Underskriftsblad - Erhvervs- og
Arbejdsmarkedsudvalget**